

Η κατάρτιση απαραίτητο εργαλείο κατά της ανεργίας



Του
**Σπύρου
Πρωτοψάλτη**

Διοικητής
ΔΥΠΙΑ, εθνικός
οικονομολόγος για
τις Δεξιότητες
ε-πρόεδρος
Εθνικού
Συμβουλίου
Δεξιοτήτων
Εργατικού
Δυναμικού

ΟΙ ΡΑΓΔΑΙΕΣ και διαρκείς αλλαγές και μεταβολές στην οικονομία, την τεχνολογία και την αγορά εργασίας, σε συνδυασμό με τα υψηλά, αν και διαρκώς μειούμενα, ποσοστά ανεργίας στη χώρα μας, καθιστούν επιτακτική την ανάγκη συνεχούς ενίσχυσης και επικαιροποίησης των δράσεων και των προγραμμάτων Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΕΕΚ) του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας, ώστε να μη μείνει κανείς πίσω από την ψηφιακή και πράσινη μετάβαση της οικονομίας.

ΤΟ ΕΛΛΕΙΜΜΑ διασύνδεσης που παρατηρείται μεταξύ προσφοράς και ζήτησης στην αγορά εργασίας σε όρους απαιτούμενων δεξιοτήτων είναι ένα φαινόμενο που απασχολεί όλη την Ευρώπη και όχι μόνο. Σήμερα, πάνω από το 75% των επιχειρήσεων στην Ε.Ε. αντιμετωπίζει δυσκολίες στην εξεύρεση κατάλληλα καταρτισμένων εργαζομένων, ενώ 4 στους 10 ενήλικες και 1 στους 3 εργαζόμενους δεν διαθέτουν βασικές ψηφιακές δεξιότητες.

ΜΕ ΠΟΡΟΥΣ του Ταμείου Ανάκαμψης και στο πλαίσιο σημαντικών μεταρρυθμίσεων, τα τελευταία χρόνια σχεδιάζονται και υλοποιούνται οι μεγαλύτερες και πιο φιλόδοξες πολιτικές και δράσεις ΕΕΚ που έχουν στόχο αφενός την ενίσχυση της απασχολησιμότητας αλλά και διαπραγματευτικής ικανότητας του ανθρώπινου δυναμικού σε ένα άκρως ανταγωνιστικό εργασιακό περιβάλλον και αφετέρου την καλύτερη αντιστοίχιση των δεξιοτήτων των εργα-



SHUTTERSTOCK

Εθνικός στόχος η κατάρτιση 500.000 συμπολιτών μας έως το 2025, με πόρους από το Ταμείο Ανάκαμψης.

■ Τέσσερις στους 10 ενήλικες και ένας στους 3 εργαζόμενους δεν διαθέτουν βασικές ψηφιακές δεξιότητες.

ζομένων και των ανέργων με τις ανάγκες των επιχειρήσεων.

ΣΕ ΑΥΤΗ την εθνική προσπάθεια η ΔΥΠΙΑ συμμετέχει ενεργά, με ουσιαστικό και κρίσιμο ρόλο. Αξιοποιώντας καινοτόμα εργαλεία αλλά και επιδιώκοντας συνέργειες με εκπαιδευτικά ιδρύματα, αλλά και οργανισμούς με παγκόσμια εμπέλεια, υλοποιεί δράσεις και προγράμματα με έμφαση στις ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες στα οποία

συμμετέχουν περίπου 270.000 άνεργοι και εργαζόμενοι, ενώ έχουμε θέσει ως εθνικό στόχο την κατάρτιση 500.000 συμπολιτών μας έως το 2025 με πόρους που εξασφαλίσαμε από το Ταμείο Ανάκαμψης. Ταυτόχρονα, αναβαθμίζει τις 87 δομές εκπαίδευσης και κατάρτισης που λειτουργεί σε όλη τη χώρα. Η εβδομάδα που διανύουμε ορίστηκε ως η Ευρωπαϊκή Εβδομάδα Επαγγελματικών Δεξιοτήτων για την προώθηση της ΕΕΚ και αυτών που μπορεί να προσφέρει σε όλο το ηλικιακό εύρος των πολιτών, ενισχύοντας την απασχολησιμότητά τους.

ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ αυτό παρουσιάσαμε την επικαιροποιημένη «Εθνική Στρατηγική για την Αναβάθμιση των Δεξιοτή-

των του Εργατικού Δυναμικού και τη Διασύνδεσή του με την Αγορά Εργασίας» σε ειδική εκδήλωση που διοργανώσαμε σχετικά με τις δράσεις για την προώθηση της διά βίου μάθησης, αλλά και την ανάδειξη του κρίσιμου ρόλου της ΕΕΚ, με τη συμμετοχή εκπροσώπων των κοινωνικών εταίρων και σημαντικών επαγγελματικών φορέων, καθώς επίσης και μαθητών, σπουδαστών, καταρτιζόμενων και εκπαιδευτικών μας, οι οποίοι μοιράστηκαν τις πορείες και τις εμπειρίες τους μαζί μας. Με στόχο την αύξηση της απασχόλησης και τη μείωση της ανεργίας, βασικοί στόχοι της Εθνικής Στρατηγικής είναι ο μετασχηματισμός της αγοράς εργασίας με δημιουργική αξιοποίηση των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού, η καλλιέργεια περιβαλλοντικής συνείδησης και η προώθηση υπεύθυνης περιβαλλοντικής συμπεριφοράς των πολιτών, η επένδυση σε επαγγέλματα και δεξιότητες του μέλλοντος, αλλά και η μείωση των αναντιστοιχιών δεξιοτήτων της αγοράς εργασίας με στοχευμένες δράσεις και παρεμβάσεις που ενισχύουν τις δεξιότητες σε κλαδικό, επαγγελματικό και κωρικό επίπεδο.

ΠΡΟΣ ΑΥΤΗ την κατεύθυνση και με το βλέμμα στο μέλλον βούλησή μας είναι να συνεχίσουμε να επενδύουμε σε ταχύρρυθμες δράσεις συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, επανακατάρτισης και επανειδίκευσης, ως βασικό μας «όπλο» στο μέτωπο κατά της ανεργίας.