

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ: Ο Διοικητής της ΔΥΠΑ Σπύρος Πρωτοψάλτης στο Trikalanews.gr

 BY TRIKALANEWS



Η ενίσχυση της εργασίας στη Θεσσαλία μέσω προγραμμάτων- Ετοιμάζεται το νέο στεγαστικό πρόγραμμα «Κοινωνική αντιπαροχή»

Με αφορμή την “Ημέρα Καριέρας” που διοργανώνεται το ερχόμενο Σάββατο 13 Απριλίου στα Τρίκαλα, ο Διοικητής της ΔΥΠΑ Σπύρος Πρωτοψάλτης μιλάει στο **Trikalanews.gr** σε μία συνέντευξη εφ’ όλης της ύλης εστιάζοντας στα προγράμματα που αφορούν τη Θεσσαλία ως ευάλωτη περιοχή μετά τις πλημμύρες αλλά και στις στεγαστικές λύσεις που υλοποιούνται και σχεδιάζονται μέσω της ΔΥΠΑ.

Ο κ. Πρωτοψάλτης, απαντά και στα δημοσιεύματα περί ελλειμματικού προϋπολογισμού τονίζοντας ότι πρόκειται για “έκτακτες δαπάνες” που ωστόσο ήδη έχει δρομολογηθεί η κάλυψή τους από το πλεόνασμα προηγούμενων ετών.

- **Κύριε Πρωτοψάλτη, σε λίγες μέρες θα βρεθείτε στα Τρίκαλα και στη Θεσσαλία. Ένας νομός που βρίσκεται ακόμη υπό τις δυσκολίες των πλημμυρών του Ντάνιελ με κοινωνικές και οικονομικές συνέπειες. Τι προβλέπεται από πλευράς της ΔΥΠΑ για την ενίσχυση της εργασίας; Θα υπάρξει κάποιο εξειδικευμένο πρόγραμμα για τους Θεσσαλούς τότε και ποιοι θα μπορούν να συμμετέχουν;**

Μετά τον Βόλο, επιστρέφουμε στη Θεσσαλία και το Σάββατο 13 Απριλίου θα είμαστε στα Τρίκαλα για την 29η Ημέρα Καριέρας, μία εκδήλωση που θα δώσει τη δυνατότητα σε εργαζόμενους και ανέργους να διεκδικήσουν περισσότερες από 1.000 θέσεις εργασίας, προσφερόμενες από 40 επιχειρήσεις. Αναμφισβήτητα σ’ένα νομό, που έχει «πληγωθεί» τόσο πολύ εξαιτίας των τελευταίων πλημμυρών και με δεδομένο ότι οι κοινωνικές και οι οικονομικές προεκτάσεις αυτής της **καταστροφής θα πάρουν χρόνο για να αμβλυνθούν, η στήριξη προς τους πολίτες πρέπει να είναι στοχευμένη και συνεχής.**

Σε αυτό το πλαίσιο και για να απαντήσω στο ερώτημα σας, αρχικά να επισημάνω πως αυτή την περίοδο υπάρχουν ακόμη ανοιχτά προγράμματα με πανελλαδική εμβέλεια, μέσω των

οποίων η ΔΥΠΑ επιδοτεί την απασχόληση για διαφορετικές ομάδες ανέργων, τα οποία προφανώς μπορούν να καλύψουν ανάγκες των επιχειρήσεων και των αναζητούντων εργασίας και στη Θεσσαλία. Ωστόσο στο επόμενο χρονικό διάστημα, πρόκειται να **ανοίξουν στοχευμένες δράσεις της ΔΥΠΑ και του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, σχεδιασμένες ειδικά για τη Θεσσαλία με στόχο τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας και την αναβάθμιση και απόκτηση νέων δεξιοτήτων για το ανθρώπινο δυναμικό της περιοχής.**

- **Στην επαρχία, επιχειρήσεις και εργατικό δυναμικό προτάσσουν πολύ συχνά δύο ζητήματα κυρίως: Από τη μία οι επιχειρήσεις κάνουν λόγο για δυσκολία εξεύρεσης προσωπικού και δη εξειδικευμένου, από την άλλη εργαζόμενοι και δυνάμει εργαζόμενοι, κάνουν λόγο για εργασιακά περιβάλλοντα με χαμηλές μισθολογικές κλίμακες και ελάχιστες δυνατότητες ανέλιξης. Πού βρίσκεται ο ρόλος της ΔΥΠΑ απέναντι σε αυτά τα ζητήματα;**

