

Σπύρος Πρωτοψάλτης, Διοικητής, ΔΥΠΑ**ΔΥΠΑ: ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΠΥΛΩΝΑΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**

Το διαρκώς μεταβαλλόμενο οικονομικό περιβάλλον και οι νέες απαιτήσεις στην αγορά εργασίας έχουν καταστήσει σχεδόν «υποχρεωτική» τη συνεχή αναζήτηση σύγχρονων, καινοτόμων και πιο στοχευμένων τρόπων προετοιμασίας αφενός των ανέργων για την εργασιακή τους επανένταξη και αφετέρου των εργαζομένων για την επαγγελματική τους ανέλιξη, που θα μεγιστοποιούν τις πιθανότητες να αποκτήσουν τη θέση εργασίας που επιθυμούν.

Σε αυτό το πλαίσιο, η ΔΥΠΑ -έχοντας μπει πλέον με δυναμικά βήματα σε μία νέα εποχή εξωστρέφειας και αξιοποιώντας τους πολύτιμους πόρους του Ταμείου Ανάκαμψης-, επενδύει συστηματικά σε ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης, αλλά και σε προγράμματα κατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού, με στόχο να το εφοδιάσει με γνώσεις, δεξιότητες και προσόντα που θα το προετοιμάζουν, όχι μόνο για τις θέσεις εργασίας του σήμερα αλλά και για τις θέσεις του μέλλοντος.

Τα αποτελέσματα των πολιτικών μας είναι απολύτως μετρήσιμα. Ειδικότερα, τα τελευταία 5 χρόνια έχει σημειωθεί ρεκόρ δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας μέσω των προγραμμάτων επιδότησης της εργασίας της ΔΥΠΑ με περισσότερες

από 180.000 προσλήψεις, έναντι 42.000, την προηγούμενη πενταετία, ενώ περισσότεροι από 270.000 Έλληνες έχουν ήδη πιστοποιηθεί σε ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες μέσω του μεγαλύτερου προγράμματος επαγγελματικής κατάρτισης που έχει «τρέξει» ποτέ στη χώρα.

Ειδικά το 2023, για εμάς ήταν μία χρονιά «ορόσημο», καθώς περισσότεροι από 50.000 άνεργοι βρήκαν μία θέση εργασίας μέσα από δράσεις μας, σημειώνοντας ρεκόρ προσλήψεων, ενώ το ίδιο δυναμικά εξελίσσεται και το 2024. Ιδιαίτερη έμφαση δίνουμε σε δράσεις κατάρτισης που σχετίζονται με τις λεγόμενες δεξιότητες «νέας γενιάς», που παρουσιάζουν μεγάλη ζήτηση, όπως είναι οι «πράσινες» και οι ψηφιακές. Προς αυτή την κατεύθυνση και αναγνωρίζοντας τη σημασία της ενίσχυσης των ψηφιακών δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού, με στόχο την επιτυχημένη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης εργασίας, επενδύουμε συστηματικά στη συνεργασία με κορυφαίες, εγνωσμένου κύρους, εταιρείες τεχνολογίας. Ήδη πάνω από 50.000 άνεργοι έχουν ολοκληρώσει προγράμματα της Google, Microsoft, Amazon, Coursera, Huawei, με πόρους από το Ταμείο Ανάκαμψης ύψους 1 δισ. ευρώ.

Παράλληλα, η επιτακτική ανάγκη για μία σαφή στροφή σε ένα βιώσιμο μέλλον φέρνει στο προσκήνιο τις λεγόμενες «πράσινες δεξιότητες». Τα προγράμματα που υλοποιούμε και αφορούν στην κατάρτιση περίπου 50.000 ανέργων έχουν ως κύριο γνώμονα τη διασύνδεση της κατάρτισης με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας και την ενίσχυση της απασχολησιμότητας σε κλάδους που άπτονται της πράσινης μετάβασης, όπως η Ανανεώσιμη Ενέργεια, η Βιώσιμη Διαχείριση Περιβάλλοντος, η Κυκλική Οικονομία, η Αγροδιατροφή και η Αειφορική Δασοκομία.

Στο επίκεντρο του στρατηγικού

σχεδιασμού μας είναι οι νέοι που έχουν πληγεί ιδιαίτερα από τις αλληπάλληλες κρίσεις των τελευταίων ετών και αναμφισβήτητα αποτελούν ένα από τα σημαντικότερα κεφάλαια της χώρας. Ένα από τα μεγαλύτερα «αγκάθια» στην προσπάθεια των νέων να βρουν δουλειά, είναι η πολυπόθητη προϋπηρεσία. Αναγνωρίζοντας, ως ΔΥΠΑ, το σοβαρό αυτό έλλειμμα και σε συνέχεια αντίστοιχων προγραμμάτων που έχουμε υλοποιήσει το τελευταίο διάστημα για 33.500 νέους, υλοποιήσαμε πρόσφατα ένα νέο πρόγραμμα απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας για 25.000 νέους ανέργους 18 έως 29 ετών, με στόχο να διευκολύνουμε την ένταξη τους στην αγορά εργασίας. Επιπρόσθετα, παράλληλα με την προσπάθειά μας για τη δημιουργία θέσεων εργασίας που να ανταποκρίνονται στα προσόντα και τις σπουδές τους, υλοποιούμε πρόγραμμα μέσω των οποίων δίνεται η δυνατότητα επιχορήγησης της δικής τους βιώσιμης επιχείρησης και βεβαίως συνεχίζουμε να εστιάζουμε στην αναβάθμιση των δεξιοτήτων τους, αλλά και σε δράσεις συμβουλευτικής που τους βοηθούν να εντοπίσουν τα ενδιαφέροντά τους, τις δεξιότητές τους και τις ευκαιρίες απασχόλησης που ταιριάζουν στο προφίλ τους.

Το γεγονός ότι οι ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης, που υλοποιήσαμε και υλοποιούμε, έχουν υψηλά ποσοστά απορροφητικότητας και συμμετοχής μας δίνει το κίνητρο να συνεχίσουμε προς την ίδια κατεύθυνση. Στόχος μας είναι, ανταποκρινόμενοι στον θεσμικό μας ρόλο, να αποτελούμε έναν έμπιστο σύμμαχο του ανθρώπινου δυναμικού, ένα δυναμικό αρωγό στην εξέλιξη και αυτοβελτίωση ανέργων και εργαζομένων, προκειμένου να χτισουν ένα επαγγελματικό προφίλ, που δεν θα το έχει ξεπεράσει η εποχή, αλλά θα είναι απόλυτα συμβατό με τη σύγχρονη οικονομική και κοινωνική πραγματικότητα.