

Σπ. Πρωτοψάλτης (ΔΥΠΑ) στην «Η»: Δεν γίνεται είτε δουλεύεις 20 χρόνια είτε δυο χρόνια να παίρνεις το ίδιο επίδομα ανεργίας

Το χρονοδιάγραμμα για τις νέες δράσεις κατάρτισης που αφορούν 131.000 πολίτες με έμφαση στις «πράσινες» και ψηφιακές δεξιότητες δίνει με συνέντευξη του στην «Η» ο Διοικητής της ΔΥΠΑ, Σπύρος Πρωτοψάλτης - Η πρώτη δράση θα τρέξει σε 2-3 εβδομάδες και ακολούθως θα ανοίγουν νέα προγράμματα τον Μάιο, τον Ιούνιο και τον Σεπτέμβριο

Γιάννης Φώσκολος



Η αναντιστοιχία δεξιοτήτων των **εργαζομένων** με ανάγκες των επιχειρήσεων είναι «μία από τις σοβαρότερες προκλήσεις που καλούμαστε να αντιμετωπίσουμε», σύμφωνα με τον Διοικητή της ΔΥΠΑ, **Σπύρο Πρωτοψάλτη**, που ανοίγει τα χαρτιά του στην «Η», λίγο πριν μιλήσει στο **9ο Οικονομικό Φόρουμ των Δελφών**, το οποίο είναι προγραμματισμένο να πραγματοποιηθεί 10 με 13 Απριλίου στους Δελφούς. «Σε αυτό το έλλειμμα η ΔΥΠΑ απαντά με καινοτόμες πρωτοβουλίες, που στόχο έχουν καθιερώσουν μία νέα νοοτροπία στον τρόπο διασύνδεσης του εργατικού δυναμικού της χώρας με τις επιχειρήσεις», παρατηρεί ο κ. Πρωτοψάλτης, συμπληρώνοντας πως η Υπηρεσία «τρέχει» αυτή την εποχή το μεγαλύτερο

πρόγραμμα κατάρτισης που έχει γίνει ποτέ στη χώρα, αξιοποιώντας ένα δις ευρώ από το **Ταμείο Ανάκαμψης**.

Δίνει μάλιστα και το χρονοδιάγραμμα για τις νέες δράσεις κατάρτισης που αφορούν 131.000 πολίτες, με έμφαση στις «πράσινες» και ψηφιακές δεξιότητες:

- ▶ η πρώτη δράση θα «τρέξει» σε 2-3 εβδομάδες και θα αφορά στην κατάρτιση 50.000 ανέργων και εργαζόμενων σε πράσινες δεξιότητες.
- ▶ τον Μάιο θα ακολουθήσει η κατάρτιση 10.000 ανέργων και εργαζόμενων με επίκεντρο την τεχνητή νοημοσύνη (AI training), καθώς και η κατάρτιση 1.000 ανέργων σε ψηφιακές δεξιότητες (advance digital skills)
- ▶ τον Ιούνιο θα ανοίξουν προγράμματα κατάρτισης 30.000 ανέργων σε ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες (digital and green certificates) και
- ▶ από Σεπτέμβριο θα υλοποιηθούν δράσεις επαγγελματικής κατάρτισης οδηγών για 10.000 ανέργους, αλλά και προσωπικού ασφαλείας για 5.500 ανέργους.

Στόχος μας είναι μέχρι το 2025, να έχουν πιστοποιηθεί σε ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες 500.000 Έλληνες, ώστε να βελτιωθεί η χαμηλή θέση που κατέχει η Ελλάδα στους ευρωπαϊκούς πίνακες που καταγράφουν τις εθνικές επιδόσεις στους τομείς της ανάπτυξης, ενεργοποίησης και αντιστοίχισης δεξιοτήτων

Το νέο επίδομα ανεργίας

Το μείζον πρόβλημα της έλλειψης εργατικών χεριών που διατηρεί σε στασιμότητα ολόκληρους κλάδους της οικονομίας θα λυθεί μόνο με συνδυασμό πρωτοβουλιών και δράσεων: προσέλκυση προσωπικού από άλλες χώρες (μετακλήσεις) και άφιλητη διασύνδεση των εργαζομένων με την αγορά («Ημέρες Καριέρας» και νέα ψηφιακά εργαλεία σύζευξης) και επαγγελματική εκπαίδευση, κατάρτιση και διά βίου μάθηση.

