Ημ/νία : 14-9-99

Αρ.Πρωτ.: Β118919

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΕΩΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ& ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΔΙΟΙΚΗΣΗ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΕΡΓΑΤ. ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
Δ/ΝΣΗ: ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ: 2
Ταχ.Δ/νση: Εθν. Αντ.8 Τράχωνες
Τ.Κ.: 16610
Πληροφ.: Β. Μαυράκη
Τηλ: 9989069

Χ.Δ.:
ΒΑΘΜ.Α<Ψ.:
ΒΑΘΜ.ΠΡΟΤΕΡ.: ΕΞ ΕΠΕΙΓΟΝ
Αθήνα

Αριθ.Πρωτ.:

Πρός: 1.Περ/κές, Νομ/κές και Τοπικές Υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ.
2. Υποκ/τα και Παρ/τα ΙΚΑ.

ΚΟΙΝ: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Δ/ΝΣΗ ΟΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Τ.Μ. Α

ΘΕΜΑ : Τροποποίηση ρυθμίσεων για θέματα που αφορούν την προστασία των εργαζομένων σε περίπτωση αφερεγγυότητας του εργοδότη.

Σας γνωρίζουμε ότι με τις διατάξεις του άρθρ. 44 του Ν. 2648/98 (ΦΕΚ 238/τ.α/22-10-98) αντικαταστάθηκαν οι παρ. 4 και 5 του άρθρ. 16 του Ν.1836/89, οι οποίες αφορούν την καταβολή οφειλομένων αποδοχών σε περίπτωση αφερεγγυότητας του εργοδότη.
Σύμφωνα δε με την παρ. 4 του άρθρ.44 του Ν. 2648/98, εκδόθηκε το Π.Δ. 151/19-7-99 (ΦΕΚ 149/τ.α/19-7-99), που ρυθμίζει τις λεπτομέρειες λειτουργίας και διαχείρησης του Λογαριασμού Αφερεγγυότητας. Τα κείμενα των προαναφερομένων νέων διατάξεων παραθέτονται στο τέλος της εγκυκλίους.

Ειδικότερα με τις διατάξεις του Π.Δ/τος 151/99, το οποίο εκδόθηκε σε συμμόρφωση της Ελληνικής νομοθεσίας προς την οδηγία 80/987/ΕΟΚ, καθορίζονται ως εξής:

Άρθρο Πρώτο.

1. Σκοπός του «Λογαριασμού προστασίας εργαζομένων σε περίπτωση αφερεγγυότητας του εργοδότη» είναι η πληρωμή των τυχόν ανεξόφλητων αποδοχών χρονικής περιόδου μέχρι τριών μηνών, οι οποίες προέρχονται από σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας και εμπίπτουν στο χρονικό διάστημα έξι (6) μηνών που προηγείται της υποβολής της αίτησης ή της δήλωσης για κήρυξη της πτώχευσης, εφόσον εκδοθεί απόφαση που κηρύσσει τον εργοδότη σε πτώχευση ή από τη δημοσίευση της υπουργικής απόφασης που θέτει ασφαλιστική επιχείρηση σε ασφαλιστική εκκαθάριση ή από τη δημοσίευση της απόφασης με την οποία τίθεται σε εκκαθάριση ο εργοδότης.

Έτσι: α) Οι διατάξεις του Π.Δ/τος αυτού εφαρμόζονται τόσο επί εγκύρων συμβάσεων εξηρτημένης εργασίας όσο και επι ακύρων (Απλών σχέσεων εργασίας).
β) ενώ μέχρι τη δημοσίευση της νέας διάταξης, το εξάμηνο στο οποίο αναζητούντο τυχόν ανεξόφλητες αποδοχές είχε αφετηρία την ημερομηνία της δημοσίευσης της πτωχευτικής απόφασης, στο εξής με την νέα ρύθμιση το εξάμηνο θα υπολογίζεται από την ημερομηνία που υποβλήθηκε στο δικαστήριο η αίτηση ή η δήλωση για κήρυξη της επιχ/σης σε πτώχευση. Για παράδειγμα, αν μια επιχείρηση κηρύχθηκε σε κατάσταση πτώχευσης με δικαστική απόφαση την 6-9-1999, ενώ η αίτηση του πιστωτή ή η δήλωση του εμπόρου (εργοδότη) υποβλήθηκε την 10-7-1999, ο

Ο.Α.Ε.Δ. μπορεί να καταβάλει στο μισθωτό οφειλόμενες αποδοχές που εμπίπτουν στο διάστημα από 10-1-99 έως 9-7-99, οι οποίες δεν δύνανται να ξεπεράσουν τις νόμιμες αποδοχές ενός τριμήνου.

