



e-Magazine

ΕΞΑΜΗΝΙΑΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ
2ο εξάμηνο 2024 | Τεύχος 10

**"Ψήφος εμπιστοσύνης από
τους πολίτες στη ΔΥΠΑ
– σε χαμηλό 15ετίας η ανεργία"**



Περιεχόμενα

- 4 Ψήφος εμπιστοσύνης από τους πολίτες στη ΔΥΠΑ
Σε χαμηλό 15ετίας η ανεργία
- 7 Στη Μάχη του Brain Gain, οι Ημέρες Καριέρας της ΔΥΠΑ
εκτός συνόρων
- 10 Ενεργητικές πολιτικές της αγοράς εργασίας
και μείωση της ανεργίας
- 13 Η εξωστρέφεια της ΔΥΠΑ: Ρεκόρ αιτήσεων στις ΕΠΑΣ
και τους Βρεφονηπιακούς Σταθμούς
- 15 Επίσκεψη της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής
Ασφάλισης Νίκης Κεραμέως στη Διοίκηση της ΔΥΠΑ
- 17 Οι δράσεις της ΔΥΠΑ συνεισέφεραν στη δημιουργία
200.000 θέσεων εργασίας
- 19 Ψήφο εμπιστοσύνης δίνουν οι πολίτες
στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης
- 21 Ενίσχυση της απασχόλησης στις τοπικές κοινωνίες
Νέες δράσεις στο πλαίσιο του Στρατηγικού Σχεδίου
Ανασυγκρότησης και Ανάπτυξης του Έβρου

- 23 Ατζέντα συμπερίληψης
Στήριξη στις Ειδικές Κοινωνικές Ομάδες
- 27 «DYPA Business Partners Awards 2024»
Η ομάδα των DYPAvisors σηματοδοτεί μια νέα εποχή
σχέσεων με τον επιχειρηματικό κόσμο
- 30 Η ΔΥΠΑ στο συνέδριο του Ευρωπαϊκού Δικτύου
Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης (PES Network) για
τη στήριξη όσων βρίσκονται μακριά από την αγορά
εργασίας
- 32 Εξωστρέφεια και διεύρυνση οικοσυστήματος
συνεργασιών
- 35 Ενίσχυση Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης
- 37 Νέο πρόγραμμα επιχειρηματικότητας μέσω ΕΣΠΑ
- 39 ΔΥΠΑ stories

Tips για το pdf

Τα περιεχόμενα του e-Magazine είναι interactive (μπορεί να επιλεγεί απ' ευθείας το θέμα). Επιλέγοντας την κεφαλίδα, σε οποιαδήποτε σελίδα, επιστρέφουμε στα περιεχόμενα.



Ψήφος εμπιστοσύνης από τους πολίτες στη ΔΥΠΑ Σε χαμηλό 15ετίας η ανεργία

Σε μια εποχή κατά την οποία τα ζητήματα της εργασίας αποτελούν πεδίο σημαντικών και παγκόσμιων προκλήσεων, ο ρόλος της ΔΥΠΑ αναδεικνύεται ακόμη πιο κομβικός για την ενίσχυση της απασχόλησης στη χώρα μας.

Ο δείκτης της ανεργίας υποχωρεί και παραμένει σταθερά κάτω από το 10% (9% Γ' τρίμηνο 2024), με τις δράσεις που υλοποιήσαμε στην 5ετία να φέρνουν απτά και μετρήσιμα αποτελέσματα, καθώς οι ωφελούμενοι των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης που υλοποιούμε έφτασαν τους 201.239.

Στο διάστημα που παρήλθε από την προηγούμενη έκδοση, προχωρήσαμε με την ίδια προσήλωση σε πρωτοβουλίες που αφορούν όλους τους τομείς του έργου που παρέχουμε σε πολίτες και επιχειρήσεις, ενώ παράλληλα είδαμε να επιβραβεύεται η ΔΥΠΑ από τους πολίτες, καθώς σύμφωνα με τα αποτελέσματα έρευνας που διεξήχθη τον Ιούλιο, το 78% όσων ήρθαν σε επαφή με την Υπηρεσία το προηγούμενο εξάμηνο, αξιολόγησαν θετικά τη συνολική της λειτουργία.

Στο πεδίο ενίσχυσης της απασχόλησης, ξεκινήσαμε την υλοποίηση προγραμμάτων με

πόρους από το νέο ΕΣΠΑ. Τα προγράμματα αυτά αντικατοπτρίζουν τη στόχευση και ευελιξία του σχεδιασμού μας, ώστε να παρέχουμε στις επιχειρήσεις αποτελεσματικά εργαλεία για την κάλυψη των θέσεων εργασίας και αντίστοιχα να ανοίγουμε ισχυρές διεξόδους προς την αγορά εργασίας στους συμπολίτες μας που ψάχνουν ποιοτικές δουλειές με προοπτική.

Το παγκόσμιο φαινόμενο των ελλείψεων ανθρώπινου δυναμικού, δεν θα μπορούσε να αφήσει ανεπηρέαστη τη χώρα μας, καθώς το ποσοστό των επιχειρήσεων που δηλώνει δυσκολία εύρεσης κατάλληλου προσωπικού ξεπερνάει το 70%. Σε αυτό το πεδίο, ενεργοποιούμε σταδιακά ένα πλέγμα νέων, καινοτόμων παρεμβάσεων.

Ξεκινάμε τη διεξαγωγή Ημερών Καριέρας στο εξωτερικό, με στόχο να συνεισφέρουμε στον επαναπατρισμό εργαζομένων που έφυγαν από τη χώρα μας την περίοδο της κρίσης. Πρώτο βήμα με την Ημέρα Καριέρας στο Ντίσελντορφ, όπου εκπρόσωποι 51 ομίλων και επιχειρήσεων, με 1.800 θέσεις εργασίας, συνομίλησαν με Έλληνες ομογενείς, που ζουν και εργάζονται στη Γερμανία.

Ενισχύουμε περαιτέρω τη Μονάδα Εξυπηρέτησης Μεσαίων και Μεγάλων Επιχειρήσεων (MEMME). Δημιουργήσαμε τον θεσμό των DYPAAdvisors, μια 15μελή ομάδα στελεχών από διακεκριμένες επιχειρήσεις, που θα λειτουργούν ως σύμβουλοι για αμεσότερη και αποτελεσματικότερη ανταπόκριση στις ανάγκες της αγοράς εργασίας.

Αναπτύσσουμε το δίκτυο συμπράξεων της ΔΥΠΑ, υπογράφοντας νέες συμφωνίες συνεργασίας με φορείς και επιχειρήσεις. Διευρύνουμε τη συνεργασία με την Huawei, υλοποιώντας έναν νέο κύκλο κατάρτισης, εστιάζοντας στις άνεργες γυναίκες, δίνοντας τη δυνατότητα στις συμμετέχουσες να εμπλουτίσουν το βιογραφικό τους με γνώσεις που είναι περιζήτητες από επιχειρήσεις του κλάδου Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ). Εγκαινιάσαμε τη συνεργασία μας με την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ), που αφορά μεταξύ άλλων τους τομείς της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού. Επιπλέον, με το βλέμμα στραμμένο στην ενίσχυση τοπικών οικονομιών, κοινωνιών και αγορών, τον Οκτώβριο υπογράψαμε μνημόνιο συνεργασίας με τον Σύνδεσμο Βιοτεχνιών – Βιομηχανιών και Εξαγωγικών Επιχειρήσεων του Έβρου.

