alfavita.gr
30/10/2026

Η Διοικήτρια της ΔΥΠΑ Γιάννα Χορμόβα στο alfavita.gr: Γεφυρώνοντας το χάσμα στην αγορά εργασίας - Στοχευμένες ευκαιρίες για όλους τους πολίτες, σε κάθε γωνιά της Ελλάδας





Γιάννα Χορμόβα

"Επιδιώκουμε να σχεδιάζουμε παρεμβάσεις που ανταποκρίνονται σε πραγματικές ανάγκες και οδηγούν σε ουσιαστικά αποτελέσματα". Γεφυρώνοντας το χάσμα στην αγορά εργασίας: Στοχευμένες ευκαιρίες για όλους τους πολίτες, σε κάθε γωνιά της Ελλάδας

Σε μια εποχή που η ελληνική οικονομία αναζητά βιώσιμα θεμέλια για το μέλλον, το σημαντικότερο κεφάλαιο που διαθέτουμε παραμένει το ανθρώπινο δυναμικό της χώρας μας. **Ο ρόλος της σύγχρονης ΔΥΠΑ υπερβαίνει την παραδοσιακή διαχείριση της ανεργίας. Εργαζόμαστε καθημερινά για να μετατρέψουμε την επιδότηση σε πραγματική απασχόληση, δημιουργώντας γέφυρες ανάμεσα στις επιχειρήσεις και τους ανθρώπους που αναζητούν μια νέα αρχή.** Με μια στρατηγική που βάζει στο επίκεντρο τις ανάγκες της περιφέρειας και των πιο ευάλωτων ομάδων, σχεδιάζουμε στοχευμένα προγράμματα κατάρτισης και απασχόλησης που ξεκλειδώνουν τις δυνατότητες κάθε πολίτη.

Σχεδόν 300.000 ωφελούμενοι, μια στρατηγική με μετρήσιμο αποτύπωμα

Η στρατηγική αυτή έχει ήδη σημαντικό αποτύπωμα. Από τον Αύγουστο του 2019 έως τον Ιούλιο του 2026, η ΔΥΠΑ υλοποίησε ή διατήρησε σε εξέλιξη 72 προγράμματα απασχόλησης, μέσα από τα οποία 298.408 πολίτες ωφελήθηκαν, είτε με την ένταξή τους σε θέσεις εργασίας είτε μέσω δράσεων επιχειρηματικότητας και διατήρησης της απασχόλησης.

Η εξέλιξη είναι ενδεικτική της προσπάθειας που έχει γίνει: από 13.367 ωφελουμένους το 2019, φτάσαμε σε περισσότερους από 50.000 ετησίως κατά την τριετία 2023-2025. Παράλληλα, περισσότεροι από 27.000 πολίτες έχουν προχωρήσει στη δημιουργία της δικής τους επιχείρησης μέσω προγραμμάτων νέας επιχειρηματικότητας.

Πίσω από κάθε αριθμό βρίσκεται ένας άνθρωπος που αναζητά μια νέα αρχή, μια οικογένεια που χρειάζεται μεγαλύτερη ασφάλεια, ένας νέος που θέλει να κάνει τα πρώτα του επαγγελματικά βήματα ή μια μικρή επιχείρηση που χρειάζεται στήριξη για να αναπτυχθεί. Γι’ αυτό και δεν αρκούμαστε στην αύξηση του αριθμού των προγραμμάτων. Επιδιώκουμε να σχεδιάζουμε παρεμβάσεις που ανταποκρίνονται σε πραγματικές ανάγκες και οδηγούν σε ουσιαστικά αποτελέσματα.

Κατάρτιση με αντίκρισμα στην απασχόληση

Η αγορά εργασίας μετασχηματίζεται με ταχύτητα. Η ψηφιακή οικονομία, η τεχνητή νοημοσύνη, η πράσινη μετάβαση, οι κατασκευές, η βιομηχανία, τα logistics και ο τουρισμός δημιουργούν νέες επαγγελματικές προοπτικές, αλλά και αυξημένες απαιτήσεις σε δεξιότητες.

Την ίδια στιγμή, πολλές επιχειρήσεις δυσκολεύονται να βρουν εργαζομένους με τα κατάλληλα προσόντα. Η αναντιστοιχία μεταξύ προσφοράς και ζήτησης δεξιοτήτων αποτελεί εμπόδιο τόσο για την επαγγελματική εξέλιξη των πολιτών όσο και για την αναπτυξιακή δυναμική της χώρας.

Η απάντηση δεν μπορεί να είναι η κατάρτιση χωρίς σαφή επαγγελματικό προσανατολισμό. Στη ΔΥΠΑ επενδύουμε σε προγράμματα αναβάθμισης και επανακατάρτισης δεξιοτήτων που συνδέονται όλο και πιο στενά με τις ανάγκες συγκεκριμένων κλάδων και επιχειρήσεων. Ψηφιακές εφαρμογές, τεχνητή νοημοσύνη, ανάλυση δεδομένων και πράσινες δεξιότητες αποτελούν μέρος αυτής της προσπάθειας.

