

Πρωτοψάλτης (ΔΥΠΑ): Διανύουμε μια νέα εποχή για την κατάρτιση



Ο διοικητής της ΔΥΠΑ, Σπύρος Πρωτοψάλτης © ΔΥΠΑ

Σε ένα «ράλι διαρκείας» για να λύσει τον γρίφο της σύζευξης προσφοράς και **ζήτησης εργασίας** επιδίδεται η Ελλάδα. Όπως λέει στο **powergame.gr** ο **Σπύρος Πρωτοψάλτης**, με το κενό στην αγορά εργασίας να λειτουργεί ως εγκαίροφλεγής βόμβα στα θεμέλια της ανταγωνιστικότητας της εθνικής οικονομίας, των επιχειρήσεων, αλλά και των ίδιων των πολιτών, η χώρα, μέσω της **ΔΥΠΑ**, ενεργοποιεί νέα εργαλεία στη μάχη για περαιτέρω μείωση της ανεργίας, με την κατάρτιση να αποκτά ρόλο κλειδί στην όλη εξίσωση.

Στην εθνική προσπάθεια που γίνεται, η ΔΥΠΑ έχει βρει πολύτιμους συμμάχους κολοσσούς της τεχνολογίας, όπως οι Google, Microsoft, Amazon, Coursera, Huawei, δίνοντας τη δυνατότητα σε ακόμα περισσότερους άνεργους να εξειδικευτούν σε ψηφιακά θεματικά αντικείμενα που έχουν υψηλή ζήτηση.

«Διανύουμε μία περίοδο ταχείας μετάβασης σε μία νέα ψηφιακή εποχή, με πολλές σύνθετες προκλήσεις στην αγορά εργασίας. Η ΔΥΠΑ, αναγνωρίζοντας τη σημασία της ενίσχυσης των ψηφιακών δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού, με στόχο την επιτυχημένη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης εργασίας, επενδύει συστηματικά στη συνεργασία με κορυφαίες, εγνωσμένου κύρους, εταιρείες τεχνολογίας. Ήδη πάνω από 50.000 άνεργοι έχουν ολοκληρώσει προγράμματα της Google, Microsoft, Amazon, Coursera, Huawei», σημειώνει με συνέντευξή του στο powergame.gr ο διοικητής της ΔΥΠΑ, Σπύρος Πρωτοψάλτης.

Ο ίδιος εξηγεί τον ρόλο των παγκόσμιων τεχνολογικών κολοσσών στη μάχη κατά της ανεργίας και στην προσπάθεια σε επίπεδο κατάρτισης, εστιάζει στη στρατηγική για τη λύση του γρίφου της σύζευξης προσφοράς και ζήτησης εργασίας, σημειώνοντας ότι η ΔΥΠΑ αναλαμβάνει κεντρικό ρόλο στον σχεδιασμό μιας νέας εποχής για την κατάρτιση, με στόχο την κατάρτιση 500.000 πολιτών μέχρι το 2025.

Σύζευξη προσφοράς και ζήτησης

Σε ερώτησή μας για τη στρατηγική που ακολουθεί η χώρα για να γεφυρώσει το χάσμα μεταξύ προσφοράς και ζήτησης εργασίας ο κ. Πρωτοψάλτης διευκρινίζει: «Το πρόβλημα της αντιστοίχισης δεξιοτήτων με τις ανάγκες της οικονομίας είναι μία πραγματικότητα όχι μόνο στη χώρα μας, αλλά σε ολόκληρη την Ευρώπη. Αυτό άλλωστε καταγράφεται και σε πρόσφατες έρευνες (ΕΒΕΑ Μάρτιος 2023, Ευρωβαρόμετρο Νοέμβριος 2023) όπου αναδεικνύονται εύγλωπτα οι σημαντικές δυσκολίες που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις στο να βρουν κατάλληλα καταρτισμένο προσωπικό».

Ο ίδιος σημειώνει ότι σε αυτό το πλαίσιο «τα τελευταία χρόνια ενισχύεται ο διαμεσολαβητικός ρόλος της ΔΥΠΑ στην αγορά εργασίας, με νέες πρωτοβουλίες για το ανθρώπινο δυναμικό, που θα το εξοπλίζει με νέες γνώσεις, νέες δεξιότητες και νέα προσόντα και θα τους

προετοιμάζουν, όχι μόνο για τις θέσεις του σήμερα αλλά και για τις θέσεις του μέλλοντος».