Παράλληλα, νέες προκλήσεις για όλους μας δημιουργεί η αυξανόμενη κρισιμότητα του ρόλου της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΕΕΚ), που καταγράφεται σε πανευρωπαϊκό επίπεδο, αποτελώντας ταυτόχρονα

ένα δυναμικό πεδίο ανάπτυξης νέων παρεμβάσεων για τη ΔΥΠΑ. Στόχος μας παραμένει να εξασφαλίσουμε περισσότερες δυνατότητες για τους νέους της χώρας μας, καθώς η φοίτηση στις σχολές μας, εξοπλίζει τους απόφοιτους με εξειδίκευση σε τομείς που έχουν σημαντική ζήτηση από τις επιχειρήσεις.

Για να ενισχύσουμε περαιτέρω τις Επαγγελματικές Σχολές (ΕΠΑΣ) Μαθητείας, στον τομέα του mentoring και της διασύνδεσης με την αγορά εργασίας, προχωρήσαμε σε μια νέα συνεργασία, με την Ελληνική Ένωση Σχεδιαστών Μόδας (ΕΕΣΜ), ισχυροποιώντας τη διασύνδεση των μαθητών της ειδικότητας «Υφάσματος, Ένδυσης και Σχεδιασμού Ενδύματος» με την αγορά εργασίας.

Επιπλέον, θέλοντας να καταστήσουμε την ενημέρωση και επικοινωνία των νέων με τις Σχολές της ΔΥΠΑ ακόμη φιλικότερη, προχωρήσαμε στη δημιουργία ενός νέου ιστότοπου. Το schools.dypa.gov.gr σχεδιάστηκε με γνώμονα την καλύτερη εμπειρία των επισκεπτών και ειδικά των νέων.

Τον Αύγουστο, ανακοινώσαμε και επίσημα την έναρξη λειτουργίας ενός νέου παραρτήματος της ΕΠΑΣ Μαθητείας Ελευσίνας. Στο πλαίσιο της συνεργασίας μας με την ONEX Neorion Shipyards, λειτουργεί πλέον στο Νεώριο της Σύρου η ειδικότητα «Τεχνίτης Ναυπηγικής Βιομηχανίας», με στόχο να δώσει τη δυνατότητα στους νέους να σπουδάσουν και να βρουν δουλειά στον τόπο τους.





Ένα σημαντικό και διακριτό ρόλο αναλάβαμε, επίσης, στο πλαίσιο του Στρατηγικού Σχεδίου Ανασυγκρότησης και Ανάπτυξης του Έβρου, με τρεις στοχευμένες δράσεις απασχόλησης και κατάρτισης, συνολικού προϋπολογισμού 18,5 εκατ. ευρώ, που αφορούν 1.000 δικαιούχους.

Ακόμη, από την υλοποίηση των παρεμβάσεών μας δεν θα μπορούσε να λείπει η μέριμνα για την ενίσχυση της στήριξης που παρέχει η ΔΥΠΑ στις ειδικές κοινωνικές ομάδες. Πριν λίγες ημέρες, συναντηθήκαμε μαζί με την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Νίκη Κεραμέως, με μια ομάδα ατόμων με αναπηρία, στο Γραφείο εξυπηρέτησης πολιτών Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων (ΓΕΚΟ) της Αθήνας. Στόχος της συνάντησης ήταν να ακούσουμε τις προτάσεις τους για να βελτιώσουμε τις υπηρεσίες μας, ενώ παράλληλα τους ενημερώσαμε για το νέο πρόγραμμα απασχόλησης που θα 'τρέξει' η ΔΥΠΑ, για την πρόσληψη 1.000 ανέργων Ατόμων με Αναπηρία (ΑμεΑ) σε Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α΄ Βαθμού.

Το χαμηλότερο ποσοστό 15ετίας που κατα-

γράφει ο δείκτης της ανεργίας στη χώρα μας σηματοδοτεί για εμάς ένα κρίσιμο ορόσημο για τη συνέχεια, καθώς φτάνουμε σε αυτό που αποκαλείται «σκληρός πυρήνας της ανεργίας». Οι προβλέψεις αναφέρουν γοργούς ρυθμούς αλλαγών των θέσεων εργασίας σε ολόκληρη την Ευρώπη, λόγω των καταϊγιστικών τεχνολογικών εξελίξεων και αυτό αυξάνει τις απαιτήσεις για όλους μας.

Μαζί, Διοίκηση και εργαζόμενοι, θα συνεχίσουμε και στη νέα χρονιά να εργαζόμαστε άοκνα και μεθοδικά, υλοποιώντας καινοτόμες δράσεις για τη στήριξη των πολιτών που βρίσκονται ενώπιον νέων προκλήσεων που φέρνουν οι μετασχηματισμοί στο εργασιακό τοπίο.

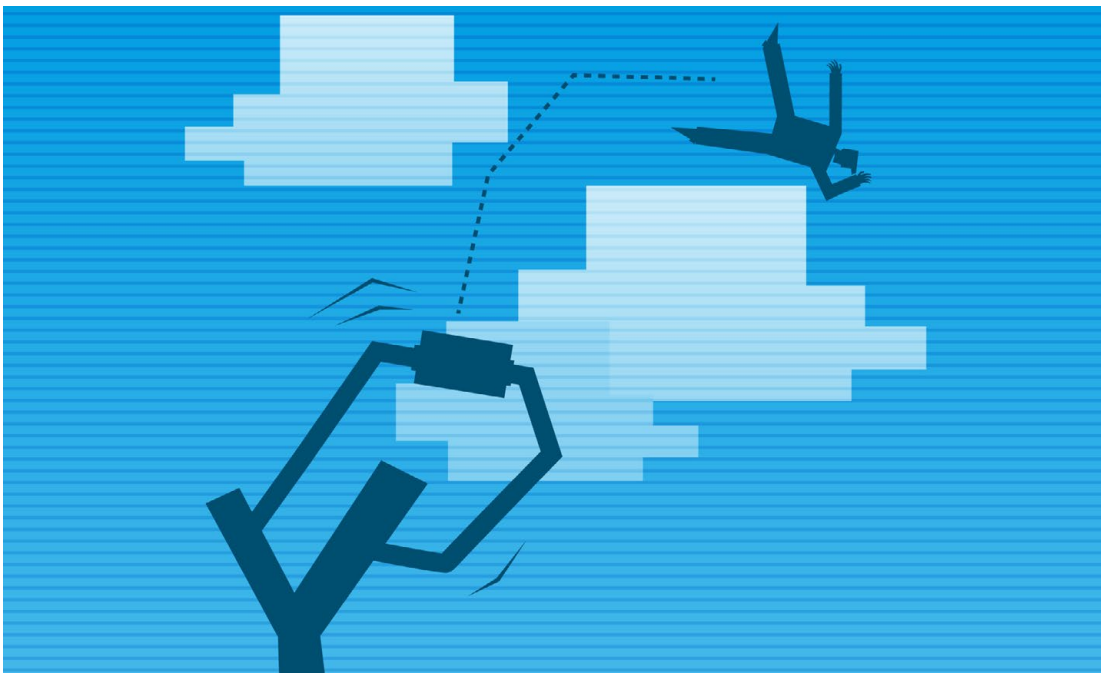
Δέσμευσή μας αποτελεί η ενίσχυση του ρόλου μας στη διασύνδεση μεταξύ επιχειρήσεων και αναζητούντων εργασία, η διαμόρφωση προοπτικών διεύρυνσης της δεξαμενής ταλέντων της χώρας μας, ώστε να συνεισφέρουμε ουσιαστικά στην περαιτέρω μείωση της ανεργίας, στην αύξηση της απασχόλησης, καθώς και στην οικονομική ανάπτυξη και την κοινωνική συνοχή.

