Δ.ΥΠ.Α
Αρ.Πρ. 971764-10/09/2024

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ (Α3)

Ταχ. Δ/νση: Εθνικής Αντιστάσεως 8,
Άλιμος - Τ.Κ. 17456
Πληροφ.: Σ. Κιάμος, Μ. Τσιρογιάννη, Α. Σωφρονά
Τηλ.: 210. 99.89.064, -055, -420
e-mail: kiamos@dypa.gov.gr
m.tsirogianni@dypa.gov.gr
a.sofrona@dypa.gov.gr

ΠΡΟΣ:
1. Περιφ/κές Δ/νσεις
2. ΚΠΑ2

ΘΕΜΑ: *Εφαρμογή της υπ' αριθμ. 39686/10.07.2024 ΚΥΑ (ΦΕΚ 4099/Β'/12.07.2024), όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθμ. 44043/06.09.2024 ΚΥΑ (ΦΕΚ 5083/Β'/06.09.2024): «Ειδική Άδεια και Παροχή προστασίας της Μητρότητας για όλες τις μισθωτές του e-ΕΦΚΑ ή άλλου φορέα ασφάλισης ασθένειας μισθωτών»*

Σχ.:*1) ν. 5078/2023 (Α' 211), άρθρ. 150 «Επέκταση ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης σε όλες τις μισθωτές του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης - Τροποποίηση άρθρου 228 Π.Δ.. 80/2022» και άρθρ. 155, παρ. 3 «Μεταβατικές Διατάξεις»*
2) ν. 5089/2024 (Α' 27), άρθρ. 6,παρ. 1: «Επέκταση παροχών και προνομίων σε ομόφυλους συζύγους και γονείς – Προσθήκη άρθρου 228[Α][…] του Κώδικα Ατομικού Εργατικού Δικαίου […]»
3) Υπ' αριθμ. 28843/18.04.2024 (Β' 2293) ΚΥΑ: Ειδική Παροχή Προστασίας της μητρότητας για ελεύθερες επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενες και αγρότισσες του άρθρου 151 του ν. 5078/2023 (Α' 211)
4) Υπ' αριθμ. 47360/09.05.2023 (Β' 3104) ΚΥΑ: Προϋποθέσεις, διαδικασία, καθώς και άλλες λεπτομέρειες για τη μεταβίβαση της ειδικής άδειας προστασίας μητρότητας από τη μητέρα στον πατέρα του τέκνου, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 142 του ν. 3655/2008 (Α' 58), όπως τροποποιήθηκε και διαμορφώθηκε με το άρθρ. 43 του ν. 4997/2022 (Α'2019)
5) Υπ' αρ. 41364/26.07.2024 έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Εργασιακών Σχέσεων και της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης

Με την εκδοθείσα κατ' εξουσιοδότηση του άρθρ. 150 του ν. 5078/2023 υπ' αρ. 39686/10.07.2024 ΚΥΑ (Β' 4099) - από τη δημοσίευση της οποίας (12.07.2024), καταργήθηκε η υπ' αρ. 33891/606/2008 ΥΑ (Β' 833)- διευρύνθηκαν οι δικαιούχοι της ειδικής άδειας και παροχής προστασίας της μητρότητας της κατηγορίας των μισθωτών με την ένταξη σε αυτήν, πλέον των ασφαλισμένων του τ. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, του τ. Ειδικού Λογαριασμού Ξενοδοχοϋπαλλήλων και τ. ΟΓΑ, των ασφαλισμένων από οποιονδήποτε ενταχθέντα στον e-ΕΦΚΑ Φορέα, Τομέα, Κλάδο ή Λογαριασμό ασφάλισης μισθωτών (όπως των ασφαλισμένων στο τ. ΤΑΥΤΕΚΩ) ή από άλλο φορέα ασφάλισης ασθένειας εκτός e- ΕΦΚΑ (όπως των ασφαλισμένων στον ΕΔΟΕΑΠ), αλλά και των έμμισθων δικηγόρων, ενώ επανακαθορίστηκαν η διαδικασία, ο τρόπος και οι λοιπές προϋποθέσεις χορήγησής τους.

Ως προς την εφαρμογή των νέων διατάξεων, σας γνωρίζουμε τα εξής:

1. ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΤΗΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

α. Δικαιούχοι της Ειδικής Αδείας και συνακολούθως της Ειδικής Παροχής Προστασίας Μητρότητας είναι:

- Οι **μητέρες, φυσικές, τεκμαιρόμενες** του άρθρου 1464 του Αστικού Κώδικα και **θετές** τέκνου ηλικίας έως οκτώ (8) ετών
- Οι «**δικαιούχοι γονείς**» σε περίπτωση **απόκτησης κοινού παιδιού από ομόφυλους συζύγους,** όπως αυτοί καθορίζονται σε **κοινή δήλωση των συζύγων προς τον εργοδότη ή τους εργοδότες τους**

που εργάζονται σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις[1] του **ιδιωτικού τομέα** με:

- **σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, με πλήρη ή μερική απασχόληση, ή**
- **ως δικηγόροι με σύμβαση έμμισθης εντολής** της παρ. 11 του άρθρου 32 του ν. 4387/2016 (Α΄85)[2].

Για τις ανάγκες εφαρμογής της διάταξης και οι δύο ως άνω κατηγορίες εργαζομένων λογίζονται ως μισθωτοί, χωρίς να αποδίδονται στους δικηγόρους με σύμβαση έμμισθης εντολής *«ιδιότητες ή χαρακτηριστικά που αφορούν στην εξαρτημένη εργασία»*, ενώ ως μη μισθωτοί λογίζονται οι ελεύθερες/οι επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενες/οι και αγρότισσες/ες του άρθρ. 151 του ν. 5078/23 *(άρθρ. 1, παρ. 1 της οικείας ΚΥΑ).*

β. Στους δικαιούχους της ειδικής άδειας και ειδικής παροχής συγκαταλέγονται και μισθωτοί κατά την ως άνω έννοια, οι οποίοι πριν από την ανάληψη της μισθωτής τους απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα απασχολούνταν στο **Δημόσιο,** εφόσον:

- ✓ **Ελάμβαναν από το Δημόσιο** την Ειδική άδεια/παροχή σύμφωνα με το αρθρ.36 του ν.4808/2021, χωρίς να την έχουν εξαντλήσει
- ✓ **Η εργασιακή τους σχέση με το Δημόσιο λύθηκε** με οποιονδήποτε τρόπο
- ✓ **Ανέλαβαν τη μισθωτή εργασία** στον **ιδιωτικό τομέα συνεχόμενα** με την καθ' οιονδήποτε τρόπο λήξη της σύμβασης εργασίας τους στο Δημόσιο.

Διευκρινίζεται ότι:

- ✓ Στην περίπτωση ομοφύλων συζύγων, δεν μπορεί να οριστεί ως αρχικός δικαιούχος γονέας, αυτός που έχει ασκήσει δικαίωμα στην άδεια πατρότητας

- ✓ Για περιπτώσεις τεκνοθεσίας από θετές μητέρες ή ομόφυλους συζύγους, το παιδί πρέπει να έχει ενταχθεί στην οικογένεια έως την ηλικία των οκτώ (8) ετών, το δε δικαίωμα στην επιδότηση θεμελιώνεται από την **ένταξη** του παιδιού στην οικογένεια, όπως αυτή αποδεικνύεται από τα δικαιολογητικά έγγραφα της Ενότητας Β΄ του 5ου Κεφαλαίου κατωτέρω, ενώ και για τις δύο περιπτώσεις δικαιούχων ισχύουν τα οριζόμενα στις περ. α΄ και β΄ της παρ. 1 του άρθρ. 228 του π.δ 80/2022, κατά τις οποίες:

«[...] α) ως «εργαζόμενη που υιοθετεί τέκνο» νοείται η εργαζόμενη γυναίκα, η οποία είναι εγγεγραμμένη στο Εθνικό Μητρώο Υποψηφίων Θετών Γονέων και μετά από απόφαση της αρμόδιας κοινωνικής υπηρεσίας παραλαμβάνει, για φροντίδα και ανατροφή με σκοπό την υιοθεσία, παιδί από κοινωνική υπηρεσία της κατά περίπτωση Μονάδας Παιδικής Προστασίας και Φροντίδας ή άλλου φορέα

---

[1] *Στην έννοια «Επιχειρήσεις-Εκμεταλλεύσεις» υπάγονται όλες οι επιχειρήσεις του Ιδιωτικού τομέα ανεξαρτήτως της φύσεως της εργοδοτικής δραστηριότητας, Ιδρύματα, Σωματεία, Σύλλογοι, Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου, κερδοσκοπικού ή μη χαρακτήρα, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 365/2008 γνωμοδότηση του Νομικού Συμβούλου του τ. Υπουργείου Απασχόλησης που έγινε δεκτή από την Υπουργό (σχ. εγκύκλιος Β130953/20.08.2008)*

