ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΕΩΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
Κ.Π.Α. 2 ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ

ΤΣΙΡΟΓΙΑΝΝΗ

Λήφθηκαν 13 ΣΕΠ. 2013

Αριθ. Πρωτ. 9327

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ &
ΠΡΟΝΟΙΑΣ

ΟΑΕΔ

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΔΙΟΙΚΗΣΗ
Α' ΓΕΝ. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ – Α6

Χρον. Διατ.:
Βαθ. Ασφ. :
Βαθ. Π
Αθήνα

ΟΑΕΔ - ΔΙΟΙΚΗΣΗ
Αρ.Πρωτ.: 75714
Ημ/νια: 13/09/2013
Ονθή Επανάληψη:
Συνημμένα:

Αρ. Πμ.

Ταχ.Δ/νση: Εθν. Αντίστασης 8 –Άλιμος, 17456
Τ.Θ: 77117 Τ.Κ Π.Φαλήρου 17510
Πληροφ.: Πεχλιβανίδης Αναστάσιος
Πισκοπάνη Δήμητρα
Καραχάλιος Γιώργος, Σουροπάνης
Τηλ: Γιάννης, Τερζή Γλυκερία
210-9989067, 9989195,
9989156,9989054, 9989138

Προς: ΟΛΑ ΤΑ ΚΠΑ/ΚΠΑ2 /ΤΥ
Υπόψη: ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ

ΚΟΙΝ/ΣΗ: ΠΕΡ/ΚΕΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ

Θέμα: **«Προϋποθέσεις καταβολής επιδόματος διαθεσιμότητας του αρθρ. 20 του ν.1836/89 ».**

Με αφορμή ερωτήματα Υπηρεσιών σχετικά με την καταβολή του επιδόματος διαθεσιμότητα σε εργαζόμενους του Δημοσίου και των φορέων που εποπτεύει και οι οποίοι τίθενται σε καθεστώς διαθεσιμότητας με βάση τους μνημονιακούς νόμους διευκρινίζονται τα εξής:

Σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 10 του ν.3198/1955, όπως συμπληρώθηκε και αντικαταστάθηκε με το άρθρο 4 του ν.3846/2010, ο εργοδότης μπορεί να προβεί στο μέτρο της διαθεσιμότητας υπό δύο βασικές προϋποθέσεις: α) να έχει περιοριστεί η οικονομική δραστηριότητα της επιχείρησης, β) να έχει προηγηθεί διαβούλευση με τους εκπροσώπους εργαζομένων ή αν δεν υπάρχουν εκπρόσωποι στην επιχείρηση, να διαβουλευθεί με το σύνολο των εργαζομένων. Η διάρκεια της διαθεσιμότητας δεν μπορεί να υπερβαίνει συνολικά τους τρεις μήνες ετησίως και ο μισθωτός λαμβάνει στην περίπτωση αυτή το ήμισυ του μέσου όρου των τακτικών αποδοχών των δύο τελευταίων μηνών, υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης. Σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 20 του ν.1836/89, ο ΟΑΕΔ καταβάλει στους ασφαλισμένους που έμειναν άνεργοι κατά τη διάρκεια της διαθεσιμότητας το δέκα τοις εκατό του μέσου όρου των τακτικών αποδοχών των δύο τελευταίων μηνών υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης και για μέγιστο χρονικό διάστημα τους τρεις μήνες κάθε έτος.

Από τα παραπάνω γίνεται σαφές ότι στο παραπάνω επίδομα διαθεσιμότητας του άρθρ. 20 του ν.1836/89 το οποίο υπαγορεύεται από τις διατάξεις τού άρθρου 10 του ν.3198/1955 όπως ισχύει, δεν είναι δυνατόν να ενταχθούν εργαζόμενοι με οποιαδήποτε σχέση εργασίας με το Δημόσιο και τους φορείς που εποπτεύει, οι οποίοι έχουν τεθεί σε καθεστώς διαθεσιμότητας βάσει μνημονιακών νόμων.

Με ευθύνη των προϊσταμένων να λάβουν γνώση του παρόντος εγγράφου όλοι οι αρμόδιοι υπάλληλοι.

Η Προϊσταμένη της Δ/νσης Ασφάλισης

ΜΑΥΡΑΚΗ ΒΑΣΙΛΕΙΑ

Εσ. Διανομή

Γραμματεία κ. Διοικητή
Γραφείο Α' Αντιπροέδρου
Γραφείο Β' Αντιπροέδρου
Γραμματεία κ. Γενικού Δ/ντή Εργατικού Δυναμικού
Δ/νση Επιθεώρησης
Δ/νση Συντονισμού και Ανάπτυξης Δικτύου Υπηρεσιών Απασχόλησης
Δ/νση Α6
Δ/νση Β3
Δ/νση Β6

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ
ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Α. ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