

Σπ. Πρωτοψάλτης: Τον Μάιο θα «τρέξει» πρόγραμμα πρόσληψης για 25.000 νέους - Ανοίγει και η πλατφόρμα Jobmatch

Αγγελική Μαρίνου



Μια μεγάλη γκάμα δράσεων για ανέργους όλων των ηλικιών θα «τρέξει» η **Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ)** τον Μάιο, όπως υπογραμμίζει ο Διοικητής της **Σπύρος Πρωτοψάλτης**, σε συνέντευξή του στο insider.

Μέσα στα επόμενα 24ωρα πρόκειται να ανοίξει η πλατφόρμα **Jobmatch**, που αφορά στη σύζευξη ανέργων και εργοδοτών από τους κλάδους της εστίασης και του τουρισμού, όπου καταγράφονται πάνω από **50.000** κενές θέσεις.

Εντός του Μαΐου αναμένεται να «ανοίξουν» οι αιτήσεις για το νέο πρόγραμμα απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας, για **25.000** νέους από **18-29** ετών. Τον Ιούνιο θα «ανοίξουν» προγράμματα κατάρτισης **30.000** ανέργων σε ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες και από το φθινόπωρο θα υλοποιηθούν δράσεις επαγγελματικής κατάρτισης για οδηγούς αλλά και προσωπικό ασφαλείας.

Ο κ. Πρωτοψάλτης ανέφερε πως μέσα στο μήνα θα υλοποιηθούν συνολικά **75** εργαστήρια συμβουλευτικής (δια ζώσης και

διαδικτυακά), ενώ τόνισε πως το 2023 αυξήθηκε κατά 32% ο αριθμός των αιτήσεων για εισαγωγή στις 50 Επαγγελματικές Σχολές (ΕΠΑΣ) Μαθητείας της ΔΥΠΑ, καταγράφοντας ρεκόρ πενταετίας.

Αναφερόμενος στο νέο **κατασκηνωτικό πρόγραμμα** της ΔΥΠΑ, έκανε λόγο για εντυπωσιακή ανταπόκριση από τους γονείς, καθώς μέσα στα δύο πρώτα 24ωρα υποβλήθηκαν πάνω από 15.000 αιτήσεις.

- **Jobmatch: Ανοίγει πριν το Πάσχα η πλατφόρμα της ΔΥΠΑ για την κάλυψη των κενών θέσεων στον τουρισμό**

- Πότε αναμένεται να λειτουργήσει η νέα η πλατφόρμα JOBMATCH της ΔΥΠΑ και πόσο εύκολο είναι να φέρει κοντά εργαζόμενους με εταιρείες από το χώρο του τουρισμού και της φιλοξενίας;

Πολύ άμεσα αναμένεται να ξεκινήσει η νέα αυτή καινοτόμα μας εφαρμογή η οποία αποτελεί ακόμα ένα ψηφιακό εργαλείο που προστίθεται στο οπλοστάσιο της ΔΥΠΑ, ενισχύοντας την προσπάθεια μας να «παντρέψουμε» αποτελεσματικότερα την προσφορά και τη ζήτηση εργασίας στον κρίσιμο κλάδο του τουρισμού.

Με δεδομένο ότι ο τουρισμός αποτελεί τη βαριά βιομηχανία της χώρας, αλλά και το γεγονός πως αυτή τη στιγμή έχουμε 50.000 κενές θέσεις σε αυτόν τον νευραλγικό τομέα, η υλοποίηση καινοτόμων δράσεων για την κάλυψη αυτού του ελλείμματος, είναι επιτακτική ανάγκη. Η πλατφόρμα jobmatch αφορά τους κλάδους της εστίασης και του τουρισμού για προσωρινή αλλά και για μόνιμη εργασία.