Ήδη η ΔΥΠΑ, σύμφωνα με τον διοικητή του Οργανισμού, με πόρους από το Ταμείο Ανάκαμψης ύψους 1 δισ. ευρώ, μέσα σε ένα χρόνο έχει εκπαιδεύσει 220.000 εργαζόμενους και ανέργους, οι οποίοι έχουν πάρει και πιστοποίηση σε ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες, ενώ πρόσφατα ξεκίνησε ένας νέος κύκλος εκπαίδευσης και αναβάθμισης δεξιοτήτων για άλλους 50.000 ανέργους.

«Στο πλαίσιο της προτεραιότητας που δίνουμε στη δια βίου μάθηση, ως ένα από τα πιο χρήσιμα εργαλεία για την ενίσχυση της απασχόλησης, έχουμε θέσει ως στόχο την κατάρτιση 500.000 πολιτών μέχρι το 2025. Επιπλέον, η ΔΥΠΑ αναλαμβάνει κεντρικό ρόλο στον σχεδιασμό μιας νέας εποχής για την κατάρτιση, μέσω σειράς καινοτομιών, όπως η Εθνική Στρατηγική για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού, η οποία θα εξασφαλίζει τη διασύνδεση με την αγορά εργασίας» σημειώνει ο κ. Πρωτοψάλτης.

Όπως λέει ο ίδιος, «πρόκειται για τομές που ανοίγουν νέες προοπτικές, εξασφαλίζουν την πολυπόθητη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης στην αγορά εργασίας, δίνοντας στο ανθρώπινο δυναμικό της χώρας μας δυνατότητες αναβάθμισης των δεξιοτήτων και ενίσχυσης της απασχολησιμότητάς του».

Νέες συνεργασίες ενόψει

Ήδη, σε συνεργασία με κορυφαίες επιχειρήσεις στον χώρο της τεχνολογίας, όπως οι Google, Amazon, Cisco, Microsoft, η ΔΥΠΑ υλοποίησε και υλοποιεί προγράμματα κατάρτισης για ανέργους με στόχο την ανάπτυξη ψηφιακών δεξιοτήτων. Ρωτήσαμε τον κ. Πρωτοψάλτη αν η στρατηγική της ΔΥΠΑ προβλέπει και άλλες συνεργασίες με τον ιδιωτικό τομέα. «Διανύοντας μία νέα περίοδο εξωστρέφειας η ΔΥΠΑ παράλληλα με τα προγράμματα κατάρτισης που χρηματοδοτούνται από το Ταμείο Ανάκαμψης και παρουσιάζουν

σημαντική ζήτηση, επενδύει και σε νέες συνεργασίες για σύγχρονες ειδικότητες και προγράμματα σπουδών, με διεθνείς ή και εγχώριες εταιρείες και οργανισμούς» σημείωσε σχετικά ο κ. Πρωτοψάλτης.

Και προσθέτει: «Σε αυτό το πλαίσιο των συνεργασιών μάλιστα πριν μερικές ημέρες επισκεφθήκαμε με τον Υπουργό Εργασίας Άδωνι Γεωργιάδη, τον όμιλο Alpha Wood στα Γρεβενά, μια ελληνική οικογενειακή επιχείρηση, που αυτή τη στιγμή αποτελεί ίσως τη μεγαλύτερη βιομηχανία επεξεργασίας ξύλου στην Ελλάδα και μία από τις πιο σημαντικές στα Βαλκάνια, για να συνεργαστούμε στον σχεδιασμό ειδικοτήτων και στην μαθητεία δίνοντας την ευκαιρία στους μαθητές μας να πραγματοποιήσουν την αμειβόμενη πρακτική τους στην επιχείρηση», τονίζει ο διοικητής της ΔΥΠΑ.

Επιπρόσθετα, ο Οργανισμός συνεργάζεται με το Ελληνογερμανικό Επιμελητήριο και το Ινστιτούτο του Συνδέσμου Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΙΝΣΕΤΕ), που διαθέτουν μεγάλη εμπειρία στον τομέα του τουρισμού και της φιλοξενίας, έχοντας ιδρύσει 7 πειραματικές σχολές, με τις ειδικότητες του μάγειρα, του τεχνίτη επισιτισμού και του receptionist. Το έργο συγχρηματοδοτείται από το ΕΣΠΑ και εκτιμάται πως θα έχει αξιόλογα αποτελέσματα σε όσους νέους αλλά και μεγαλύτερους σε ηλικία θέλουν να κάνουν καριέρα στον τομέα του τουρισμού.

