

ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΟΑΕΔ

#neosoaed με σχέδιο & ευθύ-
νη στο πλευρό των πολιτών
για την ανάπτυξη της χώρας

σελ. 4

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Καινοτόμες συνεργασίες με
Πανεπιστήμια & παγκοσμί-
ως κορυφαίες εταιρείες

σελ. 11

MyOAEDlive

Νέα ψηφιακή πλατφόρμα
για την εξυπηρέτηση
ανέργων & επιχειρήσεων

σελ. 16

ΕΞΑΜΗΝΙΑΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ e-MAGAZINE



news

Ιανουάριος - Ιούνιος 2021 | Τεύχος 3

Σχεδιάζοντας την επόμενη ημέρα



Περιεχόμενα

- 4 Σχεδιάζοντας την επόμενη ημέρα
- 6 ΟΑΕΔ και δράσεις εξωστρέφειας
- 9 Επαναλειτουργία της ΕΠΑ.Σ Μαθητείας Υμηττού
- 10 Λειτουργία Νέων Ειδικοτήτων στις ΕΠΑ.Σ Μαθητείας ΟΑΕΔ
- 11 Απολογισμός Προγράμματος Επαγγελματικής Κατάρτισης «Ενίσχυση Ψηφιακών Δεξιοτήτων – Ψηφιακό Μάρκετινγκ»
- 12 Στοχευμένα Προγράμματα Κατάρτισης βάσει τοπικών αναγκών από τον #neosoaed
- 13 Νέο “πλέγμα” κοινωνικής προστασίας για τους πληττόμενους εργαζομένους και ανέργους
- 14 Χρονιά ρεκόρ το 2020 για τον Κοινωνικό Τουρισμό

- 15 Προγράμματα ενεργητικών πολιτικών Απασχόλησης
- 16 MyOAEDlive οι υπηρεσίες του ΟΑΕΔ ακόμα πιο προσιτές στον πολίτη
- 17 Η διαδικτυακή συμβουλευτική σταδιοδρομίας εν μέσω πανδημίας
- 18 Η σημασία της Εκπαίδευσης Προσωπικού για τη ψηφιακή μετάβαση του ΟΑΕΔ
- 20 Υλοποίηση ευρωπαϊκών έργων από τον ΟΑΕΔ
- 22 Νέος Κανονισμός Λειτουργίας ΒΝΣ
- 23 Ενεργειακή αναβάθμιση του κτιριακού συγκροτήματος της ΕΠΑ.Σ Καβάλας
- 24 ΟΑΕΔ stories





Σχεδιάζοντας την επόμενη ημέρα

Το τρίτο τεύχος του e-Magazine του ΟΑΕΔ στο ξεκίνημα της νέας χρονιάς, βρίσκει τον Οργανισμό σε μια περίοδο κατά την οποία ολοκληρώνει τον απολογισμό της πρωτόγνωρης χρονιάς που πέρασε, αξιολογεί τις δράσεις που υλοποίησε, ενώ ταυτόχρονα σχεδιάζει νέα προγράμματα, πρωτοβουλίες και συνεργασίες για το 2021, με το βλέμμα στην επόμενη μέρα.

Κατά τη διάρκεια της πανδημίας ο Οργανισμός κατάφερε με ευελιξία και γρήγορα αντανακλαστικά να ανταποκριθεί άμεσα και αποτελεσματικά στις νέες ανάγκες που δημιουργήθηκαν και να σταθεί στο πλευρό του εργατικού δυναμικού, υλοποιώντας με ταχύτητα έκτακτα μέτρα, ενεργοποιώντας νέα προγράμματα απασχόλησης και κατάρτισης, αξιοποιώντας την τεχνολογία και εφαρμόζοντας καινοτόμα εργαλεία.

Με αυτό τον τρόπο, ο ΟΑΕΔ κατάφερε να επιτελέσει τον ρόλο του ως ένας από τους κεντρικούς πυλώνες του κοινωνικού κράτους και να ενδυναμώσει το κοινωνικό δίκτυο προστασίας. Περισσότερα από 1,6 δισ. ευρώ καταβλήθηκαν σε επιδόματα, παροχές και βοηθήματα σε 750.000 ανέργους και σε 52.000 εργαζόμενες μητέρες. Η δέμηνη παράταση των επιδομάτων ανεργίας για περίπου 370.000 ανέργους, οι δύο κύκλοι οικονομικής ενίσχυσης για 250.000 μακροχρόνια ανέργους και η μηνιαία αποζημίωση για 20.000 εποχικά εργαζόμενους στον τουρισμό και επισιτισμό στήριξαν τους συμπολίτες μας.

Ταυτόχρονα, σχεδιάστηκε και εφαρμόζεται σταδιακά ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης ύψους 1,13 δισ. ευρώ, που περιλαμβάνει 19 προγράμματα με 130.000 επιδοτούμενες θέσεις εργασίας. Στο δεύτερο εξάμηνο του 2020 ενεργοποιήθηκαν 11 βελτιωμένα και νέα προγράμματα, που έδωσαν την ευκαιρία σε ανέργους να επανενταχθούν στην αγορά εργασίας. Παρά τα lockdown και τις πρωτοφανείς συνθήκες στην αγορά εργασίας, η απορροφητικότητα των προγραμμάτων σημείωσε διαδοχικά ρεκόρ. Στο 3ο τρίμηνο του έτους οι προσλήψεις ανέργων αυξήθηκαν κατά 142% σε ετήσια βάση, ενώ στο 4ο τρίμηνο οι 12.700 νέες θέσεις εργασίας που δημιουργήθηκαν ήταν αυξημένες κατά 205%.

Επιπλέον, περισσότεροι από 65.000 εργαζόμενοι και άνεργοι και 15.000 μαθητές και σπουδαστές απέκτησαν νέες γνώσεις και δεξιότητες μέσω του ΟΑΕΔ. Οι νέες συνεργασίες με την Google Ελλάδα, τη διαδικτυακή πλατφόρμα τηλεκπαίδευσης Coursera και το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών για δωρεάν κατάρτιση ανέργων σημείωσαν πολύ μεγάλη επιτυχία, ενώ ο αριθμός αιτήσεων μαθητών στις 50 Επαγγελματικές Σχολές (ΕΠΑ.Σ) Μαθητείας και σπουδαστών στα 30 ΙΕΚ αυξήθηκε κατά 36% και 125% αντίστοιχα. Επαναλειτούργησε η ΕΠΑ.Σ Υμηττού, δημιουργήθηκαν νέες ειδικότητες σε σύμπραξη με τοπικές επιχειρήσεις για την κάλυψη τοπικών αναγκών και εφαρμόστηκε για πρώτη φορά η εξ αποστάσεως εκπαίδευση και κατάρτιση στις εκπαιδευτικές δομές του Οργανισμού.

Στα προγράμματα κοινωνικής πολιτικής – επιταγών κοινωνικού τουρισμού, αγοράς βιβλίων και παιδικών κατασκηνώσεων – η ανταπόκριση των δικαιούχων και των παρόχων ήταν εντυπωσιακή, παρά την αβεβαιότητα και τις ιδιαίτερες συνθήκες της πανδημίας. Το ενισχυμένο και βελτιωμένο πρόγραμμα κοινωνικού τουρισμού, που για πρώτη φορά επιδόθηκε ακτοπλοϊκά εισιτήρια και προσέφερε περισσότερες διανυκτερεύσεις, σημείωσε ρεκόρ αιτήσεων, υπερδιπλασιάζοντας τον αριθμό σε ετήσια βάση, καθώς και ενεργοποιημένων επιταγών, συμβάλλοντας καθοριστικά στη στήριξη του εσωτερικού τουρισμού. Συνολικά, περισσότεροι από 220.000 δικαιούχοι

ενεργοποίησαν 105.000 επιταγές κοινωνικού τουρισμού, 32.000 επιταγές κατασκηνώσεων και 103.000 επιταγές αγοράς βιβλίων.

Το νέο έτος ξεκίνησε με ισχυρή παρακαταθήκη την ψηφιακή μετάβαση, η οποία επιταχύνθηκε θεαματικά τους προηγούμενους μήνες, εξασφαλίζοντας την απρόσκοπτη εξυπηρέτηση των πολιτών και προστατεύοντας τη Δημόσια Υγεία. Νέες υπηρεσίες, όπως τα «ψηφιακά ραντεβού» μέσω της πλατφόρμας myOAEDElive και η ηλεκτρονική δήλωση παρουσίας επιδοτούμενων ανέργων, προστέθηκαν στην ψηφιακή εργαλειοθήκη του Οργανισμού, που διευρύνεται συνεχώς με νέα εργαλεία και νέες δυνατότητες.



Σίγουρα η επόμενη περίοδος θα είναι γεμάτη προκλήσεις αλλά και ευκαιρίες και ο Οργανισμός είναι έτοιμος, με εμπειρία και τεχνογνωσία, να συνδράμει ουσιαστικά στην ανάταξη της οικονομίας και την επιστροφή της σε τροχιά ανάπτυξης. Η έμφαση στις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης και κατάρτισης αποτελεί κεντρική πολιτική επιλογή και θα συνεχιστεί ακόμα πιο έντονα, με νέα προγράμματα επιδότησης της εργασίας και αναβάθμισης των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας, που αποτελεί το πιο σημαντικό κεφάλαιο. Σε αυτό το πλαίσιο, η πλήρης αξιοποίηση

των ευκαιριών και εργαλείων που προσφέρει το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας για την απασχόληση και την κοινωνική συνοχή, καθώς και την ποιοτική αναβάθμιση και συνεχή βελτίωση των δράσεων και υπηρεσιών μας, είναι προτεραιότητα.