Το πρόβλημα που περιγράφετε είναι υπαρκτό όχι μόνο στην επαρχία αλλά και στα μεγάλα αστικά κέντρα. Οι αριθμοί άλλωστε μιλούν από μόνοι τους. Σύμφωνα με πρόσφατη έρευνα του Ευρωβαρόμετρου, οι Έλληνες μικρομεσαίοι επιχειρηματίες απαντούν σε ποσοστό 77%, πως δυσκολεύονται να βρουν και να προσλάβουν προσωπικό με τις κατάλληλες δεξιότητες. Θα συμφωνήσω πως οι χαμηλές αμοιβές, σε κάποιες περιπτώσεις, σε συνδυασμό με την έλλειψη δεξιοτήτων που ζητά πλέον η αγορά, δεν βοηθούν στη μείωση αυτού του χάσματος.

Ως ΔΥΠΑ αναγνωρίζοντας πως αυτό το έλλειμμα αποτελεί τροχοπέδη στην προσπάθεια να μειώσουμε την ανεργία που είναι και η μεγάλη πρόκληση για εμάς, υλοποιούμε τα τελευταία χρόνια δράσεις με καινοτόμο πρόσημο που στόχο έχουν καθιερώσουν μία νέα νοοτροπία στον τρόπο διασύνδεσης του εργατικού δυναμικού της χώρας με τις επιχειρήσεις.

Παράλληλα συνεχίζουμε να επενδύουμε με ακόμα πιο εντατικούς ρυθμούς στον τομέα της κατάρτισης και της απόκτησης και αναβάθμισης των δεξιοτήτων ανέργων και εργαζομένων.

Σε αυτό το πλαίσιο στόχος μας είναι μέχρι το 2025, να έχουν πιστοποιηθεί σε ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες 500.000 Έλληνες και πρέπει να σας πω ότι ήδη 260.000 Έλληνες έχουν ολοκληρώσει προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης και έχουν λάβει πιστοποιήσεις.

- **Η περιοχή του νομού Τρικάλων έχει καταφέρει άλματα όσον αφορά τον τουρισμό, ωστόσο οι επιχειρηματίες του κλάδου κάνουν λόγο για μεγάλες δυσκολίες στην εξεύρεση αντίστοιχου προσωπικού. Πώς μπορεί να λυθεί το πρόβλημα;**

Τα αίτια του προβλήματος είναι πολλά και σύνθετα. Το brain drain, καθώς πολλοί εν δυνάμει εργαζόμενοι στον τομέα του τουρισμού έφυγαν από τη χώρα μας στα προηγούμενα χρόνια

της κρίσης, η αναντιστοιχία δεξιοτήτων (skills mismatch), δηλαδή οι άνεργοι που δεν έχουν τις δεξιότητες που αναζητούν οι επιχειρήσεις, αλλά και το γεγονός ότι πολλοί δεν ελκύονται ιδιαίτερα από την εποχική εργασία και την εργασία στον κλάδο του τουρισμού και εστιάζουν στην αναζήτηση μίας μόνιμης απασχόλησης σε άλλο κλάδο, είναι οι βασικοί λόγοι που αντιμετωπίζουμε αυτό το πρόβλημα. Και πάλι η λύση είναι στην καινοτομία. Σε πρωτοβουλίες δηλαδή που θα «χτυπήσουν» τη ρίζα του προβλήματος όχι αόριστα αλλά στοχευμένα.

Προς αυτή την κατεύθυνση σχεδιάσαμε τις Ημέρες Καριέρας Τουρισμού, πέρσι στη Θεσσαλονίκη και φέτος στην Αθήνα, όπου η ανταπόκριση των πολιτών ήταν πολύ θερμή και με ικανοποίηση μπορώ να σας πω ότι μέσα από αυτή μας την πρωτοβουλία πάνω από 400 άνεργοι, βρήκαν εργασία στον χώρο του τουρισμού. Στο ίδιο πλαίσιο διοργανώνουμε τη Δευτέρα 15 Απριλίου 2024, τη 2η διαδικτυακή Ευρωπαϊκή Ημέρα Καριέρας για τον Τουρισμό στην Ελλάδα, Work in Greece II, μέσω της οποίας φέρνουμε κοντά Έλληνες και ευρωπαίους πολίτες που αναζητούν εργασία, με τις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον τουρισμό, τη φιλοξενία και την εστίαση και ψάχνουν κατάλληλο προσωπικό για θέσεις εργασίας σε όλη την Ελλάδα.