Ο κ. Πρωτοψάλτης αναφέρεται και στο λήφτινγκ που έρχεται στο επίδομα ανεργίας, ξεκαθαρίζοντας πως οι αλλαγές θα εφαρμοστούν πιλοτικά. «Μελετάμε διάφορα μοντέλα με την τεχνική βοήθεια του ΟΟΣΑ και τη συμβολή

του κονδυλίου των 100 εκατ. από το Ταμείο Ανάπτυξης, με βασικό στόχο να δώσουμε κίνητρα για τη γρήγορη επανένταξη των ανέργων», αποκαλύπτει ο Διοικητής της ΔΥΠΑ. Πάντως εκτιμά πως ο στόχος για ανεργία 8% σε μια 4ετία είναι ένας στόχος εφικτός.

Ολόκληρη η συνέντευξη έχει ως εξής:

Η Ελλάδα βρίσκεται στις τελευταίες θέσεις της Ε.Ε. σε δείκτες που μετρούν την αντιστοίχιση των αναγκών της αγοράς εργασίας με τις δεξιότητες των εργαζομένων, δηλαδή σε δείκτες *skills matching*, *skills activation* και *skills development*, όπως πρόσφατα αναδείξατε κι εσείς στην εκδήλωση της ΔΥΠΑ για το Ευρωπαϊκό έτος δεξιοτήτων. Πώς μπορεί να αλλάξει αυτή η δυσάρεστη πραγματικότητα;

Δυστυχώς στην Ελλάδα η απόσταση που έχουμε να διανύσουμε προκειμένου να μειώσουμε το χάσμα αντιστοίχισης εξειδικευμένου προσωπικού με τις σύγχρονες ανάγκες στην αγορά εργασίας, είναι ακόμα μεγάλη. Πρόκειται για μία από τις σοβαρότερες προκλήσεις που καλούμαστε να αντιμετωπίσουμε, γι' αυτό και έχουμε εστιάσει σε δράσεις που στόχο έχουν την άμβλυνση του προβλήματος. Οι αριθμοί άλλωστε μιλούν από μόνοι τους. Σύμφωνα με πρόσφατη έρευνα του Ευρωβαρόμετρου, οι Έλληνες μικρομεσαίοι επιχειρηματίες απαντούν σε ποσοστό 77%, πως δυσκολεύονται να βρουν και να προσλάβουν προσωπικό με τις κατάλληλες δεξιότητες.

Σε αυτό το έλλειμμα η ΔΥΠΑ «απαντά» με καινοτόμες πρωτοβουλίες, που στόχο έχουν καθιερώσουν μία νέα νοοτροπία στον τρόπο διασύνδεσης του εργατικού δυναμικού της χώρας με τις επιχειρήσεις. Προσπαθούμε δηλαδή να φύγουμε από λογικές του παρελθόντος που έχει ξεπεράσει η εποχή μας και είναι αναποτελεσματικές και να υιοθετήσουμε νέες μεθόδους πιο σύγχρονες και πιο στοχευμένες. Παράλληλα συνεχίζουμε να επενδύουμε με ακόμα πιο εντατικούς ρυθμούς στον τομέα της κατάρτισης και της απόκτησης και αναβάθμισης των δεξιοτήτων ανέργων και εργαζομένων.

Σε αυτό το πλαίσιο στόχος μας είναι μέχρι το 2025, να έχουν πιστοποιηθεί σε ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες 500.000 Έλληνες, ώστε να βελτιωθεί η χαμηλή θέση που κατέχει η Ελλάδα στους ευρωπαϊκούς πίνακες που καταγράφουν τις εθνικές επιδόσεις στους τομείς της ανάπτυξης, ενεργοποίησης και αντιστοίχισης δεξιοτήτων. Είμαστε σε πολύ καλό δρόμο καθώς ήδη 260.000 Έλληνες έχουν ολοκληρώσει προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης και έχουν λάβει πιστοποιήσεις.