Το 2021 ο νέος ΟΑΕΔ θα συνεχίσει με σχέδιο και υψηλό αίσθημα ευθύνης να βρίσκεται στο πλευρό των ανέργων, των εργαζομένων και των επιχειρήσεων, υλοποιώντας καινοτόμες πρωτοβουλίες για την κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη της χώρας.

Σπύρος Πρωτοφάλης

Σπύρος Πρωτοφάλης
Διοικητής ΟΑΕΔ

ΟΑΕΔ και δράσεις εξωστρέφειας

Ο ΟΑΕΔ τον τελευταίο χρόνο έχει περάσει σε μια νέα φάση λειτουργίας. Βασικός στόχος αυτής της λειτουργίας είναι η βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών του, με έμφαση στα προγράμματα Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης. Σημαντικό ρόλο στον τομέα αυτόν παίζει η Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση, που προσφέρεται είτε μέσω των ΕΠΑ.Σ Μαθητείας και των ΙΕΚ, είτε μέσω των ΚΕΚ του Οργανισμού και των εξ αποστάσεως προγραμμάτων κατάρτισης.

Για να πετύχει τον στόχο αυτόν, της βελτίωσης της ποιότητας των υπηρεσιών του, ο ΟΑΕΔ δεν διστάζει πλέον να προβεί σε δράσεις εξωστρέφειας και σε συνεργασίες με παρόχους ποιοτικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, τόσο από τον δημόσιο τομέα - όπως τα Πανεπιστήμια - όσο και από τον ιδιωτικό τομέα, αξιοποιώντας την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη μεγάλων εταιριών, με σημαντική διεθνή παρουσία στον χώρο της κατάρτισης και της πληροφορικής.

Η συνεργασία με την Google Hellas, έδωσε την

ευκαιρία στον Οργανισμό να ανταποκριθεί αποτελεσματικά και άμεσα στην πρόκληση της πανδημίας, παρέχοντας τα περισσότερα μαθήματα όλων των σχολικών δομών του μέσω τηλεκπαίδευσης, αξιοποιώντας πλήρως τα ψηφιακά εργαλεία και τις υπηρεσίες της Google, μέσω της πλατφόρμας "G Suite for Education". Η πλατφόρμα λειτούργησε χωρίς προβλήματα, τόσο στην πρώτη φάση της αναστολής λειτουργίας των σχολείων μας, οπότε καλύφθηκε μέσω τηλεκπαίδευσης το 78% των προβλεπόμενων διδακτικών ωρών σε ΕΠΑ.Σ και ΙΕΚ, όσο και στην παρούσα δεύτερη φάση της πανδημίας, στην οποία πλέον η τηλεκπαίδευση είναι υποχρεωτική.

Ο ΟΑΕΔ μάλιστα, φρόντισε να εξασφαλίσει τα κονδύλια για την προμήθεια 3.510 φορητών ηλεκτρονικών συσκευών (tablets), τα οποία θα διατεθούν στις αρχές του έτους, με βάση κοινωνικά και οικονομικά κριτήρια, σε μαθητές που δεν διαθέτουν τον κατάλληλο εξοπλισμό, προκειμένου να εξασφαλίζεται η συμμετοχή όλων στη διαδικασία της τηλεκπαίδευσης.





Η συνεργασία με την Google επεκτάθηκε και στο πρόγραμμα δωρεάν παροχής εξ αποστάσεως κατάρτισης σε ανέργους, διάρκειας 75 ωρών στο ψηφιακό marketing. Το πρόγραμμα ολοκληρώσαν επιτυχώς 3.086 άνεργοι, ξεπερνώντας τον αρχικό στόχο των 3.000 ατόμων. Η συνολική ικανοποίηση των συμμετεχόντων κυμάνθηκε για το περιεχόμενο της κατάρτισης στο 95,2%, για τους εκπαιδευτές στο 96,8% και για τη συνολική ποιότητα του προγράμματος στο 95,60%! Το πρόγραμμα είναι σήμερα πιο επίκαιρο από ποτέ, δεδομένης της ανάγκης των επιχειρήσεων, λόγω της πανδημίας, για εργαζόμενους με γνώσεις στο ψηφιακό marketing. Αναμένεται μάλιστα να ακολουθήσει στις αρχές του έτους, πρόγραμμα από τον ΟΑΕΔ συγχρηματοδοτούμενο από το ΕΣΠΑ, για επιδοτούμενη απόκτηση εργασιακής εμπειρίας σε επιχειρήσεις, για ανέργους με γνώσεις στο συγκεκριμένο αντικείμενο.

Άλλη μια σημαντική συνεργασία του ΟΑΕΔ, είναι αυτή που έγινε με την Coursera. Η εταιρεία Coursera, μέσω της παγκοσμίως αναγνωρισμέ-

νης διαδικτυακής πλατφόρμας τηλεκπαίδευσης που διαθέτει, παρέχει σειρά μαθημάτων σε πλήθος ειδικοτήτων, σε συνεργασία με κορυφαία πανεπιστήμια του κόσμου, όπως τα Carnegie Mellon, Columbia University, Duke University, École Polytechnique, Johns Hopkins University, Imperial College, New York University, Princeton University, Stanford University, University of Chicago, University of Leeds και Yale University.

Ο ΟΑΕΔ πρόσφερε στους ωφελούμενους δωρεάν πρόσβαση σε 77 σειρές μαθημάτων με υπότιτλους στα ελληνικά, καθώς και σε ακόμη 3.800 αγγλόγλωσσες σειρές μαθημάτων, με στόχο την αναβάθμιση των δεξιοτήτων και την απόκτηση νέων γνώσεων, στο πλαίσιο της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης της Coursera. Έγιναν περισσότερες από 34.000 αιτήσεις, γράφτηκαν περίπου 25.000 ωφελούμενοι και επέλεξαν πάνω από 175.000 διαδικτυακά μαθήματα, σε πλειάδα θεματικών ενοτήτων. Έχουν ήδη υλοποιηθεί 115.000 ώρες κατάρτισης, ενώ το πρόγραμμα θα ολοκληρωθεί στις 15 Φεβρουαρίου.

Παράλληλα, αναμένεται να υλοποιηθεί η συνεργασία που συμφωνήθηκε στο σχετικό Μνημόνιο Συνεργασίας που υπεγράφη μεταξύ του ΟΑΕΔ και της CISCO, που αφορά τον σχεδιασμό και την υλοποίηση νέων καινοτόμων δράσεων κατάρτισης ανέργων και επαγγελματικής εκπαίδευσης μαθητών και σπουδαστών των σχολών του ΟΑΕΔ, μέσω του Cisco Networking Academy, ενός διεθνούς προγράμματος με προσανατολισμό στις τεχνολογίες της Πληροφορίας και της Επικοινωνίας (ICT). Παγκοσμίως λειτουργούν 12.500 Ακαδημίες σε 180 χώρες, με περίπου 2 εκατομμύρια εγγεγραμμένους χρήστες, δίνοντας τη δυνατότητα στους σπουδαστές να αποκτήσουν τις γνώσεις που απαιτούνται σε θεωρητικό και πρακτικό επίπεδο, για να αντεπεξέλθουν στον χώρο των νέων τεχνολογιών και της ψηφιακής οικονομίας. Παράλληλα, οι σπουδαστές αποκτούν πρόσβαση στην κοινότητα του Cisco Networking Academy, όπου έχουν τη δυνατότητα να ανταλλάξουν απόψεις για θέματα σχετικά με το μάθημα, με σπουδαστές και στελέχη της αγοράς από άλλες χώρες. Και σε αυτήν την περίπτωση οι δράσεις προσφέρονται δωρεάν, στο πλαίσιο της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της εταιρίας.

Σε εξέλιξη βρίσκεται και το νέο πιλοτικό πρόγραμμα που υλοποιεί ο Οργανισμός, σε συνεργασία με το Κέντρο Επιμόρφωσης και Δια Βίου Μάθησης του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΟΠΑ), στο πλαίσιο των δράσεων για τη συνεχή αναβάθμιση των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού, που αφορά κατάρτιση 100 εποχικά εργαζομένων στον τομέα του τουρισμού σε 4 σχετικά με τον κλάδο θεματικά αντικείμενα.

Θα ήταν παράλειψη να μην αναφερθούμε ακόμα στο Μνημόνιο Συνεργασίας που υπεγράφη με τους φορείς: Ελληνογερμανικό Επιμελητήριο, Ινστιτούτο Έρευνας FIAP (Ερευνητικό Ινστιτούτο για την καινοτόμα Σχεδίαση Επαγγελματιών και την Πρόληψη), Wissenschaftspark Gelsenkirchen (Επιστημονικό Πάρκο Γκελζενκίρχεν), HBZ (Βιοτεχνικό Επιμελητήριο του Μίνστερ), στο πλαίσιο

του έργου GRAEDUCATION, που χρηματοδοτείται από το Ομοσπονδιακό Υπουργείο Παιδείας και Έρευνας της Γερμανίας. Σκοπός αυτής της συνεργασίας είναι η υλοποίηση μιας νέας καινοτόμου δράσης, στο πλαίσιο της ενεργειακής μετάβασης της χώρας, της βιώσιμης ανάπτυξης και της ενίσχυσης της απασχόλησης σε τομείς αιχμής, με έμφαση στους νέους. Μέσω της μεταφοράς τεχνογνωσίας από γερμανικούς φορείς που διαθέτουν μεγάλη εμπειρία στον τομέα αυτόν, σχεδιάζεται η ενεργειακή αναβάθμιση και μετατροπή της Επαγγελματικής Σχολής (ΕΠΑ.Σ) Μαθητείας ΟΑΕΔ Κοζάνης σε ένα πρότυπο «Πράσινο Σχολείο».