Σπύρος Πρωτοφάλης

Σπύρος Πρωτοφάλης
Διοικητής και Πρόεδρος ΔΣ Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης



Στη Μάχη του Brain Gain, οι Ημέρες Καριέρας της ΔΥΠΑ εκτός συνόρων



Η φυγή ταλέντων από την Ελλάδα, γνωστή ως "brain drain," αποτελεί εδώ και χρόνια ένα από τα μεγαλύτερα προβλήματα της εγχώριας αγοράς εργασίας. Η προσπάθεια ανάσχεσης αυτού του φαινομένου και η επιστροφή εξειδικευμένων επαγγελματιών στη χώρα μας έχουν πλέον αποκτήσει στρατηγική σημασία, και η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) παίρνει θέση στην πρώτη γραμμή.

Μέσα από τις Ημέρες Καριέρας της Μονάδας Εξυπηρέτησης Μεσαίων και Μεγάλων Επιχειρήσεων (MEMME), η ΔΥΠΑ αναλαμβάνει την πρωτοβουλία να επεκτείνει τις δράσεις της και εκτός ελληνικών συνόρων. Οι εκδηλώσεις αυτές, που ήδη αποτελούν θεσμό στο εσωτερικό της χώρας, στοχεύουν να προσεγγίσουν Έλληνες που ζουν και εργάζονται στο εξωτερικό, προσφέροντάς τους ευκαιρίες επιστροφής σε ανταγωνιστικές θέσεις εργασίας.

Η ΔΥΠΑ έχει αναπτύξει μια σειρά από στρατηγικές για να υποστηρίξει την ελληνική αγορά εργασίας. Προσφέρει εξατομικευμένες υπηρεσίες σε μεσαίες και μεγάλες επιχειρήσεις, με στόχο την ενίσχυση της σύζευξης προσφοράς και ζήτησης εργασίας. Μέχρι σήμερα έχει αναπτύξει επαφές με πάνω από 500 επιχειρήσεις σε διάφορους κλάδους, προσφέροντας επαγγελματική υποστήριξη και συμβουλές για τη στελέχωση και ανάπτυξή τους.

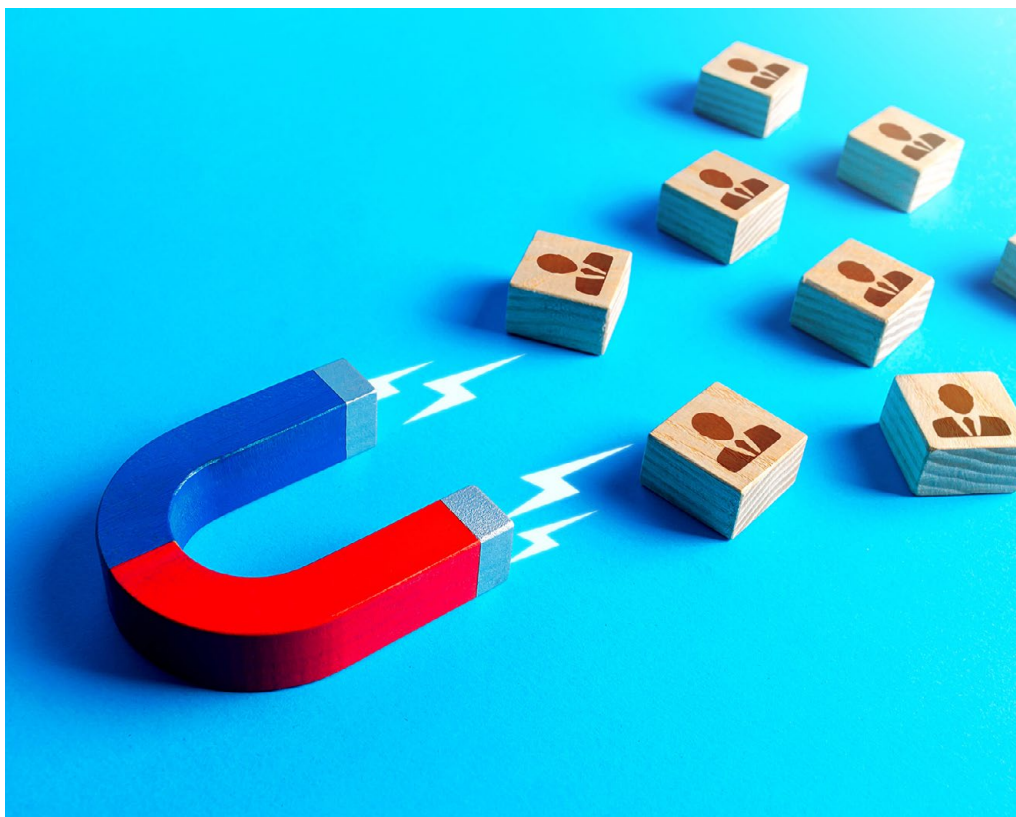
Η επιτυχία των Ημερών Καριέρας στηρίζεται στην άμεση επαφή εργοδοτών και υποψηφίων. Από τον Σεπτέμβριο του 2021 μέχρι σήμερα, έχουν πραγματοποιηθεί 36 Ημέρες Καριέρας σε μεγάλες πόλεις της Ελλάδας, ενώ έχουν περιλάβει και εκδηλώσεις για εξειδικευμένους τομείς όπως ο Τουρισμός, η Ψηφιακή και Γαλάζια Οικονομία.

Με συμμετοχή πάνω από 2.100 επιχειρήσεων και 8.000 επιβεβαιωμένες προσλήψεις, οι Ημέρες Καριέρας έχουν φέρει σε επαφή πάνω από 65.000 ενδιαφερόμενους με επιχειρήσεις από όλους τους κλάδους.

Με στόχο την προώθηση και ενίσχυση του "Brain Gain", η ΔΥΠΑ υπέγραψε μνημόνιο συνεργασίας με το Υπουργείο Εξωτερικών, με σκοπό την προσέγγιση των Ελλήνων του εξωτερικού και την ενημέρωσή τους για τις ευκαιρίες εργασίας στην Ελλάδα.

Η ΔΥΠΑ και το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, σε συνεργασία με το Υπουργείο Εξωτερικών, διοργανώνουν την πρώτη «Ημέρα Καριέρας» εκτός Ελλάδας στο Ντίσελντορφ, στις 14 Δεκεμβρίου 2024, που θα φιλοξενήσει 51 κορυφαίες ελληνικές επιχειρήσεις, ηγέτιδες στον κλάδο τους και με 1.800 θέσεις εργασίας.





Η Ημέρα Καριέρας στο Ντίσελντορφ στοχεύει στην προσέγγιση των Ελλήνων που ζουν στη Γερμανία, και στις κοντινές περιοχές της Ολλανδίας και του Βελγίου, δίνοντάς τους την ευκαιρία να γνωρίσουν τις επαγγελματικές προοπτικές στην Ελλάδα και να έρθουν σε επαφή με κορυφαίες ελληνικές επιχειρήσεις.