Ειδικότερα ο εργαζόμενος, αφού κατεβάσει την εφαρμογή jobmatch από το App Store ή το playstore και ολοκληρώσει το προφίλ του, θα μπορεί να διαμορφώνει με τη χρήση φίλτρων τις επιλογές του, όπως στο τι επαγγέλματα θέλει να απασχοληθεί και σε ποιες περιοχές, σε τι ωράρια εργασίας θέλει να απασχοληθεί αλλά και τις αποδοχές που θέλει να λαμβάνει.

Παράλληλα οι οι εργοδότες θα μπορούν να δημιουργήσουν το επαγγελματικό τους προφίλ και να συνδεθούν άμεσα με τον εργαζόμενο στην θέση εργασίας που έχουν ανοίξει, βάση της περιοχής της επιχείρησής τους, του εύρους μισθού και της αξιολόγησής τους. Και αφού υπάρξει αντιστοίχιση εργαζόμενου με εργοδότη, μετά θα κλείνεται ραντεβού για συνέντευξη είτε μέσω βιντεοκλήσης είτε τηλεφωνικά.

Θα συνεχίσουμε και με άλλες καινοτόμες δράσεις, επενδύοντας στο ανθρώπινο δυναμικό μας, με στόχο τη διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση για όλους και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας σε όλους τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας.

- Υπάρχει κάποιο νέο πρόγραμμα απασχόλησης ή κατάρτισης από τη ΔΥΠΑ που θα «τρέξει» εντός του Μαΐου;

Στο πλαίσιο της προτεραιότητας μας να προετοιμάσουμε το εργατικό μας δυναμικό για τις θέσεις του μέλλοντος ακόμα πιο αποτελεσματικά συνεχίζουμε ως ΔΥΠΑ να επενδύουμε σε στοχευμένα προγράμματα κατάρτισης.

Η Υπηρεσία μας «τρέχει» αυτή την εποχή το μεγαλύτερο πρόγραμμα κατάρτισης που έχει γίνει ποτέ στη χώρα, αξιοποιώντας ένα δις ευρώ από το Ταμείο Ανάκαμψης, στο πλαίσιο του στόχου μας να έχουν πιστοποιηθεί, μέχρι το 2025, σε ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες 500.000 Έλληνες.

Ήδη είμαστε στα μισά αυτού του δρόμου, καθώς 260.000 Έλληνες έχουν ολοκληρώσει προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης και έχουν λάβει πιστοποιήσεις. Τώρα σε ότι αφορά το ερώτημα σας να σας ενημερώσω ότι μέσα στον Μάιο αναμένεται να «ανοίξουν» οι αιτήσεις για το νέο μας πρόγραμμα απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας, για 25.000 ωφελούμενους το οποίο θα απευθύνεται σε νέους από 18-29 ετών.

Δικαίωμα συμμετοχής θα έχουν όλες οι επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, οι οποίες θα μπορούν, κατόπιν αίτησής τους, να προσλάβουν νέους ανέργους που θα τους υποδείξει ο Οργανισμός, για χρονικό διάστημα 7 μηνών. Προφανώς και ο απώτερος στόχος μας οι ωφελούμενοι να προωθηθούν και να παραμείνουν στην αγορά εργασίας.

Επίσης δράττομαι την ευκαιρία να σας πω, ότι τον Ιούνιο θα ανοίξουν προγράμματα κατάρτισης 30.000 ανέργων σε ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες (digital and green certificates) και από Σεπτέμβριο θα υλοποιηθούν δράσεις επαγγελματικής κατάρτισης οδηγών για 10.000 ανέργους, αλλά και προσωπικού ασφαλείας για 5.500 ανέργους.

- Επενδύετε πολύ και σε δράσεις συμβουλευτικής ως ΔΥΠΑ. Πιστεύετε ότι είναι ένα εργαλείο χρήσιμο για τους ανέργους;

Η συμβουλευτική αποτελεί μέρος ενός τρίπτυχου, που εντάσσεται στον στρατηγικό σχεδιασμό της ΔΥΠΑ για την ενίσχυση της απασχόλησης, το οποίο αποσκοπεί στην παροχή σύγχρονων υπηρεσιών ανθρώπινου δυναμικού, μέσω των οποίων συνεισφέρει στην καταπολέμηση της ανεργίας.