Πολλές ακόμα δράσεις και συνεργασίες με σημαντικούς φορείς είναι σήμερα στη φάση του τελικού σχεδιασμού και θα υλοποιηθούν εντός του τρέχοντος έτους.

Όσον αφορά την ενημέρωση των επιχειρήσεων και των νέων, σχετικά με τις ειδικότητες που προσφέρονται από τις ΕΠΑ.Σ Μαθητείας και τα ΙΕΚ του ΟΑΕΔ, υλοποιήθηκε πανελλαδικής εμβέλειας διαφημιστική καμπάνια, από τον Ιούλιο μέχρι τον Σεπτέμβριο του 2020. Το αποτέλεσμα της καμπάνιας αυτής, σε συνδυασμό με όλες τις άλλες δράσεις βελτίωσης της ποιότητας των σχολών μας, ήταν η θεαματική αύξηση των αιτήσεων περίπου κατά 37% στις ΕΠΑ.Σ και 125% στα ΙΕΚ του Οργανισμού, με 13% και 30% αύξηση αντίστοιχα στις εγγραφές, για το σχολικό έτος 2020-21.

Η Διοίκηση του Οργανισμού, σε συνεργασία με το εκπαιδευτικό και διοικητικό προσωπικό των σχολών που μοιράζεται μαζί μας το κοινό όραμα για αναβαθμισμένες σχολές, όπου θα παρέχουν υψηλής ποιότητας Εκπαίδευση και Κατάρτιση, τόσο στους μαθητές, όσο και στους ανέργους, θα συνεχίσει τις δράσεις εξωστρέφειας και τις συνεργασίες με όλους τους φορείς που έχουν αποδεδειγμένη εμπειρία στο χώρο της ΕΕΚ και μπορούν να συνεισφέρουν στην υλοποίηση του φιλόδοξου αυτού οράματος.

Αθανασία Θεοδωρίδου

Αν. Προϊσταμένη Γενικής Δ/σης Επαγγ. Εκπαίδευσης και Κατάρτισης

Επαναλειτουργία της ΕΠΑ.Σ Μαθητείας Υμηττού

Επαναλειτουργεί η ΕΠΑ.Σ Μαθητείας Υμηττού του ΟΑΕΔ, σε συνεργασία με τα Ελληνικά Αμυντικά Συστήματα (ΕΑΣ), με την ειδικότητα Τεχνίτες Εργαλειομηχανών από τον Μάιο του 2020, μετά την απόφαση της Διοίκησης του Οργανισμού για ανάκληση της αναστολής λειτουργίας της, που ίσχυε από το 2017. Με την έναρξη του σχολικού έτους τον Σεπτέμβριο του 2020 εγγράφηκαν τριάντα τέσσερις (34) μαθητές στην Α΄ Τάξη της ειδικότητας των Τεχνιτών Εργαλειομηχανών.

Η ΕΠΑ.Σ Μαθητείας Υμηττού είναι μια ενδοεπιχειρησιακή Σχολή, λειτουργεί από το 1954 και φιλοξενείται στις εγκαταστάσεις του Εργοστασίου των ΕΑΣ Υμηττού, πρώην ΠΥΡ-ΚΑΛ. Προσφέρει εξειδίκευση στην Τεχνική Επαγγελματική Εκπαίδευση των νέων, στην εξέλιξη της Τεχνολογίας,

συμβάλλει στη μεταφορά της εγχώριας τεχνολογίας, στην ανάπτυξη της Βιομηχανίας, την στελέχωση πολλών εταιρειών και στη μείωση της ανεργίας, έχοντας καθιερώσει την αποδοχή της πανελλαδικά.

Στην ειδικότητα των Τεχνιτών Εργαλειομηχανών CNC, οι μαθητές εκπαιδεύονται στους τομείς του σχεδιασμού και του χειρισμού μηχανών CNC για την κοπή και χάραξη διαφόρων υλικών.

Οι μηχανές CNC χρησιμοποιώντας κωδικοποιημένες οδηγίες που στέλνονται σε έναν εσωτερικό υπολογιστή, παρέχουν τη δυνατότητα δημιουργίας βιομηχανικών εξαρτημάτων, με ακρίβεια και ταχύτητα, αποτελώντας βασικό εξοπλισμό για ιδιώτες, μικρές και μεγάλες επιχειρήσεις, εργοστάσια και βιομηχανίες.

Χρήστος Μητροσύλης

Αν. Διευθυντής ΕΠΑ.Σ Μαθητείας Υμηττού



Λειτουργία Νέων Ειδικοτήτων στις ΕΠΑ.Σ Μαθητείας ΟΑΕΔ

Στο πλαίσιο συμπράξεων και συνεργασιών ανάμεσα στον ΟΑΕΔ και σε τοπικούς φορείς και επιχειρήσεις, η Διοίκηση του Οργανισμού προχώρησε στην έγκριση λειτουργίας τριών νέων ειδικοτήτων:

1. Την ειδικότητα “Μηχανοσυνθετών Αεροσκαφών” στην ΕΠΑ.Σ Μαθητείας Χαλκίδας, στο πλαίσιο του πρωτοκόλλου συνεργασίας μεταξύ του ΟΑΕΔ και της Ελληνικής Αεροπορικής Βιομηχανίας Α.Ε.
2. Την ειδικότητα “Γαλακτοκομίας - Τυροκομίας” στην ΕΠΑ.Σ Μαθητείας Μυτιλήνης, στο πλαίσιο συνεργασίας με τοπικούς φορείς και επιχειρήσεις

3. Την ειδικότητα “Αρτοποιίας – Ζαχαροπλαστικής” στην ΕΠΑ.Σ Μαθητείας Χαλκίδας, στο πλαίσιο συνεργασίας με τοπικούς φορείς και επιχειρήσεις.

Οι μαθητές εκπαιδεύονται στο σύστημα της Μαθητείας, το οποίο είναι και το μοναδικό δυτικό σύστημα στη χώρα μας, που συνδυάζει τη θεωρητική και εργαστηριακή επαγγελματική εκπαίδευση στην τάξη και την πρακτική άσκηση (on-the-job-training) στην επιχείρηση.

Το σχολικό έτος 2020-2021 οι ΕΠΑ.Σ Μαθητείας ΟΑΕΔ προσφέρουν προγράμματα σπουδών σε 32 ειδικότητες με υψηλή ζήτηση στην αγορά εργασίας και αμειβόμενη πρακτική άσκηση (21,78€ για κάθε ημέρα πρακτικής άσκησης για 2 έτη).

Οι 15 ειδικότητες που συγκέντρωσαν τον μεγαλύτερο αριθμό αιτήσεων ήταν οι εξής:

	Ειδικότητα	Αιτήσεις	Ποσοστό
1	Κομμωτικής Τέχνης	879	14,7%
2	Μαγειρικής Τέχνης	641	10,7%
3	Τεχνιτών Μηχανών & Συστημάτων Αυτοκινήτου	564	9,5%
4	Τεχνίτες Υποστήριξης Συστημάτων Υπολογιστών	450	7,5%
5	Βοηθών Γενικής Βρεφονηπιοκομίας	382	6,4%
6	Αρτοποιίας – Ζαχαροπλαστικής	357	6,0%
7	Υπαλλήλων Διοικητικών Καθηκόντων	331	5,5%
8	Τεχνιτών Ηλεκτρολογικών Εργασιών	308	5,2%
9	Βοηθών Φαρμακείου	281	4,7%
10	Τεχνιτών Θερμικών & Υδραυλικών Εγκαταστάσεων	264	4,4%
11	Ξενοδοχειακών Επιχειρήσεων	211	3,5%
12	Υπαλλήλων Οικονομικών Καθηκόντων	209	3,5%
13	Αισθητικής Τέχνης	208	3,5%
14	Εγκαταστατών Ψυκτικών & Κλιματιστικών Έργων	161	2,7%
15	Βοηθών Γενικής Νοσηλείας	157	2,6%
	Σύνολο	5.403	90,5%

Ο ΟΑΕΔ, με στόχο τη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης στην αγορά εργασίας, αναβαθμίζει το ρόλο της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και της Κατάρτισης ούτως ώστε, μέσα από διαρκή επικοινωνία με τις επιχειρήσεις, να συμβάλλουν

ακόμη πιο αποφασιστικά στη διαμόρφωση ειδικοτήτων ικανών να καλύψουν νέες, σταθερές και καλά αμειβόμενες θέσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης.

Μόσχα Στασού

Αν. Προϊσταμένη Διεύθυνσης Αρχικής Επαγγ. Εκπαίδευσης & Κατάρτισης

Απολογισμός Προγράμματος Επαγγελματικής Κατάρτισης «Ενίσχυση Ψηφιακών Δεξιοτήτων – Ψηφιακό Μάρκετινγκ»

Με πολύ μεγάλη επιτυχία ολοκληρώθηκε το δωρεάν εξ αποστάσεως πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης «Ενίσχυση Ψηφιακών Δεξιοτήτων – Ψηφιακό Μάρκετινγκ». Περισσότεροι από 3.000 εγγεγραμμένοι άνεργοι, ηλικίας έως 29 ετών που επιλέχθηκαν από τον ΟΑΕΔ για να βελτιώσουν

τις ψηφιακές τους δεξιότητες, ολοκλήρωσαν επιτυχώς το πρόγραμμα συνολικής διάρκειας 75 ωρών, (40 ώρες Ασύγχρονης Εκπαίδευσης – 35 ώρες Σύγχρονης Εκπαίδευσης) που διοργανώθηκε στο πλαίσιο του προγράμματος εταιρικής κοινωνικής ευθύνης «Grow with Google».



