

# Σπύρος Πρωτοψάλτης: Έρχονται και νέα προγράμματα AI από τη ΔΥΠΑ



Ο Σπύρος Πρωτοψάλτης © ΔΥΠΑ



Την έλευση νέων προγραμμάτων κατάρτισης με τη χρήση **τεχνητής νοημοσύνης** στο πλαίσιο του **Ταμείου Ανάκαμψης** προαναγγέλλει με συνέντευξή του στο **powergame.gr** ο Διοικητής της **ΔΥΠΑ**, **Σπύρος Πρωτοψάλτης**. Η ΔΥΠΑ, όπως σημειώνει ο κ. Πρωτοψάλτης, έχοντας διαγνώσει έγκαιρα τη μεγάλη ζήτηση για τις λεγόμενες δεξιότητες 'νέας γενιάς', στοχεύει έως το 2025 να έχουν πιστοποιηθεί σε ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες 500.000 Έλληνες, ώστε να βελτιωθεί η θέση της χώρας στην ανάπτυξη, ενεργοποίηση και αντιστοίχιση δεξιοτήτων.

«Είμαστε σε πολύ καλό δρόμο, καθώς ήδη 260.000 Έλληνες έχουν ολοκληρώσει προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης και έχουν λάβει πιστοποιήσεις. Οι στρατηγικές μας επιλογές σηματοδοτούν τη βούληση μας να συγχρονίζουμε τον βηματισμό μας με τη νέα εποχή στην αγορά εργασίας, όπου οι άνεργοι έχουν την ευκαιρία να αποκτήσουν εξειδικευμένες δεξιότητες που απαιτούνται για τις σύγχρονες επαγγελματικές προκλήσεις» αναφέρει ο κ. Πρωτοψάλτης.

Όπως λέει χαρακτηριστικά, «η 25η θέση που κατέχει η χώρα μας μεταξύ των 27 κρατών μελών της ΕΕ στον Δείκτη Ψηφιακής Οικονομίας και Κοινωνίας (DESI), αλλά και το γεγονός ότι ακόμα δεν έχουμε την επιθυμητή θέση στον τομέα της ενσωμάτωσης της ψηφιακής τεχνολογίας στις επιχειρήσεις, μας υπαγορεύει να συνεχίσουμε να εστιάζουμε σε δράσεις κατάρτισης που θα ενισχύουν τις ψηφιακές δεξιότητες του ανθρώπινου δυναμικού μας».

Με αυτό τον τρόπο ο Διοικητής της ΔΥΠΑ στη συνέντευξή του εξηγεί την υψηλή προτεραιότητα που έχουν τα τεχνολογικά εργαλεία, μεταξύ των οποίων η τεχνητή νοημοσύνη, στη μάχη για την καταπολέμηση της ανεργίας και την αποτελεσματική κατάρτιση του εργατικού δυναμικού στις δεξιότητες του μέλλοντος. Μια στρατηγική στην οποία ανταποκρίνεται περισσότερο και από θερμά το ίδιο το ανθρώπινο δυναμικό της χώρας, καθώς μόνο σε ένα από τα προγράμματα επιμόρφωσης με τη χρήση τεχνητής νοημοσύνης, οι αιτήσεις για 100 θέσεις ανέργων, άνω των 18 ετών, πλησίασαν τις 2.000.

## **Νέο μοντέλο ψηφιακής κατάρτισης**

Όπως τονίζει, μιλώντας στο [powergame.gr](http://powergame.gr), με την Ελλάδα να έχει κάνει, τα τελευταία χρόνια άλματα στον ψηφιακό μετασχηματισμό, αυτό που έχει σήμερα προτεραιότητα είναι να κεφαλαιοποιήσουμε τα οφέλη από αυτή την πρόοδο, διασφαλίζοντας ότι το ανθρώπινο δυναμικό έχει εξοπλιστεί με τις κατάλληλες γνώσεις και δεξιότητες.

«Σε αυτό το πλαίσιο ως ΔΥΠΑ, κυρίως την τελευταία διετία, αξιοποιώντας πόρους από το Ταμείο Ανάκαμψης και με στόχο την καλύτερη εναρμόνιση με τις απαιτήσεις της ψηφιακής εποχής στην αγορά εργασίας, εστίασαμε στην υλοποίηση προγραμμάτων ψηφιακής κατάρτισης, σε μία προσπάθεια να συμβάλλουμε πιο στοχευμένα στην ανάπτυξη νέων θέσεων εργασίας, αλλά και την αύξηση της παραγωγικότητας» σημειώνει ο διοικητής της ΔΥΠΑ.

Σε μια εποχή που οι ψηφιακές δεξιότητες εξελίσσονται στο «ιερό δισκοπότηρο» από το 2022 έως και σήμερα, καταρτίστηκαν σε ψηφιακές δεξιότητες 257.140 άνεργοι, αλλά και εργαζόμενοι πολίτες, εκ των οποίων οι περίπου 60.000 εκπαιδεύτηκαν σε ιδιαίτερα αναβαθμισμένες υπηρεσίες.

Επενδύοντας στις ψηφιακές δεξιότητες του μέλλοντος, η ΔΥΠΑ έχει, αυτή την περίοδο, σε εξέλιξη το πρόγραμμα «Προσωποποιημένη Επιμόρφωση με τη χρήση Τεχνητής Νοημοσύνης», το οποίο υλοποιεί με το Κέντρο Επιμόρφωσης και Δια Βίου Μάθησης του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΕΚΠΑ), και το οποίο θα ολοκληρωθεί τον Νοέμβριο. «Είναι ενδεικτικό ότι από την πρώτη στιγμή η ανταπόκριση των πολιτών στο πρόγραμμά ήταν πραγματικά εντυπωσιακή, καθώς οι αιτήσεις για 100 θέσεις ανέργων, άνω των 18 ετών, πλησίασαν τις 2.000, γεγονός που αναδεικνύει την ανάγκη να συνεχίσουμε να επενδύουμε σε αυτόν τον τομέα.