Οι Ημέρες Καριέρας της ΔΥΠΑ συνιστούν μια στρατηγική που συμβάλει στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού στην Ελλάδα, φέρνοντας πιο κοντά τις ανάγκες της αγοράς με τα talέντα που βρίσκονται παγκοσμίως. Είναι ένα μήνυμα ότι η Ελλάδα επενδύει στην επιστροφή και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού της και μια δράση υψηλού συμβολισμού για την αναγέννηση της ελληνικής οικονομίας.

Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ), μέσω της MEMME, δίνει ένα ισχυρό στίγμα ότι η χώρα μπορεί πλέον να προσφέρει ευκαιρίες που ανταγωνίζονται αυτές του εξωτερικού. Εισέρχεται δυναμικά σε αυτή τη «μάχη» με τις Ημέρες Καριέρας εκτός συνόρων, που αποτελούν το πρώτο βήμα για να γεφυρωθεί το χάσμα και να φέρουμε τα ελληνικά μυαλά πίσω στην πατρίδα.

Βασίλης Γεωργιάδης
Υποδιοικητής Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης



Ενεργητικές πολιτικές της αγοράς εργασίας και μείωση της ανεργίας



Τα τελευταία έτη, η ελληνική αγορά εργασίας έχει κάνει άλματα προόδου, χάρη στον πρωτοποριακό αλλά και συνάμα ορθολογικό κυβερνητικό σχεδιασμό που στοχεύει κυρίως στην αύξηση της απασχόλησης, μέσα από στοχευμένα μέτρα ενεργητικών πολιτικών. Ποιος μπορεί να ξεχάσει ότι τον Ιούλιο του 2019 η ανεργία είχε ανέλθει στο 17,8%, ενώ κάποια χρόνια νωρίτερα είχε φτάσει στο δυσθεώρητο ύψος του 28,1%. Αυτό, εν ολίγοις, σήμαινε ότι κάτι λιγότερο από το ένα τρίτο του ενεργού πληθυσμού τελούσε σε καθεστώς ανεργίας δημιουργώντας κατ' αυτόν τον τρόπο αντίστοιχες κοινωνικές και οικονομικές επιπτώσεις στην ελληνική οικονομία.

Από τα μέσα του 2019 και μετά, το κλίμα στην αγορά εργασίας άρχισε να αντιστρέφεται με

ταχύτατους ρυθμούς παρά το γεγονός ότι η οικονομία επλήγη εκ νέου με σημαντικές κρίσεις όπως η υγειονομική και η ενεργειακή κρίση. Πιο συγκεκριμένα, κατά το πρόσφατο χρονικό διάστημα, το ποσοστό ανεργίας διατηρήθηκε σε ποσοστά κοντά στο 10%, με αποκορύφωμα τον περασμένο Σεπτέμβριο όταν και κατήλθε στο 9,3%, μειωμένο σχεδόν κατά 48% σε σχέση με το 2019. Μέσα σε αυτά τα 5 χρόνια, επιδοτήθηκε η δημιουργία περισσότερων από 200 χιλιάδων νέων θέσεων εργασίας, ενώ παράλληλα μειώθηκε η ανεργία σε κοινωνικές ομάδες που αντιμετωπίζουν τα μεγαλύτερα εμπόδια ως προς την επάνοδο στην αγορά εργασίας, όπως είναι οι νέοι, οι γυναίκες, τα άτομα μεγαλύτερης ηλικίας και οι μακροχρόνια άνεργοι.

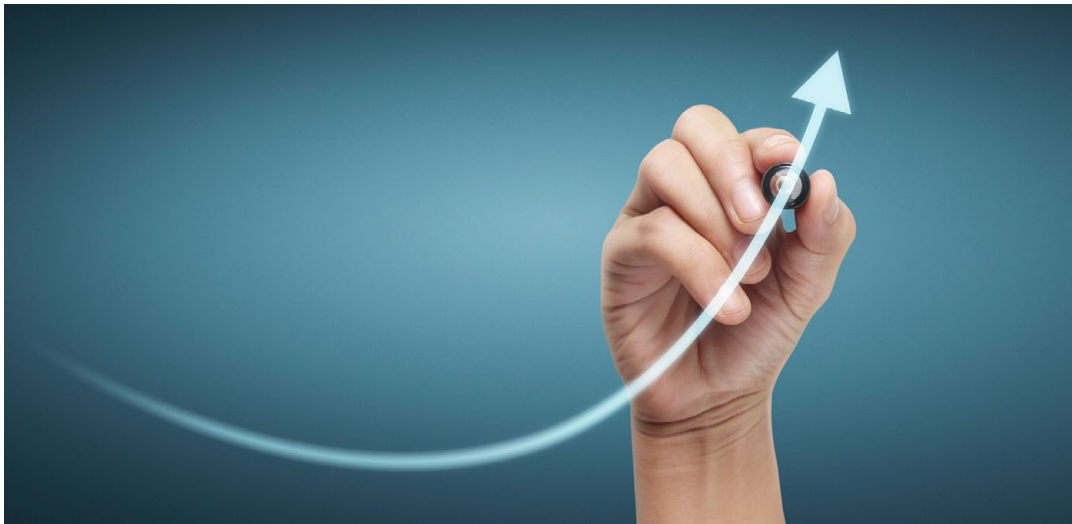


Ειδικότερα, τα νέα ποσοστά ανεργίας των γυναικών που έπεσαν από 21,6% τον Σεπτέμβριο του 2019 σε 11,4% σήμερα, αλλά και των νέων κάτω των 25 ετών, από 39,3% τον Σεπτέμβριο 2019 σε 16,3% σήμερα, αποτελούν απτή απόδειξη ότι οι πολιτικές επιλογές είναι ορθές και συμβατές με τις ανάγκες της εγχώριας αγοράς. Το εξαιρετικά μεγάλο ποσοστό προσλήψεων που παρατηρήθηκε τα τελευταία πέντε χρόνια μέσω των προγραμμάτων της ΔΥΠΑ, με το '23 και το '24 να αποτελούν σταθμούς, πιστοποιεί ότι η βαρύτητα που δίνεται στις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης καρποφορεί, συμβάλλοντας στην αξιοσημείωτη αποκλιμάκωση της ανεργίας.

Σύμφωνα με πρόσφατη έκθεση του ΟΟΣΑ (OECD Impact Evaluation of Training and Wage Subsidies for the Unemployed in Greece 2024) οι ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης, όπως είναι τα προγράμματα κατάρτισης και επιδότησης μισθού σε επιχειρήσεις, αποτελούν μέρος της λύσης επανένταξης των μακροχρόνια ανέργων, των

νέων, των γυναικών και των ευάλωτων ομάδων στην αγορά εργασίας. Ειδικότερα στην Ελλάδα, ο αντίκτυπος των προγραμμάτων στην απασχολησιμότητα και στη διαμόρφωση των εισοδημάτων των ωφελούμενων είναι ιδιαίτερα σημαντικός. Συγκεκριμένα, για τα προγράμματα επιδοτούμενης απασχόλησης ανέργων:

- ▶ 12 μήνες μετά την έναρξη συμμετοχής το ποσοστό απασχόλησης των συμμετεχόντων ήταν 59% υψηλότερο από αυτό των μη συμμετεχόντων (86,4% έναντι 27,7%).
- ▶ 24 μήνες μετά την έναρξη συμμετοχής το ποσοστό απασχόλησης των συμμετεχόντων ήταν 33% υψηλότερο από αυτό των μη συμμετεχόντων (61,4% έναντι 28,6%).
- ▶ 36 μήνες μετά την έναρξη συμμετοχής, οι συμμετέχοντες έχουν σχεδόν διπλάσιες πιθανότητες να απασχοληθούν σε σχέση με τους μη συμμετέχοντες, καθώς το ποσοστό απασχόλησης τους ήταν 59%, σε σύγκριση με το 32% της ομάδας σύγκρισης - διαφορά 27%.