Παράλληλα η ΔΥΠΑ συνεργάζεται με την εταιρεία Νικ. Ι. Θεοχαράκης Α.Ε., που δραστηριοποιείται στον τομέα υπηρεσιών συντήρησης κι επισκευής μηχανοκίνητων οχημάτων, για την υποστήριξη της ειδικότητας «τεχνίτη μηχανών και συστημάτων συμβατικού και ηλεκτρικού αυτοκινήτου», ενώ με την ONEX Α.Ε. που δραστηριοποιείται και κατέχει ηγετική θέση στον κλάδο της ναυπηγικής βιομηχανίας, η συνεργασία αφορά τον εκσυγχρονισμό των ειδικοτήτων «τεχνίτη ναυπηγικής βιομηχανίας», «τεχνίτη υποστήριξης ηλεκτρολογικών συστημάτων» και σε συναφείς ειδικότητες που λειτουργούν στην ΕΠΑΣ Ελευσίνας.

Εκτός από τις παραπάνω συνεργασίες, η ΔΥΠΑ συνεχίζει τη συνεργασία της με την Ελληνική Αεροπορική Βιομηχανία (ΕΑΒ) για την ειδικότητα «τεχνίτη μηχανοσυνθέτη αεροσκαφών» στην Χαλκίδα, με μεγάλη επιτυχία.

Εθνικό προσκλητήριο

Στο εθνικό προσκλητήριο συνεργασίας στη μάχη κατά της ανεργίας και με στόχο μια νέα στρατηγική κατάρτισης, η ΔΥΠΑ έχει αναπτύξει μεγάλη κινητικότητα σε επίπεδο συνεργασιών. Η επέκταση της συνεργασίας με την Amazon, με την οποία ήδη από τον Ιούλιο του 2021 έχει υπογραφεί μνημόνιο, με στόχο την μείωση του ψηφιακού χάσματος στην αγορά εργασίας, αποτελεί ένα χαρακτηριστικό δείγμα.

«Μέχρι τώρα έχουμε άριστη συνεργασία και με τις επόμενες δράσεις που έχουμε σχεδιάσει θα δώσουμε τη δυνατότητα σε ακόμα περισσότερους άνεργους συμπολίτες μας να εξειδικευτούν σε ψηφιακά θεματικά αντικείμενα που έχουν υψηλή ζήτηση, με την ποιότητα και την τεχνογνωσία της Amazon. Ενδεικτικά να σας αναφέρω ότι ήδη από τις αρχές της εβδομάδας έχει ξεκινήσει η υποβολή αιτήσεων για ένα νέο πρόγραμμα κατάρτισης που υλοποιούμε το «Cloud Practitioner Essentials AWS», το οποίο αφορά στην παροχή σύγχρονης εξ αποστάσεως κατάρτισης σε 1.000 ανέργους, ηλικίας 18-60 ετών. Σκοπός του προγράμματος είναι η απόκτηση δεξιοτήτων και η ενίσχυση της απασχολησιμότητας των ανέργων μέσα από μια συνολική κατανόηση του Amazon Web Services (AWS) Cloud» σημειώνει ο κ. Πρωτοψάλτης.

Ο ίδιος αποκάλυψε ότι το επόμενο διάστημα θα υλοποιηθεί με χρηματοδότηση από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα κατάρτισης και πιστοποίησης με αμοιβή παρόχων κατάρτισης βάσει τοποθέτησης σε θέση εργασίας, για έως 1.000 ανέργους.

Σκοπός του είναι η απόκτηση εξειδίκευσης σε ψηφιακές δεξιότητες χωρίς απαραίτητη προηγούμενη σχετική επαγγελματική εμπειρία και η άμεση τοποθέτηση σε θέσεις εργασίας, σχετικές με το αντικείμενο κατάρτισης, που θα εξασφαλίζονται με ευθύνη του παρόχου κατάρτισης. Η AWS είναι η πρώτη από τις εταιρίες πληροφορικής που εξέφρασε το ενδιαφέρον της για τη συμμετοχή της, με το πρόγραμμα «re/Restart», το οποίο ξεκίνησε από τις ΗΠΑ.

