

ΑΡΘΡΟ

# Σχέδιο, καινοτομία, ευελιξία για τη στήριξη της αγοράς εργασίας

Σειρά παρεμβάσεων της ΔΥΠΑ βρίσκονται σε απόλυτη αντιστοιχία με τις εστιασείς της 88ης ΔΕΘ, η οποία δίνει έμφαση στα νέα τεχνολογικά μέσα, στην καινοτομία και τη βιώσιμη ανάπτυξη



**Σπύρος Πρωτοψάλτης**

Διοικητής της ΔΥΠΑ και Πρόεδρος του Εθνικού Συμβουλίου Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού

**Ο**ι σημαντικές τεχνολογικές εξελίξεις, σε συνδυασμό με την ψηφιακή και πράσινη μετάβαση της οικονομίας, δημιουργούν συνθήκες ραγδαίων αλλαγών και απαιτούν επαγρύπνηση, προσαρμοστικότητα και ευελιξία.

Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ), ως ο επιχειρησιακός βραχίονας του κράτους για την καταπολέμηση της ανεργίας και την προώθηση της απασχόλησης, ανέλαβε τα τελευταία χρόνια μια σειρά εκσυγχρονιστικών πρωτοβουλιών για τη βελτίωση και μετεξέλιξη της, με στόχο την αποτελεσματική στήριξη των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας, για πολλές και καλά αμειβόμενες θέσεις εργασίας.

Αρχικά, προχωρήσαμε σε έναν ταχύτατο ψηφιακό μετασχηματισμό, ώστε να παρέχουμε νέες, σύγχρονες και φιλικές υπηρεσίες προς όλους. Δώσαμε έμφαση στις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης και μέσω προγραμμάτων «νέας γενιάς» δημιουργήσαμε περισσότερες από 180.000 νέες θέσεις εργασίας, συνεισφέροντας στην πολύ σημαντική μείωση της ανεργίας τα τελευταία χρόνια.

Υλοποιήσαμε παρεμβάσεις στοχευμένες, όπως προγράμματα απασχόλησης με έμφαση στις γυναίκες, σε άνεργους μεγαλύτερης ηλικίας και στους μακροχρόνια άνεργους, αλλά δώσαμε ιδιαίτερη προσοχή και στους νέους, που έχουν υψηλότερα ποσοστά ανεργίας και σημαντικά εμπόδια ένταξης στην αγορά εργασίας. Για παράδειγμα, το νέο πρόγραμμα απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας για 25.000 νέους δίνει τη δυνατότητα σε άνεργους έως 29 ετών να αποκτήσουν την πολυπόθητη επαγγελματική προϋπηρεσία που ζητούν οι εργοδότες όταν πάνε να προσληφθούν για πρώτη φορά. Παράλληλα, ενισχύει τις επιχειρήσεις με νέο ανθρώπινο δυναμικό, καθώς η ΔΥΠΑ

**Το νέο πρόγραμμα για 25.000 νέους δίνει τη δυνατότητα σε άνεργους έως 29 ετών να αποκτήσουν την πολυπόθητη επαγγελματική προϋπηρεσία.**

με πόρους από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΤΑΑ), μέσω των οποίων περισσότεροι από 270.000 άνεργοι και εργαζόμενοι έχουν ήδη αναβαθμίσει τις δεξιότητές τους.

Ως Πρόεδρος του Εθνικού Συμβουλίου Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού έχω συχνά αναφερθεί στη σημασία διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε δεξιότητες, στην πρόβλεψη των αντίστοιχων μελλοντικών αναγκών και στη διασύνδεσή τους με τις δράσεις συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, όπως αποτυπώνονται και στη Στρατηγική για την Αναβάθμιση των Δεξιοτήτων του Εργατικού Δυναμικού που διαμορφώσαμε.

Πρόκειται για κρίσιμους παράγοντες που ενισχύουν την ανταγωνιστικότητα της χώρας, στηρίζοντας τις επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν μια διαρκή και ανοδική πίεση στην εύρεση κατάλληλα καταρτισμένου εργατικού δυναμικού. Σε αυτή την κατεύθυνση, ανακοινώσαμε στις αρχές Ιουνίου έναν νέο κύκλο επαγγελματικής κατάρτισης σε πράσινες δεξιότητες, για 50.000 άνεργους, με στόχο την ενίσχυση της απασχολησιμότητας, ειδικά σε κλάδους που

αναλαμβάνει για 7 μήνες τη μηνιαία αποζημίωσή τους και τις εισφορές. Επίσης, συμβάλλει στην ανάσχεση της διαρροής ανθρώπινου δυναμικού.

