



Της **Γιάννας Χορμόβα**
Διοικήτριας ΔΥΠΑ

Η απασχόληση δεν είναι υπόθεση αριθμών. Είναι υπόθεση ανθρώπων!

Η Κεντρική και η Δυτική Μακεδονία βρίσκονται σήμερα σε μία κρίσιμη καμπή. Η μετάβαση της οικονομίας, οι δημογραφικές προκλήσεις και οι μεταβαλλόμενες ανάγκες της αγοράς εργασίας δημιουργούν νέα δεδομένα για εργαζόμενους και επιχειρήσεις. Σε αυτό το περιβάλλον, η απασχόληση δεν μπορεί να αντιμετωπίζεται με οριζόντιες πολιτικές. Απαιτεί γνώση των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών κάθε περιοχής και παρεμβάσεις που ανταποκρίνονται στις πραγματικές ανάγκες των τοπικών κοινωνιών.

Αυτή είναι και η φιλοσοφία της νέας ΔΥΠΑ: Να σχεδιάζει πολιτικές που δεν ξεκινούν από τα γραφεία, αλλά από τις πραγματικές ανάγκες της αγοράς εργασίας, όπως αυτές διαμορφώνονται σε κάθε τόπο.

Για εμάς, η απασχόληση δεν είναι απλώς ένας δείκτης. Είναι το δικαίωμα κάθε ανθρώπου να έχει προοπτική, να αναπτύσσει τις δεξιότητές του και να μπορεί να δημιουργεί στον τόπο του. Και αυτή είναι η μεγαλύτερη ευθύνη που έχουμε απέναντι στην κοινωνία.

πλέον επιλογή αλλά αναγκαιότητα.

Η ΔΥΠΑ επενδύει συστηματικά στην αναβάθμιση των δεξιοτήτων, αξιοποιώντας τους πόρους του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. Στην περιοχή, περισσότεροι από 85.000 πολίτες εκπαιδεύτηκαν σε ψηφιακές δεξιότητες και σχεδόν 50.000 σε πράσινες δεξιότητες, ενώ παράλληλα αναπτύχθηκαν εξειδικευμένα προγράμματα που ανταποκρίνονται στις πραγματικές ανάγκες της βιομηχανίας, της μεταποίησης, των τεχνικών επαγγελμάτων, του τουρισμού και της εξωστρέφειας.

Την ίδια στιγμή, περισσότεροι από 19.000 νέοι φοίτησαν στις δομές επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης της ΔΥΠΑ στην Κεντρική και τη Δυτική Μακεδονία. Για εμάς, η σύνδεση της εκπαίδευσης με την παραγωγή δεν αποτελεί σύνθημα. Είναι προϋπόθεση για να μπορούν οι νέοι να βρίσκουν ποιοτικές θέσεις εργασίας στον τόπο τους.

Η μεγαλύτερη αλλαγή, όμως, δεν αποτυπώνεται μόνο στους αριθμούς. Αποτυπώνεται στον τρόπο που σχεδιάζουμε τις πολιτικές μας.

Οι αριθμοί αποκτούν αξία όταν μεταφράζονται σε ευκαιρίες ζωής

Τα αποτελέσματα αυτής της προσπάθειας στην Κεντρική και τη Δυτική Μακεδονία είναι πλέον μετρήσιμα.

Από τον Αύγουστο του 2019 έως και τον Ιούνιο του 2026, περισσότεροι από 76.800 πολίτες ωφελήθηκαν από προγράμματα απασχόλησης της ΔΥΠΑ, ενώ 146.556 άνθρωποι συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης. Πίσω από αυτούς τους αριθμούς βρίσκονται άνθρωποι που βρήκαν εργασία, απέκτησαν επαγγελματική εμπειρία, δημιούργησαν τη δική τους επιχείρηση ή αναβάθμισαν τις δεξιότητές τους ώστε να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις της σύγχρονης αγοράς.

Ιδιαίτερη σημασία έχει ότι οι παρεμβάσεις μας εστιάζουν στους συμπολίτες που αντιμετωπίζουν τις μεγαλύτερες δυσκολίες στην πρόσβαση στην εργασία.

Οι δεξιότητες είναι το νέο κοινωνικό κεφάλαιο

Η τεχνολογική εξέλιξη, η πράσινη μετάβαση και οι νέες ανάγκες των επιχειρήσεων μεταβάλλουν με ταχύτητα το περιεχόμενο της εργασίας. Αυτό σημαίνει ότι η διαρκής αναβάθμιση των δεξιοτήτων δεν αποτελεί

Δεν πιστεύουμε στις λύσεις που σχεδιάζονται με τον ίδιο τρόπο για όλες τις περιοχές της χώρας. Χαρτογραφούμε τις ανάγκες κάθε τοπικής αγοράς εργασίας, συνομιλούμε με τις επιχειρήσεις, την Αυτοδιοίκηση και τους κοινωνικούς εταίρους και διαμορφώνουμε πολιτικές προσαρμοσμένες στα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά κάθε Περιφέρειας.

Η μείωση κατά 18,9% του μέσου αριθμού των εγγεγραμμένων ανέργων στην Περιφερειακή Διεύθυνση Κεντρικής και Δυτικής Μακεδονίας από το 2019 έως το 2025 επιβεβαιώνει ότι οι ενεργητικές πολιτικές, όταν είναι στοχευμένες και βασίζονται σε πραγματικά δεδομένα, μπορούν να παράγουν απτά αποτελέσματα.

Η απασχόληση δεν είναι απλώς ένας οικονομικός δείκτης. Είναι προϋπόθεση κοινωνικής συνοχής, προσωπικής αξιοπρέπειας και περιφερειακής ανάπτυξης.

Στη ΔΥΠΑ θα συνεχίσουμε να εργαζόμαστε με σχέδιο, τεκμηρίωση και συνέπεια, ώστε κάθε πολίτης να έχει πραγματικές ευκαιρίες να εργαστεί, να εξελιχθεί και να δημιουργήσει στον τόπο του. Γιατί η ανάπτυξη αποκτά πραγματική αξία μόνο όταν μεταφράζεται σε περισσότερες και καλύτερες ευκαιρίες για όλους.