Digitally signed by GEORGIA GEORGOPOULOU
Date: 2025-03-11 13:22 EET

ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ 11/03/2025
Δ.ΥΠ.Α
Αρ.Πρ. 147725-18/02/2025

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ (Α3)
Ταχ. Δ/νση: Εθνικής Αντιστάσεως 8, Άλιμος, Τ.Κ.: 17456
Πληροφορίες: Ν. Κακανή, Π. Κυριάκη, Θ. Κατσίκη, Σ.Τσαμπουνάρη
Τηλ.: 210 99.89.153, 7083,053,046

Προς:

1. ΠΕΡ/ΚΕΣ Δ/ΝΣΕΙΣ

2. ΚΠΑ2

ΘΕΜΑ: *Πιλοτικό Πρόγραμμα Τακτικής Επιδότησης Ανεργίας*

Σχ.: *Η υπ' αριθμ. 54427/20.12.2024 (Β' 7047/20.12.2024) ΚΥΑ: «Καθορισμός όρων και προϋποθέσεων της Πιλοτικής Δράσης της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης για την Τακτική Επιδότηση Ανεργίας"*

Με το άρθρ. 24 του Κεφ. Β' του ν. 4921/2022 (Α' 75), όπως ισχύει, θεσμοθετήθηκε η υλοποίηση πιλοτικού προγράμματος τακτικής επιδότησης ανεργίας, το οποίο εξειδικεύτηκε με την εκδοθείσα κατ'εξουσιοδότηση της παρ. 6 του άρθρου 79 του ίδιου νόμου υπ' αριθμ. 54427/20.12.2024 *(Β' 7047)* ΚΥΑ, η οποία τέθηκε σε ισχύ από την ημερομηνία δημοσίευσής της, 20.12.2024.
Το πιλοτικό πρόγραμμα τακτικής επιδότησης ανεργίας αποτελεί το κυρίως αντικείμενο του έργου: «*Αναπροσαρμογή επιδομάτων ανεργίας - Σύνδεση επιδόματος ανεργίας με προϋπηρεσία*» του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ID Δράσης: 16746 «*ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΠΑΘΗΤΙΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΜΕΤΑΒΑΣΗ ΑΠΌ ΤΗΝ ΑΝΕΡΓΙΑ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ*»).

Ως προς την εφαρμογή της πιλοτικής τακτικής επιδότησης ανεργίας, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Α. ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ

Δικαιούχοι της πιλοτικής τακτικής επιδότησης ανεργίας είναι άνεργοι, οι οποίοι πληρούν τις παρακάτω προϋποθέσεις:

1. Είναι ικανοί και διαθέσιμοι στην αγορά εργασίας
2. Απέκτησαν την ιδιότητα του ανέργου λόγω της λήξης της σύμβασης εργασίας τους ή της καταγγελίας αυτής
3. Ενεγράφησαν στο Ψηφιακό Μητρώο Φυσικών Προσώπων της ΔΥΠΑ με την ιδιότητα του ανέργου και αναζητούν ενεργά εργασία
4. Έχουν πραγματοποιήσει τουλάχιστον εκατόν εβδομήντα πέντε (175) ημέρες ασφάλισης με εισφορές υπέρ του κλάδου ανεργίας της ΔΥΠΑ κατά τους δεκατέσσερις (14) μήνες που προηγούνται της λήξης ή λύσης

της εργασιακής σχέσης, αφαιρουμένων των δύο τελευταίων μηνών. Το 14μηνο υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο, όπως και στο υφιστάμενο σύστημα (λαμβανομένης υπόψη και της τελευταίας ημέρας εργασίας).

Παράδειγμα

Ημερομηνία λύσης/λήξης της εργασιακής σχέσης: 04.04.2025

14μηνο: 04.02.2024 έως 04.02.2025

Για τον μέγιστο αριθμό ημερών ασφάλισης που υπολογίζονται ανά μήνα, ισχύουν τα αναφερόμενα στην υπ' αριθμ. 12229/14.02.2020 εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης *(επισυνάπτεται).*

Κατά τον υπολογισμό των ημερών ασφάλισης, αν προκύψει δεκαδικός αριθμός στρογγυλοποιείται προς τα πάνω.

Δεν είναι δικαιούχοι της πιλοτικής επιδότησης ανεργίας:

1. Όσοι απασχολούνται ή ασκούν οποιοδήποτε ελευθέριο ή άλλο επάγγελμα ή είναι επιχειρηματίες (εξαιρέσει όσων ασκούν αγροτική επιχειρηματική δραστηριότητα)
2. Οι μαθητευόμενοι των επαγγελματικών σχολών
3. Οι πρακτικά ασκούμενοι χωρίς σχέση εξαρτημένης εργασίας
4. Οι συνταξιούχοι, με εξαίρεση όσους λαμβάνουν σύνταξη λόγω θανάτου
5. Όσοι υπηρετούν στις ένοπλες δυνάμεις
6. Οι φυλακισμένοι
7. Οι απασχολούμενοι στα προγράμματα προεργασίας και απόκτησης εργασιακής εμπειρίας
8. Όσοι έχουν υπαχθεί κατά τα τελευταία τέσσερα (4) έτη πριν από τη λύση ή τη λήξη της εργασιακής τους σχέσης σε μία εκ των κατωτέρω παροχών:
    - τακτική επιδότηση ανεργίας,
    - τακτική επιδότηση ανεργίας λόγω άσκησης του δικαιώματος της επίσχεσης,
    - επιδότηση ειδικών κατηγοριών: ξεναγών, αποκλειστικών νοσοκόμων, δασεργατών, εκδοροσφαγέων, φορτοεκφορτωτών

    Παράδειγμα

    Ημερομηνία λύσης/λήξης της εργασιακής σχέσης: 05.02.2025

    Δεν πρέπει να έχει ληφθεί οποιαδήποτε εκ των ως άνω επιδοτήσεων (ούτε συνέχιση ανασταλείσας επιδότησης) για το διάστημα από 05.02.2021 έως 04.02.2025
9. Όσοι έχουν υπαχθεί στο διάστημα στο οποίο εμπίπτει η πιλοτική επιδότηση σε οποιουδήποτε είδους καταβαλλόμενη παροχή ανεργίας σε χρήμα (επιδόματα της παραπάνω περίπτωσης, επίδομα μακροχρονίως ανέργων, βοηθήματα αυτοαπασχολούμενων, ευάλωτων ομάδων κ.ο.κ), ακόμα και αν πρόκειται για εφάπαξ παροχή. Δεν αποτελεί κώλυμα η επιδότηση μέσω επιταγών στο πλαίσιο κοινωνικών προγραμμάτων[1].

[1] *Παροχών που χορηγούνται βάσει των Κοινών Υπουργικών Αποφάσεων της υποπερ. εε' της περ. β' της παρ. 6 του άρθρ. 34 του ν. 4144/13 (Α' 88).*

Β. ΑΙΤΗΣΕΙΣ - ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ - ΑΡΜΟΔΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ - ΕΝΑΡΞΗ / ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ

1. ΑΙΤΗΣΕΙΣ – ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ – ΑΡΜΟΔΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

Για την ένταξη στην πιλοτική επιδότηση ανεργίας υποβάλλεται μέσω των ηλεκτρονικών υπηρεσιών της ΔΥΠΑ (ΔΥΠΑ e services) η ίδια αίτηση που υποβάλλεται από όλους τους ανέργους για ένταξη στην τακτική επιδότηση ανεργίας κατά τον ν. 1545/85 (Α' 91). Κατά την υποβολή της ως άνω αίτησης παρέχεται ενημέρωση στον αιτούντα για τους όρους και τις προϋποθέσεις τόσο του τρέχοντος συστήματος επιδότησης όσο και του πιλοτικού προγράμματος καθώς και για την πιθανότητα επιλογής και ένταξης στο νέο πρόγραμμα, χωρίς, ωστόσο, να απαιτείται η συναίνεσή του *(βλ. σχετικά και Ενότητα Δ' της παρούσας).*

Η αναζήτηση των απαιτούμενων πληροφοριών για την ένταξη στην επιδότηση θα γίνει με αυτεπάγγελτη αναζήτηση από τα ΠΣ ΔΥΠΑ και ΕΡΓΑΝΗ και μέσω διαλειτουργικότητας από τους αρμόδιους φορείς. Δικαιολογητικά που δεν γίνεται να αναζητηθούν αυτεπαγγέλτως θα επισυνάπτονται από τους δικαιούχους στην αίτηση σύμφωνα με το Παράρτημα Α' της παρούσας.

Αρμόδια Υπηρεσία για την εξέταση της αίτησης είναι το ΚΠΑ2 του τόπου κατοικίας των δικαιούχων.

2. ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ

Η αίτηση για την ένταξη στην πιλοτική επιδότηση ανεργίας υποβάλλεται εντός 60 ημερών από την επομένη της λύσης ή λήξης της εργασιακής σχέσης (όπως ισχύει και στο υφιστάμενο σύστημα).

Παράδειγμα

Ημερομηνία λύσης/λήξης της εργασιακής σχέσης: 05.02.2025

Καταληκτική ημερομηνία υποβολής της αίτησης: 06.04.2025

3. ΕΝΑΡΞΗ ΤΗΣ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ

Για όλες τις περιπτώσεις, ημερομηνία έναρξης της επιδότησης είναι η επομένη ημέρα του εξαήμερου χρόνου αναμονής[2], ανεξαρτήτως της ημερομηνίας υποβολής αιτήσεως.

Παράδειγμα

1. Ημερομηνία λύσης/λήξης της εργασιακής σχέσης: 05.02.2025

   Ημερομηνία Αίτησης: 06.02.2025 => Ημερομηνία έναρξης της επιδότησης: 12.02.2025

   Ημερομηνία Αίτησης: 30.03.2025 => Ημερομηνία έναρξης της επιδότησης: 12.02.2025

2. Ημερομηνία λύσης/λήξης της εργασιακής σχέσης: 20.12.2024

   Ημερομηνία Αίτησης: 17.02.2024 => Ημερομηνία έναρξης της επιδότησης: 27.12.2024

Σημείωση: Η ημερομηνία έναρξης της επιδότησης δεν μπορεί να είναι προγενέστερη της 20.12.2024, ημερομηνία κατά την οποία τέθηκε σε ισχύ η εν λόγω ΚΥΑ.

4. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ

α. Η επιδότηση έχει ελάχιστη διάρκεια 3 μήνες και μέγιστη διάρκεια 24 μήνες.

β. Η διάρκειά της εξαρτάται από τον αριθμό ημερών ασφάλισης με εισφορές υπέρ ανεργίας της ΔΥΠΑ που έχουν πραγματοποιηθεί κατά τους 74 μήνες πριν από τη λύση ή λήξη της εργασιακής σχέσης, αφαιρουμένων των δύο τελευταίων μηνών. Ημέρες ασφάλισης που έχουν προσμετρηθεί για τον υπολογισμό προγενέστερης επιδότησης, θα αφαιρούνται από το ως άνω διάστημα κατά τον υπολογισμό.