Στη ΔΥΠΑ αξιοποιώντας το 1 δις ευρώ που έχουμε από το Ταμείο Ανάκαμψης, «τρέχουμε» το μεγαλύτερο πρόγραμμα κατάρτισης που έχει γίνει ποτέ στη χώρα

Η έλλειψη εργατικών χεριών είναι μάλλον το σημαντικότερο πρόβλημα της ελληνικής οικονομίας, ως αποτέλεσμα προφανώς και της αναντιστοιχίας των προσφερόμενων δεξιοτήτων με αυτές που έχει ανάγκη η αγορά εργασίας. Ενώ λείπουν περίπου 200.000 εργαζόμενοι, η ανεργία είναι στο 10%. Πρόσφατα είδαμε να προωθούνται και νέες μετακλήσεις εργαζομένων από τρίτες χώρες. Μπορεί να λυθεί αυτό το δύσκολο πρόβλημα μόνο με μετακλήσεις κι αν όχι πώς;

Σας απαντώ κατηγορηματικά πως προφανώς και δεν λύνεται το πρόβλημα της έλλειψης εργατικού δυναμικού μόνο με μετακλήσεις. Άποψη μου είναι πως αυτό το σύνθετο ζήτημα λύνεται μόνο με συνδυασμό πρωτοβουλιών και δράσεων. Δηλαδή για να το πω πιο καθαρά, αν θέλουμε να χτυπήσουμε τη ρίζα του προβλήματος, δεν κάνουμε μόνο ένα πράγμα, τα κάνουμε όλα. Και προσελκύνουμε προσωπικό από άλλες χώρες – εντός και εκτός ΕΕ – και αναζητούμε νέους τρόπους άφιξης διασύνδεσης των εργαζομένων με την αγορά, όπως οι πολύ επιτυχημένες «Ημέρες Καριέρας» και τα νέα ψηφιακά εργαλεία σύζευξης που δημιουργούμε, και κυρίως δεν σταματάμε να επενδύουμε στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση. Στη διά βίου μάθηση δηλαδή, του εργατικού μας δυναμικού που πλέον πρέπει να σας πω ότι δεν είναι μία αφηρημένη έννοια όπως παλιά, αλλά μία επιτακτική και συγκεκριμένη ανάγκη.

Προς αυτή την κατεύθυνση εμείς στη ΔΥΠΑ αξιοποιώντας το 1 δις ευρώ που έχουμε από το Ταμείο Ανάκαμψης, «τρέχουμε» το μεγαλύτερο πρόγραμμα κατάρτισης που έχει γίνει ποτέ στη χώρα. Το οποίο είναι προσαρμοσμένο στις σύγχρονες ανάγκες της αγοράς. Γιατί το «κλειδί» είναι να αφουγκραζόμαστε τις επιταγές της σύγχρονης εποχής, να παρακολουθούμε τις ραγδαίες μεταβολές κυρίως στο ψηφιακό πεδίο και να εναρμονιζόμαστε αναλόγως. Αλλιώς δουλειά δεν θα γίνει και μία ζωή θα τρέχουμε πίσω από τις εξελίξεις, γκρινιάζοντας για τις παθογένειες μας, που όμως είναι στο χέρι μας να τις αλλάξουμε.