Το καινοτόμο πρόγραμμα υλοποιήθηκε, λόγω της μεγάλης ζήτησης από τους υποψηφίους καταρτιζόμενους, σε δύο εκπαιδευτικούς κύκλους. Οι ωφελούμενοι του προγράμματος έλαβαν πιστοποίηση, μέσα από εξεταστική διαδικασία, από την Google Hellas με την ολοκλήρωση της ασύγχρονης εκπαίδευσης και πιστοποιητικό παρακολούθησης, που εκδόθηκε από τον ΟΑΕΔ και την Google, με το πέρας ολόκληρου του προγράμματος.

Η διαμφοσβήτητα ποιότητα της παρεχόμενης κατάρτισης επιβεβαιώθηκε από τα αποτελέσματα του μηχανισμού μέτρησης ικανοποίησης των συμμετεχόντων του προγράμματος που ανέδειξαν ότι η συνολική ικανοποίηση κυμάνθηκε για:

α) το περιεχόμενο της κατάρτισης στο 95.2%,

β) τους εκπαιδευτές του προγράμματος στο 96.8%,

γ) τους συντονιστές των εκπαιδευτικών group στο 97,4%,

δ) την ευκολία κατανόησης των θεματικών εννοιών στο 92.8% και

ε) τη συνολική ποιότητα του προγράμματος στο εντυπωσιακό 95.60%.

Επισημαίνεται ότι οι ωφελούμενοι που ολοκλήρωσαν επιτυχώς ολόκληρο το πρόγραμμα κατάρτισης, θα έχουν τη δυνατότητα συμμετοχής σε εξάμηνης διάρκειας επιδοτούμενο πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας 5.000 άνεργων νέων στο αντικείμενο του Digital Marketing, που θα προκηρυχθεί στις αρχές του έτους από τον ΟΑΕΔ.

Στέφανος Μήτσης
Διεύθυνση Επαγγ. Κατάρτισης Ενηλίκων

Στοχευμένα Προγράμματα Κατάρτισης βάσει τοπικών αναγκών από τον #neosoaed

Ένας από τους κύριους στόχους του ΟΑΕΔ είναι η αποτελεσματική αντιστοίχιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων και αναζητούντων εργασία με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας. Προκειμένου να επιτευχθεί το επιδιωκόμενο αποτέλεσμα, απαιτείται η στοχευμένη και σε βάθος αξιολόγηση των αναγκών μέσα από την προώθηση τοπικών και κλαδικών συνεργασιών.



Στο παραπάνω πλαίσιο ο ΟΑΕΔ, κατόπιν διαβούλευσης και σε συνεργασία με τον Αναγκαστικό Συνεταιρισμό Κροκοπαραγωγών Κοζάνης, υλοποίησε πρόγραμμα κατάρτισης σε θέματα καλλιέργειας, μεταποίησης, τυποποίησης και ενίσχυσης του Κρόκου για 150 εργαζόμενους. Γνώμονας υπήρξε η δυναμική του προϊόντος στην αγορά (εγχώρια ζήτηση και εξαγωγές) τόσο για την τοπική κοινωνία όσο και για την ελληνική οικονομία αθροιστικά.

Ακολουθώντας την ίδια λογική ο ΟΑΕΔ, αφουγκραζόμενος τις ανάγκες των τοπικών επιχειρήσεων και των ανέργων του Δήμου Ασπροπύργου και σε συνεννόηση με την τοπική αυτοδιοίκηση, προέβη στην προκήρυξη εξειδικευμένου προγράμματος Κατάρτισης - Πρακτικής άσκησης και πιστοποίησης 30 ανέργων στον Δήμο Ασπροπύργου, στην ειδικότητα Εργάτης Φύλλου Μετάλλου – Συγκολλητής Μετάλλων.

Ο ΟΑΕΔ συνεχίζει την υλοποίηση αντίστοιχων δράσεων έμπρακτης στήριξης των ανέργων και των επιχειρήσεων, επιδιώκοντας τη σύζευξη της ζήτησης και προσφοράς εργασίας αναλαμβάνοντας σημαντικές πρωτοβουλίες.

Γεώργιος Λουκίδης
Σύμβουλος Διοίκησης ΟΑΕΔ

Νέο “πλέγμα” κοινωνικής προστασίας για τους πληττόμενους εργαζομένους και ανέργους

Τον περασμένο Μάρτιο, η ελληνική κοινωνία ενώ βρισκόταν στο “κατώφλι” της εξόδου από τη βαθιά οικονομική ύφεση της τελευταίας δεκαετίας, ήρθε αιφνιδιαστικά αντιμέτωπη με την πρωτόγνωρη υγειονομική και κατ’ επέκταση κοινωνικοοικονομική κρίση που προκάλεσε διεθνώς η πανδημία της Covid – 19. Οι πρωτοφανείς για τη σύγχρονη ιστορία προκλήσεις που ανέκυψαν, έφεραν στο προσκήνιο τον ΟΑΕΔ, ο οποίος άμεσα και αποτελεσματικά δεδομένων των πρωτόγνωρων δυσκολιών, προχώρησε στην ανάπτυξη και υλοποίηση ενός διευρυμένου “πλέγματος κοινωνικής προστασίας” των πληττόμενων εργαζομένων και ανέργων, με τις εξής δράσεις:

- Δίμηνη παράταση όσων επιδοτήσεων ανεργίας, επιδομάτων μακροχρονίως ανέργων και βοηθημάτων ανεργίας αυτοαπασχολούμενων έληξαν εντός του έτους 2020
- Χορήγηση εφάπαξ οικονομικής ενίσχυσης ύψους 400 ευρώ σε εγγεγραμμένους, μη επιδοτούμενους μακροχρόνια ανέργους
- Χορήγηση έκτακτης μηνιαίας αποζημίωσης σε εποχικά εργαζομένους στον τουρισμό και επισιτισμό χωρίς δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης το περασμένο καλοκαίρι
- Μείωση για το έτος 2020 του απαιτούμενου αριθμού ημερών ασφάλισης (από 100 σε 50) για την ένταξη στην τακτική επιδότηση ανεργίας για τους εποχικά εργαζομένους.

Άκρως σημαντική και απαραίτητη ήταν και η άμεση διεύρυνση των ηλεκτρονικών υπηρεσιών του Οργανισμού, με την ηλεκτρονική έκδοση Δελτίου Ανεργίας, τις ηλεκτρονικές αιτήσεις επιδοτήσεων και τις ηλεκτρονικές δηλώσεις παρουσίας. Μέσα σε ελάχιστο χρονικό διάστημα, ο ΟΑΕΔ έκανε ένα τεράστιο ψηφιακό “άλμα” προστατεύοντας την Υγεία του συναλλασσόμενου κοινού και του προσωπικού του, διευκολύνοντας με την αξιοποίηση του διαδικτύου την πρόσβαση των δικαιούχων πολιτών στις παροχές και τα επιδόματά του.

Γλυκερία Τερζή

Αν. Προϊσταμένη Τμήματος Ασφάλισης, Δ/ση Ασφάλισης



Χρονιά ρεκόρ το 2020 για τον Κοινωνικό Τουρισμό

“Χρονιά ρεκόρ” για το πρόγραμμα Κοινωνικού Τουρισμού ήταν το 2020. Παρά τις πρωτοφανείς αντίξοες συνθήκες που προκάλεσε η κρίση του κορωνοϊού, οι δικαιούχοι αγκάλιασαν τη συγκεκριμένη δράση, όπως προκύπτει από τον υπερδιπλασιασμό των αιτήσεων κατά 105% και την αύξηση της χρήσης των επιταγών Κοινωνικού Τουρισμού κατά 148% σε σχέση με το 2019. Οι προορισμοί που προτίμησαν οι δικαιούχοι ήταν κατά σειρά η Χαλκιδική, η Εύβοια, η Θάσος, η Πρέβεζα, η Πιερία, η Λευκάδα, τα νησιά των Σποράδων, η Αργολίδα, τα Χανιά, η Ζάκυνθος, η Μαγνησία, η Κέρκυρα, η Κεφαλλονιά, η Μεσσηνία, τα νησιά της Αττικής, η Πάρος, η Χίος, η Σύρος, η Θεσπρωτία, το Λασίθι, η Λέσβος, η Νάξος, η Κως, η Αχαΐα και η Κόρινθος.

Το συγκεκριμένο πρόγραμμα πέρασε σε μια νέα εποχή το 2020, μέσα από τη σημαντική διευρυσή του, με αποτέλεσμα να καταστεί εφικτή, μέσα σε μια πολύ δυσχερή οικονομικά περίοδο, η ενίσχυση τόσο των δικαιούχων, όσο και των επιχειρήσεων οι οποίες δραστηριοποιούνται στον Τουρισμό.

Συγκεκριμένα, οι σημαντικές και καίριες βελτιώσεις στο αναβαθμισμένο πρόγραμμα Κοινωνικού Τουρισμού, είναι οι εξής:

- Αυξήθηκε ο αριθμός των δικαιούχων σε 370.000
- Προστέθηκε επιπλέον ο νομός Έβρου στις περιοχές με μέγιστο αριθμό διανυκτερεύσεων τις 10 (υπενθυμίζεται ότι τα προηγούμενα έτη προβλέπονταν έως 10 διανυκτερεύσεις για τη διαμονή στη Λέσβο, Λέρο, Χίο, Σάμο, Χίο και Κω)
- Αυξήθηκαν οι διανυκτερεύσεις από 5 σε 6 στις υπόλοιπες περιοχές της Ελλάδας
- Συμπεριλήφθηκε η κάλυψη των εξόδων ακτοπλοϊκής μετακίνησης, με συμμετοχή στα κόμιστρα κατά το 1/3 για τον γενικό πληθυσμό και με μηδενική συμμετοχή για τα άτομα με αναπηρία
- Αυξήθηκαν οι τιμές επιδότησης των παρόχων τουριστικών καταλυμάτων
- Έγινε σύντμηση των προθεσμιών αποπληρωμής των παρόχων.