Στοχευμένες ευκαιρίες για όσους αντιμετωπίζουν μεγαλύτερα εμπόδια

Αναμφισβήτητα δεν ξεκινούν όλοι από την ίδια αφετηρία. Ένας νέος που αναζητά την πρώτη του δουλειά έχει διαφορετικές ανάγκες από έναν άνεργο άνω των 50 ετών, ο οποίος χρειάζεται να επανενταχθεί σε μια αγορά που αλλάζει. Αντίστοιχα, μια μητέρα που επιστρέφει στην εργασία μετά την ανατροφή των παιδιών της ή ένας άνθρωπος με αναπηρία μπορεί να αντιμετωπίζει εμπόδια που απαιτούν ειδικά σχεδιασμένες παρεμβάσεις.

Γι’ αυτό δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στις γυναίκες, στους νέους, στους μεγαλύτερους σε ηλικία ανέργους και στις κοινωνικά ευάλωτες ομάδες. Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί το πρόγραμμα για 10.000 άνεργες γυναίκες, με έμφαση στις μητέρες ανήλικων παιδιών. Η δράση προέβλεψε 5.000 θέσεις πλήρους και 5.000 θέσεις μερικής απασχόλησης, ώστε να ανταποκρίνεται σε διαφορετικές οικογενειακές και επαγγελματικές συνθήκες. Η μεγάλη ανταπόκριση οδήγησε στην ενίσχυσή της με 5.000 επιπλέον θέσεις πλήρους απασχόλησης.

Στην ίδια κατεύθυνση κινούνται οι νέες δράσεις που προετοιμάζουμε: προγράμματα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων ηλικίας 30 ετών και άνω, με αυξημένη έμφαση στις γυναίκες και στους ανέργους άνω των 50 ετών, καθώς και η δημιουργία 1.000 θέσεων εργασίας για ανέργους με αναπηρία σε Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Πρόκειται για παρεμβάσεις που αναγνωρίζουν ότι η ισότιμη πρόσβαση στην εργασία απαιτεί συγκεκριμένα εργαλεία, όχι γενικές διακηρύξεις.

Η περιφέρεια στο επίκεντρο: Εργασία χωρίς γεωγραφικούς αποκλεισμούς

Η δυνατότητα ενός ανθρώπου να εργαστεί δεν πρέπει να εξαρτάται από τον τόπο όπου κατοικεί. Ιδιαίτερα στις ορεινές και απομακρυσμένες περιοχές, η απόσταση από τα μεγάλα αστικά κέντρα και οι περιορισμένες τοπικές ευκαιρίες μπορούν να δυσκολέψουν την επαγγελματική αποκατάσταση.

Για τον λόγο αυτό, σχεδιάζουμε μια καινοτόμο δράση που θα επιδοτεί επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα για τη δημιουργία 1.000 νέων θέσεων πλήρους απασχόλησης με τηλεργασία για ανέργους ηλικίας 18 ετών και άνω, οι οποίοι διαμένουν σε ορεινούς και απομακρυσμένους δήμους. Η επιχορήγηση θα καλύπτει το 90% του μισθολογικού και ασφαλιστικού κόστους για 12 μήνες, με συνολικό προϋπολογισμό 15.756.000 ευρώ από εθνικούς πόρους.

Με αυτή την παρέμβαση, η τηλεργασία μετατρέπεται σε εργαλείο περιφερειακής ανάπτυξης: διευρύνει τις επιλογές των πολιτών, ενισχύει τις τοπικές κοινωνίες και επιτρέπει στις επιχειρήσεις να αναζητούν ανθρώπινο δυναμικό πέρα από τα στενά γεωγραφικά όρια της έδρας τους.

Από την επιδότηση της ανεργίας στην ενίσχυση της εργασίας

Η επόμενη ημέρα της πολιτικής απασχόλησης απαιτεί καλύτερη σύνδεση της κατάρτισης με την πρόσληψη, στενότερη συνεργασία με τις επιχειρήσεις και μεγαλύτερη αξιοποίηση των δεδομένων για τις ανάγκες κάθε κλάδου και κάθε περιφέρειας.

Αυτή είναι η αλλαγή που επιδιώκουμε στη ΔΥΠΑ: να ακούμε την αγορά, να εντοπίζουμε τα εμπόδια και να τα μετατρέπουμε σε συγκεκριμένες δυνατότητες για τους πολίτες. Να στηρίζουμε την επιχειρηματικότητα, χωρίς να χάνουμε από το επίκεντρο τον άνθρωπο. Να δημιουργούμε περισσότερες ευκαιρίες, με ιδιαίτερη μέριμνα για όσους χρειάζονται μεγαλύτερη υποστήριξη.

Επενδύουμε, τελικά, στο σημαντικότερο κεφάλαιο της χώρας: Στους ανθρώπους της.