voria.gr
10/09/2026

Οι «Ημέρες Καριέρας» επιστρέφουν στη Θεσσαλονίκη

Της διοικήτριας της ΔΥΠΑ, Γιάννας Χορμόβα



Στις **11 και 12 Σεπτεμβρίου**, οι **«Ημέρες Καριέρας»** της **ΔΥΠΑ** επιστρέφουν στη Θεσσαλονίκη, στην πόλη όπου ξεκίνησαν το 2021. Στη φετινή διοργάνωση, στο πλαίσιο της ΔΕΘ, περισσότερες από 100 επιχειρήσεις θα προσφέρουν πάνω από 2.500 θέσεις εργασίας. Για όσους αναζητούν δουλειά ή θέλουν να κάνουν το επόμενο επαγγελματικό τους βήμα, αυτή είναι μια ευκαιρία να μιλήσουν απευθείας με τους ανθρώπους των επιχειρήσεων και να διεκδικήσουν μια θέση χωρίς μεσάζοντες και χρονοβόρες διαδικασίες.

Η αγορά εργασίας αλλάζει γρήγορα. **Νέες ειδικότητες** εμφανίζονται, οι ανάγκες των επιχειρήσεων μεταβάλλονται και η έλλειψη προσωπικού με τις κατάλληλες δεξιότητες είναι πλέον ένα από τα σοβαρότερα προβλήματα, ιδιαίτερα για τις μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις. Την ίδια ώρα, πολλοί άνθρωποι με γνώσεις και εμπειρία δυσκολεύονται να εντοπίσουν τις θέσεις που τους ταιριάζουν.

Αυτό το κενό ανάμεσα στην προσφορά και τη ζήτηση εργασίας δεν καλύπτεται με παλιές συνταγές. Στη ΔΥΠΑ επιλέξαμε να φέρουμε τις **δύο πλευρές στον ίδιο χώρο** και να τους δώσουμε τη δυνατότητα να συζητήσουν πρόσωπο με πρόσωπο. Έτσι γεννήθηκαν οι «Ημέρες Καριέρας»: ως ένα πρακτικό εργαλείο για την πρόσληψη και όχι ως ακόμη μία εκδήλωση ενημέρωσης.

Περισσότερες από 13.000 προσλήψεις

Μέχρι σήμερα, οι «Ημέρες Καριέρας» έχουν ταξιδέψει σε περίπου **25 πόλεις** της χώρας και έχουν οδηγήσει περισσότερους από **13.000 πολίτες σε μια νέα θέση εργασίας**. Ο αριθμός έχει αξία ακριβώς επειδή αποτυπώνει πραγματικό αποτέλεσμα: ανθρώπους που βρήκαν δουλειά και επιχειρήσεις που κάλυψαν ανάγκες οι οποίες συχνά παρέμεναν για μεγάλο διάστημα ανοιχτές.

Στη Θεσσαλονίκη θα συμμετάσχουν επιχειρήσεις από τη **βιομηχανία**, το **εμπόριο**, τις **κατασκευές**, την **πληροφορική**, τις τηλεπικοινωνίες, την ενέργεια, τις μεταφορές, την εστίαση και τις υπηρεσίες. Οι διαθέσιμες θέσεις αφορούν ένα ευρύ φάσμα ειδικοτήτων: από μηχανικούς, ηλεκτρολόγους και τεχνίτες έως στελέχη πληροφορικής, παραγωγής, πωλήσεων και εξυπηρέτησης.

Ο ενδιαφερόμενος μπορεί **να ενημερωθεί επιτόπου** για τις απαιτήσεις μιας θέσης, να παρουσιάσει το βιογραφικό και τις δεξιότητές του και να περάσει συνέντευξη. Σε αρκετές περιπτώσεις, η διαδικασία ολοκληρώνεται την ίδια ημέρα και η πρόσληψη καταχωρίζεται άμεσα στο **«ΕΡΓΑΝΗ»**. Εκεί φαίνεται η χρησιμότητα του θεσμού: στην απόσταση που μικραίνει ανάμεσα σε μια κενή θέση και στον άνθρωπο που μπορεί να την καλύψει.

Μια ΔΥΠΑ κοντά στην πραγματική αγορά εργασίας

Η αντιμετώπιση της ανεργίας δεν μπορεί να περιορίζεται στην καταβολή επιδομάτων. Ο δημόσιος φορέας απασχόλησης πρέπει να γνωρίζει ποιες ειδικότητες ζητούν οι επιχειρήσεις, να καθοδηγεί σωστά τους ανέργους και να διαθέτει εργαλεία που οδηγούν σε προσλήψεις. **Αυτή είναι η αλλαγή** που επιδιώκουμε στη **ΔΥΠΑ**. Να γίνει ένας **σύγχρονος σύμμαχος** για τον πολίτη που αναζητά εργασία και για την επιχείρηση που χρειάζεται προσωπικό. Οι «Ημέρες Καριέρας» είναι ίσως το πιο ορατό παράδειγμα, επειδή το αποτέλεσμα κρίνεται άμεσα και μετριέται σε πραγματικές θέσεις εργασίας.

Η **εμπιστοσύνη** που δείχνει ο επιχειρηματικός κόσμος στον θεσμό δεν δημιουργήθηκε από τη μια μέρα στην άλλη. **Χτίστηκε** διοργάνωση τη διοργάνωση, όσο οι επιχειρήσεις διαπίστωναν ότι μπορούν να βρουν κατάλληλους υποψηφίους και οι πολίτες ότι έχουν μπροστά τους συγκεκριμένες επαγγελματικές επιλογές.

Η επόμενη πρόκληση

Η μεγάλη συμμετοχή δεν αφήνει περιθώριο εφησυχασμού. Η έλλειψη εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού παραμένει και σε αρκετούς κλάδους γίνεται εντονότερη. Παράλληλα, εργαζόμενοι και άνεργοι χρειάζονται πιο έγκαιρη πληροφόρηση, ουσιαστική συμβουλευτική και κατάρτιση που να συνδέεται με τις ανάγκες της οικονομίας.
Η δική μας δουλειά είναι **να μειώσουμε** αυτή **την απόσταση**. Να δώσουμε στους πολίτες περισσότερες δυνατότητες να συναντήσουν εργοδότες και στις επιχειρήσεις καλύτερη πρόσβαση στους ανθρώπους που χρειάζονται.

Η **επιστροφή στη Θεσσαλονίκη** έχει ξεχωριστή σημασία. Επιστρέφουμε εκεί όπου ξεκίνησε η προσπάθεια, αυτή τη φορά με έναν θεσμό δοκιμασμένο στην πράξη και με περισσότερες από **13.000 προσλήψεις** στο ενεργητικό του. Το ζητούμενο παραμένει απλό και συγκεκριμένο: κάθε συνάντηση να μπορεί να γίνει μια πραγματική ευκαιρία δουλειάς.