Γλυκερία Τερζή

Αν. Προϊσταμένη του Τμήματος Ασφάλισης, Δ/νση Ασφάλισης



Προγράμματα ενεργητικών πολιτικών Απασχόλησης

Από το 2ο τρίμηνο του 2020, ο ΟΑΕΔ υλοποιεί απλοποιημένα ως προς τις διαδικασίες τους προγράμματα ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης. Η αύξηση του ποσού και του ποσοστού επιχορήγησης των επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων, η κατάρτιση της δέσμευσης για τη

1. Πρόγραμμα Επιταγών Επανάταξης στην Αγορά Εργασίας
2. Πρόγραμμα Απασχόλησης Μακροχρόνια Ανέργων 55-67 ετών
3. Πρόγραμμα Απασχόλησης Ανέργων 18-29 ετών
4. Πρόγραμμα Απασχόλησης Πτυχιούχων Ανέργων έως 39 ετών σε επιχειρήσεις κλάδων έξυπνης εξειδίκευσης
5. Πρόγραμμα Απασχόλησης Πτυχιούχων Ανέργων 22-29 ετών
6. Πρόγραμμα Απόκτησης Επαγγελματικής Εμπειρίας Ανέργων 18-30 ετών στις Περιφέρειες Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Βορείου Αιγαίου, Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας
7. Πρόγραμμα Απασχόλησης Ανέργων από Ευπαθείς Κοινωνικές Ομάδες.



διατήρηση του προσωπικού μετά τη λήξη του χρονικού διαστήματος επιχορήγησης, οι ταχύτερες διαδικασίες ένταξης, πρόσληψης και πληρωμής των επιχειρήσεων κατέστησαν τα προγράμματα πιο ελκυστικά για τις επιχειρήσεις.

Το παραπάνω γεγονός επιβεβαιώνεται και από το αριθμό των αιτήσεων των επιχειρήσεων για ένταξη σε προγράμματα δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας του ΟΑΕΔ, που ξεπέρασε τις 38.000 θέσεις, με αύξηση 205% σε ετήσια βάση το 4ο τρίμηνο του 2020.

Τα προγράμματα στα οποία οφείλεται η αύξηση, εκτός του προγράμματος επιχορήγησης επιχειρήσεων για 8.300 ανέργους 30 ετών και άνω που καλύφθηκε σε λιγότερο από τρεις μήνες από την προκήρυξη του, είναι τα ακόλουθα:

Τα προγράμματα που πρόκειται να υλοποιήσει ο Οργανισμός το 2021, είναι **Προγράμματα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την Απασχόληση Ανέργων ηλικίας 30 ετών και άνω:**

1. **Στις Λιγότερο Αναπτυγμένες Περιφέρειες της χώρας** με έμφαση στους μακροχρόνια Ανέργους και σε Ανέργους άνω των 50 ετών
2. **Στις Περιφέρειες σε Μετάβαση** της χώρας
3. **Στις Περισσότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες σε Μετάβαση** της χώρας.

Επίσης, θα υλοποιήσει "Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για Άνεργους νέους ηλικίας έως 29 ετών" καθώς και "Πρόγραμμα Νεανικής Επιχειρηματικότητας Ανέργων ηλικίας έως 29 ετών, με έμφαση στις Γυναίκες".

Μαρία Ξένου

Αν. Προϊσταμένη Τμήματος Διακίνησης Εργατικού Δυναμικού, Δ/νση Απασχόλησης

MyOAEDlive οι υπηρεσίες του ΟΑΕΔ ακόμα πιο προσιτές στον πολίτη

Από τις 14 Δεκεμβρίου έχει τεθεί σε λειτουργία ένα νέο κανάλι επικοινωνίας του ΟΑΕΔ με τους πολίτες. Πρόκειται για το myOAEDlive, τη νέα ψηφιακή πλατφόρμα μέσω της οποίας ο πολίτης μπορεί να κάνει κράτηση και να εξυπηρετηθεί με τηλεδιάσκεψη από εξειδικευμένο υπάλληλο του ΟΑΕΔ.

Ο ΟΑΕΔ σε συνεργασία με τη Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων, προχώρησε στην αξιοποίηση και ανάπτυξη του συγκεκριμένου εργαλείου εξυπηρέτησης ανέργων και επιχειρήσεων, εντάσσοντας αρχικά συμβουλευτικές υπηρεσίες και με προοπτική να προστεθούν και άλλες υπηρεσίες στο άμεσο μέλλον.

Η χρήση του myOAEDlive είναι ιδιαίτερα απλή για τον χρήστη, χωρίς να απαιτούνται υψηλές ψηφιακές δεξιότητες. Στο myOAEDlive.gov.gr, ο πολίτης μπορεί να ενημερωθεί για τις παρεχόμενες υπηρεσίες και χρησιμοποιώντας τους προσωπικούς κωδικούς taxisnet, να επιλέξει την υπηρεσία που τον ενδιαφέρει, την ημερομηνία και την ώρα που επιθυμεί και να δώσει τα στοιχεία επικοινωνίας του ίδιου ή τρίτου προσώπου που θα συμμετέχει στην τηλεδιάσκεψη.

Στη συνέχεια αποστέλλεται ένα επιβεβαιωτικό email, όπου αναφέρεται και το link μέσω του οποίου ο πολίτης θα μπορέσει να μπει στην τηλεδιάσκεψη όταν φτάσει η ώρα του ραντεβού. Κατά την έναρξη της τηλεδιάσκεψης είναι απαραίτητη η επίδειξη στην κάμερα των εγγράφων ταυτοποίησης (ΑΔΤ, διαβατήριο, άδεια παραμονής κ.λπ.).



Πέρα από τη διευκόλυνση στους πολίτες που δεν έχουν πρόσβαση στις κατά τόπους υπηρεσίες λόγω περιορισμών COVID-19, το myOAEDlive φιλοδοξεί να κάνει προσιτή την εξυπηρέτηση πολιτών που είτε δε γνωρίζουν ελληνικά, είτε ανήκουν σε ευπαθείς κοινωνικές ομάδες (άνεργοι με αναπηρίες ΑμεΑ, απεξαρτημένοι κ.α.). Σε συνεργασία με το Ίδρυμα Κωφών παρέχεται η δυνατότητα διερμηνείας στην ελληνική νοηματική γλώσσα/χειλανάγνωση, ενώ σε συνεργασία με το Ιόνιο Πανεπιστήμιο και άλλους μη κρατικούς φορείς παρέχεται διερμηνεία σε άλλες γλώσσες.

Ήδη από τις πρώτες βδομάδες λειτουργίας της πλατφόρμας, οι πολίτες και οι επιχειρήσεις έχουν αγκαλιάσει την νέα υπηρεσία. Συνολικά έχουν οριστεί 1065 ραντεβού (343 τον Δεκέμβριο, 418 τον Ιανουάριο και 303 τον Φεβρουάριο, ενώ υπάρχει 1 για τον Μάρτιο - ημερομηνία άντλησης στοιχείων 11/01/2021). Η πληρότητα κυμαίνεται σε υψηλά επίπεδα, ενδεικτικά για τους εγγεγραμμένους ανέργους αγγίζει το 75% με πρώτο διαθέσιμο ραντεβού στις 22/2/2020.

Άννα Παπαρούπα, Γεώργιος Λουκίδης
Σύμβουλοι Διοίκησης ΟΑΕΔ

Η διαδικτυακή συμβουλευτική σταδιοδρομίας εν μέσω πανδημίας

Η συνδρομή της συμβουλευτικής σταδιοδρομίας στην επαγγελματική ανάπτυξη του ατόμου αναμφισβήτητα αποτελεί μία από τις κύριες στρατηγικές για την προαγωγή της απασχόλησης.

Υπό το φως της νέας παγκόσμιας πραγματικότητας, όπως αυτή έχει διαμορφωθεί από την επιδημία της COVID-19, απαιτούνται ριζικές αλλαγές στον τρόπο επικοινωνίας και παροχής υπηρεσιών

συμβουλευτικής προς τους αναζητούντες εργασία.

Ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού, αναγνωρίζοντας τις ειδικές υγειονομικές και κοινωνικές συνθήκες που έχουν διαταράξει την κανονικότητα τόσο στον χώρο της εργασίας όσο και της καθημερινής ζωής μας, αναβαθμίζει συνεχώς τις υπηρεσίες του. Με τη χρήση των νέων τεχνολογιών ενσωματώνει νέα κανάλια επικοινωνίας με τους πολίτες.



Οι σύμβουλοι εργασίας του ΟΑΕΔ, επιδεικνύοντας αυξημένες ικανότητες προσαρμοστικότητας και ευελιξίας, αρχικά παρείχαν εξ αποστάσεως συμβουλευτική μέσω τηλεφώνου και μέσω ασύγχρονων γραπτών μηνυμάτων e-mail. Η ανάγκη πρόσβασης σε στοιχεία της μη λεκτικής επικοινωνίας κατά τη διάρκεια της συμβουλευτικής διαδικασίας, οδήγησε στην ανάπτυξη της πλατφόρμας myOAEDlive όπου ο σύμβουλος και ο συμβουλευόμενος πραγματοποιούν την προγραμματισμένη σύσκεψη με τηλεδιάσκεψη.

