

**ΓΙΑΝΝΑ ΧΟΡΜΟΒΑ**

ΥΠΟΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (ΠΡ. ΟΑΕΔ)

**«Στόχος μας να γίνει η ΔΥΠΑ ο πιο δυναμικός και αποτελεσματικός κόμβος της δημόσιας διοίκησης»**

«Η κυβέρνηση κατόρθωσε αυτό που για αρκετούς φάνταζε ως ακατόρθωτο: Να δημιουργήσει νέες θέσεις εργασίας και να απορροφήσει μεγάλο αριθμό από τους άνεργους συμπολίτες μας οι οποίοι αναζητούσαν δουλειά»

«Θα καταφέρουμε ως ΔΥΠΑ να ανταπεξέλθουμε στις νέες, μεγάλες προκλήσεις με επιτυχία και αυτόν τον δύσκολο Χειμώνα» τονίζει στην πολύ ενδιαφέρουσα συνέντευξη που μας παραχώρησε η Υποδιοικήτρια της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (πρώην ΟΑΕΔ), κα Γιάννα Χορμόβα.

Η Υποδιοικήτρια περιέγραψε τους τομείς που έχει αναλάβει να "τρέξει" και αναφερόμενη γενικότερα στο έργο που έχει γίνει στον Τομέα της Εργασίας στη χώρα μας τόνισε ότι η κυβέρνηση κατόρθωσε αυτό που για αρκετούς φάνταζε ως ακατόρθωτο: Να δημιουργήσει νέες θέσεις εργασίας και να απορροφήσει μεγάλο αριθμό από τους άνεργους συμπολίτες μας οι οποίοι αναζητούσαν δουλειά.

Παράλληλα, η κα Χορμόβα ενημερώνει για τα ανοικτά Προγράμματα της ΔΥΠΑ και δίνει μεγάλη σημασία στην προσπάθεια που καταβάλλεται για να φέρουν πιο κοντά τις επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα με τους αναζητούντες εργασία άνεργους.

Ακολουθεί η συνέντευξη της Υποδιοικήτριας της ΔΥΠΑ, κας Γιάννας Χορμόβα στην εφημερίδα μας:

■ **Κυρία Χορμόβα, έχετε αναλάβει μία πραγματικά κρίσιμη θέση ως Υποδιοικήτρια του πρώην ΟΑΕΔ, νυν Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ.). Θα θέλαμε να μας περιγράψετε συνοπτικά σε ποιους τομείς ρίχνετε το βάρ**



ρος σας και ποιοι είναι οι βασικοί σας στόχοι.

Η αλλαγή του ΟΑΕΔ σε Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) καταδεικνύει την προσπάθεια της κυβέρνησης για την ανάληψη από την πλευρά της ΔΥΠΑ ενός πιο κομβικού και ακόμη πιο ενεργού ρόλου στη μείωση της ανεργίας και στην αύξηση της απασχόλησης. Η μετάβαση σε μια νέα εποχή σηματοδοτείται από την αλλαγή της εταιρικής ταυτότητας και ανακατοπτρίζεται στο ευρύτατο πλέγμα δράσεων και παρεμβάσεων που έχουν ξεκινήσει και θα συνεχιστούν εμπλουτίζοντας, διεκδικώντας και αναβαθμίζοντας το έργο της ΔΥΠΑ προς όφελος όλων των πολιτών. Το βάρος των προσπαθειών μου πέφτει σε θέματα σχετικά με τις παρεκκλιτικές κοινωνικές προστασίες και στεγαστικές συνδρομές, τις ειδικές και ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, την ένταξη και επανένταξη των γυναικών στην αγορά εργασίας, την εξισορρόπηση της επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής, την καταπολέμηση των ανισοτήτων και τη συμπερίληψη των ως άνω ομάδων στην αγορά εργασίας.