Από το 2019 έως σήμερα, η ΔΥΠΑ έχει πραγματοποιήσει πάνω από 50 προγράμματα απασχόλησης: 28 προγράμματα Νέων Θέσεων Εργασίας, 11 προγράμματα Απόκτησης Εργασιακής - Επαγγελματικής Εμπειρίας / Προεργασίας, 6 προγράμματα Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών και 6 Ειδικά προγράμματα, δημιουργώντας πάνω από 200.000 νέες θέσεις εργασίας, κάτι που μπορεί να τεθεί σε σύγκριση με ότι ίσχυε πριν από μια πενταετία όταν ήταν κάτω από 50 χιλιάδες. Μέσω της υλοποίησης όλων των προαναφερόμενων προγραμμάτων Απασχόλησης, προσελήφθησαν συνολικά 180.053 άνεργοι και εγκρίθηκαν 21.186 επιχειρηματικά σχέδια. Ο συνολικός αριθμός των ωφελούμενων ανήλθε στους 201.239.

Η συνεισφορά των «Ημερών Καριέρας» ήταν και είναι εμβληματική. Στην ίδια κατεύθυνση ενίσχυσης της σύζευξης μεταξύ προσφοράς και ζήτησης εργασίας, δημιουργήθηκαν η καινοτόμος πλατφόρμα Hot Jobs, καθώς και η πλατφόρμα JOBmatch για εργαζόμενους στους κλάδους του τουρισμού και του επισημοσύ, όπου συνολικά πάνω από 3.000

επιχειρήσεις ανήρτησαν πάνω από 20.000 νέες θέσεις εργασίας. Παράλληλα, μέσα από τη θεσμοθέτηση των DYPArtnerships και την προσθήκη των DYPAadvisors, ενισχύθηκε η συνεργασία με τις επιχειρήσεις, ώστε η Μονάδα Εξυπηρέτησης Μεσaiών και Μεγάλων Επιχειρήσεων (MEMME) να προβεί σε στοχευμένες υπηρεσίες εύρεσης προσωπικού για την κάλυψη των διαθέσιμων θέσεων εργασίας. Στόχο πλέον αποτελεί η αναβάθμιση δεξιοτήτων 500.000 πολιτών μέχρι το 2025, με έμφαση στις ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες.

Η προώθηση της ενεργητικής απασχόλησης, σε συνδυασμό με τη διαρκή παρακολούθηση των αναγκών της αγοράς εργασίας, είναι το κλειδί για την ανάπτυξη ενός ευέλικτου και δυναμικού εργασιακού τοπίου, το οποίο όχι μόνο μειώνει την ανεργία, αλλά και διασφαλίζει τη βιώσιμη ανάπτυξη για το μέλλον. Οι δράσεις της ΔΥΠΑ αποδεικνύουν τη δέσμευση της Πολιτείας για τη δημιουργία ευκαιριών απασχόλησης, την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής, προσφέροντας ένα ελπιδοφόρο μέλλον για όλους.

Γιώργος Καραχάλιος
Υποδιοικητής Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης



Η εξωστρέφεια της ΔΥΠΑ: Ρεκόρ αιτήσεων στις ΕΠΑΣ και τους Βρεφονηπιακούς Σταθμούς

Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) συνεχίζει να πρωτοπορεί, επιβεβαιώνοντας τον κεντρικό ρόλο της στην ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και της οικονομικής ανάπτυξης της χώρας. Με στρατηγική εξωστρέφειας και διαρκούς αναβάθμισης των υπηρεσιών της, η ΔΥΠΑ σημειώνει φέτος ρεκόρ αιτήσεων στις Επαγγελματικές Σχολές Μαθητείας (ΕΠΑΣ) και στους Βρεφονηπιακούς Σταθμούς (ΒΝΣ), αποδεικνύοντας

την εμπιστοσύνη των πολιτών στο έργο μας.

Οι πάνω από 6.000 αιτήσεις που υποβλήθηκαν για τις 50 ΕΠΑΣ της ΔΥΠΑ αποδεικνύουν τη δυναμική του θεσμού και την αποτελεσματικότητα του δικού συστήματος εκπαίδευσης που εφαρμόζεται στις σχολές μας. Οι νέοι και οι νέες ηλικίας 15-29 ετών επιλέγουν τις ΕΠΑΣ ως το κατάλληλο περιβάλλον για να αποκτήσουν σύγχρονες δεξιότητες και επαγγελματική εμπειρία σε 38 ειδικότητες αιχμής.



Οι σχολές της ΔΥΠΑ συνδυάζουν τη θεωρητική και εργαστηριακή κατάρτιση με τη μαθητεία σε πραγματικές συνθήκες εργασίας. Με αμοιβή, ασφάλιση, επίδομα στέγασης και σίτισης, αλλά και πρόσβαση σε πλήρως εξοπλισμένα εργαστήρια, οι μαθητές μας λαμβάνουν μια ολοκληρωμένη εκπαιδευτική εμπειρία. Οι ειδικότητες που προσφέρονται, όπως η Υποστήριξη Συστημάτων Κυβερνοασφάλειας, η Μαγειρική Τέχνη και η Κομμωτική, ανταποκρίνονται στις ανάγκες της αγοράς εργασίας, προσφέροντας υψηλά ποσοστά απορρόφησης των αποφοίτων.

Οι 27 Βρεφονηπιακοί Σταθμοί (ΒΝΣ) της ΔΥΠΑ φιλοξενούν φέτος 1.492 βρέφη και

νήπια, καλύπτοντας με επιτυχία τις ανάγκες των οικογενειών. Οι 4.146 αιτήσεις που κατατέθηκαν για το σχολικό έτος 2024-2025 σηματοδοτούν μια αύξηση 14% σε σχέση με πέρυσι, αποδεικνύοντας την αναγνώριση των πολιτών στη διαρκή αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Οι σταθμοί μας λειτουργούν με πλήρως εξοπλισμένες εγκαταστάσεις και εξειδικευμένο προσωπικό, εξασφαλίζοντας την ψυχοσωματική ανάπτυξη και την εκπαίδευση των παιδιών. Παράλληλα, με την παροχή δωρεάν φιλοξενίας, ενισχύουμε ουσιαστικά τις οικογένειες, εστιάζοντας στην κοινωνική στήριξη και την ισότιμη πρόσβαση σε υπηρεσίες υψηλής ποιότητας.



