

1.200 θέσεις εργασίας ανοιχτές στη Μαγνησία – 40 επιχειρήσεις αναζητούν προσωπικό



Ο Διοικητής της ΔΥΠΑ Σπύρος Πρωτοψάλτης εφ' όλης της ύλης στον ΤΑΧΥΔΡΟΜΟ – Το ειδικό σχέδιο απασχόλησης για τη Θεσσαλία και η «Ημέρα Καριέρας» στον Βόλο

Στο επόμενο χρονικό διάστημα, πρόκειται να ανοίξουν στοχευμένες δράσεις της ΔΥΠΑ και του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, σχεδιασμένες ειδικά για τη Θεσσαλία με στόχο την ενίσχυση των πολιτών της περιοχής που έχει πληγεί από τις πλημμύρες, με στόχο τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, τη νέα επιχειρηματικότητα και την αναβάθμιση και απόκτηση νέων δεξιοτήτων για το ανθρώπινο κεφάλαιο της περιοχής.

Αυτό ανακοινώνει σε συνέντευξή του σήμερα στον **TAXYΔΡΟΜΟ** ο διοικητής της Δημόσιας Επιχείρησης Απασχόλησης **Σπύρος Πρωτοψάλτης**, μιλώντας παράλληλα εφ' όλης της ύλης για τη νέα φιλοσοφία που διέπει την επιχείρηση, τη διεύρυνση των προγραμμάτων απασχόλησης και τις επιχειρήσεις που αξιοποιούν τις δράσεις για τη δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης, όπως η «Ημέρα Καριέρας» που διοργανώνεται στον Βόλο διοργανώνει η ΔΥΠΑ, την προσεχή Πέμπτη, 21 Μαρτίου 2024, στο Ξενία, από τις 10:00 έως τις 18:00.

Στην εκδήλωση θα συμμετάσχουν 40 επιχειρήσεις από την περιοχή, που αναζητούν υποψηφίους για περισσότερες από 1.200 θέσεις εργασίας σε μεγάλο εύρος ειδικοτήτων και επιπέδων εκπαίδευσης.

- **Συνέντευξη στη ΒΑΣΩ ΚΥΡΙΑΖΗ**

Κύριε διοικητά, η Θεσσαλία αναμένει από τη ΔΥΠΑ ειδικό πρόγραμμα για τη στήριξη της απασχόλησης μετά τις πλημμύρες. Ποιοι θα είναι οι βασικοί άξονες;

Αρχικά να επισημάνουμε ότι αυτή την περίοδο υπάρχουν ακόμη ανοιχτά προγράμματα με πανελλαδική εμβέλεια, μέσω των οποίων η ΔΥΠΑ επιδοτεί την απασχόληση για διαφορετικές ομάδες ανέργων, τα οποία προφανώς μπορούν να καλύψουν ανάγκες των επιχειρήσεων και των αναζητούντων εργασία και στη Θεσσαλία.

Στο επόμενο χρονικό διάστημα, πρόκειται να ανοίξουν στοχευμένες δράσεις της ΔΥΠΑ και του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, σχεδιασμένες ειδικά για τη Θεσσαλία με στόχο την ενίσχυση των πολιτών της περιοχής που έχει πληγεί από τις πλημμύρες, με στόχο τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, τη νέα επιχειρηματικότητα και την αναβάθμιση και απόκτηση νέων δεξιοτήτων για το ανθρώπινο κεφάλαιο της περιοχής.

Η υποχώρηση του δείκτη της ανεργίας στο 10%, αρκεί ώστε να μπορούμε να μιλάμε για ποιοτικότερη απασχόληση;

Η ανεργία στη χώρα μας αποκλιμακώνεται σταθερά τα τελευταία χρόνια, καθώς έχει μειωθεί 41% από το 2019. Παρ' όλα αυτά, δεν υπάρχει εφησυχασμός, καθώς ο εθνικός στόχος έχει τεθεί από τον πρωθυπουργό στο 8% έως το 2027. Είναι σαφές ότι έχουμε πολλά ακόμη να κάνουμε σε αυτή την κατεύθυνση, καθώς όσο μειώνεται η ανεργία τόσο απαιτείται να αντιμετωπιστούν και άλλα, διαρθρωτικά

ζητήματα και κυρίως να ανταποκριθούμε στην κάλυψη των αναγκών της πραγματικής οικονομίας, που αναζητά εξειδικευμένο προσωπικό με κατάλληλες δεξιότητες. Εμείς στη ΔΥΠΑ κινούμαστε δυναμικά σε αυτή την κατεύθυνση, διαθέτοντας στους πολίτες σύγχρονα εργαλεία για να αναβαθμίσουν τις δεξιότητές τους και να ενταχθούν σε ποιοτικές θέσεις απασχόλησης.

