Α6/2

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΔΙΟΙΚΗΣΗ
Δ/ΝΣΗ: ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ: 2
Ταχ. Δ/νση:Θράκης 8-16610-Τράχωνες
Πληροφορίες: Χριστ.Χριστοφοράτος
Τηλέφωνο: 9924312 εσ. 438

Χ.Δ. ΣΤΟ ΔΙΗΝΕΚΕΣ
ΒΑΘΜΟΣ ΑΣΦ.:
ΒΑΘΜΟΣ ΠΡΟΤΕΡ.: ΕΞ.ΕΠΕΙΓΟΝ
Αθήνα 7-4-89

Αρ. πρωτ.: 110716

ΠΡΟΣ: 1. Περιφερειακές - Νομαρχιακές Τοπικές Υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ.
2. Υποκαταστήματα-Παραρτήματα Ι.Κ.Α.
3. Ανταποκριτές Ο.Α.Ε.Δ.

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ: 1. Υπουργείο Εργασίας
α. Γραφείο Ειδικής Γραμματέας Απασχόλησης
β. Δ/νση Απασχόλησης
2. Ι.Κ.Α.
Διεύθυνση Ασφάλισης.

ΘΕΜΑ: Οι ρυθμίσεις του Ν.1836/1989 για το ασφαλιστικό σύστημα ΤΟΥ Ο.Α.Ε.Δ.

Παραθέτουμε τις διατάξεις του ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ Δ' του Ν.1836/1989 με τίτλο "Προώθηση της απασχόλησης και της επαγγελματικής κατάρτισης και άλλες διατάξεις" {Φ.Ε.Κ.79/14.3.1989, τεύχος πρώτο}, που αφορούν το ασφαλιστικό σύστημα του Ο.Α.Ε.Δ. και ειδικότερα αυτές που αφορούν την επιδότηση των ανέργων.

Αρθρο 16

1. Στον Ο.Α.Ε.Δ. συνιστάται αυτοτελής λογαριασμός με τον τίτλο "Λογαριασμός προστασίας εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη", με αποκλειστικό σκοπό την άμεση ικανοποίηση ανεξόφλητων απαιτήσεων εργαζομένων λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη.

2. Πόροι του λογαριασμού είναι πρόσθετη αυτοτελής εργοδοτική εισφορά 0,15% που υπολογίζεται με βάση τις κάθε είδους αποδοχές των εργαζομένων και πρόσοδοι από την περιουσία του λογαριασμού.

Για την ενίσχυση του λογαριασμού, εγγράφεται κάθε χρόνο στον προυπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας ποσό πεντακοσίων εκατομμυρίων δραχμών, που μεταφέρεται σε πίστωση του "Λογαριασμού προστασίας εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη" από τον προυπολογισμό των δημοσίων επενδύσεων.

Το ποσοστό της εργοδοτικής εισφοράς και το ποσό της κρατικής επιχορήγησης μπορούν να αναπροσαρμόζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Εργασίας, που εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. και γνώμη του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας {Α.Σ.Ε.}, εφ'όσον κρίνεται αναγκαίο από τη διαχείρηση του λογαριασμού.

3. Ικανοποιούνται αυτοτελώς και ανεξάρτητα από την ικανοποίηση των απαιτήσεων άλλων πιστωτών κεκτημένα δικαιώματα ή δικαιώματα προσδοκίας εργαζομένων και προσώπων που έχουν αποχωρήσει από την επιχείρηση την ημέρα που επήλθε η αφερεγγυότητα του εργοδότη, για παροχές γήρατος στις οποίες συμπεριλαμβάνονται οι παροχές προς επιζώντες, στα πλαίσια υφιστάμενων συστημάτων επαγγελματικής ή διεπαγγελματικής επικουρικής ασφάλισης, που λειτουργούν έξω από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση.

4. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Εργασίας και ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ., καθορίζονται η λειτουργία και η διαχείριση του λογαριασμού της παραγράφου 1, ο τρόπος είσπραξης των εσόδων του, ο χρόνος έναρξης της ικανοποίησης των απαιτήσεων των εργαζομένων, η έκταση των ικανοποιούμενων απαιτήσεων, ο τρόπος ικανοποίησης των απαιτήσεων των εργαζομένων και προσώπων που έχουν αποχωρήσει από την επιχείρηση την ημέρα που επήλθε η αφερεγγυότητα του εργοδότη, που προέρχονται από υφιστάμενα συστήματα επαγγελματικής ή διεπαγγελματικής επικουρικής ασφάλισης που λειτουργούν έξω από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

5. Αφερέγγυος εργοδότης είναι το φυσικό ή νομικό πρόσωπο που περιέρχεται σε κατάσταση πτώχευσης με τη δημοσίευση σχετικής απόφασης του αρμόδιου δικαστηρίου, με την οποία προσδιορίστηκε η ημέρα παύσης των πληρωμών και κηρύχθηκε σε πτώχευση. Αν η επιχείρηση του εργοδότη συνεχίζει να λειτουργεί παρά την κήρυξη αυτού σε πτώχευση, τότε ο εργοδότης δεν θεωρείται αφερέγγυος.

Αρθρο 18

1. Στο άρθρο 11 του ν.δ.2961/1954 {ΦΕΚ 197} προστίθεται παράγραφος 4 ως εξής:

"4. Στην ασφάλιση του κλάδου ανεργίας υπάγονται, εφ'όσον ασφαλίζονται υποχρεωτικά στο Ι.Κ.Α., όλοι οι δασεργάτες και ρητινοσυλλέκτες.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, που εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ., ρυθμίζονται θέματα σχετικά με το χρόνο υπαγωγής στην ασφάλιση, το ύψος της εισφορά και τον υπολογισμό της, τους υπόχρεους για την καταβολή της, το χρόνο και τη διαδικασία είσπραξης των εισφορών, την κατάταξη σε μισθολογικές κλάσεις, τον αριθμό των ημερών εργασίας που θεωρείται ότι πραγματοποίησαν κατά μήνα όσοι ασφαλίζονται με τρόπο πλασματικό, την περίοδο επιδότησης και κάθε

άλλο ζήτημα που έχει σχέση με την ασφάλιση της ανεργίας των προσώπων αυτών".

2. Στο τέλος της παραγράφου 1 του άρθρου 12 του ν.δ.2961/1954, όπως ισχύει, προστίθεται περίπτωση ι ως εξής:

"ι. Τα πρόσωπα που καθορίζει το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 4 του άρθρου 1 του ν.1648/1986, εφ'όσον λαμβάνουν παροχές που έχουν χαρακτήρα σύνταξης, το ύψος των οποίων είναι ίσο ή ανώτερο του ποσού της κατώτερης σύνταξης πλήρους αναπηρίας του Ι.Κ.Α.".

Αρθρο 19

1. Οι παράγραφοι 5 και 6 του άρθρου 19 του ν.δ.2961/1954, όπως ισχύει, αντικαθίστανται ως εξής:

"5. Λόγω των εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων, παρέχεται κάθε χρόνο στους επιδοτούμενους ανέργους οικονομική ενίσχυση ως εξής:

α. Για τις εορτές του Πάσχα ίση με το επίδομα ανεργίας ενός δεκαπενθημέρου, εφ'όσον έχουν συμπληρώσει διάρκεια τακτικής επιδότησης δύο μηνών, στο χρονικό διάστημα από 1 Ιανουαρίου έως 30 Απριλίου. Αν οι επιδοτούμενοι έχουν συμπληρώσει διάρκεια επιδότησης μικρότερη από αυτήν που καθορίζεται πιο πάνω, δικαιούνται οικονομική ενίσχυση ίση με τρία ημερήσια επιδόματα ανεργίας για κάθε δεκαπενθήμερο επιδότησης.

β. Για τις εορτές των Χριστουγέννων ίση με το επίδομα ανεργίας δύο δεκαπενθημέρων, εφ'όσον έχουν συμπληρώσει διάρκεια τακτικής επιδότησης δύο μηνών, στο χρονικό διάστημα από 1 Μαίου έως 31 Δεκεμβρίου. Αν οι επιδοτούμενοι έχουν συμπληρώσει διάρκεια επιδότησης μικρότερη από αυτήν που καθορίζεται πιο πάνω, δικαιούνται οικονομική ενίσχυση ίση με έξι ημερήσια επιδόματα ανεργίας για κάθε δεκαπενθήμερο επιδότησης.

