



ΑΡΘΡΟ

ΣΠΥΡΟΣ ΠΡΩΤΟΨΑΛΤΗΣ

Διοικητής ΔΥΠΑ

Πρόγραμμα για 10.000 ανέργους

ΣΤΗ ΔΥΠΑ έχουμε κλείσει έναν πρώτο κύκλο ανανέωσης, εξωστρέφειας και εκσυγχρονισμού που δημιούργησε 160.000 νέες θέσεις εργασίας σε 4 χρόνια –αριθμός-ρεκόρ- και συνέβαλε σημαντικά στη μείωση της ανεργίας κατά 45% στο 9,4%, που είναι το χαμηλότερο ποσοστό σε σχεδόν 15 χρόνια. Τώρα, ξεκινάμε το νέο έτος υλοποιώντας μία ακόμα καινοτόμο δράση που συνδέει την κατάρτιση των ανέργων με την προώθηση στην απασχόληση, που αποτελεί και τον κεντρικό στόχο μας. Πρόκειται για ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα «νέας γενιάς» που χρηματοδοτεί το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, προϋπολογισμού άνω των 41 εκατ. ευρώ, για την ταχύρρυθμη (80 ωρών) κατάρτιση 10.000 ανέργων 25-45 ετών και την απασχόληση 7.500 εξ αυτών σε επιχειρήσεις, οι οποίες θα λάβουν επιχορήγηση έως το 100% του μισθού και των εισφορών, με ανώτατο όριο τις 6.132 ευρώ για κάθε νέα θέση εργασίας.

Η ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ένταξης για τις επιχειρήσεις είναι πολύ απλή: υποβάλλουν ηλεκτρονική αίτηση με το συνολικό αριθμό των θέσεων και τις ειδικότητες που αναζητούν, οι εργασιακοί σύμβουλοι της ΔΥΠΑ θα τους υποδείξουν κατάλληλους υποψηφίους και οι επιχειρήσεις θα επιλέξουν τους ωφελούμενους για πρόσληψη. Κατόπιν, οι ωφελούμενοι θα έχουν τη δυνατότητα να αναβαθμίσουν τις δεξιότητές τους, ειδικά τις ψηφιακές και πράσινες και, επιλέγοντας και παρακολουθώντας το πρόγραμμα που τους ενδιαφέρει και εφόσον λάβουν σχετική πιστοποίηση, θα προσλαμβάνονται από τις επιχειρήσεις που τους έχουν επιλέξει, για διάστημα τουλάχιστον έξι μηνών.

Η ΕΜΦΑΣΗ στις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης και ο προσανατολισμός των δράσε-

ων που σχεδιάζουμε πλέον στη ΔΥΠΑ έχουν ως προτεραιότητα την προσαρμογή στις διαρκώς μεταβαλλόμενες απαιτήσεις της αγοράς εργασίας, που προκαλούνται σε μεγάλο βαθμό από την ταχύτατη ψηφιακή και πράσινη μετάβαση της οικονομίας. Για να διασφαλίσουμε ότι κανείς δεν θα μείνει πίσω, είναι αναγκαίο να μειωθεί άμεσα το ψηφιακό χάσμα που παρατηρείται στη χώρα μας και δημιουργεί εμπόδια στην εργασιακή ένταξη και επαγγελματική εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού, καθώς επίσης και στην περαιτέρω ανάπτυξη και βιωσιμότητα των επιχειρήσεων.

ΤΟ ΠΡΟΒΛΗΜΑ ανεύρεσης ταλέντων με δεξιότητες που να ανταποκρίνονται στις ανάγκες της αγοράς εργασίας αποτελεί έναν πανευρωπαϊκό γρίφο προς επίλυση, και σε αυτή την κατεύθυνση η Ε.Ε. έχει θέσει ως στόχο το 60% των ενπλίκων έως το 2030 να συμμετάσχει σε προγράμματα κατάρτισης τουλάχιστον μία φορά ετησίως. Σε αυτό το πλαίσιο, η ΔΥΠΑ έχει αναλάβει έναν κρίσιμο ρόλο κατάρτισης και επανακατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας. Συγκεκριμένα, υλοποιεί το μεγαλύτερο πρόγραμμα απόκτησης και αναβάθμισης δεξιοτήτων που έχει υλοποιηθεί ποτέ στη χώρα, στο οποίο έχουν ήδη συμμετάσχει 280.000 άνεργοι και εργαζόμενοι, λαμβάνοντας πιστοποιήσεις που θα τους επιτρέψουν να ενισχύσουν το βιογραφικό τους, διευκολύνοντας την ένταξη, επανένταξη ή ανέλιξη τους στην αγορά εργασίας.

ΣΤΟΧΟΣ ΜΑΣ είναι να παρακολουθούμε στενά τις οικονομικές και τεχνολογικές εξελίξεις, να βελτιώνουμε και να προσαρμόζουμε αντίστοιχα τις υπηρεσίες της ΔΥΠΑ για να στηρίζουμε πιο αποτελεσματικά τις επιχειρήσεις που αναζητούν προσωπικό και όσους ψάχνουν για δουλειά ή θέλουν να αλλάξουν δουλειά.