Η νέα πρακτική της διαδικτυακής συμβουλευτικής -online counseling- αποτελεί ένα πραγματικά πολυσύνθετο φαινόμενο το οποίο προσπαθεί να καλύψει επιτυχώς τις σύγχρονες ανάγκες του ατόμου και της κοινωνίας. Κλειδί για την αξιοποίηση της διαδικτυακής συμβουλευτικής αποτελεί η ικανότητα προσαρμογής όλων των

εμπλεκόμενων μερών στις νέες συνθήκες, η οποία αναπόφευκτα περνά από διάφορα στάδια αποδοχής, αλλαγής κουλτούρας, εκπαίδευσης, πιλοτικής εφαρμογής και επανελέγχου έως την καθολική εφαρμογή της.

Η παροχή διαδικτυακής συμβουλευτικής περιλαμβάνει δυσκολίες στην εφαρμογή της και σαφώς δεν μπορεί να υποκαταστήσει τη διαζώση συμβουλευτική. Δεν μπορούμε όμως, να παραβλέψουμε ότι συμβάλλει στην άρση των εμποδίων πρόσβασης σε κοινωνικά αποκλεισμένες ομάδες, όπως άτομα που διαμένουν σε γεωγραφικά απομακρυσμένες περιοχές ή άτομα με ειδικές ανάγκες, παρέχοντας χρονική και χωροταξική ευελιξία με έμμεσα οφέλη προς τον συμβουλευόμενο. Οι προκλήσεις είναι πολλαπλές και με σημαντικότερη αυτή της προσαρμογής σε μια σύνθετη και ρευστή κοινωνική και εργασιακή πραγματικότητα.

Σοφία Κ. Καγιόγλου,

Ψυχολόγος, Msc Δημόσια Διοίκηση

Αν. Προϊσταμένη Τμήματος Ψυχοτεχνικών Μελετών & Ερευνών, Δ/νση Επαγγ/κού Προσ/μού

Η σημασία της Εκπαίδευσης Προσωπικού για την ψηφιακή μετάβαση του ΟΑΕΔ



Η Εκπαίδευση Προσωπικού ΟΑΕΔ, συμμετέχοντας στην προσπάθεια για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Οργανισμού, σχεδιάζει και υλοποιεί σε ετήσια βάση, προγράμματα επιμόρφωσης που απευθύνονται σε όλους τους υπαλλήλους και αποσκοπούν στην αναβάθμιση και την επικαιροποίηση των δεξιοτήτων τους.

Οι ειδικοί στόχοι των επιμορφωτικών δράσεων κατά τη χρονική περίοδο Ιανουαρίου - Δεκεμβρίου 2020 ήταν:

- Η υποστήριξη των εργασιακών αλλαγών, που προτείνονται από το νέο επιχειρησιακό προσανατολισμό του Οργανισμού, όπως: Προγράμματα Εκπαίδευσης Εργασιακών Συμβούλων Εργοδοτών (προσέγγιση εργοδοτών)
- Η δημιουργία εσωτερικών δομών εκπαίδευσης του προσωπικού, όπως: Προγράμματα Εκπαίδευσης Εσωτερικών Εκπαιδευτών (πολλαπλασιαστών) και
- Η Βελτίωση της Οργάνωσης και Λειτουργίας κάθε Υπηρεσίας με την αξιοποίηση της ψηφιακής τεχνολογίας, όπως: Προγράμματα Εκπαίδευσης στη Διοίκηση και Διαχείριση έργων (MS-Project).

Η πανδημία Covid-19 αναδεικνύει περαιτέρω τη σημασία της εκπαίδευσης προσωπικού σε νέες ψηφιακές δεξιότητες, ώστε να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στην αντιμετώπιση των προ-

κλήσεων που προκύπτουν από την ανάγκη διαχείρισης του νέου εργασιακού περιβάλλοντος.

Για το σκοπό αυτό άλλωστε, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή στην ανακοίνωση της 27ης Μαΐου 2020, σχετικά με τον επόμενο προϋπολογισμό της ΕΕ, δεσμεύεται να προωθήσει "...επενδύσεις σε ψηφιακές υποδομές και δεξιότητες (που) θα βοηθήσουν στην τόνωση της ανταγωνιστικότητας και της τεχνολογικής αυτοδυναμίας".

Σε αυτή την ιδιαίτερη περίοδο, το νέο σχέδιο Εκπαίδευσης Προσωπικού τροποποιήθηκε εγκαίρως, ώστε να συμπεριλάβει εμφατικά και κατά προτεραιότητα επιμορφωτικές δράσεις στον τομέα της ψηφιακής εργασίας και μάθησης. Ως αποτέλεσμα όλων των δράσεων του έτους 2020 πραγματοποιήθηκαν 105 επιμορφωτικά προγράμματα, στα οποία συμμετείχαν 1.152 υπάλληλοι του Οργανισμού. Ο συνολικός αριθμός ωρών της επιμόρφωσης ήταν 3.083 και ο συνολικός αριθμός των ανθρωποωρών των εκπαιδευομένων ανήλθε στις 27.318.

Τέλος, παρά τις δύσκολες περιστάσεις και την ιδιαιτερότητα του όλου εγχειρήματος της τηλεεκπαίδευσης, τόσο από την αυξημένη συμμετοχή όσο και την επεξεργασία των συμπληρωμένων ερωτηματολογίων αξιολόγησης προγραμμάτων, προκύπτει ότι ο βαθμός ικανοποίησης των συμμετεχόντων στα προγράμματα είναι αρκετά υψηλός.

Αναστάσιος Πεχλιβανίδης

Αν. Προϊστάμενος Διεύθυνσης Εκπαίδευσης Προσωπικού

Δ/ΝΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (Β7)	ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ 2020
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ	ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ
ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΟΑΕΔ	Εκπαίδευση νεοπροσληφθέντων υπαλλήλων-εργασιακών συμβούλων του ΟΑΕΔ, (Χρονική Διάρκεια: 70 ώρες) - (2 τμήματα τηλεκαίδευσης)
ΕΝΔΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΟΑΕΔ	Επιμορφωτική διημερίδα σε εξειδικευμένα θέματα ασφάλισης, όπως: Τακτική επιδότηση ανεργίας, Χορήγηση ειδικών εποχικών βοηθημάτων & Ειδικών βοηθημάτων προς μεμονωμένους ασφαλισμένους, Παροχών λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη & Υποβολής ΑΠΔ, (Χρονική Διάρκεια: 14 ώρες) - (1 τμήμα δια ζώσης στη Θεσσαλονίκη)
	Εκπαίδευση εργασιακών συμβούλων στη χρήση των εργαλείων Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών Αγοράς Εργασίας, το οποίο πραγματοποιήθηκε σε συνεργασία με το Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας & Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ), διάρκειας 1 ημέρας - (4 τμήματα δια ζώσης στην Αθήνα)
	Εκπαίδευση των υπαλλήλων της Δ/νσης Επιθεώρησης ΟΑΕΔ σε θέματα Εσωτερικού Ελέγχου σε συνεργασία με την Εθνική Αρχή Διαφάνειας (ΕΑΔ), διάρκειας 1 ημέρας - (2 τμήματα δια ζώσης στην Αθήνα)
	Εκπαίδευση Στελεχών ΚΠΑ2 ΟΑΕΔ στη διαχείριση συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων ΕΣΠΑ 2014-2020, διαχειριστικές επαληθεύσεις, πρόληψη και εντοπισμός απάτης, εφαρμογή απλοποιημένου κόστους σε δράσεις ΕΣΠΑ, το οποίο πραγματοποιήθηκε σε συνεργασία με την Ειδική Υπηρεσία Θεσμικής Υποστήριξης (ΕΥΘΥ) του ΕΣΠΑ, διάρκειας 1 ημέρας - (2 τμήματα τηλεκαίδευσης)
	Επιχειρησιακή Εκπαίδευση Εργασιακών Συμβούλων στη νέα υπηρεσία myOAEDELive - Συμβουλευτική προς εγγεγραμμένους ανέργους και επιχειρήσεις, διάρκειας 1 ημέρας - (3 τμήματα τηλεκαίδευσης)
ΕΙΔΙΚΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ ΜΕ ΤΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΩΝ & ΤΡΙΤΩΝ ΦΟΡΕΩΝ	Εκπαίδευση για την Ενδυνάμωση των δεξιοτήτων των Εργασιακών Συμβούλων Εργοδοτών σε συνεργασία με το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, (Χρονική Διάρκεια: 35 ώρες) - (2 τμήματα πραγματοποιήθηκαν δια ζώσης στην Αθήνα και 2 τμήματα έγιναν με τηλεκαίδευση)
	Σεμινάριο με αντικείμενο τη σύνταξη μελετών Πυροπροστασίας (14) Μηχανικών Υπαλλήλων ΟΑΕΔ, το οποίο διοργανώθηκε από πιστοποιημένο Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης, (Χρονική Διάρκεια: 35 ώρες) - (1 τμήμα τηλεκαίδευσης)
	Σεμινάριο σε θέματα Πυρασφάλειας - Πυροπροστασίας εγκαταστάσεων / μηχανημάτων και τρόπους αντιμετώπισης με πυροσβεστικά μέσα, πρόληψη πυρκαγιών, απελευθέρωση παγιθευθέντων ατόμων, το οποίο διοργανώθηκε από τον 7ο Πυροσβεστικό σταθμό Αθηνών, διάρκειας 4 ωρών - (2 τμήματα δια ζώσης στην Αθήνα)
ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΟ ΙΝΕΠ/ΕΚΔΔΑ	Διεξαγωγή Εισαγωγικής Εκπαίδευσης των νεοπροσληφθέντων Εργασιακών Συμβούλων στο ΙΝΕΠ/ΕΚΔΔΑ, (Χρονική Διάρκεια: 70 ώρες) - (1 τμήμα τηλεκαίδευσης)
ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΜΕΣΩ ΙΝΕΠ/ΕΚΔΔΑ	Υλοποίηση Ατομικών και Ομαδικών επιμορφωτικών προγραμμάτων, τα οποία διοργανώνονται από το ΙΝΕΠ/ΕΚΔΔΑ σε εξειδικευμένα θέματα στον Τομέα Δημόσιας Διοίκησης & Διακυβέρνησης, όπως:
	Διαχείριση Έργου & Κατάρτιση Επιχειρησιακών Σχεδίων, Ηγεσία και Στρατηγικός Τρόπος Σκέψης - Οργανωσιακές Αλλαγές, Επίλυση Προβλήματος (Problem Solving) και Τεχνικές Λήψης Απόφασης, Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού, Coaching και Mentoring στη Δημόσια Διοίκηση, Σύγχρονα Περιβάλλοντα και Αντιμετώπιση Εργασιακού Στρες
	Υλοποίηση ατομικών και ομαδικών επιμορφωτικών προγραμμάτων σε ειδικά θέματα στους Τομείς Κοινωνικής Πολιτικής & Βιώσιμης Ανάπτυξης, όπως:
	Ανάπτυξη Διαπολιτισμικών Δεξιοτήτων και Διαχείριση της Διαφορετικότητας, Η Διαπολιτισμική Επιμόρφωση σε Θέματα Μετανάστευσης Διεθνούς Προστασίας και Κοινωνικής Ένταξης Πολιτών Τρίτων Χωρών, Δημόσια Διοίκηση και Ευπαθείς Κοινωνικές Ομάδες: Ποιότητα Παρεχόμενων Υπηρεσιών, Διαχείριση Έκτακτων Αναγκών
	Υλοποίηση ατομικών και ομαδικών επιμορφωτικών προγραμμάτων σε τεχνικά θέματα στους Τομείς Οικονομίας & Πληροφορικής, όπως:
	Οργάνωση και Χρονοπρογραμματισμός Έργων (MS Project), Επεξεργασία Κειμένου με τη Χρήση Εφαρμογών Ανοιχτού Λογισμικού (Libre Office), Κρίσιμα Σημεία Ελέγχου σε Δημόσιες Συμβάσεις και Επενδυτικά Σχέδια, Δημοσιονομική Διαχείριση: Έλεγχος και Εκκαθάριση Δαπανών στους Φορείς της Γενικής Κυβέρνησης, Λογιστικό Δημόσιου - Προϋπολογισμός, Έλεγχος, Λογιστική ΝΠΔΔ