[2] *1. Σύμφωνα με την παρ. 11 του άρθρ. 32 του ν. 4387/2016 (Α΄85), όπως προσετέθη με το άρθρ. 83 του ν. 4826/21 (Α' 160): «Οι έμμισθες δικηγόροι που υπάγονται στον e-Ε.Φ.Κ.Α. (πρώην Ενιαίο Ταμείο Αυτοτελώς Απασχολούμενων Τομέας Ασφάλισης Νομικών) και καταβάλλουν εισφορές, σύμφωνα με το άρθρο 38 για την έμμισθη απασχόλησή τους, δικαιούνται επίδομα κυοφορίας και λοχείας, με αναλογική εφαρμογή των διατάξεων του πρώην Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. για μισθωτές ασφαλισμένες. Σε περίπτωση παράλληλης υποχρέωσης καταβολής εισφορών, σύμφωνα με το άρθρο 39, δικαιούνται την υψηλότερη παροχή μητρότητας από αυτές που προκύπτουν από την υπαγωγή τους στην ασφάλιση του e-Ε.Φ.Κ.Α..»*

που έχει υπό την προστασία του το παιδί ή από τον φυσικό γονέα ή τους φυσικούς γονείς του παιδιού ακόμη και πριν την έκδοση της δικαστικής απόφασης υιοθεσίας, και

β) ως «ένταξη του παιδιού στην οικογένεια» νοείται:

βα) η ημερομηνία φυσικής παράδοσης, για φροντίδα και ανατροφή με σκοπό την υιοθεσία, του παιδιού στην «εργαζόμενη που υιοθετεί τέκνο» από την κατά περίπτωση Μονάδα Παιδικής Προστασίας και Φροντίδας ή από όποιον άλλον φορέα έχει υπό την προστασία του το παιδί, όπως αποδεικνύεται από σχετικό έγγραφο της αρμόδιας κοινωνικής υπηρεσίας, ή από τον φυσικό γονέα ή τους φυσικούς γονείς του παιδιού ακόμη και πριν την έκδοση της δικαστικής απόφασης υιοθεσίας, όπως αποδεικνύεται με συμβολαιογραφικό έγγραφο που συνάπτει η «εργαζόμενη που υιοθετεί τέκνο» με τον φυσικό γονέα ή τους φυσικούς γονείς του παιδιού, ή

ββ) η ημερομηνία, κατά την οποία καθίσταται τελεσίδικη η δικαστική απόφαση που αναγνωρίζει αλλοδαπή απόφαση υιοθεσίας από την εργαζόμενη που υιοθετεί τέκνο».

2. Χρόνος χορήγησης -Έναρξη -Διάρκεια Ειδικής Αδείας - Σειρά προβλεπόμενων αδειών – Συσχετισμός με Ειδική Παροχή

Η **ειδική άδεια διαρκεί έως εννέα (9) μήνες** με εξαίρεση τις περιπτώσεις:

- ✓ δικαιούχων της περίπτωσης β΄ του Κεφαλαίου 1 της παρούσας, κατά τις οποίες η ειδική άδεια χορηγείται για το διάστημα που υπολείπεται μέχρι της συμπλήρωσης των 9 μηνών, αφαιρουμένης της αδείας που έχει ληφθεί από το Δημόσιο
- ✓ συμβάσεων ορισμένου χρόνου που λήγουν πριν από τη συμπλήρωση του 9μήνου (χωρίς να ανανεώνονται ή να τις διαδέχονται συνεχόμενα νέες σε άλλον εργοδότη)

και οι δικαιούχοι δύνανται να κάνουν χρήση του συνόλου ή τμήματος αυτής *(βλ. σχετικά Κεφ. 6 «Μεταβίβαση Δικαιώματος στον πατέρα/έτερο γονέα, Κεφ. 7 «Διακοπή-Ανάκληση-Συνέχιση της επιδότησης).*

Η ειδική άδεια χορηγείται **από την επομένη της λήξης:**

- ✓ **της άδειας μητρότητας (κυοφορίας - λοχείας) <u>ή και</u>**
- ✓ **της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας φροντίδας τέκνου,** ως ισχύουν κάθε φορά, σύμφωνα με τις γενικές διατάξεις ή τις ειδικότερες ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που εφαρμόζονται σε κάθε κλάδο για τα θέματα αυτά, **<u>ή και</u>**
- ✓ **του συνόλου ή τμήματος της ετήσιας κανονικής άδειας, <u>ή και</u>**
- ✓ **άλλης νόμιμης άδειας** πέραν των ανωτέρω, όπως ενδεικτικά η γονική άδεια του άρθρ. 28 του ν. 4808/21 ή η άδεια άνευ αποδοχών του άρθρ. 62 του ίδιου νόμου[3].

Η ειδική παροχή ως συνδεόμενο δικαίωμα νομίμως χορηγηθείσας ειδικής άδειας καταβάλλεται από τη ΔΥΠΑ καθ' όλη τη διάρκεια αυτής, δηλ. από της ενάρξεώς της και έως εννέα (9) μήνες.

Όσον αφορά στη σειρά/διάρκεια των αδειών που προηγούνται της ειδικής αδείας σε σχέση με την καταβολή της ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας επισημαίνονται τα εξής:

α. Πριν από την έναρξη της ειδικής άδειας προστασίας μητρότητας, άρα και της ειδικής παροχής, πρέπει να έχει χορηγηθεί υποχρεωτικά η άδεια μητρότητας (κυοφορίας-λοχείας). Μεταξύ των δύο αυτών αδειών μπορεί να μεσολαβεί οποιαδήποτε άλλη νόμιμη άδεια και σε οποιαδήποτε σειρά, χωρίς να επηρεάζει την καταβολή της ειδικής παροχής παρά μόνο ως προς την έναρξή της, η οποία ορίζεται, όπως και της ειδικής αδείας, από την επομένη της λήξης των ως άνω αδειών.

---

[3] *Σύμφωνα με το άρθρ. 62 του ν. 4808/21: «Εργαζόμενος πλήρους ή μερικής απασχόλησης δύναται, κατόπιν ατομικής έγγραφης συμφωνίας με τον εργοδότη, να λάβει άδεια άνευ αποδοχών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει το ένα (1) έτος, η οποία δύναται να παραταθεί με νεότερη συμφωνία των μερών. Κατά τη διάρκεια της άδειας η σύμβαση εργασίας τίθεται σε αναστολή και δεν οφείλονται ασφαλιστικές εισφορές. Η έγγραφη συμφωνία αναρτάται στο Πληροφοριακό Σύστημα (Π/Σ) «ΕΡΓΑΝΗ» και αντίγραφό της γνωστοποιείται στον e-Ε.Φ.Κ.Α.».*

β. Η άδεια μητρότητας μπορεί να έχει χορηγηθεί υπό την ιδιότητα είτε μισθωτού είτε μη μισθωτού, κατά την έννοια της παρ. 1 της παρούσας, σύμφωνα με την ερμηνεία του υπ' αριθμ. 5 σχετικού. Βάσει του ιδίου εγγράφου, δεδομένης της αναντιστοιχίας της χρονικής διάρκειας της άδειας μητρότητας υπό την μία ή την άλλη ιδιότητα, για τις περιπτώσεις **μισθωτών που έχουν λάβει παροχές μητρότητας ως μη μισθωτές** σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 4097/2012 (Α΄ 235), εάν η **μισθωτή** ιδιότητα έχει αποκτηθεί σε χρόνο που **δεν** έχουν ληφθεί οι ως άνω αναφερόμενες νόμιμες άδειες, τότε ως ημερομηνία λήξης της λοχείας και **χρονικό σημείο αναφοράς για την έναρξη της ειδικής άδειας και παροχής προστασίας της μητρότητας λογίζεται η λήξη των εννέα (9) εβδομάδων μετά τον τοκετό**, κατ' αναλογία των οριζομένων για την άδεια μητρότητας από το άρθρ. 11 του ν. 2874/2000 και το κυρωθέν άρθρο 7 της ΕΓΣΣΕ 2000. Επί παραδείγματι, για μισθωτή που έχει λάβει παροχές μητρότητας ως μη μισθωτή με ημερομηνία τοκετού την 05.07.2024 ως ημερομηνία λήξης της λοχείας θα λογίζεται η 06.09.2024, άρα η ειδική άδεια και παροχή θα εκκινούν από την 07.09.2024, στην περίπτωση που δεν έχει μεσολαβήσει η χορήγηση άλλων νομίμων αδειών.