Δεν σταματάμε όμως εδώ, αλλά προχωράμε και σε νέες καινοτόμες δράσεις όπως είναι η νέα πλατφόρμα της ΔΥΠΑ η οποία θα βγει στον αέρα μέσα στο μήνα και θα ενισχύει το λεγόμενο job match ανάμεσα σε εργοδότη και εργαζόμενο. Πιο συγκεκριμένα θα δίνει τη δυνατότητα στον εργαζόμενο, αφού κατεβάσει την εφαρμογή jobmatch από το App Store ή το playstore και ολοκληρώσει το προφίλ του, να διαμορφώσει με τη χρήση φίλτρων τις επιλογές του, όπως τι επαγγέλματα θέλει και μπορεί να κάνει, σε ποιο ωράριο, σε ποια περιοχή, αλλά και σε τί εύρος μισθού.

Ταυτόχρονα οι εργοδότες θα μπορούν να δημιουργήσουν το επαγγελματικό τους προφίλ και να κάνουν άμεσα σύνδεση (match) με τον εργαζόμενο στην θέση εργασίας που έχουν ανοίξει, βάση της περιοχής της επιχείρησής τους, του εύρους μισθού και της αξιολόγησής τους. Και όλα αυτά με απλά βήματα για άμεση συνέντευξη τόσο μέσω βιντεοκλήσης όσο και τηλεφωνικά σε λιγότερο από 4 λεπτά.

- **Οι γυναίκες παραμένουν στην αρνητική πλευρά της ζυγαριάς στο δίπολο ανεργία-εργασία. Θα έρθει η στιγμή που θα ισορροπήσει λέτε ο «ζυγός»; Ποια βήματα έχουν γίνει, ποια πρόκειται να γίνουν;**

Το γεγονός ότι οι γυναίκες αποτελούν σχεδόν τα 2/3 των εγγεγραμμένων ανέργων και το ποσοστό ανεργίας των γυναικών είναι κατά 67% μεγαλύτερο από των ανδρών, είναι από μόνο του ένα ισχυρό κίνητρο να δώσουμε έμφαση σε ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης που να

αφορούν γυναίκες. Και αυτό κάνουμε από την αρχή της θητείας μας. Στο διάστημα των τελευταίων 3,5 ετών, συνολικά, μέσω των προγραμμάτων απασχόλησης, που υλοποιήσαμε εντάχθηκαν στην αγορά εργασίας σχεδόν 100.000 γυναίκες, σημειώνοντας ιστορικό ρεκόρ για τη ΔΥΠΑ. Και συνεχίζουμε. Πρόσφατα υπογράψαμε με το Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας (ΚΕΘΙ), Μνημόνιο συνεργασίας με στόχο τη δρομολόγηση δράσεων για την καταπολέμηση των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες στην ανάπτυξη δεξιοτήτων και στην εύρεση εργασίας, ενώ ταυτόχρονα ολοκληρώθηκε το εκπαιδευτικό πρόγραμμα Women In Tech της Huawei, το οποίο απευθυνόταν σε 500 άνεργες γυναίκες 25-45 ετών, εγγεγραμμένες στο μητρώο της ΔΥΠΑ απόφοιτες δευτεροβάθμιας, μετα-δευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

Τέλος πριν από περίπου μία εβδομάδα, έληξε η προθεσμία υποβολής αιτήσεων χρηματοδότησης για το πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 5.000 ανέργων, ηλικίας 18-66 ετών, με έμφαση στον τομέα της πράσινης οικονομίας και τις γυναίκες, καθώς έχει ήδη καλυφθεί το 95% του συνολικού αριθμού των διαθέσιμων θέσεων. Στόχος της δράσης είναι η δημιουργία νέων, «πράσινων» θέσεων εργασίας πλήρους απασχόλησης σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται ή θα δραστηριοποιηθούν στην πράσινη οικονομία. Η επιχορήγηση καλύπτει έως το 80% του μισθού και των εισφορών για 15 μήνες, έως 12.264 ευρώ ανά νέα θέση εργασίας.

