ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΓΕΝ. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ & ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΘΟΔΩΝ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑΣ & ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗΣ

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΓΙΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΜΑΘΗΣΗΣ ΣΕ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΧΩΡΟ ΜΑΘΗΤΕΥΟΜΕΝΩΝ Π.ΕΠΑ.Σ Μαθητείας Δ.ΥΠ.Α Περιόδου Μαΐου-Οκτωβρίου2026

Στις Πειραματικές Επαγγελματικές Σχολές (Π.ΕΠΑ.Σ.) Μαθητείας της Δ.ΥΠ.Α εφαρμόζεται το **δυϊκό σύστημα εκπαίδευσης** το οποίο συνδυάζει τη θεωρητική και εργαστηριακή εκπαίδευση «Πρόγραμμα μάθησης στην εκπαιδευτική δομή», με το «Πρόγραμμα μάθησης σε εργασιακό χώρο».

1. Το «Πρόγραμμα μάθησης σε εργασιακό χώρο» πραγματοποιείται ετησίως, κατά τους μήνες Μάιο έως και Οκτώβριο.
2. Το «Πρόγραμμα μάθησης στην εκπαιδευτική δομή» πραγματοποιείται για έξι (06) μήνες ετησίως, από Νοέμβριο έως και Απρίλιο.
3. Η ημερήσια διάρκεια του «Προγράμματος μάθησης σε εργασιακό χώρο» ορίζεται στις οκτώ (8) ώρες.
4. Το «Πρόγραμμα μάθησης σε εργασιακό χώρο», πραγματοποιείται για σαράντα (40) ώρες την εβδομάδα και στις δύο τάξεις Α΄ και Β΄.
5. Το «Πρόγραμμα μάθησης σε εργασιακό χώρο» διέπεται από σύμβαση Μαθητείας που συνάπτεται μεταξύ του εργοδότη, του μαθητευόμενου και της Π.ΕΠΑ.Σ. φοίτησης. Η Σύμβαση αυτή συντάσσεται σε τρία (3) αντίγραφα και λαμβάνουν από ένα: α) ο μαθητής β) ο εργοδότης και γ) η Π.ΕΠΑ.Σ. Μαθητείας της Δ.ΥΠ.Α.

Η Σύμβαση Μαθητείας είναι δυνατό να ακυρωθεί μόνο για δικαιολογημένη και σοβαρή αιτία, με απόφαση του Διευθυντή της Π.ΕΠΑ.Σ. και μετά από εισήγηση του Συλλόγου Διδασκόντων.

6. **Στη Σύμβαση Μαθητείας** αναφέρονται τα στοιχεία του μαθητευόμενου, της επιχείρησης, της Π.ΕΠΑ.Σ., ο χρόνος έναρξης και λήξης του «Προγράμματος μάθησης στον εργασιακό χώρο», καθώς και οι υποχρεώσεις, τόσο του εργοδότη, όσο και του μαθητευόμενου.

7. Οι μαθητευόμενοι, κατά τη διάρκεια της Μαθητείας στο χώρο εργασίας, δικαιούνται τις κανονικές άδειες των μισθωτών που προβλέπονται από τις ισχύουσες διατάξεις (Ν.1346/1983, Α' 46 & Ν.3144/2003, Α' 111).

8. Η ορθή υλοποίηση του προγράμματος παρακολουθείται με επιτόπιες επισκέψεις από το αρμόδιο εκπαιδευτικό προσωπικό της Δ.ΥΠ.Α.

