

ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΟΑΕΔ
Ο ΟΑΕΔ στη μετά
Covid-19 εποχή

σελ. 4

Ο ΟΑΕΔ ΤΗΣ ΕΠΟΜΕΝΗΣ ΗΜΕΡΑΣ
Ταμείο Ανάκαμψης - ΕΣΠΑ
2021-2027

σελ. 6

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΑΚΕΤΟ
Νέες δράσεις του ΟΑΕΔ στο
πλαίσιο της Απολιγνιτοποίησης

σελ. 8,10

ΕΞΑΜΗΝΙΑΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ e-MAGAZINE



news

Ιούλιος - Δεκέμβριος 2021 | Τεύχος 4

**ΟΑΕΔ
2.0**

#neosoaed



Περιεχόμενα

- 4 Ο ΟΑΕΔ στη μετά Covid-19 εποχή
- 6 Ο ΟΑΕΔ της Επόμενης Ημέρας
Ταμείο Ανάκαμψης - ΕΣΠΑ 2021-2027
- 8 Σχέδιο Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης των περιοχών
Απολιγνιτοποίησης
α) Δράσεις ΟΑΕΔ - Δυτική Μακεδονία – Πελοπόννησος
- 10 β) Συνεργασία με το Πανεπιστήμιο Δυτικής Μακεδονίας
- 11 ΟΑΕΔapp
- 12 Νέος Ιστότοπος (Website) του ΟΑΕΔ
- 13 myOAEDlive
- 14 Ψηφιακά εργαλεία και περιβαλλοντικό αποτύπωμα του ΟΑΕΔ
- 16 Ηλεκτρονική προσβασιμότητα ατόμων με αναπηρία
- 17 Νέες συνεργασίες για την ανάπτυξη των ψηφιακών δεξιοτήτων
- 19 Μονάδα Εξυπηρέτησης Μεσαίων και Μεγάλων Επιχειρήσεων

Επιμέλεια e-Magazine:

Γραφείο Τύπου
Φωτεινή Θεολόγου
Μαριάννα Πικρού

Δημιουργικό:
Υπηρεσία Εκδόσεων
Γιάννης Βαρελάς

- 20 Νέα προγράμματα Απασχόλησης για την Επόμενη Μέρα
- 22 Βιβλία, Τουρισμός, Κατασκηνώσεις
- 24 Παράδοση εργατικών κατοικιών σε Κέρκυρα και Ελευσίνα
- 26 Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα Δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία: Ο ρόλος του ΟΑΕΔ
- 28 Ενεργειακή αναβάθμιση του κτιριακού συγκροτήματος της ΕΠΑ.Σ. Πύργου
- 29 Πιλοτικό Πρόγραμμα Ελευσίνας
- 30 Σύμπραξη Ελλάδας - Εσθονίας
- 31 Αναβάθμιση των Συμβουλευτικών Υπηρεσιών ΟΑΕΔ σε συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή
- 32 Ολοκληρωμένη Δράση για την Διευκόλυνση της Εργασιακής Ένταξης των Προσφύγων (I.Ref.JOB)
- 33 ΟΑΕΔ stories





Ο ΟΑΕΔ στη μετά Covid-19 εποχή

Η έκδοση του τέταρτου ΟΑΕΔnews συμπίπτει με μια περίοδο κατά την οποία ο Οργανισμός σχεδιάζει τα επόμενα βήματα για την ενίσχυση του ρόλου που καλείται να διαδραματίσει ως κεντρικός πυλώνας του κοινωνικού κράτους, ανταποκρινόμενος στις αυξημένες απαιτήσεις της μεταπανδημικής εποχής.

Από την αρχή του έτους, με στόχο την αποτελεσματικότερη αντιμετώπιση των σημαντικών επιπτώσεων της πανδημίας στην αγορά εργασίας, συνεχίσαμε τον σχεδιασμό και την υλοποίηση έκτακτων μέτρων για τη στήριξη του εργατικού δυναμικού μέσω ενός αποτελεσματικού δικτύου κοινωνικής προστασίας, την ενεργοποίηση σύγχρονων και ενισχυμένων προγραμμάτων επιδότησης της εργασίας για την προώθηση της απασχόλησης, τον ψηφιακό μετασχηματισμό και τη δημιουργία νέων υπηρεσιών και εργαλείων για την καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών και των επιχειρήσεων, καθώς και τη διεύρυνση συνεργασιών με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς.

Μέσα στο πρώτο εξάμηνο του έτους, δημιουργήθηκαν 13.189 νέες θέσεις εργασίας μέσω των προγραμμάτων απασχόλησης του ΟΑΕΔ, σημειώνοντας αύξηση κατά 117% και 71% σε σχέση με το αντίστοιχο διάστημα του 2020 και του 2019, ενώ στο πρώτο τρίμηνο του 2021, ο Οργανισμός κατέβαλε συνολικά 522 εκ. ευρώ για επιδόματα, παροχές, βοηθήματα και επιχορηγήσεις θέσεων εργασίας σε σχεδόν 500.000 πολίτες και επιχειρήσεις.

Επιπλέον, ενισχύθηκαν ακόμα περισσότερο τα προγράμματα κοινωνικής πολιτικής. Για πρώτη φορά, στο φετινό πρόγραμμα κοινωνικού τουρισμού ενισχύεται η επιδότηση των τουριστικών καταλυμάτων κατά 20% τον Αύγουστο,

ώστε να υπάρξει ακόμα μεγαλύτερη στήριξη των επιχειρήσεων και αυξημένη διαθεσιμότητα κατά την «αιχμή» της περιόδου των διακοπών, ενώ επιταχύνεται η αποπληρωμή των παρόχων του προγράμματος, μέσω νέας ηλεκτρονικής διαδικασίας υποβολής αιτήσεων αποπληρωμής. Επίσης, τον Απρίλιο ο ΟΑΕΔ υλοποίησε σε συνεργασία με το Υπουργείο Πολιτισμού & Αθλητισμού νέο πρόγραμμα χορήγησης επιταγών σε νέους ανέργους έως 24 ετών για την αγορά βιβλίων.

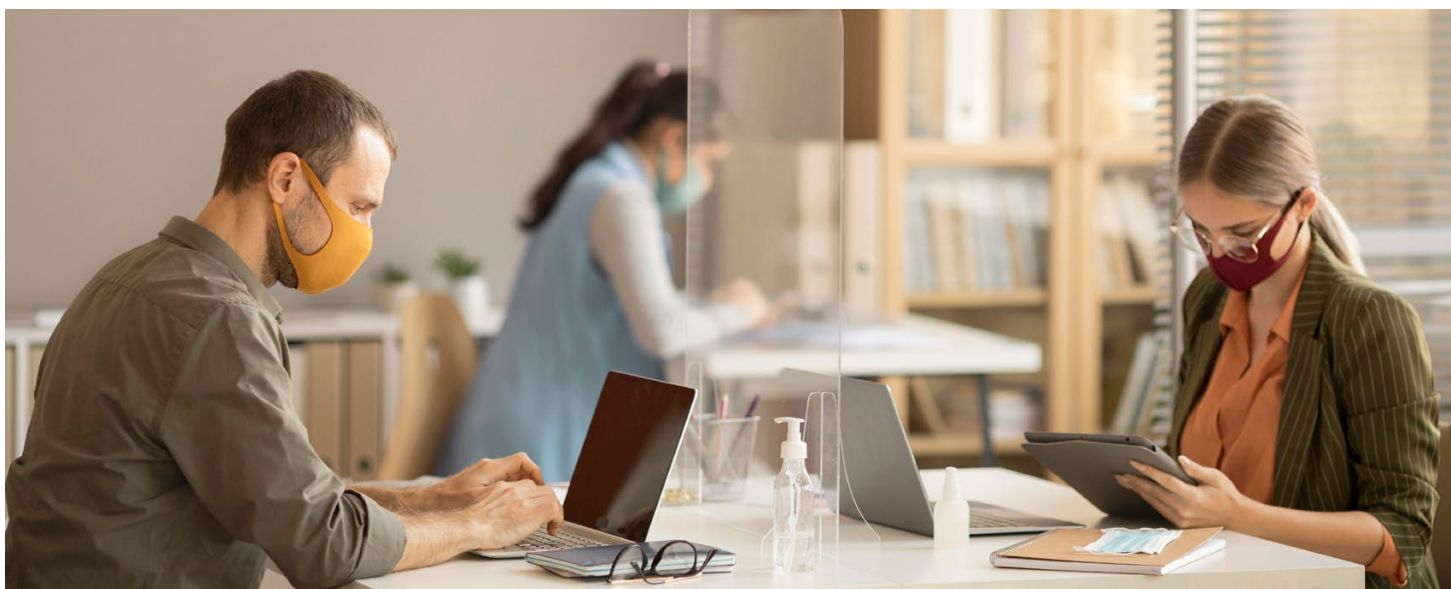
Σε επίπεδο ψηφιακού μετασχηματισμού, τον Φεβρουάριο θέσαμε σε λειτουργία τη νέα ηλεκτρονική εφαρμογή για κινητές συσκευές, ΟΑΕΔapp, ενώ τον Μάρτιο προσθέσαμε νέες υπηρεσίες στην πλατφόρμα ψηφιακών ραντεβού myOAEDElive. Τον Απρίλιο ενεργοποιήθηκε ο νέος ιστότοπος του ΟΑΕΔ, που σχεδιάστηκε με γνώμονα την καλύτερη εμπειρία χρήσης των επισκεπτών, παρέχοντας εμπλουτισμένο περιεχόμενο και δυνατότητα γρήγορης, στοχευμένης αναζήτησης ανάλογα με την ιδιότητα του κάθε επισκέπτη.

Σημαντική πρόοδος σημειώθηκε και στην ολοκλήρωση των οικισμών εργατικών κατοικιών στην Κέρκυρα και στην Ελευσίνα, που ξεκίνησαν να κατασκευάζονται από τον τώως Οργανισμό Εργατικής Κατοικίας το 2007 και το 2005 αντίστοιχα και παρουσίασαν μεγάλες καθυστερήσεις, ταλαιπωρώντας τους δικαιούχους οικιστές. Μετά από συντονισμένες και εντατικές προσπάθειες, η σταδιακή παράδοση των 176 κατοικιών της Κέρκυρας ξεκίνησε τον Φεβρουάριο και βρίσκεται πλέον στο τελικό στάδιο, καθώς απομένει η παράδοση 12 κατοικιών, ενώ τον Απρίλιο ολοκληρώθηκε η παράδοση των πρώτων 40 κατοικιών από τις συνολικά 80 κατοικίες του οικισμού της Ελευσίνας.

Στο πλαίσιο της στρατηγικής εξωστρέφειας, με την αμέριστη στήριξη του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, υλοποιήθηκαν συνεργασίες με το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών για την αναβάθμιση δεξιοτήτων εποχικά εργαζόμενων στον τουρισμό, με την UNICEF για την προώθηση της κοινωνικής και εργασιακής ένταξης των νέων μέσω της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, με το Ελληνο-Αμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο για την αποτελεσματικότερη σύζευξη και τη διευκόλυνση της πρόσβασης των ανέργων στην αγορά εργασίας, καθώς και με τις Google, Cisco και Amazon για προγράμματα κατάρτισης σε

τομείς αιχμής και υψηλής ζήτησης.

Προχωρήσαμε επίσης στην αναβάθμιση, ενίσχυση και επανεκκίνηση της Μονάδας Εξυπηρέτησης Μεσαίων και Μεγάλων Επιχειρήσεων (MEMME), διευρύνοντας το στελεχιακό δυναμικό της και αναπτύσσοντας καινούργια εργαλεία για την παροχή εξατομικευμένων και ποιοτικών υπηρεσιών εξεύρεσης προσωπικού στις επιχειρήσεις με προσωπικό άνω των 50 ατόμων. Στόχος της MEMME είναι η κάλυψη των αναγκών των επιχειρήσεων, αξιοποιώντας την τεχνογνωσία των εξειδικευμένων στελεχών της και την ευρύτατη «δεξαμενή» βιογραφικών.



Στο ερχόμενο διάστημα, οι δράσεις και οι πολιτικές του Οργανισμού θα ενταθούν και θα επικεντρωθούν στην πλήρη και ουσιαστική αξιοποίηση των νέων ευρωπαϊκών χρηματοδοτικών εργαλείων του νέου ΕΣΠΑ και του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, μέσω της υλοποίησης του Εθνικού Σχεδίου «Ελλάδα 2.0», στο οποίο συμπεριλαμβάνονται πόροι άνω των 2 δισ. ευρώ για ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης, για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού και τη μεταρρύθμιση της κατάρτισης, για την ενίσχυση της

μαθητείας, τον εκσυγχρονισμό των υποδομών του Οργανισμού, καθώς και για τον ψηφιακό και οργανωσιακό μετασχηματισμό και την επιμόρφωση του ανθρώπινου δυναμικού του ΟΑΕΔ.