γ. Δικαιούχοι της παροχής είναι και οι υπαγόμενες σε ισόχρονη άδεια **μεγαλύτερης** διάρκειας από την προβλεπόμενη στο άρθρ. 9 της ΕΓΣΣΕ των ετών 2004-2005 (περίπου 3,5 μηνών), όπως αυτό κωδικοποιήθηκε από το άρθρ. 37 του ν. 4808/2021, ήτοι εργαζόμενες σε ναυτιλιακές επιχειρήσεις, τραπεζοϋπάλληλοι κ.α[4]. Επίσης, η **λήψη τμήματος της ισόχρονης αδείας** (αναλόγως του δικαιούμενου διαστήματος) **παύει να συνιστά λόγο απόρριψης της παροχής.** Επομένως, οι υπηρεσίες για τη χορήγηση της ειδικής **παροχής δεν θα προβαίνουν πλέον σε έλεγχο της ολοκλήρωσης της ισόχρονης άδειας** (*Άρθρο 6, παρ. 3α, εδάφ. β' της ΚΥΑ*).

δ. Με την οικεία ΚΥΑ θεσπίζεται η υποχρεωτικότητα χορήγησης της ετήσιας κανονικής άδειας πριν από την ειδική άδεια, προκειμένου αυτή να μην απωλεσθεί βάσει των ετήσιων προθεσμιών που ισχύουν κάθε φορά για τη λήψη της. **Ωστόσο, καθώς ο χρόνος χορήγησής της δεν συνιστά λόγο απόρριψης της ειδικής παροχής, οι Υπηρεσίες της ΔΥΠΑ δεν θα προβαίνουν σε έλεγχο χορήγησης του χρόνου χορήγησης της ετήσιας κανονικής άδειας**[5].

ε. Για τους **δικαιούχους της περίπτωσης β' του Κεφαλαίου 1 της παρούσας (πρώην απασχολούμενους στο Δημόσιο), δεν ελέγχεται η σειρά των αδειών** παρά μόνο η προηγούμενη χορήγηση ειδικής άδειας/παροχής σύμφωνα με το άρθρ. 36 παρ. 2 του ν.4808/2021 από το Δημόσιο, προκειμένου να χορηγηθεί η συνέχιση αυτής για το υπολειπόμενο διάστημα.

Παρέκκλιση από τα ως άνω για την έναρξη της ειδικής άδειας, συνεπώς και της ειδικής παροχής, δικαιολογείται στις περιπτώσεις:

- ✓ αποδοχής ένστασης από τον οικείο ασφαλιστικό φορέα για την καταβολή παροχών μητρότητας,
- ✓ αποδοχής ένστασης από τη ΔΥΠΑ για τη χορήγηση της ειδικής παροχής,
- ✓ καθυστέρησης του οικείου ασφαλιστικού φορέα να καταβάλει την επιδότηση άδειας μητρότητας,
- ✓ ανυπαίτιου κωλύματος της/του δικαιούχου, π.χ. αναρρωτική άδεια με αποδεικτικό από δημόσιο φορέα.

Στη δύο πρώτες περιπτώσεις η ειδική άδεια μπορεί να εκκινήσει από την κοινοποίηση της σχετικής απόφασης, ανεξαρτήτως του αν έχουν μεσολαβήσει ημέρες εργασίας.

Τα στοιχεία χορήγησης της ειδικής άδειας στις περιπτώσεις εξαρτημένης εργασίας, αναρτώνται στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ *(άρθρο 2 παρ. 4 εδάφ. β' της υπ' αρ. 39686/10.07.2024 ΚΥΑ).*

3. Προϋποθέσεις χορήγησης της Ειδικής Παροχής Προστασίας Μητρότητας

Απαραίτητες προϋποθέσεις για την ένταξη στην ειδική παροχή προστασίας μητρότητας είναι:

---

[4] *Παραμένουν σε ισχύ τα αναφερόμενα στο υπ' αρ. 512296/04.05.2023 Γεν. Έγγραφό μας*
[5] *Παραμένουν σε ισχύ τα αναφερόμενα στο υπ' αρ. 51247/17.01.2023 Γεν. Έγγραφό μας.*

α. οι δικαιούχοι, όπως αυτοί ορίζονται στο Κεφ. 1 της παρούσας, **να βρίσκονται σε ενεργή εργασιακή σχέση εξαρτημένης εργασίας** ή **σε ενεργή σύμβαση έμμισθης εντολής** κατά την έναρξη της άδειας μητρότητας και της ειδικής άδειας προστασίας μητρότητας.

β.i για τις φυσικές, τεκμαιρόμενες & θετές μητέρες: να έχει εκδοθεί απόφαση επιδότησης μητρότητας (κυοφορίας – λοχείας ή μόνο λοχείας για τις περιπτώσεις των τεκμαιρόμενων μητέρων και υιοθεσίας) από οποιονδήποτε ενταχθέντα στον e-ΕΦΚΑ Φορέα, Τομέα, Κλάδο ή Λογαριασμό ασφάλισης ή άλλο φορέα ασφάλισης ασθένειας εκτός e-ΕΦΚΑ μισθωτών ή μη μισθωτών, υπό την ιδιότητα της μισθωτής ή μη μισθωτής κατά την έννοια του Κεφ. 1 της παρούσας (για τις περιπτώσεις λήψης παροχών μητρότητας υπό την ιδιότητα μη μισθωτής και τον τρόπο υπολογισμού της περιόδου λοχείας βλ. σχετικά περ. β' Κεφ. 2 της παρούσας).

β.ii για τους δικαιούχους γονείς ομόφυλους συζύγους (για τους οποίους επί του παρόντος δεν χορηγείται επίδομα μητρότητας από τους οικείους ασφαλιστικούς φορείς)**: να αποδεικνύεται από βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα ότι πληρούνται αναλόγως οι ασφαλιστικές προϋποθέσεις που θέτει ο e-ΕΦΚΑ ή άλλος φορέας ασφάλισης ασθένειας μισθωτών ή μη μισθωτών εκτός e-ΕΦΚΑ, για την καταβολή επιδόματος μητρότητας στις θετές μητέρες**. **Υποχρεωτικώς απαιτείται η «ένταξη του παιδιού στην οικογένεια»**, που αποδεικνύεται με ένα από τα δικαιολογητικά της Ενότητας Β΄ του Κεφ. 5.

γ. αυτονόητα, **να έχει χορηγηθεί νομίμως η ειδική άδεια προστασίας μητρότητας από τον/τους εργοδότες των δικαιούχων**, σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο Κεφ. 2 της παρούσας.

4. Ύψος επιδόματος - Ασφάλιση

Α. Μηνιαίο Ποσό Επιδόματος

Ανάλογα με την απασχόληση του αρχικού δικαιούχου κατά τη διάρκεια του εξαμήνου που προηγείται της άδειας κυοφορίας, το ύψος του μηνιαίου επιδόματος ισούται:

- ✓ για περιπτώσεις πλήρους απασχόλησης (απασχόλησης σύμφωνα με το άρθρ. 55 του ν. 4808/2021 (Α΄101)[6]: με τον εκάστοτε ισχύοντα κατώτατο μισθό, αφαιρουμένων των κατά περίπτωση προβλεπόμενων εισφορών εργαζομένου (βάσει του ιδιαίτερου ασφαλιστικού του καθεστώτος).
- ✓ Για περιπτώσεις μερικής/εκ περιτροπής απασχόλησης**, δηλαδή απασχόλησης:**
  - **μέχρι και τέσσερις (4) ώρες ημερησίως ή μέχρι και δεκατρείς (13) ημέρες τον μήνα κατά μέσο όρο**, για εργασίες κατά τις οποίες ως πλήρης ορίζεται η εργασία 40 ωρών εβδομαδιαίως βάσει του πρώτου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρ. 55 του ν. 4808/2021
  - **τόσων ωρών ημερησίως ή τόσων ημερών μηνιαίως** κατά μέσο όρο, όπως αυτές προκύπτουν κατ' αναλογία των ωρών/ημερών του παραπάνω σημείου, στην περίπτωση που με συλλογικές συμβάσεις εργασίας, διαιτητικές αποφάσεις ή ατομικές συμβάσεις εργασίας εφαρμόζονται μικρότερα ωράρια πλήρους απασχόλησης ημερησίως και εβδομαδιαίως

---

[6] *Σύμφωνα με το άρθρ. 55 του ν. 4808/2021 «1. Σε όλους ανεξαιρέτως τους κλάδους εργασίας και σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας, η πλήρης απασχόληση καθορίζεται σε σαράντα (40) ώρες εβδομαδιαίως, οι οποίες δύνανται να κατανέμονται σε πενθήμερη ή εξαήμερη εβδομαδιαία εργασία, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή τις διαιτητικές αποφάσεις. Όταν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας, το πλήρες συμβατικό ωράριο εργασίας ανέρχεται ημερησίως σε οκτώ (8) ώρες, ενώ όταν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας, το πλήρες ωράριο εργασίας ανέρχεται σε έξι (6) ώρες και σαράντα (40) λεπτά ημερησίως. Με συλλογικές συμβάσεις εργασίας, διαιτητικές αποφάσεις ή ατομικές συμβάσεις εργασίας είναι δυνατή η εφαρμογή μικρότερων ωραρίων πλήρους απασχόλησης ημερησίως και εβδομαδιαίως.*

2. Στο πλαίσιο διευθέτησης του χρόνου εργασίας του άρθρου 41 του ν. 1892/1990 (Α' 101), ως πλήρης απασχόληση νοείται και η εργασία τεσσάρων (4) ημερών εβδομαδιαίως».