Το «κλειδί» είναι να αφουγκραζόμαστε τις επιταγές της σύγχρονης εποχής, να παρακολουθούμε τις ραγδαίες μεταβολές κυρίως στο ψηφιακό πεδίο και να εναρμονιζόμαστε αναλόγως

Η ανεργία στην Ελλάδα μειώνεται, ωστόσο τους πολλούς τελευταίους μήνες φαίνεται να έχει «κολλήσει» γύρω από το φράγμα του 10%, το οποίο δείχνει ανθεκτικό, με αρκετές αναθεωρήσεις, μάλιστα, της ΕΛΣΤΑΤ. Εκτιμάτε πως έχουμε φτάσει πλέον στον σκληρό πυρήνα της ανεργίας που οφείλεται σε χρόνια διαρθρωτικά προβλήματα της ελληνικής οικονομίας; Η απλώς η καθοδική τάση είναι πιο αργή από ότι πριν; Και τελικά με ποιο τρόπο θα οδηγηθούμε σε μονοψήφια ποσοστά ανεργίας τα οποία θα αντέξουν στον χρόνο;

Αρχικά θα ήθελα να επισημάνω πως το γεγονός ότι το ποσοστό της ανεργίας, σύμφωνα με τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ, έπεσε από το 17,6% που ήταν τον Μάιο του 2019 στο 10,4% τον Ιανουάριο, δεν είναι λίγο. Μιλάμε για μείωση της τάξης του 41%. Ωστόσο δεν πανηγυρίζουμε, ούτε εφησυχάζουμε.

Κατανόω τις επιφυλάξεις πως δύσκολα, όπως λέτε και εσείς, θα σπάσουμε το φράγμα του 10%, λόγω των χρόνιων παθογενειών μας και των διαρθρωτικών προβλημάτων της οικονομίας μας. Επίσης δεν υποτιμώ καθόλου μία σημαντική παράμετρο που είναι οι εξωγενείς παράγοντες. Δεν μπορούμε πάντα να τα ελέγχουμε όλα. Ζούμε σε μία παγκόσμια οικονομία και τα τελευταία χρόνια ερχόμαστε αντιμέτωποι με κρίσεις που ούτε φανταζόμασταν, όπως ήταν η πανδημία του covid.

Ωστόσο είμαι αισιόδοξος. Πιστεύω πως ο στόχος που έχει θέσει ο Πρωθυπουργός να πέσουμε στο 8%, μέσα στην επόμενη τετραετία, προκειμένου να συγκλίνουμε σιγά-σιγά με τον ευρωπαϊκό μέσο όρο, είναι θεμιτός. Αρκεί να συνεχίσουμε να εστιάζουμε σε δράσεις δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας και ταχύρρυθμης κατάρτισης σε δεξιότητες και ειδικότητες υψηλής ζήτησης, καθώς και να επιταχύνουμε ακόμα περισσότερο τους ρυθμούς υλοποίησης, αξιοποιώντας στο μέγιστο βαθμό κάθε χρηματοδοτικό εργαλείο που έχουμε στη διάθεσή μας.

Ο στόχος να πέσει η ανεργία στο 8%, μέσα στην επόμενη τετραετία, προκειμένου να συγκλίνουμε σιγά-σιγά με τον ευρωπαϊκό μέσο όρο, είναι θεμιτός

Η Επιτροπή Πισσαρίδη έχει προτείνει τον ανασχεδιασμό του επιδόματος ανεργίας ώστε να λειτουργεί και ως κίνητρο για την γρήγορη επάνοδο των ανέργων στην αγορά εργασίας. Η σχετική ρύθμιση έχει προαναγγελθεί και από την πολιτική ηγεσία του υπουργείου Εργασίας. Πότε πρέπει να

περιμένουμε τις αλλαγές και σε ποια κατεύθυνση αυτές θα κινούνται; Θα έχουμε ένα επίδομα που θα κουμπώνει στις αποδοχές του κάθε εργαζόμενου και θα μειώνεται στην διάρκεια του χρόνου; Και θα υπάρξει κάποιο πλαφόν;

Αρχικά να επισημάνω πως οι όποιες αλλαγές γίνουν στο επίδομα ανεργίας, θα εφαρμοστούν πιλοτικά. Θα δούμε πώς θα πάει και θα αξιολογήσουμε την αποτελεσματικότητά του, προκειμένου όπου χρειάζονται διορθωτικές κινήσεις να τις κάνουμε. Στόχος είναι όπως έχει υπογραμμίσει και η Υπουργός Εργασίας κ. Δόμνα Μιχαηλίδου, να το κάνουμε πιο δίκαιο, πιο εμπροσθοβαρές και πιο ανταποδοτικό. Να καλύπτονται δηλαδή πιο στοχευμένα οι ανάγκες των ανέργων και να τους στηρίζουμε πιο ουσιαστικά.

