

Η ΔΥΠΑ διοργανώνει τη μεγαλύτερη εκδήλωση για την εύρεση εργασίας στη Θεσσαλονίκη



Η «Ημέρα Καριέρας» της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης επιστρέφει για πέμπτη φορά στη Θεσσαλονίκη, το Σάββατο 24 Φεβρουαρίου. Μιλήσαμε με τον διοικητή της ΔΥΠΑ, κ. Σπύρο Πρωτοψάλτη, για τις ευκαιρίες που μπορούν να προκύψουν από τη διοργάνωση αυτή, η οποία πλέον έχει γίνει θεσμός. Ο κ. Πρωτοψάλτης εξηγεί τους λόγους που οι "Ημέρες Καριέρας" της ΔΥΠΑ έχουν επιτυχία και μιλά για την χρησιμότητα των εργαστηρίων Συμβουλευτικής. Τέλος, εξηγεί πως ωφελούνται όσοι αναζητούν εργασία μέσω των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης.

Η «Ημέρα Καριέρας» της ΔΥΠΑ έρχεται και πάλι στη Θεσσαλονίκη. Τι προσφέρει στους πολίτες η φετινή διοργάνωση και ποιοι μπορούν να έρθουν;

Η διοργάνωση των εκδηλώσεων «Ημέρα Καριέρας» της ΔΥΠΑ ξεκίνησαν από τη Θεσσαλονίκη, όταν το 2021 προχωρήσαμε στην υιοθέτηση μιας ακόμη "καλής πρακτικής", στο πλαίσιο υλοποίησης μιας νέας στρατηγικής, με στόχο να παρέχουμε σύγχρονες υπηρεσίες σε όσους ψάχνουν δουλειά και να στηρίξουμε τις επιχειρήσεις σε όλη την Ελλάδα που αναζητούν προσωπικό. Πλέον έχουμε φτάσει στην 25 εκδήλωση και είναι η 5 «Ημέρα Καριέρας» που διοργανώνουμε στη Θεσσαλονίκη.

Συμμετέχουν 120 επιχειρήσεις, με περισσότερες από 2.500 θέσεις εργασίας. Η εκδήλωση είναι ανοιχτή για όλους, είτε πρόκειται για ανέργους είτε για

εργαζόμενους που διερευνούν μια νέα εργασιακή πορεία. Φυσικά η είσοδος είναι δωρεάν και όσοι προσέλθουν μπορούν να συνομιλήσουν με εκπροσώπους των εταιρειών που τους ενδιαφέρουν, χωρίς προκαθορισμένο ραντεβού.

Επίσης, όσοι θέλουν να αποφύγουν τυχόν καθυστερήσεις λόγω αναμονής κατά την είσοδό τους, μπορούν να προεγγραφούν στην ηλεκτρονική διεύθυνση:

<https://www.eventora.com/el/Events/imerakarieras-dypa-thessaloniki-2024>

Για την «Ημέρα Καριέρας» στη Θεσσαλονίκη σχεδιάσαμε ακόμη δύο παράλληλες δράσεις. Από τις 10:30 το πρωί έως τις 5:30 διοργανώνουμε εργαστήρια Συμβουλευτικής, τα οποία αφορούν την προετοιμασία για ένταξη στην αγορά εργασίας, καθώς και συμβουλευτική επιχειρηματικότητα. Συγκεκριμένα, πρόκειται για workshops με θέματα όπως η δημιουργία βιογραφικού και η προετοιμασία για συνέντευξη εργασίας, τα οποία είναι και τα πλέον δημοφιλή, καθώς επίσης η χρήση των κοινωνικών δικτύων για αναζήτηση εργασίας και τα βήματα για μια επιτυχημένη επιχειρηματική ιδέα.

Επίσης, καθώς διανύουμε το Ευρωπαϊκό Έτος Δεξιοτήτων, έχουμε εντάξει στις Ημέρες Καριέρας, περίπτερα αφιερωμένα στο έργο των Επαγγελματικών Σχολών (ΕΠΑΣ) Μαθητείας της ΔΥΠΑ. Σε αυτά, εκπαιδευτικοί και μαθητές από τις Επαγγελματικές Σχολές (ΕΠΑΣ) Μαθητείας, θα παρουσιάσουν κάποιες από τις ειδικότητες που προσφέρουν οι ΕΠΑΣ της Θεσσαλονίκης.

