

Πρωτοψάλτης στο Voucher Ergasia: “Το πρώτο πρόγραμμα κατάρτισης που ξεκινάει άμεσα είναι για 50.000 ανέργους και εργαζομένους” (video)

από news room — 09/03/2024 - Ενημέρωση 10/03/2024 σε Web TV, Θέσεις εργασίας, Συνεντεύξεις



Δείτε τη συνέντευξη που παραχώρησε στο voucherergasia.gr ο Διοικητής της ΔΥΠΑ Σπύρος Πρωτοψάλτης, με αφορμή την επίσκεψή του στο Ηράκλειο για την “26η Ημέρα Καριέρας”

Αναλυτικά:

-Μπορούμε πλέον να θεσφατολογούμε μιλώντας για ημέρες καριέρας. Τείνουν να γίνουν θεσμός ίσως δεν έχει γίνει πλήρως κατανοητή η σπουδαιότητα της δράσης.

«Όταν ξεκινήσαμε τον Σεπτέμβριο του 2021 με την πρώτη μέρα καριέρας, κανείς δεν φανταζόταν ότι θα φτάναμε αρχές του 2024, να έχουμε διοργανώσει 26 τέτοιες εκδηλώσεις.

Η ανταπόκριση των επιχειρήσεων και του κόσμου σε αυτές τις εκδηλώσεις είναι συγκλονιστική. Εξάλλου αν δεν υπήρχε ζήτηση δεν θα τις διοργανώναμε.

Έχει λοιπόν καταστεί θεσμός. Όπου πηγαίνουμε μας λένε να ξαναπάμε και για αυτό ερχόμαστε για 2η φορά στην Κρήτη.

Φέρνουμε στον ίδιο χώρο επιχειρήσεις που ψάχνουν εργαζόμενους και ανθρώπους που ψάχνουν δουλειά με σκοπό να γίνει το «πάντρεμα».

Εκτός από αυτούς ψάχνουν δουλειά, στις ημέρες καριέρας έρχονται και εργαζόμενοι, για να βρουν ίσως κάτι καλύτερο.

Η αλήθεια είναι ότι σε κάποια επαγγέλματα δεν επαρκούν αυτοί οι οποίοι έχουν αυτές τις δεξιότητες. Για παράδειγμα πολλά τεχνικά επαγγέλματα! Οδηγοί, Χειριστές Μηχανημάτων, Ηλεκτροσυγκολλητές, Υδραυλικοί, Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί, Νοσηλευτές, Προσωπικό Εστίασης κ.α.

Υπάρχουν κραυγές αγωνίας από τις επιχειρήσεις γιατί δεν μπορούν να βρουν προσωπικό, και για αυτό ένα από τα εργαλεία για να βοηθήσουμε τις επιχειρήσεις είναι οι ημέρες καριέρας!

Σήμερα λοιπόν οι επιχειρήσεις που θα συμμετέχουν, θα μαζέψουν εκατοντάδες βιογραφικά. Ξέρετε πόσο χρόνο θα χρειαζόταν για να μαζέψει αυτά τα βιογραφικά μια επιχείρηση μόνη της;

-Στην «Ημέρα καριέρας» στη Θεσσαλονίκη ανακοινώσατε την υλοποίηση ενός προγράμματος 7μηνης απασχόλησης για 20.000 νέους με ολοκληρωτική επιδότηση μισθού – εισφορών.

«Αυτή θα είναι η πρώτη μεγάλη δράση που θα αξιοποιήσει η ΔΥΠΑ από το νέο ΕΣΠΑ. Οι νέοι όταν αποφοιτούν από το σχολείο, από το Πανεπιστήμιο, πάνε να πιάσουν δουλειά και το πρώτο πράγμα που τους ρωτάει ο Εργοδότης είναι: «Τι εμπειρία έχεις;»

Αυτή η έλλειψη επαγγελματικής εμπειρίας γίνεται εμπόδιο για την ένταξη των νέων στην αγορά εργασίας. Κάποιος πρέπει να τους δώσει την πρώτη ευκαιρία.