Υλοποίηση ευρωπαϊκών έργων από τον ΟΑΕΔ

Σε εξέλιξη βρίσκονται οκτώ ευρωπαϊκά έργα τα οποία υλοποιεί ο ΟΑΕΔ. Αξιοποιώντας την εμπειρογνομosύνη των στελεχών του και την πείρα του στις διεθνείς συνεργασίες, ο ΟΑΕΔ συμβάλλει στην ενίσχυση τομέων όπως η βελτίωση της σύζευξης προσφοράς και ζήτησης εργασίας, η προώθηση της Μαθητείας και της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΕΕΚ), καθώς και η αναβάθμιση των δεξιοτήτων ενηλίκων με χαμηλά προσόντα. Σταθερή επιδίωξη του ΟΑΕΔ αποτελεί η ανάπτυξη μεθοδολογιών ενδυνάμωσης της απασχολησιμότητας και της επιχειρηματικότητας.



Ειδικότερα, διοργανώθηκε πρόσφατα από τον ΟΑΕΔ, ως εταίρο του έργου **Erasmus+ MENTOR 4WBL@EU**, πολλαπλασιαστική εκδήλωση με σκοπό την παρουσίαση προγράμματος e-training για μέντορες στον χώρο των επιχειρήσεων. Σκοπός του έργου είναι να ενισχύσει τις ικανότητες και τις γνώσεις των εκπαιδευτών στην επιχείρηση, στο πλαίσιο της Μαθητείας ή της πρακτικής άσκησης, συμβάλλοντας έτσι στην αναβάθμιση της εκπαίδευσης στον χώρο της επιχείρησης.

Κατά το ίδιο διάστημα, ο ΟΑΕΔ ως επικεφαλής εταίρος, συντόνισε τη διαδικτυακή συνάντηση έναρξης του έργου **Erasmus+ ApplInterN**, το οποίο αποσκοπεί στη δημιουργία ηλεκτρονικής πλατφόρμας που θα φιλοξενεί τρία εθνικά Career Hubs για την αλληλοπροσέγγιση φορέων και σπουδαστών/αποφοίτων ΕΕΚ, καθώς και εργοδοτών.

Πραγματοποιήθηκαν επίσης οι συναντήσεις έναρξης δύο ακόμη έργων **Erasmus+**, στα οποία ο ΟΑΕΔ συμμετέχει ως εταίρος: αφενός μεν, του έργου **ENTRNET**, με στόχο την ανάπτυξη δικτύων μεταξύ παρόχων Εκπαίδευσης Ενηλίκων στον τομέα της επιχειρηματικότητας αφετέρου δε, του έργου **MOTIV-ACTION**, το οποίο επικεντρώνεται στην κινητοποίηση και την αναβάθμιση δεξιοτήτων των ενηλίκων με χαμηλά προσόντα.

Επιπλέον, συνεχίζεται από τον ΟΑΕΔ η υλοποίηση τριών καινοτόμων έργων, τα οποία χρηματοδοτούνται μέσω του Προγράμματος της ΕΕ για την Απασχόληση και την Κοινωνική Καινοτομία / EaSI. Πιο συγκεκριμένα, σε εξέλιξη βρίσκεται το έργο **EaSI MATCHING**, με σκοπό την υιοθέτηση του ευρωπαϊκού συστήματος ESCO για την ταξινόμηση δεξιοτήτων, ικανοτήτων και επαγγελμάτων. Εστιάζοντας στην ανταλλαγή καλών πρακτικών, σημαντική έχει σταθεί μέχρι σήμερα, η συνεργασία του ΟΑΕΔ με τις Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης της Ισλανδίας και της Ιρλανδίας, οι οποίες έχουν ήδη υιοθετήσει το ESCO.

Κατά την ίδια περίοδο, διοργανώθηκε η καταληκτική ημερίδα του έργου **EaSI BASIC**, το οποίο υλοποιεί ο ΟΑΕΔ ως επικεφαλής εταίρος, με στόχο την ανάπτυξη καινοτόμου μεθοδολογίας και υλικού για την αναβάθμιση των βασικών δεξιοτήτων των ενηλίκων με χαμηλά προσόντα. Στο ίδιο θεματικό πεδίο υπάγεται και το έργο **EaSI REFLEX**, που υλοποιεί ο ΟΑΕΔ, επίσης ως επικεφαλής εταίρος, διερευνώντας μεθόδους ευέλικτης μάθησης για ενήλικες με χαμηλά προσόντα και προωθώντας τον συνδυασμό των βασικών δεξιοτήτων με τις επαγγελματικές δεξιότητες.



Τέλος, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ενέκρινε πρόσφατα **πρόγραμμα στοχευμένης επαγγελματικής κινητικότητας**, το οποίο θα υλοποιήσει κοινοπραξία των Εθνικών Γραφείων Συντονισμού EURES Γερμανίας, Ελλάδας, Ισπανίας και Κύπρου. Η υλοποίηση του προγράμματος θα ξεκινήσει τον Μάρτιο του 2021 και θα καλύπτει 700 συμμετέχοντες από ολόκληρο τον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο (Ευρωπαϊκή Ένωση και Ευρωπαϊκή Ζώνη Ελεύθερων Συναλλαγών), εστιαζόμενη σε άτομα ηλικίας 18-35 (75% της χρηματοδότησης). Επιπλέον, σε ό,τι αφορά την ηλικιακή ομάδα άνω των 35 ετών, 20% της χρηματοδότησης προορίζεται για τη στήριξη συμμετεχόντων άνω των 50 ετών.

Γιάννης Παπαδημητρίου
Υπηρεσία Διεθνών Σχέσεων ΟΑΕΔ

Νέος Κανονισμός Λειτουργίας ΒΝΣ

Από τον Δεκέμβριο του 2020, οι 26 Βρεφονηπιακοί Σταθμοί (ΒΝΣ) αρμοδιότητας του ΟΑΕΔ που λειτουργούν σε όλη την Επικράτεια, απέκτησαν για πρώτη φορά Κανονισμό Λειτουργίας (Απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου 6761/134/08.12.2020).

Στον Κανονισμό περιγράφεται ο σκοπός λειτουργίας τους, αναφέρονται οι όροι και οι προϋποθέσεις εγγραφών και οι βασικές αρχές σχετικά με τη φιλοξενία και διαπαιδαγώγηση των παιδιών, όπως και τα καθήκοντα - δικαιώματα του προσωπικού.

Η τελική του διαμόρφωση έγινε ύστερα από διαβούλευση τόσο με τους εργαζόμενους στο αντικείμενο αυτό, όσο και σε συνεργασία με όλες τις αρμόδιες Διευθύνσεις του Οργανισμού.

Ιδιαίτερη έμφαση στους σκοπούς του Κανονισμού Λειτουργίας δίνεται με την περιγραφή τους ως δομές αγωγής, διαπαιδαγώγησης και κοινωνικής βοήθειας, βρεφών και νηπίων προσχολικής ηλικίας με τελικό στόχο την παροχή ενιαίας προσχολικής αγωγής, σύμφωνα με τα πλέον σύγχρονα επιστημονικά δεδομένα, όπως επίσης και την προετοιμασία τους για το σχολικό περιβάλλον.

