

Πρωτοψάλτης (ΔΥΠΑ) για απασχόληση νέων: Κάνουμε το πρώτο βήμα πιο εύκολο



Ο Διοικητής της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης Σπύρος Πρωτοψάλτης

Η μετάβαση της ΔΥΠΑ σε μία νέα εποχή σηματοδοτείται από την προτεραιότητα που δίνει τα τελευταία χρόνια στις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης με συγκεκριμένη στόχευση και «διαβάζοντας» τις σύγχρονες ανάγκες στην αγορά εργασίας, αναφέρει ο Διοικητής και Πρόεδρος ΔΣ ΔΥΠΑ Σπύρος Πρωτοψάλτης στο iefimerida.gr.

Σε αυτό το πλαίσιο στο επίκεντρο των δράσεων μας βρίσκεται η στήριξη της νέας γενιάς, που έχει πληγεί ιδιαίτερα από τις αλληπάλληλες κρίσεις των τελευταίων ετών και αναμφισβήτητα αποτελεί ένα από τα σημαντικότερα κεφάλαια της χώρας.

Ένα από τα μεγαλύτερα «αγκάθια» στην προσπάθεια των νέων να βρουν δουλειά, είναι η πολυπύθνητη προϋπηρεσία. Ένα προαπαιτούμενο που ακούγεται δόκιμο, ωστόσο τη σύγχρονη εποχή, δεν είναι ούτε αυτονόητο, ούτε εύκολο να το αποκτήσεις.

Αναγνωρίζοντας, ως ΔΥΠΑ, το σοβαρό αυτό έλλειμμα και σε συνέχεια αντίστοιχων προγραμμάτων που έχουμε υλοποιήσει το τελευταίο διάστημα για 33.500 νέους, ξεκινάμε ένα νέο πρόγραμμα απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας για 25.000 νέους άνεργους 18 έως 29 ετών, με στόχο να διευκολύνουμε την ένταξη τους στην αγορά εργασίας.

Επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα μπορούν να υποβάλλουν ηλεκτρονικά αιτήσεις στο gov.gr

Το συγκεκριμένο πρόγραμμα, προϋπολογισμού 200 εκ. €, συγχρηματοδοτείται από την Ελλάδα και την ΕΕ μέσω του Προγράμματος «Ανθρώπινο Δυναμικό και Κοινωνική Συνοχή».

Ειδικότερα επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα μπορούν να υποβάλλουν ηλεκτρονικά αιτήσεις στο gov.gr, προσδιορίζοντας την ειδικότητα και τα απαιτούμενα προσόντα των θέσεων που έχουν, στη συνέχεια εργασιακοί σύμβουλοι της ΔΥΠΑ υποδεικνύουν στην επιχείρηση υποψηφίους σύμφωνα με τα απαιτούμενα προσόντα των προτεινόμενων θέσεων και ακολούθως η επιχείρηση επιλέγει τον υποψήφιο που ταιριάζει στις ανάγκες της. Η προεργασία διαρκεί 8 ώρες την ημέρα, 5 ημέρες την εβδομάδα για 7 μήνες και η ΔΥΠΑ, μέσω του συγκεκριμένου προγράμματος, θα καταβάλλει στους συμμετέχοντες μηνιαία, αποζημίωση ίση με τον νόμιμο κατώτατο μισθό. Επιπρόσθετα, καταβάλλεται αναλογία δώρων εορτών και επιδόματος αδειας, ενώ ωφελούμενοι απολαμβάνουν πλήρους ιατροφαρμακευτικής κάλυψης υπαγόμενοι στην ασφάλιση του e-ΕΦΚΑ.

Είναι σημαντικό να διευκρινιστεί πως απαραίτητη προϋπόθεση για την ένταξη μίας επιχείρησης στο πρόγραμμα είναι να μην έχει προβεί σε μείωση του προσωπικού κατά το τρίμηνο πριν την υποβολή της αίτησης στην ηλεκτρονική πλατφόρμα της ΔΥΠ, ώστε να διασφαλιστεί ότι δεν υπάρχει αντικατάσταση αλλά πραγματική προσθήκη θέσης.