Ερχόμαστε λοιπόν εμείς, η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης και λέμε στις επιχειρήσεις:

«Προσέλαβε τον εσύ και θα πληρώσουμε εμείς». Τον κατώτατο μισθό μαζί με τις εισφορές για 7 μήνες, για να αποκτήσει την απαραίτητη επαγγελματική εμπειρία, ώστε να ενταχθεί στην αγορά εργασίας.

Τα προγράμματα που τρέξαμε τα τελευταία χρόνια, σε αυτόν τον τομέα πήγαν πολύ καλά. Οι νέοι μας είπαν πόσο χρήσιμο ήταν για αυτούς για να αποκτήσουν εμπειρία, αλλά και οι επιχειρήσεις για να φέρουν «νέο αίμα», με νέες δεξιότητες και γνώσεις και πολλοί απ' αυτούς έμειναν σε αυτές μετά την επιδότηση.

Μάλιστα στις πιο δύσκολες ομάδες δίνουμε και μεγαλύτερα κίνητρα.

Αν προσλάβεις έναν άνδρα άνεργο 30 ετών, παίρνεις 40% επιδότηση

Αν προσλάβεις γυναίκα, 50%. Αν προσλάβεις γυναίκα μακροχρόνια άνεργη το ποσοστό γίνεται 60%.

Δίνουμε μεγαλύτερα κίνητρα ώστε οι επιχειρήσεις να προσλάβουν τις πιο ευαίσθητες ομάδες.

Η ηλικιακή διάκριση στην αγορά εργασίας στην Ελλάδα, είναι το πιο μεγάλο πρόβλημα.

Ειδικά όταν «σφίγγει» η αγορά εργασίας και μειώνεται η ανεργία, η οποία έχει μειωθεί πάνω από 45% τα τελευταία 4,5 χρόνια δεν μπορείς να κάνεις ηλικιακές διακρίσεις αν θέλεις να βρεις προσωπικό.

Η ανεργία, από 17,6% το 2019 είναι τώρα στο 10,4%.

Θα πρέπει λοιπόν οι επιχειρήσεις να επενδύσουν στο ανθρώπινο δυναμικό.

Το ανθρώπινο κεφάλαιο της χώρας είναι το πιο σημαντικό. Δεν πρέπει να κοιτάμε τον εργαζόμενο ως κόστος, αλλά ως επένδυση»

-Το πρόγραμμα αυτό αφορά μόνο πτυχιούχους;

«Όχι δεν είναι μόνο για πτυχιούχους»

-Περιλαμβάνει και κατάρτιση ή είναι μόνο εργασία;

«Μόνο εργασία»

-Πριν μερικές μέρες ανακοινώσατε ότι 260.000 άνεργοι καταρτίστηκαν στον τομέα των ψηφιακών και πράσινων δεξιοτήτων σε ένα χρόνο. Μεγάλο νούμερο για μεγάλο αριθμό ανθρώπων, σε μικρό χρονικό διάστημα. Εύσημα για τη ΔΥΠΑ.

«Λένε οι επιχειρήσεις ότι δεν βρίσκουν το κατάλληλο προσωπικό. Αυτό ισχύει. Ο Ευρωπαϊκός δείκτης δεξιοτήτων δείχνει ότι η Ελλάδα σε 3 κατηγορίες που είναι η ανάπτυξη δεξιοτήτων, η ενεργοποίηση δεξιοτήτων και η αντιστοιχία δεξιοτήτων, είναι σε πολύ άσχημη θέση.

Μάλιστα στην αναντιστοιχία δεξιοτήτων είμαστε στην προτελευταία θέση, μετά την Ισπανία.

Η χώρα λοιπόν πρέπει να κάνει πολλά περισσότερα ώστε οι άνθρωποι της να έχουν τις κατάλληλες δεξιότητες που χρειάζεται η οικονομία. Τι χρειάζεται η οικονομία; Δύο είναι οι μεγάλες αλλαγές που συντελούνται λόγω της τεχνολογίας και των πολιτικών αλλαγών που βλέπουμε σε όλο τον κόσμο.

Η ψηφιακή και η πράσινη μετάβαση.

