

ΑΠΟΨΗ

ΓΙΑΝΝΑ ΧΟΡΜΟΒΑ
Διοικήτρια της ΔΥΠΑ

# Απασχόληση για πάνω από 7.500 μητέρες

**ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ** του 2026, η μητρότητα εξακολουθεί να έχει επαγγελματικό κόστος. Για χιλιάδες γυναίκες η απόφαση να αποκτήσουν παιδί συνοδεύεται ακόμη από αβεβαιότητα για τη θέση τους στην αγορά εργασίας, από διακοπές καριέρας, από περιορισμένες επιλογές. Η αγορά εργασίας δεν είναι ουδέτερη για τις γυναίκες - και χωρίς ενεργές, στοχευμένες πολιτικές, η ανισότητα αναπαράγεται. Η ισότιμη πρόσβαση στην απασχόληση δεν αποτελεί απλώς ζήτημα δικαιωμάτων. Είναι όρος βιώσιμης ανάπτυξης. Μια οικονομία που αφήνει πίσω τις μητέρες αφήνει πίσω το ίδιο της το μέλλον.

**ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ** Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) αναγνωρίζουμε ότι πίσω από κάθε στατιστικό στοιχείο υπάρχει μια πραγματική ιστορία: μια γυναίκα που προσπαθεί να επιστρέψει στην εργασία μετά τη γέννηση ενός παιδιού, που αναζητά μια ευκαιρία χωρίς να χρειάζεται να επιλέξει ανάμεσα στη μητρότητα και την επαγγελματική της αξιοπρέπεια. Αυτήν ακριβώς την ισορροπία επιχειρούμε να στηρίξουμε με συγκεκριμένες παρεμβάσεις.

**7.500** νέες θέσεις εργασίας για γυναίκες και μητέρες: Η ανταπόκριση στο τρέχον «Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη 10.000 ανέργων γυναικών» ξεπέρασε κάθε προσδοκία, επιβεβαιώνοντας την ορθότητα του σχεδιασμού μας. Μέχρι σήμερα έχουν ήδη εγκριθεί πάνω από 7.500 γυναίκες, οι οποίες αναμένεται να τοποθετηθούν άμεσα σε θέσεις πλήρους και μερικής απασχόλησης. Το πρόγραμμα δίνει έμφαση στις μητέρες ανήλικων τέκνων - μια κατηγορία που πλήττεται δυσανάλογα από την ανεργία, ακριβώς λόγω των αυξημένων οικογενειακών υποχρεώσεων. Η επιδότηση της εργασίας λειτουργεί ως γέφυρα επανένταξης, διατηρώντας τις γυναίκες ενεργές και οικονομικά ανεξάρτητες.

**ΣΤΑΘΕΡΗ** προτεραιότητα η μείωση της γυναικείας ανεργίας: Παρά τη συνολική αποκλιμάκωση της ανεργίας τα τελευταία χρόνια, τα ποσοστά παραμένουν υψηλότερα στις γυναίκες. Αυτό δεν είναι συγκυριακό· είναι διαρθρωτικό. Γι' αυτό και η ΔΥΠΑ επιμένει σε πολιτικές που δεν περιορίζονται στην κάλυψη μιας θέσης εργασίας, αλλά επενδύουν και στις δεξιότητες της επόμενης ημέρας. Τα στοιχεία της περιόδου 2019-2025 αποτυπώνουν αυτή τη στρατηγική κατεύθυνση: Από τους 263.486 ωφελούμενους προγραμμάτων απασχόλησης και κατάρτισης, το 61% -δηλαδή 161.872 άτομα- είναι γυναίκες. Στα προγράμματα νέων θέσεων εργασίας, η συμμετοχή των γυναικών ανέρχεται στο 63%. Στα προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας, σχεδόν 7 στις 10 ωφελούμενες (68%) είναι γυναίκες. Στην ενίσχυση της επιχειρηματικότητας, το 60% των νέων ελεύθερων επαγγελματιών που επιδοτήθηκαν είναι γυναίκες.

**ΙΔΙΑΙΤΕΡΗ** σημασία έχει και η επανένταξη 1.939 γυναικών άνω των 30 ετών μέσω συγχρηματοδοτούμενων δράσεων, που αντιστοιχούν στο 87% των ωφελούμενων του συγκεκριμένου προγράμματος. Η ενδυνάμωση των γυναικών στην εργασία δεν είναι κοινωνική παροχή. Είναι αναπτυξιακή επιλογή με μετρήσιμα αποτελέσματα. Γιατί μια οικονομία που επενδύει στη γυναικεία απασχόληση επενδύει στην ανθεκτικότητα, στην παραγωγικότητα και στη δημογραφική της προοπτική.