[2] *Κατά το άρθρ. 18 του ν.δ. 2961/54, ως ισχύει.*

Παράδειγμα

Ημερομηνία λύσης/λήξης της εργασιακής σχέσης: 05.02.2025

74μηνο[3], αφαιρουμένων των δύο τελευταίων μηνών: 05.12.2018-05.12.2024

- Νέος επιδοτούμενος => υπολογίζονται όλοι οι μήνες του ως άνω διαστήματος
- Παλιός επιδοτούμενος για το διάστημα από 05.02.2020-04.02.2021 (με απόλυση 28.01.2020)

Δεν υπολογίζονται:

- το διάστημα του 14μηνου από 28.11.2018[4] έως 28.01.2020 (συνυπολογιζομένων δηλαδή και των μηνών από 28.11.2019-28.01.2020) βάσει του οποίου εντάχθηκε στην επιδότηση και,
- το διάστημα της επιδότησης από 05.02.2020-04.02.2021

γ. Για έως 38 πλήρεις μήνες απασχόλησης, για κάθε δύο (2) πλήρεις μήνες απασχόλησης εντός του διαστήματος των 74 μηνών (αφαιρουμένων των δύο τελευταίων) καταβάλλεται ένας (1) μήνας επιδότησης (25 ημερήσια επιδόματα), **με μέγιστο όριο τους 12 μήνες επιδότησης.**

Για 39 έως 72 πλήρεις μήνες απασχόλησης, για κάθε τρεις (3) πλήρεις μήνες απασχόλησης, οι οποίοι υπολογίζονται εξαρχής εντός του ιδίου διαστήματος των 74 μηνών (αφαιρουμένων των δύο τελευταίων), καταβάλλεται ένας (1) μήνας επιδότησης.

Ως πλήρης μήνας απασχόλησης νοούνται οι 25 ημέρες ασφάλισης, ανεξαρτήτως του είδους απασχόλησης.

Για τον υπολογισμό των μηνών απασχόλησης, αθροίζονται οι ημέρες ασφάλισης[5] εντός του 74μηνου (αφαιρουμένων των δύο τελευταίων μηνών) με εισφορές υπέρ ανεργίας της ΔΥΠΑ και διαιρούνται δια 25. Αν προκύψει δεκαδικός αριθμός μηνών, στρογγυλοποιείται προς τα κάτω.

Παράδειγμα

Ημερομηνία λύσης/λήξης της εργασιακής σχέσης: 05.02.2025 =>74μηνο: 05.12.2018-05.12.2024

Αθροίζουμε όλες τις ημέρες με εισφορές υπέρ ανεργίας κατά το ως άνω διάστημα.

- ✓ Έστω ότι αριθμούνται 500 ημέρες ασφάλισης. Διαιρούμε δια 25, για να υπολογίσουμε τους πλήρεις μήνες. 500/25=20 πλήρεις μήνες. Εφαρμόζουμε την αναλογία 2:1 (20/2). Το αποτέλεσμα είναι 10 μήνες επιδότησης.
- ✓ Έστω ότι αριθμούνται 1.150 ημέρες ασφάλισης. Διαιρώντας δια 25 (1.150/25) προκύπτουν 46 πλήρεις μήνες. Άρα εφαρμόζεται η αναλογία 3:1 => 46/3=15,3. Το αποτέλεσμα είναι 15 μήνες επιδότησης (με στρογγυλοποίηση προς τα κάτω).
- ✓ Έστω ότι αριθμούνται 700 ημέρες ασφάλισης, δηλαδή 28 πλήρεις μήνες. Χορηγούνται 12 μήνες επιδότησης, δηλαδή το μέγιστο όριο χορηγούμενων μηνών επιδότησης στην αναλογία 2:1

Στους πίνακες που ακολουθούν αποτυπώνεται η αντιστοίχιση ημερών ασφάλισης/μηνών ασφάλισης με μήνες επιδότησης κατά το πρώτο και κατά το δεύτερο 12μηνο:

---

[3] Το 74μηνο υπολογίζεται λαμβανομένης υπόψη και της τελευταίας ημέρας εργασίας.

[4] Το διάστημα του 14μήνου από 28.11.2018-04.12.2018 δεν θα υπολογιζόταν ούτως ή άλλως καθώς είναι εκτός 74μήνου

[5] Για τον μέγιστο αριθμό ημερών ασφάλισης που υπολογίζονται ανά μήνα, ισχύουν τα αναφερόμενα στην υπ' αριθμ. 12229/14.02.2020 εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης.

Ισχύει και στην περίπτωση αυτή ότι, αν κατά τον υπολογισμό των ημερών ασφάλισης προκύψει δεκαδικός αριθμός, στρογγυλοποιείται προς τα πάνω.

ΠΡΩΤΟ 12ΜΗΝΟ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ ΑΝΑΛΟΓΙΑ 2:1		
ΠΛΗΡΕΙΣ ΜΗΝΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΗΜΕΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΜΗΝΕΣ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ
7	175-199	3
8 ΕΩΣ 9	200-249	4
10 ΕΩΣ 11	250-299	5
12 ΕΩΣ 13	300-349	6
14 ΕΩΣ 15	350-399	7
16 ΕΩΣ 17	400-449	8
18 ΕΩΣ 19	450-499	9
20 ΕΩΣ 21	500-549	10
22 ΕΩΣ 23	550-599	11
24 ΕΩΣ 38	600-974	12

ΔΕΥΤΕΡΟ 12ΜΗΝΟ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ ΑΝΑΛΟΓΙΑ 3:1		
ΠΛΗΡΕΙΣ ΜΗΝΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΗΜΕΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΜΗΝΕΣ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ
39 ΕΩΣ 41	975-1049	13
42 ΕΩΣ 44	1050-1124	14
45 ΕΩΣ 47	1125-1199	15
48 ΕΩΣ 50	1200-1274	16
51 ΕΩΣ 53	1275-1349	17
54 ΕΩΣ 56	1350-1424	18
57 ΕΩΣ 59	1425-1499	19
60 ΕΩΣ 62	1500-1574	20
63 ΕΩΣ 65	1575-1649	21
66 ΕΩΣ 68	1650-1724	22
69 ΕΩΣ 71	1725-1799	23
72	1800	24

Γ. ΔΟΜΗ - ΥΨΟΣ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ

Το ύψος του μηνιαίου επιδόματος προκύπτει από το άθροισμα τριών διαφορετικών οικονομικών μερών:

- ✓ το «σταθερό», το οποίο λαμβάνουν όλοι όσοι εντάσσονται στην επιδότηση, αντιπροσωπεύει τον ανταποδοτικό χαρακτήρα της παροχής και υποκαθιστά το επίδομα που χορηγείται με βάση το υφιστάμενο σύστημα
- ✓ το «μεταβλητό», το οποίο αθροίζεται στο σταθερό μέρος του επιδόματος των ασφαλισμένων εκείνων που πληρούν επιπλέον ασφαλιστικές προϋποθέσεις, κινητροδοτώντας εντατικότερες και πιο μακροχρόνιες σχέσεις εργασίας και συμβάλλοντας στην καταπολέμηση της υποδηλωμένης εργασίας
- ✓ το «πρόσθετο», το οποίο αντιπροσωπεύει τον κοινωνικό χαρακτήρα της παροχής, ενσωματώνοντας οικονομικές ενισχύσεις λόγω εορτών, προστατευομένων μελών και της ιδιότητας του μονογονέα:

Συγκεκριμένα:

1. ΣΤΑΘΕΡΟ ΜΕΡΟΣ

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΗ: Το σταθερό μέρος χορηγείται σε όλους τους ασφαλισμένους που πληρούν την προϋπόθεση της παρ. 4 της Α' Ενότητας της παρούσας, δηλαδή σε όσους έχουν πραγματοποιήσει τουλάχιστον εκατόν εβδομήντα πέντε (175) ημέρες ασφάλισης με εισφορές υπέρ του κλάδου ανεργίας της ΔΥΠΑ κατά τους δεκατέσσερις (14) μήνες που προηγούνται της λήξης ή λύσης της εργασιακής σχέσης, αφαιρουμένων των δύο τελευταίων μηνών.

ΔΙΑΡΚΕΙΑ: Η διάρκεια του σταθερού μέρους έχει ελάχιστο όριο τους 3 μήνες και μέγιστο όριο τους 24 σύμφωνα με τα αναφερόμενα στην παρ. 4 της Ενότητας Β' της παρούσας.

ΥΨΟΣ: Το ύψος της επιδότησης του σταθερού μέρους:

- ✓ εξαρτάται από τον μέσο όρο των ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών των δικαιούχων με εισφορές υπέρ ανεργίας της ΔΥΠΑ κατά τη διάρκεια του κρίσιμου 14μηνου που προηγείται της λύσης ή λήξης της εργασιακής σχέσης, αφαιρουμένων των δύο τελευταίων μηνών
- ✓ αν ο μέσος όρος των μηνιαίων αποδοχών κατά το κρίσιμο διάστημα ισούται με ή υπερβαίνει τον νομοθετημένο κατώτατο μισθό, το ημερήσιο επίδομα ισούται με το γινόμενο του νόμιμου κατώτατου ημερομισθίου επί συγκεκριμένων ποσοστών (Α' κλίμακα)[6]
- ✓ αν ο μέσος όρος των μηνιαίων αποδοχών κατά το κρίσιμο διάστημα υπολείπεται του νομοθετημένου κατώτατου μισθού, το ημερήσιο επίδομα ισούται με το γινόμενο του ημερομισθίου που αντιστοιχεί στον μέσο όρο των μηνιαίων αποδοχών του ασφαλισμένου (μέσος όρος μηνιαίων αποδοχών /25) επί συγκεκριμένων ποσοστών (Β' κλίμακα).
- ✓ Τα ποσοστά μεταβάλλονται στη διάρκεια του χρόνου και έχουν ως εξής:
    - ανά τρίμηνο για το πρώτο έτος της επιδότησης: 70%, 60%,50%,40%
    - ανά εξάμηνο για το δεύτερο έτος της επιδότησης: 30%,20%.

Συγκεκριμένα, το ύψος της επιδότησης υπολογίζεται με βάση τον παρακάτω πίνακα:

ΠΙΝΑΚΑΣ 1: ΣΤΑΘΕΡΟ ΜΕΡΟΣ		**ΜΗΝΕΣ 1 ΕΩΣ 12**				**ΜΗΝΕΣ 13 ΕΩΣ 24**	
ΚΛΙΜΑΚΕΣ	**ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ**	**Α' ΤΡΙΜΗΝΟ**	**Β' ΤΡΙΜΗΝΟ**	**Γ' ΤΡΙΜΗΝΟ**	**Δ΄ ΤΡΙΜΗΝΟ**	**Α' ΕΞΑΜΗΝΟ**	**Β' ΕΞΑΜΗΝΟ**
Α' ΚΛΙΜΑΚΑ	≥ κατώτατου νομοθετημένου μισθού	70% ΝΚΗ*	60%ΝΚΗ	50%ΝΚΗ	40%ΝΚΗ	30%ΝΚΗ	20%ΝΚΗ
Β' ΚΛΙΜΑΚΑ	< κατώτατου νομοθετημένου μισθού	70% Η**	60%Η	50%Η	40%Η	30%Η	20%Η

**ΝΚΗ: ΝΟΜΟΘΕΤΗΜΕΝΟ ΚΑΤΩΤΑΤΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ*
***Η: ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΜΕΣΟΥ ΟΡΟΥ ΜΗΝΙΑΙΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ*

Παράδειγμα:

ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ		**Α' ΤΡΙΜΗΝΟ**	**Β' ΤΡΙΜΗΝΟ**	**Γ' ΤΡΙΜΗΝΟ**	**Δ΄ ΤΡΙΜΗΝΟ**	**Α' ΕΞΑΜΗΝΟ**	**Β' ΕΞΑΜΗΝΟ**
980,00€ ≥*ΚΑΤΩΤΑΤΟΥ ΝΟΜΟΘΕΤΗΜΕΝΟΥ ΜΙΣΘΟΥ* (830,00€)	ΝΚΗ=37,07€	37,07€ * 70%	37,07€ *60%	37,07€ * 50%	37,07€ * 40%	37,07€ * 30%	37,07€ * 20%
	ΗΜΕΡΗΣΙΟ ΕΠΙΔΟΜΑ	25,95€	22,24€	18,54€	14,83€	11,12€	7,41€
	ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΠΙΔΟΜΑ	648,75€	556,00€	463,50€	370,75€	278,00€	185,25€
700,00€ < ΚΑΤΏΤΑΤΟΥ ΝΟΜΟΘΕΤΗΜΈΝΟΥ ΜΙΣΘΟΎ	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ 28,00€	28,00€*70%	28,00€*60%	28,00€* 50%	28,00€* 40%	28,00€* 30%	28,00€ * 20%
	ΗΜΕΡΗΣΙΟ ΕΠΙΔΟΜΑ	19,60 €	16,80€	14,00€	11,2€	8,4€	5,6€
	ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΠΙΔΟΜΑ	490,00€	420,00€	350,00€	280,00€	210,00€	140,00€

2. ΜΕΤΑΒΛΗΤΟ ΜΕΡΟΣ

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ: Το μεταβλητό μέρος προστίθεται στο σταθερό μέρος της επιδότησης, εφόσον οι ασφαλισμένοι πληρούν δύο επιπλέον προϋποθέσεις:

α) έχουν πραγματοποιήσει τουλάχιστον εννιακόσιες (900) ημέρες ασφάλισης με εισφορές υπέρ του κλάδου ανεργίας της ΔΥΠΑ κατά τους πενήντα (50) μήνες που προηγούνται της λήξης ή λύσης της εργασιακής σχέσης,

[6] *Ο νομοθετημένος κατώτατος μισθός και το νομοθετημένο κατώτατο ημερομίσθιο καθορίζονται με Υπουργική Απόφαση που εκδίδεται κατ' εξουσιοδότηση του άρθρ. 103 του ν. 4172/13 (Α΄167). Με βάση την υπ' αριθμ. 25058/29.03.2024 ΥΑ (Β' 1974) ο τρέχων νομοθετημένος κατώτατος μισθός ανέρχεται στα 830,00€ και το τρέχον νομοθετημένο κατώτατο ημερομίσθιο στα 37,07€. Με νεότερη ΥΑ τα ως άνω ποσά δύνανται να αναπροσαρμοσθούν.*

αφαιρουμένων των δύο τελευταίων μηνών, χωρίς να εξαιρούνται οι ημέρες που προσμετρήθηκαν κατά τον υπολογισμό του 14μηνου.[7]

Παράδειγμα

Ημερομηνία λύσης/λήξης της εργασιακής σχέσης: 05.02.2025

50μηνο: 05.12.2020 – 05.12.2024

Προσμετρώνται και οι ημέρες που πραγματοποιήθηκαν από 05.12.2023 έως 05.12.2024 (ημέρες 14μηνου).

β) έχουν κατά το κρίσιμο 14μηνο που προηγείται της λύσης ή λήξης της εργασιακής σχέσης κατά μέσο όρο μηνιαίες ακαθάριστες αποδοχές με εισφορές υπέρ του κλάδου ανεργίας της ΔΥΠΑ ίσες ή ανώτερες από τον κατώτατο νομοθετημένο μισθό.

Για τον υπολογισμό του μέσου όρου των αποδοχών

- αθροίζονται οι αποδοχές με κρατήσεις υπέρ ανεργίας κάθε τύπου και όλων των εργοδοτών (αν υπάρχουν πάνω από ένας εργοδότες)
- οι αποδοχές διαιρούνται δια τον αριθμό των μηνών στους οποίους έχει υπολογιστεί έστω και μια ημέρα ασφάλισης

Παράδειγμα

14μηνο: από 15.05.2024 έως 15.05.2025

- Έστω ότι προσμετρώνται ημέρες ασφάλισης από όλους τους μήνες εκτός από τον 6ο και τον 7ο. Το άθροισμα των αποδοχών θα διαιρεθεί δια 10.
- Έστω ότι προσμετράται μία ημέρα ασφάλισης τον 6ο και 2 ημέρες ασφάλισης τον 7ο, ενώ σε όλους τους άλλους μήνες προσμετρώνται από 20 έως 22 ημέρες ασφάλισης. Το άθροισμα των αποδοχών θα διαιρεθεί δια 12.

ΔΙΑΡΚΕΙΑ: Το μεταβλητό μέρος χορηγείται κατά την περίοδο που χορηγείται και το σταθερό μέρος για τους πρώτους 12 μήνες της επιδότησης κατά μέγιστο όριο.

Παράδειγμα

Επιδότηση 3 μηνών: το μεταβλητό μέρος χορηγείται για 3 μήνες.

Επιδότηση 15 μηνών: το μεταβλητό μέρος χορηγείται έως τον 12ο μήνα.

ΥΨΟΣ: Το ύψος του μεταβλητού μέρους της επιδότησης καθορίζεται:

α. από τον αριθμό των ετών του ασφαλιστικού βίου των δικαιούχων που καταμετρώνται από το τέταρτο (4ο) και έως το εικοστό (20ο) έτος πριν από τη λύση ή λήξη της εργασιακής σχέσης (χωρίς να αφαιρούνται ημέρες ασφάλισης που τυχόν έχουν προσμετρηθεί για προγενέστερη επιδότηση στην περίπτωση αυτή).

Ως έτος απασχόλησης νοούνται οι τριακόσιες (300) ημέρες ασφάλισης με εισφορές υπέρ ανεργίας της ΔΥΠΑ[8]. Αν προκύψει δεκαδικός αριθμός στα έτη, αυτά στρογγυλοποιούνται προς τα κάτω.

---

[7] *Για τον μέγιστο αριθμό ημερών ασφάλισης που υπολογίζονται ανά μήνα, ισχύουν τα αναφερόμενα στην υπ' αριθμ. 12229/14.02.2020 εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης.*
Ισχύει και στην περίπτωση αυτή ότι, αν κατά τον υπολογισμό των ημερών ασφάλισης προκύψει δεκαδικός αριθμός, στρογγυλοποιείται προς τα πάνω.

[8] *Για τον μέγιστο αριθμό ημερών ασφάλισης που υπολογίζονται ανά μήνα, ισχύουν τα αναφερόμενα στην υπ' αριθμ. 12229/14.02.2020 εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης.*
Ισχύει και στην περίπτωση αυτή ότι, αν κατά τον υπολογισμό των ημερών ασφάλισης προκύψει δεκαδικός αριθμός, στρογγυλοποιείται προς τα πάνω.

και

β. τον μέσο όρο των **ακαθάριστων μηνιαίων** αποδοχών με εισφορές υπέρ ανεργίας της ΔΥΠΑ κατά τα έτη αυτά.

Παράδειγμα

Ημερομηνία λύσης/λήξης της εργασιακής σχέσης: 05.02.2025

20ετία: από 05.02.2005 έως 05.02.2022

Έστω ότι κατά τα έτη αυτά:

- ✓ έχουν πραγματοποιηθεί 1.950 ημέρες ασφάλισης. Αν διαιρέσουμε δια 300, προκύπτουν 6,5 έτη ασφάλισης, τα οποία στρογγυλοποιούνται σε 6.
- ✓ το άθροισμα των ακαθάριστων αποδοχών με εισφορές υπέρ ανεργίας της ΔΥΠΑ ανέρχεται στα 83.000,00€: Αν διαιρέσουμε τις 1.950 ημέρες ασφάλισης με 25 προκύπτουν 78 μήνες ασφάλισης. Ο μέσος όρος των μηνιαίων αποδοχών ανέρχεται στα 1.064,00 € (83.000/78=1.064,00€).

Πώς υπολογίζεται το ημερήσιο επίδομα του μεταβλητού μέρους με βάση τα έτη ασφάλισης και τον μέσο όρο των αποδοχών

Αφού υπολογιστούν τα έτη ασφάλισης της 20ετίας και οι μηνιαίες αποδοχές κατά μέσο όρο:

- ✓ Πολλαπλασιάζεται το νόμιμο κατώτατο ημερομίσθιο με τα ποσοστά του παρακάτω πίνακα που αντιστοιχούν στα έτη του ασφαλιστικού βίου. Τα ποσοστά διαφοροποιούνται ανά τρίμηνο επιδότησης.

ΕΤΗ	1ο ΤΡΙΜΗΝΟ	2ο ΤΡΙΜΗΝΟ	3ο ΤΡΙΜΗΝΟ	4ο ΤΡΙΜΗΝΟ
4	8,0%	6,0%	4,0%	2,0%
5	9,4%	7,1%	4,9%	2,5%
6	10,8%	8,3%	5,8%	3,0%
7	12,1%	9,4%	6,6%	3,5%
8	13,5%	10,5%	7,5%	4,0%
9	14,9%	11,6%	8,4%	4,5%
10	16,3%	12,8%	9,3%	5,0%
11	17,6%	13,9%	10,1%	5,5%
12	19,0%	15,0%	11,0%	6,0%
13	20,4%	16,1%	11,9%	6,5%
14	21,8%	17,3%	12,8%	7,0%
15	23,1%	18,4%	13,6%	7,5%
16	24,5%	19,5%	14,5%	8,0%
17	25,9%	20,6%	15,4%	8,5%
18	27,3%	21,8%	16,3%	9,0%
19	28,6%	22,9%	17,1%	9,5%
20	30,0%	24,0%	18,0%	10,0%

- ✓ Το ποσό που προκύπτει από το παραπάνω βήμα πολλαπλασιάζεται με το ποσοστό του παρακάτω πίνακα που αντιστοιχεί στην κλίμακα του μέσου όρου των μηνιαίων αποδοχών του.

ΠΟΣΟΣΤΟ	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΣΕ €	
	ΑΠΌ	ΕΩΣ
100%	490,04	926,75
125,00%	926,76	1.668,15
150,00%	1.668,16	2.409,55
175,00%	2.409,56	3.150,95
200,00%	3.150,96	3.892,35
225,00%	3.892,36	4.633,75

Το συνολικό αυτό ποσό αποτελεί το ημερήσιο επίδομα του μεταβλητού μέρους.

Παράδειγμα

Ασφαλιστικός βίος: 6 έτη απασχόλησης

Μηνιαίες αποδοχές κατά μέσο όρο: 1.064,00 € (2η κλίμακα)

	Α' ΤΡΙΜΗΝΟ	Β΄ ΤΡΙΜΗΝΟ	Γ' ΤΡΙΜΗΝΟ	Δ' ΤΡΙΜΗΝΟ
	37,07*10,8%	**37,07*8,3%**	**37,07*5,8%**	**37,07*3%**
	4,00	3,08	2,15	1,11
	4,00*125%	3.08*125%	2,15*125%	1,11*125%
ΗΜΕΡΗΣΙΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΕ €	5,00	3,85	2,69	1,39
ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΕ €	125,00	96,25	67,25	34,75

Στο παράρτημα Γ΄ της παρούσας επισυνάπτεται πίνακας υπολογισμού του μεταβλητού μέρους με βάση το τρέχον νομοθετημένο κατώτατο ημερομίσθιο (37,07€).

3. ΠΡΟΣΘΕΤΟ ΜΕΡΟΣ

Το πρόσθετο μέρος προσαυξάνει επιπλέον το επίδομα λόγω:

α) εμμέσων ασφαλισμένων μελών

β) ιδιότητας γονέα μονογονεϊκής οικογένειας

γ) οικονομικών ενισχύσεων λόγω εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ:

α. Η προσαύξηση εμμέσων ασφαλισμένων μελών χορηγείται, εφόσον ο δικαιούχος έχει κατά τη διάρκεια της επιδότησής του έμμεσα ασφαλισμένα μέλη κατά την έννοια του άρθρου 33 του α.ν. 1846/1951 (Α' 179), όπως ισχύει. Για τη χορήγηση της προσαύξησης εφαρμόζονται οι οδηγίες του τρέχοντος συστήματος επιδότησης, και ιδιαίτερα οι οδηγίες των υπ' αριθμ. 57002/12.07.2019 και 87723/20.09.2021 εγκυκλίων της Δ/νσης Ασφάλισης, με την εξαίρεση των αναφερομένων στο ύψος αυτής, το οποίο καθορίζεται από την παρούσα.

