

ΣΠΥΡΟΣ ΠΡΩΤΟΨΑΛΤΗΣ  
Διοικητής και πρόεδρος του ΔΣ της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης

# «Στόχος η δημιουργία πάνω από 110.000 νέων θέσεων εργασίας»



Επιδιώκουμε έως το 2025 να κατάρτιστούν 500.000 Έλληνες, ενώ διευρύνουμε τις συμπράξεις με κολλοσούδες της τεχνολογίας και της εκπαίδευσης, μέσω των οποίων 50.000 άνεργοι ήδη έχουν κατάρτιστεί σε ειδικότητες υψηλής ζήτησης

Ο διοικητής και πρόεδρος του ΔΣ της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) Σπύρος Πρωτόψαλτης σε συνέντευξή του στην «Political» αναφέρεται στη μείωση της ανεργίας και στα αποτελέσματα των προγραμμάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης, ενώ στέκεται και στα νέα προγράμματα που αποσκοπούν στην καλύτερη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης εργασίας.



στον Μίτσο Σακελλάριου  
sakellarismitos@yahoo.com

**Σύμφωνα με τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ, η ανεργία τον Νοέμβριο του 2023 ανήλθε στο 9,4%, ποσοστό ιστορικά χαμηλό των τελευταίων 15 ετών. Πώς συμβάλλει η ΔΥΠΑ στη μείωση της ανεργίας;**

Είναι γεγονός ότι το ποσοστό της ανεργίας έπεσε από το 17,6% τον Ιούλιο του 2019 στο 9,4% τον Νοέμβριο του 2023. Μιλάμε δηλαδή για μια μείωση της τάξης του 47% και αυτή η επιδότηση δεν είναι προϊόν συγκυρίας αλλά αποτέλεσμα συγκεκριμένων πολιτικών της κυβέρνησης, που σχεδιάστηκαν και υλοποιήθηκαν με μετρήσιμους στόχους.

Ο ρόλος της ΔΥΠΑ στην καταπολέμηση της ανεργίας είναι κομβικός. Τα τελευταία χρόνια, στο πλαίσιο και του μετασχηματισμού και της μετεξέλιξης του φορέα από έναν δυσκίνητο, εσωστρεφή και γραφειοκρατικό οργανισμό σε έναν δυναμικό πυλώνα ουσιαστικής στήριξης του ανθρώπινου δυναμικού και των επιχειρήσεων της χώρας, υλοποιούμε ένα στρατηγικό σχέ-

διο με έμφαση στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, στην απόκτηση και αναβάθμιση δεξιοτήτων και στην αποτελεσματικότερη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης στην αγορά εργασίας.

Η προτεραιότητα που δώσαμε στην ενίσχυση και διεύρυνση των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης μας δικαίωσε, καθώς την τελευταία τετραετία βρήκαν δουλειά, μέσω από τα προγράμματα της ΔΥΠΑ, περισσότεροι από 160.000 άνεργοι. Συγκριτικά, την αμέσως προηγούμενη πενταετία μόλις 42.000 θέσεις εργασίας είχαν δημιουργηθεί μέσω του τέως ΟΑΕΔ.

Ωστόσο, χρονιά-ορόσημο για εμάς ήταν το 2023, μια χρονιά κατάρτισης ρεκόρ. Αρκεί να σας αναφέρω ότι πάνω από 50.000 άνεργοι εργάστηκαν μέσω προγραμμάτων απασχόλησης της ΔΥΠΑ μόνο το 2023, ενώ για το 2024 εκτιμάται ότι θα καλυφθούν τουλάχιστον άλλες 50.000 θέσεις εργασίας μέσω των νέων προγραμμάτων επιδότησης της εργασίας. Ήδη οι δράσεις του Ταμείου Ανάκαμψης πήνε πολύ καλά, δίνοντας ευκαιρίες σε δεκάδες χιλιάδες ανέργους να εργαστούν ξανά.

Μάλιστα, μόλις ξεκινήσαμε μια νέα δράση για την κατάρτιση 10.000 ανέργων 25-45 ετών και την απασχόλησή τους για έξι μήνες με επιδότηση έως και 100%, δηλαδή 6.132 ευρώ ανά θέση εργασίας, ενώ τους επόμενους μήνες ξεκινάμε νέα προγράμματα για νέους, γυναίκες και μακροχρόνια ανέργους - δηλαδή τις ομάδες που αντιμετωπίζουν σημαντικά εμπόδια

ένταξης και επανένταξης στην αγορά εργασίας - με πόρους του νέου ΕΣΠΑ.

