

Στο πλευρό του εργατικού δυναμικού και των επιχειρήσεων

Τα τελευταία χρόνια η ΔΥΠΙΑ υλοποιεί ένα ολοκληρωμένο σχέδιο για την καταπολέμηση της ανεργίας και ουσιαστικής στήριξης του εργατικού δυναμικού και των επιχειρήσεων με συγκεκριμένα στόχευση, νέα εργαλεία και προτεραιότητα σε όσους αντιμετωπίζουν τα πιο μεγάλα εμπόδια στην εργασιακή επανένταξή τους. Μέσω ενός ευρέος φάσματος εξειδικευμένων υπηρεσιών, συμβάλλει ενεργά στην αποτελεσματική αντιμετώπιση των αναγκών των επιχειρήσεων με τις δεξιότητες και τις προσδοκίες των ανέργων. Με τη στήριξη της κατάρτισης, την ενίσχυση της συμβουλευτικής και τη διευκόλυνση της διαμεσολάβησης, η ΔΥΠΙΑ αποτελεί έναν ισχυρό μοχλό για την ανάπτυξη της αγοράς εργασίας και την προώθηση της απασχόλησης.

Τα αποτελέσματα των πολιτικών μας είναι απολύτως μετρήσιμα, γεγονός που πιστοποιείται απόλυτα και από τα πρόσφατα στοιχεία από την ΕΡΓΑΝΗ. Ενδεικτικό είναι πως τα τελευταία πέντε χρόνια οι δαπάνες που δόθηκαν από τη ΔΥΠΙΑ για προγράμματα απασχόλησης άγγιξαν τα €2,18 δισ., ενώ στα €256 εκατ. είναι οι δαπάνες για προγράμματα κατάρτισης.

Με «σύμμαχο» αυτούς τους πολυτιμους πόρους, 185.230 πολίτες ωφελήθηκαν από τα προγράμματα απασχόλησης και 295.235 από προγράμματα κατάρτισης, ενώ περισσότεροι από 250.000 πολίτες μας είχαν τη δυνατότητα να καταρτιστούν σε προγράμματα αναβάθμισης δεξιοτήτων και επανακατάρτισης σε κλάδους υψηλής ζήτησης με έμφαση στις ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες, με τελικό στόχο οι ωφελούμενοι να φτάσουν τους 500.000 έως το 2025. Εντυπωσιακή είναι και η αύξηση που καταγράφεται στα ποσοστά των πολιτών που εργάζονται το 2024 σε σύγκριση με το 2019. Ειδικότερα ο αριθμός των εργαζομένων μισθωτών στον ιδιωτικό τομέα που απασχολήθηκε τον

ΓΝΩΜΗ



ΤΟΥ ΣΠΥΡΟΥ
ΠΡΩΤΟΥΦΑΛΤΗ

Ιούλιο του 2024 ήταν αυξημένος κατά 21,6% σε σχέση με τον αντίστοιχο μήνα του 2019, ενώ τον Ιούλιο του 2024 καταγράφηκαν 2.303.411 θέσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης που ισούνται με αύξηση 31,3% σε σχέση με τον Ιούλιο του 2019. Αν αναλύσουμε δε λίγο περισσότερο την ανθρωπογεωγραφία των πολιτών που ωφελήθηκαν από τις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης που έχουν ενταχθεί τα τελευταία χρόνια, θα δούμε πως αυξήθηκε σημαντικά η απασχόληση των εργαζομένων μισθωτών γυναικών, κατά 24%, αλλά και των νέων, σε ποσοστό 28,9%. Δύο κατηγορίες πολιτών που κατά κοινή ομολογία αντιμετωπίζουν διαχρονικά εμπόδια στην προσπάθεια πρόσβασής τους στην αγορά εργασίας.

Παράλληλα σε αυτή την πενταετία καταφέραμε να κερδίσουμε την εμπιστοσύνη των επιχειρήσεων, οι οποίες στο παρελθόν, κατά κοινή ομολογία, αντιμετωπίζαν με δυσπιστία κάθε συνεργασία με το Δημόσιο. Πλέον είναι πολύτιμοι συνοδοιπόροι μας και συμμετέχουν ενεργά στην προσπάθειά μας για την αποτελεσματικότερη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης εργασίας. Χαρακτηριστικό παράδειγμα είναι οι «Ημέρες Καρέφας», μια δράση μας που φέρνει κοντά και αδιαμεσολάβητα το εργατικό δυναμικό με τους εκπροσώπους των επιχειρήσεων. Τις ξεκινήσαμε πριν από περίπου τρία χρόνια, έχουν γίνει ήδη 32 εκδηλώσεις σε όλη την Ελλάδα και σε αυτές συμμετείχαν 1.750 επιχειρήσεις, 55.000 πολίτες, ενώ μέσω της συγκεκριμένης δράσης έγιναν 7.500 προσλήψεις.