Πλέον η ψηφιακή οικονομία και η πράσινη οικονομία είναι οι δύο μεγάλες μεταβάσεις που συμβαίνουν. Αν ο κόσμος δεν αποκτήσει τις κατάλληλες δεξιότητες που χρειάζεται, πολύ απλά θα μείνει πίσω.

Όποια δουλειά πιάσεις είναι πια ψηφιακή. Ακόμα και σε μια αποθήκη.

Όλα γίνονται με τάμπλετ με σκανερ. Η τεχνολογία είναι παντού.

Το ίδιο ισχύει και σε ένα χώρο εστίασης. Όποια δουλειά και να πιάσεις, υπάρχει το ψηφιακό κομμάτι. Αν, δεν μάθει ο κόσμος αυτές τις δεξιότητες, πολύ απλά, θα μειωθεί η απασχόληση του. Θα δυσκολεύεται να βρει εργασία.

Η ΔΥΠΑ με το 1 δις ευρώ του Ταμείου Ανάκαμψης «τρέχει» την μεγαλύτερη δράση κατάρτισης που έχει γίνει ποτέ στη χώρα, στον τομέα των ψηφιακών και πράσινων δεξιοτήτων.

Μέσα σε ενάμιση χρόνο 225 χιλιάδες Έλληνες απέκτησαν πιστοποίηση σε αυτούς τους τομείς.

Επιπλέον άλλοι 35 χιλιάδες πήραν πιστοποίηση μέσα από «κολοσσούς» της τεχνολογίας.

Συνεργαστήκαμε με «google», με «amazon», με «microsoft».

Έχω την τιμή να είμαι ο εθνικός συντονιστής δεξιοτήτων για το ευρωπαϊκό έτος δεξιοτήτων.

Είναι μια πρωτοβουλία της ευρωπαϊκής επιτροπής που ουσιαστικά αναδεικνύει την μεγάλη ανάγκη που υπάρχει, ούτως ώστε όλοι να μαθαίνουμε συνεχώς νέα πράγματα.

Υπάρχει ο στόχος μέχρι το 2030, το 60% του ενήλικου πληθυσμού να παρακολουθεί τουλάχιστον μια φορά τον χρόνο πρόγραμμα κατάρτισης.

Για αυτό έρχονται σύντομα ατομικοί λογαριασμοί δεξιοτήτων που είναι μια ακόμα δέσμευση και μεταρρύθμιση»

-Με ποιο τρόπο θα γίνει αυτό;

«Μέσα από την επένδυση του κράτους στη συνεχή δια βίου κατάρτιση και παρακατάρτιση. Η δική μου η γενιά, είναι από τις τελευταίες γενιές οι οποίες έλεγαν ότι τελειώνοντας το λύκειο, και το πανεπιστήμιο, παίρνεις ένα χαρτί, βρίσκεις μια δουλειά και δεν ξαναπατάς το πόδι σου στην «τάξη».

Αυτό το μοντέλο έχει πεθάνει. Όλοι θα πρέπει συνεχώς να επιστρέφουμε στην «τάξη».

Όλοι θα πρέπει συνεχώς να μαθαίνουμε νέα πράγματα.

Η διαρκής επιμόρφωση, η δια βίου μάθηση είναι πλέον όχι επιλογή, είναι απαραίτητη»

-Αυτή τη στιγμή «τρέχει» ο β' κύκλος του προγράμματος που αφορά 50.000 ανέργους στις ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες. Οι πληροφορίες αναφέρουν ότι περίπου 10.000 ωφελούμενοι δεν υλοποίησαν το πρόγραμμα, είτε γιατί βρήκαν δουλειά, είτε γιατί δεν θέλησαν να ακολουθήσουν το πρόγραμμα. Για αυτές τις 10.000 θέσεις, έχετε σκοπό να ανοίξετε το πρόγραμμα το επόμενο διάστημα;

«Η ΔΥΠΑ θα αξιοποιήσει και το τελευταίο ευρώ από το Ταμείο Ανάκαμψης για να πετύχει, τον εθνικό στόχο, δηλαδή 500 χιλιάδες Έλληνες μέχρι το 2025 να έχουν αποκτήσει νέες δεξιότητες»

-Πότε θα γίνει αυτό;

«Αυτό δεν μπορώ να σας το απαντήσω ακόμα. Ανακοινώσαμε την περασμένη Δευτέρα ότι θα ανοίξουμε εντός του Μαρτίου νέο μεγάλο πρόγραμμα για «πράσινες» δεξιότητες.

