

# Πρόεδρος ΔΥΠΑ στο Cretaone: 50.000 θέσεις εργασίας το 2024



Ο πρόεδρος της ΔΥΠΑ κ. Σπύρος Πρωτοψάλτης.

## Συνέντευξη του Σπύρου Πρωτοψάλτη στο cretaone.gr

Αποκλειστική συνέντευξη για τις **«Ημέρες Καριέρας» της ΔΥΠΑ**, αλλά και συνολικά για τα προγράμματα κατάρτισης που βρίσκονται σε εξέλιξη, παραχώρησε στο **cretaone.gr** ο πρόεδρος της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης κ. Σπύρος Πρωτοψάλτης.

Ο κ. Πρωτοψάλτης αναφέρθηκε στην προσπάθεια για μείωση της ανεργίας, για τα αποτελέσματα των προγραμμάτων κατάρτισης και τον τρόπο με τον οποίο μπορούν οι επιχειρήσεις να βρουν το κατάλληλο προσωπικό.

Η συνέντευξη του προέδρου της **ΔΥΠΑ** στο cretaone και στον Γιώργο Λαμπράκη, έχει ως εξής:

1. Κύριε πρόεδρε, οι Ημέρες Καριέρας της ΔΥΠΑ αποτελούν πλέον έναν επιτυχημένο «εργαλείο» για επιχειρήσεις που αναζητούν προσωπικό. Μιλήστε μας για την πρωτοβουλία αυτή και την εξέλιξή της.

Από την πρώτη στιγμή, αποτέλεσε στόχο μας η ΔΥΠΑ να υιοθετήσει βέλτιστες πρακτικές και να γίνει εξωστρεφής, ώστε να παρέχει σε όλους τους πολίτες

σύγχρονες υπηρεσίες και να διευκολύνει την ένταξή τους στην αγορά εργασίας. Σε αυτό το πλαίσιο, ξεκινήσαμε τον Σεπτέμβριο του 2021 τη διοργάνωση των εκδηλώσεων «Ημέρα Καριέρας», βάζοντας τη ΔΥΠΑ στην ομάδα των ευρωπαϊκών δημόσιων υπηρεσιών απασχόλησης που διοργανώνουν job fairs, όπως συμβαίνει σε όλο τον κόσμο εδώ και δεκαετίες.

Καταφέραμε με αυτό τον τρόπο να δημιουργήσουμε έναν σημαντικό κόμβο συνάντησης, όπου οι πολίτες έχουν τη δυνατότητα να διερευνήσουν ποιες θέσεις εργασίας και ποιες ειδικότητες έχουν τη μεγαλύτερη ζήτηση και ποιες είναι οι επιχειρήσεις που αναζητούν προσωπικό, είτε στον τόπο διαμονής τους είτε στην ευρύτερη περιοχή, αλλά και σε όλη την Ελλάδα. Στο Ηράκλειο, **διοργανώνουμε πλέον την 26η «Ημέρα Καριέρας», με τη συμμετοχή πάνω από 30 επιχειρήσεων, που αναζητούν υποψήφιους για περισσότερες από 1.700 θέσεις εργασίας.**

Όπως σωστά αναφέρατε, πρόκειται για ένα επιτυχημένο «εργαλείο», με το οποίο στηρίζουμε όχι μόνον τους πολίτες που ψάχνουν δουλειά αλλά και τον επιχειρηματικό κόσμο. Οι «Ημέρες Καριέρας» της ΔΥΠΑ διαφοροποιούνται ως προς τις επιχειρήσεις σε σχέση με άλλες αντίστοιχες εκδηλώσεις, καθώς έχουμε καταφέρει να διοργανώνουμε εκδηλώσεις σε όλη την επικράτεια, ανταποκρινόμενοι στα επαναλαμβανόμενα αιτήματα των τοπικών φορέων και αγορών.

Παράλληλα, αναβαθμίζοντας τον ρόλο της Μονάδας Εξυπηρέτησης Μεσαίων και Μεγάλων Επιχειρήσεων (MEMME), βρισκόμαστε σε διαρκή διάλογο με τις επιχειρήσεις σε όλη την Ελλάδα, παρέχοντας εξατομικευμένες και υψηλής ποιότητας υπηρεσίες ανθρώπινου δυναμικού και προσαρμόζοντας τις πρωτοβουλίες μας σε ανάγκες που καταγράφουν οι εργασιακοί σύμβουλοι αναζητούντων εργασία και εργοδοτών στο πανελλαδικό δίκτυο των υπηρεσιών μας στα 116 Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης (ΚΠΑ2).