**Πόσο αποτελεσματικά είναι τα προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης που υλοποιείτε και πώς συνδέονται με τη διευκόλυνση επανένταξης των ανέργων στην αγορά εργασίας;**

Αν πραγματικά θέλουμε να βοηθήσουμε τους ανέργους να αδράξουν τις ευκαιρίες και να ανταποκριθούν επαρκώς στις προκλήσεις που έχουν διαμορφωθεί στο σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον, τότε η επένδυση στην κατάρτισή τους είναι μονόδρομος. Σε κάθε άλλη περίπτωση θα είναι πάντα ένα ή και περισσότερα βήματα πίσω από τις εξελίξεις. Όλα αλλάζουν πλέον τόσο γρήγορα στην οικονομία που η απόκτηση και αναβάθμιση δεξιοτήτων - ιδιαίτερα ψηφιακών και πράσινων - είναι αναγκαία για όλους, εργαζόμενους και ανέργους.

Σε αυτό το πλαίσιο η επαγγελματική κατάρτιση είναι βασικό εργαλείο για την αύξηση της απασχόλησης και την ανάπτυξη και για αυτό υλοποιούμε το μεγαλύτερο και πιο φιλόδοξο πρόγραμμα που έχει γίνει ποτέ στη χώρα. Ήδη, μέσα σε έναν μόλις χρόνο, με πόρους από το Ταμείο Ανάκαμψης ύψους 350 εκατ. ευρώ, η ΔΥΠΑ έχει χρηματοδοτήσει την κατάρτιση και πιστοποίηση 220.000 πολιτών, ενώ πρόσφατα ξεκινήσαμε και έναν νέο κύκλο εκπαίδευσης και αναβάθμισης δεξιοτήτων για 50.000 επιπλέον ανέργους.



Παράλληλα, εκουγχρονίσουμε τα προγράμματα σπουδών, αναβαθμίζουμε τα εργαστήρια και ενισχύουμε τη στελέχωση των 50 Επαγγελματικών Σχολών (ΕΠΑΣ) Μαθητείας και των 30 ΙΕΚ της ΔΥΠΑ, ενώ εκκινήσαμε συνεργασίες με εταιρείες του ιδιωτικού τομέα, γνωσμένου κύρους, καθώς και με τα ΑΕΙ.

Προς την ίδια κατεύθυνση θα συνεχίσουμε και το 2024, καθώς στόχος μας είναι έως το 2025 να καταρτιστούν 500.000 Έλληνες, ενώ διευρύνουμε τις συμπράξεις με κολοσσούς της τεχνολογίας και της εκπαίδευσης (Amazon, Google, Microsoft, Cisco, Huawei, Coursera), μέσω των οποίων 50.000 άνεργοι ήδη έχουν καταρτιστεί σε ειδικότητες υψηλής ζήτησης.

Το νέο έτος ξεκινάμε υλοποιώντας νέες δράσεις στον τομέα της τεχνικής νοημοσύνης αλλά και σε καινοτόμες δράσεις που συνδυάζουν την κατάρτιση με την απασχόληση ώστε να δίνουμε κίνητρα και να επιβραβεύουμε υπηρεσίες υψηλής ποιότητας που οδηγούν σε από τα αποτελέσματα στην αγορά εργασίας και όχι απλώς σε καταρτίσεις και πιστοποιήσεις που δεν αναγνωρίζονται από τους εργοδότες και δεν έχουν αντίκρυσμα στην απασχόληση και στο εισόδημα. Θέλουμε τα λεφτά να πίνουν τόπο ώστε να πάψει η Ελλάδα να βρίσκεται στις τελευταίες θέσεις στον Ευρωπαϊκό Δείκτη Δεξιότητων, οι άνεργοι να μπορούν να βρίσκουν καλές δουλειές και οι επιχειρήσεις να βρίσκουν το κατάλληλο προσωπικό.

#### Ποια είναι τα καινοτόμα προγράμματα που εφαρμόζετε με στόχο την καλύτερη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης εργασίας;

Βασική αρχή της φιλοσοφίας μας στον τρόπο που ασκούμε δικίηση στη ΔΥΠΑ, και πάντα με γνώμονα την ουσιαστική στήριξη των ανέργων, των εργαζομένων και των επιχειρήσεων, είναι η επένδυση στην καινοτομία. Σε αυτό το πλαίσιο υλοποιούμε τις «Ημέρες Καριέρας», μια δράση που έχει γίνει πλέον θεσμός που έχουν «αγκαλιάσει» οι τοπικές κοινωνίες. Η ιδέα είναι απλή αλλά συνάμα άκρως αποτελεσματική: φέρνουμε στον ίδιο χώρο όσους αναζητούν εργασία με όσους αναζητούν προσωπικό, χωρίς διαμεσολάβηση, χωρίς ροντεβού, χωρίς φίλτρα.