Ωστόσο, παρατηρείται αναντιστοιχία μεταξύ των δεξιοτήτων που έχουν οι άνεργοι και των δεξιοτήτων που αναζητούν οι επιχειρήσεις. Πως θα αντιμετωπιστεί αυτό το φαινόμενο;

Η αναντιστοιχία αυτή αποτελεί ένα πανευρωπαϊκό ζήτημα και μάλιστα σε τέτοια έκταση ώστε η Ευρωπαϊκή Επιτροπή προχώρησε στην ανακήρυξη του 2023 ως Ευρωπαϊκού Έτος Δεξιοτήτων, με στόχο να ενεργοποιήσει θεσμικούς φορείς, επιχειρήσεις και πολίτες της Ευρώπης στην κατεύθυνση των απαραίτητων δράσεων για την αναβάθμιση δεξιοτήτων, για να επιτευχθεί ομαλά η ψηφιακή και πράσινη μετάβαση ώστε όλες οι ευρωπαϊκές οικονομίες να παραμείνουν ανταγωνιστικές.

Ο ρόλος της ΔΥΠΑ σε αυτόν τον τομέα είναι ιδιαίτερα ενεργός καθώς υλοποιούμε το πιο εκτεταμένο πρόγραμμα κατάρτισης που έχει εφαρμοστεί ποτέ στη χώρα μας, με πόρους 1 δις από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΤΑΑ), μέσω του οποίου ήδη περισσότεροι από 220.000 άνεργοι και εργαζόμενοι έχουν καταρτιστεί σε ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες, ενώ μέχρι το επόμενο έτος ο αριθμός αυτός θα φτάσει τις 500.000. Παράλληλα, υλοποιούμε ειδικά προγράμματα κατάρτισης και αναβάθμισης δεξιοτήτων, έχοντας αποκτήσει σημαντική τεχνογνωσία καθώς από το 2020 συνεργαζόμαστε με κορυφαίες εταιρείες τεχνολογίας, όπως η Google, Microsoft, Amazon, Cisco, Huawei, κ.ά. καθώς και με Πανεπιστήμια, όπως το Εθνικό Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών, το Πανεπιστήμιο Δυτ. Μακεδονίας, κ.ά.

Εχετε πει ότι σχεδιάζονται παρεμβάσεις, με στόχο τη δικαιότερη κατανομή και την ενίσχυση του ανταποδοτικού χαρακτήρα του επιδόματος ανεργίας, καθώς και τη διεύρυνση της στήριξης των ανέργων. Πόσο είναι εφικτό να επιτευχθεί αυτό;

Οι παρεμβάσεις που σχεδιάζονται αφορούν, όπως σωστά αναφέρετε, την πρόθεσή μας να γίνει δικαιότερη η κατανομή του επιδόματος. Πρόκειται για ένα

μοντέλο σχεδιασμένο πριν δεκαετίες που αντιμετωπίζει τον άνεργο που έχει εργαστεί 1, 10 ή 20 χρόνια με τον ίδιο τρόπο. Τί σημαίνει λοιπόν πιο ανταποδοτικό; Ότι ένας εργαζόμενος που έχει πληρώσει ένσημα για 20 χρόνια, αν μείνει εκτός εργασίας, θα πρέπει να λάβει αντίστοιχα υψηλότερο επίδομα σε σχέση με έναν άνεργο με προϋπηρεσία 2 ετών. Επίσης, σήμερα δίνεται το ίδιο ποσό για 12 μήνες, ενώ θα μπορούσε να είναι πιο εμπροσθοβαρές και να ξεκινάει πιο ψηλά, με σταδιακή μείωση, ώστε να ενισχύει πιο σημαντικά τους αρχικούς μήνες ανεργίας.

Σε συνεργασία με το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, με την πολύτιμη τεχνική βοήθεια από τον ΟΟΣΑ και πόρους από το ΤΑΑ επεξεργαζόμαστε διαφορετικά μοντέλα ώστε να προχωρήσουμε σε μια πιλοτική εφαρμογή για το επίδομα που θα καλύπτει πιο αποτελεσματικά και πιο ανταποδοτικά τις ανάγκες όσων βρίσκονται εκτός αγοράς εργασίας.

Είστε ικανοποιημένος από την ανταπόκριση των επιχειρήσεων στα προγράμματα επιδότησης της εργασίας;

Οι επιχειρήσεις ανταποκρίθηκαν πολύ ικανοποιητικά στα προγράμματα απασχόλησης «νέας γενιάς» από την αρχή, σημειώνοντας ρεκόρ προσλήψεων, με περισσότερες από 160.000 σε 4,5 χρόνια. Σε αυτό συνέτειναν οι σχετικές παρεμβάσεις ώστε να τα καταστήσουμε πιο ελκυστικά, μειώνοντας τα γραφειοκρατικά και λοιπά προσκόμματα, που ταλαιπωρούσαν τις επιχειρήσεις.