β. Η προσαύξηση για την ιδιότητα του γονέα μονογονεϊκής οικογένειας χορηγείται σε γονείς κατά την έννοια του εδαφίου i της παρ.3 του άρθρ. 9 του ν.3812/2009 (Α΄234), όπως ισχύει, δηλαδή σε γονείς που κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης και κατά τη διάρκεια της επιδότησης «*ασκούν εν τοις πράγμασι και κατ΄ αποκλειστικότητα ή μετά από σχετική ανάθεση τη γονική μέριμνα ενός ή περισσότερων ανήλικων τέκνων. Το δικαίωμα αυτό ασκείται από τον γονέα και μετά την ενηλικίωση των τέκνων και μέχρι τη συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας τους*».

γ. Οι οικονομικές ενισχύσεις λόγω Χριστουγέννων και Πάσχα χορηγούνται, εφόσον ο δικαιούχος έχει ενεργή επιδότηση:

i. Από 1 έως 8 πλήρεις μήνες, κατά την περίοδο από 01.05 έως 31.12. για τα Χριστούγεννα
ii. Από 1 έως 4 πλήρεις μήνες, κατά την περίοδο από 01.01 έως 30.04. για το Πάσχα

ΔΙΑΡΚΕΙΑ: Το πρόσθετο μέρος χορηγείται για όσο διάστημα ισχύουν οι προϋποθέσεις χορήγησής του καθ' όλη τη διάρκεια της εγκριθείσας επιδότησης.

ΥΨΟΣ:

α. Για τα έμμεσα ασφαλισμένα μέλη η προσαύξηση ανέρχεται σε:
i) 40,00 € για το πρώτο μέλος
ii) 20,00 € για κάθε επόμενο μέλος

β. Για την ιδιότητα γονέα μονογονεϊκής οικογένειας η προσαύξηση ανέρχεται στα 40,00€

Οι προσαυξήσεις για τα έμμεσα ασφαλισμένα μέλη και την ιδιότητα του μονογονέα δεν είναι δυνατόν να υπερβαίνουν **μηνιαίως** αθροιστικά τα 100,00€.
Στην περίπτωση που ο ασφαλισμένος δεν λαμβάνει πλήρη μήνα επιδότησης για οποιονδήποτε λόγο (π.χ. αναστολή), υπολογίζεται αναλογία επί του ποσού αυτού.

Παράδειγμα
Επιδότηση ασφαλισμένου που λαμβάνει προσαύξηση λόγω μελών 100,00€ αναστέλλεται, με δικαιούμενο αριθμό ημερησίων επιδομάτων τα 15. Ο ασφαλισμένος θα λάβει 60,00€ αναλογία ((100*15)/25).

γ. οι οικονομικές ενισχύσεις λόγω εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα ανέρχονται σε τρία (3) ημερήσια επιδόματα ανεργίας σταθερού μέρους για κάθε πλήρη μήνα επιδότησης.
Οι οικονομικές ενισχύσεις λόγω Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται σε μηνιαία βάση ως μέρος της συνολικής επιδότησης, αλλά καταβάλλονται εφάπαξ μόνο κατά τις περιόδους Χριστουγέννων και Πάσχα σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

4. ΑΝΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ ΜΗΝΙΑΙΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ

Το άθροισμα του σταθερού, του μεταβλητού και του πρόσθετου μέρους, έχει ένα ανώτατο όριο μηνιαίως, το οποίο αντιστοιχεί στο διπλάσιο του σταθερού μέρους του πρώτου μηνιαίου επιδόματος της Α' κλίμακας. Το ανώτατο όριο με βάση το τρέχον νομοθετημένο κατώτατο ημερομίσθιο ανέρχεται στα 1.297,50€.
Συνεπώς, αν το άθροισμα των τριών μερών υπερβαίνει το ανώτατο αυτό όριο, το μηνιαίο επίδομα θα ισούται με το ανώτατο όριο, συνυπολογιζόμενης σε αυτό της αναλογίας Δώρου, η οποία, ωστόσο, θα καταβληθεί κατά την αντίστοιχη περίοδο καταβολής του. Διευκρινίζεται, δηλαδή, ότι κατά τον υπολογισμό

του τελικού ποσού πληρωμής το υπερβάλλον ποσό δεν αφαιρείται από τα Δώρα, αλλά από το μεταβλητό μέρος.

Παραδείγματα:

Α. 1ο μηνιαίο επίδομα δικαιούχου χωρίς έμμεσα μέλη/χωρίς την ιδιότητα του μονογονέα από 01.05 έως 30.05

- ✓ Σταθερό μέρος:648,75€
- ✓ Μεταβλητό μέρος: 625,50 (20ετής ασφαλιστικός βίος και 6η κλίμακα αποδοχών)
- ✓ Πρόσθετο μέρος: Αναλογία Δώρου Χριστουγέννων =>25,95 * 3=77,85€

- Σταθερό + Μεταβλητό μέρος= 1.274,25€
- Σταθερό + Μεταβλητό + Πρόσθετο μέρος =>648,75€+625,50€+77,85€=1352,10€

Το ποσό υπερβαίνει το ανώτατο όριο των 1.297,50€ κατά 54,60€. Το ποσό αυτό θα αφαιρεθεί από το μεταβλητό μέρος, το οποίο θα διαμορφωθεί στα 570,90€.

Συνεπώς, ο δικαιούχος θα πάρει για τον πρώτο μήνα επιδότησης ποσό ύψους 1.219,65€ (648,75€+570,90€). Όταν καταβληθεί το Δώρο Χριστουγέννων θα λάβει και τα υπόλοιπα 77,85€ (648,75€+570,90€+77,85€=1.297,50€).

Β. 1ο μηνιαίο επίδομα δικαιούχου μονογονέα με τρία παιδιά

- ✓ Σταθερό μέρος:648,75€
- ✓ Μεταβλητό μέρος: 625,50 (20ετής ασφαλιστικός βίος και 6η κλίμακα αποδοχών)
- ✓ Πρόσθετο μέρος:

α. 40,00€ για την ιδιότητα του μονογονέα

β.

- 40,00€ για το πρώτο μέλος
- 20,00 € για το δεύτερο μέλος

Για το τρίτο μέλος ο αιτών δεν δικαιούται κανένα επιπλέον ποσό, γιατί το ανώτατο όριο για την ιδιότητα του μονογονέα και τα έμμεσα μέλη ανέρχεται στα 100,00€

γ. Αναλογία Δώρου Χριστουγέννων 25,95€ * 3=77,85€

- Σταθερό + Μεταβλητό Μέρος =648,75€+625,50€=1.274,25€
- Σταθερό+Μεταβλητό+Πρόσθετο (α' + β') Μέρος= 1.274,25€+100,00€ =1.374,25€
- Σταθερό+Μεταβλητό+Πρόσθετο (α' + β' + γ') Μέρος = 1.374,25€+77,85€=1.452,10€

Το ποσό υπερβαίνει το ανώτατο όριο των 1.297,50€ κατά 154,60€. Το ποσό αυτό θα αφαιρεθεί από το μεταβλητό μέρος (625,50€-154,60€= 470,90€).

Συνεπώς, ο δικαιούχος θα πάρει κατά τον πρώτο μήνα επιδότησης 648,75€+470,90€+100,00€=1.219,65€, ενώ τα υπόλοιπα 77,85€ θα του καταβληθούν την περίοδο των εορτών.

Στο Παράρτημα Β΄ της παρούσας παρουσιάζεται σχηματικά ο υπολογισμός του ύψους της επιδότησης.

Δ. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΔΙΚΑΙΟΥΧΩΝ – ΕΚΔΟΣΗ ΑΠΟΦΑΣΗΣ

Με τους όρους της πιλοτικής επιδότησης ανεργίας θα επιδοτηθούν περίπου 15.000 δικαιούχοι, οι οποίοι θα επιλεγούν με τη μεθοδολογία της «Τυχαιοποιημένης Ελεγχόμενης Δοκιμής (ΤΕΔ)[9]». Για να αναδειχθούν οι 15.000 δικαιούχοι του πιλοτικού προγράμματος, θα εφαρμοσθεί η εξής διαδικασία *(βλ. σχετικά Σχεδιάγραμμα, Παράρτημα Δ΄ της παρούσας)*:

1. Υποβάλλεται μέσω των ηλεκτρονικών υπηρεσιών της ΔΥΠΑ (ΔΥΠΑ e services) η ίδια αίτηση που υποβάλλεται για ένταξη στην τακτική επιδότηση ανεργίας κατά τον ν. 1545/85 (Α' 91). Όπως προαναφέρθηκε, κατά την υποβολή της παρέχεται ενημέρωση για τους όρους και τις προϋποθέσεις τόσο του τρέχοντος συστήματος επιδότησης όσο και του πιλοτικού προγράμματος καθώς και για την πιθανότητα επιλογής και ένταξης στο νέο πρόγραμμα, χωρίς, ωστόσο, να απαιτείται συναίνεση του αιτούντος.
2. Μετά το τέλος κάθε ημέρας, κατά τις πρώτες πρωινές ώρες, γίνεται στο ΟΠΣ σε όλες τις αιτήσεις που υπεβλήθησαν, αυτοματοποιημένος υπολογισμός της επιδότησης ως προς το ύψος και τη διάρκειά της και με τα δύο συστήματα (τρέχον και πιλοτικό), βάσει των πληροφοριών της αίτησης και στοιχείων που αντλούνται μέσω διαλειτουργικότητας.
3. Ακολουθεί σύγκριση των επιδοτήσεων με τα δύο συστήματα και χαρακτηρισμός των αιτούντων, ως εξής: οι αιτούντες που με βάση τις προϋποθέσεις του πιλοτικού προγράμματος δύνανται να λάβουν επιδότηση συνολικού ποσού[10] ίσου ή μεγαλύτερου από αυτό που αντιστοιχεί στο τρέχον σύστημα χαρακτηρίζονται ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΠΙΛΟΤΙΚΟΥ, οι δε αιτούντες που:
   - ✓ δύνανται να λάβουν επιδότηση και με τα δύο συστήματα, αλλά το συνολικό ποσό που αντιστοιχεί στο πιλοτικό πρόγραμμα υπολείπεται του τρέχοντος συστήματος χαρακτηρίζονται ΜΗ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΠΙΛΟΤΙΚΟΥ 1
   - ✓ δύνανται να λάβουν επιδότηση με το τρέχον σύστημα, όχι όμως με το πιλοτικό πρόγραμμα χαρακτηρίζονται ΜΗ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΠΙΛΟΤΙΚΟΥ 2
   - ✓ δεν θα ελάμβαναν επιδότηση με κανένα σύστημα χαρακτηρίζονται ΜΗ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ 3
4. Οι αιτούντες που φέρουν τον χαρακτηρισμό ΜΗ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΠΙΛΟΤΙΚΟΥ 1,2 & ΜΗ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ 3 ανακατευθύνονται για επιδότηση (ή απόρριψη στην τρίτη περίπτωση) με βάση το τρέχον σύστημα.
5. Στους αιτούντες που φέρουν τον τελικό χαρακτηρισμό ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΠΙΛΟΤΙΚΟΥ εφαρμόζεται ο αλγόριθμος τυχαιοποιημένης επιλογής σε δύο στάδια:
   - ✓ Α' στάδιο: βάσει δημογραφικών χαρακτηριστικών (περιφερειακή ενότητα, φύλο, ηλικία)
   - ✓ Β' στάδιο: βάσει τυχαιότητας
6. Οι ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΠΙΛΟΤΙΚΟΥ που επιλέγονται βάσει του αλγορίθμου του προηγούμενου βήματος, λαμβάνουν τον χαρακτηρισμό ΕΠΙΛΕΓΟΜΕΝΟΙ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΠΙΛΟΤΙΚΟΥ και εντάσσονται δυνητικά στην πιλοτική επιδότηση ανεργίας, ενώ όσοι δεν επιλέγονται τελικώς από τον αλγόριθμο λαμβάνουν τον χαρακτηρισμό ΜΗ ΕΠΙΛΕΓΟΜΕΝΟΙ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΠΙΛΟΤΙΚΟΥ και επιδοτούνται δυνητικά με το τρέχον σύστημα. Η επιδότησή τους με τον ένα ή με τον άλλο τρόπο επικυρώνεται με το βήμα 7.
7. Με την ολοκλήρωση των παραπάνω βημάτων, οι αιτήσεις διατίθενται για ανάθεση και επεξεργασία στις αρμόδιες υπηρεσίες ΚΠΑ2 κατά τη συνήθη διαδικασία. Οι υπηρεσίες προβαίνουν σε έγκριση της επιδότησης σύμφωνα με το βήμα 6. Ωστόσο, έχουν τη δυνατότητα διόρθωσης των δεδομένων - με αιτιολόγηση, εφόσον διαπιστωθεί ότι τα στοιχεία που αντλήθηκαν μέσω διαλειτουργικότητας δεν ήταν ορθά -, που οδηγεί σε επανυπολογισμό των επιδοτήσεων, και επιδότηση τελικά με βάση το σύστημα στο οποίο πρέπει να ενταχθούν.