Πόσες πιθανότητες έχει κάποιος που θα προσέλθει στην «Ημέρα Καριέρας» να βρει αυτό που τον ενδιαφέρει;

Αρχικά, αξίζει να πούμε ότι, με βάση τις απαντήσεις ειδικών ερωτηματολογίων που διαχειρίζεται η Μονάδα Εξυπηρέτησης Μεσαίων και Μεγάλων Επιχειρήσεων (ΜΕΜΜΕ), πολίτες και επιχειρήσεις δίνουν τα εύσημα ως προς την διοργάνωση και τα οφέλη που αποκομίζουν από τις Ημέρες Καριέρας της ΔΥΠΑ. Φυσικά, εμείς επεξεργαζόμαστε τις απαντήσεις με τη δέουσα προσοχή, ώστε κάθε εκδήλωση που διοργανώνουμε να είναι καλύτερη από τις προηγούμενες.

Ειδικά για την εκδήλωση της Θεσσαλονίκης, οι 2.500 θέσεις εργασίας για τις οποίες οι 120 επιχειρήσεις αναζητούν κατάλληλους υποψήφιους αφορούν μεγάλο εύρος ειδικοτήτων.

Ενδεικτικά σας αναφέρω τις ειδικότητες ηλεκτρολόγων μηχανικών, χημικών μηχανικών, μηχανικών αυτοματισμού, τεχνολόγων τροφίμων, research scientists, project managers, χειριστών μηχανημάτων, ηλεκτροσυγκολλητών, εργοδηγών, στελεχών μάρκετινγκ, επαγγελματιών υγείας, λογιστών, οδηγών, ειδικότητες σε όλο το φάσμα της κοινωνίας της πληροφορίας (IT) και του τουρισμού και πολλές ακόμη. Η λίστα με τις επιχειρήσεις και τις ειδικότητες που αναζητούν βρίσκεται αναρτημένη στον ιστότοπο της ΔΥΠΑ, στην ηλεκτρονική διεύθυνση:

https://www.dypa.gov.gr/25i-hmera-karieras-dypa-thessaloniki-24-fevroyariou-2024_eidikotites_epixeiriseis

Μέχρι σήμερα, μέσω των εκδηλώσεων αυτών έχουν βρει δουλειά περίπου 5.500 πολίτες, αριθμός που υπολογίζουμε ότι σύντομα θα αυξηθεί, καθώς οι επιχειρήσεις έχουν να διαχειριστούν σημαντικό αριθμό βιογραφικών μετά από κάθε εκδήλωση και αυτό συνεπάγεται ότι μπορεί μια πρόσληψη να γίνει ακόμη και 6 μήνες αργότερα.

Με αυτά τα δεδομένα, πιστεύω πως όσοι ψάχνουν δουλειά, έχουν σημαντικές πιθανότητες να βρουν στην «Ημέρα Καριέρας» της ΔΥΠΑ μια θέση εργασίας που να ταιριάζει στους επαγγελματικούς στόχους τους.

Σε τί αποσκοπεί η ένταξη των εργαστηρίων Συμβουλευτικής στις Ημέρες Καριέρας;

Κατ' αρχάς, η αναβάθμιση δεξιοτήτων ανέργων και εργαζομένων, αποτελεί καταγεγραμμένη τάση σε ολόκληρη την Ευρώπη, στο πεδίο της απασχόλησης. Σε αυτή την κατεύθυνση και με στόχο την υλοποίηση καινοτόμων παρεμβάσεων στον τομέα της σύζευξης προσφοράς και ζήτησης εργασίας, στη ΔΥΠΑ ενισχύουμε συστηματικά τις Συμβουλευτικές υπηρεσίες που παρέχουμε σε όσους ψάχνουν δουλειά.

Η ένταξη των workshops στις εκδηλώσεις «Ημέρας Καριέρας», αντλεί την έμπνευσή της από τις βέλτιστες πρακτικές που εφαρμόζονται σε αντίστοιχες δράσεις σε όλη την Ευρώπη. Στόχος μας είναι να παρέχουμε υψηλού επιπέδου υπηρεσίες και σε αυτόν το τομέα, ώστε οι αναζητούντες εργασία να έχουν, αρχικά, την ευκαιρία να συνομιλήσουν απευθείας και να δώσουν το βιογραφικό τους σε επιχειρήσεις που τους ενδιαφέρουν, να συγκρίνουν και να εντοπίσουν τί είναι αυτό που αναζητούν οι επιχειρήσεις από τους υποψήφιους και, παράλληλα, να μάθουν από τα εξειδικευμένα στελέχη μας με ποιους τρόπους αυξάνουν την ελκυστικότητα του βιογραφικού τους, καθώς επίσης τί χρειάζεται για να είναι κατάλληλα προετοιμασμένοι για συνεντεύξεις εργασίας που μπορεί να προκύψουν μετά την επίσκεψή τους στην «Ημέρα Καριέρας» της ΔΥΠΑ.