- **Όσον αφορά την Ημέρα Καριέρας στα Τρίκαλα, βλέπουμε ήδη μεγάλη ανταπόκριση από επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην περιοχή αλλά και μεγάλη συμμετοχή από ανέργους. Μια μέρα επικοινωνίας «χωρίς μεσάζοντες» μεταξύ εργαζομένων και εργοδοτών μπορεί να βάλει τέλος σε παρωχημένες τακτικές όπως «πολιτική μεσολάβηση» ή κοινώς ... «μέσον»;**

Η πρωτοβουλία μας να διοργανώσουμε τις Ημέρες Καριέρας, βασίζονται στο σκεπτικό που σας ανέφερα παραπάνω. Να συμβάλλουμε δηλαδή στην καλύτερη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης εργασίας, όχι με παρωχημένες πρακτικές και ξεπερασμένα εργαλεία αλλά με νέα μέσα.

Προς αυτή την κατεύθυνση οι πολίτες που θα προσέλθουν στις Ημέρες Καριέρας θα έχουν τη δυνατότητα να συνομιλήσουν απευθείας, χωρίς προκαθορισμένο ραντεβού, με στελέχη επιχειρήσεων που αναζητούν προσωπικό και να ενημερωθούν από εξειδικευμένους εργασιακούς συμβούλους και στελέχη της Μονάδας Εξυπηρέτησης Μεσαίων και Μεγάλων Επιχειρήσεων (MEMME) για τις δράσεις και υπηρεσίες της ΔΥΠΑ. Πρόκειται για έναν θεσμό που έχει στεφθεί με επιτυχία και έχουν αγκαλιάσει οι τοπικές κοινωνίες.

Αρκεί να σας πωσ ότι στις 28 Ημέρες Καριέρας που έχουμε διοργανώσει μέχρι σήμερα σε όλη την Ελλάδα, έχουν συμμετάσχει πάνω από 1.500 επιχειρήσεις και μέχρι σήμερα έχουμε καταγράψει περισσότερες από 6.000 επιβεβαιωμένες προσλήψεις.

- **Η στεγαστική πολιτική είναι στην κορυφή της κοινωνικής ατζέντας. Στην περιοχή μας, αυτό έχει έναν λόγο παραπάνω δεδομένης της στεγαστικής ανασφάλειας που επέφεραν οι πλημμύρες (εκατοντάδες ακατάλληλα σπίτια, χιλιάδες πληττόμενοι συμπολίτες) παράλληλα με τις ανοδικές τιμές των ενοικίων και τη δυσκολία εύρεσης κατοικίας. Θα υπάρξει στεγαστικό πρόγραμμα της ΔΥΠΑ το επόμενο διάστημα που να αφορά εργαζόμενους και ανέργους;**

Το στεγαστικό πρόβλημα αποτελεί αναμφισβήτητο, μία από τις μεγαλύτερες προκλήσεις που έχουμε να αντιμετωπίσουμε. Για την επίλυση του απαιτείται συνδυασμός πρωτοβουλιών και προτάσεων και έχουμε ακόμη πολύ δρόμο, ωστόσο η αρχή έγινε. Με το πρόγραμμα «Σπίτι μου», το οποίο πριν από λίγες μέρες έκλεισε ένα χρόνο από την ημέρα που υποβλήθηκαν οι πρώτες αιτήσεις, επανακινήθηκε η στεγαστική μας πολιτική, μετά από περίπου 10 χρόνια αδράνειας.

Ήταν μία πρωτοβουλία-τομή, μέσω της οποίας περισσότεροι από 5.200 νέοι και νέα ζευγάρια έχουν ήδη αποκτήσει το πρώτο τους σπίτι. Έχοντας ως βασική μας προτεραιότητα να δώσουμε πραγματικές λύσεις στις στεγαστικές ανάγκες των πολιτών, προχωρήσαμε αυτό το πρόγραμμα με ταχύτητα και σχέδιο, αντλώντας από ευρωπαϊκές καλές πρακτικές. Συνεργαστήκαμε με την Ελληνική Αναπτυξιακή Τράπεζα, καθώς και με 10 τραπεζικά ιδρύματα, ώστε το πρόγραμμα να καλύψει γρήγορα και αποτελεσματικά τις ανάγκες νέων σε όλη την Ελλάδα και παράλληλα να συνεισφέρει στην αντιμετώπιση της στεγαστικής κρίσης και του δημογραφικού ζητήματος.