---

[9] *Αναπτύχθηκε από το ΙΟΒΕ στο πλαίσιο του υποέργου: «Επιλογή δείγματος των ωφελούμενων και τεχνική βοήθεια» του Έργου: «Επιχορήγηση της ΔΥΠΑ για την υλοποίηση του έργου: Αναπροσαρμογή επιδομάτων ανεργίας - Σύνδεση επιδόματος ανεργίας με προϋπηρεσία»*

[10] *Όπως προκύπτει από τη διάρκεια της επιδότησης και το ύψος των μηνιαίων επιδομάτων (συμπεριλαμβανομένων των προσαυξήσεων και της αναλογίας δώρων).*

8. Η διαδικασία επεξεργασίας και αξιολόγησης των αιτήσεων από πλευράς των αρμοδίων Υπηρεσιών δεν δύναται να υπερβαίνει τις 40 ημερολογιακές ημέρες.

Η διαδικασία υλοποίησης του πιλοτικού θα έχει ολοκληρωθεί, όταν εντοπισθούν οι 15.000 επιδοτούμενοι καθώς και επιπλέον 45.000 αιτούντες που θα λάβουν έναν από τους χαρακτηρισμούς (ΜΗ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΠΙΛΟΤΙΚΟΥ 1,2,3 ή ΜΗ ΕΠΙΛΕΓΟΜΕΝΟΙ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΠΙΛΟΤΙΚΟΥ), οι οποίοι θα μετάσχουν στο πλαίσιο αξιολόγησης του προγράμματος.

Σημειώνεται ότι βασική προϋπόθεση ένταξης στο πιλοτικό πρόγραμμα, η οποία προκύπτει από τη διάταξη του άρθρ. 24 του ν. 4921/22 (Α΄75), είναι η εξασφάλιση συνολικού ποσού τακτικής επιδότησης ανεργίας ίσου ή μεγαλύτερου σε σχέση με το τρέχον σύστημα. Ασφαλισμένοι που απασχολούνταν σε επιχειρήσεις που λειτουργούν εποχικά ή σε επαγγέλματα με ιδιαίτερα χαρακτηριστικά (οικοδόμοι, ξεναγοί κ.λπ.) είναι δυνατόν να συμμετάσχουν στο πιλοτικό πρόγραμμα, εφόσον θεμελιώνουν επιδότηση συμφερότερη σε σχέση με το τρέχον σύστημα, καθώς δεν εξαιρούνται από τη διάταξη, το πρόγραμμα, ωστόσο, αφορά σε κοινούς ανέργους, με μηχανογραφημένη ασφαλιστική ιστορία.
Τονίζεται ότι το πιλοτικό πρόγραμμα υλοποιείται παράλληλα με το ισχύον σύστημα ασφάλισης κατά του κινδύνου της ανεργίας και ότι ουδείς δεν θα στερηθεί λόγω της εφαρμογής του επιδότηση που θα ελάμβανε βάσει του ισχύοντος συστήματος.

Ε. ΚΑΤΑΒΟΛΗ - ΑΝΑΣΤΟΛΗ - ΔΙΑΚΟΠΗ - ΣΥΝΕΧΙΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ - ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ

Με την εξαίρεση όσων διαφοροποιούνται στην παρούσα, η πιλοτική επιδότηση ανεργίας κατά τα λοιπά ακολουθεί το θεσμικό πλαίσιο του τρέχοντος συστήματος τακτικής επιδότησης ανεργίας.
Στο πλαίσιο αυτό μετά την ένταξη στην πιλοτική επιδότηση ανεργίας:

- ✓ Τα μηνιαία επιδόματα καταβάλλονται «δεδουλευμένα», με τη λήξη εκάστου μήνα επιδότησης σύμφωνα με τα αναφερόμενα στην εκδοθείσα κατ' εξουσιοδότηση των παρ. 2 & 3 του αρθρ.71 του ν.3996/2011 (Α΄/170) υπ' αριθμ. 1850/30/15.03.2020 (Β' 911) απόφαση του ΔΣ της ΔΥΠΑ.
- ✓ Οι επιδοτούμενοι άνεργοι στο πλαίσιο του πιλοτικού προγράμματος έχουν τις ίδιες υποχρεώσεις με τους λοιπούς επιδοτούμενους ανέργους, ως αυτές περιγράφονται στην υπ' αριθμ. 5274/114/27.09.2022 (Β' 5078) απόφαση του ΔΣ που εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση της παρ. 4 του άρθρ. 79 του ν. 4921/22 (Α'75), ενώ σε περίπτωση μη τήρησης των υποχρεώσεών τους αυτών, επέρχονται οι ίδιες συνέπειες που περιγράφονται στην ως άνω απόφαση.
- ✓ Δεν διαφοροποιούνται οι λόγοι αναστολής, διακοπής, στέρησης ή ανάκλησης της επιδότησης.

Στην περίπτωση, ωστόσο, συνέχισης επιδότησης που ανεστάλη, αυτή είναι δυνατόν να χορηγηθεί, εφόσον υποβληθεί αίτηση εντός 4 ετών από την έγκριση της αρχικής επιδότησης (και όχι εντός 2 ετών, όπως ισχύει σύμφωνα με το τρέχον σύστημα).
Παράδειγμα: έγκριση επιδότησης 05.03.2025, προθεσμία υποβολής αίτησης συνέχισης:05.03.2029

- ✓ Ημέρες ασφάλισης που έχουν ληφθεί υπ' όψιν για την ένταξη στην επιδότηση σύμφωνα με το παρόν, ημέρες που προηγούνται της λήξης, της πρώτης αναστολής ή διακοπής της επιδότησης, δεν λαμβάνονται εκ νέου υπ' όψιν σε επόμενη επιδότηση.
- ✓ Εφαρμόζονται οι διατάξεις περί σποραδικής απασχόλησης
- ✓ Εφαρμόζονται οι διατάξεις για το επίδομα εργασίας του άρθρ. 25 του ν. 4921/22 (Α'75)
- ✓ Καταβάλλονται ασφαλιστικές εισφορές ασθενείας σε είδος κατά τη διάταξη του άρθρ. 24 του ν.δ. 2961/54, ως ισχύει (Α' 197)

- ✓ Ενστάσεις κατά ατομικών διοικητικών πράξεων εξετάζονται από την Κεντρική Επιτροπή Εξέτασης Ενστάσεων (Κ.ΕΠ.Ε.Ε.) σύμφωνα με την εκδοθείσα κατ' εξουσιοδότηση του άρθρ. 70 του ν. 3996/2011 (Α'170) υπ' αριθμ. 1539/50/28.05.2024 (Β' 3571) απόφαση του ΔΣ της ΔΥΠΑ
- ✓ Τυχόν αχρεωστήτως καταβληθέντα ποσά καταλογίζονται σε βάρος των ανοικείως λαβόντων την παροχή, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρ. 23 του νδ 2961/54 (Α' 197) και εισπράττονται κατά τις διατάξεις του Κώδικα Είσπραξης Δημοσίων Εσόδων (ν. 4978/2022, Α' 190) ή διακανονίζονται σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρ. 21 του ν.δ. 2961/54 (Α'197), ως ισχύει.
- ✓ Τα επιδόματα είναι ακατάσχετα και αφορολόγητα, εφόσον το άθροισμα των λοιπών εισοδημάτων δεν υπερβαίνει τα 10.000,00€ σύμφωνα με την περ. στ' παρ. 2, άρθρ. 14 του ν.4172/13 (Α' 167).

Σημειώνεται, τέλος, ότι μετά τη λήξη της πιλοτικής επιδότησης ανεργίας οι ασφαλισμένοι δεν μπορούν να ενταχθούν στο επίδομα μακροχρονίως ανέργων της περ. ΙΙΙ της υποπαρ. 1 της παρ. ΙΑ' του άρθρ. πρώτου του νόμου 4093/12 (Α'222), καθώς αυτό έχει ενσωματωθεί στην πιλοτική επιδότηση.

Με ευθύνη των Προϊσταμένων να λάβουν γνώση οι αρμόδιοι υπάλληλοι.

Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ
ΤΗΣ Δ/ΝΣΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ

ΓΛΥΚΕΡΙΑ ΤΕΡΖΗ

Εσωτερική Διανομή:

1. *Γραφείο Β' Υποδιοικητή*
2. *Γραφείο Γενικού Δ/ντή Πολιτικών Εργατικού Δυναμικού*
3. *Γενική Δ/νση Οικονομικών Υπηρεσιών*
4. *Δ/νση Σύζευξης Προσφοράς και Ζήτησης Εργασίας και Συμβουλευτικής (Α1)*
5. *Δ/νση Ασφάλισης και Κοινωνικών Πολιτικών (Α3)*
6. *Δ/νση Ψηφιακής Διακυβέρνησης (Γ5)*
7. *Δ/νση Εσωτερικού Ελέγχου*
8. *Τμήμα Ενημέρωσης Κοινού και Διαμεσολάβησης*
9. *Αυτοτελές τμήμα Άμεσων Δράσεων και Παρεμβάσεων*

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α'

ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ – ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ

ΛΥΣΗ/ΛΗΞΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΣΧΕΣΗΣ

Οι πληροφορίες αναζητούνται από το ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ.

ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Οι πληροφορίες αναζητούνται μέσω διαλειτουργικότητας από τον eΕΦΚΑ.

ΥΨΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Οι πληροφορίες αναζητούνται μέσω διαλειτουργικότητας από τον eΕΦΚΑ.

ΕΜΜΕΣΑ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΑ ΜΕΛΗ

Οι πληροφορίες αναζητούνται μέσω διαλειτουργικότητας από την ΗΔΙΚΑ ΑΕ.

ΜΗ ΜΙΣΘΩΤΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Οι πληροφορίες αναζητούνται μέσω διαλειτουργικότητας από την ΑΑΔΕ.