Η εξωστρέφεια της ΔΥΠΑ δεν αποτελεί μόνο στρατηγική επιλογή, αλλά και πρακτική εφαρμογή της αποστολής μας: να είμαστε δίπλα στους πολίτες, προσφέροντας λύσεις στις σύγχρονες προκλήσεις. Τα ρεκόρ αιτήσεων στις ΕΠΑΣ και τους ΒΝΣ αποτελούν αναγνώριση της αφοσίωσης της ΔΥΠΑ στην αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών της στους πολίτες και ταυτόχρονα μια ισχυρή

δέσμευση να συνεχίσει το έργο της.

Η ΔΥΠΑ επενδύει στο μέλλον της κοινωνίας και της οικονομίας μας, δημιουργώντας ευκαιρίες και θέτοντας τις βάσεις για ένα καλύτερο αύριο. Η εμπιστοσύνη των πολιτών αποτελεί τη μεγαλύτερη επιβράβευση και κινητήριο δύναμη για να συνεχίσει η ΔΥΠΑ να καινοτομεί και να εξελίσσεται.

Γιάννα Χορμόβα
Υποδιοικήτρια Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης

Επίσκεψη της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Νίκης Κεραμέως στη Διοίκηση της ΔΥΠΑ

Η Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Νίκη Κεραμέως επισκέφθηκε τον Ιούλιο για πρώτη φορά τα γραφεία της κεντρικής Διοίκησης της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης στον Άλιμο.

Η Υπουργός ενημερώθηκε από τον Διοικητή, τους Υποδιοικητές και τους Γενικούς Διευθυντές και συνομίλησε με στελέχη και εργαζομένους, εκφράζοντας την εκτίμησή της για τη συμβολή τους στη μείωση της ανεργίας στο 10,6% (κατά την περίοδο εκείνη, πλέον κάτω από 10%) το χαμηλότερο ποσοστό των τελευταίων 15 ετών.

Η κα Κεραμέως τόνισε τη σημασία της ενίσχυσης των εργαλείων σύζευξης προσφοράς και ζήτησης εργασίας, με έμφαση στην πλατφόρμα "JOBmatch".

Ειδική αναφορά έγινε στην προώθηση της απασχόλησης γυναικών και νέων, καθώς και στην υποστήριξη ατόμων με αναπηρία. Παράλληλα, υπογράμμισε την ανάγκη για ποιοτική αναβάθμιση των προγραμμάτων κατάρτισης και αυστηρότερα κριτήρια πιστοποίησης, με στόχο τη μακροπρόθεσμη ενίσχυση των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού.



Επίσης υπογράμμισε τη στενή συνεργασία μεταξύ των Υπουργείων Εργασίας και Παιδείας, ανακοινώνοντας νέες πρωτοβουλίες για την ενίσχυση του επαγγελματικού προσανατολισμού των μαθητών, με στόχο την αποτελεσματική σύνδεση της εκπαιδευτικής διαδικασίας με τις απαιτήσεις της σύγχρονης αγοράς εργασίας.

Ο Διοικητής της ΔΥΠΑ, Σπύρος Πρωτοψάλτης, αναγνώρισε τη διαρκή υποστήριξη της Υπουργού, υπογραμμίζοντας την επιτυχή συνεισφορά της ΔΥΠΑ στη μείωση της ανεργίας και αναφέρθηκε στη σημασία των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης αλλά και της υποστήριξης των ευάλωτων κοινωνικών ομάδων.

Η επίσκεψη κατέδειξε την συνεχή βελτίωση στη χάραξη καινοτόμων πολιτικών για την αντιμετώπιση των σύγχρονων προκλήσεων της αγοράς εργασίας.



Οι δράσεις της ΔΥΠΑ συνεισέφεραν στη δημιουργία 200.000 θέσεων εργασίας

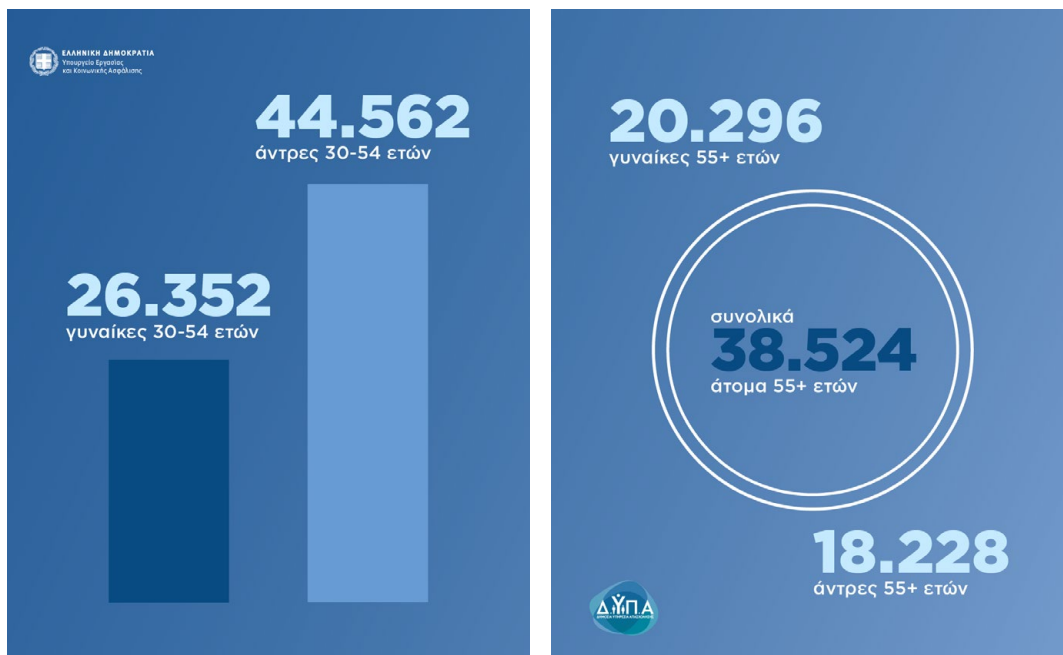
Η έμφαση στις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης αποτελεί τα τελευταία 5 χρόνια προτεραιότητα για τη ΔΥΠΑ και χάρη σε αυτή την έμφαση δόθηκε ιδιαίτερη βαρύτητα στα προγράμματα απασχόλησης και επιχειρηματικότητας.

Πρόκειται για δράσεις «νέας γενιάς», που αφενός παρέχονται με απλοποιημένες διαδικασίες, χωρίς τα γραφειοκρατικά εμπόδια που αποτελούσαν αντικίνητρα για τις επιχειρήσεις και αφετέρου απαντούν σε συγκεκριμένες ανάγκες των πολιτών που αναζητούν εργασία.

Από το 2019 η ΔΥΠΑ υλοποίησε 51 προγράμματα Απασχόλησης. Πιο συγκεκριμένα, 28 προγράμματα νέων θέσεων εργασίας, 11 προγράμματα απόκτησης εργασιακής - επαγγελματικής εμπειρίας - προεργασίας, 6 προγράμματα νέων ελεύθερων επαγγελματιών, καθώς και 6 ειδικά προγράμματα.