6. Με απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. μπορεί να παρέχεται έκτακτη οικονομική ενίσχυση για τις εορτές Πάσχα και Χριστουγέννων στους ασφαλισμένους που απολύθηκαν από τον εργοδότη τους κατά το χρονικό διάστημα από 1 Ιανουαρίου έως 30 Απριλίου, προκειμένου για το Πάσχα, ή κατά το χρονικό διάστημα από 1 Μαίου έως 31 Δεκεμβρίου προκειμένου για τα Χριστούγεννα, εφ'όσον δεν είχαν δικαίωμα τακτικής επιδότησης και με την προυπόθεση ότι σε καθεμία από τις προαναφερόμενες περιόδους πραγματοποίησαν στην ασφάλιση του κλάδου της ανεργίας πενήντα τουλάχιστον ημερομίσθια προκειμένου για το Πάσχα ή εκατό τουλάχιστον ημερομίσθια προκειμένου για τα Χριστούγεννα. Με την ίδια απόφαση καθορίζεται το ποσό της οικονομικής ενίσχυσης και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια".

2. Η παράγραφος 4 άρθρου 21 του ν.δ.2961/1954 αντικαθίσταται ως εξής:

"4. Το βασικό επίδομα ανεργίας, όπως καθορίζεται στις προηγούμενες παραγράφους 1 και 2, προσαυξάνεται κατά δέκα τοις εκατό για κάθε προστατευόμενο μέλος της οικογένειας του ανέργου".

Αρθρο 20

1. Η παράγραφος 5 του άρθρου 27 του ν.δ.2961/1954,όπως ισχύει, αντικαθίσταται ως εξής:

"5. Σε περίπτωση διακοπής των εργασιών της εκμετάλλευσης και αδυναμίας από οποιοδήποτε λόγο καταγγελίας της σχέσης εργασίας και έκδοσης της σχετικής βεβαίωσης του εργοδότη ή αποχής του μισθωτού από την εργασία λόγω άσκησης απ'αυτόν του δικαιώματος της επίσχεσης {άρθρο 325 Α.Κ.}, ο άνεργος μπορεί να λάβει επίδομα ανεργίας, εφ'όσον συντρέχουν οι νόμιμες προυποθέσεις και ενεργήσει σύμφωνα με όσα ορίζονται στην παρ.1.Οι διατάξεις του άρθρου 31 του ν.δ.2698/1953 {ΦΕΚ 318} εφαρμόζονται αναλόγως και στις πιο πάνω περιπτώσεις.Οταν ο εργοδότης θέτει τους μισθωτούς σε διαθεσιμότητα, ο Ο.Α.Ε.Δ. καταβάλλει σ'αυτούς που παραμένουν άνεργοι κατά τη διάρκεια της διαθεσιμότητας το δέκα τοις εκατό του μέσου όρου των τακτικών αποδοχών των δύο τελευταίων μηνών υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης.

Οι παροχές αυτές δεν καταβάλλονται για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο από τρείς μήνες κάθε έτος".

2. Το ποσοστό που προβλέπεται στην παράγραφο 5 του άρθρου 27 του ν.δ.2961/1954, όπως αντικαταστάθηκε με την προηγούμενη παράγραφο, μπορεί να φθάσει, με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, που εκδίδεται ύστερα από εισήγηση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ., μέχρι το τριάντα τοις εκατό για επιχειρήσεις που λειτουργούν μέσα στις ζώνες που ορίζονται από τις διατάξεις του άρθρου 5 του νόμου αυτού. Το ακριβές ποσοστό καθορίζεται αφού συνεκτιμηθούν οι πραγματικές ανάγκες για αναδιάρθρωση της παραγωγής και εκσυγχρονισμό της επιχείρησης.

Αρθρο 21

1. Σε άτομα που συγκεντρώνουν προυποθέσεις τακτικής επιδότησης ανεργίας ή εκείνης του άρθρου 2 του ν.1545/1985 {ΦΕΚ 91}, εφ'όσον επιθυμούν να ασκήσουν επάγγελμα στα πλαίσια της προώθησης του συνεργατισμού και των τοπικών πρωτοβουλιών, καθώς και στα πλαίσια της προώθησης της απασχόλησης μέσω των προγραμμάτων του Ο.Α.Ε.Δ., καταβάλλεται το ποσό που αντιστοιχεί στο σύνολο της επιδότησης.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας,που καθορίζεται ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. και σύμφωνη γνώμη του Α.Σ.Ε., καθορίζονται οι όροι,η διαδικασία, τα απαιτούμενα δικαιολογητικά και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την καταβολή της επιχορήγησης.Στα δικαιολογητικά πρέπει απαραιτήτως να περιλαμβάνεται και στοιχειώδης οικονομοτεχνική μελέτη.

2. Ατομα που παραβαίνουν τους όρους, οι οποίοι καθορίζονται με την υπουργική απόφαση που προβλέπεται από την παρ.1,υποχρεούνται να επιστρέψουν στον Ο.Α.Ε.Δ. το ποσό της επιχορήγησης στην προθεσμία και με τη διαδικασία που ορίζει η διάταξη της παραγράφου 8 του άρθρου 29 του ν.1262/1982.

-√-

3. Η ισχύς του άρθρου αυτού αρχίζει 6 μήνες μετά τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αρθρο 22

1. Ατομα που παρέχουν την εργασία τους στην Ελλάδα δικαιούνται από τον Ο.Α.Ε.Δ. ειδικό εποχιακό βοήθημα, εφ'όσον υπάγονται στην υποχρεωτική ασφάλιση του Ι.Κ.Α. και ασκούν ένα από τα παρακάτω επαγγέλματα:

Οικοδόμου, λατόμου, ασβεστοποιού, κεραμοποιού, πλινθοποιού, αγγειοπλάστη, δασεργάτη, ρητινοσυλλέκτη, καπνεργάτη, μουσικού-μέλους του οικείου επαγγελματικού σωματείου, υποδηματεργάτη, μισθωτού ναυπηγοεπισκευαστικής ζώνης, χειριστή εκσκαπτικών, ανυψωτικών, οδοποιητικών, γεωτρητικών μηχανημάτων, ηθοποιού, τεχνικού κινηματογράφου και τηλεόρασης, χειριστή και βοηθού χειριστή κινηματογράφου, ελεγκτή κινηματογράφου και θεάτρου, ταμία κινηματογράφου και θεάτρου, μισθωτού τουριστικού και επισιτιστικού κλάδου, σμυριδεργάτη.

Στην κατηγορία των οικοδόμων συμπεριλαμβάνονται οι υδραυλικοί, οι οποίοι κατά το προηγούμενο της καταβολής του ειδικού εποχιακού βοηθήματος ημερολογιακό έτος απασχολήθηκαν αποκλειστικά σε οικοδομικές εργασίες που υπάγονταν στην υποχρεωτική ασφάλιση του Ι.Κ.Α..

2. Το ειδικό εποχιακό βοήθημα καταβάλλεται μια φορά το έτος κατά το διάστημα από 1η Οκτωβρίου έως 20 Δεκεμβρίου.

Το ύψος του ειδικού εποχιακού βοηθήματος ορίζεται για τους οικοδόμους, λατόμους, ασβεστοποιούς και υδραυλικούς στο πεντηκονταπλάσιο του εβδομήντα τοις εκατό του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη κατά το χρόνο έναρξης καταβολής του βοηθήματος.

Το ποσό αυτό αποτελεί το ανώτατο όριο μέχρι το οποίο μπορεί να φθάσει το ύψος του βοηθήματος των λοιπών επαγγελματικών κατηγοριών της παραγράφου 1, που θα καθοριστεί με την υπουργική απόφαση της παραγράφου 3.

3. Δε δικαιούνται το πιο πάνω επίδομα όσοι κατά την ημέρα καταβολής λαμβάνουν παροχές συνταξιοδοτικού χαρακτήρα, το ύψος των οποίων είναι ίσο ή ανώτερο από την κατώτερη σύνταξη γήρατος του Ι.Κ.Α.. 20 χ ημερ ανε κευτου επικουρι

4. Ο έλεγχος των προυποθέσεων καταβολής του βοηθήματος διενεργείται κατά το χρονικό διάστημα από την 1η Φεβρουαρίου έως την 30ή Ιουνίου κάθε έτους.

5. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, που εκδίδεται ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ., ρυθμίζονται η διαδικασία, οι προυποθέσεις καταβολής του βοηθήματος, οι συνέπειες της επιλογής του σε σχέση με την τακτική επιδότηση, το ύψος του για τις κατηγορίες της παραγράφου 1, εκτός των οικοδόμων, λατόμων, ασβεστοποιών, υδραυλικών, ο αριθμός των ημερομισθίων που απαιτούνται για την καταβολή του ανάλογα με την επαγγελματική κατηγορία και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

6. Ειδικό βοήθημα δικαιούνται και ασφαλισμένοι που δεν συγκεντρώνουν προυποθέσεις τακτικής επιδότησης.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, που εκδίδεται ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ., ρυθμίζονται η διαδικασία, οι προϋποθέσεις καταβολής του βοηθήματος, το ύψος του και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

7. Τα παραπάνω βοηθήματα συμψηφίζονται με αξιώσεις του Ο.Α.Ε.Δ. που προέρχονται από παροχές οι οποίες έχουν καταβληθεί αχρεωστήτως.

8. Η παράγραφος 3 του άρθρου 17 του ν.δ.2961/1954 και η παράγραφος 4 του άρθρου 4 του ν.1545/1985 καταργούνται.

Αρθρο 23

Η παράγραφος 1 του άρθρου τέταρτου του ν.1172/1981 {ΦΕΚ 177} αντικαθίσταται ως εξής:

"1. Η διάταξη της παραγράφου 5 του άρθρου 27 του ν.δ.2961/1954, όπως ισχύει, εφαρμόζεται και σε περίπτωση αναστολής της σύμβασης εργασίας, λόγω ολικής ή μερικής διακοπής της λειτουργίας της εκμετάλλευσης εξαιτίας εμπρησμού, πυρκαϊάς, σεισμού ή άλλου περιστατικού ανώτερης βίας. Στις περιπτώσεις αυτές είναι επίσης δυνατό να χορηγείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, που εκδίδεται ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ., σε ανέργους και ομοειδείς κατηγορίες ασφαλισμένων έκτακτη οικονομική ενίσχυση μέχρι σαράντα πέντε βασικά ημερήσια επιδόματα ανεργίας κατ'ημερολογιακό έτος".

Αρθρο 24

Η περίπτωση β' της παραγράφου 2 του άρθρου 4 του ν.1545/1985 αντικαθίσταται ως εξής:

"β. απασχολούμενους σε τουριστικά και άλλα εποχιακά επαγγέλματα, για τους οποίους μετά τη δεύτερη περίοδο απασχόλησης ως χρονικό διάστημα υπολογισμού των ημερομισθίων λαμβάνεται το δωδεκάμηνο πριν από τη λύση της σχέσης εργασίας, χωρίς να αφαιρούνται τα ημερομίσθια του τελευταίου διμήνου.

Για την απασχόληση στο δίμηνο αυτό οι εργοδότες υποχρεούνται να χορηγούν βεβαίωση, ο τύπος και το περιεχόμενο της οποίας καθορίζονται με απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ..

Για την εφαρμογή της διάταξης αυτής, ως εποχιακή θεωρείται η εργασία που παρέχεται σε επιχειρήσεις, οι οποίες από τη φύση τους, τις καιρικές ή ιδιαίτερες συνθήκες ή λόγω των χρησιμοποιούμενων πρώτων υλών λειτουργούν κατά ημερολογιακό έτος για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο από δύο και μικρότερο από εννέα μήνες".

Αρθρο 26

1. Οι παράγραφοι 1 και 2 του άρθρου 6 του ν.1545/1985 αντικαθίστανται ως εξής:

"1.Η διάρκεια καταβολής του επιδόματος ανεργίας, ανάλογα με τον αριθμό των ημερομισθίων που έχει πραγματοποιήσει ο ασφαλισμένος, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ.1 και 2 του άρθρου 4, ορίζεται ως εξής:

α.για 125 τουλάχιστον ημέρες εργασίας, ή 100 στις περιπτώσεις των παρ.2 και 3 του άρθρου 4, επίδομα τριών μηνών,

β.για 150 τουλάχιστον ημέρες εργασίας, επίδομα τεσσάρων μηνών,

γ.για 180 τουλάχιστον ημέρες εργασίας, επίδομα έξι μηνών.

2. Για όσους δικαιούνται επίδομα, σύμφωνα με την παράγρ. 2 του άρθρου 5, η διάρκεια είναι:

α.για 200 τουλάχιστον ημέρες εργασίας, επίδομα τριών μηνών,

β.για 250 τουλάχιστον ημέρες εργασίας, επίδομα τεσσάρων μηνών,

γ.για 300 τουλάχιστον ημέρες εργασίας, επίδομα έξι μηνών".

2. Η παράγραφος 4 του άρθρου 6 του ν.1545/1985 αντικαθίσταται ως εξής:

"4. Οι παραπάνω ασφαλισμένοι δικαιούνται επίδομα για εννέα μήνες, εφ'όσον κατά το χρονικό διάστημα των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 4 ή των δύο ετών της παραγράφου 2 του άρθρου 5 έχουν πραγματοποιήσει 210 ή 350 ημερομίσθια αντίστοιχα και έχουν συμπληρώσει το 49ο έτος της ηλικίας τους κατά την έναρξη της επιδότησης".

Για τις πιο πάνω διατάξεις, σας γνωρίζουμε τα εξής:

ΑΡΘΡΟ 16

Με τις ρυθμίσεις του αρθ. αυτού, η ελληνική νομοθεσία προσαρμόζεται στην Κοινοτική και ειδικότερα στην Οδηγία 80/987 "περί προσεγγίσεως των νομοθεσιών των Κρατών - μελών σχετικά με την προστασία των μισθωτών σε περίπτωση αφερεγγυότητας του εργοδότη" {για διαφορές ; ταξύ της Οδηγίας αυτής και της από 2.3.1981 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου, η οποία κυρώθηκε από το Ν.1172/1981, βλ.Χριστ. Χριστοφοράτου, Επίσχεση εργασίας και επιδότηση μισθωτών από τον Ο.Α.Ε.Δ., Ε.Ε.Δ. τ.45 σ.696 επ.}.

Ειδικότερα με την παραγρ. 1, συνιστάται στον Ο.Α.Ε.Δ. αυτοτελής Λογαριασμός, που έχει ως σκοπό την προστασία των εργαζομένων σε περίπτωση "αφερεγγυότητας" του εργοδότη.Η φύση των απαιτήσεων και η έκταση της ικανοποίησής τους θα καθοριστούν, όπως ορίζει η παραγρ. 4 του αρθ. αυτού, με Π.Δ.

Με την παραγρ. 2, καθορίζονται οι πόροι του Λογαριασμού {εργοδοτική εισφορά και κρατικός προϋπολογισμός} οι οποίοι στο μέλλον μπορεί να αυξηθούν ή να μειωθούν με τις προυποθέσεις που θέτει η ίδια διάταξη.

Με την παραγρ. 3, προστατεύονται ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων σε περίπτωση που ο εργοδότης τους περιέλθει σε κατάσταση "αφερεγγυότητας" και ειδικότερα το δικαίωμα για επικουρικές παροχές λόγω γήρατος, που προέρχονται από συμφωνία εργαζομένων και εργοδότη και βρίσκονται έξω από τα πλαίσια της υποχρεωτικής κοινωνικής ασφάλισης {η υλοποίηση της ρύθμισης αυτής δεν αφορά τον Οργανισμό μας}.

Με την παραγρ. 5, η "αφερεγγυότητα" του εργοδότη ταυτίζεται με την πτώχευση, επειδή σύμφωνα με το άρθ. 2 της προαναφερόμενης Οδηγίας, "ένας εργοδότης θεωρείται ότι βρίσκεται σε κατάσταση αφερεγγυότητας, άν έχει ζητηθεί η έναρξη διαδικασίας που προβλέπεται από τις ..... διατάξεις του ενδιαφερόμενου Κράτους μέλους, κατά της περιουσίας του εργοδότη με σκοπό τή συλλογική ικανοποίηση των πιστωτών του.....".

Με την παραγρ. 4 του ίδιου άρθ., δίνεται εξουσιοδότηση για την έκδοση Π.Δ., που θα ρυθμίσει τα προβλεπόμενα στη διάταξη αυτή ζητήματα {μεταξύ των οποίων η έκταση των ικανοποιουμένων απαιτήσεων}, μετά την έκδοση του οποίου θα σας δοθούν σχετικές οδηγίες από την αρμόδια Διεύθυνση.