Σε αυτό το πλαίσιο μέσα στον Μάιο θα υλοποιήσουμε συνολικά 75 εργαστήρια συμβουλευτικής, δια ζώσης και διαδικτυακά, σε μία προσπάθεια να στηρίξουμε ακόμα πιο ουσιαστικά το εργατικό δυναμικό μας. Συγκεκριμένα μετά την επιτυχημένη πορεία των εργαστηρίων ομαδικής συμβουλευτικής και προετοιμασίας για ένταξη στην αγορά εργασίας που ξεκίνησαν τον Απρίλιο, η νέα δράση συνεχίζεται με 55 εργαστήρια συμβουλευτικής σε 41 Κέντρα

Πρωώθησης Απασχόλησης (ΚΠΑ2) της ΔΥΠΑ τον Μάιο, σε όλη την χώρα.

Παράλληλα θα συνεχίσουμε και τη διαδικτυακή δράση συμβουλευτικής με 20 εργαστήρια και την προσθήκη νέων θεματικών ενοτήτων, με στόχο την προετοιμασία των πολιτών για την ταχύτερη και πιο αποτελεσματική ένταξη στην αγορά εργασίας.

- Η τεχνική εκπαίδευση λαμβάνει νέα δυναμική στην αγορά εργασίας, μετά τις μεγάλες ελλείψεις που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις σε εξειδικευμένο τεχνικό προσωπικό. Πως μπορούν να καλυφθεί η ζήτηση σε αυτές οι ειδικότητες;

Στη χώρα μας εξακολουθεί να αποτελεί μία πραγματικότητα η ελλιπής διασύνδεση της επαγγελματικής εκπαίδευσης με τις σύγχρονες ανάγκες των επιχειρήσεων.

Η ΔΥΠΑ αφουγκραζόμενη αυτές τις ανάγκες και υιοθετώντας διεθνείς καλές πρακτικές, τα τελευταία χρόνια ενισχύει όλο και περισσότερο τον κομβικό της ρόλο στον τομέα της κατάρτισης σε ειδικότητες με προοπτικές και επενδύει στην παροχή υψηλής ποιότητας προγραμμάτων σπουδών, τα οποία εναρμονίζονται με τις σύγχρονες εργασιακές ανάγκες.

Σε αυτό το πλαίσιο λειτουργούμε σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη και σε πολλές πόλεις της επαρχίας, 50 Επαγγελματικές Σχολές Μαθητείας (ΕΠΑΣ) για νέους 15-29 ετών και 30 Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΣΑΕΚ) για άτομα από 18 ετών και πάνω, προσφέροντας 30 ειδικότητες αιχμής, ενώ φέτος εντάχθηκαν και 8 νέες στο πλαίσιο της ανάπτυξης ψηφιακών και πράσινων δεξιοτήτων αλλά και της «γαλάζιας» οικονομίας.

Επίσης πριν από περίπου ένα χρόνο ιδρύσαμε και 7 νέες Πειραματικές Επαγγελματικές Σχολές (ΠΕΠΑΣ) με αντικείμενο τον κλάδο του τουρισμού. Στόχος μας είναι να αρχίσουμε να παράγουμε περισσότερους αποφοίτους σε ειδικότητες υψηλής ζήτησης και όχι το αντίστροφο, όπως γίνεται σήμερα.