Ως αποτέλεσμα, από τον Σεπτέμβριο 2021, έχουμε διοργανώσει 25 Ημέρες Καριέρας σε 16 πόλεις σε όλη την Ελλάδα, στις οποίες οι συμμετοχές των επιχειρήσεων ξεπερνούν τις 1.400, με περισσότερες από 37.000 θέσεις εργασίας. Οι πολίτες που έχουν προσέλθει συνολικά έχουν ξεπεράσει τους 42.000 και μέχρι σήμερα έχουμε καταγράψει περισσότερες από 5.500 επιβεβαιωμένες προσλήψεις.



Ο στόχος για μείωση της ανεργίας στο 8%

**2. Τα τελευταία χρόνια τα ποσοστά της ανεργίας ολοένα και μειώνονται. Με την παράλληλη αύξηση του κατώτατου μισθού, πότε εκτιμάται ότι θα επέλθει μια ισορροπία στην αγορά;**

*Όπως έχει αναφέρει ο Πρωθυπουργός, αποτελεί εθνικό στόχο ο δείκτης της ανεργίας να κατέβει στο 8% μέσα στην τετραετία. Ήδη, στην τετραετία 2019-2023 η ανεργία μειώθηκε κατά 45% και παράλληλα επίκειται νέα αύξηση του κατώτατου μισθού, πιθανότατα στην αρχή Απριλίου, η οποία θα συμπαρασύρει και μια σειρά από επιδόματα, αυξάνοντας το διαθέσιμο εισόδημα των πολιτών.*

*Όλα αυτά υλοποιούνται εν μέσω ενός ιδιαίτερα ανταγωνιστικού διεθνούς περιβάλλοντος, με τις τεχνολογικές και οικονομικές εξελίξεις να είναι ραγδαίες. Το εργασιακό τοπίο στη χώρα μας έχει υποστεί τις συνέπειες μιας σειράς διεθνών κρίσεων τα τελευταία χρόνια, παρ' όλα αυτά μέσα σε αυτό το πλαίσιο η ΔΥΠΑ έχει συνεισφέρει στη μείωση της ανεργίας με τη δημιουργία περισσότερων από 160.000 νέων θέσεων εργασίας.*

*Έχουμε θέσει ως στόχο μας για το 2024 τη δημιουργία ακόμη 50.000 θέσεων, μέσω των προγραμμάτων απασχόλησης «νέας γενιάς», τα οποία σχεδιάζουμε και υλοποιούμε με βάση τις ανάγκες της αγοράς εργασίας και ταυτόχρονα σύμφωνα με τις ανάγκες των αναζητούντων εργασία και το προφίλ των ανέργων σε τοπικό και εθνικό επίπεδο.*

*Καθώς οι οικονομίες δεν λειτουργούν σε κενό, αλλά εντός ενός παγκόσμιου οικονομικού περιβάλλοντος, η αποκατάσταση της αγοράς προχωράει με ικανοποιητικούς ρυθμούς και με τη συμβολή όλων, οι στόχοι που θέτουμε θα επιτευχθούν, πιθανώς και ταχύτερα από τα χρονικά όρια που έχουμε ορίσει. Μιλώντας δηλαδή για την ανεργία, θεωρώ εφικτό να συγκλίνουμε με τον ευρωπαϊκό μέσο όρο, πλησιάζοντας το 6,5% στα επόμενα χρόνια.*



Το κατάλληλο προσωπικό για τις επιχειρήσεις

### **3. Πως μπορεί σήμερα μια επιχείρηση να αναζητήσει το κατάλληλο προσωπικό που θα καλύψει τις πραγματικές της ανάγκες; Ποιος ο ρόλος της τεχνολογίας σε αυτό;**