Στον Κανονισμό επίσης, προβλέπονται και νέες ειδικότητες προσωπικού: Παιδιάτρου, Διατροφολόγου, Ψυχολόγου, Κοινωνικού Λειτουργού και ειδικών παιδαγωγών διαφόρων ειδικοτήτων (σωματικής διάπλασης, μουσικής, δημιουργικής απασχόλησης, θεάτρου, χορού κ.λπ.).

Ο Κανονισμός Λειτουργίας των ΒΝΣ του ΟΑΕΔ είναι ο πρώτος μετά την κατάργηση του τ. ΟΕΕ. Η εφαρμογή του Κανονισμού θα είναι σε ισχύ με τη δημοσίευσή του σε ΦΕΚ.

Αγγελική Αργυροπούλου

Δ/ση Αρχικής Επαγγ. Εκπαίδευσης και Κατάρτισης



Ενεργειακή αναβάθμιση του κτιριακού συγκροτήματος της ΕΠΑ.Σ Καβάλας

Στις 20 Νοεμβρίου 2020 εκδόθηκε η Απόφαση ένταξης του έργου ΟΑΕΔ “Ενεργειακή και Λειτουργική αναβάθμιση κτιριακού συγκροτήματος ΟΑΕΔ στο Περιγιάλι Καβάλας” σε Πράξη του ΕΣΠΑ 2014-2020 της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας - Θράκης. Πρόκειται για το μεγαλύτερο από τα 33 έργα που εντάχθηκαν στην πρόσκληση της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας - Θράκης, καθώς η επιχορήγηση ύψους 2.980.000€ που θα λάβει ο ΟΑΕΔ για να αναβαθμίσει το κτιριακό του συγκρότημα, αποτελεί το 10% περίπου του συνολικού προϋπολογισμού της Πράξης.

Στην πρόταση περιλαμβάνονται παρεμβάσεις που θα αναβαθμίσουν την ενεργειακή κλάση των κτιρίων του συγκροτήματος από την κατηγορία E που είναι σήμερα σε B+, μετατρέποντάς τα σε κτίρια σχεδόν μηδενικής κατανάλωσης. Μετά την εφαρμογή της πρότασης αναμένεται μείωση του κόστους λειτουργίας του συγκροτήματος, μείωση της ρύπανσης του περιβάλλοντος, αλλά και βελτίωση των εσωτερικών

συνθηκών άνεσης για τους χρήστες του συγκροτήματος όπου στεγάζεται η ΕΠΑ.Σ, το ΙΕΚ, το ΚΠΑ2 Καβάλας και η Περιφερειακή Δ/ση ΟΑΕΔ Ανατ. Μακεδονίας - Θράκης.

Ωστόσο, ο συνολικός προϋπολογισμός του έργου θα αγγίξει τα 4 εκατ. ευρώ καθώς, εκτός των εργασιών που προβλέπονται και θα επιχορηγηθούν για την ενεργειακή αναβάθμιση, το έργο θα περιλάβει και αναγκαίες εργασίες που απαιτούνται για την εσωτερική του ανακαίνιση και βελτίωση, παράλληλα με την εξασφάλιση της ασφαλούς και εύρυθμης λειτουργίας του συγκροτήματος, το οποίο παράλληλα θα καταστεί φιλικό και προσβάσιμο σε ΑμΕΑ.

Μετά την ολοκλήρωση του έργου, ο ΟΑΕΔ μελετά ήδη την ενσωμάτωση στο πρόγραμμα σπουδών της ΕΠΑ.Σ και ΙΕΚ Καβάλας ειδικοτήτων που θα σχετίζονται με Πράσινα Επαγγέλματα, ολοκληρώνοντας έτσι την Πράσινη διάσταση του συγκροτήματος και των λειτουργιών της.

Δήμητρα Κόκκινου

Αρχιτέκτων, MSc, Υπάλληλος ΠΔ Μακεδονίας - Δ/ση Γραμματείας Διοικητή
Μέλος της Ομάδας Μελέτης και Υπεύθυνη της Πράξης



Ο ΟΑΕΔ της επόμενης επιχειρηματικής ημέρας

Η μακράς διάρκειας ύφεση και η καθυστέρηση επανεκκίνησης της οικονομίας έχει ως συνέπεια την υψηλή ανεργία. Ο ΟΑΕΔ της νέας εποχής πρέπει να αποτελέσει τον καταλύτη μετασχηματισμού, ενώ παράλληλα θα διαμορφώνει τις προϋποθέσεις για την ανάπτυξη της οικονομίας, όπου οι άνεργοι πρέπει να έχουν τον ρόλο υποστηρικτικής δύναμης για την επανεκκίνηση της οικονομίας, μέσα σε ένα σύγχρονο πλαίσιο βιώσιμης επιχειρηματικότητας.

Στη δύσκολη χρονιά που διανύσαμε, οι άνεργοι και οι επιχειρήσεις βίωσαν επίσης πρωτόγνωρες ψηφιακές αλλαγές, ιδιαίτερα δε τις σημαντικές συνεργασίες εκπαιδευτικών προγραμμάτων σε τομείς αιχμής (πρόγραμμα Coursera, ψηφιακές δεξιότητες Google), καθώς και στοχευμένα επιχειρηματικά προγράμματα σε νεανική επιχειρηματικότητα, εφαρμόζοντας διαδικασίες mentoring και coaching. Με τις πρωτοπόρες

αυτές στρατηγικές πρωτοβουλίες του ΟΑΕΔ, προωθείται η ιδέα να τολμήσουν, αφενός μεν, οι άνεργοι το "επιχειρείν", αφετέρου δε να ενδυναμωθεί το γνωσιακό τους υπόβαθρο, καθιστώντας τους ακόμα ικανότερα και τεχνολογικά ενημερωμένα στελέχη για τις Ελληνικές επιχειρήσεις του αύριο.

Ο ΟΑΕΔ του "αύριο", συνδράμει άμεσα και έμμεσα στο δίπτυχο άνεργοι-επιχειρήσεις, με ένα μίγμα εργασιακών στρατηγικών, οργανωμένο μέσα σε ένα πλαίσιο αναδιανεμητικών οικονομικών πολιτικών, που θα λειτουργήσουν σταθεροποιητικά στην ρύθμιση της αγοράς εργασίας κατά την διάρκεια των κρίσεων.

Οι νέοι ορίζοντες θα αλλάξουν την ψυχολογία των νέων ανέργων και μελλοντικών επιχειρηματιών, μετατρέποντάς τους σε επιχειρηματίες και πρωταγωνιστές στην οικονομική μας ανασυγκρότηση.

Δρ. Θάνος Παναγόπουλος

Οικονομολόγος, Αξιολ. Προγρ. Ε.Ε., Εργασιακός Σύμβουλος



Πλησίον συνταξιοδότησης

Ονομάζομαι Χρήστος Καντζής και εργάζομαι στον ΟΑΕΔ από το 1994. Όλα αυτά τα χρόνια απασχολήθηκα με τα περισσότερα αντικείμενα του Οργανισμού. Κύριο μέλημά μου ήταν η καλή σχέση με τους συναδέλφους μου και η καλύτερη δυνατή εξυπηρέτηση των πολιτών.

Τα πρώτα χρόνια της σταδιοδρομίας μου όλα γίνονταν στο «χέρι» (εγγραφές, επιδοτήσεις, αρχεία, ουρές ατέλειωτες, τσακωμοί και ταλαιπωρία για υπαλλήλους και κοινό). Σιγά-σιγά άρχισε ο ηλεκτρονικός μετασχηματισμός και η ψηφιοποίηση των αντικειμένων του Οργανισμού.

Η περίοδος της οικονομικής κρίσης έφερε και ραγδαίες αλλαγές των υπηρεσιών που προσφέρει ο ΟΑΕΔ προς τους πολίτες. Η προσέλευση του κοινού στα ΚΠΑ2 μειώθηκε λόγω του «ψηφιακού μετασχηματισμού» και αφού πέρασαν τα χρόνια, φτάσαμε στην περίοδο του κορωνοϊού, με εκατομμύρια συ-

μπολίτες μας, πλην εξαιρέσεων, να εξυπηρετούνται χωρίς να απαιτείται να προσέλθουν στις υπηρεσίες μας. Επιτεύχθηκε δηλαδή ένα πραγματικό θαύμα! Και ελπίζω να συνεχιστεί η εξ αποστάσεως εξυπηρέτηση του πολίτη και μετά τον «κορωνοϊό».

Μέσα από αυτή την επικοινωνία θέλω να ευχαριστήσω όλους τους συναδέλφους μου, που με τον έναν ή τον άλλο τρόπο συνεργαστήκαμε όλα αυτά τα χρόνια, διότι πλησιάζει η ώρα της συνταξιοδότησής μου!

Μένει να κάνουμε, όμως, ακόμη ένα «θαύμα»: Να καταργήσουμε τη γραφειοκρατία. Όλα αυτά τα αρχεία νομίζω ότι δεν χρειάζονται πια ως φυσικό αρχείο. Μπορούμε όλα τα έγγραφα να τα «σκανάρουμε» και να αποθηκεύονται ηλεκτρονικά. Επιτέλους, τώρα μπορούμε και πρέπει να δώσουμε ένα τέλος στην "εργασία στο χέρι".

Με εκτίμηση και καλή «συνέχεια» σε όλους.

Χρήστος Καντζής

Προϊστάμενος ΚΠΑ2 Περιστερίου