

Πρωτοψάλτης: Ο κεντρικός ρόλος της ΔΥΠΑ στη μείωση της ανεργίας



Ο Σπύρος Πρωτοψάλτης Διοικητής και Πρόεδρος ΔΣ στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης

Ο διοικητής της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης Σπύρος Πρωτοψάλτης με άρθρο του στο iefimerida.gr αναλύει τον κεντρικό ρόλο της ΔΥΠΑ στη μείωση της ανεργίας.

Τα τελευταία 4 χρόνια η ΔΥΠΑ υλοποιεί ένα ολοκληρωμένο σχέδιο για την καταπολέμηση της ανεργίας και ουσιαστικής στήριξης των ανέργων, με συγκεκριμένη στόχευση, νέα εργαλεία και προτεραιότητα σε όσους αντιμετωπίζουν τα πιο μεγάλα εμπόδια στην εργασιακή επανένταξή τους. Η υλοποίηση του σχεδίου πραγματοποιήθηκε εν μέσω της πανδημίας, της ενεργειακής κρίσης και τις διαρκώς μεταβαλλόμενες συνθήκες στην αγορά εργασίας.

Σε αυτό το πλαίσιο επενδύσαμε συστηματικά σε ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης με στόχο την ταχύτερη δυνατή επανένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας, την αναβάθμιση των δεξιοτήτων ανέργων και εργαζομένων και την πιο αποτελεσματική σύζευξη προσφοράς και ζήτησης.

Μετά το θεαματικό ρεκόρ των 150.000 προσλήψεων και του υπερτριπλασιασμού του ρυθμού παραγωγικότητας των προγραμμάτων της ΔΥΠΑ που επιδοτούν την εργασία, συγκριτικά με την προηγούμενη περίοδο διακυβέρνησης, συνεχίζουμε με νέα προγράμματα ενίσχυσης της απασχόλησης, με στόχο τη δημιουργία, όπως ανακοίνωσε πρόσφατα και ο Πρωθυπουργός, 201.000 νέων θέσεων εργασίας συνολικού προϋπολογισμού άνω των 2 δισ. ευρώ τα επόμενα χρόνια.

Η μείωση της ανεργίας στο 10% τον Σεπτέμβριο, ποσοστό σε ιστορικό χαμηλό 14 ετών, αφενός μας γεμίζει με ιδιαίτερη ικανοποίηση καθώς πλέον φαίνεται ότι παγιώνεται μία διαρκώς μειούμενη τάση των

ποσοστών ανεργίας στη χώρα μας, γεγονός που μας φέρνει πιο κοντά και στο στόχο να συγκλίνουμε με τα αντίστοιχα ποσοστά της Ευρώπης που είναι περίπου στο 6,5%.

Αφετέρου δικαιώνει την επιλογή μας να κινηθούμε με ταχύτητα και ευελιξία και να εφαρμόσουμε πολιτικές και προγράμματα σύγχρονων προδιαγραφών, τα λεγόμενα «νέας γενιάς», προκειμένου να συμβάλλουμε αποτελεσματικά στην εθνική προσπάθεια για τη μείωση της ανεργίας.

Οφείλουμε ωστόσο να αναγνωρίσουμε μία μεγάλη αλήθεια. Τα ιδιαίτερα ενθαρρυντικά αυτά ποσοστά της ανεργίας, όπως καταγράφηκαν από την ΕΛΣΤΑΤ, δεν είναι τυχαία ούτε συγκυριακά. Είναι αποτέλεσμα συστηματικής δουλειάς, συγκεκριμένων πολιτικών και στοχευμένων δράσεων, προϊόν της ισχυρής βούλησης της κυβέρνησης να κερδηθεί το μεγάλο στοίχημα κατά της ανεργίας.

