'26 ΠΡΟΣΔΟΚΙΕΣ & ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ

Χρονιά ενίσχυσης, δράσης και αποτελεσμάτων για τη ΔΥΠΑ

Καθώς ολοκληρώνεται μία ακόμη χρονιά μεγάλων αλλαγών στην αγορά εργασίας, επιβεβαιώνεται με σαφήνεια ο πυρήνας της αποστολής μας: η ΔΥΠΑ είναι ένας φορέας που βρίσκεται δίπλα στον πολίτη, αφουγκράζεται τις ανάγκες της κοινωνίας και παρεμβαίνει ουσιαστικά, όχι απλώς παρακολουθώντας τις εξελίξεις αλλά συνδιαμορφώνοντάς τες.



ΓΙΑΝΝΑ ΧΟΡΜΟΒΑ
Διοικήτρια της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ)

Η ΔΥΠΑ του σήμερα δεν είναι ο φορέας του χθες. Είναι ένας σύγχρονος Οργανισμός Εργασίας, με ανθρώπινο πρόσωπο, τεκμηριωμένες πολιτικές και μετρήσιμο αποτέλεσμα.

Η πορεία της απασχόλησης στη χώρα ενισχύει αυτή την κατεύθυνση. Η ανεργία διατηρείται πλέον σταθερά κάτω από το 10%, ενώ το 7,9% του Μαΐου ήταν το χαμηλότερο ποσοστό των τελευταίων δεκαεπτά ετών. Δεν είναι τυχαία επίδοση. Είναι το αποτέλεσμα στοχευμένων ενεργητικών πολιτικών, επενδύσεων σε δεξιότητες και συνεχούς αναβάθμισης των υπηρεσιών προς τον πολίτη.

Επιπλέον θέσεις απασχόλησης: Το 2025 στηρίξαμε 55.000 ανέργους μέσω προγραμμάτων απασχόλησης. Το 2026 ο στόχος ανεβαίνει στις 70.000 θέσεις. Και δεν πρόκειται απλώς για έναν αριθμό: είναι 70.000 οικογένειες με μεγαλύτερη σταθερότητα, 70.000 άνθρωποι που αλλάζουν σελίδα στην επαγγελματική τους πορεία.

Την ίδια στιγμή, από το 2022 μέχρι σήμερα 390.000 πολίτες έχουν αναβαθμίσει τις δεξιότητές τους μέσα από προγράμματα κατάρτισης της ΔΥΠΑ. Το 2026 προσθέτουμε άλλους 150.000 ωφελούμενους, εστιάζοντας σε δεξιότητες που ανταποκρίνονται στις πραγματικές ανάγκες της σύγχρονης οικονομίας.

ΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΤΟΥ 2026: ΣΤΟΧΕΥΜΕΝΑ, ΜΕΤΡΗΣΙΜΑ, ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ

Το 2026 υλοποιούμε πλέγμα δράσεων που απαντά με ακρίβεια στις ανάγκες των πολιτών και της αγοράς εργασίας:

- ☐ Πιλοτικό πρόγραμμα εργασιακής εμπειρίας για 250 ανέργους στη Θεσσαλία.
- ☐ Πρόγραμμα επιχορήγησης για 10.000 άνεργες γυναίκες και μητέρες, ενισχύοντας την πραγματική ένταξη των γυναικών στην εργασία.
- ☐ Επιχειρηματική ενίσχυση για 2.114 νέους 18-29 ετών, με έμφαση στις γυναίκες και στις πράσινες και ψηφιακές δραστηριότητες.
- ☐ Ανοικτό πρόγραμμα απασχόλησης με 5.971 θέσεις πλήρους απασχόλησης για νέους.
- ☐ Στοχευμένες δράσεις για πυρόπληκτους της Αττικής και για πρώην εργαζόμενους των Ναυπηγείων Ελευσίνας.
- ☐ Προγράμματα για ευπαθείς ομάδες με 370 νέες θέσεις εργασίας.
- ☐ Πρόγραμμα για ανέργους 30+, με 3.041 θέσεις πλήρους απασχόλησης.

Η κατάρτιση είναι ισχυρό εργαλείο ενδυνάμωσης και μετάβασης σε μια νέα οικονομία. Η αγορά εργασίας αλλάζει γρήγορα. Η ΔΥΠΑ οφείλει να εξοπλίζει τους πολίτες με δεξιότητες που έχουν πραγματική αξία.

Το 2026 εφαρμόζουμε δύο μεγάλα συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα αναβάθμισης δεξιοτήτων, που εστιάζουν σε ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες καθώς και στον οικονομικό εγγραμματισμό για ανέργους και εργαζομένους. Παράλληλα, τα ΚΔΒΜ της ΔΥΠΑ διευρύνουν την παρουσία τους σε όλη τη χώρα με 40 προγράμματα σε σωφρονιστικά καταστήματα για 650 ωφελούμενους και 9 προγράμματα κατάρτισης σε Πάργα, Θεσπρωτία, Τύρναβο, Μετέωρα, Τρίκαλα και Καλαμάτα.

Ημέρες Καριέρας, μια επιτυχημένη πρωτοβουλία που έγινε θεσμός: Το 2026 ξεκινά με δύο σημαντικές εκδηλώσεις: 23-24 Ιανουαρίου στην Αθήνα -η 50ή Ημέρα Καριέρας, ένα ορόσημο για τη ΔΥΠΑ- και 27-28 Φεβρουαρίου στη Θεσσαλονίκη. Δεν πρόκειται για μια τυπική εκδήλωση, αλλά για έναν θεσμό που έχει οδηγήσει μέχρι σήμερα σε πάνω από 10.000 προσλήψεις.

Κάθε συνομιλία, κάθε ευκαιρία, κάθε βιογραφικό που φτάνει στα χέρια ενός εργοδότη είναι μια μικρή νίκη - για τον πολίτη, για την επιχείρηση, για την ελληνική οικονομία.

Ο στόχος μας είναι περισσότερες και καλύτερες δουλειές για όλους. Ο μετασχηματισμός της ΔΥΠΑ είναι μια διαρκής δέσμευση. Δέσμευση για μια αγορά εργασίας πιο δυναμική, πιο δίκαιη, πιο συμπεριληπτική. Η ΔΥΠΑ του σήμερα δεν είναι ο φορέας του χθες. Είναι ο φορέας της νέας εποχής εργασίας, μιας εποχής ευκαιριών για όλους.

Το 2025 στηρίξαμε 55.000 ανέργους μέσω προγραμμάτων απασχόλησης. Το 2026 ο στόχος ανεβαίνει στις 70.000 θέσεις. Ο στόχος μας είναι περισσότερες και καλύτερες δουλειές για όλους