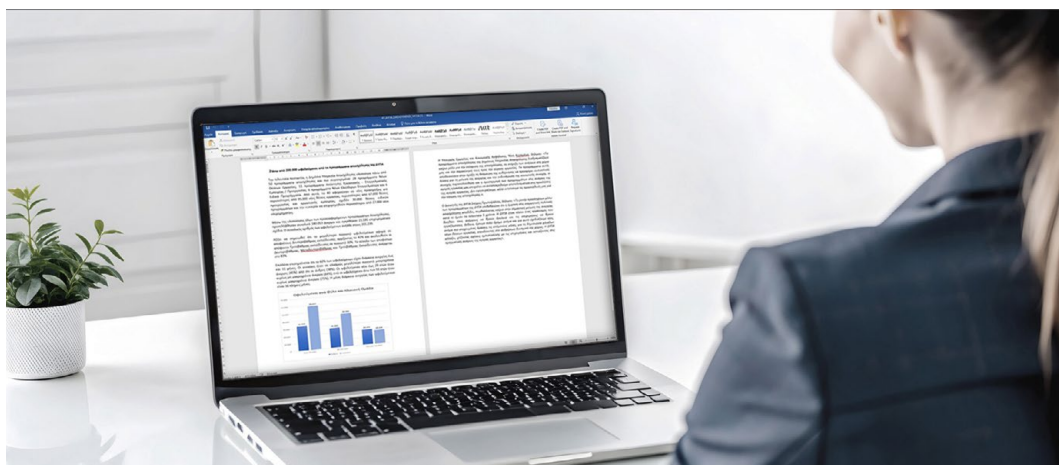
Το παγκόσμιο φαινόμενο των κενών θέσεων εργασίας δεν έχει αφήσει ανεπηρέαστη την ελληνική αγορά εργασίας, καθώς το ποσοστό των επιχειρήσεων που δηλώνουν δυσκολία εύρεσης προσωπικού ξεπερνάει το 70%. Παράλληλα, καθώς ο δείκτης της ανεργίας έπεσε σε χαμηλό 15ετίας (9% από 17,8%) αγγίζοντας πλέον τον «σκληρό πυρήνα» της, οι πολίτες που αναζητούν εργασία βρίσκονται ενώπιον νέων απαιτήσεων που αναδύονται λόγω των ισχυρών μεταβολών που προκύπτουν στο εργασιακό πεδίο τα τελευταία χρόνια.



Σε αυτό το νέο τοπίο για την εργασία, τα προγράμματα της ΔΥΠΑ με τη στοχευμένη τους κατεύθυνση, επιδότησαν περισσότερες από 200.000 νέες θέσεις εργασίας. Χαρακτηριστικό παράδειγμα του στοχευμένου και αποτελεσματικού σχεδιασμού αποτελούν, μεταξύ άλλων, οι 67.000 θέσεις που αφορούν την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας για άνεργους νέους, καθώς επίσης και η επιχορήγηση περισσότερων από 27.000 νέων επιχειρηματιών.

Μέσω της υλοποίησης όλων των προγραμμάτων απασχόλησης, κατά την τελευταία 5ετία, προσλήφθηκαν συνολικά 180.053 άνεργοι και εγκρίθηκαν 21.186 επιχειρηματικά σχέδια.

Ο συνολικός αριθμός των ωφελούμενων ανήλθε στους 201.239, επιβεβαιώνοντας την συνεισφορά της ΔΥΠΑ στην καταπολέμηση της ανεργίας και τον κομβικό της ρόλο στην αύξηση της απασχόλησης.



Ψήφο εμπιστοσύνης δίνουν οι πολίτες στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης

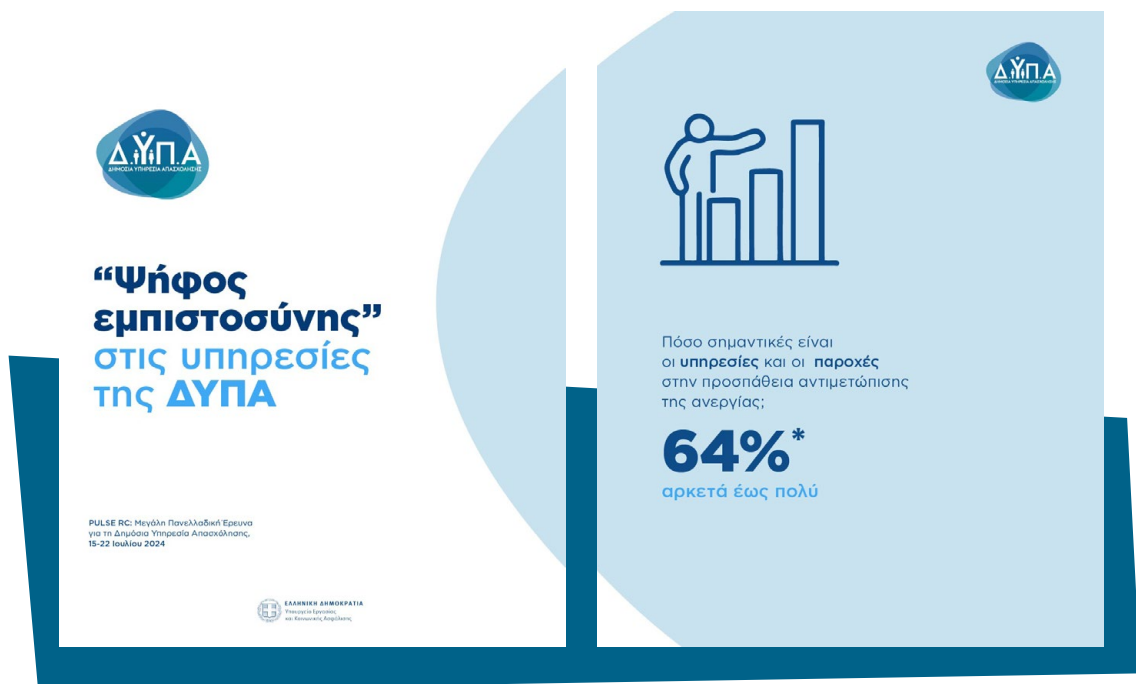
Την εμπιστοσύνη τους στη ΔΥΠΑ εκφράζουν οι πολίτες, σύμφωνα με πρόσφατη πανελλαδική έρευνα της Pulse. Η έρευνα, που διεξήχθη από τις 15 έως τις 22 Ιουλίου 2024 σε δείγμα 1.417 ατόμων, ανέδειξε υψηλά επίπεδα ικανοποίησης από τις υπηρεσίες και τις δράσεις της ΔΥΠΑ.

