ot.gr
25/12/2025

ΔΥΠΑ: Χτίζοντας το Παρόν, Σχεδιάζοντας το Μέλλον της Εργασίας

Μέσα στο 2025, περίπου 50.000 άνθρωποι ωφελήθηκαν από προγράμματα απασχόλησης και επιχειρηματικότητας





ΑΠΟΨΗ
Γιάννα Χορμόβα

Το τέλος του 2025 δεν σηματοδοτεί απλώς την ολοκλήρωση μιας ακόμη χρονιάς. Σηματοδοτεί τη μετάβαση σε ένα νέο μοντέλο πολιτικής για την εργασία: πιο σύγχρονο, πιο ευέλικτο, βαθιά ανθρωποκεντρικό.

Το 2025 επιβεβαίωσε ότι πίσω από κάθε αριθμό υπάρχει ένας άνθρωπος που βρήκε δουλειά, απέκτησε δεξιότητες ή ξεκίνησε από την αρχή.

Αποτελέσματα με κοινωνικό αποτύπωμα

Τα αποτελέσματα είναι ξεκάθαρα και μετρήσιμα. Την χρονιά που φεύγει, πάνω από 165 χιλιάδες πολίτες σε όλη τη χώρα απέκτησαν δεξιότητες, εντάχθηκαν στην

αγορά εργασίας ή δημιούργησαν τη δική τους επαγγελματική προοπτική μέσα από στοχευμένες δράσεις μας.

Μόνο μέσα στο 2025, περίπου 50.000 άνθρωποι ωφελήθηκαν από προγράμματα απασχόλησης και επιχειρηματικότητας, ενώ από το 2019 μέχρι σήμερα πάνω από 270.000 πολίτες έχουν στηριχθεί έμπρακτα για να κάνουν το επόμενο βήμα.

Ιδιαίτερη βαρύτητα δώσαμε στη σύνδεση της κατάρτισης με την απασχόληση. Δεν επενδύσαμε στη θεωρία, αλλά στην πράξη. Μέσα από τα προγράμματα απασχόλησης του Ταμείου Ανάκαμψης, 9.842 άνεργοι προσλήφθηκαν το 2025, ενώ επιπλέον περίπου 40 χιλιάδες πολίτες βρήκαν εργασία μέσω προγραμμάτων εκτός ΤΑΑ. Παράλληλα, με πόρους ΕΣΠΑ περίπου 171 εκατ. ευρώ, οι οποίοι είναι για εμάς κρίσιμο εργαλείο περισσότερες από 10.000 νέες επιχειρήσεις έκαναν έναρξη δραστηριότητας.

Στον πυρήνα των πολιτικών μας βρίσκεται η ισότητα στην πρόσβαση. Νέοι, γυναίκες, ευάλωτες ομάδες, άνεργοι που δυσκολεύονται να επανενταχθούν στην αγορά εργασίας βρέθηκαν στο επίκεντρο των παρεμβάσεών μας. Στηρίξαμε ανέργους 25–45 ετών και 45+, δράσεις της πράσινης οικονομίας με έμφαση στη γυναικεία απασχόληση, αλλά και προγράμματα κοινωνικής επανένταξης για όσους έχουν βρεθεί στο περιθώριο. Γιατί χωρίς κοινωνική συνοχή, καμία αναπτυξιακή πολιτική δεν είναι βιώσιμη.

Η κατάρτιση ως μοχλός προοπτικής

Η κατάρτιση αποτέλεσε τον βασικό μοχλό αυτής της προσπάθειας. Το 2025, 116.131 πολίτες ολοκλήρωσαν και πιστοποιήθηκαν σε προγράμματα ψηφιακών και πράσινων δεξιοτήτων, ενώ από το 2022 μέχρι σήμερα, 390.000 άνθρωποι αναβάθμισαν τις δεξιότητές τους μέσω των προγραμμάτων της ΔΥΠΑ.

Η κατάρτιση δεν είναι πια ένα αποκομμένο στάδιο, αλλά άμεσα συνδεδεμένη με πραγματικές θέσεις εργασίας, σχεδιασμένη με βάση τις ανάγκες της αγοράς.

Το 2026 ως χρονιά νέων ευκαιριών

Το 2026 ανοίγει έναν ακόμη πιο φιλόδοξο κύκλο. Περίπου 70.000 πολίτες θα ωφεληθούν από νέα προγράμματα απασχόλησης, ενώ 150.000 ακόμη θα ενταχθούν σε δράσεις κατάρτισης με έμφαση στις ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες και στον οικονομικό εγγραμματισμό.

Η χρονιά που φεύγει μας αφήνει μια πολύτιμη παρακαταθήκη: την απόδειξη ότι η πολιτική για την εργασία μπορεί να είναι ταυτόχρονα αποτελεσματική και ανθρώπινη. Ότι οι δημόσιες πολιτικές δεν χρειάζεται να μένουν σε αριθμούς και

δείκτες, αλλά μπορούν να μεταφράζονται σε ελπίδα, αυτοπεποίθηση και πραγματικές ευκαιρίες για χιλιάδες συμπολίτες μας. Η ΔΥΠΑ απέδειξε ότι όταν υπάρχει σχέδιο, συνεργασία με την αγορά και πίστη στις δυνατότητες των ανθρώπων, τότε η αλλαγή δεν είναι σύνθημα – είναι αποτέλεσμα.

* **Η Γιάννα Χορμόβα είναι Διοικήτρια της ΔΥΠΑ**