

ΓΡΑΦΕΙΟ
ΣΠΥΡΟΣ ΠΡΩΤΟΨΑΛΤΗΣ*



Αναβάθμιση δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού

Η δυσκολία που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις στην εύρεση εξειδικευμένου προσωπικού είναι μείζον ζήτημα στην αγορά εργασίας και δεν πρόκειται για ελληνικό φαινόμενο, καθώς απασχολεί τα 3/4 των επιχειρήσεων στην Ευρώπη, σύμφωνα με επίσημα στοιχεία της Ε.Ε. Πώς προέκυψε όμως αυτό το ζήτημα; Για πολλά χρόνια τα συστήματα εκπαίδευσης και κατάρτισης δεν είχαν την απαραίτητη διασύνδεση με τις ανάγκες της οικονομίας και της αγοράς εργασίας, ενώ παράλληλα επικράτησε η αντίληψη ότι η εκπαιδευτική διαδρομή του εκπαιδευμένου τελειώνει όταν ολοκληρώσει τις σπουδές του και βρει εργασία. Δεν υπήρξε ουσιαστική επένδυση στη διά βίου μάθηση και, σε συνδυασμό με την ψηφιακή και πράσινη μετάβαση, που επιφέρει ταχύτερες και σαρωτικές αλλαγές, δημιουργούνται αυτά τα «κενά» αντιστοιχίσης δεξιοτήτων στην αγορά εργασίας (skills mismatch).

Τα επόμενα χρόνια, οι ραγδαίες αλλαγές θα γίνουν ακόμη πιο αισθητές και πρέπει να δράσουμε άμεσα. Η Ελλάδα βρίσκεται στην προτελευταία θέση στην Ε.Ε. για την αντιστοιχίση δεξιοτήτων και ακριβώς γι' αυτόν τον λόγο ήδη έχουμε πάρει πρωτοβουλίες που θα εξοπλίσουν το ανθρώπινο δυναμικό με δεξιότητες και γνώσεις, ενισχύοντας την απασχολησιμότητά του. Πρώτα απ' όλα διαμορφώσαμε ένα νέο πλαίσιο για τα προγράμματα κατάρτισης που επιδοτούνται από το κράτος: δημιουργήθηκε σύστημα αξιολόγησης για διασφάλιση ποιότητας, δόθηκε η δυνατότητα για πιστοποίηση από μεγάλες διεθνείς εταιρείες τεχνολογίας, συμμετείχαν τα Κέντρα Εκπαίδευσης και Διά Βίου Μάθησης των ΑΕΙ και προσφέρθηκαν περισσότερα από 250 διαφορετικά αντικείμενα κατάρτισης υψηλής ζήτησης. Με τα προγράμματα κατάρτισης μεγάλης κλίμακας μέχρι στιγμής έχουν καταρτιστεί ή καταρτίζονται σε ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες 220.000 πολίτες, με στόχο να φτάσουμε τις 500.000 μέχρι το 2025.

Επίσης, η ΔΥΠΙΑ σε συνεργασία με τις κορυφαίες εται-

ρείες τεχνολογίας Microsoft, Google, Amazon, Cisco και Coursera συνεχίζει να υλοποιεί προγράμματα αναβάθμισης ψηφιακών δεξιοτήτων, που είναι πλέον απαραίτητες σχεδόν σε όλα τα επαγγέλματα, στα οποία συμμετείχαν πάνω από 50.000 άνεργοι. Ταυτόχρονα, επενδύουμε στην αναβάθμιση της επαγγελματικής εκπαίδευσης, η οποία μπορεί να διαδραματίσει καθοριστικό ρόλο στη διασύνδεση δεξιοτήτων με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας. Η ΔΥΠΙΑ λειτουργεί σε όλη την Ελλάδα 80 Επαγγελματικές Σχολές μαθητείας (ΕΠΑΣ) και Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ) και προχωράμε τα τελευταία χρόνια στον εκσυγχρονισμό τους. Συνεργαζόμαστε με επιχειρήσεις που ηγούνται στους κλάδους τους και γνωρίζουν τις σύγχρονες ανάγκες της αγοράς, με τους παραγωγικούς φορείς σε όλες τις περιφέρειες της χώρας και με τους κοινωνικούς εταίρους, ώστε να διαμορφώσουμε ειδικότητες με υψηλή ζήτηση και επαγγελματική αποκατάσταση. Επικαιροποιούμε και εκσυγχρονίζουμε τα προγράμματα σπουδών, ενώ έχει ξεκινήσει η ενεργειακή και λειτουργική αναβάθμιση των κτιριακών συγκροτημάτων, καθώς και ο εκσυγχρονισμός και η προμήθεια σύγχρονου εξοπλισμού για 300 εργαστήρια.

Οι κεντρικές δράσεις που έχει σχεδιάσει το κράτος να υλοποιήσει θα δώσουν την κατεύθυνση για την επίλυση του προβλήματος και θα έχουμε σημαντικά αποτελέσματα, όμως ταυτόχρονα θα πρέπει και οι επιχειρήσεις να επενδύσουν περισσότερο σε δράσεις εκπαίδευσης του ανθρώπινου δυναμικού τους. Με την ανάπτυξη και αναβάθμιση δεξιοτήτων και τη νοοτροπία της διά βίου μάθησης διασφαλίζουμε τη βιώσιμη ανάπτυξη, τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων και την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής.

Διοικητής της Δημόσιας
Υπηρεσίας Απασχόλησης
(ΔΥΠΙΑ), εθνικός συντονιστής
για τις δεξιότητες και
πρόεδρος του Εθνικού
Συμβουλίου Δεξιοτήτων
Εργατικού Δυναμικού