Τις σχέσεις αξιοπιστίας και εμπιστοσύνης που έχουμε πλέον θεμελιώσει με τον κόσμο του επιχειρείν πιστοποιεί και το ποσοστό που δηλώνει ικανοποιημένο από τις υπηρεσίες της ΔΥΠΙΑ, το οποίο, σύμφωνα με έρευνες, από 15,6% που ήταν το 2020, πήγε στο 45% το 2023, δηλαδή μέσα σε μία τετραετία το ποσοστό τριπλασιάστηκε.

Το ενδιαφέρον μας εξακολουθεί να είναι εστιασμένο στον τομέα της κατάρτισης και προς αυτή την κατεύθυνση συνεχίζουμε να επενδύουμε, αφενός, σε στοχευμένες συνεργασίες με τις κορυφαίες παγκοσμίως εταιρείες τεχνολογίας και εκπαίδευσης (Google, Microsoft, Amazon, Coursera, Huawei) και, αφετέρου, σε καινοτόμες συμπράξεις με πανεπιστημιακά ιδρύματα για τον σχεδιασμό προγραμμάτων που στόχο έχουν να παρέχουν στους πολίτες ένα πρωτόγνωρο εύρος δυνατοτήτων κατάρτισης.

Παράλληλα στη ΔΥΠΙΑ προσπαθούμε συνεχώς να αναμοιχθούμε με τις διαρκώς μεταβαλλόμενες ανάγκες της αγοράς. Σε αυτό το πλαίσιο και με στόχο την αποτελεσματικότερη καταπολέμηση της ανεργίας αλλά και την κατάρτιση των εργαζομένων μας στις δεξιότητες του μέλλοντος, εντάξαμε στο «οπλοστάσιό» μας και νέα τεχνολογικά εργαλεία, όπως την τεχνητή νοημοσύνη.

Για να αντιληφθούμε την κρισιμότητα της εκπαίδευσης και ειδικά των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού σε αυτό το νέο περιβάλλον, αρκεί να ανατρέξουμε στην Έκθεση για το Μέλλον της Εργασίας του Παγκόσμιου Οικονομικού Φόρουμ (Future of Jobs Report 2023), σύμφωνα με την οποία στα επόμενα πέντε χρόνια το 44% των βασικών δεξιοτήτων των εργαζομένων αναμένεται να τροποποιηθούν. Σε αυτό το πλαίσιο και με δεδομένο ότι στην Ελλάδα μέχρι πρότινος η «ψηφιακή ωριμότητα» ήταν περιορισμένη, το «κλειδί» για να «εισάγουμε» τους εργαζομένους μας στη νέα ψηφιακή πραγματικότητα είναι η συνεχής εκπαίδευση και εμπόρφωση.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνουμε και στην απασχόληση των γυναικών, μια κατηγορία εργαζομένων όπου τα ποσοστά ανεργίας είναι ακόμη υψηλά. Συνολικά, μέσω των προγραμμάτων απασχόλησης που υλοποιήθηκαν (νέων θέσεων εργασίας, απόκτησης εργασιακής εμπειρίας, επιχειρηματικότητας, ειδικά προγράμματα κ.ά.), εντάχθηκαν στην αγορά εργασίας σχεδόν 100.000 γυναίκες στο διάστημα από τον Αύγουστο 2019 έως τον Ιανουάριο 2023.

Τέλος, δεν σταματάμε να επενδύουμε στην εκπαίδευση των νέων μας που γίνεται στις επαγγελματικές μας σχολές. Ισχυρό μας κίνητρο, το ποσοστό απορροφητικότητας των αποφοίτων μας στην αγορά εργασίας, το οποίο τα τελευταία δύο χρόνια άγγιξε το 77%, με το 45% από αυτούς να βρίσκει δουλειά σε διάστημα δύο έως έξι μηνών μετά το τέλος της φοίτησης και της πρακτικής άσκησης.

Θα συνεχίσουμε τις προσπάθειές μας με την ίδια δυναμική και διαρκή στόχο να συμβάλουμε στην επίτευξη ενός ακόμα πιο δυναμικού και αποτελεσματικού μοντέλου απασχόλησης, όπου οι ανάγκες των επιχειρήσεων θα συναντούν, στον μέγιστο βαθμό, τις προσδοκίες των εργαζομένων.

Ο Σπύρος Πρωτοφάλης είναι διοικητής της ΔΥΠΙΑ

**185.230 πολίτες ωφελήθηκαν από τα προγράμματα απασχόλησης,
295.235 από προγράμματα κατάρτισης,
250.000 συμπολίτες μας είχαν τη δυνατότητα να καταρτιστούν σε
προγράμματα αναβάθμισης δεξιοτήτων και επανακατάρτισης σε κλάδους
υψηλής ζήτησης, με έμφαση στις ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες**



SHUTTERSTOCK