

Αναλυτικά το άρθρο

"Κρίσιμο προβάδισμα για τους εργαζόμενους οι δράσεις συμβουλευτικής της ΔΥΠΑ", άρθρο του Σπύρου Πρωτοψάλτη

Η ΔΥΠΑ συνεχίζει τη δράση αυτό τον μήνα, με 97 εργαστήρια και νέες θεματικές ενότητες που προσθέσαμε, εναρμονιζόμενοι με τις διαρκώς μεταβαλλόμενες ανάγκες των επιχειρήσεων



Στο σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον, οι υπηρεσίες συμβουλευτικής με στόχο τόσο τον αποτελεσματικότερο επαγγελματικό προσανατολισμό όσο και τη διευκόλυνση της ένταξης των πολιτών στην αγορά εργασίας, έχουν αναδειχθεί ως ένα από τα πιο κρίσιμα εργαλεία στην προσπάθεια ενίσχυσης της απασχόλησης.

Σε αυτό το πλαίσιο η ΔΥΠΑ και συνεχίζοντας με καινοτόμο βηματισμό τη δυναμική της μετάβαση σε μία νέα εποχή εξωστρέφειας, έχει εντάξει στον στρατηγικό της σχεδιασμό δράσεις συμβουλευτικής που αποδεδειγμένα αποτελούν έναν πολύ χρήσιμο «καθοδηγητή» των εργαζομένων.

Η συμβουλευτική δεν παραμένει μία από τις σημαντικότερες προτεραιότητες μας τυχαία. Αποτελεί έναν από τους βασικότερους κρίκους στο πλέγμα υποστήριξης των συμπολιτών μας που ψάχνουν δουλειά και επιθυμούν να εμπλουτίσουν τα εφόδια τους, από εξειδικευμένα στελέχη. Οι εργαζόμενοι αποκτούν ένα κρίσιμο προβάδισμα το οποίο συμβάλλει αφενός στην αρτιότερη προετοιμασία τους για την είσοδο τους στην αγορά εργασίας και αφετέρου στην καλύτερη «διάγνωση» των ικανοτήτων και των ταλέντων τους.

Σε αυτό το πλαίσιο μετά τη μεγάλη ανταπόκριση των πολιτών στα εργαστήρια ομαδικής συμβουλευτικής και προετοιμασίας για ένταξη στην αγορά εργασίας που έχουν ήδη γίνει, η ΔΥΠΑ

συνεχίζει τη δράση αυτό τον μήνα, με 97 εργαστήρια και νέες θεματικές ενότητες που προσθέσαμε, εναρμονιζόμενοι με τις διαρκώς μεταβαλλόμενες ανάγκες των επιχειρήσεων.

Συγκεκριμένα, θα πραγματοποιηθούν 77 δια ζώσης εργαστήρια σε 56 Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης (ΚΠΑ2) και 20 διαδικτυακά εργαστήρια. Μέσα από αυτές μας τις δράσεις οι πολίτες μαθαίνουν, μεταξύ άλλων, πώς να δημιουργήσουν ένα αποτελεσματικότερο βιογραφικό, προετοιμάζονται πιο σωστά για μία επαγγελματική συνέντευξη, λαμβάνουν χρηστικές πληροφορίες σχετικά με τα βήματα που απαιτούνται για την ευόδωση και ολοκλήρωση μία επιχειρηματικής ιδέας και εκπαιδεύονται στο πώς να αξιοποιούν τα κοινωνικά δίκτυα κατά την αναζήτηση εργασίας.

Επιλέξαμε να παρέχουμε αυτές τις υπηρεσίες και διαδικτυακά γιατί θέλαμε να δώσουμε τη δυνατότητα στους ενδιαφερόμενους πολίτες, ανεξάρτητα από τη γεωγραφική περιοχή που διαμένουν, να ενδυναμωθούν στον σχεδιασμό και τη διαχείριση της σταδιοδρομίας τους λαμβάνοντας στοχευμένη πληροφόρηση μέσα από μια σειρά θεματικών εργαστηρίων.

Παράλληλα το ερχόμενο Σάββατο διοργανώνουμε στην Αθήνα, την τρίτη εκδήλωση “JobReady by ΔΥΠΑ”, στο πλαίσιο της οποίας οι πολίτες, που ψάχνουν δουλειά, καθώς και όσοι σχεδιάζουν να ξεκινήσουν τη δική τους επιχείρηση, έχουν τη δυνατότητα να παρακολουθήσουν εργαστήρια και ομιλίες από εξειδικευμένα στελέχη της ΔΥΠΑ, μέσω των οποίων θα ενισχύσουν τις επαγγελματικές και οριζόντιες δεξιότητές τους (soft skills) και θα προετοιμαστούν για την ένταξή τους στην αγορά εργασίας. Επιπρόσθετα, εργοδότες, που βρήκαν, μέσω της ΔΥΠΑ, την κατάλληλη υποστήριξη και δημιούργησαν δικές τους επιχειρήσεις, θα μιλήσουν για την εμπειρία τους, τη σημασία της συμβουλευτικής επιχειρηματικότητας και τους τρόπους αξιοποίησής της.

Το γεγονός ότι οι συγκεκριμένες δράσεις μας έχουν «αγκαλιαστεί» με τόσο μεγάλη θέρμη από τον κόσμο, αφενός πιστοποιεί τη μεγάλη ζήτηση που έχουν αυτού του είδους οι υπηρεσίες και αφετέρου μας δίνει κίνητρο να τις διευρύνουμε και να τις εμπλουτίσουμε.

Διανύουμε μία εποχή όπου λόγω του υψηλού ανταγωνισμού στο εργασιακό πεδίο, η εύρεση εργασίας πολύ συχνά αποτελεί μια δύσκολη και χρονοβόρα διαδικασία. Εδώ έρχονται να «κουμπώσουν» οι δράσεις συμβουλευτικής της ΔΥΠΑ, που αναδεικνύονται ως ένας πολύτιμος σύμμαχος για τους πολίτες, προσφέροντας καθοδήγηση και υποστήριξη σε κάθε βήμα της αναζήτησής τους.

Η επένδυση στη συμβουλευτική, είναι επένδυση στο μέλλον. Ως ΔΥΠΑ θα συνεχίσουμε να δίνουμε έμφαση στο σχεδιασμό και την υλοποίηση ευρείας κλίμακας προγραμμάτων συμβουλευτικής τα οποία, σε συνδυασμό με πολιτικές ενεργητικής απασχόλησης και κατάρτισης, συμβάλλουν έμπρακτα και ουσιαστικά στην καταπολέμηση της ανεργίας και την ενίσχυση της απασχολησιμότητας.

Η ενδυνάμωση των ατόμων με τα κατάλληλα εργαλεία και την απαραίτητη υποστήριξη, είναι μία αδιαμφισβήτητη προτεραιότητα και για αυτό προσλάβαμε 600 εργασιακούς συμβούλους για 4 χρόνια μέσω του Ταμείου Ανάκαμψης ενώ σχεδιάζουμε την ενίσχυση της ΔΥΠΑ με 300 επιπλέον συμβούλους για 2 χρόνια στο επόμενο διάστημα.

***Ο Σπύρος Πρωτοπάλης είναι διοικητής της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ).**