Το έργο δημιουργίας προσωποποιημένων εκπαιδευτικών Προγραμμάτων (Personalized Training and Education), στηρίζεται στην Τεχνητή Νοημοσύνη και αποσκοπεί στην αξιοποίηση των προσόντων των ωφελούμενων ανέργων, αλλά και στην ικανοποίηση των μεταβαλλόμενων αναγκών της οικονομικής δραστηριότητας.

## **Έρχονται νέα προγράμματα με AI**

Με το μοντέλο αυτό επιδιώκεται η μεθοδική και συστηματική επιμόρφωση των καταρτιζόμενων, με στόχο την ένταξη – επανένταξη στην αγορά εργασίας, τη διασφάλιση της εργασίας καθώς και την επαγγελματική και προσωπική ανέλιξη των καταρτιζομένων.

«Τα προσφερόμενα προγράμματα προσφέρουν στους συμμετέχοντες επαγγελματική κατάρτιση, η οποία συμπληρώνει, εκσυγχρονίζει ή και αναβαθμίζει ήδη υπάρχουσες γνώσεις, ικανότητες και δεξιότητες, που αποκτήθηκαν από τα συστήματα τυπικής και μη τυπικής εκπαίδευσης και επαγγελματικής κατάρτισης ή μέσω της επαγγελματικής ενασχόλησης» αναφέρει ο κ. Πρωτοψάλτης.

Κορυφαία θέση στην ατζέντα της ΔΥΠΑ έχει και η κατάρτιση στις πράσινες δεξιότητες, η οποία –όπως τονίζει ο κ. Πρωτοψάλτης- «είναι απαραίτητη για να διασφαλίσουμε ένα βιώσιμο μέλλον και να καταστήσουμε την οικονομία μας πιο ανθεκτική. Πρόκειται για μία μεγάλη πρόκληση που έχουμε μπροστά μας η οποία για να αντιμετωπιστεί αποτελεσματικά, απαιτείται μια ριζική μετατροπή του οικονομικού μοντέλου, με έμφαση στην πράσινη ανάπτυξη».

Σε αυτό το πλαίσιο, τα τελευταία χρόνια η ΔΥΠΑ, αξιοποιώντας πόρους του Ταμείου Ανάκαμψης, επενδύει στην κατάρτιση των εργαζομένων, με έμφαση σε δεξιότητες υψηλής ζήτησης. Μετά το πρόγραμμα αναβάθμισης πράσινων δεξιοτήτων για 50.000 ανέργους που «άνοιξε» το καλοκαίρι, ξεκίνησε και ένα αντίστοιχο πρόγραμμα, για 75.000 εργαζόμενους αυτή τη φορά.

Τα προγράμματα αυτά έχουν ως κύριο γνώμονα τη διασύνδεση της κατάρτισης με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας και την ενίσχυση της απασχολησιμότητας, σε κλάδους που άπτονται της πράσινης μετάβασης, όπως η Ανανεώσιμη Ενέργεια, η Βιώσιμη Διαχείριση Περιβάλλοντος, η Κυκλική Οικονομία, η Αγροδιατροφή και η Αειφορική Δασοκομία.

## **Πυξίδα για το μέλλον**

Ήδη αυτές τις ημέρες αναρτήθηκαν τα οριστικά αποτελέσματα για το νέο πρόγραμμα κατάρτισης ΔΥΠΑ – HUAWAI σε ψηφιακές δεξιότητες για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού και τη μείωση του ψηφιακού χάσματος στην αγορά εργασίας. Το πρόγραμμα, συνολικής διάρκειας 100 ωρών, αφορά την παροχή κατάρτισης για 500 άνεργες γυναίκες στις θεματικές ενότητες: α) Βασικές Δεξιότητες Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ) και β) Soft Skills.

Με την ολοκλήρωση του προγράμματος οι ωφελούμενες θα έχουν αποκτήσει βασικές γνώσεις και δεξιότητες στην επεξεργασία, στατιστική ανάλυση και ερμηνεία δεδομένων, στη λήψη αποφάσεων, στην κατανόηση της τεχνητής νοημοσύνης, των εφαρμογών και των επιπτώσεών της στο σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον, στην ενίσχυση των επικοινωνιακών ικανοτήτων και στην καλλιέργεια ισχυρών επαγγελματικών σχέσεων.

«Με αυτή την πυξίδα θα συνεχίσουμε. Με ισχυρό κίνητρο και το γεγονός ότι οι ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης, που υλοποιήσαμε και υλοποιούμε, έχουν υψηλά ποσοστά απορροφητικότητας και συμμετοχής» αναφέρει ο διοικητής της ΔΥΠΑ και καταλήγει: «στόχος μας είναι, ανταποκρινόμενοι στο θεσμικό μας ρόλο, να αποτελούμε έναν έμπιστο σύμμαχο του ανθρώπινου δυναμικού, ένα δυναμικό αρωγό στην εξέλιξη και αυτοβελτίωση ανέργων και εργαζομένων, προκειμένου να χτίσουν ένα επαγγελματικό προφίλ, που δεν θα το έχει ξεπεράσει η εποχή αλλά θα είναι απόλυτα συμβατό με τη σύγχρονη οικονομική και κοινωνική πραγματικότητα».