Βαθμός Προτεραιότητας

ΟΑΕΔ - ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Αρ.Πρωτ.: **19101**

Ημ/νια: 15/03/2018

Ορθή Επανάληψη:

Συνημμένα:

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
Ταχ. Δ/νση: Εθνικής Αντιστάσεως 8, Άλιμος, Τ.Κ.: 17456
Πληροφορίες: Γ. Τερζή
Τηλ.: 210 99.89.138
Fax: 210 99.89.042

Α.Π.:

Προς:
1.ΠΕΡ/ΚΕΣ Δ/ΝΣΕΙΣ
2. ΚΠΑ2

ΘΕΜΑ: *Διευκρινίσεις σχετικά με την έννοια της «σαιζόν»*

Σχ: ***1.*** *Το από 10.01.2018 ηλεκτρονικό μήνυμα του ΚΠΑ2 Αγ. Αναργύρων – Ιλίου*

2. *Τα υπ' αριθμ. 9548 & 9549 /11.12.2017 έγγραφα της Περ/κής Δ/νσης Ανατολικής Μακεδονίας & Θράκης*

Με αφορμή ερώτημα του ΚΠΑ2 Αγ. Αναργύρων – Ιλίου, σχετικά με το αν είναι δυνατή η επιδότηση ασφαλισμένου ως εποχικού δύο σαιζόν, όταν διαπιστώνεται κατά το προηγούμενο της Καταγγελίας Σύμβασης Εργασίας έτος ασθένεια, τακτική επιδότηση λόγω ανεργίας, στράτευση ή μακροχρόνια ανεργία με ενεργό δελτίο, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 60771/24.11.1986 εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης:

> *«[…] Εφόσον είναι αδύνατη η απασχόληση του μισθωτού κατά ορισμένη τουριστική περίοδο (σαιζόν), […], λόγω ανικανότητας προς εργασία που αποδεικνύεται από το «βιβλιάριο υγείας» του ασφαλισμένου, πρέπει να ανατρέξετε στην προηγούμενη της ασθένειας «σαιζόν», προκειμένου να κρίνετε αν ο ασφαλισμένος έχει τις προϋποθέσεις να υπαχθεί στη ρύθμιση του 12μηνου».*

Σύμφωνα με το Κεφάλαιο 1.4.2.2. της ΚΕΟ (σελ. 95):

> *«[…] Εφόσον είναι αδύνατη η απασχόληση του εργαζόμενου κατά ορισμένη τουριστική περίοδο (σαιζόν), λόγω ανικανότητας προς εργασία ή από άλλη σοβαρή αιτία π.χ. ανεργία, στράτευση κ.λπ. που αποδεικνύεται π.χ. επί ανικανότητας προς εργασία από το βιβλιάριο υγείας του ασφαλισμένου, οι υπηρεσίες του ΟΑΕΔ πρέπει να ανατρέξουν στην αμέσως προηγούμενη της ασθένειας τουριστική περίοδο, προκειμένου να κρίνουν αν ο ασφαλισμένος έχει τις προϋποθέσεις για να υπαχθεί στη ρύθμιση του 12μηνου».*

Από τα παραπάνω προκύπτει ότι η προεκτεθείσα υπ' αριθμ. 60771/24.11.1986 εγκύκλιος, σχετικά με την επιμήκυνση της σαιζόν λόγω ασθενείας, θα τύχει αναλογικά εφαρμογής και στις περιπτώσεις ασφαλιστικού κενού λόγω στράτευσης, επιδοτούμενης ή εγγεγραμμένης ανεργίας, οπότε η υπαγωγή στη ρύθμιση του 12μηνου θα είναι δυνατή, εφόσον διαπιστωθεί

ότι κατά την αμέσως προηγούμενη της κενής ασφαλιστικά σαιζόν πληρούνται οι σχετικές προϋποθέσεις.

Ιδιαίτερα όσον αφορά στις ζητούμενες διευκρινίσεις από το υπ' αριθμ. 2 σχετικό για την έννοια της σαιζόν (διάρκεια & αριθμός ημερών ασφάλισης), υπενθυμίζουμε ότι αυτή αρχικά προσδιορίστηκε από:

- την υπ' αριθμ. 103872/21.11.1985 εγκύκλιο:
  «[...] Ως περίοδος λειτουργίας (σαιζόν) των επιχειρήσεων της κατηγορίας αυτής (τουριστικών και άλλων εποχιακών) θα θεωρηθεί το χρονικό διάστημα από 1η Απρίλη μέχρι και 31 Οκτώβρη κάθε έτους.
  Για τις επιχειρήσεις αυτές, που λειτουργούν κατά τους χειμερινούς μήνες (π.χ. ξενοδοχειακή μονάδα σε περιοχή όπου υπάρχει χειμερινός τουρισμός), η σαιζόν περιλαμβάνει τους μήνες από Νοέμβρη μέχρι και Μάρτη.
  Ο άνεργος που απασχολήθηκε π.χ. κατά τους μήνες Απρίλη – Οκτώβρη σε ορισμένη επιχείρηση από τις περιλαμβανόμενες στην προαναφερόμενη ΥΑ και κατά τους μήνες Νοέμβρη – Μάρτη σε άλλη επιχείρηση της ίδιας κατηγορίας, εκπληρώνει την προϋπόθεση (της απασχόλησης σε δύο συνεχείς σαιζόν) για να ληφθεί υπόψη από την Υπηρεσία το 12μηνο, ως περίοδος υπολογισμού των κρίσιμων για την επιδότηση (θεμελίωση του δικαιώματος και διάρκεια επιδότησης) ημερομισθίων»