Ο ΟΑΕΔ δεν παρακολουθεί απλώς τις εξελίξεις στην αγορά εργασίας, αλλά συμμετέχει ενεργά σε αυτές και ανταποκρίνεται στις νέες ανάγκες που δημιουργούν οι τεχνολογικές και οικονομικές εξελίξεις, προσαρμόζοντας με ταχύτητα τις δράσεις και τη στρατηγική του.

Σπύρος Πρωτοπάλτης

Σπύρος Πρωτοπάλτης
Διοικητής ΟΑΕΔ

Ο ΟΑΕΔ της Επόμενης Ημέρας

Ταμείο Ανάκαμψης - ΕΣΠΑ 2021-2027

Η χώρα μας, αφού διένυσε μια δύσκολη δεκαετία δημοσιονομικών περιορισμών, κατάφερε να εισέλθει σε τροχιά ανάπτυξης ήδη από τα τέλη του 2019. Κατόπιν όμως, με την έλευση της πανδημίας Covid-19, επανήλθε γρήγορα σε μια νέα εποχή οικονομικής συρρίκνωσης με διαφορετικά ωστόσο χαρακτηριστικά από κάθε άλλη φορά. Η παγκόσμια υγειονομική κρίση δημιούργησε πρωτοφανείς περιορισμούς και ανάγκες για τους πολίτες και τις επιχειρήσεις. Παράλληλα όμως αποτέλεσε και μοχλό ταχείας αναδιάρθρωσης για τον κρατικό μηχανισμό, προσφέροντας ποιότητα συναλλαγών μέσα από σύγχρονα ψηφιακά μέσα και έξυπνες, βιώσιμες και χωρίς αποκλεισμούς δημόσιες πολιτικές.

Σε αυτήν την πρόκληση ανταποκρίθηκε άμεσα και αποτελεσματικά η κυβέρνηση, υλοποιώντας ένα σύγχρονο πρόγραμμα για τη στήριξη της οικονομίας μέσα στην κρίση και καταρτίζοντας το «**Ελλάδα 2.0**», το πρώτο Εθνικό Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας για την επανεκκίνηση της οικονομίας που έλαβε επίσημη έγκριση από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Η χρηματοδότηση του Σχεδίου θα προέλθει από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας και αναμένεται για τη χώρα μας να υπερβεί τα 30 δις ευρώ και να κινητοποιήσει επενδυτικούς πόρους της τάξης των 57 δις.

Ο ΟΑΕΔ είναι ένας κεντροβαρής φορέας του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας που

αναμένεται να αξιοποιήσει πάνω από 2 δις ευρώ, ποσό που συνιστά περίπου το 11% των συνολικών επιδοτήσεων που θα λάβουν οι ελληνικοί φορείς. Οι σχεδιαζόμενες παρεμβάσεις θα επηρεάσουν το σύνολο των πολιτικών αρμοδιότητας ΟΑΕΔ και θα ενισχύσουν τη συνολική επιχειρησιακή του ικανότητα. Ειδικότερα, οι δράσεις αφορούν: τη μεταρρύθμιση για ποιοτική και αποτελεσματική κατάρτιση και τη θεμελίωση μίας νέας Στρατηγικής για την Ανάπτυξη των Δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού, την παροχή στοχευμένων, εμπλουτισμένων και απλοποιημένων προγραμμάτων απασχόλησης, την υλοποίηση πιλοτικής μεταρρύθμισης των επιδοματικών πολιτικών με σκοπό τη δημιουργία κινήτρων ενεργοποίησης των ανέργων για (επαν)ένταξη στην αγορά εργασίας, την αναβάθμιση του δυϊκού μοντέλου μαθητείας του ΟΑΕΔ και τέλος τη δομική και ψηφιακή αναβάθμιση του ΟΑΕΔ προκειμένου να επιτελέσει αποτελεσματικά το έργο του.

Επιπλέον, ο ΟΑΕΔ υπέβαλλε προτάσεις χρηματοδότησης ύψους άνω του 1,1 δις ευρώ από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο για την επόμενη προγραμματική περίοδο (ΕΣΠΑ 2021-2027), με σκοπό την υλοποίηση ολοκληρωμένων πολιτικών για τους πολίτες και τις επιχειρήσεις. Για πρώτη φορά, σχεδιάζεται και ένα ολοκληρωμένο σχέδιο άντλησης πόρων από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης, το οποίο αναμένεται να εκτοξεύσει ακόμη περισσότερο τη δυνατότητα πρόσβασης σε ευρωπαϊκούς πόρους.



Σπύρος Πρωτοψάλτης

Διοικητής ΟΑΕΔ
(Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού)

Άξονας 3.1: Αύξηση των θέσεων εργασίας και προώθηση της συμμετοχής στην αγορά εργασίας

Μεταρρύθμιση: Των Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης (ALMP)

- Ανασχεδιασμός του χαρτοφυλακίου των ΕΠΑ
- Προώθηση σημαντικών επενδύσεων σε προγράμματα επιδοτούμενης απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα για ανέργους
- Ειδικά προγράμματα απασχόλησης για περιοχές μετάβασης (πχ απολιγνιτοποίησης), περιοχές με προβλήματα αποβιομηχάνισης ή με μεγάλα ποσοστά εποχικής απασχόλησης

Μεταρρύθμιση: Των Παθητικών Πολιτικών για την Αγορά Εργασίας και τη μετάβαση από την Ανεργία στην Απασχόληση

- Στόχος: Βελτίωση της κάλυψης και της δίκαιης κατανομής των παροχών ανεργίας.
- Ώθηση των επωφελεσμένων για ενεργητική αναζήτηση εργασίας
- Οικονομικά κίνητρα για την ταχύτερη επάνοδο στην αγορά εργασίας
- Μειώνει τα αντικίνητρα συμμετοχής σε προγράμματα κατάρτισης – επανακατάρτισης
- Βελτίωση αποτελεσματικότητας των προγραμμάτων κοινωνικής προστασίας

Επένδυση: Εκσυγχρονισμός & Επαναπροσδιορισμός του ρόλου των τοπικών Κέντρων Προώθησης Απασχόλησης ΟΑΕΔ

- Αναιωμένη εστίαση
- Προσαρμοσμένες υπηρεσίες αντιστοίχισης
- Βελτιωμένη συμβουλευτική & προσέγγιση ανέργων
- Ανακαινίσεις

Επένδυση: Ψηφιοποίηση ΟΑΕΔ

Άξονας 3.2: Ενίσχυση της εκπαίδευσης και της δια βίου μάθησης και εκσυγχρονισμός της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης

Μεταρρύθμιση: Νέα στρατηγική για τη δια βίου μάθηση & του εθνικού σύστημα αναβάθμισης δεξιοτήτων

- Συστηματική και διαρκής αξιολόγηση παρόχων
- Σύνδεση αμοιβής με την πιστοποιημένη απόκτηση δεξιοτήτων
- Διαρκής σύνδεση με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας
- Σύσταση Εθνικού Συμβουλίου για τις Δεξιότητες
- Στοιχευμένο σύστημα ανάλυσης των κενών σε δεξιότητες και των αναγκών κάθε ομάδας στόχου

Μεταρρύθμιση: Εκσυγχρονισμός του συστήματος Επαγγελματικής Κατάρτισης του ΟΑΕΔ & του ΛΑΕΚ

- Έμφαση σε βασικές και ψηφιακές δεξιότητες
- Αναθεώρηση & εκσυγχρονισμός προγραμμάτων σπουδών
- Βελτίωση ποιοτικού ελέγχου μονάδων επαγγελματικής κατάρτισης ΟΑΕΔ
- Συνεργασίες με άλλους ενδιαφερόμενους / παρόχους κατάρτισης (Πανεπιστήμια)
- Αναβάθμιση – εκσυγχρονισμός ΛΑΕΚ για χρηματοδότηση των εταιρειών σε προγράμματα κατάρτισης.

Μεταρρύθμιση: Μεταρρύθμιση και ανάπτυξη του συστήματος Μαθητείας του ΟΑΕΔ

- Ανασχεδιασμός προγραμμάτων σπουδών
- Ευθυγράμμιση με τις πραγματικές ανάγκες της αγοράς εργασίας
- Ποιοτικός έλεγχος και παρακολούθηση της προόδου των μαθητών στην αγορά εργασίας
- Απλοποίηση

Περαιτέρω, ο ΟΑΕΔ διαδραματίζει και έναν κεντρικό ρόλο στο Σχέδιο Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης (ΣΔΑΜ) για την απολιγνιτοποίηση των περιοχών της Δυτικής Μακεδονίας και της Αρεόπολης στην Πελοπόννησο. Με περίπου 107 εκ. ευρώ ο ΟΑΕΔ θα στηρίξει τους εργαζομένους και τις επιχειρήσεις που θα πληγούν από τη διαδικασία μετάβασης.

Τέλος, ο ΟΑΕΔ συνδιαμορφώνει το πλαίσιο πολιτικής σε πεδία που ρυθμίζουν η Εθνική Στρατηγική για την Κοινωνική Ένταξη και Μείωση της Φτώχειας, το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία,

η Εθνική Στρατηγική για την Κοινωνική Ένταξη των Ρομά, το Στρατηγικό Πλαίσιο για την Απασχόληση με έμφαση στις Ενεργητικές Πολιτικές Απασχόλησης κ.ά.

Με τα ανωτέρω, η Διοίκηση του ΟΑΕΔ μετουσιώνει τη συνεκτική της στρατηγική με τίτλο **#neosoaed** σε ποιοτικές υπηρεσίες, διαθέτοντας απαντήσεις στα κοινωνικά προβλήματα και ενδυναμώνοντας τον κοινωνικό ιστό. Με το βλέμμα στην επόμενη μέρα, ο ΟΑΕΔ διευρύνει το εύρος των πολιτικών και των κοινών δράσεων μέσω καινοτόμων συνεργασιών και προσφέρει ένα θετικό αναπτυξιακό πρόσημο στη χώρα.

Γιώργος Καραχάλιος

Αν. Προϊστάμενος Δ/σης Γραμματείας Διοικητή

Σχέδιο Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης των περιοχών Απολιγνιτοποίησης

α) Δράσεις ΟΑΕΔ - Δυτική Μακεδονία – Πελοπόννησος

Η μετάβαση στην πράσινη οικονομία, ως ισχυρότατη πρόκληση για τη χώρα περιλαμβάνει "πράσινες" επαγγελματικές δραστηριότητες, ενέργεια, βιώσιμες επενδύσεις, καινοτομίες, προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, κυκλική οικονομία, πεδία που απαιτούν ευρύτατο φάσμα δεξιοτήτων.

Στο πλαίσιο του Σχεδίου Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης, ως οδικού χάρτη αναδιάρθρωσης του παραγωγικού προτύπου των περιοχών μετάβασης, της Δυτικής Μακεδονίας και της Μεγαλόπολης, με προτεραιότητα τη

διατήρηση και την ενίσχυση του κοινωνικού ιστού και παράλληλη ανάπτυξη της τοπικής οικονομίας, ο ΟΑΕΔ συμμετέχει ενεργά, με ένα πακέτο σημαντικών δράσεων, που θα στηρίξουν αποτελεσματικά την απασχόληση και την κοινωνική συνοχή.

Οι υπηρεσίες αφορούν την Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας -Π.Ε. Κοζάνης, Φλώρινας, Καστοριάς, Γρεβενών- και τους Δήμους Μεγαλόπολης, Τρίπολης, Γορτυνίας, Οιχαλίας, Σπάρτης και Καλαμάτας της Περιφέρειας Πελοποννήσου.



Το Κοινωνικό «πακέτο» ύψους 107 εκ. ευρώ, που ενέκρινε για την επόμενη διετία η αρμόδια Κυβερνητική Επιτροπή για την απολιγνιτοποίηση, περιλαμβάνει:

- Ειδικό πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων 48 εκ. ευρώ, για 3.400 ανέργους των Π.Ε. Κοζάνης, Φλώρινας και Δήμου Μεγαλόπολης, που απασχολήθηκαν στον τομέα της ενέργειας (εργαζόμενοι και συνεργαζόμενοι ΔΕΗ), στον τομέα των μεταφορών και χωματουργικών εργασιών, σχετικών με την εξόρυξη λιγνίτη, χονδρικού και λιανι-

κού εμπορίου, εστίασης και τουρισμού. Το πρόγραμμα έχει διάρκεια 12 μήνες, με επιχορήγηση 75% - 100%.