Δεν σταματάμε ωστόσο εδώ. Το αμέσως επόμενο διάστημα πρόκειται να ξεκινήσει το πρόγραμμα «Ανακαινίζω-Νοικιάζω», το οποίο με προϋπολογισμό 50 εκατ. ευρώ, στοχεύει στην ανακαίνιση περισσότερων από 12.500 κατοικιών που παραμένουν κλειστές ώστε να τεθούν προς εκμίσθωση. Το πρόγραμμα προβλέπει την επιδότηση του 40% της ανακαίνισης των σπιτιών, έως του ποσού των 10.000 ευρώ και αναγκαία προϋπόθεση για τους δικαιούχους τα σπίτια να είναι δηλωμένα ως «κλειστά».

Περισσότερο μακροπρόθεσμο αλλά είναι στο σχεδιασμό μας και το πρόγραμμα της κοινωνικής αντιπαροχής, ένα νέο εργαλείο αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας του Δημοσίου, για παροχή κατοικίας με χαμηλό ενοίκιο.

- **Πολλά δημοσιεύματα έκαναν λόγο για ελλειμματικό προϋπολογισμό στη ΔΥΠΑ. Αυτό**

προκάλεσε σημαντική ανησυχία μιας και η υπηρεσία που διοικείτε αυτή τη στιγμή έχει έναν κομβικό ρόλο στην εξισορρόπηση του οικονομικού κλίματος έπειτα από παρατεταμένο διάστημα πιέσεων. Τι απαντάτε απέναντι σε αυτόν τον προβληματισμό;

Να το ξεκαθαρίσω για άλλη μία φορά προκειμένου να μην υπάρχει καμία σκιά και καμία «ανησυχία». Το «έλλειμμα» των 550 εκ. προκύπτει από νέες δαπάνες που δεν είχαν προβλεφθεί κατά την κατάρτιση του προϋπολογισμού και συγκεκριμένα:

- 290 εκ. για παροχές, καθώς αυτές αυξήθηκαν αυτόματα μετά την αύξηση του κατώτατου μισθού εντός του 2023
- 200 εκ. για το πρόγραμμα στεγαστικών δανείων «Σπίτι μου» που ουσιαστικά δεν προσμετράται στο δημοσιονομικό αποτέλεσμα της ΔΥΠΑ
- 138 εκ. για δράσεις του Ταμείου Ανάκαμψης το 2023, για τα οποία εισπράχθηκε ισόποση χρηματοδότηση το 2022, που ουσιαστικά επίσης δεν προσμετράται στο δημοσιονομικό αποτέλεσμα της ΔΥΠΑ
- 80 εκ. για παρατάσεις προγραμμάτων απασχόλησης (ειδικό πρόγραμμα στην υγεία και κοινωφελές πρόγραμμα) που αποφασίστηκαν εντός του 2023
- 6 εκ. δικαστικές αποφάσεις που κοινοποιήθηκαν εντός του 2023

Συνεπώς, το προϋπολογιστικό «έλλειμμα» ανέρχεται σε περίπου 210 εκ. για το 2023, αφού αφαιρεθούν οι πιστώσεις για το «Σπίτι μου» και το Ταμείο Ανάκαμψης, αλλά οι εκτιμήσεις μας, είναι ότι απολογιστικά θα είναι μικρότερο, κάτω από 100 εκ. ευρώ.

Σε αυτό το σημείο να υπογραμμίσω πως το έλλειμμα θα καλυφθεί από το πλεόνασμα 785 εκ. που δημιουργήθηκε στο έτος 2022.

Επίσης τα διαθέσιμα της ΔΥΠΑ είναι 3,7 δισ. και αναμένονται 428 εκ. επιπλέον επιχορήγηση από τον Τακτικό Κρατικό Προϋπολογισμό για τον κλάδο ανεργίας. Από τα παραπάνω προκύπτει ξεκάθαρα ότι όλα αυτά που ακούστηκαν ουδεμία σχέση έχουν με την αλήθεια.