Νόμιμες αποδοχές θεωρούνται κατά την παρ.3 του άρθρου 5 του Π.Δ. 1/90 που διατηρείται σε ισχύ, αυτές που καθορίζονται από τις οικίες Σ.Σ.Ε. Στις λοιπές περιπτώσεις που προστέθηκαν στην έννοια του «αφερεγγύου εργοδότη», ο υπολογισμός του χρονικού διαστήματος του εξαμήνου, θα γίνεται με αφετηρία: α) την ημερομηνία δημοσίευσης της σχετικής με την ανάκληση της άδειας λειτουργίας της ασφαλιστικής επιχείρησης, υπουργικής απόφασης, εάν πρόκειται για επιχείρηση που τέθηκε σε ασφαλιστική εκκαθάριση, λόγω παράβασης διατάξεων της ασφαλιστικής νομοθεσίας ή β) την ημερομηνία δημοσίευσης της απόφασης του εφετείου της έδρας της επιχ/σης, με την οποία τίθεται σε εκκαθάριση ο εργοδότης, εάν πρόκειται για επιχείρηση (προβληματική) που υποβάλλεται σε εκκαθάριση κατά τις διατάξεις των άρθρ. 9 Ν. 1386/83, 46 Ν. 1892/90 και 14 Ν. 2000/91.

2. Με το νέο διάταγμα διευρύνεται στο εξής η έννοια του « αφερεγγύου εργοδότη». Έτσι ενώ μέχρι την έναρξη της ισχύος του Π.Δ. 151/99, καλύπτονταν μόνο οι μισθωτοί επιχ/σεων που κηρύσσονται σε πτώχευση, με τις νέες ρυθμίσεις του άρθρ. 44 του Ν. 2648/98 και του άρθρ. πρώτου του Π.Δ. 151/1999 καλύπτονται μισθωτοί που εργάζονταν στον αφερέγγυο εργοδότη που κατά το Π.Δ. αυτό είναι:

α) Το φυσικό ή νομικό πρόσωπο που περιέρχεται σε κατάσταση παύσης ή αναστολής των πληρωμών του και κηρύσσεται σε πτώχευση με απόφαση του αρμόδιου δικαστηρίου. Στην περίπτωση που, παρά την ύπαρξη τέτοιας απόφασης η επιχείρηση συνεχίζει να λειτουργεί, ο εργοδότης δε θεωρείται αφερέγγυος.

β) Επιχείρηση (προβληματική) που υποβάλλεται στην ειδική εκκαθάριση των άρθρων 9 του Ν. 1386/83, 46 του Ν. 1892/90 και 14 του Ν. 2000/91, όπως ισχύουν.

Πρόκειται για επιχείρηση που έχει αναστείλει ή διακόψει τη λειτουργία της για οικονομικούς λόγους ή είναι σε κατάσταση παύσης πληρωμών ή έχει πτωχεύσει η τεθεί υπό τη διαχείρηση των πιστωτών ή υπό προσωρινή διαχείρηση ή εκκαθάριση οποιασδήποτε μορφής ή παρουσιάζει έκδηλη οικονομική αδυναμία πληρωμής των ληξιπρόθεσμων οφειλών της και υποβάλλεται σε καθεστώς ειδικής εκκαθάρισης, ύστερα από απόφαση του εφετείου της έδρας της επιχείρησης, εκδιδόμενη με βάση τις διατάξεις του άρθρ. 9 του Ν. 1386/83.

γ) Ασφαλιστική επιχείρηση, της οποίας η άδεια λειτουργίας ανακαλείται με απόφαση του αρμοδίου υπουργού, λόγω παράβασης διατάξεων της ιδιωτικής ασφαλιστικής νομοθεσίας και τίθεται σε ασφαλιστική εκκαθάριση (αναγκαστική), σύμφωνα με το άρθρο 12α τοῦ Ν.Δ. 400/70, όπως ισχύει.

δ) Κάθε εργοδότης, φυσικό ή νομικό πρόσωπο , που η επιχείρησή του τίθεται κατά τη νόμιμη διαδικασία σε εκκαθάριση, με σκοπό την ικανοποίηση των απαιτήσεων των δανειστών του και με αποτέλεσμα τη λύση των σχέσεων εργασίας με τους μισθωτούς του.

2. Σχετικά με τα διακαιολογητικά που απαιτούνται να προσκομίσουν οι ενδιαφερόμενοι στην αρμόδια Υπηρεσία του Οργανισμού, προκειμένου να λάβουν παροχές λόγω αφερεγγυότητας, στην περίπτωση της πτώχευσης μιας επιχείρησης, αυτά εξακολουθούν να ισχύουν ως είχαν, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρ. 5 παρ. 1 του Π.Δ. 1/1990, όπως αυτές αναλύονται στην με αριθμ. 110867/1-8-1990 εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του Οργανισμού.

Για τις λοιπές περιπτώσεις, δηλ των προβληματικών επιχειρήσεων που έχουν τεθεί σε καθεστώς ειδικής εκκαθάρισης ή των ασφαλιστικών εταιρειών που έχει ανακληθεί η άδεια λειτουργίας τους, οι ενδιαφερόμενοι οφείλουν να προσκομίσουν:

α) βεβαίωση του οικείου εκκαθαριστή, από την οποία να προκύπτει το ύψος των

ανεξόφλητων αποδοχών που αναγγέλθηκαν προς επαλήθευση ή ικανοποίηση, καθώς και ο χρόνος στον οποίο ανάγονται αυτές β) υπεύθυνη δήλωση Ν.1599/86, στην οποία θα δηλώνει ο μισθωτός το ύψος των ανεξόφλητων αποδοχών και την περίοδο στην οποία αναφέρονται και γ) τα ασφαλιστικά βιβλιάρια της περιόδου απασχόλησης του μισθωτού στην επιχείρηση.