- Δράσεις συμβουλευτικής κατάρτισης & απασχόλησης, 42 εκ. ευρώ, για 3.000 ανέργους ηλικίας 18-64 ετών, στις περιφέρειες αναφοράς, ατομική συμβουλευτική, υποστήριξη στην απόκτηση δεξιοτήτων διαμόρφωσης επιχειρηματικών ιδεών, ομαδική συμβουλευτική αναζήτησης εργασίας και επιχειρηματικότητας. Η κατάρτιση περιλαμβάνει 4μηνη πρακτική



άσκηση σε τοπικές επιχειρήσεις, στους τομείς ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, ανάπτυξης οικοσυστήματος παραγωγής προϊόντων ηλεκτροκίνησης, αγροτικών μονάδων παραγωγής-τυποποίησης προϊόντων, πράσινης οικονομίας, τουριστικού και επισιτιστικού κλάδου, πωλήσεων ηλεκτρονικού εμπορίου και διοικητικών υπηρεσιών, με πιστοποίηση σύμφωνα με το Πρότυπο ISO/IEC 17024.

- Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων 22,8 εκ. ευρώ, για 3.400 ανέργους στις περιοχές αναφοράς, ωφελούμενους συμβουλευτικής ή/και κατάρτισης σε τομείς Διοίκησης, ΤΠΕ, τουριστικού και επισιτιστικού κλάδου, πράσινης οικονομίας, ΑΠΕ, τυποποίησης, εμπορίας αγροτοδιατροφικού κλάδου, χονδρικού και λιανικού εμπορίου, ηλεκτρονικού εμπορίου, διάρκειας 8 μηνών και επιχορήγηση 75% - 100%.
- Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας 14 εκ. ευρώ, για 2.000 ανέργους νέους, της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας και των Δήμων Μεγαλόπολης, Τρίπολης, Γορτυνίας, Οιχαλίας, Σπάρτης και Καλαμάτας

της Περιφέρειας Πελοποννήσου, ηλικίας 18-29 ετών, οποιασδήποτε εκπαιδευτικής βαθμίδας, με διάρκεια 7 μήνες, αποζημίωση ύψους κατώτατου μισθού και πλήρεις ασφαλιστικές εισφορές.

- Πρόγραμμα εργασιακής μετεγκατάστασης ανέργων, 3 εκ. ευρώ, για 200 ανέργους, με μόνιμη κατοικία τουλάχιστον 100 χλμ. από τον Δήμο Μεγαλόπολης και τους Δήμους της ΠΕ Κοζάνης και ΠΕ Φλώρινας, διάρκειας 12 μηνών, επιχορήγηση 100% και κίνητρο μετεγκατάστασης 1.000 ευρώ, καθώς και 200 ευρώ μηνιαίως, πλέον των προβλεπόμενων αμοιβών έως 12 μήνες.

Ο Οργανισμός, ως εθνικός φορέας εφαρμογής των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, με βασική αποστολή του τη σύζευξη και τη βελτίωση της απασχολησιμότητας του εργατικού δυναμικού, δεδομένης της αποδεδειγμένης εμπειρίας του στον σχεδιασμό, υλοποίηση και διαχείριση δράσεων απασχόλησης, κατάρτισης και συμβουλευτικής, διαθέτει την απαραίτητη τεχνογνωσία, αλλά και την ετοιμότητα να συμβάλει αποτελεσματικά στην εθνική προσπάθεια του ΣΔΑΜ.

Άννα Γιαννοπούλου

Αν. Προϊσταμένη Δ/σης Συντονισμού & Ανάπτυξης ΔΥΑ
Project Manager ΟΔΕ ΟΑΕΔ

β) Συνεργασία με το Πανεπιστήμιο Δυτικής Μακεδονίας

Η Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας για δεκαετίες διαδραμάτισε πρωταγωνιστικό ρόλο στην παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας, με την εκμετάλλευση κοιτασμάτων λιγνίτη. Στο πλαίσιο της δίκαιης μετάβασης των περιοχών της στη μεταλιγνιτική εποχή και προκειμένου ο ΟΑΕΔ να σχεδιάσει στοχευμένες δράσεις που θα στη-

ρίζουν αποτελεσματικά την απασχόληση και την κοινωνική συνοχή, ανέθεσε το καλοκαίρι του 2020 στη Σχολή Οικονομικών Επιστημών του Πανεπιστημίου Δυτικής Μακεδονίας, την εκπόνηση μελέτης για τη διερεύνηση και αποτύπωση των επιπτώσεων και των νέων αναγκών του εργατικού δυναμικού στις πληττόμενες περιοχές.



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

Η επιστημονική ομάδα του ΠΔΜ αποτύπωσε την υφιστάμενη κατάσταση στην Περιφέρεια. Εφάρμοσε ένα καινοτόμο και εξειδικευμένο περιφερειακό μοντέλο εισροών-εκροών και επιτυγχάνοντας ακριβέστερη ανάλυση των επιπτώσεων, κατέληξε στην εκτίμηση της απώλειας συνολικά 7.725 θέσεων πλήρους απασχόλησης, λόγω της κατάργησης των δραστηριοτήτων των κλάδων εξόρυξης λιγνίτη και παραγωγής ρεύματος, καθώς και λόγω της απώλειας των εισοδημάτων των εργαζομένων, με το 44% αυτών να είναι άμεσες και το υπόλοιπο 56% να είναι έμμεσες.

Στην τελευταία φάση της μελέτης διεξήχθη πρωτογενής έρευνα, κατά την οποία συμπληρώθηκαν συνολικά 661 ερωτηματολόγια από κατοίκους των Ν. Φλώρινας και Ν. Κοζάνης.

Το 65,5% των ερωτηθέντων συμφώνησε ότι η κατάρτιση βοηθάει στην εύρεση εργασίας και θεωρεί την επιλογή προγραμμάτων «πράσινης» κατάρτισης πολύ πιθανή. Η πλειοψηφία των συμμετεχόντων υποστηρίζουν ότι ένα πρόγραμμα κατάρτισης θα έπρεπε να παρέχεται δωρεάν ή να εφαρμόζεται με πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις, ενώ ο ΟΑΕΔ αποτελεί έναν από τους φορείς κατάρτισης που κρίθηκαν περισσότερο άξιοι εμπιστοσύνης.

Η άριστη συνεργασία με την επιστημονική ομάδα και τις πρυτανικές αρχές του Πανεπιστημίου, πρόσθεσε ακόμα έναν κρίκο στην εξωστρέφεια που διέπει τη λειτουργία του Οργανισμού μέσω των συμπράξεων με καταξιωμένους δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς.

Καλλιόπη Ζαχαράκη

Δ/ση Απασχόλησης – Δ/ση Γραμματείας Διοικητή

ΟΑΕΔapp

Ο ΟΑΕΔ ήταν από τους πρώτους φορείς στη χώρα που έδωσε στους πολίτες και στις επιχειρήσεις τη δυνατότητα να διεκπεραιώνουν τις υποθέσεις τους ηλεκτρονικά, μέσω των ηλεκτρονικών υπηρεσιών του. Μέσα από τη νέα εφαρμογή για κινητά ΟΑΕΔapp, ο Οργανισμός πρωτοπορεί και πάλι, επιτρέποντας στους πολίτες να αλληλεπιδράσουν με τις υπηρεσίες

του, χρησιμοποιώντας το κινητό ή το τάμπλετ. Η εφαρμογή είναι διαθέσιμη για εγκατάσταση από τον Φεβρουάριο του 2021, τόσο στο Google Play Store (για κινητά με λειτουργικό Android) όσο και στο App Store της Apple (για κινητά με λειτουργικό iOS). Μέχρι και τον Μάιο του 2021 η εφαρμογή εγκαταστάθηκε πάνω από 82.000 φορές σε κινητά και τάμπλετ.



Μέσα από την εφαρμογή οι πολίτες μπορούν:

- Να εγγράφονται στο μητρώο του ΟΑΕΔ, αν δεν είναι ήδη εγγεγραμμένοι
- Να εκδίδουν κάρτα ανεργίας
- Να ενημερώνονται για τη διάρκεια ισχύος της κάρτας ανεργίας και να την ανανεώνουν μέσω του App
- Να υποβάλλουν αιτήσεις για προγράμματα επιδότησης μόνιμα ή έκτακτα
- Να εκδώσουν βεβαιώσεις αναφορικά με την εγγραφή τους στον ΟΑΕΔ, τις οποίες μπορούν να στείλουν στο προσωπικό τους email
- Να δηλώσουν παρουσία όταν έχουν ενταχθεί σε προγράμματα επιδότησης
- Να συμπληρώσουν ή να διορθώσουν το βιογραφικό τους σύμφωνα με τη δομή

που παρέχει ο ΟΑΕΔ, αλλά και να ανεβάσουν στην εφαρμογή αρχείο βιογραφικού με δική τους δομή το οποίο μπορούν να στείλουν σε εργοδότες

- Να ενημερώνονται για νέα και ανακοινώσεις του ΟΑΕΔ
- Να επικοινωνήσουν με εξειδικευμένο προσωπικό μέσα από τη φόρμα επικοινωνίας
- Να βρουν στον χάρτη όλες τις υπηρεσίες του ΟΑΕΔ στη χώρα.

Η εφαρμογή θα εμπλουτίζεται με νέες λειτουργικότητες, όπως για παράδειγμα την αποστολή ειδοποιήσεων στο κινητό όταν λήγει η κάρτα ανεργίας, όταν στέλνεται πληρωμή στην τράπεζα, όταν πρέπει να γίνει δήλωση παρουσίας, όταν εγκρίνεται ή απορρίπτεται μια αίτηση κ.λπ.

Βασίλης Κάλλιστρος
Περιφερειακή Δ/νη Πελοποννήσου

Νέος Ιστότοπος (Website) του ΟΑΕΔ

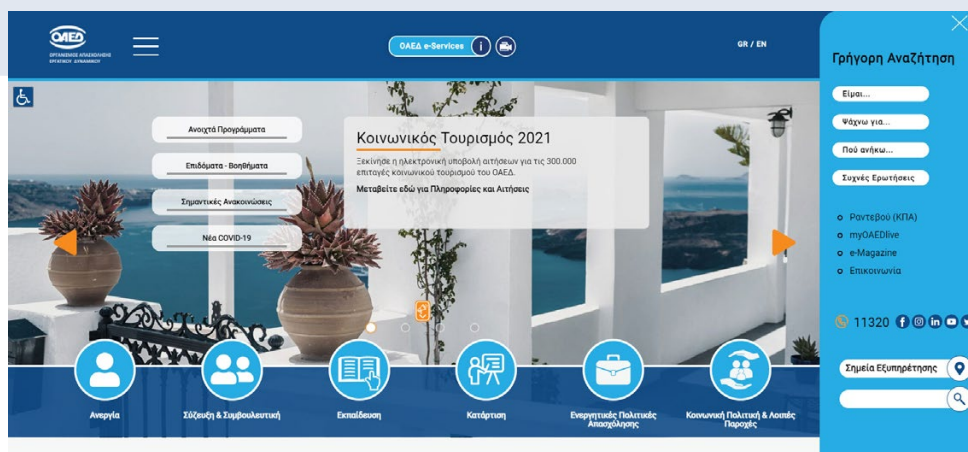
Από τις 16 Απριλίου έχει ενεργοποιηθεί ο ανανεωμένος ιστότοπος του ΟΑΕΔ www.oaed.gr. Η σχεδιάσή του δίνει έμφαση στις σύγχρονες τεχνικές και τάσεις στον χώρο του διαδικτύου, με παράλληλη φροντίδα για το ευρύ φάσμα αναγκών των συναλλασσόμενων του Οργανισμού.

Συνεπώς, παρουσιάζονται νέα, χρήσιμα χαρακτηριστικά όπως:

- Η φιλική χρήση από κινητές συσκευές και tablets
- Η παροχή πολλών τρόπων αναζήτησης χρήσιμων πληροφοριών
- Ο γρήγορος εντοπισμός πληροφοριών και καναλιών επικοινωνίας με τις μονάδες του Οργανισμού
- Η χρηστική αξιοποίηση σύγχρονων γραφιστικών εργαλείων.

Για την αποδοτικότερη οργάνωση του διευρυμένου έργου του Οργανισμού η κεντρική ιστοσελίδα συγκροτείται από πέντε ενότητες:

1. Την «Υποδοχή», με εναλλασσόμενες προβολές των σημαντικών, επίκαιρων δράσεων μαζί με συντομεύσεις πρόσβασης σε δημοφιλή αντικείμενα (Ανοιχτά Προγράμματα, Επιδόματα – Βοηθήματα)
2. Τους «Κύκλους» δράσεων, όπου παρουσιάζονται όλα τα πεδία εξυπηρέτησης των πολιτών, με σειρά που αποτυπώνει την εξελικτική πορεία τους
3. Τα «Θεματικά Αφιερώματα», όπου προβάλλονται συγκεντρωμένες πληροφορίες για επιλεγμένες λειτουργικές μονάδες ή ομάδες συναλλασσόμενων
4. Οι «Σελίδες Νέων/Ανακοινώσεων», στις οποίες αναλύεται η επικαιρότητα του Οργανισμού
5. Τα εργαλεία «Γρήγορης Αναζήτησης», τα οποία περιλαμβάνουν εναλλακτικούς τρόπους επικοινωνίας με τον Οργανισμό και στοχευμένες αναζητήσεις ανά ιδιότητα επισκέπτη ή ανά κατηγορία δράσεων.



