



Ο διοικητής της ΔΥΠΑ  
Σπύρος Πρωτοψάλτης

## Στοιχεία

Σύμφωνα με τα στοιχεία, η συντριπτική πλειονότητα των θέσεων, εκτός των εποχικών/τουριστικών, αφορά συμβάσεις αορίστου χρόνου, πλήρους απασχόλησης και με αμοιβή πολλαπλάσια του κατώτατου μισθού, ειδικά σε περιπτώσεις εξειδικευμένου προσωπικού

ριέρας» σε Αθήνα, Πάτρα, Ιωάννινα και Λάρισα. Οι ενδιαφερόμενοι έχουν τη δυνατότητα να συνομιλήσουν απευθείας, χωρίς προκαθορισμένο ραντεβού, με στελέχη επιχειρήσεων που αναζητούν προσωπικό, να διερευνήσουν ευκαιρίες επαγγελματικής εξέλιξης σε διαφορετικούς τομείς που τους ενδιαφέρουν και να ενημερωθούν για το εύρος των διαθέσιμων θέσεων εργασίας και για τις ειδικότητες που έχουν τη μεγαλύτερη ζήτηση από τις επιχειρήσεις. Σύμφωνα με τον διοικητή της ΔΥΠΑ, οι «Ημέρες Καριέρας» έχουν καθιερωθεί πλέον ως θεσμός τον οποίο έχουν «αγκαλιάσει» οι τοπικές κοινωνίες, έχοντας μεγάλη ανταπόκριση από τις επιχειρήσεις αλλά και από όσους αναζητούν εργασία.

## Άμεση επαφή

«Η ανεύρεση τρόπων άμβλυσης του χάσματος μεταξύ προσφοράς και ζήτησης εργασίας παραμένει για εμάς, στη ΔΥΠΑ, μία από τις βασικές μας προτεραιότητες. Με καινοτόμα εργαλεία και "διαβάζοντας" τις ανάγκες της σύγχρονης οικονομίας, σχεδιάσαμε δράσεις, προσαρμοσμένες στις επιταγές της εποχής που διανύουμε. Προς αυτή την κατεύθυνση δώσαμε έμφαση σε νέες μεθόδους άφιλτρης επικοινωνίας του εργαζομένου με την επιχείρηση, μακριά από παρωχημένα εργαλεία του παρελθόντος, με στόχο η διαδικασία να γίνεται άμεσα, διαδραστικά και χωρίς μεσολαβητές», δηλώνει ο Σπ. Πρωτοψάλτης στη Realnews.

Τα αποτελέσματα που καταγράφονται τόσο για τους ανέργους όσο και για τις επιχειρήσεις είναι θετικά, καθώς, σε πολλές περιπτώσεις, γίνονται προσλήψεις σε άμεσο χρόνο από την πραγματοποίηση της εκδήλωσης, με τη διαδικασία ανεύρεσης του κατάλληλου προσωπικού να συνεχίζεται και κατά το επόμενο χρονικό διάστημα. Αλλωστε, με τη διοργάνωση τέτοιων εκδηλώσεων, η Μονάδα Εξυπηρέτησης Μεσαίων και Μεγάλων Επιχειρήσεων (MEMME) της ΔΥΠΑ έχει βοηθήσει σημαντικά το εργατικό δυναμικό να βρει σταθερές και ποιοτικές δουλειές, αλλά και τις επιχειρήσεις να βρουν το κατάλληλο προσωπικό. Σύμφωνα με τον Σπ. Πρωτοψάλτη, η ΔΥΠΑ προχώρησε στην ενδυνάμωση της

«Η μείωση του χάσματος δεξιοτήτων που παρατηρείται στην αγορά εργασίας είναι ένα στοίχημα που δουλεύουμε καθημερινά για να κερδίσουμε, με στοχευμένες δράσεις και καινοτόμα εργαλεία. Διαχρονικός στόχος μας είναι η ΔΥΠΑ, μέσα από την υλοποίηση στοχευμένων δράσεων, να αποτελεί έναν αξιόπιστο εταίρο για τους εργαζομένους αλλά και για τις επιχειρήσεις», αναφέρει ο Σπ. Πρωτοψάλτης.

Από τον Σεπτέμβριο του 2021 μέχρι σήμερα έχουν πραγματοποιηθεί 32 «Ημέρες Καριέρας» σε όλες τις μεγάλες πόλεις της χώρας (Αθήνα, Πειραιάς, Πάτρα, Λάρισα, Ηράκλειο, Βόλος, Ιωάννινα, Χαλκίδα, Ελευσίνα, Λαμία, Αλεξανδρούπολη, Σέρρες, Τρίκαλα, Κόρινθος), εκ των οποίων οι επτά στη Θεσσαλονίκη, συμπεριλαμβανομένων και των στοχευμένων στον τουρισμό, στην ψηφιακή και στη «γαλάζια» οικονομία.

## Κλάδοι και ειδικότητες

Οι επιχειρήσεις που συμμετέχουν δραστηριοποιούνται ενδεικτικά σε βιομηχανίες (τροφίμων και ποτών, ενδυμάτων, καλλυντικών και υγιεινής, φαρμάκων, χρωμάτων, μεταλλευμάτων, δομικών υλικών, μεταλλικών κατασκευών, κτηνών κ.ά.), χονδρικό και λιανικό εμπόριο (τροφίμων, ειδών ένδυσης και υπόδησης, επιστημονικού εξοπλισμού, οικιακών ειδών, ανταλλακτικών και εξαρτημάτων, ηλεκτρικής ενέργειας, φυσικού αερίου, αυτοκινήτων κ.ά.), κατασκευές και τεχνικά έργα, τηλεπικοινωνίες, Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας, παροχή υπηρεσιών (τραπεζικών, συμβουλευτικών, ιατρικών, εκτυπώσεων), ψηφιακή οικονομία, μεταφορές, εκδόσεις, τουρισμό, εστίαση και ψυχαγωγία.