ΜΟΝΟΓΟΝΕΪΚΟΤΗΤΑ

Η ιδιότητα του γονέα μονογονεϊκής οικογένειας αποδεικνύεται αποκλειστικά από τα δικαιολογητικά που επισυνάπτουν οι δικαιούχοι στην ηλεκτρονική αίτησή τους, τα οποία είναι κατά περίπτωση τα εξής:

1) <u>Στην περίπτωση θανάτου ή κηρύξεως αφάνειας κατά νόμον του άλλου γονέα:</u>
   - Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης του Δήμου ή βεβαίωση οικογενειακής κατάστασης αρμοδίως εκδοθείσας από το οποίο να προκύπτει ότι το τέκνο στερείται παντελώς του ενός γονέα λόγω θανάτου ή κηρύξεως αφάνειας κατά νόμον. Εάν από το ανωτέρω πιστοποιητικό δεν προκύπτει ο θάνατος του ενός γονέα, τότε πρέπει να συνυποβληθεί η σχετική ληξιαρχική πράξη θανάτου. Για την περίπτωση της κηρύξεως αφάνειας κατά νόμον, το ανωτέρω πιστοποιητικό πρέπει να συνοδεύεται από αντίγραφο δικαστικής απόφασης σε συνδυασμό με το κατά νόμο πιστοποιητικό τελεσιδικίας της.
2) <u>Σε περίπτωση διαζυγίου ή ακυρώσεως γάμου ή λύσης του συμφώνου συμβίωσης ή διακοπής της εγγάμου συμβιώσεως (διάστασης) των γονέων:</u>
   - Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης ή βεβαίωση οικογενειακής κατάστασης αρμοδίως εκδοθείσας.
   - Αντίγραφο δικαστικής απόφασης με την οποία ανατέθηκε η αποκλειστική άσκηση της γονικής μέριμνας ή αντίγραφο Πρακτικού κοινής συμφωνίας των γονέων, θεωρημένο από το αρμόδιο δικαστήριο, με το οποίο ανατέθηκε η άσκηση της γονικής μέριμνας στον αιτούντα γονέα, σύμφωνα με το άρθρο 1513ΑΚ ή για την περίπτωση της διάστασης σύμφωνα με το άρθρο 1514ΑΚ σε συνδυασμό με το άρθρο 1513ΑΚ.
3) <u>Σε περίπτωση ανικανότητας του άλλου γονέα για την άσκηση γονικής μέριμνας για πραγματικούς λόγους ή γιατί είναι ανίκανος ή περιορισμένα ικανός για δικαιοπραξία:</u>
   - Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης ή βεβαίωση οικογενειακής κατάστασης αρμοδίως εκδοθείσας.
   - Αντίγραφο δικαστικής απόφασης από την οποία να προκύπτει ο λόγος της αδυναμίας ασκήσεως της γονικής μέριμνας από τον άλλο γονέα (π.χ. δικαστική συμπαράσταση λόγω ψυχικής ή διανοητικής διαταραχής ή σωματικής αναπηρίας). Σε περίπτωση ανυπαρξίας της δικαστικής απόφασης, απαιτείται η υποβολή οιουδήποτε αποδεικτικού εγγράφου αρμόδιας κατά νόμον δημόσιας αρχής, από το οποίο να προκύπτει ο

πραγματικός λόγος αδυναμίας άσκησης της γονικής μέριμνας (π.χ. πιστοποιητικό από το οποίο να προκύπτει ο εγκλεισμός γονέα σε σωφρονιστικό κατάστημα και η διάρκεια αυτού).

4) Σε περίπτωση έκπτωσης του ενός τουλάχιστον γονέα από την άσκηση της γονικής μέριμνας ή αφαίρεσης της γονικής μέριμνας λόγω κακής άσκησης:

- Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης ή βεβαίωση οικογενειακής κατάστασης αρμοδίως εκδοθείσας.
- Αντίγραφο δικαστικής απόφασης, συνοδευόμενης από το κατά νόμο πιστοποιητικό τελεσιδικίας της, από την οποία να προκύπτει η έκπτωση ενός τουλάχιστον γονέα από την άσκηση της γονικής μέριμνας ή η αφαίρεση της γονικής μέριμνας από ένα τουλάχιστον γονέα λόγω κακής άσκησης.

5) Σε περίπτωση τέκνου χωρίς γάμο ή σύμφωνο συμβίωσης των γονέων:

- Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης ή βεβαίωση οικογενειακής κατάστασης αρμοδίως εκδοθείσας και αν το τέκνο είναι αναγνωρισμένο από τον πατέρα του, υπεύθυνη δήλωση ότι για ορισμένο χρονικό διάστημα μέχρι την ενηλικίωσή του τη γονική του μέριμνα ασκούσε εν τοις πράγμασι και κατ' αποκλειστικότητα η μητέρα του χωρίς συμφωνία των γονέων κατά το άρθρο 1515ΑΚ σε συνδυασμό με το άρθρο 1513ΑΚ για από κοινού άσκηση της γονικής μέριμνας.

6) Σε περίπτωση υιοθεσίας τέκνου από έναν μόνο γονέα:

- Αντίγραφο δικαστικής απόφασης από την οποία να προκύπτει η υιοθεσία του τέκνου μέχρι την ενηλικίωσή του, συνοδευόμενης από το κατά νόμο πιστοποιητικό τελεσιδικίας της ή πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης του Δήμου ή βεβαίωση οικογενειακής κατάστασης αρμοδίως εκδοθείσας από το οποίο να προκύπτει η υιοθεσία μέχρι την ενηλικίωσή του.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β'
ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΥΨΟΥΣ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ

1. >= 175 ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΣΤΟ ΤΕΛΕΥΤΑΙΟ 14ΜΗΝΟ ΠΡΙΝ ΑΠΟ ΤΗ ΛΥΣΗ / ΛΗΞΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΣΧΕΣΗΣ αφαιρουμένων των 2 τελευταίων μηνών

	ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΜΗΝΙΑΙΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	**ΜΗΝΕΣ 1-3**	**ΜΗΝΕΣ 4-6**	**ΜΗΝΕΣ 7-9**	**ΜΗΝΕΣ 10-12**	**ΜΗΝΕΣ 13-18**	**ΜΗΝΕΣ 19-24**
ΣΤΑΘΕΡΟ ΜΕΡΟΣ	≥NKM ΤΟΤΕ ΝΚΗ*	70% 648,75 €	60% 556,00 €	50% 463,50 €	40% 370,75 €	30% 278,00 €	20% 185,25 €
	≤ NKM ΤΟΤΕ Η*	70%	60%	50%	40%	30%	20%

ΚΑΙ

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ

1. >= 900 ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΣΤΟ ΤΕΛΕΥΤΑΙΟ 50ΜΗΝΟ ΠΡΙΝ ΑΠΟ ΤΗ ΛΥΣΗ/ΛΗΞΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΣΧΕΣΗΣ αφαιρουμένων των 2 τελευταίων μηνών
2. ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΜΗΝΙΑΙΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ >= NKM

ΜΕΤΑΒΛΗΤΟ ΜΕΡΟΣ ΝΚΗ *

ΜΗΝΕΣ 1-3	**ΜΗΝΕΣ 4-6**	**ΜΗΝΕΣ 7-9**	**ΜΗΝΕΣ 10-12**
8,0%	6,0%	4,0%	2,0%
9,4%	7,1%	4,9%	2,5%
10,8%	8,3%	5,8%	3,0%
12,1%	9,4%	6,6%	3,5%
13,5%	10,5%	7,5%	4,0%
14,9%	11,6%	8,4%	4,5%
16,3%	12,8%	9,3%	5,0%
17,6%	13,9%	10,1%	5,5%
19,0%	15,0%	11,0%	6,0%
20,4%	16,1%	11,9%	6,5%
21,8%	17,3%	12,8%	7,0%
23,1%	18,4%	13,6%	7,5%
24,5%	19,5%	14,5%	8,0%
25,9%	20,6%	15,4%	8,5%
27,3%	21,8%	16,3%	9,0%
28,6%	22,9%	17,1%	9,5%
30,0%	24,0%	18,0%	10,0%

* ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΛΙΜΑΚΑΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

ΠΟΣΟΣΤΟ	**ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΣΕ €**	
	ΑΠΟ	**ΕΩΣ**
100%	490,04	926,75
125,00%	926,76	1.668,15
150,00%	1.668,16	2.409,55
175,00%	2.409,56	3.150,95
200,00%	3.150,96	3.892,35
225,00%	3.892,36	4.633,75

ΚΑΙ

ΠΡΟΣΘΕΤΟ ΜΕΡΟΣ

ΙΔΙΟΤΗΤΑ ΜΟΝΟΓΟΝΕΑ 40,00 €

ΕΜΜΕΣΑ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΑ ΜΕΛ 40,00 € 1 ΜΕΛΟΣ

20,00 € ΚΑΘΕ ΕΠΟΜΕΝΟ ΜΕΛΟΣ

ΑΝΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ 100,00€

ΔΩΡΟ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ 01.05 - 31.12

ΔΩΡΟ ΠΑΣΧΑ 01.12 - 30.04

3 ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΣΤΑΘΕΡΟΥ ΜΕΡΟΥΣ ΓΙΑ ΚΑΘΕ ΠΛΗΡΗ ΜΗΝΑ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ

ΑΝΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ ΜΗΝΙΑΙΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ : 1.297,50€

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Γ'
ΠΙΝΑΚΕΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΜΕΤΑΒΛΗΤΟΥ ΜΕΡΟΥΣ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ

1η ΚΛΙΜΑΚΑ ΑΠΟΔΟΧΩΝ (100%)	ΥΨΟΣ ΗΜΕΡΗΣΙΟΥ ΜΕΤΑΒΛΗΤΟΥ ΜΕΡΟΥΣ ΣΕ €				ΥΨΟΣ ΜΗΝΙΑΙΟΥ ΜΕΤΑΒΛΗΤΟΥ ΜΕΡΟΥΣ ΣΕ €				ΥΨΟΣ ΜΗΝΙΑΙΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΜΕ ΣΤΑΘΕΡΟ ΚΑΙ ΜΕΤΑΒΛΗΤΟ ΜΕΡΟΣ ΣΕ €			
ΕΤΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	1ο ΤΡΙΜΗΝΟ	2ο ΤΡΙΜΗΝΟ	3ο ΤΡΙΜΗΝΟ	4ο ΤΡΙΜΗΝΟ	1ο ΤΡΙΜΗΝΟ	2ο ΤΡΙΜΗΝΟ	3ο ΤΡΙΜΗΝΟ	4ο ΤΡΙΜΗΝΟ	1ο ΤΡΙΜΗΝΟ	2ο ΤΡΙΜΗΝΟ	3ο ΤΡΙΜΗΝΟ	4ο ΤΡΙΜΗΝΟ
4	2,97	2,22	1,48	0,74	74,25	55,50	37,00	18,50	723,00	611,50	500,50	389,25
5	3,48	2,63	1,82	0,93	87,00	65,75	45,50	23,25	735,75	621,75	509,00	394,00
6	4,00	3,08	2,15	1,11	100,00	77,00	53,75	27,75	748,75	633,00	517,25	398,50
7	4,49	3,48	2,45	1,30	112,25	87,00	61,25	32,50	761,00	643,00	524,75	403,25
8	5,00	3,89	2,78	1,48	125,00	97,25	69,50	37,00	773,75	653,25	533,00	407,75
9	5,52	4,30	3,11	1,67	138,00	107,50	77,75	41,75	786,75	663,50	541,25	412,50
10	6,04	4,74	3,45	1,85	151,00	118,50	86,25	46,25	799,75	674,50	549,75	417,00
11	6,52	5,15	3,74	2,04	163,00	128,75	93,50	51,00	811,75	684,75	557,00	421,75
12	7,04	5,56	4,08	2,22	176,00	139,00	102,00	55,50	824,75	695,00	565,50	426,25
13	7,56	5,97	4,41	2,41	189,00	149,25	110,25	60,25	837,75	705,25	573,75	431,00
14	8,08	6,41	4,74	2,59	202,00	160,25	118,50	64,75	850,75	716,25	582,00	435,50
15	8,56	6,82	5,04	2,78	214,00	170,50	126,00	69,50	862,75	726,50	589,50	440,25
16	9,08	7,23	5,38	2,97	227,00	180,75	134,50	74,25	875,75	736,75	598,00	445,00
17	9,60	7,64	5,71	3,15	240,00	191,00	142,75	78,75	888,75	747,00	606,25	449,50
18	10,12	8,08	6,04	3,34	253,00	202,00	151,00	83,50	901,75	758,00	614,50	454,25
19	10,60	8,49	6,34	3,52	265,00	212,25	158,50	88,00	913,75	768,25	622,00	458,75
20	11,12	8,90	6,67	3,71	278,00	222,50	166,75	92,75	926,75	778,50	630,25	463,50