9. Οι μαθητευόμενοι των Π.ΕΠΑ.Σ. της Δ.ΥΠ.Α, κατά τη διάρκεια του Προγράμματος μάθησης στον εργασιακό χώρο (και στις δύο τάξεις φοίτησης), αμείβονται με ημερομίσθιο ίσο προς το **95% επί του εκάστοτε ισχύοντος κατώτατου ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη (δηλαδή 41,09*95% € = 39,04€).**

10. Σύμφωνα με το ισχύον ημερομίσθιο και δεδομένου ότι οι εισφορές στον ΕΦΚΑ, τόσο του εργοδότη όσο και του μαθητή θα υπολογίζονται στο ήμισυ (1/2) των πραγματικών αποδοχών, (δηλ. στο ποσό των 16,55 ευρώ), οι επιβαρύνσεις εργοδοτών και μαθητών για κάθε ημέρα Μαθητείας/Πρακτικής Άσκησης διαμορφώνονται ως εξής:

ΠΙΝΑΚΑΣ 1 : Αποζημίωση-Ασφάλιση μαθητευόμενων

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΠΟΣΑ ΣΕ ΕΥΡΩ (€)
Ημερομίσθιο	**41,09*95% € = 39,04€**
Ποσό στο οποίο υπολογίζονται οι ασφαλιστικές εισφορές	**39,04€/2 = 19,52€**
Εισφορές εργοδότη	**19,52€ * 33,51% = 6,54€**
Εισφορές μαθητή	**19,52€ * 1,65% = 0,32€**

Σύνολο εισφορών	**6,54€ + 0,32€= 6,86€**
Καθαρό εισπραττόμενο ποσό από τον μαθητή	**39,04 € - 0,32€ = 38,72€**
Επιβάρυνση του εργοδότη	**39,04 € + 6,54 € = 45,58€**

Το σύνολο της αποζημίωσης των μαθητευομένων, συμπεριλαμβανομένων των νόμιμων ασφαλιστικών εισφορών, καλύπτεται από την επιχείρηση, στην οποία πραγματοποιείται το πρόγραμμα μάθησης σε εργασιακό χώρο.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2: Κανονικές άδειες μαθητευόμενων

ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΑΝΟΝΙΚΩΝ ΑΔΕΙΩΝ	**ανά μήνα**	**για 2 μήνες**	**για 6 μήνες**
Για πρακτική 5 ημέρες την εβδομάδα	**1,67**	**3,33**	**10,00**

Η αποζημίωση για τις ημέρες της κανονικής άδειας καταβάλλεται από τους εργοδότες στο σύνολο του προβλεπόμενου από τις ισχύουσες διατάξεις ημερομισθίου για τους μαθητές των Π.ΕΠΑ.Σ. **(39,04ευρώ).**

Στις περιπτώσεις **απουσίας, λόγω ασθένειας,** εφαρμόζονται οι διατάξεις των άρθρων 657-658 του Α.Κ.

Άλλες υποχρεώσεις επιχειρήσεων

Η επιχείρηση υποχρεούται :

α) να εφαρμόζει τις αρχές του Πλαισίου Ποιότητας της Μαθητείας

β) να εφαρμόζει το «Πρόγραμμα μάθησης σε εργασιακό χώρο»

γ) να υπογράφει τη Σύμβαση Μαθητείας

δ) να διαθέτει το απαραίτητο προσωπικό και τις κατάλληλες εγκαταστάσεις

ε) να συνεργάζεται με το αρμόδιο εκπαιδευτικό προσωπικό που ορίζεται από τη Δ.ΥΠ.Α. για την παρακολούθηση της ομαλής διεξαγωγής του προγράμματος

στ) να τηρεί τους όρους ασφάλειας και προστασίας των μαθητευομένων, που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις για την ασφάλεια των εργαζομένων

ζ) να παρέχει τα απαραίτητα ατομικά μέσα προστασίας στους μαθητευόμενους

η) να μην υπερβαίνει το ανώτατο προβλεπόμενο όριο των μαθητευομένων σε σχέση με το τακτικό προσωπικό της επιχείρησής του