Επίσης, στις αρμοδιότητες μου είναι τα θέματα σχετικά με την επαγγελματική εκπαίδευση και την εθιμική και αποτελεσματική λειτουργία της Σχολής Επαγγελματικής Κατάρτισης ΑμεΑ στην Αθήνα, του Εκπαιδευτικού Κέντρου Επαγγελματικής Κατάρτισης Ειρήβαν και Νέων με Ειδικές Ανάγκες Θεσσαλονίκης (Ε.Κ.Ε.Κ. ΑμεΑ Θεσσαλονίκης) και των Βρεφονηπιακών Σταθμών της ΔΥΠΑ.

■ **Η χώρα μας, όπως και ολόκληρη η Ευρώπη κινείται στους ρυθμούς της ενεργειακής κρίσης. Μία κρίση που έρχεται μετά από μία επίσης δύσκολη περίοδο με την πανδημία, που φυσικά δεν έχει τελειώσει. Σε αυτό το πρωτόγνωρο περιβάλλον πως καταφέρνετε να φέρνετε εις πέρας το έργο σας;**

Όπως ορθά αναφέρατε, τόσο η Ελλάδα όσο και η Ευρώπη, στο σύνολο της, αντιμετωπίζει λόγω της καταδικαστικής εσβολής της Ρωσίας στην Ουκρανία μια πρωτοφανή ενεργειακή κρίση. Με βάση αυτά τα δεδομένα, η διαχείριση της καθημερινότητας και των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι πολίτες και κυρίως όσοι αναζητούν εργασία, καθίσταται πολύ δύσκολη αφού η κρίση επηρεάζει τόσο την οικονομία, όσο και την κοινωνία και τις δικές μας χώρες.

Παρ' όλα αυτά, βαδίζοντας σταθερά βάσει προγράμματος, εκμυστώνω ότι θα καταφέρουμε ως ΔΥΠΑ να ανταπεξέλθουμε στις νέες, μεγάλες προκλήσεις με επιτυχία και αυτόν τον δύσκολο



Χειμώνα. Είμαστε και θα συνεχίσουμε να είμαστε σταθερά δίπλα στην κοινωνία, μαζί με κάθε πολίτη που έρχεται σε επαφή με τις υπηρεσίες μας.

**■ Αν σας ζητούσαμε να αναριθμήσετε τα σημαντικότερα προβλήματα που αντιμετωπίζει ο Τομέας της Απασχόλησης της χώρας μας, σε ποια θα στεκόσασταν;**  
Η ελληνική αγορά εργασίας επηρεάστηκε οσφράς από την οικονομική κρίση της προηγούμενης δεκαετίας, με αποτέλεσμα το ποσοστό ανεργίας, ειδικά τα πρώτα χρόνια εφαρμογής των συμφωνιών δημοσιονομικής σταθερότητας, να εκτοξευθεί σε δυσθεώρητο για τα μέτρα πριν την ύφεση δεδομένο επίπεδο.

Τα τελευταία χρόνια και ειδικά από το 2019 και μετά, το ποσοστό ανεργίας μειώνεται σταθερά, έχοντας πλέον φτάσει στο 12,2% φέτος τον Αύγουστο, από 17,1% που ήταν τον Ιούλιο του 2019. Αυτό σημαίνει ότι η ανεργία μειώθηκε κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες. Ο αριθμός των απασχολούμενων αυξήθηκε κατά 196.159 άτομα ενώ ο αριθμός των ανέργων μειώθηκε κατά 227.609 άτομα. Συγκεκριμένα, με βάση τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ για τον φετινό Αύγουστο, ο αριθμός των απασχολούμενων ανέρχεται στα 4.105.420 άτομα (από 3.909.261 άτομα τον Ιούλιο του 2019) και των ανέργων υποβλήθηκε στις 569.609 άτομα (από 797.218 άτομα που ήταν τον Ιούλιο του '19).