2η ΚΛΙΜΑΚΑ ΑΠΟΔΟΧΩΝ (125%)	ΥΨΟΣ ΗΜΕΡΗΣΙΟΥ ΜΕΤΑΒΛΗΤΟΥ ΜΕΡΟΥΣ ΣΕ €				ΥΨΟΣ ΜΗΝΙΑΙΟΥ ΜΕΤΑΒΛΗΤΟΥ ΜΕΡΟΥΣ ΣΕ €				ΥΨΟΣ ΜΗΝΙΑΙΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΜΕ ΣΤΑΘΕΡΟ ΚΑΙ ΜΕΤΑΒΛΗΤΟ ΜΕΡΟΣ ΣΕ €			
ΕΤΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	1ο ΤΡΙΜΗΝΟ	2ο ΤΡΙΜΗΝΟ	3ο ΤΡΙΜΗΝΟ	4ο ΤΡΙΜΗΝΟ	1ο ΤΡΙΜΗΝΟ	2ο ΤΡΙΜΗΝΟ	3ο ΤΡΙΜΗΝΟ	4ο ΤΡΙΜΗΝΟ	1ο ΤΡΙΜΗΝΟ	2ο ΤΡΙΜΗΝΟ	3ο ΤΡΙΜΗΝΟ	4ο ΤΡΙΜΗΝΟ
4	3,71	2,78	1,85	0,93	92,75	69,50	46,25	23,25	741,50	625,50	509,75	394,00
5	4,35	3,29	2,28	1,16	108,75	82,25	57,00	29,00	757,50	638,25	520,50	399,75
6	5,00	3,85	2,69	1,39	125,00	96,25	67,25	34,75	773,75	652,25	530,75	405,50
7	5,61	4,35	3,06	1,63	140,25	108,75	76,50	40,75	789,00	664,75	540,00	411,50
8	6,25	4,86	3,48	1,85	156,25	121,50	87,00	46,25	805,00	677,50	550,50	417,00
9	6,9	5,38	3,89	2,09	172,50	134,50	97,25	52,25	821,25	690,50	560,75	423,00
10	7,55	5,93	4,31	2,31	188,75	148,25	107,75	57,75	837,50	704,25	571,25	428,50
11	8,15	6,44	4,68	2,55	203,75	161,00	117,00	63,75	852,50	717,00	580,50	434,50
12	8,80	6,95	5,10	2,78	220,00	173,75	127,50	69,50	868,75	729,75	591,00	440,25
13	9,45	7,46	5,51	3,01	236,25	186,50	137,75	75,25	885,00	742,50	601,25	446,00
14	10,10	8,01	5,93	3,24	252,50	200,25	148,25	81,00	901,25	756,25	611,75	451,75
15	10,70	8,53	6,30	3,48	267,50	213,25	157,50	87,00	916,25	769,25	621,00	457,75
16	11,35	9,04	6,73	3,71	283,75	226,00	168,25	92,75	932,50	782,00	631,75	463,50
17	12,00	9,55	7,14	3,94	300,00	238,75	178,50	98,50	948,75	794,75	642,00	469,25
18	12,65	10,1	7,55	4,18	316,25	252,50	188,75	104,50	965,00	808,50	652,25	475,25
19	13,25	10,61	7,93	4,40	331,25	265,25	198,25	110,00	980,00	821,25	661,75	480,75
20	13,90	11,13	8,34	4,64	347,50	278,25	208,50	116,00	996,25	834,25	672,00	486,75

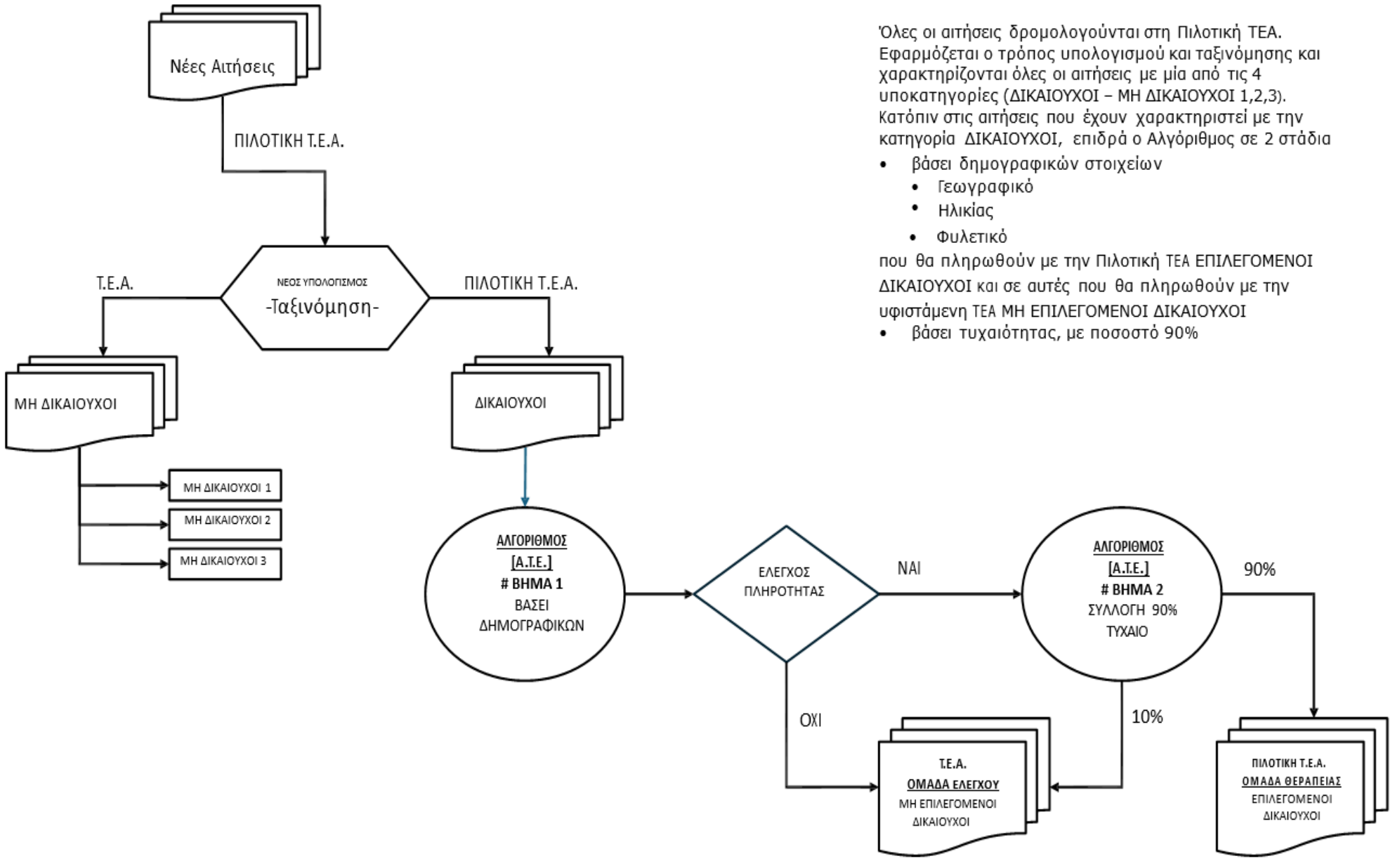
3η ΚΛΙΜΑΚΑ ΑΠΟΔΟΧΩΝ (150%)	ΥΨΟΣ ΗΜΕΡΗΣΙΟΥ ΜΕΤΑΒΛΗΤΟΥ ΜΕΡΟΥΣ ΣΕ €				ΥΨΟΣ ΜΗΝΙΑΙΟΥ ΜΕΤΑΒΛΗΤΟΥ ΜΕΡΟΥΣ ΣΕ €				ΥΨΟΣ ΜΗΝΙΑΙΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΜΕ ΣΤΑΘΕΡΟ ΚΑΙ ΜΕΤΑΒΛΗΤΟ ΜΕΡΟΣ ΣΕ €			
ΕΤΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	1ο ΤΡΙΜΗΝΟ	2ο ΤΡΙΜΗΝΟ	3ο ΤΡΙΜΗΝΟ	4ο ΤΡΙΜΗΝΟ	1ο ΤΡΙΜΗΝΟ	2ο ΤΡΙΜΗΝΟ	3ο ΤΡΙΜΗΝΟ	4ο ΤΡΙΜΗΝΟ	1ο ΤΡΙΜΗΝΟ	2ο ΤΡΙΜΗΝΟ	3ο ΤΡΙΜΗΝΟ	4ο ΤΡΙΜΗΝΟ
4	4,46	3,33	2,22	1,11	111,50	83,25	55,50	27,75	760,25	639,25	519,00	398,50
5	5,22	3,95	2,73	1,40	130,50	98,75	68,25	35,00	779,25	654,75	531,75	405,75
6	6,00	4,62	3,23	1,67	150,00	115,50	80,75	41,75	798,75	671,50	544,25	412,50
7	6,74	5,22	3,68	1,95	168,50	130,50	92,00	48,75	817,25	686,50	555,50	419,50
8	7,50	5,84	4,17	2,22	187,50	146,00	104,25	55,50	836,25	702,00	567,75	426,25
9	8,28	6,45	4,67	2,51	207,00	161,25	116,75	62,75	855,75	717,25	580,25	433,50
10	9,06	7,11	5,18	2,78	226,50	177,75	129,50	69,50	875,25	733,75	593,00	440,25
11	9,78	7,73	5,61	3,06	244,50	193,25	140,25	76,50	893,25	749,25	603,75	447,25
12	10,56	8,34	6,12	3,33	264,00	208,50	153,00	83,25	912,75	764,50	616,50	454,00
13	11,34	8,96	6,62	3,62	283,50	224,00	165,50	90,50	932,25	780,00	629,00	461,25
14	12,12	9,62	7,11	3,89	303,00	240,50	177,75	97,25	951,75	796,50	641,25	468,00
15	12,84	10,23	7,56	4,17	321,00	255,75	189,00	104,25	969,75	811,75	652,50	475,00
16	13,62	10,85	8,07	4,46	340,50	271,25	201,75	111,50	989,25	827,25	665,25	482,25
17	14,40	11,46	8,57	4,73	360,00	286,50	214,25	118,25	1008,75	842,50	677,75	489,00
18	15,18	12,12	9,06	5,01	379,50	303,00	226,50	125,25	1028,25	859,00	690,00	496,00
19	15,90	12,74	9,51	5,28	397,50	318,50	237,75	132,00	1046,25	874,50	701,25	502,75
20	16,68	13,35	10,01	5,57	417,00	333,75	250,25	139,25	1065,75	889,75	713,75	510,00