με το **ήμισυ του εκάστοτε ισχύοντος κατώτατου μισθού**, αφαιρουμένων των κατά περίπτωση προβλεπόμενων εισφορών εργαζομένου (βάσει του ιδιαίτερου ασφαλιστικού του καθεστώτος).

Σημειώνεται ως προς τη μερική/εκ περιτροπής απασχόληση ότι παραμένουν σε ισχύ τα αναφερόμενα στην υπ' αριθμ. 4991/12.01.2022 εγκύκλιο της Δ/νσής μας.[7]

Στις περιπτώσεις ασφαλισμένων που έχουν λάβει επιδόματα μητρότητας υπό την ιδιότητα **μη μισθωτών**, ως **έναρξη της άδειας κυοφορίας** θα λογιστεί κατ' αναλογία με τις μισθωτές **η 56η ημέρα πριν από τον τοκετό** (επί παραδείγματι, αν η ημερομηνία τοκετού είναι στις 01.08.2024, θα εξετασθεί το εξάμηνο πριν από την 06.06.2024).

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ

1ο Για τον κλάδο των **εκπαιδευτικών** βάσει της ΣΣΕ ως πλήρες ορίζεται το ωράριο των **είκοσι μία (21) ωρών εβδομαδιαίως.** Προκειμένου να ελεγχθεί, εάν αιτούσα εκπαιδευτικός απασχολείται με πλήρη ή μερική/εκ περιτροπής απασχόληση εφαρμόζουμε την απλή μέθοδο των τριών ως εξής:

α) Για τον αριθμό ωρών/ημέρα στην περίπτωση μερικής απασχόλησης:
Τρόπος Υπολογισμού
Στις 40 ώρες εβδομαδιαίως πλήρους απασχόλησης αντιστοιχούν έως και 4 ώρες ημερησίως μερικής απασχόλησης.
Στις 21 ώρες εβδομαδιαίως πλήρους απασχόλησης αντιστοιχούν έως και Χ ώρες ημερησίως μερικής απασχόλησης.

Επομένως: Χ = (21*4)/40 = 84/40 = 2,1 = **2** (με λογιστική στρογγυλοποίηση)

β) Για τον αριθμό ημερών/μήνα στην περίπτωση εκ περιτροπής απασχόλησης:
Τρόπος Υπολογισμού

Στις 40 ώρες εβδομαδιαίως πλήρους απασχόλησης αντιστοιχούν έως και 13 ημέρες/μήνα εκ περιτροπής απασχόλησης.
Στις 21 ώρες εβδομαδιαίως πλήρους απασχόλησης αντιστοιχούν έως και Χ ημέρες/μήνα εκ περιτροπής απασχόλησης.

Επομένως: Χ = (21*13)/40 = 273/40 = 6,82 = **7** (με λογιστική στρογγυλοποίηση)

Άρα, βάσει των ανωτέρω, αναλογικά με τα προβλεπόμενα για το πλήρες ωράριο των 40 ωρών, στην προκειμένη περίπτωση της εκπαιδευτικού ως **επιδοτούμενη με το ήμισυ του ποσού** θα οριστεί η απασχόληση **έως και 2 ωρών ημερησίως** ή **έως και 7 ημερών μηνιαίως.**

α) Έστω ότι εκπαιδευτικός εργάζεται σε φροντιστήριο:

- ✓ για 3 ώρες ημερησίως (15 ώρες εβδομαδιαίως επί 5 ημέρες/εβδομάδα : διαιρούμε το σύνολο των ωρών διά τις ημέρες της εβδομαδιαίας εργασίας της: 15/5 = 3 ώρες/ημερησίως). **Επειδή 3>2, θα επιδοτηθεί με το πλήρες ποσό.**

[7] *Σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 4991/12.01.2022 εγκύκλιο: « [...] Στην περίπτωση απασχόλησης κατά μέσο όρο στη διάρκεια του εξαμήνου που προηγείται της άδειας κυοφορίας α) μέχρι και 4 ώρες ημερησίως ή β) μέχρι και 13 ημέρες τον μήνα, θα καταβάλλεται το ήμισυ του προβλεπόμενου ποσού, ήτοι του νομοθετημένου κατώτατου μισθού, ανεξαρτήτως του εάν στην πρώτη περίπτωση οι ασφαλισμένες απασχολούνται για περισσότερες από δεκατρείς (13) ημέρες τον μήνα και στη δεύτερη περίπτωση απασχολούνται για περισσότερες από τέσσερις (4) ώρες ημερησίως [...].*

- ✓ για 2 ώρες ημερησίως – με λογιστική στρογγυλοποίηση (8 ώρες εβδομαδιαίως επί 5 ημέρες/εβδομάδα). **Επειδή εργάζεται έως και 2 ώρες/ημέρα, θα επιδοτηθεί με το <u>ήμισυ</u> του ανωτέρω ποσού.**

β) Έστω ότι εκπαιδευτικός εργάζεται σε φροντιστήριο:

- ✓ για 5 ώρες ημερησίως επί 7 ημέρες/μήνα: Επειδή 5>2 λαμβάνουμε υπ' όψιν τον αριθμό ημερών/μήνα προκειμένου να βρούμε εάν εντάσσεται στην περίπτωση της εκ περιτροπής απασχόλησης. **Καθότι η απασχόληση <u>έως και 7 ημερών μηνιαίως</u> λογίζεται ως <u>εκ περιτροπής</u> για την εν λόγω κατηγορία, θα επιδοτηθεί με το <u>ήμισυ</u> του ποσού.**

- ✓ Για 3 ώρες ημερησίως επί 9 ημέρες/μήνα: Επειδή 3>2 λαμβάνουμε υπ' όψιν τον αριθμό ημερών/μήνα προκειμένου να βρούμε εάν εντάσσεται στην περίπτωση της εκ περιτροπής απασχόλησης, **και επειδή 9>7 η ασφ/νη θα επιδοτηθεί με το <u>πλήρες</u> ποσό.**

2ο Για **ακτινολόγο** εργαζόμενη σε ιδιωτική κλινική το πλήρες ωράριο βάσει της σύμβασης εργασίας της ισούται με 35 ώρες εβδομαδιαίως. Προκειμένου να βρούμε, εάν αιτούσα ακτινολόγος απασχολείται με πλήρη ή μερική/εκ περιτροπής απασχόληση εφαρμόζουμε την απλή μέθοδο των τριών ως εξής:

<u>α) Για τον αριθμό ωρών/ημέρα στην περίπτωση μερικής απασχόλησης:</u>
X = (35*4)/40 = 140/40 = 3,5 = **<u>4</u>** (με λογιστική στρογγυλοποίηση)

<u>β) Για τον αριθμό ημερών/μήνα στην περίπτωση εκ περιτροπής απασχόλησης:</u>

X = (35*13)/40 = 455/40 = 11,37 = **<u>11</u>** (με λογιστική στρογγυλοποίηση)

Άρα, βάσει των ανωτέρω, αναλογικά με τα προβλεπόμενα για το πλήρες ωράριο των 40 ωρών, στην προκειμένη περίπτωση ως **<u>μερική</u>** θα οριστεί η απασχόληση **<u>έως και 4 ωρών ημερησίως</u>**, ενώ ως **εκ περιτροπής** (εάν απασχολείται για περισσότερες από 4 ώρες/ημέρα) θα οριστεί η απασχόληση **<u>έως και 11 ημερών μηνιαίως</u>**, με λογιστική στρογγυλοποίηση.

Β. Δώρα Εορτών και Επίδομα Αδείας
Για κάθε μήνα επιδότησης καταβάλλεται επιπλέον αναλογία δώρων εορτών και επιδόματος ετήσιας άδειας. Ως προς την καταβολή τους παραμένουν σε ισχύ τα αναφερόμενα στις υπ' αριθμ. Β120880/29.05.2008 και 291181/05.05.2022 Εγκυκλίους της Δ/νσης Ασφάλισης.