Έχουμε περάσει σε μία νέα εποχή και δεν μπορούμε να συνεχίζουμε να εφαρμόζουμε πρακτικές που έχουν ξεπεραστεί και δεν ωφελούν επί της ουσίας τους συμπολίτες μας. Και για να γίνω πιο συγκεκριμένος να σας φέρω ένα παράδειγμα. Δεν γίνεται δηλαδή, είτε δουλεύεις 20 χρόνια, είτε δουλεύεις 2, να παίρνεις το ίδιο επίδομα. Μαζί με την Υπουργό, μελετάμε διάφορα μοντέλα με την τεχνική βοήθεια του ΟΟΣΑ και τη συμβολή του κωνδυλίου των 100 εκατ. από το Ταμείο Ανάπτυξης, με βασικό στόχο να δώσουμε κίνητρα για τη γρήγορη επανένταξη των ανέργων.

Δεν γίνεται δηλαδή, είτε δουλεύεις 20 χρόνια, είτε δουλεύεις 2, να παίρνεις το ίδιο επίδομα ανεργίας

Έχετε ανακοινώσει επτά νέα προγράμματα upskilling και reskilling με 131.500 θέσεις κατάρτισης σε πράσινες και ψηφιακές δεξιότητες και όχι μόνο. Πότε πρέπει να περιμένουμε αυτά τα προγράμματα;

Πολύ σωστά. Το επόμενο διάστημα θα υλοποιηθούν από τη ΔΥΠΑ νέες δράσεις κατάρτισης για συνολικά 131.000 πολίτες, με έμφαση στις «πράσινες» και ψηφιακές δεξιότητες. Η πρώτη δράση θα «τρέξει» σε 2-3 εβδομάδες και θα αφορά στην κατάρτιση 50.000 ανέργων και εργαζόμενων σε πράσινες δεξιότητες. Τον Μάιο θα ακολουθήσει η κατάρτιση 10.000 ανέργων και εργαζόμενων με επίκεντρο την τεχνητή νοημοσύνη (AI training), καθώς και η κατάρτιση 1.000 ανέργων σε ψηφιακές δεξιότητες (advance digital skills) ενώ μετά το τέλος της κατάρτισης προβλέπεται η τοποθέτησή τους σε θέση εργασίας.

Το επόμενο διάστημα θα υλοποιηθούν από τη ΔΥΠΑ νέες δράσεις κατάρτισης για συνολικά 131.000 πολίτες, με έμφαση στις «πράσινες» και ψηφιακές δεξιότητες.

Επίσης τον Ιούνιο θα ανοίξουν προγράμματα κατάρτισης 30.000 ανέργων σε ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες (digital and green certificates) και από Σεπτέμβριο θα υλοποιηθούν δράσεις επαγγελματικής κατάρτισης οδηγών για 10.000 ανέργους, αλλά και προσωπικού ασφαλείας για 5.500 ανέργους. Κατάρτιση 1.000 ανέργων σε ψηφιακές δεξιότητες (advance digital skills) ενώ μετά το τέλος της κατάρτισης προβλέπεται η τοποθέτησή τους σε θέση εργασίας.

Ιδιαίτερη σημασία έχουν και τα ειδικά προγράμματα που απευθύνονται σε ειδικό πληθυσμό, όπως για παράδειγμα η νέα δράση της ΔΥΠΑ «Ανεξάρτητη Δυνατή Ελεύθερη» για τη στήριξη των κακοποιημένων γυναικών. Πόσες επιχειρήσεις συμμετέχουν στο πρόγραμμα και πως βλέπετε να προχωράει; Υπάρχουν οι απαραίτητες δικλίδες ασφαλείας για την διαφύλαξη των προσωπικών δεδομένων και ποια άλλα ειδικά προγράμματα υπάρχουν στο τραπέζι;

Η πρωτοβουλία που ανακοινώσαμε πρόσφατα υπό τον τίτλο «Ανεξάρτητη Δυνατή Ελεύθερη: Ξεκίνα Τώρα», με τη στήριξη των Υπουργείων Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας και Προστασίας του Πολίτη, είναι στο πλαίσιο της προτεραιότητας που δίνουμε στη στήριξη ευάλωτων συμπολιτών μας, οι οποίοι αντιμετωπίζουν εμπόδια στην εργασιακή τους επανένταξη.