*Η προσέλκυση του κατάλληλου προσωπικού, μέσω της σωστής επιλογής αλλά και η διατήρηση των εργαζομένων με τα ταλέντα που είναι απαραίτητα για κάθε επιχείρηση, αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για την ανάπτυξή της. Εμείς στη ΔΥΠΑ, μέσω της MEMME, παρέχουμε στις επιχειρήσεις υψηλού επιπέδου υπηρεσίες ανθρώπινου δυναμικού. Διαθέτουμε τη μεγαλύτερη βάση δεδομένων βιογραφικών και ένα πανελλαδικό δίκτυο εργασιακών συμβούλων αναζητούντων εργασία και εργοδοτών, με κατάλληλη εξειδίκευση για τη σωστή επιλογή και υπόδειξη υποψηφίων με γνώσεις, δεξιότητες και ταλέντα που αντιστοιχούν σε αυτό που ψάχνει η κάθε επιχείρηση.*

*Λαμβάνοντας υπόψη ακριβώς αυτό που αναφέρετε, δηλαδή τον ρόλο που μπορεί να παίξει η τεχνολογία προς όφελος όλων, τον Δεκέμβριο του 2020, θέσαμε στη διάθεση των πολιτών και των επιχειρήσεων μια καινοτόμο υπηρεσία. Πρόκειται για το myDYPAlive, την ψηφιακή πλατφόρμα μέσω της οποίας πολίτες και εργοδότες εξυπηρετούνται με τηλεδιάσκεψη από το εξειδικευμένο προσωπικό της ΔΥΠΑ. Αξίζει να αναφέρω ότι το myDYPAlive αξιολογήθηκε ως καλή πρακτική σε ευρωπαϊκό επίπεδο, από το Ευρωπαϊκό Δίκτυο Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης (PES Network).*

*Σε αυτή την κατεύθυνση, με πόρους από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΤΑΑ) βρισκόμαστε στη διαδικασία δημιουργίας νέων, καινοτόμων ψηφιακών εργαλείων που θα διευκολύνουν περαιτέρω τις επιχειρήσεις στην εξεύρεση ιδανικών υποψηφίων για τις θέσεις εργασίας που διαθέτουν, με τη χρήση των πλέον εξελιγμένων τεχνολογιών. Πιο συγκεκριμένα, προετοιμάζουμε ένα ψηφιακό εργαλείο σύζευξης (matching tool), το οποίο θα χρησιμοποιεί τεχνολογία μηχανικής μάθησης (machine learning), για να εντοπίζει το σωστό προφίλ υποψηφίου και θα το συνδέει με την καταλληλότερη θέση εργασίας.*

Τα προγράμματα κατάρτισης

### **4. Η ΔΥΠΑ «τρέχει» μια σειρά από προγράμματα κατάρτισης. Ποια είναι η αποδοχή τους από τους ανέργους και ποιος ο στόχος σε σχέση με τις θέσεις που μπορούν να καλύψουν.**

*Η ΔΥΠΑ, μέσω του νόμου «Δουλειές Ξανά», ανέλαβε την υλοποίηση του μεγαλύτερου προγράμματος κατάρτισης που έχει υλοποιηθεί στη χώρα. Αυτό αφορά στους πόρους (1 δις από το ΤΑΑ) καθώς και στη συμμετοχή (500.000 άνεργοι και εργαζόμενοι έως το 2025).*

*Μέσα σε δυο χρόνια, έχουν ήδη καταρτιστεί και πιστοποιηθεί περισσότεροι από 224.000 πολίτες σε ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες, καθιστώντας τα βιογραφικά τους περισσότερο ελκυστικά, ώστε να διευκολυνθούν στην ένταξη και επανένταξή τους στην αγορά εργασίας. Από αυτόν τον αριθμό, προκύπτει με σαφήνεια ότι η υποδοχή υπήρξε εντυπωσιακή, με 42% των συμμετεχόντων να αφορά Αττική-Κεντρική Μακεδονία και το 58% την υπόλοιπη χώρα.*

Ακόμη, αξίζει να σημειώσουμε ότι σε ποσοστό άνω του 65% συμμετείχαν γυναίκες καταρτιζόμενες, στοιχείο σημαντικό αν αναλογιστούμε ότι οι γυναίκες αποτελούν σταθερά την ομάδα του πληθυσμού που πλήττεται περισσότερο από την ανεργία.

Παράλληλα, έχουμε ήδη υλοποιήσει προγράμματα που αφορούν ψηφιακή κατάρτιση μέσω συνεργασιών με τις μεγαλύτερες παγκοσμίως εταιρείες τεχνολογίας και εκπαίδευσης, δηλαδή Google, Microsoft, Amazon, Coursera, Cisco και Huawei.