Θα είναι μόνο «πράσινες». Θα περιλαμβάνει 25 χιλιάδες άνεργους και 25 χιλιάδες εργαζόμενους. Πιστεύουμε ότι πρέπει να δώσουμε παραπάνω έμφαση. Όταν κάναμε ανάλυση για το τι επέλεξαν αυτοί που επέλεξαν την κατάρτιση τον τελευταίο ενάμιση χρόνο, είδαμε ότι περίπου το 80% επέλεξε τα ψηφιακά και το 20% επέλεξε τα «πρασινά».

Αυτό θέλουμε να το ισορροπήσουμε. Είναι σημαντικό να επενδύσουμε περισσότερο στην πράσινη οικονομία. Θα κάνουμε μια μεγάλη δράση με 50.000 για την πράσινη οικονομία και βλέπουμε.

Πάντως αναξιопοίητοι πόροι από τη ΔΥΠΑ δεν θα υπάρξουν.

Κάθε ευρώ θα επενδυθεί στην κατεύθυνση που συζητάμε, γιατί αυτό έχει ανάγκη η χώρα και δεν είναι απλά υποχρέωση μας, είναι και δέσμευση προς την Ευρώπη»

-Η δημιουργία των 131.500 θέσεων κατάρτισης που έχετε αναγγείλει είναι εκτός, ή συμπεριλαμβάνονται στα προγράμματα κατάρτισης των 500.000 ωφελουμένων από το Ταμείο Ανάκαμψης;

«Είναι κομμάτι αυτού του πακέτου, που εντάσσεται στο Ταμείο Ανάκαμψης»

-Είπατε ότι μέσα στον Μάρτιο θα «ανοίξει» το νέο πρόγραμμα για 25.000 ανέργους και 25.000 εργαζόμενους. Στις υπόλοιπες ειδικότητες πότε θα ανοίξει; Ο πρώτος κύκλος στην ειδικότητα security;

«Για αυτό θα προτιμούσα να μην σας δώσω ακόμα χρονοδιάγραμμα. Έχουμε πει ότι θα κάνουμε ένα πρόγραμμα για οδηγούς, και για άλλες ειδικότητες. Όλα αυτά θα γίνουν εντός του 2024. Ξεκινάμε με τη δράση των 50.000 με τις αιτήσεις να ξεκινάνε εντός Μαρτίου, και συνεχίζουμε.

Η Ελλάδα βρίσκεται μπροστά σε μια ιστορική ευκαιρία. Δεν έχουν ξαναυπάρξει τόσοι πόροι, τόσο γρήγορα στη χώρα μας για να επενδύσουμε στη μεταρρύθμιση και τον εκσυγχρονισμό της.

Αν αθροίσουμε τα ποσά του Ταμείου Ανάκαμψης και του ΕΣΠΑ το ποσό φτάνει τα 80 δις ευρώ που θα έρθει στη χώρα τα επόμενα χρόνια. Αν αξιοποιηθούν σωστά μπορεί να γίνει ένα τρομερό άλμα. Δεν πρέπει να γίνουν τα λάθη του παρελθόντος, και να μην επενδυθούν αλλά απλά να ξοδευτούν.

Αν είναι πραγματικές επενδύσεις, ουσιαστικές δράσεις, μαζί με μεταρρυθμίσεις, πιστεύω ότι η χώρα μας θα έχει μια ιστορική ευκαιρία να κάνει πολλά πράγματα σε σύντομο χρονικό διάστημα. Αυτό είναι και το στοίχημα για τη ΔΥΠΑ η οποία έχει τη «μερίδα του λέοντος» του Ταμείου Ανάκαμψης στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Έχουμε μπει μπροστά, έχουμε «βάλει πλάτη», και σηκώνουμε ένα μεγάλο βάρος, και είναι ευθύνη μας να πετύχουμε.