Η ανταπόκριση από τις επιχειρήσεις είναι πολύ μεγάλη αλλά και από πολίτες που ψάχνουν ή θέλουν να αλλάξουν δουλειά, γεγονός που καταδεικνύεται από τον διαρκώς αυξανόμενο αριθμό συμμετοχών εταιρειών και την μεγάλη προσέλευση των πολιτών. Τα αποτελέσματα που καταγράφονται τόσο για τους ανέργους όσο και για τις επιχειρήσεις είναι θετικά, καθώς σε πολλές περιπτώσεις γίνονται προσλήψεις κατά τη διάρκεια ή αμέσως μετά την εκδήλωση, ενώ πολλές φορές οι προσλήψεις πραγματοποιούνται εντός των εβδομάδων και μηνών που ακολουθούν. Πάνω από 5.000 πολίτες βρήκαν τη θέση εργασίας που ήθελαν και εκατοντάδες επιχειρήσεις βρήκαν το προσωπικό που έψαχναν.

Για αυτό και τις συνεχίζουμε με σταθερό ρυθμό. Στις 26-27 Ιανουαρίου θα γίνουν οι επόμενες «Ημέρες Καριέρας» στο Εκθεσιακό Κέντρο Περιστερίου, με τον αριθμό των επιχειρήσεων που θα συμμετάσχουν να έχει ξεπεράσει τις 200, με περισσότερες από 7.000 θέσεις εργασίας διαφόρων ειδικοτήτων και επιπέδων εξειδίκευσης, καθιστώντας τη διήμερη εκδήλωση τη μεγαλύτερη που έχει διοργανώσει μέχρι σήμερα η ΔΥΠΑ. Θα ακολουθήσουν εκδηλώσεις στη Θεσσαλονίκη (24 Φεβρουαρίου), στον Βόλο (29 Φεβρουαρίου), στο Ηράκλειο (9 Μαρτίου) και στον Πειραιά (30 Μαρτίου), ενώ στις 7 Φεβρουαρίου θα πραγματοποιηθεί η πρώτη διαδικτυακή Ευρωπαϊκή Ημέρα Καριέρας στον Τουρισμό «Work in Greece (Filoxenia)».

Επίσης, πρόσφατα εγκαινιάσαμε και μια νέα σειρά εκδηλώ-

σεων συμβουλευτικών υπηρεσιών «Job Ready by DYPA» με στόχο να δώσουμε τη δυνατότητα σε όλους τους ενδιαφερόμενους πολίτες να παρακολουθήσουν εργαστήρια για τη δημιουργία βιογραφικού, την προετοιμασία για συνεντεύξεις, τα νέα εργαλεία αναζήτησης εργασίας, τη δημιουργία επιχειρηματικού σχεδίου και άλλες ενότητες από εξειδικευμένους συμβούλους της ΔΥΠΑ. Επενδύουμε στον άνθρωπο με νέες δράσεις, νέες υπηρεσίες και νέα εργαλεία.

#### Ποιο είναι ο στόχος σας για τα επόμενα έτη;

Διαχρονικός στόχος μας είναι η ΔΥΠΑ να αποτελεί έναν ουσιαστικό σύμμαχο των ανέργων στην προσπάθειά τους να βρουν εργασία και έναν στρατηγικό εταίρο των επιχειρήσεων που αναζητούν κατάλληλα καταρτισμένο προσωπικό. Τα χρόνια που προηγήθηκαν βάλουμε ισχυρά θεμέλια προς αυτή την κατεύθυνση και το 2024 είμαστε αποφασισμένοι να χτίσουμε πάνω σε αυτές τις ισχυρές βάσεις για ακόμη μεγαλύτερα αποτελέσματα.

Αξιοποιώντας μέχρι και το τελευταίο ευρώ από το Ταμείο Ανάκαμψης και το νέο ΕΣΠΑ, η ΔΥΠΑ θα εστιάσει στην υλοποίηση προγραμμάτων απασχόλησης και επιχειρηματικότητας «νέας γενιάς» με στόχο τη δημιουργία περισσότερων από 110.000 νέων θέσεων εργασίας στα επόμενα χρόνια, εκ των οποίων 50.000 εντός του 2024. Ξεχωριστή θέση στις προτεραιότητές μας έχουν οι δράσεις που απασχολούν στην αναβάθμιση δεξιοτήτων εργαζομένων και ανέργων με στόχο την κατάρτιση 125.000 ώφελομένων σε ειδικότητες με μεγάλη ζήτηση, με έμφαση στις ψηφιακές και «πράσινες» το 2024 και συνολικά 500.000 έως το 2025.