Τονίζεται ότι, μέχρι να εκδοθεί το παραπάνω Π.Δ. θα εξακολουθήσει να έχει ισχύ η ρύθμιση της από 5.3.1981 Π.Ν.Π., που κυρώθηκε από το Ν.1172/1981, για τη δυνατότητα καταβολής από τον Ο.Α.Ε.Δ. των δεδουλευμένων αποδοχών, σε μισθωτούς των οποίων ο εργοδότης κηρύχθηκε σε πτώχευση {σημειώνεται ότι η ρύθμιση της ίδιας Π.Ν.Π., για τη δυνατότητα καταβολής από τον Ο.Α.Ε.Δ. των δεδουλευμένων αποδοχών σε μισθωτούς, που έκαναν επίσχεση της εργασίας τους, δε θίγεται από τη ρύθμιση του άρθ. 16 του ν.1836/1989}.

ΑΡΘΡΟ 18

1.Με την παραγρ. 1 του άρθ. αυτού υπάγονται στην ασφάλιση του κλάδου της ανεργίας του Ο.Α.Ε.Δ. οι δασεργάτες και ρητινοσυλλέκτες, οι οποίοι με το προηγούμενο νομοθετικό καθεστώς αποκλείονταν, δηλαδή οι συνεταιρισμένοι {οι οποίοι όπως γνωρίζετε δε θεωρούνται ότι συνδέονται με το συνεταιρισμό με σχέση εξαρτημένης εργασίας} και οι απασχολούμενοι για λογαριασμό του Δημοσίου, που αμείβονται κατ' αποκοπή.

Σημειώνουμε ότι οι δασεργάτες και ρητινοσυλλέκτες που δεν παρέχουν εξαρτημένη εργασία, έχουν υπαχθεί στην υποχρεωτική ασφάλιση του Ι.Κ.Α. με βάση τις διατάξεις της παραγρ.12 του άρθ. 1 του Ν.4577/1966 και της παραγρ. 1 του άρθ. 6 του Ν.4504/1966 αντίστοιχα.

Για το λόγο αυτό η διατύπωση του νόμου, "εφόσον ασφαλίζονται υποχρεωτικά στο Ι.Κ.Α.", έχει την έννοια ότι αποκλείονται από την ασφάλιση της ανεργίας οι δασεργάτες και ρητινοσυλλέκτες, που συνδέονται με το Ι.Κ.Α. με "προαιρετική ασφάλιση", ή κατά άλλη διατύπωση με

"αυτασφάλιση" {βλ.για το θεσμό αυτό Φ.Χατζηδημητρίου-Γ.Ψηλού, Ασφαλιστική Νομοθεσία, έκδοση 1984, 6.271 επ.}.

Λεπτομερείς οδηγίες για την ασφάλιση των προσώπων αυτών στο κλάδο της ανεργίας, θα σας δοθούν μετά την έκδοση της προβλεπόμενης Υ.Α.

2.Με την παραγρ. 2, υ π ά γ ο ν τ α ι στην ασφάλιση της ανεργίας και τα πρόσωπα που καθορίζει η διάταξη του εδαφίου α της παραγρ. 4 του άρθ. 1 του Ν.1648/1986, δηλαδή ανάπηρα άτομα ηλικίας 15-65 ετών που έχουν περιορισμένες δυνατότητες για επαγγελματική απασχόληση από οποιαδήποτε χρόνια σωματική, ή πνευματική, η ψυχική πάθηση ή βλάβη.

Οπως είναι γνωστό με τις ισχύουσες μέχρι τη 14.3.1989 διατάξεις {βλ. άρθ.15 παραγρ.1 περίπτ.α και άρθ.15 παραγρ. 2 Ν.Δ. 2961/1954] τα παραπάνω πρόσωπα δεν είχαν αξίωση για επιδότηση, αφού συνήθως τα χαρακτήριζε πλήρης αναπηρία {ποσοστό από 67% και πάνω}. Ο Οργανισμός μας όμως, που σύμφωνα με τη διάταξη του άρθ.4 του ν.1648/1986 μεριμνά για την τοποθέτηση των ατόμων αυτών σε απασχόληση,επιχορηγεί τους εργοδότες για μέρος των καταβαλλομένων αποδοχών {άρθ.5 ν.1648/1986} ή αναλαμβάνει μέρος της δαπάνης για εργονομική διευθέτηση του χώρου της εργασίας τους {άρθ.5 ν.1648/1986}, δεν μπορούσε να μην επεκτείνει την προστασία του στην περίπτωση κατά την οποία τα πρόσωπα αυτά χάνουν την εργασία τους και εξακολουθούν να αναζητούν απασχόληση.

Τα πρόσωπα αυτά θα εξαιρούνται από την ασφάλιση της ανεργίας, εφόσον λαμβάνουν σύνταξη {για οποιαδήποτε αιτία}, το ύψος της οποίας είναι τουλάχιστον ίσο με αυτό της κατώτερης σύνταξης πλήρους αναπηρίας του Ι.Κ.Α.

ΑΡΘΡΟ 19

Σύμφωνα με τη διάταξη της παραγρ.1 του άρθ.αυτού:

Α.Δεν απαιτείται πλέον να βρίσκεται ο άνεργος στην τακτική επιδότηση κατά την 1η Απριλίου και την 1η Δεκεμβρίου, προκειμένου να λάβει από τον Ο.Α.Ε.Δ. "δώρο", με αφορμή τις εορτές του Πάσχα και των Χριστουγέννων αντίστοιχα.

Β. Καθορίζονται νέα χρονικά διαστήματα {σύμφωνα με όσα ισχύουν για το επίδομα εορτών των εργαζομένων με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου} για τον προσδιορισμό του ύψους του "δώρου" {από 1 Ιανουαρίου μέχρι 30 Απριλίου για το Πάσχα και από 1 Μαΐου μέχρι 31 Δεκεμβρίου για τα Χριστούγεννα.

Γ.Καταργείται ο συμψηφισμός του ποσού το οποίο καταβάλλεται στον επιδοτούμενο άνεργο ως δώρο εορτών από άλλη πηγή {π.χ. από το Ι.Κ.Α. λόγω ασθένειας που μεσολάβησε}. Η ρύθμιση αυτή υιοθετήθηκε, επειδή ήταν αβάσιμο να γίνεται συμψηφισμός του "δώρου" που καταβάλλει ο Ο.Α.Ε.Δ., με ποσό που παίρνει ο ασφαλισμένος από άλλη πηγή με αφορμή τις εορτές Πάσχα-Χριστουγέννων, για περίοδο που είχε γίνει αναστολή της λόγω ανεργίας επιδότησής του και επομένως δε λήφθηκε υπόψη για καταβολή του "δώρου" από τον Ο.Α.Ε.Δ.

Δ.Καταργείται η δυνατότητα καταβολής "έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης", στον ασφαλισμένο του οποίου η τακτική επιδότηση τερματίστηκε στο επτάμηνο που προηγείται της 1ης Απριλίου ή της 1ης Δεκεμβρίου κάθε έτους. Η ρύθμιση αυτή δεν θα εξυπηρετούσε πλέον καμία ανάγκη, αφού όπως προαναφέραμε η τακτική επιδότηση κατά την 1η Απριλίου ή την 1η Δεκεμβρίου δεν θα αποτελεί προυπόθεση για την καταβολή του"δώρου".

Επιπλέον σας γνωρίζουμε ότι, η καταβολή του "δώρου" στους δικαιούχους θα πραγματοποιείται δεκαπέντε ημέρες πριν από την ημερομηνία που εορτάζεται κάθε χρόνο το Πάσχα {έτσι για το 1989 την 15η Απριλίου} και τη 10η Δεκεμβρίου για τις εορτές των Χριστουγέννων.

Επειδή όμως τα κρίσιμα για τον υπολογισμό του "δώρου" διαστήματα περιλαμβάνουν περίοδο πέρα από την προαναφερόμενη ημερομηνία καταβολής του {για το Πάσχα μέχρι την 30η Απριλίου και για τα Χριστούγεννα μέχρι την 31η Δεκεμβρίου}, το δώρο θα καταβάλλεται σε ημερομηνία μεταγενέστερη απ'αυτή που προσδιορίσαμε, εφόσον αυτό κρίνεται απαραίτητο. Ετσι π.χ. ο ασφαλισμένος που συμπληρώνει ένα δεκαπενθήμερο στην τακτική επιδότηση την 20η Απριλίου 1989, θα λάβει το "δώρο" την 21 Απριλίου, ενώ αν συμπληρώνει δεκαπενθήμερο στην τακτική επιδότηση την 30 Απριλίου 1989, θα λάβει το "δώρο" την 1η Μαίου {και επειδή πρόκειται για αργία τη 2α Μαίου}.

