660

ω Ξενοδοχοϋπάλληλοι (Κανονική άδεια)

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ FAX
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΕΩΣ
ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΔΙΟΙΚΗΣΗ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
Δ/ΝΣΗ:ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ:2
ΤΑΧ. Δ/ΝΣΗ:Εθν.Αντ/σεως 8 Τράχωνες -
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ:Β.Σαβάγγλιου
ΤΗΛΕΦΩΝΟ:9924312

ΧΔ:Στο Διηνεκές
Β.Α:
Β.Π: ΕΠΕΙΓΟΝ
Αθήνα 18-10-95
Αριθμ.Πρωτ. 118656

ΠΡΟΣ:1)Περ/κές, Νομ/κές,Τοπικές
Υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ
2)Υποκ/τα, Παρ/τα ΙΚΑ
3) Αντιπρόσωπειτες ΟΑΕΔ

ΘΕΜΑ:Κανονική άδεια των απασχολουμένων
εποχιακά ξενοδοχοϋπαλλήλων.

Μετά την ισχύ της διάταξης του άρθρου 17 του Ν.2336/95 (ΦΕΚ 189, τ.α, 12.9.95), το κείμενο της οποίας παραθέτουμε στο τέλος του παρόντος εγγράφου, σας γνωρίζουμε τα παρακάτω, σχετικά με τον συνυπολογισμό των ημερών "κανονικής άδειας" των απασχολουμένων εποχιακά ξενοδοχοϋπαλλήλων κατά την επιδότησή τους λόγω ανεργίας:

Στο εξής, οι απασχολούμενοι εποχιακά σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις της χώρας, κατά τη λήξη της εποχιακής τους απασχόλησης με οποιονδήποτε τρόπο, δικαιούνται αποδοχών αδείας δύο (2) ημερών κατά μήνα απασχόλησης, ενώ για μικρότερη από μήνα απασχόληση, ενώ για μικρότερη από μήνα απασχόληση καταβάλλεται ανάλογο κλάσμα. Ο χρόνος της κανονικής άδειας δεν δύναται να υπερβαίνει τον ένα (1) μήνα ετησίως και είναι χρόνος εν ασφαλίσει, οι δε αποδοχές υπόκεινται στις νόμιμες υπέρ των ασφαλιστικών ταμείων κρατήσεις και αναγνωρίζονται ως ημέρες που διανύθηκαν σε καθεστώς απασχόλησης από τον ΟΑΕΔ.

Τα παραπάνω σημαίνουν ότι στο εξής, κατά την έκδοση απόφασης για την επιδότηση λόγω ανεργίας των προαναφερομένων προσώπων, θα λαμβάνονται υπόψη και οι ημέρες που εμφανίζονται στα ασφαλιστικά βιβλιάρια ως "ημέρες κανονικής άδειας" χωρίς να ενδιαφέρει αν αυτές εμφανίζονται σε χρονικό διάστημα όπου η σύμβαση εργασίας έχει λήξει ή αν συμπίπτουν με χρονικό διάστημα επιδότησης ανεργίας.

Ετσι π.χ. ενώ η σύμβαση έληξε την 31η Οκτωβρίου ορισμένου έτους και στο βιβλιάριο ενσήμων του μισθωτού εμφανίζεται ως χρονική περίοδος κανονικής άδειας διάστημα από 1η Νοεμβρίου και ύστερα (π.χ.12 ημέρες εργασίας), κατά τον υπολογισμό των ημερών εργασίας κατά το κρίσιμο χρονικό διάστημα (14μηνο ή 12μηνο) θα συνυπολογίζονται και οι ημέρες της κανονικής άδειας, ακόμη και αν οι ημέρες απασχόλησης αθροιστικά με αυτές της κανονικής άδειας υπερβαίνουν τις ημερολογιακές ημέρες. Αναλυτικότερα: Ξενοδοχοϋπάλληλος, που αναγγέλεται άνεργος στην αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ την 2.11.95, καταθέτοντας την από 31.10.95 βεβαίωση - λήξης σύμβασης της εργασίας και ο οποίος, όπως προκύπτει από το ασφαλιστικό του βιβλιάριο, έχει πραγματοποιήσει 170 ημέρες εργασίας στο

κρίσιμο 12μηνο, ενώ αναγράφονται επίσης 12 ημέρες κανονικής άδειας, θα λάβει επιδότηση οκτάμηνης διάρκειας (170+12=182 ημ.εργ.) με ημερομηνία έναρξης την 7.11.95. Τονίζονται ιδιαίτερα τα εξής:

α)Τα παραπάνω θα τύχουν εφαρμογής μόνο στους απασχολούμενους εποχιακά ξενοδοχουπαλλήλους. Συνεπώς, οι οδηγίες του με αριθμ.103703/13.6.88 γενικού εγγράφου μας παύουν να ισχύουν για αυτή την κατηγορία μισθωτών.

β)Οι ημέρες κανονικής άδειας θα λαμβάνονται υπόψη μόνον εφόσον αυτές εμφανίζονται στο ασφαλιστικό βιβλιάριο του ενδιαφερόμενου, ενώ σε περίπτωση που ο εργοδότης δεν έχει επικολήσει τα αντίστοιχα ένσημα ή δεν έχει εκδοθεί ακόμη το σχετικό Ατομικό Δελτίο Εισφορών, δύνανται να ληφθούν υπόψη από σχετική βεβαίωση του εργοδότη, σύμφωνα με τις οδηγίες που έχουν δοθεί με το με αριθμ.99623/4.10.85 γενικό έγγραφο της Δ/νσης Ασφάλισης.

Εσωτερική Διανομή
1)Γραφ.Γραμμ.Διοικητή
2) " Γεν.Δ/ντή κ.Καρβούνη
3)Δ/νση Επιθεώρησης (6 αντίτυπα)
4) " Ασφάλισης

Η Δ/ΝΤΡΙΑ
Ι.ΖΗΣΙΜΟΥ
Ακριβές Αντίγραφο
Ο ΤΜΗΜ/ΧΗΣ Δ/ΣΗΣ
Γ.ΛΑΛΙΩΤΗΣ

Παραθέτουμε το κείμενο της διάταξης του άρθρου 17 του Ν.2336/95 (ΦΕΚ 189, τ.α, 12.9.95):

Αρθρο 17 Ν 2336/95

Οι παραγράφοι 4 και 5 του άρθρου 5 του α.ν.539/1945 όπως τροποποιήθηκαν και συμπληρώθηκαν από το άρθρο 1 παρ.3 του Ν.1346/1983, τροποποιούνται και συμπληρώνονται ως εξής:

Ειδικότερα για τους απασχολουμένους εποχιακά σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις της χώρας, ορίζεται κατά τη λήξη της εποχιακής τους απασχόλησης με οποιονδήποτε τρόπο δικαιούνται αποδοχών αδείας δύο (2) ημερών κατά μήνα απασχόλησης, ανεξάρτητα από τυχόν οφειλόμενη σε αυτούς αποζημίωση για άλλο λόγο. Για απασχόληση μικρότερη από μήνα καταβάλλεται ανάλογο κλάσμα.

Ο χρόνος της ετήσιας άδειας δεν θα υπερβαίνει τον ένα (1) μήνα ετησίως. Ο χρόνος της άδειας αυτής είναι χρόνος εν ασφαλίσει, οι δε αποδοχές υπόκεινται στις νόμιμες υπέρ των ασφαλιστικών ταμείων κρατήσεις, αναγνωρίζονται δε ως ημέρες που διανύθηκαν σε καθεστώς απασχόλησης από τον ΟΑΕΔ.