Οι δράσεις του ΟΑΕΔ αγγίζουν όλη την κοινωνία και συνεχώς ανανεώνονται και εμπλουτίζονται με νέα προγράμματα, πρωτοβουλίες και συνεργασίες. Η επισκεψιμότητα του www.oaed.gr ήταν πάντα πολύ υψηλή (περισσότερες από 15.000 επισκέψεις κάθε εργάσιμη ημέρα), ενώ μετά την ενεργοποίηση του νέου ιστότοπου καταγράφονται περισσότερες από 40.000 επισκέψεις κάθε εργάσιμη ημέρα (ενδεικτικά:

85.000 επισκέψεις στις 24 Μαΐου).

Η συνεχής αξιολόγηση και βελτίωση του ιστότοπου, με σκοπό την καλύτερη εμπειρία των επισκεπτών, αποτελεί κεντρική προτεραιότητα του Οργανισμού. Για τον λόγο αυτό έχει ενεργοποιηθεί η διεύθυνση e-mail: newsite@oaed.gr, στην οποία όλοι καλούνται να αποστείλουν τις προτάσεις ή παρατηρήσεις τους.

Δημήτριος Καλλέας

Περιφερειακή Δ/ση Κεντρικής και Δυτικής Μακεδονίας

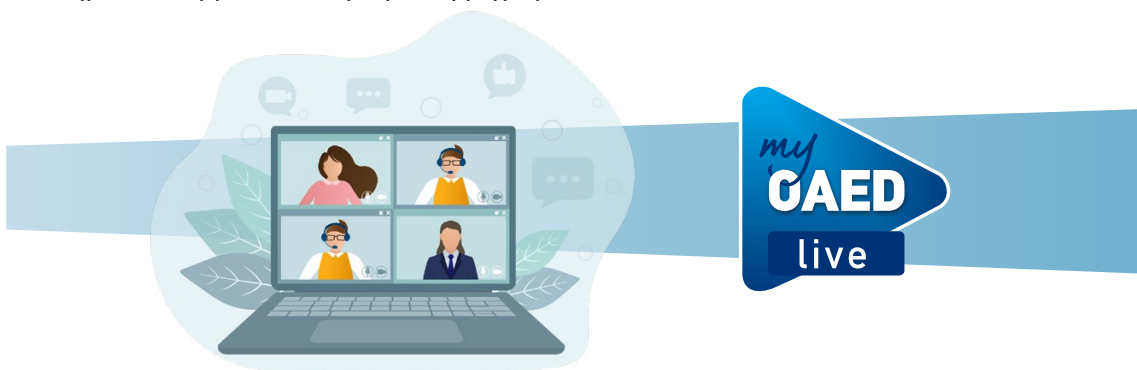
myOAEDlive:

Υπηρεσίες Συμβουλευτικής προς εγγεγραμμένους ανέργους και επιχειρήσεις

Το νέο κανάλι παροχής υπηρεσιών μέσω τηλεδιάσκεψης, myOAEDlive, έχει συμπληρώσει 6 μήνες λειτουργίας. Εργασιακοί Σύμβουλοι από τα Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης (ΚΠΑ2) του ΟΑΕΔ σε καθημερινή βάση παρέχουν συμβουλευτικές υπηρεσίες σε πολίτες και επιχειρήσεις σε όλη την Ελλάδα, σε μέρα και ώρα επιλογής των πολιτών, μέσω ενός συστήματος αυτόματης κράτησης ραντεβού.

Οι υπηρεσίες συμβουλευτικής προς εγγεγραμ-

μένους ανέργους περιλαμβάνουν την εξατομικευμένη προσέγγιση με την κατάρτιση του Ατομικού Σχεδίου Δράσης, καθώς και υποστήριξη στην αναζήτηση εργασίας (ενημέρωση στοιχείων βιογραφικού, ενημέρωση για κενές θέσεις εργασίας, κ.α.). Παρέχεται, επιπλέον, η δυνατότητα συμβουλευτικής με διερμηνεία σε 15 γλώσσες, καθώς και δυνατότητα διερμηνείας στην ελληνική νοηματική γλώσσα/χειλεανάγνωση.



Οι υπηρεσίες συμβουλευτικής προς εργοδότες/επιχειρήσεις παρέχονται από Εργασιακούς Συμβούλους Εργοδοτών και περιλαμβάνουν ενδεικτικά: ενημέρωση για τις ηλεκτρονικές υπηρεσίες του ΟΑΕΔ, ενημέρωση για δράσεις και προγράμματα απασχόλησης, διευκόλυνση και μεσολάβηση για εύρεση κατάλληλου προσωπικού.

Οι πολίτες, κατά τη διάρκεια των ραντεβού, έχουν εκφραστεί θετικά για το σύγχρονο ψηφιακό πρόσωπο του ΟΑΕΔ και την ποιότητα της εξυπηρέτησης. Στο πλαίσιο της προσπάθειας μέτρησης και αξιολόγησης της υπηρεσίας, σε συνεργασία με τη Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων Δημόσιας Διοίκησης, πρόκειται να ξεκινήσει άμεσα συστηματική μέτρηση ικανοποίησης των πολιτών που χρησιμοποιούν τις υπηρεσίες myOAEDlive.

Οι Εργασιακοί Σύμβουλοι του ΟΑΕΔ στελεχώνουν με ενθουσιασμό το νέο κανάλι επικοινωνίας

με τους πολίτες και δηλώνουν πολύ ικανοποιημένοι. Έχει δημιουργηθεί ένα δίκτυο που λειτουργεί συντονισμένα και αποτελεσματικά, με απόλυτη προτεραιότητα την εξυπηρέτηση των πολιτών. Το δίκτυο υποστηρίζεται από όλους τους προϊστάμενους και τους υπαλλήλους των υπηρεσιών του Οργανισμού, οι οποίοι διευκολύνουν τη λειτουργία του myOAEDlive. Το ανθρώπινο δυναμικό του ΟΑΕΔ αποκτά τεχνογνωσία και σύγχρονες ψηφιακές δεξιότητες, βελτιώνοντας συνεχώς το επίπεδο παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους πολίτες.

Το ψηφιακό κανάλι τηλεδιάσκεψης είναι ένα παράδειγμα επιχειρησιακής λύσης με χαρακτηριστικά καινοτομίας στο δημόσιο τομέα, που γεννήθηκε από την ανάγκη ανταπόκρισης στις συνθήκες της πανδημίας, ωστόσο όλα δείχνουν ότι ήρθε για να μείνει: εξελίσσεται, εμπλουτίζεται με νέες υπηρεσίες, εδραιώνεται.

Ιωάννα Αλεξίου

Δ/ση Συντονισμού και Ανάπτυξης Δικτύου Υπηρεσιών Απασχόλησης

Ψηφιακά εργαλεία και περιβαλλοντικό αποτύπωμα του ΟΑΕΔ

support.gov.gr / [θυρίδες](#) / [e-protocol](#) / ψηφιακές υπογραφές

Γνωρίζουμε ότι για να παραχθεί ένα κιλό χαρτιού, παράγεται περίπου ένα κιλό διοξειδίου του άνθρακα CO₂, ενώ για την παραγωγή μιας σελίδας χαρτιού A4 χρειάζονται περίπου 10 λίτρα νερού (Facts about Paper and Paper Waste, Imagine All the Water - European Commission). Η παραπάνω πρόταση δείχνει το μέγεθος του περιβαλλοντικού αποτυπώματος που μπορεί να έχουν οι μεγάλοι Οργανισμοί όπως ο ΟΑΕΔ.



Ο νέος ΟΑΕΔ, με γνώμονα την ταχύτερη και καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη εκσυγχρονίζεται ψηφιακά και συμβάλλει ενεργά στη μείωση του Περιβαλλοντικού Αποτυπώματος της Δημόσιας Διοίκησης.

Από τον Ιούνιο 2021, ο ΟΑΕΔ στο πλαίσιο του ψηφιακού εκσυγχρονισμού του, θέτει σε λειτουργία νέα εφαρμογή ηλεκτρονικού πρωτοκόλλου για την οργάνωση, τον συντονισμό και την παρακολούθηση της διαδικασίας διακίνησης εγγράφων και άλλων υποθέσεων, ενσωματώνοντας τις πλέον σύγχρονες τεχνολογίες πληροφορικής και εξασφαλίζοντας αξιόπιστη διαχείριση της αλληλογραφίας.

Η αλληλογραφία του Οργανισμού ψηφιοποιείται και χρησιμοποιείται πλέον το ψηφιακό αντίγραφο για την εύκολη ανάκλησή του, ενώ σε σύντομο χρονικό διάστημα θα υλοποιηθούν οι σχετικές διαλειτουργικότητες με το Κεντρικό Σύστημα Ηλεκτρονικής Διακίνησης Εγγράφων (ΚΣΥΔΕ). Η ταχύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη, η προστασία των εγγράφων από φυσικές ή άλλες καταστροφές και η δραματική πτώση του κόστους που βαραίνει τον Οργανισμό για την αποθήκευση των εγγράφων, είναι μερικά από τα πλεονεκτήματα της νέας εφαρμογής ηλεκτρονικού πρωτοκόλλου του ΟΑΕΔ.

Επιπλέον, από τον Φεβρουάριο 2021, ο Οργανισμός σε συνεργασία με το ΚΣΗΔΕ, υλοποιεί σταδιακά την ψηφιακή υπογραφή στη διαδικασία έκδοσης διοικητικών πράξεων, στοχεύοντας σε μια συνολική εφαρμογή. Η ψηφιακή υπογραφή εξασφαλίζει την εγκυρότητα ενός ηλεκτρονικού εγγράφου, δηλαδή προστατεύει την αυθεντικότητα και την ακεραιότητά του, ενώ επιτρέπει στον παραλήπτη να επαληθεύσει την ταυτότητα του υπογράφοντος. Με αυτόν τον τρόπο επιδιώκεται η επιπλέον μείωση της διοικητικής υστέρησης, η μικρότερη δυνατή χρήση φυσικών εγγράφων, η διαφάνεια και εν τέλει η απρόσκοπτη και άμεση εξυπηρέτηση του πολίτη.

Ταυτόχρονα, από τον Ιούλιο του 2021, ο ΟΑΕΔ ξεκινά την ένταξη εγγράφων και βεβαιώσεων στις ψηφιακές θυρίδες του gov.gr, με στόχο σε πρώτη φάση την ένταξη 17 εγγράφων από και προς πολίτες και επιχειρήσεις, ώστε οι συναλλασσόμενοι να έχουν συγκεντρωμένες σε ένα σημείο όλες τις συναλλαγές τους με τη Δημόσια Διοίκηση. Περαιτέρω, σε στάδιο σχεδιασμού βρίσκεται και το support.gov.gr που αφορά σε μια νέα πλατφόρμα ticketing, μέσω της οποίας οι πολίτες και οι επιχειρήσεις θα μπορούν να υποβάλλουν τα αιτήματά τους ηλεκτρονικά στον Οργανισμό και να παρακολουθούν την πορεία διεκπεραίωσής τους.

Ο νέος ΟΑΕΔ πρωτοπορεί και σε θέματα περιβαλλοντικής ευαισθησίας.

Δημήτρης Ζήσιμος

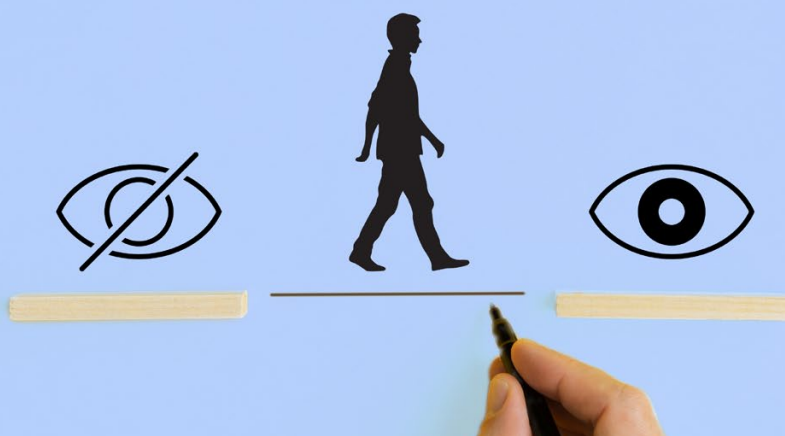
Σύμβουλος Διοικητή για θέματα Τεχνολογιών Πληροφορικής



Ηλεκτρονική προσβασιμότητα ατόμων με αναπηρία

Τον Απρίλιο του 2021, ο ΟΑΕΔ ενεργοποίησε την ανανεωμένη ψηφιακή σελίδα του www.oaed.gr, παρέχοντας -μέσα από σύγχρονο, λειτουργικό και αισθητικό περιβάλλον- ένα σύνολο αναβαθμισμένων υπηρεσιών ηλεκτρονικής διακυβέρνησης με στόχο την καλύτερη και ποιοτικότερη εξυπηρέτηση των πολιτών και των επιχειρήσεων.