θ) να καταβάλει εμπρόθεσμα στον τραπεζικό λογαριασμό του μαθητευόμενου το ποσό της ημερήσιας αποζημίωσής του, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις. Η καταβολή του ποσού συνοδεύεται από αποδεικτικό εξόφλησης το οποίο η επιχείρηση οφείλει να προσκομίσει άμεσα στη Σχολή. Σε περίπτωση μη καταβολής από τον εργοδότη προς το μαθητευόμενο της αποζημίωσης που τον βαρύνει, η Δ.ΥΠ.Α δικαιούται να διακόψει άμεσα τη συνεργασία με τη συγκεκριμένη επιχείρηση και να επιβάλει τις κυρώσεις που προβλέπονται από τις κείμενες, εθνικές και κοινοτικές διατάξεις.

ι) να αποδίδει στον e-ΕΦΚΑ το ποσό που αντιστοιχεί στις εισφορές του μαθητευόμενου.

ια) να εξοφλεί έγκαιρα τις εργοδοτικές εισφορές, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις για κάθε μαθητευόμενο και να αποστέλλει στη Σχολή το αποδεικτικό εξόφλησής τους στον e-ΕΦΚΑ.

ιβ) να καταχωρίζει στο πληροφοριακό σύστημα Εργάνη του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης την έναρξη του Προγράμματος Μάθησης σε Εργασιακό χώρο και τη διακοπή αυτού καθώς και τυχόν μεταβολές αυτού για κάθε μαθητευόμενο, στο ειδικό έντυπο Ε3.4. ΑΝΑΓΓΕΛΙΑ ΕΝΑΡΞΗΣ/ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ-ΔΙΑΚΟΠΗ, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

ιγ) να διακόψει τη Σύμβαση Μαθητείας, αν ο μαθητής διακόψει τη φοίτησή του στην Π.ΕΠΑ.Σ. Μαθητείας, ή δεν είναι συνεπής προς τις υποχρεώσεις του.

ιδ) Ο εκπαιδευτής στον εργασιακό χώρο οφείλει να ελέγχει και να συνυπογράφει το «Ημερολόγιο Μάθησης», το ειδικό έντυπο για την καταγραφή σε τακτική βάση των βασικών εργασιών ή ολοκληρωμένων έργων που εκτελεί ο μαθητευόμενος, κατά τη διάρκεια του προγράμματος μάθησης σε εργασιακό χώρο.

Ειδικότερα:

Ο εργοδότης που προτίθεται να διαθέσει θέσεις Μαθητείας σε μαθητές των Π.ΕΠΑ.Σ. της Δ.ΥΠ.Α., πρέπει να διαθέτει τις κατάλληλες εγκαταστάσεις για την εκπαίδευσή τους στη συγκεκριμένη ειδικότητα, τα κατάλληλα μέσα και τον κατάλληλο εξοπλισμό. Ο εργοδότης, επίσης, μεριμνά για την τήρηση των όρων υγιεινής και ασφάλειας που προβλέπονται για την προστασία των εργαζομένων.

Ο ανώτατος αριθμός μαθητευομένων, ανά εργοδότη, εξαρτάται από τον αριθμό των εργαζομένων, όπως αυτός αποτυπώνεται κάθε φορά στην τρέχουσα ισχύουσα κατάσταση ενεργού προσωπικού, που τηρείται στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ, του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Ειδικότερα, σύμφωνα με την υπ΄ αριθμ. ΦΒ7/108652/Κ3/6-9-2021 Κ.Υ.Α. «Πλαίσιο Ποιότητας Μαθητείας» ο αριθμός των μαθητευομένων που δύναται να δέχεται κάθε Επιχείρηση- Φορέας ορίζεται ως εξής:

ΠΙΝΑΚΑΣ 3

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ (με σχέση εξαρτημένης εργασίας)	ΑΝΩΤΑΤΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΔΟΜΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
Ατομική Επιχείρηση	**1**
1 έως 5	**1**
6 έως 10	**2**
11 έως 14	**2**
15 έως 20	**3**

