800 Εποχικότητα

Βίκυ

ΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΔΙΟΙΚΗΣΗ
Δ/ΝΣΗ: ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ: 2
Ταχ. Δ/νση: Θράκης 8-Τράχωνες
Πληροφορίες: Β.Σαβάγγαλου
Τηλέφωνο: 9924312

Χ.Δ. Στο Διηνεκές
ΒΑΘΜΟΣ ΑΣΦ.:
ΒΑΘΜΟΣ ΠΡΟΤΕΡ.: ΕΞ.ΕΠΕΙΓΟΝ
Αθήνα 3-10-90

Αρ. πρωτ.: 113168

ΠΡΟΣ: 1.Περιφ/κές Νομαρχιακές, και Τοπικές Υπηρεσίες του Οργανισμού.
2.Υποκ/ματα και παρ/τα Ι.Κ.Α.
3.Ανταποκριτές ΟΑΕΔ.

ΘΕΜΑ: Κριτήρια χαρακτηρισμού μιας επιχείρησης ως εποχιακής.

Με αφορμή ερωτήματα Υπηρεσιών μας σχετικά με το χαρακτηρισμό ορισμένων επιχειρήσεων ως εποχιακών, προκειμένου να επιδοτηθούν λόγω ανεργίας οι απολυόμενοι από αυτές μισθωτοί, σύμφωνα με την ευνοϊκή ρύθμιση της διάταξης του αρθρ.4 παρ.2 περ.β! του Ν.1545/85, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 24 του Ν. 1836/89, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Οπως αναφέρεται στην τελευταία παράγραφο της διάταξης του άρθρου 24 του Ν.1836/89, "ως εποχιακή θεωρείται η εργασία που παρέχεται σε επιχειρήσεις οι οποίες από τη φύση τους, τις καιρικές ή ι δ ι α ί τ ε ρ ε ς συνθήκες ή λόγω των χρησιμοποιουμένων πρώτων υλών λειτουργούν κατά ημερολογιακό έτος για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο από δύο και κότερο από εννέα μήνες".

Από τα παραπάνω γίνεται σαφές ότι μόνο το κριτήριο της λειτουργίας μιας επιχείρησης πάνω από 2 και κάτω από 9 μήνες δεν αρκεί, προκειμένου να χαρακτηριστεί αυτή ως εποχιακή, αν δεν εμφανίζει και κάποιο από τα αναφερόμενα στη διάταξη κριτήρια (φύση, καιρικές ή ιδιαίτερες συνθήκες, (χρησιμοποιούμενες πρώτες ύλες) που της προσδίδουν το χαρακτηρισμό της εποχικότητας.

Ετσι, με προγενέστερα έγγραφά μας, θεωρήσαμε απολυόμενους από εποχιακή επιχείρηση τους απασχολούμενους στις πλαζ και τους ρητινοσυλλέκτες (λόγω της φύσης του επαγγέλματος), τους κεραμοποιούς, δασεργάτες ή τους απασχολούμενους σε χιονοδρομικά κέντρα (λόγω της εξάρτησης της λειτουργίας της επιχείρησης από τις καιρικές συνθήκες) ή τους απασχολούμενους σε επιχ/σεις διαλογής και συσκευασίας φρούτων (λόγω της εξάρτησης της λειτουργίας τους από τις χρησιμοποιούμενες πρώτες ύλες).

Στην πράξη όμως παρατηρήθηκε ότι πολλές Υπηρεσίες μας στην προσπάθειά τους να επιδοτήσουν τους απολυόμενους μισθωτούς με βάση την ευνοϊκή ρύθμιση που θέτει η διάταξη της περ.β! της παρ.2 του αρθ.4 του Ν.1545/85 (100 ημέρες εργασίας στο 12μηνο) συνάντησαν δυσκολίες, σχετικά με το χαρακτηρισμό της επιχ/σης που απασχολήθηκαν ως εποχιακής, με αποτέλεσμα να προβούν σε άνιση μεταχείριση των μισθωτών αυτών.

Το παραπάνω πρόβλημα σημειώθηκε ιδιαίτερα σε επιχειρήσεις που είναι εγκατεστημένες σε περιοχές, όπου ο τουρισμός αποτελεί ι δ ι α ί τ ε ρ η συνθήκη για τη λειτουργία τους (π.Χ. νησιά, θέρετρα), ενώ σε άλλες περιοχές ελάχιστα την επηρεάζει.

Για να αποφευχθεί λοιπόν σύγχιση κατά τον χαρακτηρισμό μιας επιχείρησης ως εποχιακής, σας κάνουμε γνωστό ότι, στο εξής, θα θεωρήσετε ως εποχιακά απασχολούμενους τους μισθωτούς που απολύθηκαν από επιχειρήσεις που λειτούργησαν σε <u>κατ'εξοχήν</u> τουριστικές περιοχές, η λειτουργία των οποίων εξαρτάται άμεσα από τις διακυμάνσεις του τουρισμού και εφόσον φυσικά η περίοδος λειτουργίας τους διαρκεί πάνω από δύο και κάτω από εννέα μήνες. Ετσι, για παράδειγμα, θα θεωρηθούν ως απολυόμενοι από εποχιακή επιχείρηση οι μισθωτοί που απασχολήθηκαν σε Χρυσοχοεία, Caterings, Καταστήματα ή Βιοτεχνίες Τουριστικών Ειδών, Τουριστικά Γραφεία, Καταστήματα Αφορολογήτων Ειδών, Επιχειρήσεις Ενοικιάσεως Αυτοκινήτων και Μοτοποδηλάτων, Στεγνοκαθαριστήρια Ενδυμάτων και Ξενοδοχειακού Ιματισμού.

Ευνόητο είναι ότι δεν είναι δυνατόν να θεωρηθούν απολυόμενοι από εποχιακή επιχείρηση, ακόμη και αν αυτή λειτουργεί πάνω από 2 και κάτω από 9 μήνες, οι μισθωτοί των προαναφερομένων κατηγοριών επιχειρήσεων, που είναι εγκατεστημένες σε περιοχές στις οποίες ο τουρισμός δεν μπορεί να θεωρηθεί "ιδιαίτερη συνθήκη", όπως π.χ. στην Αθήνα, Πειραιά, Θεσ/νίκη, Πάτρα, Λάρισα, κ.λ.π.

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
ΧΡ.ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΑΤΟΣ
Ακριβές Αντίγραφο
Η Τμηματάρχης Δ/σης

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΜΠΟΡΙΑΣ - Ο.Α.Ε.Δ. ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Ε.ΤΣΑΚΩΝΑ

ΜΟ