«Η συνεργασία μας ωστόσο δεν σταματά εδώ αλλά επεκτείνεται στο καινοτόμο κέντρο κατάρτισης πληροφορικής για ανθρώπους που ανήκουν στο φάσμα του αυτισμού. Όλες αυτές τις δράσεις τις υλοποιούμε με βασικό μας γνώμονα τη διευκόλυνση των ανέργων, να ενταχθούν ταχύτερα στην αγορά εργασίας και σε ποιοτικές θέσεις εργασίας με υψηλή ζήτηση και καλές αμοιβές» προσθέτει ο διοικητής της ΔΥΠΑ.

Διάγνωση των αναγκών της αγοράς εργασίας

Κομβικό ρόλο στην εθνική προσπάθεια, που έχει αναλάβει η ΔΥΠΑ, σύμφωνα με τον κ. Πρωτοψάλτη, έχουν οι δεξιότητες: «Σκοπός της επικαιροποιημένης στρατηγικής δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού που παρουσιάσαμε πρόσφατα, είναι η διαμόρφωση ενός συνεκτικού πλαισίου για τη διάγνωση των αναγκών της αγοράς εργασίας σε δεξιότητες, την πρόβλεψη των αναγκών αυτών στο εγγύς και μεσοπρόθεσμο μέλλον. Παράλληλα εστιάζουμε στην αξιοποίηση και την προσαρμογή των δράσεων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, προκειμένου το εργατικό δυναμικό να αποκτά ή να αναβαθμίζει δεξιότητες, ώστε να ενταχθεί στην αγορά εργασίας, με ευνοϊκότερους όρους».

Προς αυτή την κατεύθυνση, σύμφωνα με τον διοικητή της ΔΥΠΑ, μεγάλη έμφαση δίνεται στην ψηφιακή και πράσινη ανάπτυξη, στην ενίσχυση της πρόσβασης όλων των ενδιαφερομένων, χωρίς διακρίσεις και αποκλεισμούς, στα προγράμματα συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, αλλά και στην προώθηση της ενεργού συμμετοχής των

κοινωνικών εταίρων στον σχεδιασμό και στην υλοποίηση των προγραμμάτων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης.

«Για την επίτευξη αυτών των στόχων μερικές από τις βασικές προϋποθέσεις είναι η ενίσχυση της καινοτομίας και της ανθεκτικότητας των επιχειρήσεων – μέσω της αναβάθμισης των ψηφιακών δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού – η επένδυση σε επαγγέλματα και δεξιότητες του μέλλοντος και η ενίσχυση των οριζόντιων δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού με παράλληλη σύζευξη/αντιστοίχιση με τις πραγματικές ανάγκες της αγοράς εργασίας. Έχοντας στο επίκεντρο των πολιτικών μας τον άνθρωπο, θα συνεχίσουμε να επενδύουμε στο εργατικό δυναμικό της χώρας και να ενδυναμώνουμε διαρκώς τον κεντρικό ρόλο της ΔΥΠΑ στην αγορά εργασίας» σημειώνει ο ίδιος.

Πραγματικές συνθήκες εργασίας

Ο κ. Πρωτοψάλτης, μιλώντας στο powergame.gr, χαρακτήρισε προτεραιότητα την αναβάθμιση των Επαγγελματικών Σχολών Μαθητείας (ΕΠΑΣ), που στόχο έχουν οι μαθητές ολοκληρώνοντας τη φοίτησή τους, να έχουν αποκτήσει επαγγελματική εμπειρία σε πραγματικές συνθήκες εργασίας. «Σε αυτό το πλαίσιο προχωρήσαμε σε επικαιροποίηση των προγραμμάτων σπουδών και αναβάθμιση εργαστηρίων με πόρους άνω των 140 εκατ. ευρώ. Με μεγάλη επιτυχία συνεχίζουμε και τις "Ημέρες Καριέρας", μέσω των οποίων γίνονται χιλιάδες προσλήψεις από τις επιχειρήσεις, ενώ πολύ πρόσφατα διοργανώσαμε και την πρώτη εκδήλωση "DYPA Business Partners Awards", όπου βραβεύσαμε επιχειρήσεις που συνεργαστήκαμε άψογα, στο πλαίσιο της προσπάθειας μας να δημιουργήσουμε ένα δυναμικό περιβάλλον συνεργασιών».

Τέλος, ως Εθνικός Συντονιστής για τις Δεξιότητες, στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Έτους Δεξιοτήτων 2023, η ΔΥΠΑ διοργανώνει μια σειρά από εκδηλώσεις και δράσεις για την ενημέρωση των πολιτών και την ενίσχυση και βελτίωση της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης», κατέληξε ο κ. Πρωτοψάλτης.