4η ΚΛΙΜΑΚΑ ΑΠΟΔΟΧΩΝ (175%)	ΥΨΟΣ ΗΜΕΡΗΣΙΟΥ ΜΕΤΑΒΛΗΤΟΥ ΜΕΡΟΥΣ ΣΕ €				ΥΨΟΣ ΜΗΝΙΑΙΟΥ ΜΕΤΑΒΛΗΤΟΥ ΜΕΡΟΥΣ ΣΕ €				ΥΨΟΣ ΜΗΝΙΑΙΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΜΕ ΣΤΑΘΕΡΟ ΚΑΙ ΜΕΤΑΒΛΗΤΟ ΜΕΡΟΣ ΣΕ €			
ΕΤΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	1ο ΤΡΙΜΗΝΟ	2ο ΤΡΙΜΗΝΟ	3ο ΤΡΙΜΗΝΟ	4ο ΤΡΙΜΗΝΟ	1ο ΤΡΙΜΗΝΟ	2ο ΤΡΙΜΗΝΟ	3ο ΤΡΙΜΗΝΟ	4ο ΤΡΙΜΗΝΟ	1ο ΤΡΙΜΗΝΟ	2ο ΤΡΙΜΗΝΟ	3ο ΤΡΙΜΗΝΟ	4ο ΤΡΙΜΗΝΟ
4	5,20	3,89	2,59	1,30	130,00	97,25	64,75	32,50	778,75	653,25	528,25	403,25
5	6,09	4,60	3,19	1,63	152,25	115,00	79,75	40,75	801,00	671,00	543,25	411,50
6	7,00	5,39	3,76	1,94	175,00	134,75	94,00	48,50	823,75	690,75	557,50	419,25
7	7,86	6,09	4,29	2,28	196,50	152,25	107,25	57,00	845,25	708,25	570,75	427,75
8	8,75	6,81	4,87	2,59	218,75	170,25	121,75	64,75	867,50	726,25	585,25	435,50
9	9,66	7,53	5,44	2,92	241,50	188,25	136,00	73,00	890,25	744,25	599,50	443,75
10	10,57	8,30	6,04	3,24	264,25	207,50	151,00	81,00	913,00	763,50	614,50	451,75
11	11,41	9,01	6,55	3,57	285,25	225,25	163,75	89,25	934,00	781,25	627,25	460,00
12	12,32	9,73	7,14	3,89	308,00	243,25	178,50	97,25	956,75	799,25	642,00	468,00
13	13,23	10,45	7,72	4,22	330,75	261,25	193,00	105,50	979,50	817,25	656,50	476,25
14	14,14	11,22	8,30	4,53	353,50	280,50	207,50	113,25	1002,25	836,50	671,00	484,00
15	14,98	11,94	8,82	4,87	374,50	298,50	220,50	121,75	1023,25	854,50	684,00	492,50
16	15,89	12,65	9,42	5,20	397,25	316,25	235,50	130,00	1046,00	872,25	699,00	500,75
17	16,80	13,37	10,00	5,51	420,00	334,25	250,00	137,75	1068,75	890,25	713,50	508,50
18	17,71	14,14	10,57	5,85	442,75	353,50	264,25	146,25	1091,50	909,50	727,75	517,00
19	18,55	14,86	11,10	6,16	463,75	371,50	277,50	154,00	1112,50	927,50	741,00	524,75
20	19,46	15,58	11,67	6,49	486,50	389,50	291,75	162,25	1135,25	945,50	755,25	533,00

5η ΚΛΙΜΑΚΑ ΑΠΟΔΟΧΩΝ (200%)	ΥΨΟΣ ΗΜΕΡΗΣΙΟΥ ΜΕΤΑΒΛΗΤΟΥ ΜΕΡΟΥΣ ΣΕ €				ΥΨΟΣ ΜΗΝΙΑΙΟΥ ΜΕΤΑΒΛΗΤΟΥ ΜΕΡΟΥΣ ΣΕ €				ΥΨΟΣ ΜΗΝΙΑΙΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΜΕ ΣΤΑΘΕΡΟ ΚΑΙ ΜΕΤΑΒΛΗΤΟ ΜΕΡΟΣ ΣΕ €			
ΕΤΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	1ο ΤΡΙΜΗΝΟ	2ο ΤΡΙΜΗΝΟ	3ο ΤΡΙΜΗΝΟ	4ο ΤΡΙΜΗΝΟ	1ο ΤΡΙΜΗΝΟ	2ο ΤΡΙΜΗΝΟ	3ο ΤΡΙΜΗΝΟ	4ο ΤΡΙΜΗΝΟ	1ο ΤΡΙΜΗΝΟ	2ο ΤΡΙΜΗΝΟ	3ο ΤΡΙΜΗΝΟ	4ο ΤΡΙΜΗΝΟ
4	5,94	4,44	2,96	1,48	148,50	111,00	74,00	37,00	797,25	667,00	537,50	407,75
5	6,96	5,26	3,64	1,86	174,00	131,50	91,00	46,50	822,75	687,50	554,50	417,25
6	8,00	6,16	4,30	2,22	200,00	154,00	107,50	55,50	848,75	710,00	571,00	426,25
7	8,98	6,96	4,90	2,60	224,50	174,00	122,50	65,00	873,25	730,00	586,00	435,75
8	10,00	7,78	5,56	2,96	250,00	194,50	139,00	74,00	898,75	750,50	602,50	444,75
9	11,04	8,60	6,22	3,34	276,00	215,00	155,50	83,50	924,75	771,00	619,00	454,25
10	12,08	9,48	6,90	3,70	302,00	237,00	172,50	92,50	950,75	793,00	636,00	463,25
11	13,04	10,30	7,48	4,08	326,00	257,50	187,00	102,00	974,75	813,50	650,50	472,75
12	14,08	11,12	8,16	4,44	352,00	278,00	204,00	111,00	1000,75	834,00	667,50	481,75
13	15,12	11,94	8,82	4,82	378,00	298,50	220,50	120,50	1026,75	854,50	684,00	491,25
14	16,16	12,82	9,48	5,18	404,00	320,50	237,00	129,50	1052,75	876,50	700,50	500,25
15	17,12	13,64	10,08	5,56	428,00	341,00	252,00	139,00	1076,75	897,00	715,50	509,75
16	18,16	14,46	10,76	5,94	454,00	361,50	269,00	148,50	1102,75	917,50	732,50	519,25
17	19,20	15,28	11,42	6,30	480,00	382,00	285,50	157,50	1128,75	938,00	749,00	528,25
18	20,24	16,16	12,08	6,68	506,00	404,00	302,00	167,00	1154,75	960,00	765,50	537,75
19	21,20	16,98	12,68	7,04	530,00	424,50	317,00	176,00	1178,75	980,50	780,50	546,75
20	22,24	17,80	13,34	7,42	556,00	445,00	333,50	185,50	1204,75	1001,00	797,00	556,25

6η ΚΛΙΜΑΚΑ ΑΠΟΔΟΧΩΝ (225%)	ΥΨΟΣ ΗΜΕΡΗΣΙΟΥ ΜΕΤΑΒΛΗΤΟΥ ΜΕΡΟΥΣ ΣΕ €				ΥΨΟΣ ΜΗΝΙΑΙΟΥ ΜΕΤΑΒΛΗΤΟΥ ΜΕΡΟΥΣ ΣΕ €				ΥΨΟΣ ΜΗΝΙΑΙΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΜΕ ΣΤΑΘΕΡΟ ΚΑΙ ΜΕΤΑΒΛΗΤΟ ΜΕΡΟΣ ΣΕ €			
ΕΤΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	1ο ΤΡΙΜΗΝΟ	2ο ΤΡΙΜΗΝΟ	3ο ΤΡΙΜΗΝΟ	4ο ΤΡΙΜΗΝΟ	1ο ΤΡΙΜΗΝΟ	2ο ΤΡΙΜΗΝΟ	3ο ΤΡΙΜΗΝΟ	4ο ΤΡΙΜΗΝΟ	1ο ΤΡΙΜΗΝΟ	2ο ΤΡΙΜΗΝΟ	3ο ΤΡΙΜΗΝΟ	4ο ΤΡΙΜΗΝΟ
4	6,68	5,00	3,33	1,67	167,00	125,00	83,25	41,75	815,75	681,00	546,75	412,50
5	7,83	5,92	4,10	2,09	195,75	148,00	102,50	52,25	844,50	704,00	566,00	423,00
6	9,00	6,93	4,84	2,50	225,00	173,25	121,00	62,50	873,75	729,25	584,50	433,25
7	10,10	7,83	5,51	2,93	252,50	195,75	137,75	73,25	901,25	751,75	601,25	444,00
8	11,25	8,75	6,26	3,33	281,25	218,75	156,50	83,25	930,00	774,75	620,00	454,00
9	12,42	9,68	7,00	3,76	310,50	242,00	175,00	94,00	959,25	798,00	638,50	464,75
10	13,59	10,67	7,76	4,16	339,75	266,75	194,00	104,00	988,50	822,75	657,50	474,75
11	14,67	11,59	8,42	4,59	366,75	289,75	210,50	114,75	1015,50	845,75	674,00	485,50
12	15,84	12,51	9,18	5,00	396,00	312,75	229,50	125,00	1044,75	868,75	693,00	495,75
13	17,01	13,43	9,92	5,42	425,25	335,75	248,00	135,50	1074,00	891,75	711,50	506,25
14	18,18	14,42	10,67	5,83	454,50	360,50	266,75	145,75	1103,25	916,50	730,25	516,50
15	19,26	15,35	11,34	6,26	481,50	383,75	283,50	156,50	1130,25	939,75	747,00	527,25
16	20,43	16,27	12,11	6,68	510,75	406,75	302,75	167,00	1159,50	962,75	766,25	537,75
17	21,60	17,19	12,85	7,09	540,00	429,75	321,25	177,25	1188,75	985,75	784,75	548,00
18	22,77	18,18	13,59	7,52	569,25	454,50	339,75	188,00	1218,00	1010,50	803,25	558,75
19	23,85	19,10	14,27	7,92	596,25	477,50	356,75	198,00	1245,00	1033,50	820,25	568,75
20	25,02	20,03	15,01	8,35	625,50	500,75	375,25	208,75	1274,25	1056,75	838,75	579,50

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Δ΄
ΑΛΓΟΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΔΙΚΑΙΟΥΧΩΝ



Όλες οι αιτήσεις δρομολογούνται στη Πιλοτική ΤΕΑ. Εφαρμόζεται ο τρόπος υπολογισμού και ταξινόμησης και χαρακτηρίζονται όλες οι αιτήσεις με μία από τις 4 υποκατηγορίες (ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ – ΜΗ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ 1,2,3). Κατόπιν στις αιτήσεις που έχουν χαρακτηριστεί με την κατηγορία ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ, επιδρά ο Αλγόριθμος σε 2 στάδια

- βάσει δημογραφικών στοιχείων
  - Γεωγραφικό
  - Ηλικίας
  - Φυλετικό

που θα πληρωθούν με την Πιλοτική ΤΕΑ ΕΠΙΛΕΓΟΜΕΝΟΙ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ και σε αυτές που θα πληρωθούν με την υφιστάμενη ΤΕΑ ΜΗ ΕΠΙΛΕΓΟΜΕΝΟΙ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ

- βάσει τυχαιότητας, με ποσοστό 90%