Η ανάγκη διασφάλισης ίσων ευκαιριών για όλους τους ανέργους αποτελεί επίσης, μια από τις βασικές προτεραιότητες του Οργανισμού. Με γνώμονα τον εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Διοίκησης και την καταπολέμηση του αναδυόμενου ψηφιακού αποκλεισμού, ο ΟΑΕΔ έχει δρομολογήσει σειρά δράσεων, προκειμένου να εγγραφεί την ηλεκτρονική προσβασιμότητα, συμπεριλαμβανομένων των ατόμων με οποιασδήποτε μορφής αναπηρία, στις ψηφιακές υπηρεσίες και στο ψηφιακό του περιεχόμενο.



Ο Οργανισμός δεσμεύεται να υιοθετήσει τις προδιαγραφές WCAG 2.0 σε επίπεδο συμμόρφωσης τουλάχιστον AA, δημιουργώντας πιο προσιτή και φιλική πρόσβαση στο περιεχόμενο των ιστοσελίδων του. Στο πλαίσιο αυτό, παρέχεται η δυνατότητα να πλοηγηθούν Άτομα με Αναπηρία με οπτικές δυσκολίες (προσαρμογή μεγέθους/χρωματικών συνδυασμών, κείμενο στη θέση των εικόνων, μετατροπή κειμένου σε ομιλία), με ακουστικές δυσκολίες (κείμενο ηχητικών αρχείων/βίντεο), με σωματικές αναπηρίες (πλοήγηση από πληκτρολόγιο/ποντίκι) και με γνωστικές/νοητικές δυσκολίες (απλοποιημένη διάταξη περιεχομένου).

Επισημαίνεται ότι έχει ήδη προηγηθεί η πρόβλεψη για παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών, με ταυτόχρονη διερμηνεία σε Άτομα με Αναπηρία μέσα από την εξ αποστάσεως συμβουλευτική myOAEDlive, ενέργεια που αποσκοπεί στην αποφυγή του αποκλεισμού των ανέργων Ατόμων με Αναπηρία.

Σωτηρία Νίκα

Ψυχολόγος, Υπηρεσία Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων

Νέες συνεργασίες για την ανάπτυξη των ψηφιακών δεξιοτήτων

Κατά τη διάρκεια της πανδημίας, ο ΟΑΕΔ, ως μέλος της Εθνικής Συμμαχίας για τις Ψηφιακές Δεξιότητες και την Απασχόληση, ξεκίνησε συνεργασία με αναγνωρισμένους διεθνείς φορείς παροχής προγραμμάτων κατάρτισης, οι οποίοι διαθέτουν κατάλληλη υποδομή, επιχειρησιακή οργάνωση και επαρκή επαγγελματική εμπειρία. Μέσω των συγκεκριμένων συνεργασιών, υλοποιούνται δράσεις κατάρτισης, προκειμένου να υποστηριχθούν αποτελεσματικά οι άνεργοι με στόχο την αναβάθμιση και την ενίσχυση των δεξιοτήτων τους, ώστε να βελτιώσουν την απασχολησιμότητά τους, σύμφωνα με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας και δίνοντας έμφαση στη μετάβαση στην ψηφιακή και την πράσινη οικονομία.

Οι συνεργασίες που ακολουθούν, βασίζονται στην εξ αποστάσεως κατάρτιση είτε με ασύγχρονη, είτε με σύγχρονη μέθοδο και παρέχονται δωρεάν στο πλαίσιο της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης των συνεργαζόμενων εταιριών.



Coursera

Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε από 18 Νοεμβρίου 2020 έως 15 Φεβρουαρίου 2021 και παρείχε δωρεάν πρόσβαση σε εγγεγραμμένους άνεργους, μέσω της διαδικτυακής πλατφόρμας του Coursera, σε 77 σειρές μα-

θημάτων υποτιτλισμένων στα ελληνικά & συνολικά σε πάνω από 3.800 αγγλόγλωσσες.

Κάθε ωφελούμενος είχε τη δυνατότητα να επιλέξει όσα μαθήματα επιθυμούσε και με την επιτυχή ολοκλήρωσή τους αποκτούσε **πιστοποιητικό παρακολούθησης**.

Συνολικά, εγγράφηκαν 24.626 άνεργοι, παρακολούθησαν 400.489 διδακτικές ώρες και ολοκλήρωσαν 31.377 μαθήματα.



Google Hellas

1. Η πρώτη κοινή δράση περιελάμβανε τη δωρεάν κατάρτιση στο ψηφιακό μάρκετινγκ – **digital marketing**, μέσω διαδικτυακής πλατφόρμας σε άνεργους έως 29 ετών. Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε σε δύο κύκλους, με έναρξη 14 Ιουλίου 2020 και ολοκλήρωση 11 Δεκεμβρίου 2020 και διενεργήθηκε διαδικτυακά μέσω ασύγχρονης αλλά και σύγχρονης εκπαίδευσης, με συνολική διάρκεια 75 ώρες.

Οι 3.092 ωφελούμενοι που ολοκλήρωσαν επιτυχώς το πρόγραμμα, έλαβαν **πιστοποίηση από την Google** και τους δόθηκε η δυνατότητα συμμετοχής σε επιδοτούμενο πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας σχετικό με το αντικείμενο κατάρτισης.

2. Στη συνέχεια ακολούθησε νέα δράση που αφορά **Πρόγραμμα Ολοκληρωμένης Επαγγελματικής Κατάρτισης με Πιστοποίηση, για έως 3.000 ανέργους**, ηλικίας έως 29 ετών, για τέσσερα διαφορετικά πιστοποιητικά τα οποία παρέχονται στα αγγλικά. Το πρόγραμμα προσφέρεται δωρεάν μέσω της πλατφόρμας του Coursera. Κάθε ωφελούμενος έχει τη δυνατότητα να ολοκληρώσει από ένα έως και τέσσερα προσφερόμενα πιστοποιητικά: **IT Support Specialist, UX Designer, Project Manager, Data Analyst.**

Με την επιτυχή ολοκλήρωση απονέμεται **πιστοποιητικό παρακολούθησης** από την πλατφόρμα του Coursera.



Cisco Hellas

Το πρόγραμμα παρέχει **διαδικτυακή κατάρτιση, σε έως 3.000 ανέργους ηλικίας 18 ετών και άνω**, στη θεματική ενότητα «**Εισαγωγή στην Κυβερνοασφάλεια**», διεξάγεται μέσω της διαδικτυακής πλατφόρμας της Cisco και σχεδιάστηκε για όσους ενδιαφέρονται να εργαστούν στον τομέα της πληροφορικής, ενώ **προσφέρεται στα ελληνικά**. Στους συμμετέχοντες απονέμεται **πιστοποιητικό ολοκλήρωσης**, με την επιτυχή ολοκλήρωση του προγράμματος και **Ψηφιακό Πιστοποιητικό** για την ηλεκτρονική επιβεβαίωση των δεξιοτήτων και γνώσεων που αποκτήθηκαν.



Amazon Web Services

Η συνεργασία με την Amazon είναι υπό σχεδιασμό, αναμένεται η έναρξη του πρώτου προγράμματος το προσεχές διάστημα και περιλαμβάνει προγράμματα κατάρτισης, τα οποία θα προσφερθούν σε εγγεγραμμένους ανέργους στο μητρώο του ΟΑΕΔ, σε θέματα πληροφορικής. Τα προγράμματα θα διενεργηθούν διαδικτυακά, με σύγχρονη μέθοδο εκπαίδευσης και με την ολοκλήρωσή τους θα παρέχεται πιστοποιητικό παρακολούθησης.

Ευγενία Λαϊνα

Αν. Προϊσταμένη Τμ. Κέντρων Επαγ/κής Κατάρτισης Ενηλίκων

Μονάδα Εξυπηρέτησης Μεσαίων και Μεγάλων Επιχειρήσεων

Μια νέα προσέγγιση εξυπηρέτησης επιχειρήσεων από τον ΟΑΕΔ

Στο πλαίσιο του Προγράμματος για την “Αναδιοργάνωση του Επιχειρησιακού Μοντέλου του ΟΑΕΔ”, αποφασίστηκε η σύσταση Μονάδας Μεγάλων Επιχειρήσεων για τη σύζευξη της ζήτησης και της προσφοράς στην αγορά εργασίας, ως καινοτόμου μέσου αναβάθμισης της λειτουργίας και της αποτελεσματικότητας του Οργανισμού.

Μέχρι το 2019 η Μονάδα συνεργάστηκε με πολ-

λές επιχειρήσεις: ΕΒΓΑ ΑΒΕΕ, ACTION AID, ΠΑΙΔΙΚΑ ΧΩΡΙΑ SOS, BRINKS SECURITY, CARREFOUR, VIVECHROM, ACCENTURE, FOOD PLUS, ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΚΛΙΝΙΚΗ και ΤΕΜΕΣ COSTA NAVARINO. Οι συνεργασίες αυτές σηματοδοτήθηκαν από επαναλαμβανόμενους κύκλους αναζήτησης προσωπικού και από ιδιαίτερα επιτυχημένα αποτελέσματα σε θέσεις με εκπεφρασμένη αδυναμία κάλυψης.



Τη διετία 2020 – 2021, η Μονάδα ξεκίνησε συνεργασία με τις επιχειρήσεις: ΑΒΑΞ, ΑΒ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ, INTRAKOM DEFENSE, METRO ΑΕ, WATT & VOLT, ΕΥΡΩΚΛΙΝΙΚΗ, COSMOTE, ΓΕΡΜΑΝΟΣ, ΙΝΤΡΑΚΑΤ, ΙΝΤΕΡΣΠΟΡΤ, ΔΡΑΜ, ΕΛΒΙΑΛ, ΑΜΣΤΕΛ και ΚΟΥΛΟΥΡΑΔΕΣ. Παράλληλα, ξεκίνησε η διοργάνωση εκδηλώσεων με σημαντικότερη τη διημερίδα καριέρας για την εταιρεία ΑΒΑΞ (Ιανουάριος 2020, Κομοτηνή), με τη συμμετοχή 600 περίπου υποψηφίων για 60 προσφερόμενες θέσεις εργασίας, που καλύφθηκαν άμεσα.

Πλέον, από τον Μάιο του 2021, η Μονάδα έχει αναβαθμισθεί και ενισχυθεί σε δυναμικό και σε μεθόδους προσέγγισης και εξυπηρέτησης, ενώ ταυτόχρονα μετονομάστηκε σε «Μονάδα Εξυπηρέτησης Μεσαίων και Μεγάλων Επιχειρήσεων» (MEMME), για την κάλυψη των αναγκών των επιχειρήσεων με προσωπικό άνω των 50

εργαζομένων. Σήμερα, στελεχώνεται από 21 άτομα, 5 στελέχη της Διοίκησης και 16 εργασιακούς συμβούλους σε όλη την επικράτεια, σε διαρκή συνεργασία με το σύνολο των 400 συμβούλων του Δικτύου των 117 ΚΠΑ2 του ΟΑΕΔ.

Η MEMME φιλοδοξεί να στηρίξει το έργο του Οργανισμού για την προώθηση της απασχόλησης, μέσα από την εξωστρέφεια και τη δυναμική προσέγγιση των επιχειρήσεων, θέτοντας τη βάση για μια διαρκή, ισότιμη, αμοιβαία επωφελή και, κυρίως, αποτελεσματική προσέγγιση του επιχειρηματικού κόσμου.

Οι επιχειρήσεις που ενδιαφέρονται να συνεργαστούν με τη MEMME μπορούν να επισκεφθούν τη διεύθυνση www.oaed.gr/memme, να επικοινωνήσουν τηλεφωνικά (2109989620) ή να αποστείλουν μήνυμα στη διεύθυνση employers@oaed.gr.

