ΟΑΕΔ - ΔΙΟΙΚΗΣΗ
Αρ. Πρωτ. 35038
Βαθμός Προτεραιότητας Ημ/νία 18/04/2019
Ορθή Επανάληψη
Συνημμένα

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ**
**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ**
**ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**
**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ**
**Ταχ. Δ/νση:** Εθνικής Αντιστάσεως 8, Άλιμος, Τ.Κ.: 17456
**Πληροφορίες:** Γ. Τερζή
**Τηλ.:** 210 99.89.138
**Fax:** 210 99.89.042

**Α.Π.:**

**Προς:**
**ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΑΤΤΙΚΗΣ & ΝΗΣΩΝ**

**ΚΟΙΝ.: ΠΕΡ/ΚΕΣ Δ/ΝΣΕΙΣ – ΚΠΑ2**

**ΘΕΜΑ:** *Σχετικά με τη δυνατότητα εφαρμογής των διατάξεων περί εποχικότητας σε ασφαλισμένους που απασχολούνταν σε Εταιρείες Προσωρινής Απασχόλησης*

Κατόπιν ερωτημάτων που έχουν περιέλθει στη Δ/νσή μας σχετικά με τη δυνατότητα ένταξης στις ευνοϊκές περί εποχικότητας διατάξεις σφαλισμένων που είχαν διατεθεί από **Εταιρεία Προσωρινής Απασχόλησης (ΕΠΑ)** σε επιχείρηση που λειτουργούσε εποχικά, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 1 του άρθρ. 31 του ν. 4144/2013, όπως αντικατέστησε την περ. β΄ της παρ. 2 του άρθρ. 4 του ν. 1545/85, η ευνοϊκή προϋπόθεση των 100 ημερομισθίων στο 12μηνο πριν από τη λύση της εργασιακής σχέσης μετά τη δεύτερη περίοδο απασχόλησης για τον υπολογισμό της επιδότησης, εφαρμόζεται στους *«απασχολούμενους σε τουριστικά και άλλα εποχιακά επαγγέλματα»*, ενώ *«ως εποχιακή θεωρείται η εργασία που παρέχεται σε επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις, υποκαταστήματα ή παραρτήματα επιχειρήσεων οι οποίες από τη φύση τους, τις καιρικές ή ιδιαίτερες συνθήκες ή λόγω των χρησιμοποιούμενων πρώτων υλών λειτουργούν κατά ημερολογιακό έτος για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο από δύο και μικρότερο από εννέα μήνες, κατά το υπόλοιπο δε χρονικό διάστημα του ημερολογιακού έτους δεν απασχολούν προσωπικό που υπερβαίνει το 25% του μέσου όρου του προσωπικού, το οποίο απασχολούν κατά την περίοδο αιχμής της δραστηριότητάς τους»*.

Από την ως άνω διατύπωση είναι προφανές ότι κατά τη νομοθεσία: α) δεν υπάρχουν «εποχικά» επαγγέλματα αλλά «εποχική» εργασία β) «εποχική» είναι η εργασία που παρέχεται σε επιχείρηση που λειτουργεί εποχικά γ) εποχικά λειτουργεί η επιχείρηση, όταν πληρούνται ταυτόχρονα δύο προϋποθέσεις: περιορισμένη χρονικά ή αριθμητικά λειτουργία και συνάρτηση του περιορισμού αυτού με τη «φύση» της επιχείρησης, τις «καιρικές ή ιδιαίτερες συνθήκες» ή τις «χρησιμοποιούμενες πρώτες ύλες» και δ) ο ασφαλισμένος δύναται να εκληφθεί ως εποχικά απασχολούμενος, όταν η εργασία του παρέχεται σε «εποχική επιχείρηση».

Στην περίπτωση, ωστόσο, των απασχολούμενων σε Εταιρείες Προσωρινής Απασχόλησης (ΕΠΑ) η έννοια της εποχικότητας, όπως αυτή ορίζεται από τον νόμο και περιγράφεται ανωτέρω, δεν βρίσκει πεδίο εφαρμογής, αφού οι ΕΠΑ δεν είναι επιχειρήσεις που λειτουργούν εποχικά, ενώ δεν είναι δυνατόν να ληφθεί υπ' όψιν για την εφαρμογή των διατάξεων περί εποχικότητας ως εργοδότρια η επιχείρηση στην οποία διατίθεται ο μισθωτός (έμμεσος εργοδότης). Και αυτό γιατί σύμφωνα με τον νόμο 4052/2012, ως ισχύει:

- Οι *«προσωρινά απασχολούμενοι εργαζόμενοι»* έχουν σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας με την επιχείρηση προσωρινής απασχόλησης (εδ. β' και γ, άρθρ. 115).
- Οι ΕΠΑ αποτελούν τον άμεσο εργοδότη με τον οποίο καταρτίζεται η σύμβαση: *«Για την παροχή εργασίας με τη μορφή προσωρινής απασχόλησης απαιτείται η προηγούμενη έγγραφη σύμβαση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου. Η σύμβαση καταρτίζεται μεταξύ της ΕΠΑ (άμεσος εργοδότης) και του μισθωτού [...]»* (παρ. 1, άρθρ. 124).
- Οι ΕΠΑ έχουν τις υποχρεώσεις και τα δικαιώματα του εργοδότη (παρ. 2, άρθρ. 122).
- Οι ΕΠΑ έχουν την υποχρέωση καταβολής ασφαλιστικών εισφορών των προσωρινά απασχολούμενων (παρ. 5, άρθρ. 124).

Με ευθύνη των προϊσταμένων να λάβουν γνώση οι αρμόδιοι υπάλληλοι.

**Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ**
**ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ**

**ΜΑΥΡΑΚΗ ΒΑΣΙΛΕΙΑ**

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΑΝ. ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ
ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΔΙΕΘ/ΣΕ...

Β. ΚΟΥΡΗΣ

*Εσ. Διανομή:*

- *Γεν. Δ/ντής Εργατικού Δυναμικού*
- *Δ/νση Επιθεώρησης*
- *Δ/νση Συντονισμού & Ανάπτυξης Δικτύου και Υπηρεσιών Απασχόλησης*