3. Η προθεσμία, μέσα στην οποία οφείλει ο ενδιαφερόμενος να υποβάλει αίτηση στην αρμόδια Υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ., είναι έξη (6) μήνες. Το εξάμηνο αυτό υπολογίζεται, ανάλογα με την περίπτωση, ως εξής: α) από την ημερομηνία δημοσίευσης της απόφασης του δικαστηρίου που κηρύσσει τον εργοδότη σε κατάσταση πτώχευσης, αν πρόκειται για πτώχευση επιχ/σης ή β) από την ημερομηνία δημοσίευσης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της Υπουργικής απόφασης με την οποία ανακαλείται η άδεια λειτουργίας της επιχ/σης, αν πρόκειται για ασφαλιστική εταιρεία που τίθεται σε ασφαλιστική εκκαθάριση σύμφωνα με την νομοθεσία Ιδιωτικής Ασφάλισης ή γ) από την ημερομηνία δημοσίευσης της εφετειακής απόφασης, με την οποία τίθεται ο εργοδότης σε εκκαθάριση, εάν πρόκειται για επιχείρηση που υποβάλλεται σε ειδική εκκαθάριση κατά τις διατάξεις που έχουν προαναφερθεί, παραπάνω.

4. Οι τροποποιήσεις που έγιναν στο άρθρο 8 του Π.Δ/τος 1/1990 με την παρ. 4 του (νέου) Π.Δ/τος 151/99, αναφέρονται σε τυχόν κεκτημένα δικαιώματα ή δικαιώματα προσδοκίας των εργαζομένων της επιχείρησης, των οποίων η εξασφάλιση δεν εμπίπτει στις αρμοδιότητες του Οργανισμού μας.

Κατά τα λοιπά, για την καταβολή των ανεξόφλητων αποδοχών στους δικαιούχους όλων των περιπτώσεων, δηλ και αυτών που προστέθηκαν από την ισχύ του νέου διατάγματος, θα εφαρμόζονται κανονικά οι οδηγίες που έχουν δοθεί με τα με αριθ. 110867/1-8-90, 115515/23-10-91 και 117111/18-11-91 γενικά έγγραφα της Δ/νσης Ασφάλισης.

Ειδικότερα, τονίζουμε ότι οι σχετικές με την καταβολή ανεξόφλητων αποδοχών ρυθμίσεις, όπως ισχύουν με τις τροποποιήσεις του άρθρου 44 του Ν. 2648/98 και του Π.Δ. 151/1999, εξακολουθούν να εφαρμόζονται μόνο στους ευρισκόμενους σε ενεργό εργασιακή σχέση κατά τη ημερομηνία της πτώχευσης ή κατά την ημερομηνία της δημοσίευσης της προβλεπόμενης από τη νομοθεσία Ιδιωτικής Ασφάλισης Υπουργικής απόφασης περί ασφαλιστικής εκκαθάρισης ή κατά την ημερομηνία δημοσίευσης της εφετειακής απόφασης με την οποία τίθεται σε ειδική εκκαθάριση ο εργοδότης.

Άρθρο Δεύτερο.

Οι ρυθμίσεις του Π.Δ. 151/1999, για την καταβολή από τον Ο.Α.Ε.Δ. των ανεξόφλητων αποδοχών σε περίπτωση αφερεγγυότητας του εργοδότη ισχύουν από την 19-7-1999 (ημερομηνία δημοσίευσης του Δ/τος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως).

Με βάση τη διάταξη αυτή, ο Ο.Α.Ε.Δ. υποχρεούται στην καταβολή παροχών λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη (με τις προϋποθέσεις που προαναφέρονται) σε μισθωτούς των οποίων ο εργοδότης κηρύσσεται σε πτώχευση ή τίθεται σε ασφαλιστική εκκαθάριση με υπουργική απόφαση ή τίθεται σε ειδική εκκαθάριση με εφετειακή απόφαση από την 19-7-1999 και στο εξής.

ΣΥΝ:ΦΕΚ 149/α/19-7-99

Εσωτ. Διανομή:
α)Δ/νση Γραμμ. Διοικητή.
β)Γρ. Αντ/δρου Κου. Χ. Καρατζά.
γ)Γραφεία Γεν. Διευθυντών.
δ)Δ/νση Επιθεώρησης (5αντίτυπα)
ε)Δ/νση Ασφάλισης (10 αντίτυπα)

Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Ο.Α.Ε.Δ.

ΧΡ. ΚΑΡΑΤΖΑΣ
ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΤΜΗΜ/ΧΗΣ ΔΙΕΚ/ΣΗΣ

Β. ΜΠΟΥΝΤΟΥΒΗΣ