- Τι εφόδια προσφέρουν στους υποψήφιους οι Σχολές της ΔΥΠΑ για την επαγγελματική εκπαίδευση; Πώς αμείβονται όσοι εκπαιδεύονται και κάνουν την πρακτικής τους ταυτόχρονα;

Στις Επαγγελματικές Σχολές Μαθητείας, οι μαθητές εκπαιδεύονται και κάνουν την πρακτική τους σε πραγματικό εργασιακό χώρο, ασφαρίζονται και αμείβονται από τη ΔΥΠΑ με 104,52 ευρώ ή 130,65 ευρώ την εβδομάδα, για δύο έτη, ενώ μετά την απόφαση μας να διευρύνουμε τα εισοδηματικά κριτήρια, όσοι μαθητές τα πληρούν, λαμβάνουν επίδομα στέγασης, το οποίο διπλασιάστηκε στα 240 ευρώ μηνιαία, καθώς και σίτισης, το οποίο αυξήθηκε σε 9 ευρώ ημερησίως. Επίσης στους μαθητές παρέχονται τα απαραίτητα βιβλία και βοηθήματα.

Συνεχής μας στόχος είναι να προσελκύσουμε όλο και περισσότερους νέους στις σχολές μας αλλά και να ενισχύσουμε την εξωστρέφεια μας, προκειμένου να «ανοίξουμε» ακόμα περισσότερο τον οργανισμό μας στην κοινωνία και κυρίως στη νέα γενιά.

- Διαπιστώνετε αναθέρμανση του ενδιαφέροντος των νέων για τις ΕΠΑΣ;

Ναι και αυτό για εμάς είναι πολύ ενθαρρυντικό. Αρκεί να σας πω ότι τη χρονιά που μας πέρασε αυξήθηκε κατά 32% σε ετήσια βάση, ο αριθμός των αιτήσεων για εισαγωγή στις 50 Επαγγελματικές Σχολές (ΕΠΑΣ) Μαθητείας της ΔΥΠΑ, καταγράφοντας ρεκόρ πενταετίας.

Αυτό αποδεικνύει πολύ εύγλωττα πως σωστά έχουμε εστιάσει στην αναβάθμιση των επαγγελματικών σχολών μας, «διαβάζοντας» τις ανάγκες που έχουν πλέον διαμορφωθεί στην οικονομία και το σύγχρονο εργασιακό πεδίο.

Θα μου επιτρέψετε να σας πω ότι σε αυτή την αύξηση του ενδιαφέροντος συνέβαλλαν και μία σειρά καινοτόμων δράσεων που εγκαινιάσαμε τον τελευταίο χρόνο, όπως είναι οι εκδηλώσεις Open Days, που διοργανώσαμε πρόσφατα μάλιστα με μεγάλη επιτυχία σε πόλεις της Θεσσαλίας, αλλά και στην Αθήνα.

Τα Open Days αποτελούν ένα πολύ χρήσιμο εργαλείο για όσους επιθυμούν να βελτιώσουν τις επαγγελματικές τους προοπτικές, ενώ δίνουν τη δυνατότητα σε νέους αλλά και γονείς να μας γνωρίσουν, να ενημερωθούν για τις δυνατότητες δωρεάν φοίτησης που δίνουμε σε παιδιά με στόχο τη βελτίωση των επαγγελματικών τους προοπτικών.

- Είναι τελικά η συνεχής εκπαίδευση και κατάρτιση βασικό «συστατικό» για μια μακροχρόνια καριέρα; Θεωρείτε πως η εξέλιξη της τεχνολογίας θα καταργήσει κάποιες ειδικότητες;

Στη ΔΥΠΑ πιστεύουμε ότι η συνεχής εκπαίδευση είναι κλειδί για την ανάπτυξη των δεξιοτήτων και σε αυτό το πλαίσιο παραμένουμε συνεπείς στη δέσμευσή μας να εξασφαλίσουμε ότι κάθε άτομο θα έχει πρόσβαση σε εκπαιδευτικές ευκαιρίες και πόρους που θα το βοηθήσουν να αναπτύξει το δυναμικό του και να επιτύχει τους επαγγελματικούς του στόχους.

Με αυτή τη στόχευση προχωράμε με ταχείς ρυθμούς και τα έργα κτιριακής - ενεργειακής αναβάθμισης και εξοπλισμού των εργαστηρίων των ΕΠΑΣ και ΣΑΕΚ, με πόρους άνω των 143 εκατ. ευρώ από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, με στόχο τον εκσυγχρονισμό τους.