Σκοπός μας, από τη διοίκηση μέχρι τον τελευταίο εργαζόμενο, είναι αυτό να γίνει.

Βάζουμε τα δυνατά μας, πατάμε το «γκάζι» και κάνουμε το καλύτερο που μπορούμε, ώστε να αξιοποιήσουμε όλους αυτούς τους πόρους, για το καλό της χώρας και του ανθρώπινου δυναμικού της».

-Συνεπώς οι 110.000 θέσεις που απομένουν για να συμπληρωθεί ο αριθμός των 500.000, πάνε για το 2025.

«Έχουμε 225.000 που έχουν πιστοποιηθεί, άλλοι 30.000 θα πιστοποιηθούν στη δράση που έχουμε τώρα, έρχονται άλλοι 130.000 μέσα στο 2024, και μετά προφανώς έχουμε άλλο ένα πακέτο που θα βγει μέχρι το κλείσιμο του Ταμείου Ανάκαμψης»

-Οπότε πάνε για το 2025

«Θα το δούμε. Πρέπει κάποιος να καταλαβαίνει ότι στο σχεδιασμό κάνεις πράγματα, και πρέπει να δεις τι ζήτηση και απορρόφηση υπάρχει.

Είναι σημαντικό να παρακολουθούμε τα στοιχεία, και τις τροποποιήσεις. Να υπάρχει επανατροφοδότηση αυτών των στοιχείων στο σχεδιασμό για να βλέπεις τι πρέπει να κάνεις βάσει αυτού που θέλει η αγορά, και όχι αυτού που εσύ νομίζεις.

Πολλές δράσεις μας έχουν πάει πολύ καλά. Έχει γίνει ρεκόρ δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας και προσλήψεων μέσα από τα προγράμματα μας. Κάποια πήγαν καλύτερα από άλλα.

Παίρνουμε αυτά τα μηνύματα και τα χρησιμοποιούμε, στο σχεδιασμό μας για το μέλλον. Δεν πρέπει κάποιος να τα προσεγγίζει αυτά δογματικά.

Τα δικά μας σημεία αναφοράς δείχνουν θετικό πρόσημο. Ότι οι δράσεις που έχουμε κάνει έχουν πετύχει το στόχο τους σε μεγάλο βαθμό. Οπότε συνεχίζουμε, με αισιοδοξία και με πίστη ότι θα πετύχουμε όλα αυτά που έχουμε δεσμευτεί να κάνουμε»

-Τα ΚΔΒΜ και τα συνδικαλιστικά τους όργανα σε ένα μεγάλο ποσοστό, 90 – 95% ζητάνε όλα τα κονδύλια που αναφέρονται στην κατάρτιση των ανέργων να βγαίνουν υπό τη μορφή voucher, προτάσσοντας θέμα αξιοπιστίας και διαφάνειας, καθώς με αυτόν τον τρόπο είναι ο ίδιος ο ωφελούμενος αυτός που επιλέγει που θα κάνει την κατάρτιση.

Υπάρχουν ωστόσο προγράμματα που βγαίνουν με διαγωνισμούς που όπως καταγγέλλεται τα παίρνουν οι ίδιοι και οι ίδιοι, οι επιχειρηματίες μέσω κάποιων διαγωνιστικών διαδικασιών.

Πώς το σχολιάζετε;

«Δεν ξέρω τα στοιχεία στα οποία αναφέραστε. Μπορώ να μιλήσω για αυτά που κάνει η ΔΥΠΑ. Η ΔΥΠΑ έχει «τρέξει» τις δράσεις του Ταμείου Ανάκαμψης με έναν τρόπο απόλυτα διαφανή, που ήταν και γρήγορος και αποτελεσματικός.

Χρησιμοποιήσαμε κατά κύριο λόγο τη μέθοδο των επιταγών, των voucher κατάρτισης. Φτιάξαμε ένα μητρώο. Τώρα θα φτιάξουμε το εθνικό μητρώο παρόχων, όπως επιβάλλει ο νόμος 4921 του 2022 και συνεχίζουμε να κάνουμε αυτό που εμείς πιστεύουμε ότι είναι το πιο αποτελεσματικό για αυτό που μας ζητείται να κάνουμε. Από κει και πέρα το τι κάνουν άλλοι φορείς, δεν είναι αρμοδιότητα μου να το σχολιάσω. Εμείς κοιτάμε τα του οίκου μας. Στο τέλος όλοι θα κριθούμε εκ του αποτελέσματος.