Τονίζουμε ιδιαίτερα ότι, "δώρο" θα δικαιούνται και οι επιδοτούμενοι οι οποίοι έκαναν αναστολή της επιδότησής τους, εφόσον μέσα στα κρίσιμα χρονικά διαστήματα έχουν επιδοτηθεί τακτικά, τουλάχιστον για ένα 15νθήμερο {οπότε θα δικαιούνται το προβλεπόμενο μέρος}.

2.Σύμφωνα με τη διάταξη της παραγρ. 2 του άρθ. αυτού, δεν ισχύει πλέον ο περιορισμός που έθετε η παραγρ.4 του άρθ.21 του ν.δ.2961/1954, σύμφωνα με τον οποίο το βασικό επίδομα ανεργίας, δεν μπορεί στην περίπτωση που υπάρχει προσαύξηση λόγω οικογενειακών βαρών να είναι ανώτερο του 70% του τεκμαρτού ημερομισθίου της ασφαλιστικής κλάσης στην οποία να κατατάσσεται ο επιδοτούμενος.

ΑΡΘΡΟ 20

1.Με την παραγρ.1 του άρθ.αυτού τροποποιήθηκε η διάταξη της παραγρ.5 του άρθ.27 του Ν.Δ.2961/1954 {όπως είχε συμπληρωθεί} έτσι ώστε:

Α.Σε περίπτωση τακτικής επιδότησης λόγω διακοπής των εργασιών της εκμετάλλευσης, ή άσκησης του δικαιώματος επίσχεσης της εργασίας, δεν απαιτείται πλέον η "εύλογη κρίση της Υπηρεσίας", αφού απαλείφθηκε από τη διάταξη η φράση αυτή. Ετσι προκειμένου οι Υπηρεσίες Παροχών του Ο.Α.Ε.Δ. να επιδοτήσουν ασφαλισμένους λόγω διακοπής των εργασιών της επιχείρησης-εκμετάλλευσης, ή άσκησης του δικαιώματος επίσχεσης της εργασίας, δε θα θέτουν το ζήτημα στη Διεύθυνση Ασφάλισης, προκειμένου η τελευταία να το φέρει για κρίση στο Δ.Σ., ενώ κατά τα λοιπά θα εξακολουθήσουν να ισχύουν οι απαιτούμενες προυποθέσεις {προσκόμιση στην Υπηρεσία Παροχών επισχετήριου, ύπαρξη έκθεσης της Υπηρεσίας κ.τ.λ.}.

Οι Υπηρεσίες που θα προβαίνουν σε τέτοιες επιδοτήσεις, θα εξακολουθήσουν να κοινοποιούν στη Διεύθυνση Ασφάλισης τα στοιχεία που καθορίσαμε με τα με αρ.101701/3.7.1987 και 10519/30.6.1988 γενικά έγγραφά μας.

Β.Να επιδοτούνται από τον Ο.Α.Ε.Δ. οι μισθωτοί που τέθηκαν από τον εργοδότη τους σε κατάσταση διαθεσιμότητας, σύμφωνα με τη διάταξη της παραγρ. 1 του άρθ.10 του Ν.3198/1955, το οποίο ορίζει: "αι επιχειρήσεις και εκμεταλλεύσεις, εν περιπτώσει περιορισμού της οικονομικής των δραστηριότητας, δύνανται, αντί της καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας, να θέτουν εγγράφως εις διαθεσιμότητα τους μισθωτούς των, μη δυναμένην να υπερβή εν συνόλω του τρείς μήνες ετησίως. Εν τη περιπτώσει ταύτη ο μισθωτός λαμβάνει το ήμισυ του μέσου όρου των τακτικών αποδοχών των δύο τελευταίων μηνών, υπό καθεστώς πλήρους απασχολήσεως" {βλ. για διαθεσιμότητα Χριστ. Χριστοφοράτου,Η διαμόρφωση των αποδοχών των μισθωτών, σ.69 επ.}.

Η επιδότηση στην περίπτωση αυτή καλύπτει το χρονικό διάστημα κατά το οποίο ο μισθωτός τέθηκε σε διαθεσιμότητα και το οποίο σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να υπερβαίνει το τρίμηνο μέσα στο αυτό ημερολογιακό έτος {που περιλαμβάνει το διάστημα από 1 Ιανουαρίου - 31 Δεκεμβρίου} και είναι ίση με το 10% του μέσου όρου των τακτικών αποδοχών των δύο τελευταίων μηνών, που λάμβανε ο μισθωτός υπό καθεστώς π λ ή ρ ο υ ς α π α σ χ ό λ η σ η ς.

Τακτικές θεωρούνται οι αποδοχές, που χορηγούνται από τον εργοδότη σταθερά και μόνιμα. Σ'αυτές κατατάσσονται όχι μόνο οι αποδοχές που καταβάλλονται κάθε μήνα, αλλά και εκείνες που καταβάλλονται κατ'επανάληψη περιοδικά, κατά ορισμένα χρονικά διαστήματα. Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι στις τακτικές αποδοχές κατατάσσονται:

α.Η αμοιβή για νόμιμη υπερωριακή εργασία, εφόσον παρέχεται τακτικά. Τακτική θεωρείται όχι μόνο η συνεχής παροχή υπερωριακής εργασίας,αλλά και εκείνη που εμφανίζει ορισμένη συχνότητα επανάληψης {π.χ. όχι μόνο αυτή που παρέχεται κάθε μήνα,αλλά και εκείνη που παρρέχεται σταθερά π.χ. κάθε τρίμηνο}.

β.Η αμοιβή για υπερεργασία {που θεωρείται η εργασία η οποία παρέχεται καθ'υπέρβαση των 40 ωρών εβδομαδίας εργασίας και μέχρι τη συμπλήρωση των 48ώρου}.

γ.Το επίδομα της ετήσιας άδειας.

δ.Το επίδομα εορτών {Χριστουγέννων-Πάσχα}.

ε.Το οικογενειακό επίδομα, που καταβάλλεται από τον εργοδότη.

στ.Η προσαύξηση της αμοιβής για τακτική εργασία, η οποία παρέχεται κατά τις Κυριακές ή εξαιρέσιμες εορτές {25η Μαρτίου, Δευτέρα του Πάσχα, 1η Μαΐου, 15η Αυγούστου και 25η Δεκεμβρίου}, όπως επίσης η προσαύξηση για τακτική εργασία κατά τη νύχτα, δηλαδή από 22η μέχρι 6η ώρα {βλ. λεπτομερέστερα για το ζήτημα των τακτικών αποδοχών Χριστ. Χριστοφοράτου, Η διαμόρφωση των αποδοχών των μισθωτών, σ.281-286}.

Ως βάση υπολογισμού της επιδότησης θα ληφθεί ο μέσος όρος των τακτικών αποδοχών των δύο τελευταίων μηνών υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης. Αυτό σημαίνει ότι, στην περίπτωση κατά την οποία στο δίμηνο το οποίο προηγείται της διαθεσιμότητας υπήρξε περίοδος στην οποία ο μισθωτός πρόσφερε π.χ. εργασία "εκ περιτροπής" {δηλ. εργασία κατά ορισμένες μόνο ημέρες της εβδομάδας για τις οποίες και μόνο αμειβόταν}, θα ληφθεί υπόψη ο μέσος όρος των αποδοχών του διμήνου εκείνου, που προηγείται της διαθεσιμότητας και στο οποίο καταβάλλονταν στο μισθωτό πλήρεις αποδοχές.

Ετσι αν π.χ. ο μισθωτός τέθηκε σε διαθεσιμότητα από την 27.3.1989 και στο δίμηνο που προηγείται αυτής {δηλ. στο διάστημα από 27/1-26/3} υπήρξε διάστημα ένα μήνα {π.χ. από 27/2-26/3} όπου ο μισθωτός παρείχε εργασία "εκ περιτροπής", το κρίσιμο για τον υπολογισμό του μέσου όρου των τακτικών αποδοχών χρονικό διάστημα περιλαμβάνει την περίοδο από 27/12/88 μέχρι 26/2/89.Αν στο διάστημα αυτό το μέσο ημερομίσθιο {προκειμένου για μισθωτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο} ήταν π.χ. 3.000 δρχ. και ο μέσος μηνιαίος μισθός {προκειμένου για μισθωτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό} ήταν π.χ. 85.000 δρχ., τότε για το διάστημα από 27.3.1989-26.4.1989 {χρόνος διαθεσιμότητας}:
α.Ο μεν αμειβόμενος με ημερομίσθιο θα λάβει από τον Ο.Α.Ε.Δ. το ποσό των 8.100 δρχ. , δηλ. το 10% του ημερομισθίου επί τον αριθμό των εργασίμων ημερών του μήνα της διαθεσιμότητας {ημέρες 27} και
β.Ο αμειβόμενος με μηνιαίο μισθό θα λάβει από τον Ο.Α.Ε.Δ. το ποσό των 8.500 δρχ.,δηλ. το 10% των μηνιαίων αποδοχών του.