Ακόμη, υλοποιούμε εξειδικευμένα προγράμματα, κυρίως σε τεχνικές ειδικότητες, που έχουν επίσης σημαντική ζήτηση από τις επιχειρήσεις. Αυτά τα προγράμματα απευθύνονται σε ειδικές και ευάλωτες ομάδες πολιτών, οι οποίοι αντιμετωπίζουν τα μεγαλύτερα εμπόδια για την ένταξή τους σε δουλειές.

Ο στόχος όλων αυτών των δράσεων που υλοποιούμε είναι να παρέχουμε σε όσους αναζητούν δουλειά, αλλά και σε όσους ήδη εργάζονται, τη δυνατότητα απόκτησης και αναβάθμισης των δεξιοτήτων τους. Μέσω των προγραμμάτων κατάρτισης, η ΔΥΠΑ συνεισφέρει στη μείωση του χάσματος δεξιοτήτων, που στη χώρα μας είναι ιδιαίτερα σημαντικό και κρίσιμο, καθώς, όπως γνωρίζετε, οι επιχειρήσεις δηλώνουν, σε ποσοστό που πλέον ξεπερνάει το 80%, δυσκολία εύρεσης προσωπικού με τις κατάλληλες δεξιότητες για τις θέσεις εργασίας που διαθέτουν.



Εργαζόμενοι με δεξιότητες

**5. Η έλλειψη εργαζομένων με εξειδίκευση σε διάφορους τομείς αναδεικνύεται ως ένα από τα μεγαλύτερα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις στη χώρα μας. Πως μπορεί να καλυφθεί αυτό το κενό;**

Στη ΔΥΠΑ συνομιλούμε συστηματικά με τις επιχειρήσεις και, όπως σας είπα, προσαρμόζουμε αντίστοιχα πολλές από τις δράσεις μας ώστε να διευκολύνουμε τους αναζητούντες εργασία να αναβαθμίζουν τις δεξιότητές τους και να κατευθύνονται σε θέσεις εργασίας με μεγάλη ζήτηση από την αγορά.

Παράλληλα με τα προγράμματα κατάρτισης, η ΔΥΠΑ λειτουργεί σε όλη την Ελλάδα 50 Επαγγελματικές Σχολές (ΕΠΑΣ) Μαθητείας και 30 Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ). Η φοίτηση σε ΕΠΑΣ και ΙΕΚ είναι δωρεάν και οι ειδικότητες προσαρμόζονται ώστε να εξασφαλίζεται η ταχύτερη απορρόφηση των αποφοίτων μας από την αγορά εργασίας.

Από την πλευρά μας, έχουμε ήδη προχωρήσει σε συνεργασίες με Πανεπιστημιακά Ιδρύματα (ΑΠΘ) και επιχειρήσεις (Ελληνική Αεροπορική Βιομηχανία, ONEX, NISSAN Νικ. Ι. Θεοχαράκης), για να ενισχύσουμε και να αναβαθμίσουμε τα προγράμματα σπουδών.

Ένας ακόμη κρίσιμος παράγοντας στην προσπάθεια κάλυψης των αναγκών για εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό, είναι η απόφαση των ίδιων των επιχειρήσεων να στηρίξουν το προσωπικό που ήδη απασχολούν ώστε να αποκτήσουν τις δεξιότητες που χρειάζονται.

Τέλος, χρειάζεται όλοι μαζί να δραστηριοποιηθούμε ώστε να ενεργοποιήσουμε το κομμάτι εκείνο των ανέργων που δεν αναζητούν ενεργά δουλειά. Σε αυτή την κατεύθυνση, η ΔΥΠΑ έχει προχωρήσει στη δημιουργία του επικαιροποιημένου Ψηφιακού Ατομικού Σχεδίου Δράσης, παρέχοντας ταυτόχρονα bonus 300 ευρώ, στους μη επιδοτούμενους μακροχρόνια ανέργους, κατευθύνοντάς τους παράλληλα σε δράσεις ανάπτυξης της απασχολησιμότητάς τους, ώστε να ενταχθούν στην αγορά εργασίας.

**INFO:**

«Ημέρα Καριέρας» ΔΥΠΑ – ΗΡΑΚΛΕΙΟ  
Σάββατο 9 Μαρτίου  
Rotonda Private Hall  
Σοφοκλή Βενιζέλου Μίνωος & Πελασγών, 71303  
10:00 έως τις 18:00