Η συνεχόμενη συρρίκνωση της ανεργίας δεν ήρθε τυχαία. Από τα μέσα του 2019 και μετά, ακολουθώντας μια αποτελεσματική, εκ του αποτελέσματος, στρατηγική στον κρίσιμο για την ελληνική κοινωνία τομέα της απασχόλησης -και παρά τα πρωτοφανή προβλήματα που προέκυψαν η πανδημία του COVID-19- η κυβέρνηση κατόρθωσε αυτό που για αρκετούς φάνταζε ως ακατόρθωτο: Να δημιουργήσει νέες θέσεις εργασίας και να απορροφήσει στο μεγάλο αριθμό από τους άνεργους συμπολίτες μας οι οποίες αναζητούσαν δουλειά.

Οι δύο, παρά αυτά τα θετικά αποτελέσματα, η ελληνική αγορά εργασίας αντιμετωπίζει ακόμη χρόνια προβλήματα. Το πιο σημαντικό εστιακό στην αδυναμία που παρουσιάζουν πολλές επιχειρήσεις οι οποίες αναζητούν προσωπικό για να βρουν και να καλύψουν τις προσφερόμενες θέσεις εργασίας με τα κατάλληλα εκπαιδευμένα άτομα. Το φαινόμενο αυτό έχει αποτυπωθεί στις έρευνες που πραγματοποιούν οι κοινωνικοί εταίροι και ήδη η ΔΥΠΑ ερευνάει πολιτικές καινές να αντιμετωπίσουν σταδιακά.

**■ Ο Διοικητής της ΔΥΠΑ, κ. Πρωτοψάλτης, πρόσφατα δήλωσε ότι ο στόχος είναι η μετεξέλιξη της ΔΥΠΑ σε ισχυρό σύμμαχο των πολιτών που αναζητούν εργασία. Πρακτικά, πως μπορεί αυτό να επιτευχθεί;**

Όπως έχει τονίσει ο Διοικητής της ΔΥΠΑ, Σπύρος Πρωτοψάλτης, κεντρικό μας στόχο αποτελεί να γίνει η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης ο πιο δυναμικός και αποτελεσματικός κόμβος της δημόσιας διοίκησης για την υποστήριξη και παροχή όλων των εφοδίων που χρειάζονται οι πολίτες ώστε να ανταποκριθούν στο μεταβαλλόμενο εργασιακό περιβάλλον και τις τεχνολογικές εξελίξεις που αποτελούν πρόκληση για όλους μας.

Στο πλαίσιο αυτό, δίνουμε έμφαση στην καύρωση του εργατικού δυναμικού και στην εφαρμογή ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης.

Ταυτόχρονα, συνεχίζουμε την προσπάθεια δημιουργίας μιας πιο «έξοστρεφούς» Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης, φέρνοντας πιο κοντά τις επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα με τους αναζητούντες εργασία άνεργους. Μια από τους πιο σημαντικές δράσεις προς την κατεύθυνση αυτή, είναι ο θεσμός πλέον, της «Ημέρας Καριέρας» ΔΥΠΑ, που ήδη έχει ξεκινήσει να υλοποιείται σε πολλές πόλεις της χώρας. Στην «Ημέρα Καριέρας» της ΔΥΠΑ ο κάθε ενδιαφερόμενος για να βρει εργασία συμπόλιτης μας, μπορεί να έρθει σε επαφή με τις τοπικές και όχι μόνο, επιχειρήσεις, να υποβληθεί βιογραφικό και να έρθει πιο κοντά στον στόχο της επαναφοράς του στην αγορά εργασίας. Η επόμενη εκδήλωση «Ημέρα Καριέρας» της ΔΥΠΑ, η 10η κατά σειρά, θα πραγματοποιηθεί την Παρασκευή 4 Νοεμβρίου 2022, στα Τρίκαλα. Στην εκδήλωση θα συμμετάσχουν 41 επιχειρήσεις με περισσότερες από 400 θέσεις εργασίας διαφόρων ειδικοτήτων και επιπέδων εξειδίκευσης.

Παράλληλα, συνεχίζουμε να προωθούμε τον πλέον ψηφιακό μετασχηματισμό της ΔΥΠΑ με στόχο να είναι πιο αποτελεσματική και πιο φιλική προς όλους τους συναλλοσομένους πολίτες.

