PowerGame.gr
05/04/2026

SCRIPTA MANENT

Γιάννα Χορμόβα: Στοχευμένες δράσεις για μια ΔΥΠΑ δίπλα σε κάθε πολίτη

Η διοικήτρια της ΔΥΠΑ Γιάννα Χορμόβα αναλύει για το powergame.gr τις στρατηγικές για την εργασία σημειώνοντας τον ανθρωποκεντρικό χαρακτήρα που έχουν αποκτήσει



Γιάννα Χόρμοβα, ©ΔΥΠΑ

Σε μια περίοδο με πολλαπλές κοινωνικές και οικονομικές προκλήσεις, η πολιτική για την εργασία δεν μπορεί να είναι ουδέτερη. Οφείλει να έχει κατεύθυνση, προτεραιότητες και καθαρό κοινωνικό πρόσημο. Οφείλει να αναγνωρίζει ότι δεν ξεκινούν όλοι από την ίδια αφετηρία και ότι κάποιοι συμπολίτες μας χρειάζονται περισσότερη και πιο εξειδικευμένη στήριξη για να επιστρέψουν στην αγορά εργασίας.

Σε αυτό το πλαίσιο, η στρατηγική μας στη **ΔΥΠΑ** τα τελευταία χρόνια έχει μετατοπιστεί οριστικά από τις απρόσωπες, οριζόντιες πολιτικές σε μια ανθρωποκεντρική προσέγγιση που ακούει τις ανάγκες και παρεμβαίνει εκεί όπου η ανάγκη είναι μεγαλύτερη. Στόχος μας είναι ένας σύγχρονος δημόσιος φορέας που εμπνέει εμπιστοσύνη και επενδύει διαρκώς στον άνθρωπο και στις δυνατότητές του.

Ενισχύοντας την υγεία με έμπειρο προσωπικό

Πριν από λίγες ημέρες, κάναμε ένα ακόμη αποφασιστικό βήμα προς αυτή την κατεύθυνση με την έναρξη των αιτήσεων για το «Ειδικό πρόγραμμα στον δημόσιο τομέα της υγείας για την πρόσληψη 1.500 ανέργων ηλικίας 57 ετών και άνω». Το πρόγραμμα αυτό δεν είναι απλώς μια δράση απασχόλησης· είναι μια γέφυρα αξιοπρέπειας για συμπολίτες μας που βρίσκονται κοντά στη σύνταξη και συχνά αντιμετωπίζουν τον ηλικιακό αποκλεισμό από την αγορά εργασίας.

Μέσω της επιχορήγησης που φτάνει το 75% του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους (έως 750 ευρώ μηνιαίως) για 18 μήνες, δίνουμε τη δυνατότητα σε ανθρώπους με συσσωρευμένη εμπειρία να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στις δομές του Υπουργείου Υγείας. Έτσι, επιτυγχάνουμε έναν διπλό στόχο: την κοινωνική προστασία των μεγαλύτερων σε ηλικία ανέργων και την ουσιαστική ενίσχυση του Εθνικού Συστήματος Υγείας με προσωπικό που διαθέτει πολύτιμη επαγγελματική κατάρτιση.

Κανένας στο περιθώριο: 3.000 θέσεις για ευάλωτες ομάδες

Παράλληλα, τη Μεγάλη Τρίτη 7 Απριλίου ολοκληρώνεται η υποβολή αιτήσεων για το πρόγραμμα επιχορήγησης 3.000 θέσεων εργασίας στον ιδιωτικό τομέα, το οποίο απευθύνεται αποκλειστικά σε άτομα που ανήκουν σε ειδικές και ευάλωτες κοινωνικές ομάδες. Άτομα με αναπηρία, γυναίκες θύματα ενδοοικογενειακής βίας, άτομα που ολοκλήρωσαν προγράμματα απεξάρτησης και αποφυλακισμένοι βρίσκονται στο επίκεντρο αυτής της πρωτοβουλίας, η οποία χρηματοδοτείται με 51,3 εκατ. ευρώ από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.

Έμφαση σε γυναίκες, νέους και μακροχρόνια ανέργους

Τα στοιχεία της τελευταίας πενταετίας (2019–2025) επιβεβαιώνουν την αποτελεσματικότητα των στοχευμένων δράσεων. Συνολικά, περισσότεροι από 240.000 άνεργοι τοποθετήθηκαν σε θέσεις εργασίας ή κατάρτισης, με έμφαση στις ευάλωτες ομάδες πολιτών.

• Γυναίκες: Αποτελούν το 61% των συνολικών ωφελούμενων, αναδεικνύοντας τη δέσμευσή μας για την έμφυλη ισότητα στην εργασία.
• Νέοι έως 29 ετών: Το 44% των ωφελούμενων ανήκει σε αυτή την κατηγορία, με τα προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας να αγγίζουν το 98% σε συμμετοχή νέων.
• Μεγαλύτεροι σε ηλικία (55+): Περίπου 45.000 συμπολίτες μας (19% του συνόλου) βρήκαν στήριξη σε ειδικά προγράμματα, όπως αυτό που υλοποιούμε τώρα για την Υγεία.

Με τον ΟΟΣΑ για μια νέα, ανθρωποκεντρική στρατηγική

Η στρατηγική μας ενισχύεται μέσα από την πρόσφατη συνεργασία με τον ΟΟΣΑ, με στόχο τον επανασχεδιασμό των πολιτικών απασχόλησης για τους πλέον ευάλωτους.
Με εργαλεία έγκαιρου εντοπισμού και αξιοποίηση διοικητικών δεδομένων, προχωρούμε σε εξατομικευμένες παρεμβάσεις. Δεν αντιμετωπίζουμε πλέον την ανεργία ως ένα ενιαίο φαινόμενο, αλλά ως ένα σύνολο διαφορετικών προκλήσεων που απαιτούν διαφοροποιημένες λύσεις.

Η ΔΥΠΑ θα συνεχίσει να εξελίσσεται. Με λιγότερη γραφειοκρατία και περισσότερη ουσία, παραμένουμε δίπλα σε κάθε άνεργο, μετατρέποντας τα εμπόδια σε ευκαιρίες και την κοινωνική στήριξη σε πράξη.