Η έμφαση που δίνουμε ως ΔΥΠΑ στην ενίσχυση της καλλιέργειας δεξιοτήτων νέας γενιάς δεν είναι τυχαία. Η 25η θέση που κατέχει η χώρα μας στον Δείκτη Ψηφιακής Οικονομίας και Κοινωνίας, αλλά και το γεγονός ότι είμαστε πολύ χαμηλά στον τομέα της ενσωμάτωσης

της ψηφιακής τεχνολογίας στις επιχειρήσεις, δείχνουν πως ο προσανατολισμός πρέπει να είναι προς αυτήν την κατεύθυνση, αν θέλουμε να πλησιάσουμε τουλάχιστον τον μέσο ευρωπαϊκό όρο».

Τώρα σε ότι αφορά το ερώτημα σας δεν θα χρησιμοποιούσα τον όρο «κατάργηση» αλλά μετεξέλιξη. Είναι προφανές πως οι ραγδαίες τεχνολογικές εξελίξεις δημιουργούν νέα δεδομένα στους τομείς της οικονομίας και της εργασίας σε παγκόσμια κλίμακα, τα οποία υπαγορεύουν τη «γέννηση» νέων ειδικοτήτων, τις λεγόμενες «νέας γενιάς».

Αυτό που πρέπει να κάνουμε εμείς είναι να δώσουμε έμφαση στην έγκαιρη ενδυνάμωση του πολύτιμου ανθρώπινου κεφαλαίου της χώρας με τις κατάλληλες δεξιότητες, ώστε να προσαρμοστεί στις απαιτήσεις που δημιουργεί για την αγορά εργασίας η έλευση της 4ης βιομηχανικής επανάστασης.

- Πριν από λίγες μέρες άνοιξαν οι αιτήσεις για τη συμμετοχή στο νέο κατασκηνωτικό πρόγραμμα της ΔΥΠΑ. Πόσα παιδιά θα έχουν τη δυνατότητα να φιλοξενηθούν στις κατασκηνώσεις;

Πολύ σωστά, πριν από λίγες μέρες ξεκίνησε η υποβολή αιτήσεων και ήδη η ανταπόκριση είναι εντυπωσιακή, καθώς μόνο τις πρώτες δύο ημέρες υποβλήθηκαν πάνω από 15.000 αιτήσεις.

Το πρόγραμμα αφορά σε 70.000 επιταγές για παιδιά 6-16 ετών, είναι συνολικού προϋπολογισμού 35 εκ. ευρώ και αφορά το διάστημα από τις 15 Ιουνίου έως τις 10 Σεπτεμβρίου για τα παιδιά τυπικής ανάπτυξης και έως τις 20 Σεπτεμβρίου για τα παιδιά με αναπηρία με ποσοστό 50% και άνω.

Να επισημάνω πως η μέγιστη διάρκεια διαμονής είναι 15 συνεχόμενες μέρες ενώ στις κατασκηνώσεις που λειτουργούν στους πυρόπληκτους Δήμους Ιστιαίας – Αιδηψού και Μαντουδίου – Λίμνης – Αγ. Άννας αλλά και σε κατασκηνώσεις της Περιφέρειας Θεσσαλίας, η διαμονή μπορεί να έχει διάρκεια έως 30 συνεχόμενες ημέρες.

Θα μου επιτρέψετε να υπογραμμίσω σε αυτό το σημείο πως και στο κατασκηνωτικό πρόγραμμα φέτος ενισχύονται οι ευάλωτες ομάδες καθώς προβλέπεται μοριοδότηση για τα Άτομα με Αναπηρία και τους μονογονείς, ενώ για πρώτη φορά μοριοδοτούνται όσοι δεν έχουν συμμετάσχει στο πρόγραμμα στο παρελθόν και όσοι έκαναν αίτηση τα τελευταία 2 χρόνια αλλά δεν έλαβαν επιταγή.