Γ. Ασφάλιση

Ο χρόνος της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας λογίζεται ως χρόνος ασφάλισης στους κλάδους κύριας σύνταξης και ασθένειας του e- ΕΦΚΑ, ή άλλου φορέα ασφάλισης ασθένειας μισθωτών εκτός e- ΕΦΚΑ, καθώς και στους οικείους φορείς επικουρικής ασφάλισης, οι δε προβλεπόμενες εισφορές υπολογίζονται επί του κατά περίπτωση αναφερόμενου παραπάνω ποσού, από το οποίο η ΔΥΠΑ παρακρατεί την προβλεπόμενη εισφορά ασφαλισμένου και την αποδίδει στους αρμόδιους φορείς μαζί με την προβλεπόμενη εισφορά εργοδότη που βαρύνει τη ΔΥΠΑ.

5. Διαδικασία Καταβολής της Ειδικής Παροχής Προστασίας Μητρότητας

Α. Υποβολή Αιτήσεων – Προθεσμία – Αρμόδια Υπηρεσία

Για τη χορήγηση της ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας υποβάλλεται **στο ΚΠΑ 2 του τόπου κατοικίας** των ενδιαφερομένων **αίτηση** μέσω των νέων ηλεκτρονικών υπηρεσιών παροχών μητρότητας-γονεϊκότητας της ΔΥΠΑ **εντός προθεσμίας εξήντα (60) ημερών από τη χορήγηση της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας**. Η προθεσμία αυτή ισχύει και στις περιπτώσεις των δικαιούχων της περ. β' του Κεφ. 1, με αφετηρία την ειδική άδεια από τη μισθωτή απασχόληση του ιδιωτικού τομέα. Η αίτηση επέχει θέση Υπεύθυνης δήλωσης του ν.1599/1986 ως προς τα στοιχεία που περιλαμβάνονται και αναφέρονται σε αυτήν.

Οι αιτήσεις και οι υπεύθυνες δηλώσεις εκδήλωσης ενδιαφέροντος των **νέων κατηγοριών δικαιούχων** που έχουν υποβληθεί από την 20.12.2023 (ημερομηνία έναρξης ισχύος ν.5078/2023) και έως την 11.07.2024 (12.07.2024, ημ/νία έκδοσης της οικείας ΚΥΑ), εξετάζονται με σειρά προτεραιότητας, με βάση την ημερομηνία κατάθεσής τους.

Β. Άντληση πληροφοριών για την εξακρίβωση της πλήρωσης των προϋποθέσεων της ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας, τον υπολογισμό της ως προς το ύψος και τη διάρκεια - Δικαιολογητικά

Μετά την υποβολή της αίτησης η αρμόδια Υπηρεσία ΚΠΑ2 της ΔΥΠΑ προβαίνει σε οικοθεν έλεγχο για την εξακρίβωση της πλήρωσης των προϋποθέσεων χορήγησης της παροχής με βάση τα τηρούμενα στοιχεία των αρμοδίων κατά περίπτωση φορέων και τα συνημμένα δικαιολογητικά έγγραφα, όπου είναι απαραίτητα.

Συγκεκριμένα, εξετάζονται τα εξής:

α. Η ενεργός εργασιακή σχέση εξαρτημένης εργασίας ή ενεργός σύμβαση έμμισθης εντολής από την έναρξη της άδειας μητρότητας, το είδος, η μορφή, η διάρκεια της εργασιακής σχέσης, και προκειμένου για τις συμβάσεις ορισμένου χρόνου η ημερομηνία λήξης τους: τα εν λόγω στοιχεία αποτυπώνονται σε βεβαίωση του εργοδότη, η οποία επισυνάπτεται στην ηλεκτρονική αίτηση[8], ενώ ελέγχονται και μέσω του **Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ για την εξαρτημένη εργασία.**

β. Η Ειδική Άδεια Προστασίας Μητρότητας και οι λοιπές άδειες που τυχόν έχει χορηγήσει ο εργοδότης σύμφωνα με το Κεφάλαιο 2 της παρούσας: τα στοιχεία των αδειών αποτυπώνονται σε Βεβαίωση του Εργοδότη, που επισυνάπτεται στην ηλεκτρονική αίτηση. Ιδιαίτερα για την ειδική άδεια προστασίας μητρότητας των εργαζομένων με σχέση εξαρτημένης εργασίας, τα εν λόγω στοιχεία αναρτώνται και στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ (βλ. σχετικά Κεφάλαιο 2 της παρούσας).

γ. Η ασφαλιστική ιστορία του δικαιούχου κατά το εξάμηνο που προηγείται της αδείας μητρότητας προκειμένου για τον υπολογισμό του ποσού επιδότησης και την ασφαλιστική του τακτοποίηση, και η **ασφαλιστική του κατάσταση** κατά τη διάρκεια των ληφθεισών αδειών: τα στοιχεία αναζητούνται αυτεπάγγελτα από τον ατομικό λογαριασμό των δικαιούχων μέσω διαλειτουργικότητας ή και διαδικτυακής εφαρμογής, ενώ προσκομίζονται δικαιολογητικά, όταν η αυτεπάγγελτη αναζήτηση δεν είναι δυνατή.

δ. i. για τις φυσικές, τεκμαιρόμενες και θετές μητέρες: **η καταβολή επιδόματος μητρότητας** (κυοφορίας – λοχείας ή μόνο λοχείας για τις περιπτώσεις των τεκμαιρόμενων μητέρων και υιοθεσίας) από οποιονδήποτε ενταχθέντα στον e-ΕΦΚΑ Φορέα, Τομέα, Κλάδο ή Λογαριασμό ασφάλισης μισθωτών ή μη μισθωτών ή από άλλο φορέα ασφάλισης ασθένειας μισθωτών ή μη μισθωτών εκτός e- ΕΦΚΑ, υπό την ιδιότητα της μισθωτής ή μη μισθωτής: για τους ασφαλισμένους σε φορείς εκτός e- ΕΦΚΑ προσκομίζεται αντίγραφο απόφασης επιδόματος Μητρότητας. Για τους ασφαλισμένους στον e ΕΦΚΑ τα στοιχεία αντλούνται αυτεπάγγελτα μέσω διαλειτουργικότητας που έχει αναπτυχθεί για τον σκοπό αυτό. Σε περιπτώσεις, ωστόσο, που για οποιονδήποτε λόγο δεν είναι δυνατή η άντληση στοιχείων μέσω της διαλειτουργικότητας, υποβάλλεται αντίγραφο Απόφασης Επιδόματος Μητρότητας.

---

[8] *Η αναφερόμενη βεβαίωση του εργοδότη περιλαμβάνει τα στοιχεία των περιπτώσεων α και β,*

ii. για δικαιούχους γονείς ομόφυλους συζύγους: **η δυνητική καταβολή επιδόματος μητρότητας** (μέχρι την προσαρμογή των αρμόδιων φορέων στις διαδικασίες). Προς τούτο επισυνάπτεται **βεβαίωση από τον ασφαλιστικό τους φορέα ότι πληρούν αναλόγως τις ασφαλιστικές προϋποθέσεις για την καταβολή επιδόματος μητρότητας ως στις θετές μητέρες**.

ε) για **θετές μητέρες/θετούς δικαιούχους γονείς:** απαιτείται υποχρεωτικά η επισύναψη **ενός** εκ των κάτωθι δικαιολογητικών τεκνοθεσίας:

i) Βεβαίωσης Τοποθέτησης Ανηλίκου σε Θετή Οικογένεια, εκδοθείσας από τον αρμόδιο φορέα εποπτείας της υιοθεσίας, μέσω της οποίας αποδεικνύεται η ημερομηνία ένταξης του θετού τέκνου στην οικογένεια, **ή**

ii) Συμβολαιογραφικού εγγράφου που έχει συναφθεί μεταξύ θετής μητέρας/θετού γονέα με τους φυσικούς γονείς του παιδιού, στις περιπτώσεις της φυσικής παράδοσης του παιδιού για φροντίδα και ανατροφή με σκοπό την υιοθεσία από τους φυσικούς γονείς προς τη θετή μητέρα/τον θετό γονέα, **ή**

iii) Αποδεικτικού της ημερομηνίας, κατά την οποία καθίσταται **τελεσίδικη η δικαστική απόφαση που αναγνωρίζει αλλοδαπή απόφαση υιοθεσίας, ή**

iiii) Τελεσίδικης δικαστικής απόφασης υιοθεσίας της ημεδαπής

στ) Στην περίπτωση ασφ/νων οι οποίες/-οι είχαν αρχικώς ασκήσει το δικαίωμα στην άδεια και την παροχή στον δημόσιο τομέα και αιτούνται τη συνέχιση της παροχής για το υπολειπόμενο διάστημα από τη ΔΥΠΑ, κατόπιν ανάληψης μισθωτής εργασίας (εξαρτημένης ή έμμισθης εντολής) στον ιδιωτικό τομέα: **Απόφαση ή Βεβαίωση από τον οικείο Δημόσιο Φορέα** όπου θα δηλώνεται το χρονικό διάστημα της άδειας κατά το οποίο πληρώθηκαν από αυτόν, ώστε να υπολογίζεται το υπολειπόμενο διάστημα της άδειας για το οποίο θα καταβάλει την παροχή η ΔΥΠΑ,

ζ) Συλλογική σύμβαση εργασίας (Εθνική Γενική, κλαδική, επιχειρησιακή και εθνική ή τοπική ομοιοεπαγγελματική) ή διαιτητική απόφαση ή ατομική σύμβαση εργασίας αναλόγως (άρθρο 55 παρ. 1 εδάφ. γ' του ν. 4808/2021) **στην οποία υπάγονται οι ασφαλισμένοι προκειμένου για την εξακρίβωση του πλήρους ωραρίου και τον υπολογισμό του καταβαλλόμενου ποσού (βλ. σχετικά Ενότητα Α΄ του Κεφ. 4)**.