Μέσω αυτής της καινοτόμας πρωτοβουλίας, δίνουμε τη δυνατότητα επαγγελματικής αποκατάστασης σε γυναίκες που έχουν υποστεί βία ακόμα και δεν είναι εγγεγραμμένες στο μητρώο της ΔΥΠΑ. Εννοείται με απόλυτη διασφάλιση των προσωπικών τους δεδομένων.

Ήδη στο συγκεκριμένο πρόγραμμα έχουν δηλώσει συμμετοχή 33 επιχειρήσεις εγνωσμένου κύρους, γεγονός που αποδεικνύει πως με τον κόσμο του επιχειρείν, μας δένουν πλέον ισχυρές σχέσεις εμπιστοσύνης. Δεν είναι όμως μόνο η συγκεκριμένη δράση που υλοποιούμε για τη στήριξη των γυναικών. Πριν από λίγο διάστημα υπογράψαμε με το Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας (ΚΕΘΙ), Μνημόνιο συνεργασίας με στόχο τη δρομολόγηση δράσεων για την καταπολέμηση των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες στην ανάπτυξη

δεξιοτήτων και στην εύρεση εργασίας, ενώ πρόσφατα ολοκληρώθηκε το εκπαιδευτικό πρόγραμμα Women In Tech της **Huawei**, το οποίο απευθυνόταν σε 500 άνεργες γυναίκες 25-45 ετών, εγγεγραμμένες στο μητρώο της ΔΥΠΑ απόφοιτες δευτεροβάθμιας, μετα-δευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

Ιδιαίτερο ενδιαφέρον και ζήτηση είχαν τα προγράμματα που υλοποιήθηκαν σε συνεργασία με τεχνολογικούς κολοσσούς όπως η google και η amazon, ενώ ξεκίνησαν ήδη οι αιτήσεις για συμμετοχή στη νέα διαδικτυακή δράση επαγγελματικής κατάρτισης της ΔΥΠΑ «Προσωποποιημένη Επιμόρφωση με τη χρήση Τεχνητής Νοημοσύνης», η οποία υλοποιείται στο πλαίσιο συνεργασίας με το Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΕΚΠΑ). Πώς πηγαίνουν οι αιτήσεις για το συγκεκριμένο πρόγραμμα; Σχεδιάζετε νέες δράσεις στο μέτωπο της τεχνητής νοημοσύνης; Πώς σκοπεύετε να αναπτύξετε τις συνέργειες με τα πανεπιστημιακά ιδρύματα στο μέλλον;

Η 25η θέση που κατέχει η χώρα μας μεταξύ των 27 κρατών μελών της ΕΕ στο δείκτη ψηφιακής οικονομίας και κοινωνίας (DESI) για το 2022, αλλά και το γεγονός ότι είμαστε πολύ χαμηλά στον τομέα της ενσωμάτωσης της ψηφιακής τεχνολογίας στις επιχειρήσεις, δεν μας αφήνουν κανένα περιθώριο εφησυχασμού. Καθιστούν επιτακτική την ανάγκη αφενός να εστιάσουμε σε δράσεις κατάρτισης που θα ενισχύουν τις ψηφιακές δεξιότητες και αφετέρου να συνεχίσουμε να επενδύουμε σε συνέργειες με μεγάθηρια στο χώρο της ψηφιακής τεχνολογίας, όπως αυτά που προαναφέρατε.