Να αναφέρουμε πως η συμμετοχή στα εργαστήρια είναι, επίσης, δωρεάν και θα τηρηθεί σειρά προτεραιότητας, οπότε όσοι ενδιαφέρονται θα πρέπει να δηλώσουν συμμετοχή αμέσως με την είσοδό τους, καθώς οι θέσεις εξαντλούνται σε όλες τις εκδηλώσεις.

Διαβάσαμε για το ρεκόρ δαπανών της ΔΥΠΑ για ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης και θα θέλαμε να μας πείτε με ποιο τρόπο ωφελούνται όσοι αναζητούν εργασία από αυτές τις πολιτικές.

Αποτελεί προτεραιότητά μας στη ΔΥΠΑ να ενισχύουμε συστηματικά όλες τις δράσεις που προωθούν την απασχόληση. Αυτό, αφενός αναδεικνύει τη ΔΥΠΑ στον πλέον ενεργό σύμμαχο των ανέργων, αφετέρου ενισχύει την ταύτισή της στη συνείδηση των πολιτών με έναν φορέα που επιδοτεί την εργασία αντί για την ανεργία, όπως είχε δείξει σχετική έρευνα ότι συνέβαινε με τον ΟΑΕΔ.

Η αύξηση των δαπανών για δράσεις επιδοτούμενης απασχόλησης και κατάρτισης κατά 62% την τριετία 2021-2023, μεταφράζεται σε 1,771 δισ. ευρώ, με περισσότερα από 850 εκ. ευρώ για το 2023 και συνίσταται, κατ' αρχάς, σε μια σειρά από προγράμματα δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας, απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας, κοινωφελούς εργασίας και νέας επιχειρηματικότητας, μέσω των οποίων δημιουργήθηκαν 160.000 νέες θέσεις εργασίας, εκ των οποίων 50.000 εντός του 2023.

Προχωρήσαμε στην καταγραφή συγκεκριμένων αναγκών, σε τοπικό και εθνικό επίπεδο και σε αυτή την κατεύθυνση υλοποιήσαμε προγράμματα «νέας γενιάς», λαμβάνοντας μέριμνα για ομάδες του πληθυσμού που αντιμετωπίζουν δυσκολίες ένταξης και επανένταξης στην αγορά εργασίας, όπως τους μακροχρόνια ανέργους, τους νέους, τις γυναίκες και πολίτες που ανήκουν σε ευάλωτες ομάδες.

Επιπλέον, στις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης εντάσσονται και προγράμματα κατάρτισης, μέσω των οποίων δώσαμε τη δυνατότητα στους συμμετέχοντες να αναβαθμίσουν τις δεξιότητές τους, με αποτέλεσμα να εντάξουν στο βιογραφικό τους

πιστοποιήσεις σε αντικείμενα που αναζητούν οι εργοδότες, ενισχύοντας τις γνώσεις τους και αυξάνοντας τις πιθανότητες απασχολησιμότητάς τους. Ξεχωρίζω το πρωτόγνωρης έκτασης πρόγραμμα κατάρτισης που υλοποιούμε με πόρους 1,5 δισ. ευρώ από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, με στόχο την κατάρτιση 500.000 πολιτών μέχρι το 2025, μέσω του οποίου μέχρι σήμερα έχουν αναβαθμίσει τις δεξιότητές τους -κυρίως ψηφιακές και πράσινες- 270.000 συμπολίτες μας.

Διανύουμε μια περίοδο μεγάλων και σημαντικών αλλαγών, σε τεχνολογικό και οικονομικό επίπεδο, οι οποίες επηρεάζουν το εργασιακό τοπίο διεθνώς και όπως είναι φυσικό και στη χώρα μας. Για να ανταποκριθούμε απαιτείται να αλλάξουμε και εμείς, να εντείνουμε την προσήλωση στο έργο μας και να δώσουμε προτεραιότητα στην καταγραφή των εξελίξεων σε κάθε πεδίο που έχει επίπτωση στα θέματα της απασχόλησης. Προχωράμε με αυτόν τον τρόπο στην προσαρμογή των παρεμβάσεών μας ώστε να παρέχουμε τις πιο σύγχρονες και αποτελεσματικές υπηρεσίες, προς όφελος των ανέργων, των εργαζομένων και των επιχειρήσεων.