η) Υπεύθυνη Δήλωση της/του δικαιούχου με την οποία αναλαμβάνει την υποχρέωση να γνωστοποιήσει εντός 8 ημερών και οπωσδήποτε πριν από τη λήξη του μήνα επιδότησης στην Υπηρεσία της ΔΥΠΑ οποιαδήποτε μεταβολή της εργασιακής της/του σχέσης: είναι ενσωματωμένη στην ηλεκτρονική αίτηση.

θ) Αριθμός λογαριασμού (IBAN) της/του δικαιούχου: Δηλώνεται στην ηλεκτρονική αίτηση, με ευθύνη του δικαιούχου ως προς την ορθότητά του, χωρίς να απαιτείται η επισύναψη αποδεικτικού

Όσον αφορά στην περίπτωση **απόκτησης κοινού παιδιού από ομόφυλους συζύγους, ο δικαιούχος γονέας ορίζεται από τον εργοδότη στη βεβαίωση για τη χορήγηση της ειδικής άδειας,** κατόπιν ελέγχου της κοινής δήλωσης των συζύγων και της μη χρήσης από αυτόν της άδειας πατρότητας.

Σε κάθε περίπτωση, η υπηρεσία ΚΠΑ2 είναι αρμόδια να ζητήσει οποιοδήποτε επιπλέον δικαιολογητικό έγγραφο κρίνεται απαραίτητο για την έκδοση της απόφασης.

Γ. Έκδοση Απόφασης – Έναρξη ειδικής παροχής προστασίας Μητρότητας

Μετά την εξέταση της πλήρωσης των προϋποθέσεων χορήγησης της ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας, εκδίδεται σχετική απόφαση από το αρμόδιο όργανο, δηλαδή από τον/την Προϊστάμενο/-μένη της Υπηρεσίας ΚΠΑ2 του τόπου κατοικίας των ασφαλισμένων, όπου και υποβάλλεται η αίτηση.

Η απόφαση αναρτάται στον ατομικό λογαριασμό των ασφαλισμένων στην πλατφόρμα των ηλεκτρονικών υπηρεσιών. Ταυτόχρονα κοινοποιείται και στη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (e-mail) που έχουν δηλώσει στην αίτησή τους ή που έχουν καταχωρίσει στο Εθνικό Μητρώο Επικοινωνίας (Ε.Μ.Επ.).

Ως ημερομηνία έναρξης της οικείας παροχής ορίζεται η **ημερομηνία έναρξης της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας**.

Δ. Καταβολή Ειδικής Παροχής Προστασίας Μητρότητας

Η Ειδική Παροχή Προστασίας Μητρότητας καταβάλλεται σε μηνιαίες δόσεις με τη συμπλήρωση εκάστου μήνα επιδότησης, όπως ορίζεται από την απόφαση αναγνώρισης της αρμόδιας υπηρεσίας ΚΠΑ2 της ΔΥΠΑ, με πίστωση στον λογαριασμό που δηλώθηκε από τη/τον δικαιούχο στην αίτησή του.

Για την καταβολή της ειδικής παροχής η αρμόδια υπηρεσία ΚΠΑ2 ελέγχει την πλήρωση των προϋποθέσεων χορήγησής της σύμφωνα με τα προεκτεθέντα **καθ' όλη τη διάρκεια αυτής**, ενώ διενεργεί επιτοπίους ελέγχους κατά την παράγραφο που ακολουθεί.

Ε. Επιτόπιοι Έλεγχοι

Για τη χορήγηση της παροχής στις μισθωτές μητέρες και στους δικαιούχους γονείς **καθώς και στους μισθωτούς (με εξαρτημένη σχέση εργασίας & έμμισθη εντολή) πατέρες και γονείς** στους οποίους μεταβιβάζεται μέρος του δικαιώματος σύμφωνα με την Κεφάλαιο 6 που ακολουθεί, πραγματοποιούνται επιτόπιοι έλεγχοι **στις επιχειρήσεις των εργοδοτών όπου απασχολούνται και έχουν λάβει την ειδική άδεια** σύμφωνα με τα οριζόμενα στα σχετικά Γεν. Έγγραφα της Δ/νσής μας.

Επιτόπιοι έλεγχοι στην έδρα άσκησης του ελεύθερου επαγγέλματος/εμπορίας ή στον τόπο παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών - ανεξαρτήτως αν έχει δηλωθεί ως έδρα η οικία ή όχι -παύουν να διενεργούνται σε επιδοτούμενες μισθωτές με παράλληλη άσκηση μη μισθωτής δραστηριότητας για λόγους ίσης μεταχείρισης με τις/τους δικαιούχους με την ιδιότητα των μη μισθωτών, σύμφωνα με την υπ' αρ. 636031/30.05.2024 Εγκύκλιο της Δ/νσής μας.

6. Μεταβίβαση δικαιώματος στον πατέρα/έτερο γονέα

α) Προϋποθέσεις

Οι **δικαιούχοι μισθωτές μητέρες** (φυσικές, θετές και τεκμαιρόμενες) και **γονείς** (για ομόφυλους συζύγους) δικαιούνται να μεταβιβάσουν έως επτά (7) μήνες από την ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας και τη συνδεόμενη παροχή προς τον έτερο γονέα, ανεξαρτήτως αν αυτός εργάζεται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου, ή με έμμισθη εντολή, ή είναι ελεύθερος επαγγελματίας ή αυτοαπασχολούμενος ή αγρότης, **υπό τις εξής προϋποθέσεις οι οποίες θα πρέπει να πληρούνται σωρευτικά καθ' όλη τη διάρκεια της παροχής:**

- Να είναι οι ίδιες οι μητέρες δικαιούχοι αυτής, **χωρίς ωστόσο να απαιτείται να έχουν οι ίδιες κάνει χρήση τμήματος αυτής προηγουμένως** (εν αντιθέσει με τις μη μισθωτές μητέρες και τους μη μισθωτούς δικαιούχους γονείς που προβλέπεται προηγούμενη υποχρεωτική χρήση από τις/τους ίδιες/-ους τουλάχιστον των δύο (2) πρώτων μηνών της παροχής), &

- Οι πατέρες/γονείς στους οποίους μεταβιβάζεται το δικαίωμα να πληρούν τις απαραίτητες προϋποθέσεις βάσει του δικού τους εργασιακού καθεστώτος.

Συγκεκριμένα:

α) για **εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα με σχέση εξαρτημένης εργασίας ή δικηγόρους με έμμισθη εντολή** να έχουν λάβει την **οικεία άδεια από τον εργοδότη τους** και να **έχουν ενεργό**

εργασιακή σχέση καθ' όλη τη διάρκεια της επιδότησης, όπως προκύπτει από το Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ή την υποβληθείσα Βεβαίωση Εργοδότη (βλ. σχετικά Κεφ. 3 και 5 της παρούσας).

β) για **μη μισθωτούς (ελεύθερους επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενους και αγρότες)** να είναι **ασφαλιστικά ενήμεροι & να διατηρούν την επαγγελματική τους** ιδιότητα (βλ. υπ' αριθμ. 636031/30.05.2024 Εγκύκλιο της Δ/νσης Α3).

β) Τρόπος Μεταβίβασης & Κοινής Δήλωσης στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες της Δ.ΥΠ.Α. – Τροποποίηση

Η μητέρα κατά την υποβολή της αίτησής της προς τη Δ.ΥΠ.Α. επιλέγει τον τρόπο με τον οποίο θα ασκήσει το δικαίωμά της και ειδικότερα, αν θα ασκήσει η ίδια το σύνολο αυτού ή αν θα μεταβιβάσει τμήμα του δικαιώματός της, έως επτά (7) μήνες στον πατέρα. Στη δεύτερη περίπτωση η ενδιαφερόμενη δηλώνει τα χρονικά διαστήματα που θα κάνει χρήση της ειδικής άδειας & παροχής η ίδια και ο πατέρας, η κατανομή των οποίων είναι συνεχόμενη και μπορεί να γίνει και συμπληρωματικά μεταξύ των γονέων με περισσότερες από μία εναλλαγές.