Ελένη Βλάχου

Μονάδα Εξυπηρέτησης Μεσαίων & Μεγάλων Επιχειρήσεων
Δ/ση Συντονισμού & Ανάπτυξης ΔΥΑ

Νέα προγράμματα Απασχόλησης για την Επόμενη Μέρα

Ο ΟΑΕΔ, ανταποκρινόμενος στις απαιτήσεις της εποχής, σχεδιάζει προγράμματα απασχόλησης, επιχειρηματικότητας και απόκτησης εργασιακής εμπειρίας, προκειμένου να καλύψει ένα ευρύ φάσμα των αναγκών της αγοράς αλλά και της κοινωνίας. Εφαρμόζει τις καλές πολιτικές που αποκομίζει από την υλοποίηση των πιλοτικών προγραμμάτων στα λοιπά προγράμματα απασχόλησης, βελτιώνοντάς τα ώστε να λειτουργούν με τον μέγιστο αποτελεσματικό τρόπο κι επιπλέον να είναι πιο φιλικά προς τους εργοδότες.

Το πρώτο τρίμηνο του 2021, ο ΟΑΕΔ κατέβαλε για προγράμματα απασχόλησης 91.611.863 ευρώ, που αφορούσαν 57.511 ωφελούμενους, γεγονός που αποδεικνύει ότι τα μέτρα που λαμβάνει για τη βελτίωση των προγραμμάτων αποδίδουν και δίνουν κίνητρα στους εργοδότες να προσλάβουν ανέργους.

Την τρέχουσα περίοδο ο Οργανισμός υλοποιεί τα εξής προγράμματα:

- Πρόγραμμα νέας επιχειρηματικότητας για νέους ανέργους, ηλικίας 18-29 ετών, με έμφαση στις γυναίκες
- Πρόγραμμα Δεύτερης Επιχειρηματικής Ευκαιρίας
- Πρόγραμμα Επιταγής Επανάταξης στην Αγορά Εργασίας
- Πρόγραμμα Απασχόλησης Μακροχρονίως Ανέργων 55-67 ετών
- Πρόγραμμα Απασχόλησης Ανέργων για Ευπαθείς Κοινωνικές Ομάδες
- Πρόγραμμα Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για ΑμεΑ
- Πρόγραμμα Προεργασίας για 400 ανέργους νέους, ηλικίας 18-30 ετών, στην Περιφέρεια Ηπείρου
- Πρόγραμμα Προεργασίας για 600 ανέργους νέους, ηλικίας 18-30 ετών, στην Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας
- Πρόγραμμα Προεργασίας για 3.000 ανέργους νέους, ηλικίας 18-30 ετών, στις Περιφέρειες Στερεάς Ελλάδας, Βορείου Αιγαίου, Θεσσαλίας και Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης.
- Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 5.000 ανέργων ηλικίας 30 ετών και άνω στις Περιφέρειες σε Μετάβαση (MET) της χώρας





Τα Προγράμματα που πρόκειται να προκηρυχθούν άμεσα εντός του επόμενου τριμήνου είναι τα ακόλουθα:

- Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 4.000 ανέργων, ηλικίας 30 ετών και άνω, στις Περισσότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες (ΠΑΠ) της χώρας (ΟΑΕΔ)
- Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση ανέργων, ηλικίας 30 ετών και άνω, στις Λιγότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες (ΛΑΠ) της χώρας, με έμφαση σε μακροχρόνια ανέργους και σε ανέργους μεγαλύτερων ηλικιών (Β' κύκλος)
- Πρόγραμμα προεργασίας για 10.000 ανέργους νέους, ηλικίας έως 29 ετών, στις Περιφέρειες Αττικής και Κεντρικής Μακεδονίας
- Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για νέους ανέργους, ηλικίας έως 29 ετών, στο ψηφιακό μάρκετινγκ (Β κύκλος)
- Δέσμη προγραμμάτων συμβουλευτικής, κατάρτισης, απασχόλησης, προεργασίας

σε περιοχές και για ανέργους που επλήγησαν κατά τη μεταλινιτική περίοδο.

Τέλος, είναι υπό σχεδιασμό νέα προγράμματα που θα χρηματοδοτηθούν από το Ταμείο Ανάκαμψης:

- Ολοκληρωμένο πρόγραμμα αναβάθμισης δεξιοτήτων/επανεπίδειξης και βραχυπρόθεσμης απασχόλησης
- Στοχευμένο πρόγραμμα απασχόλησης σε περιοχές υψηλής μακροχρόνιας ανεργίας
- Στοχευμένο πρόγραμμα για ειδικές πληθυσμιακές ομάδες με σημαντικά εμπόδια ένταξης/επανένταξης στην αγορά εργασίας
- Βραχυπρόθεσμο πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για νέους ανέργους
- Επέκταση πιλοτικών δράσεων «ανοικτού τύπου»
- Πρωτοβουλία δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας στην πράσινη οικονομία

Μαρία Ξένου

Αν. Προϊσταμένη Τμήματος Διακίνησης Εργατικού Δυναμικού - Δ/ση Απασχόλησης

Βιβλία, Τουρισμός, Κατασκηνώσεις

Κάθε τέτοια εποχή, ο Οργανισμός μας αποδεικνύει ότι διαθέτει μια ιδιαίτερη δυναμική, μέσω της οποίας μετουσιώνονται με ταχύτητα και αποτελεσματικότητα οι κοινωνικοί του σκοποί σε δράσεις, που αν και ίδιες είναι διαφορετικές, γιατί προβάλλουν πάντα κάτι νέο, μαθαίνοντας από το παλιό.

Κοινό παρονομαστή για τη μετάβαση από το «παλιό» στο «νέο» στα φετινά Προγράμματα Κοινωνικής Πολιτικής, αποτελεί η απλοποίηση των διαδικασιών και η ολοκλήρωση της ηλεκτρονικής υλοποίησής τους.



Ως προς την απλοποίηση των διαδικασιών, στο κατασκηνωτικό πρόγραμμα καταργήθηκε η συμμετοχή με βάση την ιδιότητα του ανέργου ή του εργαζόμενου, ομογενοποιήθηκαν τα κριτήρια μοριοδότησης για τις δύο κατηγορίες δικαιούχων και περιορίστηκαν στον αριθμό των ανήλικων παιδιών και στο ύψος του εισοδήματος. Επίσης, οι 10 εισοδηματικές κλίμακες μειώθηκαν σε τρεις. Τα κριτήρια μοριοδότησης του προγράμματος Κοινωνικού Τουρισμού εναρμονίστηκαν με εκείνα του Κατασκηνωτικού, με κατάργηση των ασφαλιστικών κριτηρίων μοριοδότησης.

Ως προς την ολοκλήρωση της ηλεκτρονικής υλοποίησης των προγραμμάτων, στο πρόγραμμα Κοινωνικού Τουρισμού καταργήθηκε η δυνατότητα προσκόμισης δικαιολογητικών με άλλον τρόπο πλην της ηλεκτρονικής τους συνυποβολής, τόσο στο πλαίσιο της αίτησης όσο και της ένστασης, ενώ και στα τρία προγράμματα για πρώτη φορά η διαδικασία της αποπληρωμής θα πραγματοποιείται με ηλεκτρονικό τρόπο, από το στάδιο της αίτησης έως το στάδιο καταβολής της επιδότησης και υποβολής ένστασης, με απλοποιημένα τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, τα οποία θα υποβάλλονται σε ηλεκτρονική μορφή.

Τα καινοτομικά, όμως, στοιχεία των προγραμμάτων δεν σταματούν εδώ: στο πρόγραμμα Κοινωνικού Τουρισμού δίνονται κίνητρα για τη συμμετοχή

των παρόχων τουριστικών καταλυμάτων με αύξηση του ποσού επιδότησης κατά 20% τον Αύγουστο, η οποία στοχεύει επιπλέον στην ικανοποίηση περισσότερων δικαιούχων που επιθυμούν να οργανώσουν τις διακοπές τους στον πιο «παραδοσιακό» μήνα διακοπών στην Ελλάδα.

Στο πρόγραμμα χορήγησης επιταγών αγοράς βιβλίων εγκαινιάζεται η δυνατότητα εξ αποστάσεως ενεργοποίησης των επιταγών, με νέα ασφαλή ηλεκτρονική διαδικασία, η οποία θα συνδέεται μάλιστα με το ηλεκτρονικό σύστημα αποπληρωμής.



Δεν θα μπορούσαμε να μην αναφέρουμε τέλος, ότι στο πλαίσιο της τεχνογνωσίας που έχει αναπτύξει ο Οργανισμός μας, υλοποιεί φέτος και το Πρόγραμμα Χορήγησης Πιστωτικών Σημειωμάτων, πρωτοβουλίας και χρηματοδότησης από το Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού, γεγονός που αποδεικνύει ότι, αν και με εμπειρία μόλις 8 ετών έχει ήδη αναδειχθεί σε σημαντικό παράγοντα στον χώρο των κοινωνικών παροχών.

Γλυκερία Τερζή

Αν. Προϊσταμένη Τμήματος Ασφάλισης - Δ/νη Ασφάλισης



Παράδοση εργατικών κατοικιών σε Κέρκυρα και Ελευσίνα



Μετά από πολυετή καθυστέρηση, ξεκίνησε στις 8 Φεβρουαρίου 2021 και ολοκληρώνεται το αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα, η παράδοση των 176 εργατικών κατοικιών του οικισμού «Κέρκυρα V» του ΟΑΕΔ, στην περιοχή του Άγιου Ιωάννη, στους δικαιούχους οικιστές, παρουσία του Διοικητή του Οργανισμού Σπύρου Πρωτοψάλτη.

Ήδη έχουν παραδοθεί 164 κατοικίες και εκκρεμεί η παράδοση των τελευταίων 12 κατοικιών.

Ο οικισμός «Κέρκυρα V» περιλαμβάνει 176 κατοικίες, σε διώροφα κτίρια, καθώς και 6 καταστήματα, μια αίθουσα συγκέντρωσης και

διαμορφωμένο περιβάλλοντα χώρο.

Η κατασκευή του αγωγού λυμάτων θα υλοποιηθεί μέσω της προγραμματικής σύμβασης του ΟΑΕΔ, του Δήμου και της ΔΕΥΑΚ (Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης και Αποχέτευσης Κέρκυρας), που υπογράφηκε τον Ιούλιο του 2020 και θα χρηματοδοτηθεί από τον ΟΑΕΔ έως 1.900.000 ευρώ. Έως την ολοκλήρωση του αγωγού, η αποχέτευση γίνεται μέσω δεξαμενών οι οποίες έχουν κατασκευαστεί με δαπάνη του ΟΑΕΔ, ενώ η μεταφορά των λυμάτων γίνεται από την ΔΕΥΑΚ, έγκαιρα και με τη συχνότητα που απαιτείται.



Παράλληλα, ξεκίνησε στις 9 Απριλίου 2021 η σταδιακή παράδοση των πρώτων 40 εργατικών κατοικιών του οικισμού «Ελευσίνα IV» του ΟΑΕΔ, στο παράκτιο μέτωπο της Ελευσίνας, στους δικαιούχους οικιστές, παρουσία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Κωστή Χατζηδάκη και του Διοικητή του Οργανισμού Σπύρου Πρωτοψάλτη.

Μέσα στο αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα θα παραδοθούν και οι υπόλοιπες 40 κατοικίες του οικισμού «Ελευσίνα V».

Ο οικισμός «Ελευσίνα IV» περιλαμβάνει 40 κατοικίες, σε διώροφα κτίρια με κεραμοσκεπή καθώς και 2 καταστήματα, μια αίθουσα συγκέντρωσης και διαμορφωμένο περιβάλλοντα χώρο.

Εντός του οικισμού υπάρχει παλιό διατηρητέο βιομηχανικό κτίσμα της πρώην «Ελαιουργικής», το οποίο θα αποκατασταθεί για πολιτιστικές χρήσεις, στο πλαίσιο των αναγκών του Δήμου

Ελευσίνας, ως Πολιτιστικής Πρωτεύουσας της Ευρώπης το έτος 2023, μέσω προγραμματικής σύμβασης Πολιτισμικής Ανάπτυξης που θα συναφθεί μεταξύ του ΟΑΕΔ, του Δήμου Ελευσίνας, του Υπουργείου Πολιτισμού και της Περιφέρειας Αττικής.

Ομοίως, ο οικισμός «Ελευσίνα V» περιλαμβάνει 40 κατοικίες, σε διώροφα κτίρια με κεραμοσκεπή και υπόγεια, καθώς και διαμορφωμένο περιβάλλοντα χώρο. Εντός του οικισμού υπάρχουν τα διατηρητέα κτίρια «ΙΡΙΣ» και «Καμινάδα», τα οποία επίσης θα αποκατασταθούν μέσω προγραμματικής σύμβασης Πολιτισμικής Ανάπτυξης μεταξύ του ΟΑΕΔ, του Δήμου Ελευσίνας, του Υπουργείου Πολιτισμού και της Περιφέρειας Αττικής, συνολικού προϋπολογισμού 2.200.000 ευρώ, που υπογράφηκε τον Δεκέμβριο του 2020 και θα χρηματοδοτηθεί από τον ΟΑΕΔ έως του ποσού των 1.600.000 ευρώ.