Με τους πόρους του Εθνικού Σχεδίου Ανάπτυξης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0» και με τα μέσα που της προσφέρει ο πρόσφατος νόμος «Δουλειές Ξανά», η ΔΥΠΑ γίνεται κεντρικός πυλώνας της δημιουργίας Εθνικής Στρατηγικής για την Καύρωση στη χώρα μας και υλοποιεί καινούρια προγράμματα απασχόλησης και καύρωσης «νέων γενιές». Αναδιοργανώνει

τις δομές και διευρύνει τις συνεργασίες με κοινωνικούς εταίρους, νοσηρικά και τεχνολογικά κορυφαίες εταιρείες τεχνολογίας.

Επιπλέον, σας επισημαίνω ότι η ΔΥΠΑ αποτελεί πλέον τον «θεμέλιο λίθο» για την επανεκκίνηση της στρατηγικής πολιτικής της κυβέρνησης, μέσω της οποίας πρόκειται να αξιοποιηθεί η περιουσία της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (τ. ΟΑΕΔ) και να διευκολυνθεί η πρόσβαση των πολιτών, και ειδικά των νέων ζευγαριών, στην ενόικια και αγορά κατοικίας.

**■ Αυτήν την περίοδο ποια είναι τα σημαντικότερα προγράμματα που «τρέχουν» και πώς μπορούν να ενημερώνονται έγκυρα οι ενδιαφερόμενοι;**

Αυτή την περίοδο είναι ενεργά περισσότερα από 7 προγράμματα, τα οποία

αφορούν συνολικά σε περισσότερες από 22.000 θέσεις. Οι άνεργοι και οι άνεργοι συμπολίτες μας, μπορούν να επισκεφθούν τον ιστότοπο της ΔΥΠΑ (dyra.gov.gr) και να λάβουν όλα την απαραίτητη ενημέρωση.

Ενδεικτικά, ορισμένα από τα πιο σημαντικά προγράμματα που «τρέχει» αυτή την περίοδο η ΔΥΠΑ είναι τα εξής:

- Πρόγραμμα επιχορήγησης νεανικής επιχειρηματικότητας με 14.800 ευρώ.
- 3.000 θέσεις εργασίας με επιδότηση έως 8.400 ευρώ στην Περιφέρεια Νοτίου Αιγαίου, με έμφαση στις γυναίκες.
- 2.260 θέσεις σε Υπηρεσίες των Υπουργείων Περιβάλλοντος και Ενέργειας και Μεταναστευσης και Ασύλου διάρκειας 8 μηνών.
- Ενισχυμένο πρόγραμμα δεύτερης επιχειρηματικής ευκαιρίας, με έμφαση στις γυναίκες και στην ψηφιακή οικονομία.
- Πρόγραμμα μεταρροπής της επιδότησης ανεργίας σε επιδότηση εργασίας μέσω 9.200 επικαιρών επενδύσεων στην αγορά εργασίας.
- Επιπλέον 6.500 θέσεις του επιτυχημένου προγράμματος απασχόλησης μακροχρόνια ανέργων 55 - 67 ετών.
- Ειδικό Πρόγραμμα προεργασίας για 2.000 ανέργους νέους, ηλικίας 18-29 ετών, περιοχών των Περιφερειών Δυτικής Μακεδονίας και Πελοποννήσου που επιζητούν από τις απολιγντισμένες.

