Εποχικότητα (Ν.2434/96)

600

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΕΩΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΔΙΟΙΚΗΣΗ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ.ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δ/ΝΣΗ: ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ: 2
Ταχ.Δ/νση: Εθν.Αντ/σης 8 Τράχωνες
Τ.Κ.:
Πληροφ.: Β.Σαβάγγλιου-Δ.Φακιολά
Τηλ: 9989067

Χ.Δ.:
ΒΑΘΜ.ΑΣΦ.:
ΒΑΘΜ.ΠΡΟΤΕΡ.: **ΕΞ.ΕΠΕΙΓΟΝ**
Αθήνα 14/10/96
Αριθ.Πρωτ.: 115736

Πρός: 1.Περ/κές, Νομ/κές και Τοπικές Υπηρεσίες ΟΑΕΔ
2.Υποκ/τα και Παρ/τα ΙΚΑ
3.Ανταποκριτές ΟΑΕΔ

ΚΟΙΝ:

ΘΕΜΑ : Κοινοποίηση, άρθρ.4 Ν.2434/96 σχετικά με τον χαρακτηρισμό επιχειρήσεων ως "εποχιακών"

ΣΧΕΤ:

Σας γνωρίζουμε ότι με τη διάταξη της παρ.4 του άρθρ.4 του Ν.2434/20.8.96 (ΦΕΚ 188,τ.α', 20.8.96) αντικαταστάθηκε το τελευταίο εδάφιο του άρθρου 24 του Ν.1836/89, ως εξής:

"Για την εφαρμογή της διάταξης αυτής, ως εποχιακή θεωρείται η εργασία που παρέχεται σε επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις, υποκαταστήματα ή παραρτήματα επιχειρήσεων, οι οποίες από τη φύση τους, τις καιρικές ή ιδιαίτερες συνθήκες ή λόγω των χρησιμοποιουμένων πρώτων υλών, λειτουργούν κατά ημερολογιακό έτος για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο από δύο (2) και μικρότερο από εννέα (9) μήνες"

Με τη διάταξη αυτή, ως εποχιακή θεωρείται πλέον και η εργασία που παρέχεται σε εκμεταλλεύσεις, υποκαταστήματα και παραρτήματα επιχειρήσεων. Η προσθήκη των κατηγοριών αυτών έχει την πρόθεση να λαμβάνονται στο εξής ως εποχιακά απασχολούμενοι και συνεπώς να υπάγονται στην ευνοϊκή ρύθμιση του άρθρ.24 του Ν.1836/89, οι απολυμένοι από υποκαταστήματα ή παραρτήματα επιχειρήσεων, ως εάν αυτά λειτουργούν ως αυτόνομες μονάδες, χωρίς δηλ. να εξετάζεται το σύνολο των μισθωτών που απασχολεί η επιχείρηση στο σύνολό της.

Έτσι για παράδειγμα, δύνανται στο εξής να θεωρηθούν ως εποχιακά απασχολούμενοι οι μισθωτοί υποκαταστήματος επιχ/σης, π.χ. ενοικιάσεως αυτοκινήτων που λειτουργεί στην Κέρκυρα για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των δύο (2) και μικρότερο των εννέα (9) μηνών κάθε χρόνο, χωρίς να ενδιαφέρει πλέον εάν η ίδια επιχείρηση έχει την έδρα της στην Αθήνα, όπου και λειτουργεί όλο το χρόνο με μόνιμο προσωπικό που ξεπερνά το 25% του συνόλου του προσωπικού της επιχείρησης. Εξυπακούεται ότι στο ίδιο παράδειγμα, δεν θα υπαχθούν στην ευνοϊκή ρύθμιση των 100 ημερ/σθίων στο 12μηνο οι απασχολούμενοι με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου στην ίδια επιχείρηση που εδρεύει στην Αθήνα, αφού απαραίτητη προϋπόθεση για να θεωρηθεί μια επιχείρηση ως εποχιακή είναι να λειτουργεί πάνω από 2 και κάτω από 9 μήνες το χρόνο.

Άλλο παράδειγμα: α)δύνανται να θεωρηθούν πλέον ως εποχιακά απασχολούμενοι οι απολυμένοι από τα Υποκαταστήματα των OLYMPIC CATERINGS ή της ΟΛΥΜΠΙΑΚΗΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑΣ π.χ. στην Κω ή στην Ρόδο (λαμβανομένου υπόψη ότι τα υποκαταστήματα αυτά κατά τη χειμερινή περίοδο

Α.Ν.

λειτουργούν με ποσοστό μόνιμου προσωπικού κάτω του 25% του συνόλου του προσωπικού που απασχολούν κατά τη θερινή περίοδο), ενώ β)δεν δύνανται να θεωρηθούν ως εποχιακά απασχολούμενοι, κατά την έννοια του άρθρ.24 του Ν.1836/89, οι απασχολούμενοι στις επιχειρήσεις ''OLYMPIC CATERINGS'' και ''ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑ'' που βρίσκονται πχ. στην Αθήνα ή την Θεσ/νίκη ή άλλο αστικό κέντρο.

Από τα παραπάνω γίνεται σαφές ότι μετά την ισχύ του παρόντος νόμου το με αριθμ.116167/8.9.95 γενικό έγγραφό μας παύει να ισχύει, ενώ εξακολουθούν να εφαρμόζονται κανονικά οι οδηγίες, που έχουν δοθεί με τα λοιπά, γενικά έγγραφά μας, όσον αφορά τα κριτήρια χαρακτηρισμού μιας επιχείρησης ως εποχιακής.

Η Δ/ΝΤΡΙΑ
Ι.ΖΗΣΙΜΟΥ
Ακριβές Αντίγραφο
Ο ΤΜΗΜ/ΧΗΣ Δ/ΣΗΣ
Γ.ΑΛΙΩΤΗΣ

Α.Ν.