Η Ελλάδα κάνει άλματα στον ψηφιακό μετασχηματισμό τα τελευταία χρόνια, όμως για να δρέψουμε τα οφέλη του πρέπει να διασφαλίσουμε πως το ανθρώπινο δυναμικό έχει εξοπλιστεί με τις κατάλληλες γνώσεις και δεξιότητες. Σε ότι αφορά το πρόγραμμα με τίτλο «Προσωποποιημένη Επιμόρφωση με τη χρήση Τεχνητής Νοημοσύνης», που θα υλοποιήσουμε με το Κέντρο Επιμόρφωσης και Δια Βίου Μάθησης του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΕΚΠΑ), η ανταπόκριση ήταν πραγματικά εντυπωσιακή. Οι αιτήσεις για 100 θέσεις ανέργων, άνω των 18 ετών, πλησίασαν τις 2.000, γεγονός που αναδεικνύει την ανάγκη να συνεχίσουμε να επενδύουμε σε αυτόν τον τομέα.

Οι εκδηλώσεις «Open Days» και οι «Ημέρες Καριέρας» έχουν εξελιχθεί σε σημαντικό μοχλό της πολιτικής σας. Ποιος είναι ο σχεδιασμός σας για το επόμενο χρονικό διάστημα στο μέτωπο αυτό;

Οι πολύ επιτυχημένες «Ημέρες Καριέρας» γεννήθηκαν όταν διαγνώσαμε πως πρέπει, όπως σας ανέφερα και παραπάνω, να στραφούμε σε νέους τρόπους άφιλτρης επικοινωνίας του εργαζόμενου με την επιχείρηση, μακριά από παρωχημένα εργαλεία του παρελθόντος, με στόχο η διαδικασία να γίνεται άμεσα, διαδραστικά και χωρίς μεσολαβητές.

Πριν λίγες μέρες διοργανώσαμε στον Βόλο την 27η εκδήλωση, με την ανταπόκριση πολιτών και επιχειρήσεων να είναι πάντα θερμή. Οι «Ημέρες Καριέρας» έχουν ταξιδέψει σε 15 πόλεις σε όλη την Ελλάδα και έχουν συμμετάσχει 1.350 επιχειρήσεις με πάνω από 40.000 θέσεις εργασίας. Η προσέλευση άγγιξε τις 50.000 και μέχρι σήμερα έχουμε καταγράψει περισσότερες από 6.000 επιβεβαιωμένες προσλήψεις.

Το επόμενο ραντεβού που δίνουμε με τους πολίτες είναι στις 30 Μαρτίου, στο Στάδιο Ειρήνης και Φιλίας όπου θα διοργανώσουμε «Ημέρα Καριέρας στον Τουρισμό», με τη συμμετοχή πάνω από 100 επιχειρήσεων του τουριστικού κλάδου, όπως ξενοδοχεία, ταξιδιωτικά γραφεία, επιχειρήσεις ενοικίασης αυτοκινήτων, επιχειρήσεις εστίασης, επιχειρήσεις εξυπηρέτησης αεροδρομίων, κ.ά. που προσφέρουν περισσότερες από 3.000 θέσεις εργασίας για πολλές ειδικότητες και για πολλά επίπεδα εκπαίδευσης και εξειδίκευσης.

Θα συνεχίσουμε στις 13 Απριλίου με τα Τρίκαλα, ενώ πολύ σύντομα θα διοργανώσουμε Ημέρα Καριέρας, η οποία θα είναι στοχευμένη στη «γαλάζια» οικονομία. Παράλληλα θα συνεχίσουμε και τα «Open Days», τα οποία μάλιστα πρόσφατα, διοργανώθηκαν με μεγάλη επιτυχία σε πόλεις της Θεσσαλίας. Εκατοντάδες νέοι και νέες ήρθαν να γνωρίσουν τα προγράμματα σπουδών που προσφέρουν οι σχολές μας, να συνομιλήσουν με μαθητές και εκπαιδευτικούς και να δουν από κοντά τις ειδικότητες υψηλής ζήτησης που λειτουργούν στις δομές Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, με αμειβόμενη και ασφαλισμένη μαθητεία σε επιχειρήσεις. Επόμενος σταθμός η Αθήνα στις 20 Απριλίου στο Σύνταγμα!