Τα ορόσημα του Ταμείου Ανάκαμψης, είναι ορόσημα για όλη τη χώρα. Αν δεν πιάσει ένα όριο η ΔΥΠΑ σε μια δράση της, τότε υπάρχει κίνδυνος για τη χρηματοδότηση όλου του εθνικού σχεδίου 2,0. Καταλαβαίνετε το βάρος της ευθύνης που υπάρχει.

Πορευόμαστε όπως πιστεύουμε, πάντα σε συνεργασία με το Υπουργείο. Είχα την τύχη να συνεργαστώ με τέσσερις εξαιρετικούς Υπουργούς. Τώρα έχουμε εξαιρετική συνεργασία με την κ. Δόμνα Μιχαηλίδου, όπως παλιότερα με τον κ. Γεωργιάδη, τον κ. Χατζηδάκη, και τον κ. Βρούτση.

Η ΔΥΠΑ είναι εδώ για να κάνει τη δουλειά της, και να πετύχει τους στόχους της. Θα το κάνει με τον καλύτερο δυνατό τρόπο. Από εκεί και πέρα όλοι θα κριθούμε εκ του αποτελέσματος»

-Εκφράζονται παράπονα από τα ΚΔΒΜ ότι ενημερώνονται λίγο πριν την έναρξη της υλοποίησης προγραμμάτων με αποτέλεσμα να υπάρχει πρόβλημα στην οργάνωση και την ποιότητα εφαρμογής τους

«Είμαστε Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου και λειτουργούμε με όλους τους κανονισμούς και τις διαδικασίες που μας διέπουν. Αυτές οι διαδικασίες δεν μπορούν να παρακαμφθούν, ούτε μπορεί να υπάρχει ενημέρωση πριν ληφθούν επίσημα αποφάσεις.

Βρισκόμαστε πάντα σε μια διαρκή επικοινωνία, με όλα τα όργανα που εκπροσωπούν την αγορά. Όπου μπορούμε ενημερώνουμε. Κάνουμε το καλύτερο δυνατό, μέσα σε πολύ ασφυκτικά χρονικά περιθώρια που πρέπει να τηρήσουμε.

Πάμε ας μου επιτραπεί η έκφραση «by the book». Έτσι όπως πρέπει, και είναι το νόμιμο και το σωστό. Όπως πρέπει να γίνονται οι διαδικασίες. Καταλαβαίνω ότι κάποιοι θα ήθελαν πιο νωρίς πληροφορίες, και ανακοινώσεις. Κάνουμε ότι μπορούμε στο πλαίσιο που μας διέπει.

Είμαστε όσο γίνεται πιο γρήγοροι στις αποφάσεις μας. Νομίζω όμως ότι δεν μπορεί κανείς να κατηγορήσει τη ΔΥΠΑ για έλλειψη ενημέρωσης και επικοινωνίας. Αντίθετα δεχόμαστε κριτική για το αντίθετο.

Πιστεύω ότι είναι αναγκαίο, όλα να γίνονται σωστά. Και είναι καλύτερο κανείς να μη βιάζεται. Αυτό που θέλω να πω ως Διοικητής είναι ότι για να πετύχουμε χρειάζεται η συνεργασία όλων. Η συνεργασία της ΔΥΠΑ, των παρόχων κατάρτισης, παρόχων πιστοποίησης και των άλλων φορέων που συνεργαζόμαστε και αποτελούν το «οικοσύστημα» κατάρτισης στη χώρα.

Σε αυτό το πλαίσιο αν όλοι συνεργαζόμαστε, θα μπορέσουμε να πετύχουμε το βέλτιστο αποτέλεσμα. Είναι εθνικοί στόχοι. Το σχέδιο 2,0 είναι εθνικό σχέδιο, και πρέπει να κάνουμε ότι περνάει από το χέρι μας για να πετύχουμε τους στόχους μας»