Οι ειδικότητες που αναζητούν οι επιχειρήσεις αφορούν ενδεικτικά ηλεκτρολόγους μηχανικούς, μηχανολόγους μηχανικούς, ηλεκτρονικούς μηχανικούς αυτοματισμών, χημικούς μηχανικούς, τεχνολόγους τροφίμων, χημικούς, στελέχη ελέγχου ποιότητας, χειριστές μηχανημάτων, μηχανουργούς και σωληνουργούς, ηλεκτροσυγκολλητές, μηχανικούς σχεδιασμού και παραγωγής, χειριστές κέντρων ελέγχου, υπεύθυνους ασφαλείας μεταφορών, πολιτικούς μηχανικούς, τεχνικούς όλων των ειδικοτήτων, συμβούλους πωλήσεων, αποθηκάρους, οδηγούς, ταμίες, εργάτες παραγωγής, φύλακες. Επίσης, ειδικότητες σε όλο το φάσμα του τουρισμού, λογιστές, διοικητικούς υπαλλήλους, βιολόγους, νοσηλευτές, μαιές, χειριστές ιατρικών συσκευών και μηχανημάτων, σχεδιαστές ενδυμάτων, γραφίστες, τυπογράφους, διακοσμητές, project managers, στελέχη marketing και ειδικότητες που αφορούν την κοινωνία της πληροφορίας (web & software developers & engineers, cyber security, IT database administrators, μηχανικοί Η/Υ και μηχανικοί πληροφοριακών συστημάτων) κ.ά.

# Σύνδεση ανέργων με τις επιχειρήσεις

6.000 θέσεις από 190 εταιρείες προσφέρονται το διήμερο 18-19 Οκτωβρίου στη δράση «Ημέρες Καριέρας» που διοργανώνει στην Αθήνα η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης

Της **ΑΡΓΥΡΩΣ Κ. ΜΑΥΡΟΥΛΗ**  
a.mavrouli@realnews.gr

Περισσότεροι από 7.000 άνεργοι έχουν βρει θέσεις πλήρους απασχόλησης σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα μέσω της δράσης «Ημέρες Καριέρας» που υλοποιεί η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης, μια πρωτοβουλία που ξεκίνησε ο διοικητής της ΔΥΠΑ, Σπύρος Πρωτοψάλτης, το 2021. Έχουν ήδη υλοποιηθεί 32 «Ημέρες Καριέρας» σε όλη την Ελλάδα με τη συμμετοχή περισσότερων από 1.650 επιχειρήσεων, που προσέφεραν χιλιάδες θέσεις εργασίας σε πάνω από 55.000 ενδιαφερομένους.

Ο Σπ. Πρωτοψάλτης προχωρά στη διοργάνωση της δεύτερης εκδήλωσης «Ημέρες Καριέρας» στην Αθήνα το διήμερο 18-19 Οκτωβρίου στο Εκθεσιακό Κέντρο Περιστερίου. Ο αριθμός των επιχειρήσεων που έχουν δηλώσει συμμετοχή έφτασε τις 190, από όλους τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας, ενώ οι κενές θέσεις εργασίας ξεπερνούν τις 6.000 σε όλα τα επίπεδα εκπαίδευσης και εξειδίκευσης. Πρόκειται για ρεκόρ συμμετοχών επιχειρήσεων και θέσεων απασχόλησης. Με βάση τον έως τώρα σχεδιασμό, έως το τέλος του χρόνου θα πραγματοποιηθούν ακόμη τέσσερις «Ημέρες Κα-

MEMME, εγκαθιδρύοντας σταθερή επικοινωνία με τα τμήματα HR των επιχειρήσεων που αναζητούν καταρτισμένο προσωπικό με γνώσεις και δεξιότητες που αντιστοιχούν στις θέσεις εργασίας που διαθέτουν.

«Ένας από τους λόγους που οι "Ημέρες Καριέρας" βρίσκουν ολοένα και μεγαλύτερη ανταπόκριση από τους πολίτες είναι γιατί δεν είναι στατικές. Δεν σχεδιάσαμε, δηλαδή, μια δράση και μείναμε εκεί, αλλά αντίθετα, αφουγκραζόμενοι τις σύγχρονες ανάγκες στο εργασιακό πεδίο, τις προσαρμόζουμε συνεχώς, προσθέτοντας και νέες ειδικότητες ή εστιάζοντας σε επαγγέλματα που, ενώ έχουν μεγάλη ζήτηση, η προσφορά δεν είναι αντίστοιχη», αναφέρει ο διοικητής της ΔΥΠΑ.

Σύμφωνα με τα στοιχεία, η συντριπτική πλειονότητα των θέσεων, εκτός των εποχικών/τουριστικών, αφορούν συμβάσεις αορίστου χρόνου, πλήρους απασχόλησης και με αμοιβή πολλαπλάσια του κατώτατου μισθού, ειδικά σε περιπτώσεις εξειδικευμένου προσωπικού. Επιπλέον, πολλές επιχειρήσεις αναφέρουν ότι βρήκαν κατάλληλο προσωπικό το οποίο παρέμεινε και εξελίχθηκε, ενώ προσλαμβάνουν εργαζομένους από όλο το φάσμα των ειδικοτήτων και των επιπέδων εξειδίκευσης.