21 έως 26	**4**
27 έως 32	**5**
33 έως 38	**6**
39 έως 44	**7**
45 έως 50	**8**
51 έως 55	**9**
56 έως 61	**10**
Γενικά, το ποσοστό των μαθητευόμενων σε σχέση με τον αριθμό των εργαζομένων δε μπορεί να υπερβαίνει το 17% στρογγυλοποιημένο στον πλησιέστερο ακέραιο. Συγχρόνως, ο αριθμός των μαθητευομένων, ανά παράρτημα επιχείρησης ή φορέα, δε μπορεί να είναι μεγαλύτερος του 40. Οι εργοδότες δε δύνανται να έχουν συγγένεια α΄ βαθμού με το μαθητευόμενο.	

ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΩΝ ΜΑΘΗΤΕΥΟΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΜΑΘΗΣΗΣ ΣΕ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΧΩΡΟ

Οι μαθητευόμενοι από την πρώτη ημέρα μαθητείας ασφαλίζονται στον ΕΦΚΑ (πρώην ΙΚΑ) .

Οι ασφαλιστικές εισφορές των πρακτικά ασκούμενων μαθητών, όλων των επιπέδων, διαμορφώνονται ως εξής, σύμφωνα με τις εγκυκλίους **20/242035/24.05.2022**, **7/31432/20.01.2023** και **38/1814625/24.12.2024** του e-ΕΦΚΑ.

ΠΙΝΑΚΑΣ 4

ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΓΙΑ	**ΕΡΓΟΔΟΤΗ (ΠΟΣΟΣΤΟ %)**	**ΜΑΘΗΤΗ (ΠΟΣΟΣΤΟ %)**
ΕΦΚΑ(πρώην ΙΚΑ)	**32,10%**	**0%**
ΑΝΕΡΓΙΑ	**1,20%**	**1,20%**
ΛΠΕα Α.Ε	**0,15%**	**0%**

ΛΑΕΚ-ΟΑΕΔ	**0,06%**	**0,10%**
ΟΕΚ	**0%**	**0%**
ΟΕΕ (ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΕΣΤΙΑ)	**0,00%**	**0,35%**
ΣΥΝΟΛΟ	**33,51%**	**1,65%**
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	**35,16%**	

Οι μαθητευόμενοι, κατά το διάστημα της πραγματοποίησης του προγράμματος μάθησης σε εργασιακό χώρο, υπάγονται στην ασφάλιση, τόσο του κλάδου παροχών ασθένειας σε είδος, όσο και του κλάδου παροχών ασθένειας σε χρήμα, ο δε χρόνος ασφάλισής τους είναι συντάξιμος, διότι καταβάλλονται εισφορές για τους αντίστοιχους κλάδους κύριας και επικουρικής σύνταξης.

Στη συνέχεια, επισημαίνουμε, ότι προκειμένου να υποβληθούν οι ΑΠΔ (Αναλυτικές Περιοδικές Δηλώσεις) και επειδή το πρόγραμμα του ΕΦΚΑ (πρώην ΙΚΑ) στο INTERNET δεν αναγνωρίζει την ειδική περίπτωση ασφάλισης των μαθητευομένων, θα πρέπει να αναγράφονται ως αποδοχές στην ΑΠΔ το ήμισυ των πράγματι καταβαλλομένων ποσών, ακριβώς το ποσό εκείνο, στο οποίο υπολογίζονται οι εισφορές, δηλαδή **19,52€.**

Αυτό ακριβώς και θα αναφέρεται στην ΑΠΔ, προκειμένου να μην το απορρίψει το ολοκληρωμένο πληροφοριακό σύστημα του ΕΦΚΑ.

Το έργο αναμένεται να συγχρηματοδοτηθεί από την Ελλάδα και την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο), μέσω του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανθρώπινο Δυναμικό και Κοινωνική Συνοχή, ΕΣΠΑ 2021 – 2027» και του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.