Κατόπιν της υποβολής της αίτησης από τη μητέρα, ο πατέρας στον οποίον μεταβιβάζεται τμήμα του δικαιώματος, εισέρχεται και ο ίδιος στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες της Δ.ΥΠ.Α. όπου ταυτοποιείται και συσχετίζεται με την αίτηση της μητέρας. Ακολούθως, επιβεβαιώνει τα δηλωθέντα της μητέρας, επισυνάπτοντας τα απαραίτητα δικαιολογητικά εφόσον απαιτείται, ήτοι **Βεβαίωση Εργοδότη** με το/τα διάστημα/-ήματα της χορηγηθείσας σε αυτόν άδειας **εάν είναι μισθωτός**. Για τους **μη μισθωτούς δεν απαιτείται δικαιολογητικό, καθώς η ασφαλιστική ενημερότητα λαμβάνεται αυτεπαγγέλτως μέσω διαλειτουργικότητας που καλείται κατά την υποβολή της αίτησης.**

Σε περίπτωση που η μητέρα επιθυμεί να **τροποποιήσει** την αρχική της αίτηση-δήλωση ως προς τη μεταβίβαση ή μη του δικαιώματός της ή να μεταβάλει το/τα δηλωθέν/-έντα χρονικό/-ά διάστημα/-ήματα, θα πρέπει να υποβάλει αίτηση τροποποίησης προς τη Δ.ΥΠ.Α., η οποία συσχετίζεται στο πληροφοριακό σύστημα με την αρχική της αίτηση και την οποία ακολούθως θα επιβεβαιώνει κι ο πατέρας στον οποίον μεταβιβάζεται τμήμα του δικαιώματος της μητέρας. Οι ανωτέρω αιτήσεις θα συνοδεύονται και από τις αντίστοιχες τροποποιημένες Βεβαιώσεις Εργοδότη ως προς τα νέα διαστήματα της ειδικής άδειας που τους χορηγούνται.

Επισημαίνεται ότι η τροποποιητική αίτηση-δήλωση της μητέρας θα πρέπει να υποβάλλεται πριν από την έναρξη του νέου διαστήματος της οικείας άδειας και οπωσδήποτε πριν από τη συμπλήρωση του μήνα πληρωμής που εμπίπτει χρονικά στο νέο διάστημα έναρξης της άδειας.

γ) Καταβαλλόμενο ποσό – Ασφάλιση

Οι γονείς στους οποίους έχει μεταβιβαστεί τμήμα του δικαιώματος της μητέρας/δικαιούχου γονέα επιδοτούνται με τον **πλήρη ή το ήμισυ του νομοθετημένου κατώτατου μισθού αναλόγως του ποσού που θα ελάμβανε η μητέρα** (βλ. σχετικά Κεφάλαιο 4) και:

- Εάν είναι **μισθωτοί ασφαλίζονται στους κλάδους κύριας σύνταξης και ασθένειας του οικείου ασφαλιστικού φορέα, καθώς και στους οικείους φορείς επικουρικής ασφάλισης με βάση το ασφαλιστικό καθεστώς στο οποίο υπάγονται.** Οι προβλεπόμενες εισφορές υπολογίζονται επί του εκάστοτε κατώτατου μισθού, από το οποίο η Δ.ΥΠ.Α. παρακρατεί την προβλεπόμενη εισφορά ασφαλισμένου και την αποδίδει στους αρμόδιους φορείς μαζί με την προβλεπόμενη εισφορά εργοδότη που βαρύνει τη Δ.ΥΠ.Α.. (Από τον κλάδο κύριας σύνταξης παρακρατούνται πλήρεις ή μειωμένες εισφορές αναλόγως του δικαιώματος της μητέρας). Καταβάλλονται, επίσης, και αναλογίες δώρων εορτών και επιδόματος αδείας.

- Εάν είναι **μη μισθωτοί (ελεύθεροι επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενοι, αγρότες)**, επιδοτούνται με τον μικτό νομοθετημένο κατώτατο μισθό χωρίς παρακράτηση ασφαλιστικών εισφορών, πλήρη ή

μειωμένο αναλόγως του δικαιώματος της μητέρας, και δεν καταβάλλονται δώρα εορτών και επίδομα αδείας.

7. Διακοπή – Ανάκληση- Συνέχιση της επιδότησης

Α. Λόγοι Διακοπής της επιδότησης
Η παροχή διακόπτεται για τους εξής λόγους:

α) λήξη με οποιονδήποτε τρόπο της εργασιακής σχέσης με βάση την οποία η/ο δικαιούχος αιτήθηκε και έλαβε την ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας, **εκτός εάν συναφθεί συνεχόμενα από τη λύση της προηγούμενης εργασιακής σχέσης νέα σύμβαση εργασίας με οποιονδήποτε εργοδότη** (ήτοι παράταση ή ανανέωση σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου με τον ίδιον εργοδότη ή πρόσληψη σε νέο εργοδότη), **και συνεχίσει να λαμβάνει την ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας**, με την υποχρέωση υποβολής νέας βεβαίωσης εργοδότη για το υπολειπόμενο χρονικό διάστημα, ή

β) υποβολή σχετικού **αιτήματος** από την/τον δικαιούχο λόγω διακοπής της ειδικής άδειας ή για οιονδήποτε άλλο λόγο, ή

γ) **διαπίστωση απασχόλησης της/του δικαιούχου** στον εργοδότη, από τον οποίο έλαβε την ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας. Στην περίπτωση αυτή, η ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας διακόπτεται από την πρώτη του μηνός (ΚΥΑ) κατά τον οποίο διενεργήθηκε ο έλεγχος και εφεξής.

δ) πρόσληψη και απασχόληση σε νέο εργοδότη κατά τη διάρκεια της ειδικής παροχής.

Η παροχή **ΔΕΝ** διακόπτεται σε περίπτωση ασθένειας, παρά μόνο στην περίπτωση λήψης νέας άδειας κυοφορίας -λοχείας για έτερο τέκνο.

Σε περίπτωση **μεταβίβασης της παροχής α) σε μισθωτό πατέρα/έτερο γονέα, αυτή διακόπτεται για τους ανωτέρω λόγους ή κατόπιν υποβολής σχετικού του αιτήματος (βλ. σχετικά και υπ' αριθμ. 903294/04.08.2023 εγκύκλιο της Δ/νσής μας) β) σε μη μισθωτό, για τους σχετικούς λόγους της υπ' αρ. 636031/30.05.2024 Εγκυκλίου της Δ/νσής μας[9].** Στην περίπτωση διακοπής της επιδότησης του πατέρα, εάν η μητέρα συνεχίζει να πληροί τις προϋποθέσεις, δύναται να αιτηθεί την επαναχορήγηση του υπολοίπου σε αυτήν **εντός προθεσμίας 60 ημερών από την έναρξη του νέου διαστήματος της άδειάς της.**

Επιπλέον, **σε κάθε περίπτωση η επιδότηση του πατέρα διακόπτεται, εάν παύσει η ίδια η μητέρα να είναι δικαιούχος της παροχής σύμφωνα με τα ως άνω ή κατόπιν σχετικού αιτήματος της μητέρας.**

Σε περίπτωση διακοπής της επιδότησης για κάποιον από τους παραπάνω λόγους, η επιδότηση δεν δύναται να συνεχιστεί.

Β. Λόγοι Ανάκλησης της Επιδότησης

Η επιδότηση **ανακαλείται** αν διαπιστωθεί **ότι η χορήγηση της παροχής είναι νόμω αβάσιμη**, διότι δεν πληρούνται οι προβλεπόμενες προϋποθέσεις ένταξης στην επιδότηση.

Εξυπακούεται ότι σε περίπτωση μεταβίβασης της παροχής στον πατέρα, ανακαλείται και η σχετική απόφαση μεταβίβασης της επιδότησης σε αυτόν. Ομοίως ανακαλείται η απόφαση μεταβίβασης στον πατέρα εάν διαπιστωθεί ότι ο ίδιος δεν πληρούσε τις απαραίτητες προϋποθέσεις βάσει του δικού του εργασιακού καθεστώτος και μπορεί να επαναχορηγηθεί στη μητέρα, εφόσον υποβάλει σχετική αίτηση εντός προθεσμίας 60 ημερών από την έναρξη του νέου διαστήματος της άδειάς της.

---

[9] *Λόγοι διακοπής επιδότησης μη μισθωτών: απώλεια επαγγελματικής ιδιότητας, ανάληψη μισθωτής εργασίας, υποβολή αιτήματος διακοπής, έλλειψη ασφαλιστικής ενημερότητας*

Γ. Συνέχιση της επιδότησης από την ιδιότητα της μισθωτής υπό την ιδιότητα της μη μισθωτής

Σε περίπτωση διακοπής της επιδότησης για κάποιον από τους λόγους της Ενότητας Α' του παρόντος, όπως προαναφέρθηκε, η επιδότηση δεν δύναται να συνεχιστεί.