Η παράδοση των κατοικιών σηματοδοτεί την ολοκλήρωση δύο σημαντικών έργων που παρουσίασαν μεγάλες καθυστερήσεις τα προηγούμενα 14 και 16 χρόνια αντίστοιχα, ταλαιπωρώντας τους δικαιούχους οικιστές.

Δίνοντας προτεραιότητα στην επίλυση των χρόνιων τεχνικών, νομικών και οικονομικών εκκρεμοτήτων και με συντονισμένες και

εντατικές προσπάθειες της Διοίκησης και των αρμόδιων Υπηρεσιών, σε στενή συνεργασία με τους τοπικούς φορείς και εκπροσώπους, η αποπεράτωση των οικισμών «ΚΕΡΚΥΡΑ V» που ξεκίνησε να κατασκευάζεται το 2007 και «ΕΛΕΥΣΙΝΑ IV» και «ΕΛΕΥΣΙΝΑ V» που ξεκίνησαν να κατασκευάζονται το 2005, βρίσκεται πλέον στο τελικό στάδιο.

Όλγα Πολυχρονιάδου
Δ/ση Γραμματείας Διοικητή

Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα Δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία: Ο ρόλος του ΟΑΕΔ

Ο Οργανισμός προκειμένου να ενισχύσει τις ευκαιρίες απασχόλησης των Ατόμων με Αναπηρία αύξησε την επιχορήγηση κάθε νέας θέσης εργασίας από το 70% στο 90%, δηλαδή από τα 700 στα 800 ευρώ για κάθε θέση πλήρους απασχόλησης και από τα 350 στα 400 ευρώ μηνιαίως, για κάθε θέση μερικής απασχόλησης. Αφαίρεσε την προϋπόθεση της δίμηνης παραμονής στο μητρώο ανέργων,

τη δέσμευση απασχόλησης μετά από τη λήξη της επιχορήγησης και έδωσε τη δυνατότητα πρόσληψης ανέργων με αναπηρία στις δημόσιες επιχειρήσεις/φορείς/οργανισμούς που ασκούν οικονομική δραστηριότητα.

Η Υπηρεσία ΕΚΟ εισηγήθηκε τη σύσταση νομοπαρασκευαστικής Επιτροπής για τη θεσμοθέτηση της υποστηριζόμενης απασχόλησης η οποία εγκρίθηκε από το Δ.Σ.



Ο Οργανισμός, ενσωματώνοντας τη διάσταση της αναπηρίας σε όλες τις πολιτικές του συγκρότησε «Ομάδα Εργασίας για θέματα ΑμεΑ», με συμμετοχή στελεχών του ΟΑΕΔ και της Ε.Σ.Α. μεΑ, στοχεύοντας στην εκπόνηση πορίσματος με αντικείμενο:

- I) τη διάχυση της δικαιωματικής προσέγγισης της αναπηρίας στο σύνολο της πολιτικής και δράσης του Οργανισμού και
- II) την εφαρμογή στοχευμένων παρεμβάσεων για τη διευκόλυνση της πρόσβασης των πολιτών με αναπηρία ή/και χρόνιες παθήσεις σε ευκαι-

ρίες απασχόλησης και κατάρτισης-μαθητείας.

Το πόρισμα απεστάλη στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων με τις ακόλουθες προτάσεις:

- Επανεξέταση των προδιαγραφών για τα προς ενοικίαση ακίνητα (προσβασιμότητα ΑμεΑ, εκπόνηση μελετών για κτίρια/δομές πλήρως προσβάσιμα σε εργαζόμενους και συναλλασσόμενους με αναπηρία - ν.4067/2012 «Νέος Οικοδομικός Κανονισμός», «Σχεδιάζοντας για Όλους» του ΥΠΕΝ και την ΥΑ ΥΠΕΝ/ΔΕ-ΣΕΔΠ/65826/699).



- Τροποποίηση του υφιστάμενου θεσμικού πλαισίου που καθορίζει τις προϋποθέσεις εγγραφής μαθητών στις ΕΠΑ.Σ. Μαθητείας προκειμένου να διευκολύνεται η εγγραφή μαθητών με αναπηρία, με συμπερίληψη της παράλληλης στήριξης, της διερμηνείας νοηματικής γλώσσας, του εκπαιδευτικού υλικού προσαρμοσμένου στις ανάγκες των ατόμων με αναπηρία/χρόνιες παθήσεις και των τυχόν εκπαιδευτών με αναπηρία/χρόνιες παθήσεις, της υποστηρικτικής τεχνολογίας/εξοπλισμού/λογισμικού για μαθητές με αναπηρία.
- Αναβάθμιση των υφιστάμενων ΚΕΚ ΑμεΑ του Οργανισμού, με στόχο την ένταξή τους στο Εθνικό Σύστημα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, προκειμένου να παρέχεται πιστοποίηση των προσόντων τους.
- Φιλοξενία στους Βρεφονηπιακούς Σταθμούς του Οργανισμού βρεφών και νηπίων με αναπηρία, με στελέχωση από εξειδικευμένο προσωπικό και διάθεση κατάλληλου εξοπλισμού.
- Αξιοποίηση των Γραφείων Διασύνδεσης Επαγγελματικής Εκπαίδευσης του Οργανισμού για την παροχή ολοκληρωμένων υπηρεσιών στα ΑμεΑ.
- Παροχή αυξημένης μοριοδότησης στους υποψήφιους εκπαιδευτές με αναπηρία.
- Αντικατάσταση της αναγραφής του «άνικανος προς κάθε βιοποριστική εργασία» στα πιστοποιητικά αναπηρίας των ΚΕΠΑ, για την εξάλειψη των αρνητικών στερεοτύπων και αποφυγή του κοινωνικού αποκλεισμού τους.
- Προσαρμογή του site του ΟΑΕΔ σύμφωνα με τις οδηγίες για την Προσβασιμότητα του Περιεχομένου για τον Παγκόσμιο Ιστό - WCAG 2.0, για τα τρία επίπεδα A/AA/AAA.

Θεοδώρα Μακρή
 Προϊσταμένη Υπηρεσίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων (ΕΚΟ)

Ενεργειακή αναβάθμιση του κτιριακού συγκροτήματος της ΕΠΑ.Σ. Πύργου

Ένα ακόμη έργο ενεργειακής αναβάθμισης κτιριακού συγκροτήματος του ΟΑΕΔ εντάχθηκε σε πρόγραμμα ΕΣΠΑ. Κατόπιν της ένταξης της ΕΠΑ.Σ. Καβάλας σε Πράξη του ΕΣΠΑ 2014-2020 της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας – Θράκης, ένα ακόμη συγκρότημα Επαγγελματικής Σχολής του ΟΑΕΔ, αυτό στον Πύργο Ηλείας, εντάχθηκε στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα “Δυτική Ελλάδα 2014-2020”. Πρόκειται για έργο συνολικού προϋπολογισμού 1.795.000€ το οποίο θα λάβει χρηματοδότηση από το ΕΣΠΑ 1.155.000€.

Η μελέτη του έργου εκπονήθηκε από ομάδα Μηχανολόγων και Πολιτικών Μηχανικών, υπαλλήλων του ΟΑΕΔ και έλαβε τη δεύτερη καλύτερη αξιολόγηση σε σύνολο 28 προτάσεων που υποβλήθηκαν από φορείς του Δημοσίου για ένταξη κτιρίων τους.

Στην πρόταση περιλαμβάνονται παρεμβάσεις που θα αναβαθμίσουν την ενεργειακή κλάση των κτιρίων του συγκροτήματος, από την κατηγορία E και Z που είναι σήμερα σε A+ και B+ αντίστοιχα, μετατρέποντάς τα σε κτίρια σχεδόν μηδενικής κατανάλωσης. Η Πράξη εντάσσεται στον άξονα προτεραιότητας της Προστασίας του Περιβάλλοντος και της μετάβασης σε οικονομία φιλική στο περιβάλλον, με θεματικό στόχο την υποστήριξη της μετάβασης σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα σε όλους τους

τομείς. Μετά την εφαρμογή της πρότασης αναμένεται μείωση του κόστους λειτουργίας του συγκροτήματος, μείωση της ρύπανσης του περιβάλλοντος, αλλά και βελτίωση των εσωτερικών συνθηκών άνεσης για τους χρήστες του συγκροτήματος όπου στεγάζεται η ΕΠΑ.Σ., το ΙΕΚ και το ΚΠΑ2 Πύργου.

Παράλληλα, το συγκρότημα θα καταστεί πλήρως προσβάσιμο από τα ΑμεΑ και θα αποκτήσει έναν αξιόλογα διαμορφωμένο περιβάλλοντα χώρο.

Μετά την ολοκλήρωση του έργου, στο πρόγραμμα σπουδών των ΕΠΑ.Σ. και ΙΕΚ Πύργου θα ενσωματωθούν ειδικότητες που θα σχετίζονται με Πράσινα Επαγγέλματα, ολοκληρώνοντας έτσι την Πράσινη διάσταση του συγκροτήματος και των λειτουργιών του.

Η Ενεργειακή και Λειτουργική Αναβάθμιση της ΕΠΑ.Σ. Πύργου εντάσσεται σε ένα ευρύ πρόγραμμα του ΟΑΕΔ για αναβάθμιση των κτιριακών υποδομών του, το οποίο αποβλέπει αφενός στην προστασία και αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας του, αφετέρου στη συμμετοχή του ΟΑΕΔ στην εκπλήρωση των απαιτήσεων του άρθρου 7 του νόμου 4342/2015 (ΦΕΚ 143/Α') για την ικανοποίηση του στόχου της ετήσιας ενεργειακής ανακαίνισης του συνολικού εμβαδού της θερμικής ζώνης των κτιρίων της κεντρικής δημόσιας διοίκησης.

Δήμητρα Κόκκινου

Αρχιτέκτων, MSc, Δ/ση Γραμματείας Διοικητή – ΠΔ Μακεδονίας
Συντονίστρια των Ομάδων Μελέτης Ενεργειακών Αναβαθμίσεων κτιρίων ΟΑΕΔ



Πιλοτικό Πρόγραμμα Ελευσίνας

Το πιλοτικό πρόγραμμα της Ελευσίνας υλοποιήθηκε στο πλαίσιο του σχεδιασμού του νέου μοντέλου ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης με την παροχή τεχνικής βοήθειας από την DG Reform της Ε.Ε., σε συνεργασία με την Παγκόσμια Τράπεζα.

Κατά τη διετία 2018 – 2020, υλοποιήθηκε πρόγραμμα επιδότησης Νέων Θέσεων Εργασίας, Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών και πρόγραμμα Κατάρτισης με πρακτική άσκηση σε 10 ειδικότητες αιχμής στην περιοχή του ΚΠΑ2 Ελευσίνας (Ελευσίνα, Μάνδρα, Ασπρόπυργος), για ανέργους άνω των 45 ετών, εγγεγραμμένους πάνω από 6 μήνες.

Η βελτίωση των συστημάτων παρακολούθησης και αξιολόγησης και η εφαρμογή μιας οργανωμένης στρατηγικής προσέγγισης των επιχειρήσεων, αναδείχθηκαν ως βασικές επιχειρησιακές προτεραιότητες.



Σημαντικές ήταν και οι παρεμβάσεις στις διαδικασίες ατομικής συμβουλευτικής και αξιολόγησης δεξιοτήτων, καθώς και στο πρόγραμμα ΝΘΕ, που υιοθετήθηκαν ήδη από το καλοκαίρι του 2020 στα νέα, ενισχυμένα και βελτιωμένα, εθνικής εμβέλειας, προγράμματα απασχόλησης του ΟΑΕΔ.

Με την “Ελευσίνα” ο Οργανισμός υλοποίησε σημαντικές καινοτομίες, αναπτύσσοντας μια χρήσιμη εργαλειοθήκη, για την απασχόληση και την επαγγελματική κατάρτιση.

Άννα Γιαννοπούλου

Αν. Προϊσταμένη Δ/σης Συντονισμού & Ανάπτυξης ΔΥΑ
Project Manager Πιλοτικού Προγράμματος Ελευσίνας

Σύμπραξη Ελλάδας - Εσθονίας +

Ολοκληρώθηκε με επιτυχία η συνεργασία των Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης (ΔΥΑ) Ελλάδας και Εσθονίας, στο πλαίσιο του έργου αμοιβαίας τεχνικής βοήθειας (MAP '20-'21, Mutual Assistance Project), υπό την αιγίδα του Ευρωπαϊκού Δικτύου ΔΥΑ (PES Network), του οποίου διατελεί Α' Αντιπρόεδρος ο Διοικητής του ΟΑΕΔ, Σπύρος Πρωτοψάλτης. Κύριος στόχος του MAP ήταν η διμερής ανταλλαγή τεχνογνωσίας, με βασικές πτυχές την αναδιάρθρωση της διαδικασίας αντιστοίχισης προσόντων και θέσεων-αναγκών της αγοράς εργασίας και τη βελτίωση των προτύπων υποστήριξης πολιτών και επιχειρήσεων.