Τονίζεται ότι, για να επιδοτηθεί λόγω διαθεσιμότητας ο μισθωτός πρέπει:
αα.Να είναι ασφαλισμένος για τον κίνδυνο της ανεργίας, επειδή κατά την άποψη που επικρατεί {βλ. Κ. Μαρκόπουλο, Η διαθεσιμότης των μισθωτών, Δ.Ε.Ν. 37-1001}, σε διαθεσιμότητα μπορούν να τεθούν μόνο οι μισθωτοί που είναι ασφαλισμένοι για τον κίνδυνο αυτό, λαμβανομένου υπόψη ότι με το θεσμό της διαθεσιμότητας επιδιώκεται η αποφυγή δημιουργίας ανέργων, άποψη η οποία ενισχύεται από το γεγονός ότι η σχετική ρύθμιση περιλήφθηκε στο Ν.3198/1955 {βλ. Δ.Ε.Ν. 21-232}, που αφορά την καταγγελία της σχέσης εργασίας του προσωπικού, που υπάγεται στην ασφάλιση της ανεργίας {βλ.άρθ.1 Ν.3198/1955}.
ββ.Να τίθεται σε διαθεσιμότητα από επιχείρηση ή εκμετάλλευση, αφού στις έννοιες αυτές και μόνο αναφέρεται η διάταξη της παραγρ.1 του άρθ.10 του Ν.3198/1955, που σημαίνει ότι οι απασχολούμενοι σε εργασίες που δε χαρακτηρίζονται ως επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις, όπως π.χ. οι εργαζόμενοι σε δικηγορικά γραφεία, συμβολαιογραφεία, σωματεία κ.τ.λ., δεν μπορούν νόμιμα να τεθούν σε διαθεσιμότητα.

γ.γ. Να προσκομίσει στην Υπηρεσία μας το έγγραφο του εργοδότη με το οποίο του γίνεται γνωστό ότι τίθεται σε διαθεσιμότητα. Σημειώνουμε ότι κατά τη νομολογία (βλ. ΑΠ 493/1956, Ε.Ε.Δ. 15.1186) η δήλωση για διαθεσιμότητα πρέπει να επιδίδεται στο μισθωτό α μ ε σ α ή μ ε δ ι κ α σ τ ι κ ό ε π ι μ ε λ η τ ή, ενώ η τοιχοκόλληση σχετικής ανακοίνωσης, ή η επίδειξη μόνο του εγγράφου στο μισθωτό, ακόμα και αν αυτός υπέγραψε ότι έλαβε γνώση του περιεχομένου του, δεν αναπληρώνει τον απαιτούμενο από το νόμο τύπο, ο οποίος αποτελεί συστατικό στοιχείο της διαθεσιμότητας.

Για την καταβολή της επιδότησης από τον Ο.Α.Ε.Δ. δεν ενδιαφέρει αν ο μισθωτός απασχολείται σε άλλο εργοδότη κ α τ ά τ ο χ ρ ό ν ο π ο υ β ρ ί σ κ ε τ α ι σ ε δ ι α θ ε σ ι μ ό τ η τ α (γι αυτό και δεν θα εκδίδεται δελτίο ανέργου), αφού η σχετική γι'αυτή ρύθμιση αποβλέπει παράλληλα να δώσει στο μισθωτό τη δυνατότητα να βρει εργασία αλλού κατά το διάστημα της διαθεσιμότητας (βλ. Δ.Παπαδημητρίου, Εργατικόν Δίκαιον, σ.343). Για το λόγο αυτό γίνεται δεκτό ότι, δεν μπορεί ο εργοδότης να θέτει τους μισθωτούς σε διαθεσιμότητα για μία ή δύο, για παράδειγμα, ημέρες την εβδομάδα, περισσότερες φορές το χρόνο μέχρι τη συμπλήρωση τριών μηνών, αφού με τον τρόπο αυτό θα εξαφανιζόταν η δυνατότητα του μισθωτού να βρεί για το διάστημα της διαθεσιμότητας εργασία αλλού (βλ. ΑΠ 321/1959, ΕΕΔ 28.760).

Τονίζεται ιδιαίτερα ότι, ο αρχικός προσδιορισμός της διάρκειας της διαθεσιμότητας από τον εργοδότη, δεν τον εμποδίζει να τη διακόψει και να καλέσει το μισθωτό να προσφέρει την εργασία του, αφού η λύση αυτή θεωρείται σύμφωνη με το συμφέρον του μισθωτού, ο οποίος πρέπει να επιστρέψει αμέσως στην εργασία του, διαφορετικά θα θεωρηθεί υπερήμερος. Γι αυτό στην περίπτωση που ο ΟΑΕΔ έχει προκαταβάλει στο μισθωτό την επιδότηση για όλο το διάστημα της διαθεσιμότητας και η τελευταία διακοπεί από τον εργοδότη πριν τη λήξη της, ο μισθωτός υποχρεούται να επιστρέψει στον ΟΑΕΔ το ποσό που δόθηκε για τις ημέρες που περιλαμβάνονται μεταξύ της πραγματικής και της αρχικής λήξης της διαθεσιμότητας

Οι Υπηρεσίες μας θα λαμβάνουν τις αποδοχές του κρισίμου διαστήματος από το ασφαλιστικό βιβλιάριο του μισθωτού, ενώ για την έκδοση της απόφασης για επιδότηση, θα χρησιμοποιείται, αρχικά, το έντυπο της "Αίτησης-Δήλωσης Ανέργου" (αρ. τυποπ. 101030/1987) π ρ ο σ α ρ μ ο - σ μ έ ν ο α ν ά λ ο γ α, στο οποίο θα αναγράφεται (στην ένδειξη: Σημειώσεις Υπηρεσίας) ο προκύπτον από το ασφαλιστικό βιβλιάριο μέσος όρος μισθού ή ημερομισθίου του εργαζόμενου, ενώ θα υπάρχει και δήλωση του ασφαλισμένου σύμφωνα με την οποία, στην περίπτωση που ο εργοδότης διακόψει τη διαθεσιμότητα πριν από το χρόνο που είχε αρχικά προσδιορίσει, ο ασφαλισμένος υποχρεούται να επιστρέψει στον ΟΑΕΔ ανάλογο ποσό. Η π λ η ρ ω μ ή τ ο υ π ο σ ο ύ σ τ ο δ ι - κ α ι ο ύ χ ο θ α γ ί ν ε τ α ι μ ε έ ν τ α λ μ α (αρ.τυποπ. 101132/1987).

Η Υπηρεσία πρέπει, για κάθε μισθωτό που επιδοτήθηκε λόγω διαθεσιμότητας, να τηρεί σε φάκελο την αίτηση-δήλωση του μισθωτού, το έγγραφο του εργοδότη για τη θέση του μισθωτού σε διαθεσιμότητα (ή φωτοαντίγραφο αυτού επικυρωμένο από το Διευθυντή της Υπηρεσίας μας) και το ένταλμα πληρωμής.

Το δικαίωμα του μισθωτού να επιδοτηθεί λόγω διαθεσιμότητας, μπορεί να ασκηθεί μέσα σε 60 ημέρες από την ημερομηνία που τέθηκε σε διαθεσιμότητα(έναρξη αυτής), λαμβανομένου υπόψη ότι η σχετική ρύθμιση έχει συμπεριληφθεί στη διάταξη που αναφέρεται στην επιδότηση λόγω διακοπής των εργασιών της επιχείρησης-εκμετάλλευσης, ή λόγω άσκησης του δικαιώματος επίσχεσης της εργασίας.

Στο ασφαλιστικό βιβλιάριο του μισθωτού, θα τίθεται από την Υπηρεσία ένδειξη για το διάστημα που επιδοτήθηκε λόγω διαθεσιμότητας και το ποσό που καταβλήθηκε για το σκοπό αυτό.

Στην περίπτωση κατά την οποία μετά τη διαθεσιμότητα ακολουθήσει καταγγελία της σύμβασης εργασίας, η επιδότηση λόγω διαθεσιμότητας δε θα λαμβάνεται υπόψη , προκειμένου ο άνεργος να επιδοτηθεί τακτικά.