Δυνατότητα **συνέχισης** της επιδότησης προβλέπεται μόνο για το **υπολειπόμενο διάστημα** σε περίπτωση αλλαγής ιδιότητας από **μισθωτή σε μη μισθωτή**, στις εξής περιπτώσεις:

α) παράλληλης ιδιότητας **μισθωτής και μη μισθωτής** πριν από τη χορήγηση της ειδικής άδειας, **λήψης της παροχής με την ιδιότητα της μισθωτής**, ως προβλέπεται[10], και **απώλειας της μισθωτής** ιδιότητας διαρκούσης της επιδότησης, &

β) **μισθωτής ιδιότητας αποκλειστικά** πριν από τη χορήγηση της ειδικής άδειας, **λήψης της παροχής με την ιδιότητα της μισθωτής, απώλεια της μισθωτής ιδιότητας** διαρκούσης της παροχής και **απόκτησης συνεχόμενα μη μισθωτής ιδιότητας** (ήτοι μετάπτωση από την ιδιότητα της μισθωτής στην ιδιότητα της μη μισθωτής).

Για τη συνέχιση της επιδότησης υπό την ιδιότητα της μη μισθωτής, απαιτείται να υποβληθεί σχετικό αίτημα προς τη ΔΥΠΑ **εντός δύο (2) μηνών από την επομένη της απώλειας της μισθωτής ιδιότητας.** Η καταβολή της συνέχισης διέπεται από τα διαλαμβανόμενα στην υπό τον αριθμό 3 σχετική ΚΥΑ και την υπ' αριθμ. 636031/30.05.2024 εγκύκλιο.

Στις ως άνω περιπτώσεις διατηρείται και το δικαίωμα της μεταβίβασης τμήματος της άδειας & της παροχής στον πατέρα ή τον άλλο γονέα.

8. Αφορολόγητο & Ακατάσχετο της παροχής - Αχρεωστήτως Καταβληθέντα Ποσά

Η ειδική παροχή προστασίας μητρότητας είναι αφορολόγητη, ανεκχώρητη και ακατάσχετη στα χέρια Δημοσίου ή τρίτων, δεν υπόκειται σε οποιοδήποτε τέλος, εισφορά ή άλλη κράτηση υπέρ του Δημοσίου ή του e-ΕΦΚΑ.

Σε περίπτωση αχρεώστητης καταβολής της οικείας παροχής, λόγω ανάκλησης της απόφασης χορήγησής της ως μη δικαιούχου ή αναδρομικής διακοπής της επιδότησης, με πλήρη και εμπεριστατωμένη αιτιολογία, το αχρεωστήτως καταβληθέν ποσό αναζητείται, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία και τις διατάξεις περί Κώδικα Είσπραξης Δημοσίων Εσόδων (Κ.Ε.Δ.Ε.) του ν. 4978/2022 (Α' 190).

9. Διοικητικές Προσφυγές/Ενστάσεις

Ενστάσεις κατά των αποφάσεων των αρμόδιων οργάνων ασκούνται εντός ανατρεπτικής προθεσμίας 30 ημερών από της κοινοποιήσεως και εξετάζονται από το αρμόδιο όργανο σύμφωνα με την εκδοθείσα, κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 70 του ν. 3996/2011, απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) της Δ.ΥΠ.Α.

Οι ενστάσεις, με ευθύνη του προεδρεύοντος του ως άνω αρμοδίου οργάνου, **εξετάζονται κατά προτεραιότητα** και σε κάθε περίπτωση το αρμόδιο όργανο οφείλει να γνωστοποιεί στην/στον προσφεύγουσα/οντα την απόφασή του επί της προσφυγής το αργότερο μέσα σε τρεις (3) μήνες από τότε που η ανωτέρω προσφυγή ασκήθηκε.

Σε αυτές τις περιπτώσεις και μέχρι της εκδόσεως απόφασης από το αρμόδιο όργανο, οι ασφαλισμένες είτε συνεχίζουν την ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας, οπότε και οι υπηρεσίες διενεργούν επιτόπιους ελέγχους στον εργοδότη χορήγησης της οικείας αδείας, είτε σε περίπτωση που οι ασφαλισμένες επιστρέψουν στην εργασία τους, εφόσον ακολούθως εκδοθεί θετική απόφαση του αρμόδιου οργάνου, εφαρμόζονται τα

[10] *Παρ.1, άρθρ.1, υπ' αριθμ. 28843/18.04.2024 ΚΥΑ (Β' 2293)*

αναφερόμενα στο Κεφ. 2 της παρούσας περί έναρξης της ειδικής άδειας και της ειδικής παροχής μετά την κοινοποίηση της σχετικής απόφασης.

10. Μεταβατικές Διατάξεις

Για τους δικαιούχους της παροχής:

- ✓ η εγκριτική απόφαση καταβολής των παροχών μητρότητας από τον e-ΕΦΚΑ ή άλλο φορέα ασφάλισης ασθένειας **είναι δυνατόν να έχει εκδοθεί από την 25.11.2022 κι εντεύθεν,** χωρίς να συνιστά κώλυμα τυχόν ενδιάμεση μεσολάβηση ημερών εργασίας μεταξύ των προβλεπόμενων αδειών και του 9μήνου ειδικής άδειας και παροχής, εφόσον πληρούνται οι λοιπές προϋποθέσεις.

- ✓ εφόσον έχουν υποβάλει αίτηση ή υπεύθυνη δήλωση εκδήλωσης ενδιαφέροντος από την 20.12.2023 (ημερομηνία έναρξης ισχύος ν.5078/2023) έως και την 11.07.2024 (την προηγουμένη της ημερομηνίας έκδοσης της οικείας ΚΥΑ), αυτή εξετάζεται με βάση την ημερομηνία κατάθεσής της και η ειδική παροχή χορηγείται από την έναρξη ισχύος του νόμου, λαμβανομένης υπ' όψιν, ασφαλώς, και της εκκίνησης της ειδικής αδείας.

Ιδιαίτερα για τους νέους δικαιούχους της παροχής, εφόσον αυτοί **δεν έχουν υποβάλει καθόλου** αίτηση (ηλεκτρονική ή έγχαρτη υπεύθυνη δήλωση) προς τη ΔΥΠΑ **έως και τις 12.07.2024** θεσπίστηκε **μεταβατική προθεσμία εκκίνησης της εννεάμηνης ειδικής άδειας και αντίστοιχης υποβολής αίτησης χορήγησης της οικείας παροχής εντός εξήντα (60) ημερολογιακών ημερών από της δημοσιεύσεως της οικείας ΚΥΑ, ήτοι έως και τις 10.09.2024**, όπως σας έχει ήδη κοινοποιηθεί με τα από 16.07.2024 και 02.09.2024 ηλεκτρονικά μηνύματα της Δ/νσής μας. Σημειώνεται ότι σε τυχόν περιπτώσεις που η αίτηση υποβλήθηκε σύμφωνα με την παρούσα παράγραφο, αλλά η άδεια είχε ληφθεί σε κάποιο χρονικό σημείο μετά την έναρξη ισχύος του νόμου, η ειδική παροχή θα χορηγείται από την ημερομηνία χορήγησης της ειδικής αδείας.

Κάθε Γεν. Έγγραφο αντίθετο με τα ανωτέρω καταργείται.

Παρακαλούμε να λάβουν γνώση του εγγράφου όλοι οι αρμόδιοι υπάλληλοι με ευθύνη των Προϊσταμένων.

Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ Δ/ΝΣΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ

ΓΛΥΚΕΡΙΑ ΤΕΡΖΗ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
Δ.ΥΠ.Α. • ΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ
ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΚΑΙ ΑΡΧΕΙΟΥ

ΠΕΠΠΑ ΕΛΙΣΣΑΒΕΤ

Εσωτερική Διανομή:

1) *Διεύθυνση Γραμματείας Διοίκησης*
2) *Γραφείο Υποδιοικήτριας*
3) *Γραφείο Α΄ και Β΄ Υποδιοικητή*
4) *Γραφείο Αν. Γενικού Δ/ντή Πολιτικών Εργατικού Δυναμικού*
5) *Γραφείο Δ/ντριας Ασφάλισης και Κοινωνικών Πολιτικών*
6) *Δ/νση Ασφάλισης και Κοινωνικών Πολιτικών (Α3)*
7) *Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών (Β΄)*
8) *Δ/νση Ψηφιακής Διακυβέρνησης (Γ5)*
9) *Δ/νση Εσωτερικού Ελέγχου*
10) *Τμήμα Ενημέρωσης Κοινού & Διαμεσολάβησης*