**■ Ποιος είναι ο σχεδιασμός της ΔΥΠΑ για τον δόσιμο Χειμώνα που όλοι αναμένουν;**

Με στόχο την περαιτέρω μείωση της ανεργίας και τη στήριξη των αναζητούντων εργασία συμπολιτών μας, στον κρίσιμο τομέα της απασχόλησης έχουμε προγραμματίσει μέχρι και τον Δεκέμβριο -και έχουμε ξεκινήσει να υλοποιούμε- νέα προγράμματα, συνολικού προϋπολογισμού 516 εκατ. ευρώ, προς όφελος περισσότερων από 57.000 δικαιοσύμων. Συγκεκριμένα, έως το τέλος του έτους θα προκηρυχθούν, μεταξύ άλλων, τα εξής προγράμματα:

- Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 5.000 ανέργων στην πρόστιμη οικονομία, με έμφαση στις γυναίκες 18-66 ετών με ανώτατο όριο τα 750 ευρώ μηνιαίως.
- Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα αναβάθμισης δεξιοτήτων/επενδύσεων και βραχυπρόθεσμων απασχολήσεων για 15.000 ανέργους (25-45 ετών).
- Πρόγραμμα Απόκτησης Εργασιακής εμπειρίας για 3.900 ανέργους νέους ηλικίας έως 29 ετών με έμφαση στην ψηφιακή οικονομία
- Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχει-

ρηματικών πρωτοβουλιών με έμφαση στην ψηφιακή οικονομία για 3.220 ανέργους ηλικίας 30-45 ετών στις Λιγότερο Ανπτυγμένες Περιφέρειες (ΛΑΠ) της χώρας και στη Δυτική Μακεδονία

● Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών απασχολήσεως νέων ελεύθερων επαγγελματιών ηλικίας 20 έως 44 ετών, που ανήκουν σε περιθωριοποιημένες κοινωνικές ομάδες όπως οι Ρομά.

● Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 10.000 μακροχρόνιων ανέργων ηλικίας 45 ετών και άνω, σε περιοχές θύλακες υψηλής ανεργίας

● Πρόγραμμα προεργασίας για 10.000 ανέργους νέους ηλικίας 18 έως 30 ετών

● Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 3.000 ανέργων που ανήκουν σε δύσκολα εξυπηρετήσιμους πληθυσμούς και 7.000 ανέργων που αντιμετωπίζουν εμπόδια στην ένταξη ή επανένταξη τους στην αγορά εργασίας.

Αξιοποιώντας τα νέα εργαλεία που απέκτησε μετά την ψήφιση του νόμου «Δουλειές Ξανά» αλλά και την αυξημένη χρηματοδότηση από το Ταμείο Ανάπτυξης και το νέο ΕΣΠΑ, η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης θα πρωταγωνιστήσει στην προσπάθεια για την αύξηση της απασχόλησης και την αναβίωση του εργατικού δυναμικού της χώρας.

**■ Η εμπειρία σας από προηγούμενες σημαντικές θέσεις που έχετε με επιτυχία υπηρετήσει ως διοικητικός επιστήμονας και επιχειρηγνώμων δημοσίων πολιτικών, είναι ένα επιπλέον «όπλο» στην τωρινή σας θέση;**

Αντίκω ο' εκείνος που πιστεύουν ότι οι εμπειρίες διαδραματίζουν τον άνθρωπο τους θεωράκιζον με πολυήμερες εμπειρίες και τους κάνουν κανονικό ν' αποδέχονται και ν' ανταποκρίνονται διαρκώς σε νέες προκλήσεις. Έτσι ακριβώς και η δική μου διαδρομή με έχει θωρακίσει σε επίπεδο επίλυσης προβλημάτων και αντιμετώπισης κρίσεων, δεξιότητες που είναι απαραίτητες και στην τωρινή θέση μου στη ΔΥΠΑ.

Τόσο το θεωρητικό επίπεδο μέσο από την πορεία μου στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης όσο και το εμπειρικό επίπεδο με την προηγούμενη θητεία μου σε θέσεις ευθύνων, θεωρώ ότι μου έχουν προσφέρει όπλα κεραιού των καταστάσεων που καλλοίμα καθημερινά ν' αντιμετωπίσω στη ΔΥΠΑ.

Τα ανοιχτά Προγράμματα και η σημασία που καταβάλλεται για να φέρουν πιο κοντά τις επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα με τους αναζητούντες εργασία άνεργους