Τέλος σας αναφέρουμε ότι, με την παραγρ. 2 του αρθ. 20 του Ν.1836/1989 ορίζεται ότι, το ποσοστό του 10% του μέσου όρου των τακτικών αποδοχών με το οποίο επιδοτείται από τον ΟΑΕΔ ο μισθωτός, που τέθηκε από τον εργοδότη του σε διαθεσιμότητα, μπορεί να φθάσει μέχρι και το 30%, εφόσον:

α) Η επιχείρηση που έθεσε τους μισθωτούς της σε διαθεσιμότητα, λειτουργεί μέσα στις ζώνες που καθορίζονται από τη διάταξη του αρθ. 5 του Ν.1836/1989 και

β) Υπάρξει απόφαση του Υπουργού Εργασίας, ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ, με την οποία θα προσδιορίζεται σε κάθε συγκεκριμένη περίπτωση το ακριβές ποσοστό επί των αποδοχών, με το οποίο θα επιδοτηθούν οι μισθωτοί. Λεπτομερείς οδηγίες για το θέμα αυτό θα σας δοθούν, όταν εκδοθεί η Υ.Α για τον καθορισμό των ζωνών , που προβλέπει το αρθ.5 του Ν.1836/1989, στο οποίο παραπέμπει η παραγρ. 2 του αρθ.20 του νόμου αυτού.

ΑΡΘΡΟ 21

Με τη διάταξη αυτή δίνεται, με ορισμένες προϋποθέσεις, η δυνατότητα στον ασφαλισμένο του οποίου καταγγέλθηκε η σύμβαση εργασίας και συγκεντρώνει τις νόμιμες προϋποθέσεις, προκειμένου να επιδοτηθεί λόγω ανεργίας, να λάβει το συνολικό ποσό που αναλογεί στη διάρκεια της επιδότησής του, προκειμένου να ασκήσει αυτοτελές επάγγελμα.

Επειδή σύμφωνα με τη διάταξη της παραγρ. 3,4 ισχύς του αρθ. αυτού αρχίζει από τη 14η Σεπτεμβρίου 1989, λεπτομερείς οδηγίες θα σας δοθούν μετά την ισχύ της διάταξης και την έκδοση της προβλεπόμενης Υ.Α.

ΑΡΘΡΟ 22

Με τις διατάξεις του αρθ. αυτού, επιδιώκεται η παγιοποίηση των προϋποθέσεων καταβολής των βοηθημάτων προς τις κατηγορίες εργαζομένων που αναφέρονται στην παραγρ. 1 (οπότε καλείται "ειδικό εποχιακό βοήθημα") και προς τα μεμονωμένα άτομα της παραγρ. 6 (οπότε καλείται "ειδικό βοήθημα"). Ειδικότερα με το αρθ. αυτό:

α) Προσδιορίζεται η περίοδος καταβολής του ειδικού εποχιακού βοηθήματος (1 Οκτωβρίου μέχρι 20 Δεκεμβρίου).

β) Προσδιορίζεται το ακριβές ύψος του ειδικού εποχιακού βοηθήματος για τους οικοδόμους, λατόμους, ασβεστοποιούς και υδραυλικούς, που είναι ίσο με το πεντηκονταπλάσιο του εβδομήντα τοις κατό του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη, που ισχύει κατά την 1η Οκτωβρίου κάθε έτους.

γ) Προσδιορίζεται το πλαίσιο μέσα στο οποίο μπορεί να κινηθεί η Υ.Α για τον προσδιορισμό του ύψους του ειδικού εποχιακού βοηθήματος των υπολοίπων επαγγελματικών κατηγοριών της παραγρ. 1.

δ) Καθορίζεται ότι, δεν είναι δικαιούχοι του ειδικού εποχιακού βοηθήματος αυτοί που λαμβάνουν παροχές με χαρακτήρα σύνταξης το ύψος των οποίων είναι τ ο υ λ ά χ ι σ τ ο ν ί σ ο προς την κατώτερη σ ύ ν τ α ξ η γήρατος του Ι.Κ.Α..

ε) Προσδιορίζεται η περίοδος ελέγχου των προϋποθέσεων καταβολής του ειδικού εποχιακού βοηθήματος (1 Φεβρουαρίου μέχρι 30 Ιουνίου κάθε έτους). Αυτό σημαίνει ότι, είναι διαφορετική η περίοδος ελέγχου των προϋποθέσεων, απ'αυτή της καταβολής του ειδικού εποχιακού βοηθήματος. Σημειώνουμε ότι κατά τον έλεγχο των προϋποθέσεων, οι οποίες θα καθοριστούν με Υ.Α, θα τίθεται από την Υπηρεσία μας ένδειξη στο ασφαλιστικό βιβλιάριο του ενδιαφερόμενου από την οποία θα προκύπτει αν είναι δικαιούχος ή οχι του βοηθήματος, που θα καταβάλλεται στο διάστημα 1 Οκτωβρίου μέχρι 20 Δεκεμβρίου. Ειδικότερα για το ειδικό εποχιακό βοήθημα προς τους οικοδόμους τονίζουμε ότι, κατά τον έλεγχο των προϋποθέσεων δε θα ερευνάται αν έχουν δικαίωμα τακτικής επιδότησης, ενώ η είσπραξη του βοηθήματος θα θεωρείται άσκηση του δικαιώματος επιλογής τού αντί της τακτικής επιδότησης.

Πρόσθετες οδηγίες για το ειδικό εποχιακό βοήθημα θα σας δοθούν μετά την έκδοση της προβλεπόμενης από την παρ. 5 του αρθ. 22 Υ.Α, που θα καθορίσει τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία καταβολής του βοηθήματος στις λοιπές εκτός των οικοδόμων, λατόμων, ασβεστοποιών και υδραυλικών επαγγελματικές κατηγορίες της παραγρ. 1 του αρθ. 22 του Ν.1836/1989.

Υπενθυμίζουμε ότι, για το ειδικό εποχιακό βοήθημα στους οικοδόμους, λατόμους, ασβεστοποιούς και υδραυλικούς έχει εκδοθεί η με αρ. 32702/30.11.1988 Υ.Α για την οποία έχουν δοθεί οδηγίες (βλ. γενικό έγγραφο Διεύθυνσης Ασφάλισης με αρ. 119519/5.12.1988) και η οποία κυρώθηκε από το αρθ. 37 του Ν.1836/1989.

Οπως αναφέρουμε και πιο πάνω, με τη διάταξη της παραγρ. 6 του αρθρ. 22 ρυθμίζεται το ζήτημα της καταβολής του "ειδικού βοηθήματος" προς (μεμονωμένους) ασφαλισμένους, που δε συγκεντρώνουν προϋποθέσεις

τακτικής επιδότησης. Από τη διάταξη αυτή προκύπτει ότι, απαραίτητη προϋπόθεση για την καταβολή του βοηθήματος είναι να έχει ο ενδιαφερόμενος υπαχθεί στην ασφάλιση της ανεργίας. Λεπτομερείς οδηγίες για το ειδικό βοήθημα θα σας δοθούν μετά την έκδοση της Υ.Α, που προβλέπει το β εδάφιο της παραγρ. 6 του αρθρ.22.

Με τη διάταξη της παραγρ. 8 του άρθρ.22 καταργήθηκε:

α) Η παραγρ. 3 του αρθ. 17 του ΝΔ 2961/1954 (όπως συμπληρώθηκε μεταγενέστερα), επειδή με τις διατάξεις των προηγουμένων παραγράφων του αρθ. 22, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία καταβολής των βοηθημάτων ρυθμίζονται πλέον κατά τρόπο ριζικά διάφορο και

β) Η παραγρ. 4 του αρθρ. 4 του Ν.1545/1985, αφού το δικαίωμα των οικοδόμων να επιλέξουν μεταξύ τακτικής επιδότησης και βοηθήματος, ρυθμίζεται πλέον από την παραγρ.5 του αρθρ. 22 του Ν.1836/1989.

ΑΡΘΡΟ 23

Με τη διάταξη αυτή αντικαθίσταται η παραγρ. 1 του τέταρτου άρθρου του Ν.1172/1981 έτσι ώστε:

α) Να νη δίνεται πλέον η δυνατότητα καταβολής βοηθήματος με βάση τη διάταξη της παραγρ. 3 του άρθρ. 17 του Ν.Δ. 2961/1954 σε περίπτωση αναστολής της σύμβασης εργασίας λόγω ολικής ή μερικής διακοπής της λειτουργίας της εκμετάλλευσης εξαιτίας εμπρησμού κ.τ.λ., αφού με την παραγρ.8 του αρθρ.22 του Ν. 1836/1989 καταργήθηκε η διάταξη της παραγρ.3 του άρθρ. 17 του Ν.Δ. 2961/1954.