Η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, η έμφαση στην επιδότηση εργασίας αντί για την επιδότηση ανεργίας, η αναπτυξιακή πολιτική που υλοποιείται σε κεντρικό επίπεδο, η επανεκκίνηση της επενδυτικής δυναμικής της χώρας, τα νέα κίνητρα που έχουμε δώσει μέσα από τις μεταρρυθμίσεις του νόμου «Δουλειές Ξανά», οι «Ημέρες Καριέρας», η αναβάθμιση της Μαθητείας, αλλά και οι δράσεις κατάρτισης και ενίσχυσης των δεξιοτήτων σε ανέργους αλλά και εργαζόμενους, είναι ενδεικτικά κάποιες από τις σημαντικές πρωτοβουλίες που οδήγησαν σε αυτά τα αποτελέσματα.

Ωστόσο ούτε πανηγυρίζουμε ούτε εφησυχάζουμε. Γνωρίζουμε ότι έχουμε ακόμα πολύ δρόμο μπροστά μας, μέχρι την κατάκτηση των στόχων μας. Για εμάς στη ΔΥΠΑ η πρόκληση για ακόμα μεγαλύτερη συρρίκνωση των ποσοστών της ανεργίας είναι διαρκώς παρούσα και αποτελεί το «καύσιμο» μας για να λειτουργήσουμε ακόμα πιο γρήγορα, ακόμα πιο ευέλικτα, ακόμα πιο αποτελεσματικά.

Άλλωστε η ραγδαία εξέλιξη της τεχνολογίας και η ταχύτατη μετάβασή μας στη νέα «πράσινη» και ψηφιακή εποχή, δεν μας αφήνει κανένα περιθώριο εφησυχασμού. Αν πραγματικά θέλουμε να είμαστε πρωτοπόροι και όχι ουραγοί στον τομέα των πολιτικών απασχόλησης, οφείλουμε να σχεδιάζουμε τις νέες μας κινήσεις με το βλέμμα στο μέλλον και όχι στο παρόν. Να μην «περιμένουμε» τις εξελίξεις και τις αλλαγές στην αγορά εργασίας, αλλά να είμαστε προετοιμασμένοι να ανταποκριθούμε σε αυτές όποτε και αν έρθουν. Όστε να διασφαλίσουμε πως κανένας εργαζόμενος δεν θα μείνει πίσω, αλλά θα έχει τα εφόδια να ακολουθήσει το νέο ρεύμα και να ανταποκριθεί με επιτυχία στις προκλήσεις της νέας εποχής.

Προς αυτή την κατεύθυνση, θα συνεχίσουμε να επενδύουμε σε προγράμματα κατάρτισης για το ανθρώπινο δυναμικό που θα το εξοπλίζει με νέες γνώσεις, νέες δεξιότητες και νέα προσόντα και θα τους προετοιμάζουν, όχι μόνο για τις θέσεις του σήμερα αλλά και για τις θέσεις του μέλλοντος.

Ήδη η ΔΥΠΑ, με πόρους από το Ταμείο Ανάκαμψης ύψους 1 δις ευρώ, μέσα σε ένα χρόνο έχει εκπαιδεύσει 220.000 εργαζόμενους και ανέργους, οι οποίοι έχουν πάρει και πιστοποίηση σε ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες, ενώ πρόσφατα ξεκινήσαμε και ένα νέο κύκλο εκπαίδευσης και αναβάθμισης δεξιοτήτων, για άλλους 50.000 ανέργους. Στο πλαίσιο της προτεραιότητας που δίνουμε στη δια βίου μάθηση, ως ένα από τα πιο χρήσιμα εργαλεία για την ενίσχυση της απασχόλησης, έχουμε θέσει ως στόχο την κατάρτιση 500.000 πολιτών μέχρι το 2025.

Με τη διαρκή αξιολόγηση όλων των δράσεων μας και τη χρήση όλων των εργαλείων που διαθέτουμε, στοχεύουμε στην αποτελεσματική στήριξη του ανθρώπινου δυναμικού και του επιχειρηματικού κόσμου της χώρας εκπληρώνοντας τον κομβικό ρόλο της ΔΥΠΑ και συμμετέχοντας στη διαμόρφωση ενός εξωστρεφούς οικονομικού μοντέλου, με έμφαση στην πράσινη και ψηφιακή μετάβαση