Πρόκειται για την πρώτη δράση που υλοποιούμε με πόρους 200 εκατ. ευρώ από το νέο ΕΣΠΑ, ενώ με αντίστοιχα υψηλά ποσοστά απορροφητικότητας η ΔΥΠΑ υλοποιεί δράσεις κατάρτισης -πρωτό-

οχεύονται με την πράσινη μετάβαση. Παράλληλα, μέσω της μεθοδευμένης αναβάθμισης των σχολών επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης της ΔΥΠΑ, στοχεύουμε στην επιτυχημένη διασύνδεση των αποφοίτων μας με την αγορά εργασίας, που καταγράφει αυξημένες ανάγκες για δυναμικά τεχνικά επαγγέλματα και σύγχρονες δεξιότητες. Όλες αυτές οι παρεμβάσεις της ΔΥΠΑ βρίσκονται σε απόλυτη αντιστοιχία με τις εστιασείς της φετινής 88ης Διεθνούς Έκθεσης Θεσσαλονίκης (ΔΕΘ), η οποία δίνει έμφαση στα νέα τεχνολογικά μέσα, την καινοτομία και τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Από τη δική μας πλευρά, πλαισιώνουμε την παρουσία μας στη ΔΕΘ με τρεις εκδηλώσεις που αναδεικνύουν τις κεντρικές μας προτεραιότητες. Αρχικά, διοργανώνουμε μια διήμερη εκδήλωση «Open Day - Γνώρισε τις Σχολές της ΔΥΠΑ», με στόχο να ενημερωθούν οι επισκέπτες γονείς και νέοι για το έργο των 50 Επαγγελματικών Σχολών (ΕΠΑΣ) Μαθητείας, των 7 Πειραματικών ΕΠΑΣ και των 30 Σχολών Ανώτερης Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΣΑΕΚ) που λειτουργούμε σε όλη την Ελλάδα και να τους ενημερώσουμε για τις ευκαιρίες επαγγελματικής αποκατάστασης που προσφέρουν οι επιχειρήσεις στους αποφοίτους μας.

Παράλληλα, έχουμε προγραμματίσει ειδική εκδήλωση για να επισημοποιήσουμε την επέκταση της συνεργασίας μας με την εταιρεία τεχνολογίας Huawei, με την οποία υλοποιήσαμε πέρυσι ένα εξειδικευμένο πρόγραμμα κατάρτισης ψηφιακών δεξιοτήτων για 500 άνεργες γυναίκες, με στόχο αφενός τη διευκόλυνση ένταξης περισσότερων γυναικών στην αγορά εργασίας, αφετέρου τη μείωση του ψηφιακού χάσματος που παρατηρείται στη χώρα μας.

Τέλος, διοργανώνουμε την 32η εκδήλωση «Ημέρες Καριέρας» -που πλέον έχει καθιερωθεί ως θεσμός- με περισσότερες από 120 επιχειρήσεις, από όλους τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας, που αναζητούν προσωπικό για χιλιάδες θέσεις εργασίας.

Διανύουμε μια εποχή σημαντικών αλλαγών, όπου η ανάγκη απόκτησης και αναβάθμισης δεξιοτήτων που αναζητά η αγορά εργασίας, καθώς και η αξιοποίηση όλων των δεξαμενών ταλέντου, είναι πηγές ενίσχυσης και διεύρυνσης του πλέον ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος των επιχειρήσεων, αλλά και της χώρας, που δεν είναι άλλο από το ανθρώπινο δυναμικό.

Σε αυτή την κατεύθυνση, στη ΔΥΠΑ εργαζόμαστε βάσει του συνεκτικού στρατηγικού σχεδιασμού μας, με κεντρική μας προτεραιότητα τον στόχο που έχει θέσει ο ίδιος ο Πρωθυπουργός, για μείωση της ανεργίας κάτω από 8% το 2027, και παράλληλα για να εξασφαλίσουμε σε όλους τους πολίτες, άνεργους και εργαζομένους, καθώς και στις επιχειρήσεις της χώρας τα πλέον σύγχρονα εργαλεία για ανάπτυξη, βιωσιμότητα, ευημερία και κοινωνική συνοχή.