β) Να παρέχεται η δυαντότητα στον Υπουργό Εργασίας για τη χορήγηση με απόφασή του, η οποία εκδίδεται ύστερα από γνώμη του ΔΣ του Ο.Α.Ε.Δ., έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης μέχρι 45 βασικά ημερήσια επιδόματα ανεργίας κατά ημερολογιακό έτος, σε μεμονωμένους ασφαλισμένους και ομοειδείς επαγγελματικές κατηγορίες (π.χ. οικοδόμους, καπνεργάτες) σε περίπτωση αναστολής των εργασιών εξαιτίας σεισμού, εμπρησμού, πυρκαϊάς, ή άλλου περιστατικού ανώτερης βίας. Σημειώνουμε ότι "ανώτερη βία" είναι κάθε τυχηρό γεγονός απρόβλεπτο και εξωτερικό, του οποίου η επέλευση λόγω της φύσης του ήταν προφανώς αναπότρεπτη.

ΑΡΘΡΟ 24

Με τη διάταξη αυτή:

α) Αντικαταστάθηκε η φράση "μετά το δεύτερο έτος απασχόλησης" που υιοθέτησε η περιπτ. β της παραγρ. 2 του άρθρου 4 του Ν.1545/1985.με τη φράση "μετά τη δεύτερη περίοδο απασχόλησης", επειδή αυτή ήταν η πρόθεση του συντάκτη του Ν.1545/1985 και έτσι είχε ερμηνευτεί από τη Διεύθυνση Ασφάλισης.

β) Επέρχεται ίση μεταχείριση (σε ό,τι αφορά την επιδότηση της ανεργίας) όλων των ασφαλισμένων, που παρέχουν την εργασία τους κάτω από τους ίδιους όρους σχετικά με την εποχικότητα της λειτουργίας της επιχείρησης. Έτσι αποδεσμευόμενοι πλέον από τον προσδιορισμό των επιχειρήσεων της Υ.Α 31877/15.6.1984, στην οποία το αρθ. 4 του Ν.1545/1985 παραπέμπει, μπορούν να επιδοτηθούν με 100 ημερομίσθια όσοι απασχολήθηκαν σε επιχειρήσεις οι οποίες από τη φύση τους, τις καιρικές ή ιδιαίτερες συνθήκες, ή λόγω των χρησιμοποιουμένων πρώτων υλών, λειτουργούν κατά ημερολογιακό έτος περισσότερο από δύο και λιγότερο από εννέα μήνες.

Εκτός από τις περιπτώσεις όπου δεν υπάρχει καμιά αμφιβολία ότι, η επιχείρηση λειτουργεί για διάστημα μεγαλύτερο των δύο και μικρότερο των εννέα μηνών(π.χ.οργανωμένες πλαζ), η Υπηρεσία θα ζητάει από τον ενδιαφερόμενο να επιδοτηθεί βεβαίωση του εργοδότη για το χρονικό διάστημα λειτουργίας της επιχείρησής του, ενώ στην περίπτωση κατά την οποία η Υπηρεσία αμφιβάλει για την ακρίβεια των αναφερομένων στη βεβαίωση, θα απαιτείται και η θεώρηση του περιεχομένου της από την αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

Τονίζεται ότι, στην περίπτωση κατά την οποία η επιχείρηση λειτουργεί π.χ. πέντε μήνες κατά ημερολογιακό έτος, το διάστημα αυτό θα είναι η "περίοδος απασχόλησης" (σαιζόν), που αποτελεί το κριτήριο για την υπαγωγή του άνεργου στη ρύθμιση σύμφωνα με την οποία, για τη θεμελίωση του δικαιώματος για επιδότηση λαμβάνεται υπόψη το δωδεκάμηνο πριν από τη λύση της σχέσης εργασίας, χωρίς να αφαιρούνται τα ημερομίσθια του τελευταίου διμήνου. Στο ίδιο παράδειγμα, ο ασφαλισμένος θα θεωρηθεί ότι απασχολήθηκε στη συγκεκριμένη σαιζόν, αν πραγματοποίησε εξήντα πέντε τουλάχιστον ημέρες εργασίας (5 Χ 13).

ΑΡΘΡΟ 26

Με τη διάταξη αυτή επιμηκύνεται κατά ένα μήνα η διάρκεια της τακτικής επιδότησης, με την έννοια ότι ο ασφαλισμένος που είχε πραγματοποιήσει π.χ. 125 ημέρες εργασίας στο κρίσιμο χρονικό διάστημα και για το λόγο αυτό λάμβανε δίμηνη τακτική επιδότηση, θα δικαιούται πλέον τρίμηνη. Επομένως οι νέες διάρκειες τακτικής επιδότησης διαμορφώνεται ως εξής: τρίμηνη, τετράμηνη, εξάμηνη και εννιάμηνη.

Τονίζεται ιδιαίτερα ότι, με τις ρυθμίσεις του άρθρου αυτού δεν μεταβάλλεται η διάρκεια του ειδικού επιδόματος.

Τέλος σας γνωρίζουμε ότι, στις περιπτώσεις όπου τα φύλλα του "βιβλιαρίου επιδότησης" δεν επαρκούν, οι Υπηρεσίες θα προσθέτουν στο βιβλιάριο (αρ. τυποπ. 101021/1987) τον απαιτούμενο αριθμό "αποδείξεων", ενώ θα προβαίνουν και στην κατάλληλη γραμμογράφηση του εντύπου "Στοιχεία τακτικής επιδότησης" (αρ. τυπ. 101023/1987), μέχρι να γίνει εκτύπωση νέων εντύπων.

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Αρθρο 16

Λαμβανομένου υπόψη ότι, παραγρ. 4 του άρθρου αυτού δίνει εξουσιοδότηση στο Π.Δ. που θα εκδοθεί, να καθορίσει "το χρόνο έναρξης της ικανοποίησης των εργαζομένων", μέχρι την έκδοση του παραπάνω Π.Δ., εξακολουθεί να ισχύει η ρύθμιση του "άρθρου μόνου" της από 5.3.1981 Π.Ν.Π., που κυρώθηκε από το Ν.1172/1981 (δυνατότητα καταβολής από τον ΟΑΕΔ των δεδουλευμένων αποδοχών, σε περίπτωση πτώχευσης της επιχείρησης, ή άσκησης του δικαιώματος επίσχεσης της εργασίας).

Αρθρο 18

Σχετικά με την εφαρμογή της παραγρ. 1 σημειώνουμε ότι, δίνεται εξουσιοδότηση σε Υ.Α που θα εκδοθεί να ρυθμίσει το ζήτημα του χρόνου της υπαγωγής στην ασφάλιση της ανεργίας των δασεργατών και ρητινοσυλλεκτών.

Σε ό,τι αφορά την εφαρμογή της παραγράφου 2, τα πρόσωπα στα οποία αναφέρεται (πάσχοντες από οποιαδήποτε χρόνια σωματική, ή πνευματική, ή ψυχική πάθηση ή βλάβη), υπάγονται στην ασφάλιση της ανεργίας από την ημερομηνία δημοσίευσης του νόμου στο ΦΕΚ (14.3.1989).

Αρθρο 19

1. Στη (νέα) ρύθμιση για την "οικονομική ενίσχυση" λόγω των εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων (δώρο), υπάγονται οι ασφαλισμένοι που επιδοτούνται τακτικά κατά την ημερομηνία δημοσίευσης του Ν. 1836/1989 στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (14.3.1989).

2. Η ρύθμιση της παραγρ. 2 , για την χωρίς περιορισμό προσαύξηση του επιδόματος ανεργίας λόγω οικογενειακών βαρών, θα καταλάβει τους ασφαλισμένους των οποίων η σύμβαση εργασίας καταγγέλθηκε από 14.3.1989 και ύστερα.

Αρθρο 20

1. Από τη 14.3.1989 και ύστερα οι περιπτώσεις τακτικής επιδότησης λόγω διακοπής των εργασιών της επιχείρησης, ή άσκηση του δικαιώματος επίσχεσης της εργασίας, δε θα τίθενται πλέον στην κρίση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ..

2. Τη λόγω διαθεσιμότητας επιδότηση μπορούν να λάβουν οι μισθωτοί οι οποίοι τέθηκαν σε διαθεσιμότητα από 14.3.1989 και ύστερα.