Παράλληλα, μετά την πολύ θερμή ανταπόκριση του πρωτοποριακού προγράμματος «Σπίτι μου», στο πλαίσιο της δυναμικής επανεκκίνησης της στεγαστικής πολιτικής από την κυβέρνηση, στο αμέσως επόμενο διάστημα θα ξεκινήσουμε τη νέα δράση «Ανακαινίζω-Νοικιάζω», που απασχολεί στην επιδίωξη ανακαινίσεων κενών κατοικιών και την ένταξή τους στη μισθωτική αγορά.

**Κλείνοντας, θα ήθελα να σας ρωτήσω τι ακριβώς συμβάλει με την κατάργηση τριών επιδομάτων ανεργίας. Διαβάσαμε ότι θα αντικατασταθούν από ένα νέο. Θέλετε να μας πείτε ποιος είναι ο σχεδιασμός σας;**

Σας ευχαριστώ για την ερώτηση γιατί μου δίνετε την ευκαιρία να ξεκαθαρίσω κάποια πράγματα. Καταρχάς δεν θα χρησιμοποιούσα τον όρο «κατάργηση» γιατί στην πραγματικότητα δεν καταργούμε αλλά συγχωνεύουμε και ανασχεδιάζουμε τις παροχές μας με βάση τις σύγχρονες ανάγκες. Η παροχή των τριών επιδομάτων στα οποία αναφερθήκατε, δηλαδή αυτό που δίδεται μετά τη λήξη της επιδότησης ανεργίας, το επίδομα τρίμηνης παραμονής στο μπρώνο ανέργων και το επίδομα επίσκεψης εργασίας, ξεκίνησε στα τέλη της δεκαετίας του 1980, δηλαδή 35+ χρόνια πριν. Αυτά τα επιδόματα σχεδιάστηκαν για μια άλλη εποχή, για μια άλλη οικονομία. Αλλά τώρα είναι παρωχημένα, καθώς οι νέες συνθήκες που έχουν διαμορφωθεί στην αγορά εργασίας τα έχουν ξεπεράσει. Αρκεί να σας πω ότι το επίδομα επίσκεψης εργασίας το 2023 είχε μόλις τρεις δικαιούχους.

Προχωράμε λοιπόν σε ένα νέο μεγαλύτερο και πιο στοχευμένο επίδομα, το οποίο θα απευθύνεται σε ανέργους που ανήκουν σε ευάλωτες ομάδες, όπως αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών, άτομα απεξαρτημένα, γυναίκες θύματα έμφυλης ή/και ενδοοικογενειακής βίας, αλλά και αποφυλακισμένους που δεν θεμελιώνουν δικαίωμα για επίδομα ανεργίας. Πρόκειται για ένα ειδικό βοήθημα ανεργίας ύψους 150% του επιδόματος ανεργίας (718,50 ευρώ), το οποίο η ΔΥΠΑ αναμένεται να ενεργοποιήσει μέσα στον μήνα και θα χορηγείται εφάπαξ.

Να ξεκαθαρίσω και κάτι τελευταίο. Η υποκατάσταση των βοθημάτων από τη νέα παροχή δεν σημαίνει μείωση της χρηματοδότησης προς τις ευάλωτες ομάδες, όπως ακούστηκε. Αντιθέτως, το κονδύλι από τον προϋπολογισμό του φορέα αυξάνεται κατά 3 εκατ. και από 10 εκατ. ευρώ το 2023 θα ανέλθει σε 13 εκατ. ευρώ το 2024. Δεν κόβουμε τίποτα, αλλά δίνουμε περισσότερα και πιο στοχευμένα. Η απλούτευση και ο εξορθολογισμός του συστήματος ασφάλισης κατά της ανεργίας, ώστε να είναι πιο δίκαιο, ανταποδοτικό και αποτελεσματικό, είναι ένας από τους στόχους μας.



» Διαχρονικός στόχος μας είναι η ΔΥΠΑ να αποτελεί έναν ουσιαστικό σύμμαχο των ανέργων στην προσπάθειά τους να βρουν εργασία και έναν στρατηγικό εταίρο των επιχειρήσεων που αναζητούν κατάλληλα καταρτισμένο προσωπικό