Στη συνέχεια, προχωρήσαμε στον σχεδιασμό στοχευμένων αλλαγών, προσαρμόζοντας τα προγράμματα αφενός στα διαφορετικά προφίλ των ανέργων, τα οποία καταγράφουμε συστηματικά, αντλώντας μεθοδικά στοιχεία από τις βάσεις δεδομένων και τα μητρώα της ΔΥΠΑ, και αφετέρου στις ανάγκες των επιχειρήσεων, με τις οποίες ανοίξαμε και διατηρούμε σταθερό διάυλο επικοινωνίας κυρίως μέσω των θεσμικών φορέων εκπροσώπησής τους, τα επιμελητήρια, κ.λπ.

Υπάρχουν πολλά ακόμη που μπορούν να γίνουν, να αλλάξουν στερεοτυπικές αντιλήψεις που αφορούν ομάδες ανέργων, όπως οι μακροχρόνια άνεργοι, οι γυναίκες και οι νέοι χωρίς προϋπηρεσία προς αυτή την κατεύθυνση κινούνται οι ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης που υλοποιούμε, με αρκετά ικανοποιητικά αποτελέσματα ως προς την ανταπόκριση των επιχειρήσεων.

Ποιες είναι οι νέες πρωτοβουλίες, ώστε να υπάρχει ουσιαστική στήριξη και σύγχρονα εργαλεία σε όσους ψάχνουν δουλειά, αλλά και στις επιχειρήσεις, που αναζητούν προσωπικό; Η «Ημέρα Καριέρας» θα βοηθήσει προς αυτή την κατεύθυνση;

Ξεκινήσαμε τις εκδηλώσεις «Ημέρα Καριέρας», το 2021 και από τότε έχουμε καταφέρει να διοργανώσουμε 26 εκδηλώσεις σε 16 πόλεις. Συνολικά, έχουν συμμετάσχει 1.400 επιχειρήσεις, με πάνω από 37.000 θέσεις εργασίας. Επίσης, είναι ιδιαίτερα σημαντικό ότι πλέον μιλάμε για έναν θεσμό, που καθιερώνεται στη συνείδηση πολιτών και επιχειρήσεων ως ένας κόμβος διασύνδεσης, που λειτουργεί προς όφελος όλων, με την αξιοπιστία που εγγυάται η ΔΥΠΑ. Αξίζει να αναφέρω ότι οι επιβεβαιωμένες προσλήψεις μέσω των εκδηλώσεων αυτών έχουν ήδη ξεπεράσει τις 5.500, ενώ όπως καταγράφει η Μονάδα Εξυπηρέτησης Μεσαίων και Μεγάλων Επιχειρήσεων (MEMME) που είναι αρμόδια για τη διοργάνωση, υπάρχουν προσλήψεις που γίνονται ακόμη και 6 μήνες μετά από κάθε «Ημέρα Καριέρας».

Εντάσσεται στον σχεδιασμό της ΔΥΠΑ διεύρυνση των ωφελουμένων των προγραμμάτων κατάρτισης;

Η ΔΥΠΑ υλοποιεί το μεγαλύτερο πρόγραμμα κατάρτισης που έχει πραγματοποιηθεί ποτέ στην Ελλάδα, με πόρους 1 δις από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΤΑΑ). Μέχρι σήμερα περισσότεροι από 220.000 πολίτες έχουν ήδη αναβαθμίσει τις δεξιότητές τους. Ο εθνικός στόχος είναι μέχρι το τέλος του 2025 να έχουν ολοκληρώσει κάποιο πρόγραμμα κατάρτισης συνολικά 500.000 άνεργοι και εργαζόμενοι.

Σε αυτή την κατεύθυνση, ο σχεδιασμός μας για τη συνέχεια προβλέπει ακριβώς αυτό, με 7 νέα προγράμματα που πρόκειται να ανοίγουν σταδιακά για 130.000 καταρτιζόμενους, μέχρι την επίτευξη του στόχου, με κατάρτιση σε ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες, για οδηγούς, προσωπικό ασφαλείας, κ.ά.

Ταυτόχρονα, επενδύουμε στην ενίσχυση και αναβάθμιση της επαγγελματικής εκπαίδευσης με νέες δράσεις, όπως η πρόσφατη «OpenDay» στην Επαγγελματική Σχολή (ΕΠΑΣ) Μαθητείας & του ΙΕΚ στον Βόλο, που έδωσε τη δυνατότητα σε μαθητές και γονείς να γνωρίσουν τα εκπαιδευτικά προγράμματα που προσφέρουν και να ανακαλύψουν τις δυνατότητες και τους δρόμους που

ανοίγονται για τους μαθητές των ΕΠΑΣ και τους σπουδαστές των ΙΕΚ μετά την αποφοίτησή τους.

Επιπλέον προχωράει η διαδικασία κτιριακής – ενεργειακής αναβάθμισης και εξοπλισμού των εργαστηρίων τους, με πόρους άνω των 143 εκατ. ευρώ από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.