Η ΔΥΑ Εσθονίας είχε ήδη αναπτύξει ένα ηλεκτρονικό εργαλείο για την καλύτερη διαχείριση και παρακολούθηση των δεδομένων (data) και της συμβουλευτικής διαδικασίας το Tableau, είχε δημιουργήσει μια "αποθήκη δεδομένων" και δημιούργησε ένα βοηθητικό εργαλείο λήψης αποφάσεων βασιζόμενο σε αυτά. Αφορμή για τη συνεργασία των δύο ΔΥΑ στάθηκε η διαπίστωση ότι το Tableau έχει παρόμοιο σχεδιασμό με τον δικό μας Μηχανισμό Διάγνωσης Αναγκών Αγοράς Εργασίας, που αναπτύχθηκε από το ΕΙΕΑΔ (Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας & Ανθρώπινου Δυναμικού) καθώς και με το εργαλείο ανάλυσης και οπτικοποίησης δεδομένων M & E (Monitoring & Evaluation).

Έτσι, μέσα στη διάρκεια ενός έτους πραγματοποιήθηκαν 3 μεγάλα 2ήμερα workshops και πλήθος μικρότερων τηλεδιασκέψεων, όπου παρουσιάστηκαν αναλυτικά τα ανωτέρω συστήματα και μηχανισμοί, έγινε ουσιαστική ανταλλαγή απόψεων μεταξύ των ειδικών, τέθηκαν ερωτήματα και δόθηκαν απαντήσεις που θα οδηγήσουν σε περαιτέρω εξέλιξη των εργαλείων που έχουμε στη διάθεσή μας. Αξίζει να σημειωθεί ότι για τον ΟΑΕΔ ήταν η πρώτη φορά που συμμετείχε σε MAP, ενώ για το ίδιο το έργο ήταν η πρώτη φορά που πραγματοποιήθηκε 100% εξ αποστάσεως – διαδικτυακά, λόγω συνθηκών Covid-19. Μπορούμε με βεβαιότητα να πούμε ότι η συνεργασία υπήρξε εξαιρετική και απέβη καρποφόρα. Οι διμερείς σχέσεις, γνώσεις, ιδέες και εμπειρίες που ανταλλάχθηκαν μεταξύ των δύο ΔΥΑ, αποτελούν σαφώς προστιθέμενη αξία στο έργο του Οργανισμού.

Στρατηγική προτεραιότητα του ΟΑΕΔ αποτελεί η συνέχιση της μετάβασής του από κυρίως διοικητικό σε έναν ανθρωποκεντρικό οργανισμό, προσανατολισμένο στις ανάγκες της εποχής. Ζωτικό βήμα προς την επίτευξη της αποτελεί το MAP, το οποίο θα συνεισφέρει στην αναβάθμιση των προσφερόμενων υπηρεσιών του Οργανισμού.

Βίλλυ Θεοδωροπούλου
Δ/ση Γραμματείας Διοικητή



Αναβάθμιση των Συμβουλευτικών Υπηρεσιών ΟΑΕΔ σε συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή

Διανύοντας την δεύτερη δεκαετία του 21ου αιώνα φαίνεται να συμβαίνουν πολλές αλλαγές στον τομέα διαχείρισης της σταδιοδρομίας και της απασχόλησης, καταλυτικό ρόλο στις οποίες διαδραμάτισαν και οι νέες συνθήκες που έχουν διαμορφωθεί λόγω της πανδημίας Covid-19 το τελευταίο χρονικό διάστημα.

Έχοντας ως κύριο στόχο την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών προς τους πολίτες, οι προκλήσεις που καλούμαστε να αντιμετωπίσουμε ως εργαζόμενοι του ΟΑΕΔ είναι πολλές και ποικίλες.

Τα ερωτήματα που αναφύονται είναι εάν έχουμε όλα τα απαραίτητα εφόδια, τα εργαλεία, αλλά και τα μέσα για να σταθούμε αντάξιοι του ρό-

λου μας ως επαγγελματίες και ως εργασιακοί σύμβουλοι. Αν μπορούμε να ανταποκριθούμε στις ανάγκες των αναζητούντων εργασία και των επιχειρήσεων, προσφέροντας υπηρεσίες υψηλού επιπέδου σε έναν κόσμο που συνεχώς μεταβάλλεται και ο οποίος μας προσκαλεί και μας προκαλεί σε συνεχή βελτίωση.

Σε απάντηση, ο ΟΑΕΔ έθεσε ως προτεραιότητα του την αναβάθμιση των συμβουλευτικών υπηρεσιών και προέβη σε σχετικό αίτημα προς την Ευρωπαϊκή Επιτροπή ώστε να λάβει τεχνική βοήθεια, με στόχο την αναβάθμιση των συμβουλευτικών του υπηρεσιών προς τους πολίτες και προς τις επιχειρήσεις.



Το εγχείρημα ξεκίνησε στις 8 Απριλίου 2021 με τη συνδρομή της Γενικής Διεύθυνσης Στήριξης Διαρθρωτικών Μεταρρυθμίσεων – DG Reform και την υποστήριξη των αναδόχων εταιρειών KPMG & VVA, συνολικής διάρκειας 21 μηνών. Κατά την διάρκεια υλοποίησης του έργου, θα διεξαχθούν workshops, συνεντεύξεις με εργασιακούς συμβούλους αλλά και με εργοδότες και εργοδοτικούς φορείς, έρευνα, εκπαιδευσεις συμβούλων, παρουσίαση καλών πρακτικών άλλων ευρωπαϊκών χωρών κ.α.

Σκοπός μας, μετά την ολοκλήρωση του έργου

να σταθούμε αντάξιοι του ρόλου μας ως εργασιακοί σύμβουλοι του ΟΑΕΔ και να παρέχουμε υπηρεσίες που θα στοχεύουν στο κύριο αίτημα του ανέργου, που δεν είναι άλλο από την ένταξή του στην αγορά εργασίας, καθώς επίσης να παρέχουμε υπηρεσίες που να ικανοποιούν τις ανάγκες των εργοδοτών για την κάλυψη προσφερόμενων θέσεων.

Το εγχείρημα είναι μεγάλο, η πρόκληση ακόμα μεγαλύτερη και η συνδρομή όλων των στελεχών του Οργανισμού αναγκαία.

Σοφία Καγιόγλου

Αν. Προϊσταμένη του Τμήματος Ψυχοτεχνικών Μελετών και Ερευνών
Δ/ση Επαγγελματικού Προσανατολισμού

Ολοκληρωμένη Δράση για την Διευκόλυνση της Εργασιακής Ένταξης των Προσφύγων (I.Ref.JOB)

Η εργασιακή ένταξη των προσφύγων αποτελεί πεδίο υψηλής προτεραιότητας, δεδομένων των διαστάσεων του προβλήματος τα τελευταία χρόνια.

Ο Οργανισμός σχεδιάζει παρέμβαση, σε πιλοτικό επίπεδο καταρχάς, προς όφελος 1.000 αναγνωρισμένων προσφύγων (600 άτομα, ηλικίας 18-29 ετών, στην Αττική και 400 άτομα, ηλικίας 30+, στην Κεντρική Μακεδονία) εγγεγραμμένων στο μητρώο ανέργων του ΟΑΕΔ. Στο πλαίσιο αυτό, υιοθετεί μια ολοκληρωμένη προσέγγιση και αξιοποιεί την πλούσια εργαλειοθήκη του, προς όφελος της ομάδας-στόχου.

Η Δράση περιλαμβάνει ευρεία δέσμη αλληλένδετων ενεργειών, όπως γλωσσική-διαπολιτισμική κατάρτιση, σκιαγράφιση προσωπικών χαρακτηριστικών, εξατομικευμένη και ομαδική συμβουλευτική, καθοδήγηση και επαγγελματικό προσανατολισμό, καθώς και αποτύπωση των προσόντων που θα αποκτηθούν σε ατομικό ηλεκτρονικό χαρτοφυλάκιο. Περιλαμβάνονται επίσης, ενέργειες επαγγελματικής κατάρτισης και πρακτικής άσκησης, σύμφωνα με τις ανάγκες των ωφελουμένων και των επιχειρήσεων, καθώς και τοποθέτηση ωφελουμένων σε θέσεις εργασίας.

Ο σχεδιασμός της Δράσης πραγματοποιείται σε συνεργασία με την Παγκόσμια Τράπεζα και την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και έχει υποβληθεί προς έγκριση συγχρηματοδότησης στο ΕΠΑΝΑΔ_ΕΔΒΜ 2014-2020.

Χαρά Γκόντζου

Αν. Προϊσταμένη Τμήμ. Δ/σης Επαγγ. Κατάρτισης Ενηλίκων ΟΑΕΔ



1ο Βραβείο Cedefop Photo Award 2020

Ο 5ος ετήσιος διαγωνισμός για το Βραβείο Φωτογραφίας του Cedefop, κατέδειξε πως παρά τις αντίξοες συνθήκες της πανδημίας, οι νέοι άνθρωποι σε όλη την Ευρώπη αγκαλιάζουν την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση ως μία σημαντική πτυχή της ζωής τους.

Το «πράσινο» ήταν ένα από τα βασικά θέματα του διαγωνισμού. Μέλη της ομάδας «Digital & Green Waves» από την 2η ΕΠΑ.Σ. Μαθητείας ΟΑΕΔ, που είχα τη χαρά να καθοδηγήσω σε αυτήν την εμπειρία, είναι η Ελένη Φρανσίζη, η Σοφία Τσοχαταρίδου, η Ελευθερία Πίγκα και η Ελευθερία Σοκολάκη. «Για εμάς -λένε- το «πράσινο» είναι η οικογένεια και οι φίλοι, ένα πρόσωπο, η νοσταλγία, το χάος, η αδράνεια. Η τέχνη μας είναι 'πράσινη'. Έδειξαν στην Ευρώπη πώς εκείνες αντιλαμβάνονται το

«πράσινο» παίρνοντας ένα από τα τέσσερα βασικά στοιχεία της φύσης (γη, αέρας, νερό και φωτιά).



Αυτή την προσέγγιση και την τέχνη τους καλωσόρισε η Ευρώπη και τις ανέδειξε νικήτριες του διαγωνισμού Cedefop Photo Award 2020.

Θεόφιλος Στουπιάδης

Ωρομίσθιος Εκπαιδευτικός, 2η ΕΠΑ.Σ. Μαθητείας Θεσσαλονίκης - ΟΑΕΔ



Βράβευση σε διαγωνισμό του Βρετανικού Συμβουλίου «Lifeskills - αναπτύσσοντας κοινωνικούς επιχειρηματίες»

Είμαι η Ράνια Κουκουσολάτου εκπαιδευτικός στην ΕΠΑ.Σ. ΟΑΕΔ Ξάνθης από το 2011. Στον πανελλήνιο διαγωνισμό του Βρετανικού Συμβουλίου «Δεξιότητες Ζωής - Αναπτύσσοντας Κοινωνικούς Επιχειρηματίες», είχα την τιμή να συνεργάζομαι με ομάδα σπουδαστών μου της ειδικότητας «Μαγειρικής Τέχνης» της ΕΠΑ.Σ. ΟΑΕΔ Ξάνθης, με την επιχειρηματική πρόταση «FoodHabits». Μία ομάδα εξαιρετικών νέων,

που δούλεψαν με ενθουσιασμό για τη συμμετοχή τους στον διαγωνισμό και δικαιώθηκαν με το πρώτο βραβείο, ενισχύοντας την αυτοπεποίθησή τους ότι μπορούν να κυνηγούν τα όνειρά τους. Η πρόταση «FoodHabits» αφορά καντίνες με ποιοτικό street-food στην Ελλάδα, στις οποίες επιδιώκεται να εργάζονται κυρίως άστεγοι και έχει αποστολή τη χρηματοδότηση ξενώνων τους. Με σλόγκαν «Give Faith not Aid», οι Food Habits αντιτίθενται στην ελεημοσύνη και προτείνουν παροχή εφοδίων που βοηθούν τους αστέγους να ορθοποδήσουν, υποστηρίζοντας ότι η εκπαίδευση μπορεί να νικήσει τη φτώχεια. Αυτό οραματίζονται να το πετύχουν σε συνεργασία με υπηρεσίες του ΟΑΕΔ για παροχή εκπαίδευσης, κατάρτισης, επιμόρφωσης και επαγγελματικής συμβουλευτικής.



Ουρανία Κουκουσολάτου

ΠΕ80-Τουριστικών Επιχειρήσεων

Αναπληρώτρια Εκπαιδευτικός στην ΕΠΑ.Σ. ΟΑΕΔ Ξάνθης