

Η ΔΥΠΑ χτίζει ισχυρές σχέσεις εμπιστοσύνης με τους εργαζόμενους και τις επιχειρήσεις



* του κ. Σπύρου Πρωτοψάλτη

Το πρόβλημα της αντιστοίχισης δεξιοτήτων με τις ανάγκες της οικονομίας και της αγοράς είναι μία αδιαμφισβήτητη πραγματικότητα όχι μόνο στη χώρα μας, αλλά σε ολόκληρη την Ευρώπη. Αυτό άλλωστε καταγράφεται και σε πρόσφατες έρευνες (ManpowerGroup-Οκτώβριος 2023, ΕΒΕΑ-Μάρτιος 2023, Ευρωβαρόμετρο-Νοέμβριος 2023), όπου αναδεικνύεται με ιδιαίτερα γλαφυρό τρόπο πως η διαδικασία εύρεσης προσωπικού με τις κατάλληλες δεξιότητες από τις επιχειρήσεις παραμένει μία δύσκολη εξίσωση.

Η διαχρονικά ελλειμματική διασύνδεση των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης με τις ανάγκες της οικονομίας, αλλά και η απουσία στρατηγικής επένδυσης στον τομέα της κατάρτισης κατά το παρελθόν, είναι κυρίως οι λόγοι που το πρόβλημα εξακολουθεί να υφίσταται, έστω και σε μικρότερο βαθμό.

Η ΔΥΠΑ, αναγνωρίζοντας πως «κλειδί» στην προσπάθεια άμβλυσης του προβλήματος είναι η συνεχής επένδυση στην κατάρτιση, αλλά και η μείωση της απόστασης μεταξύ των επιχειρήσεων και του εργατικού δυναμικού, τα τελευταία χρόνια, δίνει έμφαση στην υλοποίηση καινοτόμων δράσεων προς αυτή την κατεύθυνση.

Στο πλαίσιο αυτών των πρωτοβουλιών είναι και οι «Ημέρες Καριέρας», μία δράση που ξεκινήσαμε το 2021, με στόχο αφενός να ενισχύσουμε την εξωστρέφεια μας και αφετέρου, μέσα από την ενίσχυση του διαμεσολαβητικού μας ρόλου, να έρθουμε πιο κοντά στην κοινωνία.

Η διοργάνωση των εκδηλώσεων αυτών έγινε και στο πλαίσιο της της ενίσχυσης της Μονάδας Εξυπηρέτησης Μεσαίων και Μεγάλων Επιχειρήσεων (MEMME) της ΔΥΠΑ, καθώς θέσαμε ως προτεραιότητά μας να αναβαθμίσουμε τις υπηρεσίες που παρέχουμε στον τομέα της σύζευξης προσφοράς και ζήτησης εργασίας.

Προχωρήσαμε στην ενδυνάμωση της MEMME, εγκαθιδρύοντας σταθερή επικοινωνία με τα τμήματα HR των επιχειρήσεων που αναζητούν καταρτισμένο προσωπικό με γνώσεις και δεξιότητες που αντιστοιχούν στις θέσεις εργασίας που διαθέτουν.

Σχεδόν τρία χρόνια μετά, οι «Ημέρες Καριέρας» έχουν γίνει πλέον ένας θεσμός που έχουν «αγκαλιάσει» και υποστηρίξει με θέρμη οι τοπικές κοινωνίες, ενώ, παράλληλα, έχει συμβάλει στο να αναπτύξουμε ως ΔΥΠΑ μία ισχυρή σχέση εμπιστοσύνης με επιχειρήσεις εγνωσμένου κύρους και προσφοράς.

Η αμφίδρομη αυτή σχέση εμπιστοσύνης αποδεικνύεται και από το γεγονός πως, στη διήμερη εκδήλωση της Αθήνας, που θα πραγματοποιηθεί στις 26 και 27 Ιανουαρίου 2024 στο Περιστέρι, την 24η στη σειρά, έχουμε ρεκόρ συμμετοχής των επιχειρήσεων, οι οποίες ξεπερνούν τις 200, ενώ οι προσφερόμενες θέσεις είναι περίπου 7.500. Πρόκειται για εταιρίες οι οποίες αποτελούν ισχυρά brand name στον χώρο τους, με δραστηριότητα σε μία μεγάλη κλίμακα επαγγελματικών κλάδων. Ενδεικτικά, μεταξύ των επιχειρήσεων που θα συμμετάσχουν είναι οι ΑΒΑΞ, ΑΒ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ, ALUMINCO S.A., ELECTRA Hotels, Κ. ΜΗΤΣΗΣ ΦΙΛΟΞΕΝΕΙΑ Α.Ε., MOTOROIL, NISSAN Θεοχαράκης, όμιλος ΒΙΟΙΑΤΡΙΚΗΣ, όμιλος Ηρακλής, όμιλος ΟΤΕ (COSMOTE, Γερμανός), όμιλος Σφακιανάκης, ΠΑΠΟΥΤΣΑΝΗΣ κ.ά.

Θα ακολουθήσουν αντίστοιχες εκδηλώσεις στη Θεσσαλονίκη (24 Φεβρουαρίου), στον Βόλο (29 Φεβρουαρίου), στο Ηράκλειο (9 Μαρτίου) και στον Πειραιά (30 Μαρτίου), ενώ, στις 7 Φεβρουαρίου, θα πραγματοποιηθεί η πρώτη διαδικτυακή Ευρωπαϊκή Ημέρα Καριέρας στον Τουρισμό «Work in Greece (Φιλοξενία)».

Διαχρονικός στόχος μας είναι η ΔΥΠΑ, μέσα από την υλοποίηση στοχευμένων δράσεων και αφουγκραζόμενη τις ανάγκες της αγοράς, να αποτελεί έναν αξιόπιστο εταίρο για τους εργαζόμενους, αλλά και τις επιχειρήσεις.

Σε αυτό το πλαίσιο, εκτός από τις «Ημέρες Καριέρας», προχωρήσαμε και σε μία ακόμα καινοτομία, εγκαινιάζοντας πρόσφατα μία νέα σειρά εκδηλώσεων συμβουλευτικών υπηρεσιών «Job Ready by ΔΥΠΑ».

Κίνητρό μας γι' αυτή τη νέα δράση ήταν η αθρόα συμμετοχή στα εργαστήρια συμβουλευτικής (workshops), που εντάχθηκαν στις πιο πρόσφατες «Ημέρες Καριέρας», καθώς και στα αντίστοιχα διαδικτυακά σεμινάρια (e-workshops), των οποίων οι διαθέσιμες θέσεις εξαντλούνται αμέσως μετά την ανακοίνωσή τους. Η θερμή αυτή ανταπόκριση επιβεβαιώνει τη μεγάλη ανάγκη να συνεχίσουμε να εστιάζουμε σε υπηρεσίες που διευκολύνουν τους πολίτες να βρουν ποιοτικές δουλειές και τις επιχειρήσεις το προσωπικό που ταιριάζει στις ανάγκες τους.

Θα συνεχίσουμε με σταθερά βήματα την προσπάθειά μας να ανταποκριθούμε στις προκλήσεις της νέας εποχής, προκειμένου να συμβαδίζουμε με τις ραγδαία μεταβαλλόμενες εξελίξεις και να μην είμαστε ουραγοί. Αυτό το στοίχημα, με συστηματική δουλειά, σχέδιο και υψηλό αίσθημα ευθύνης, είμαστε αποφασισμένοι να το κερδίσουμε.

* Ο κ. Σπύρος Πρωτοπάλτης είναι διοικητής της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ).