άποψη



Της **Γιάννας Χορμόβα**
Διοικήτριας Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ)

Η απασχόληση δεν είναι στατιστική αλλά επιλογή πολιτικής

Η συζήτηση για την ανεργία συχνά εγκλωβίζεται στους δείκτες. Στο αν αυξήθηκαν ή μειώθηκαν τα ποσοστά. Όμως πίσω από κάθε αριθμό υπάρχει μία ανθρώπινη διαδρομή και πίσω από κάθε διαδρομή, μία πολιτική επιλογή. Το κρίσιμο ερώτημα σήμερα δεν είναι αν υπάρχουν θέσεις εργασίας, αλλά αν οι πολιτικές απασχόλησης φτάνουν σε αυτούς που τις έχουν περισσότερο ανάγκη.

Ο σκληρός πυρήνας της ανεργίας δεν αντιμετωπίζεται με παθητικά μέτρα. Απαιτεί ενεργή παρουσία, εργαλεία που λειτουργούν στο πεδίο και παρεμβάσεις που μειώνουν πραγματικά τις αποστάσεις ανάμεσα στους ανθρώπους και στην εργασία. Σε αυτή τη λογική, οι «Ημέρες Καριέρας» της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης αποτελούν συνειδητή επιλογή πολιτικής καθώς μεταφέρουν τη δημόσια δράση εκεί όπου λαμβάνονται οι πραγματικές αποφάσεις.

Δεν πρόκειται για εκδηλώσεις προβολής, αλλά για μία διαδικασία άμεσης αντιστοίχισης. Ο άνεργος δεν περιμένει. Συμμετέχει. Η επιχείρηση δεν αναζητά θεωρητικά προφίλ. Συζητά με ανθρώπους. Αυτή η αλλαγή ρόλων είναι καθοριστική, ιδίως για όσους βρίσκονται μακριά από την αγορά εργασίας για μεγάλο χρονικό διάστημα.

Η αποτελεσματικότητα αυτής της προσέγγισης επιβεβαιώνεται στην πράξη. Χιλιάδες συμπολίτες μας έχουν βρει εργασία μέσα από τις «Ημέρες Καριέρας», γεγονός που αναδεικνύει μία κρίσιμη διάσταση της σύγχρονης ανεργίας: Συχνά δεν πρόκειται για έλλειψη ικανοτήτων, αλλά για περιορισμένη πρόσβαση στις ευκαιρίες. Η δημόσια πολιτική οφείλει να παρεμβαίνει ακριβώς σε αυτό το σημείο.

Οι «Ημέρες Καριέρας» εντάσσονται σε ένα ευρύτερο σύστημα ενεργητικών πολιτικών της ΔΥΠΑ, που έχει σχεδιαστεί για να απαντά στις διαφορετικές όψεις της ανεργίας. Η επιχορήγηση επιχειρήσεων για νέες προσλήψεις, οι δράσεις απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για άτομα άνω των 30 ετών, οι παρεμβάσεις στήριξης της γυναικείας απασχόλησης και τα προγράμματα ενίσχυσης της επιχειρηματικότητας για νέους διαμορφώνουν ένα πλέγμα επιλογών, προσαρμοσμένο στις ανάγκες κάθε ομάδας. Παράλληλα, η κατάρτιση σε ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες, καθώς και στον οικονομικό εγγραμματισμό, ενισχύει ουσιαστικά τη δυνατότητα ουσιαστικής ένταξης στην αγορά εργασίας.

Σε αυτό το πλαίσιο η 52η εκδήλωση «Ημέρες Καριέρας» στο «Βελλίδειο Συνεδριακό Κέντρο» δεν είναι ένα ακόμη γεγονός, αλλά μία σαφής δήλωση προτεραιότητας: Η δημόσια πολιτική απασχόλησης οφείλει να είναι παρούσα, ενεργή και ουσιαστικά αποτελεσματική.

> **Ο σκληρός πυρήνας της ανεργίας δεν αντιμετωπίζεται με παθητικά μέτρα. Απαιτεί ενεργή παρουσία, εργαλεία που λειτουργούν στο πεδίο και παρεμβάσεις που μειώνουν πραγματικά τις αποστάσεις ανάμεσα στους ανθρώπους και στην εργασία. Σε αυτή τη λογική, οι «Ημέρες Καριέρας» της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης αποτελούν συνειδητή επιλογή πολιτικής καθώς μεταφέρουν τη δημόσια δράση εκεί όπου λαμβάνονται οι πραγματικές αποφάσεις**

Η καταπολέμηση του σκληρού πυρήνα της ανεργίας δεν είναι εύκολη υπόθεση. Είναι όμως υπόθεση ευθύνης. Μίας ευθύνης που απαιτεί σταθερό προσανατολισμό, προσαρμογή στις πραγματικές ανάγκες της κοινωνίας και συνεχή αξιολόγηση των εργαλείων που χρησιμοποιούνται. Σε αυτή τη διαδρομή, η ΔΥΠΑ επιλέγει να λειτουργεί ως φορέας λύσεων και όχι απλώς ως διαχειριστής διαδικασιών, με στόχο η απασχόληση να μετατρέπεται σε πραγματική προοπτική για όσους έχουν μείνει πίσω. Και αυτή την ευθύνη την αναλαμβάνει με πράξεις.

info

52η «Ημέρα Καριέρας» της ΔΥΠΑ
Παρασκευή 13 και Σάββατο 14 Φεβρουαρίου από τις 10:00 έως τις 18:00 στο Βελλίδειο Συνεδριακό Κέντρο στη Θεσσαλονίκη με είσοδο ελεύθερη.