Η νέα αυτή δράση έρχεται να προστεθεί στα 4 αντίστοιχα προγράμματα που υλοποιήσαμε με μεγάλη επιτυχία, το διάστημα 2022-23, μέσω των οποίων περισσότεροι από 33.000 άνεργοι νέοι είχαν την ευκαιρία να ανταποκριθούν σε αντίστοιχες ανάγκες των επιχειρήσεων. Πιο συγκεκριμένα, μέσω εξειδικευμένου προγράμματος που χρηματοδοτήθηκε από το Ταμείο Ανάκαμψης τοποθετήθηκαν σε επιχειρήσεις 14.500 νέοι 18-30 ετών, επιπλέον 16.000 συμπολίτες μας 18-29 ετών ωφελήθηκαν στις Περιφέρειες Αττικής και Κεντρικής Μακεδονίας και άλλοι 3.000 νέοι συμμετείχαν στις Περιφέρειες Δυτ. Μακεδονίας και Πελοποννήσου (στο πλαίσιο της απολιγνιτοποίησης) μέσω του ΕΣΠΑ, ενώ τέλος 170 νέοι 18-30 ετών τοποθετήθηκαν στους πυρόπληκτους δήμους της Βόρειας Εύβοιας, μέσα από ένα πρόγραμμα το οποίο χρηματοδοτήθηκε από πόρους της ΔΥΠΑ.

Η απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας αποτελεί κλειδί για μία επιτυχή είσοδο των νέων στο εργασιακό πεδίο

Είναι σαφές πως η απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας αποτελεί κλειδί για μία επιτυχή είσοδο των νέων στο εργασιακό πεδίο. Αποδεδειγμένα προσφέρει πολλαπλά οφέλη σε τομείς όπως η ενίσχυση των δεξιοτήτων, των γνώσεων, ενώ παράλληλα η εργασιακή εμπειρία συμβάλλει στην ενίσχυση της αυτοπεποίθησης και της αυτογνωσίας τους, καθώς έρχονται αντιμέτωποι με νέες προκλήσεις, αναλαμβάνουν ευθύνες, αναπτύσσουν πίστη στις ικανότητές τους και καλύτερη κατανόηση των ενδιαφερόντων και των επαγγελματικών τους στόχων.

Ταυτόχρονα η απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας προσδίδει αξία στο βιογραφικό τους σημείωμα, καθιστώντας τους νέους ανταγωνιστικότερους στην αγορά εργασίας και τους δίνει την ευκαιρία να δημιουργήσουν και να επεκτείνουν το δίκτυο επαφών τους. Γεγονός που μπορεί να αποδειχθεί πολύτιμο για την εύρεση μελλοντικής εργασίας, καθώς και για την λήψη συμβουλών και υποστήριξης από έμπειρους επαγγελματίες. Όλα τα παραπάνω όχι μόνο δεν μπορούμε να τα αγνοήσουμε αλλά αντίθετα οφείλουμε να τα υποστηρίξουμε με την ίδια δυναμική και τα επόμενα χρόνια. Πρόκειται για μία διαρκή μάχη, στην οποία οφείλουμε να είμαστε συνεχώς παρόντες.

Το γεγονός ότι οι ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης, που υλοποιήσαμε και υλοποιούμε, έχουν υψηλά ποσοστά απορροφητικότητας και συμμετοχής μας δίνει το κίνητρο να συνεχίσουμε προς την ίδια κατεύθυνση. Με τη δημιουργία ακόμα περισσότερων θέσεων εργασίας που να ανταποκρίνονται στα προσόντα και στις σπουδές των νέων, με δράσεις όπως η επιχορήγηση της δικής τους βιώσιμης επιχείρησης και η αναβάθμιση των δεξιοτήτων τους. Το εργασιακό τοπίο μεταβάλλεται διαρκώς, δημιουργώντας νέες προκλήσεις. Στόχος μας είναι να μετατρέψουμε τις προκλήσεις σε ευκαιρίες, προσφέροντας στους νέους και τις νέες τα μέσα και τις δυνατότητες να αναπτύξουν τα ταλέντα τους και να πραγματοποιήσουν όσα οραματίζονται για το επαγγελματικό μέλλον τους και τα επόμενα βήματα στη ζωή τους.