και

- την υπ' αριθμ. 60771/24.11.86 εγκύκλιο:
  « [...] Ο ξενοδοχοϋπάλληλος κ.τ.λ. στον οποίο θα εφαρμοστεί η ρύθμιση του 12μηνου, είναι εκείνος που κατά τη διάρκεια της «σαιζόν» πραγματοποίησε κατά μέσο όρο 13 τουλάχιστον ημερομίσθια το μήνα σε ξενοδοχειακές κ.τ.λ. επιχειρήσεις».

Οι ως άνω εγκύκλιοι, ωστόσο, ερμήνευαν τη σαιζόν στη βάση της παρ. 2^{β} του άρθρ. 4 του ν. 1545/85, σύμφωνα με την οποία ως εποχικές επιχειρήσεις λογίζονταν μόνο οι αναφερόμενες στην ΥΑ 31877/25.06.1984: ξενοδοχεία, εστιατόρια, μπαρ, κέντρα αναψυχής, ζαχαροπλαστεία, καφενεία, ιαματικά λουτρά. Όταν με το άρθρ. 24 του ν. 1836/89 επαναπροσδιορίστηκε η έννοια της εποχικότητας βάσει της πλήρωσης δύο κριτηρίων: α) της λειτουργίας της επιχείρησης από 2 – 9 μήνες κατ' έτος και β) την εξάρτηση της περιορισμένης αυτής χρονικά λειτουργίας από τη φύση των εργασιών, τις καιρικές ή ιδιαίτερες συνθήκες ή, τέλος, τις χρησιμοποιούμενες πρώτες ύλες, εκδόθηκαν δύο επιπλέον ερμηνευτικές εγκύκλιοι:

- η υπ' αριθμ. 110716/07.04.89, με την οποία τα χρονικά όρια της εγκυκλίου 103872/21.11.1985 απέκτησαν «ελαστικότητα», λόγω της διεύρυνσης των κριτηρίων χαρακτηρισμού των επιχειρήσεων ως εποχικών:
  « [...] στην περίπτωση κατά την οποία η επιχείρηση λειτουργεί π.χ. πέντε μήνες κατά ημερολογιακό έτος, το διάστημα αυτό θα είναι η «περίοδος απασχόλησης» (σαιζόν), που αποτελεί το κριτήριο για την υπαγωγή του ανέργου στη ρύθμιση σύμφωνα με την οποία, για τη θεμελίωση του δικαιώματος για επιδότηση

λαμβάνεται υπόψη το δωδεκάμηνο πριν από τη λύση της σχέσης εργασίας, χωρίς να αφαιρούνται τα ημερομίσθια του τελευταίου διμήνου. Στο ίδιο παράδειγμα, ο ασφαλισμένος θα θεωρηθεί ότι απασχολήθηκε στη συγκεκριμένη σαιζόν, αν πραγματοποίησε εξήντα πέντε τουλάχιστον ημέρες εργασίας (5Χ 13)»

και

- η υπ' αριθμ. 127563/19.10.89, με την οποία εξαιρέθηκαν του κριτηρίου της περιορισμένης χρονικά λειτουργίας οι επιχειρήσεις της ΥΑ 31877/25.06.1984 (ξενοδοχεία, εστιατόρια, μπαρ, κέντρα αναψυχής, ζαχαροπλαστεία, καφενεία, ιαματικά λουτρά) και μόνον αυτές, για λόγους ίσης μεταχείρισης.

Από τις παραπάνω εγκυκλίους - που παραμένουν σε ισχύ και μετά την έκδοση του ν. 4144/13 (Α΄88)[1], - προκύπτουν τα εξής:

- η σαιζόν χαρακτηρίζεται ως θερινή ή χειμερινή
- η ακολουθία των δύο σαιζόν μπορεί να είναι: θερινή – θερινή, θερινή – χειμερινή, χειμερινή – θερινή, χειμερινή – χειμερινή
- τα χρονικά όρια «Απρίλιος – Οκτώβριος» για τη θερινή σαιζόν και «Νοέμβριος – Μάρτιος» για τη χειμερινή είναι αυστηρά μόνο για τις προαναφερθείσες επιχειρήσεις της ΥΑ 31877/25.06.1984 που λειτουργούν καθ' όλη τη διάρκεια του έτους. Για τις επιχειρήσεις, ωστόσο, της ΥΑ 31877/25.06.1984 που δεν λειτουργούν όλο το έτος, όπως και για όλες τις άλλες επιχειρήσεις, είναι ελαστικά, καθώς μπορεί να καλύπτουν λιγότερους μήνες εντός των περιόδων αυτών ή να επεκτείνονται και εκτός αυτών, ανάλογα με τον ιδιαίτερο χρόνο λειτουργίας μιας επιχείρησης. Όταν υπάρχει αμφιβολία για τον ακριβή χρόνο λειτουργίας της επιχείρησης, αυτός θα εξακριβώνεται από βεβαίωση του εργοδότη σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 110716/07.04.89 εγκύκλιο: *«[...] η Υπηρεσία θα ζητάει από τον ενδιαφερόμενο να επιδοτηθεί βεβαίωση του εργοδότη για το χρονικό διάστημα λειτουργίας της επιχείρησής του [...]»*, η οποία μπορεί να ζητηθεί και για τις επιχειρήσεις της υπ' αριθμ. 127563/19.10.89 εγκυκλίου[2],
- Το κρίσιμο στοιχείο για να θεωρηθεί ως σαιζόν για την εφαρμογή των διατάξεων περί εποχικότητας η χρονική περίοδος απασχόλησης της ως άνω παραγράφου είναι να έχουν πραγματοποιηθεί κατά τη διάρκεια αυτής από τον ασφαλισμένο κατά μέσο όρο 13 ημέρες εργασίας ανά μήνα.

---

[1] *Με το άρθρ. 31 του ν. 4144/13 διευρύνθηκε ακόμα περισσότερο η έννοια της εποχικότητας με την προσθήκη διαζευκτικά στο α' ως άνω κριτήριο του άρθρ. 24 του ν. 1836/89 του κριτηρίου της μη υπέρβασης κατά τις περιόδους ύφεσης εργασιών της επιχείρησης του 25% του μέσου όρου του απασχολούμενου κατά τις περιόδους αιχμής προσωπικού, στις περιπτώσεις λειτουργίας καθ' όλη τη διάρκεια του έτους*

[2] *Οι επιχειρήσεις της υπ' αριθμ. 127563/19.10.89 εγκυκλίου (της ΥΑ 31877/25.06.1984) θεωρούνται ούτως ή άλλως εποχικές και γι' αυτό δεν απαιτείται για την επιδότηση των απασχοληθέντων σε αυτές βεβαίωση για τη διάρκεια λειτουργίας τους ή για τον αριθμό του απασχολούμενου προσωπικού, όπως συμβαίνει με τους απασχολούμενους σε άλλες επιχειρήσεις.*

Παραδείγματα:

1. Για ένα ξενοδοχείο (ή οποιαδήποτε άλλη επιχείρηση της ΥΑ 31877/25.06.1984) που λειτουργεί όλο το έτος: ως θερινή σαιζόν θα θεωρηθεί η περίοδος από Απρίλιο έως Οκτώβριο (7μήνες) και κατά τη διάρκεια αυτής πρέπει να έχουν πραγματοποιηθεί από τον ασφαλισμένο κατά μέσο όρο 13 ημερομίσθια ανά μήνα (σύνολο: 91), για να εφαρμοστούν οι διατάξεις της εποχικότητας. Ως χειμερινή σαιζόν θα θεωρηθεί η περίοδος από Νοέμβριο έως Μάρτιο (5 μήνες) και κατά τη διάρκεια αυτής πρέπει να έχουν πραγματοποιηθεί από τον ασφαλισμένο κατά μέσο όρο 13 ημερομίσθια ανά μήνα (σύνολο: 65).

2. Για ένα ξενοδοχείο π.χ. στη Β. Ελλάδα ή οποιαδήποτε άλλη επιχείρηση που έχει βεβαιώσει στον λογαριασμό του ασφαλισμένου ημέρες ασφάλισης για 4 μόνο μήνες κατά τη διάρκεια της θερινής σαιζόν: θα ζητηθεί βεβαίωση εργοδότη για τους μήνες που λειτουργεί η επιχείρηση, και αν από αυτήν προκύπτει ότι λειτουργεί 4 μήνες κατά τη θερινή σαιζόν, θα γίνει υπαγωγή με βάση τις διατάξεις της εποχικότητας, εφόσον ο ασφαλισμένος θα έχει πραγματοποιήσει κατά μέσο όρο 13 ημερομίσθια ανά μήνα για τους 4 αυτούς μήνες (σύνολο:52).

Με ευθύνη των Προϊσταμένων να λάβουν γνώση οι αρμόδιοι υπάλληλοι.

Συν.: 5 φ. στο σχέδιο

Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ

ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΑΝ. ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ
ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΔΙΕΚ/ΣΗΣ

ΜΑΥΡΑΚΗ ΒΑΣΙΛΕΙΑ

Β. ΚΟΥΡΗΣ