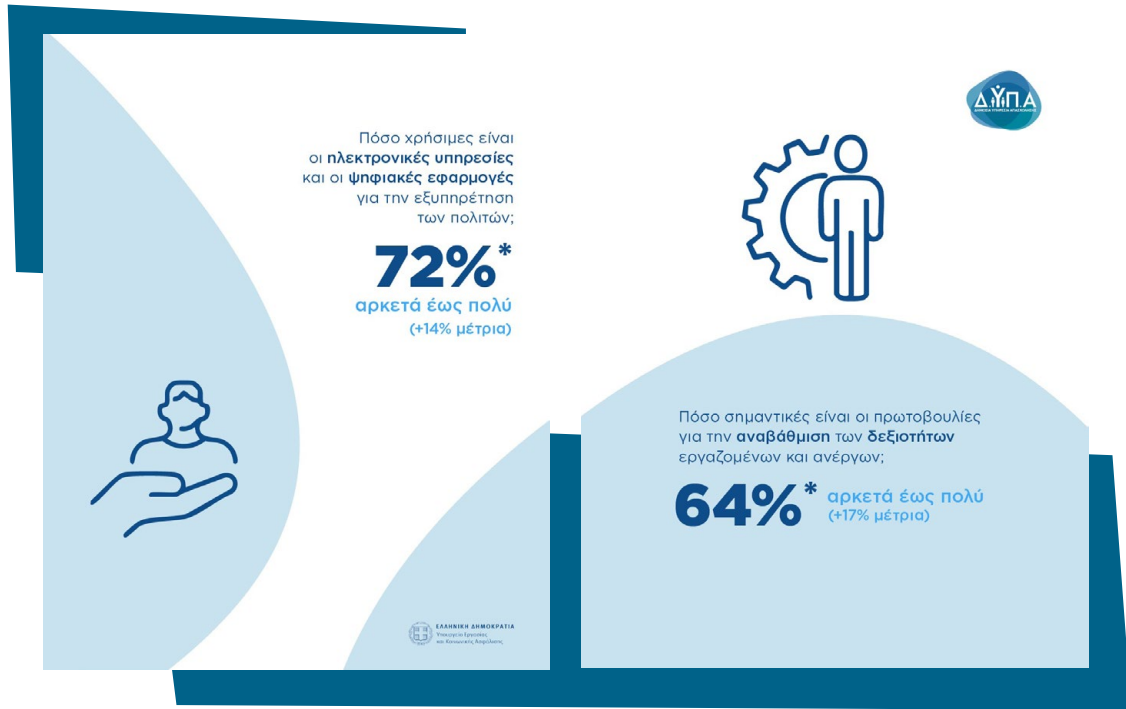
Ειδικότερα, το 78% των πολιτών που ήρθαν σε επαφή με την Υπηρεσία το τελευταίο εξάμηνο αξιολόγησαν θετικά τη συνολική της λειτουργία.

Τα αποτελέσματα της έρευνας καταδεικνύουν την αποτελεσματικότητα των πρωτοβουλιών της ΔΥΠΑ, όπως ο ψηφιακός μετασχηματισμός, τα προγράμματα απασχόλησης, η αναβάθμιση δεξιοτήτων και οι «Ημέρες Καριέρας». Εντυπωσιακό είναι ότι το 77% των πολιτών δηλώνει ικανοποιημένο από τις ηλεκτρονικές υπηρεσίες εξυπηρέτησης, ενώ το 75% εκφράζει θετική άποψη για την τηλεφωνική υποστήριξη.

Στο πλαίσιο της έρευνας, το 72% των ερωτηθέντων θεωρεί χρήσιμες τις ψηφιακές εφαρμογές της ΔΥΠΑ, ενώ το 64% αξιολογεί ως σημαντικές τις δράσεις αναβάθμισης δεξιοτήτων εργαζομένων και ανέργων. Επιπλέον, το 62% αξιολογεί ως σημαντικά τα προγράμματα επιδότησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων, ενώ το 59% αναγνωρίζει τον σημαντικό ρόλο της ΔΥΠΑ στην ενίσχυση τεχνικών επαγγελματιών με ελλείψεις στην αγορά εργασίας.

Τα αποτελέσματα της έρευνας δείχνουν ότι η ΔΥΠΑ έχει καταφέρει να αλλάξει την αντίληψη που είχαν οι πολίτες για τον τ. ΟΑΕΔ, ως έναν επιδοματικό και γραφειοκρατικό φορέα. Πλέον συνδέουν τη ΔΥΠΑ με την απασχόληση, τις δεξιότητες και την απλοποίηση των υπηρεσιών της, χάρη στον ψηφιακό μετασχηματισμό, καθιστώντας την τον πιο ισχυρό, αξιόπιστο και αποτελεσματικό σύμμαχο του ανθρώπινου δυναμικού και των επιχειρήσεων της χώρας.





Οι πολίτες επιλέγουν ΔΥΠΑ



Ενίσχυση της απασχόλησης στις ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ

Νέες δράσεις στο πλαίσιο του Στρατηγικού Σχεδίου Ανασυγκρότησης και Ανάπτυξης του Έβρου

Τα τελευταία χρόνια, η ΔΥΠΑ εστιάζει στην ενίσχυση των τοπικών οικονομιών και κοινωνιών σε όλη την επικράτεια. Στο επίκεντρο των σχετικών πρωτοβουλιών, προτεραιότητα έχουν οι περιοχές με ευάλωτο πληθυσμό, όπως ο Έβρος.



Προς αυτή την κατεύθυνση, τον περασμένο Οκτώβριο, ο Διοικητής της ΔΥΠΑ Σπύρος Πρωτοψάλτης υπέγραψε μνημόνιο συνεργασίας με τον Πρόεδρο του Συνδέσμου Βιοτεχνιών - Βιομηχανιών και Εξαγωγικών Επιχειρήσεων Νομού Έβρου Χρήστο Γιορδαμλή, με στόχο την ανάληψη πρωτοβουλιών που θα ενδυναμώσουν το ανθρώπινο δυναμικό και τις επιχειρήσεις της περιοχής με στοχευμένες παρεμβάσεις, προσαρμοσμένες στις τοπικές ανάγκες της οικονομίας και της αγοράς εργασίας.

Στη συνέχεια, μετά την ανακοίνωση του Στρατηγικού Σχεδίου Ανασυγκρότησης και Ανάπτυξης του Έβρου από τον Πρωθυπουργό, η ΔΥΠΑ προχώρησε τις σχετικές διαδικασίες ώστε να ξεκινήσουν άμεσα τρεις στοχευμένες δράσεις απασχόλησης και κατάρτισης, συνολικού προϋπολογισμού 18,5 εκατ. ευρώ, που αφορούν 1.000 δικαιούχους στην περιοχή.

Ειδικότερα πρόκειται, για ένα πρόγραμμα δημιουργίας 600 νέων θέσεων εργασίας, με την επιχορήγηση να καλύπτει έως και το 75% του μισθού και των εισφορών (έως τα 1.250 € μηνιαία) για διάστημα έως 18 μηνών.



Ακόμη, θα υλοποιηθεί πρόγραμμα δημιουργίας 200 νέων επιχειρήσεων από ανέργους, όλων των ηλικιών, με συνολική επιδότηση 14.800 € ανά επιχείρηση για 12 μήνες. Επίσης, πρόγραμμα απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας 200 νέων ανέργων 18-30 ετών, διάρκειας 7 μηνών, σε δράσεις αντιμετώπισης των συνεπειών της κλιματικής αλλαγής και προστασίας του περιβάλλοντος.

νέες ειδικότητες στην Επαγγελματική Σχολή (ΕΠΑΣ) Μαθητείας της ΔΥΠΑ στην Ορεστιάδα, με στόχο την κάλυψη των κενών στην αγορά εργασίας και την απορρόφηση αποφοίτων στον τόπο τους.

Στόχος των παρεμβάσεων αυτών είναι η αύξηση της απασχόλησης στην περιφέρεια και η δημιουργία νέων ευκαιριών για πολίτες και επιχειρήσεις.

Παράλληλα προβλέπεται να προστεθούν



Ατζέντα συμπερίληψης Στήριξη στις Ειδικές Κοινωνικές Ομάδες



Το φαινόμενο έλλειψης εργατικού δυναμικού έχει λάβει παγκόσμιες διαστάσεις και επηρεάζει σημαντικά τις τάσεις και τις αποφάσεις που αφορούν στο ζήτημα της εργασίας.

Πρωτοβουλίες που αναπτύσσονται και συνεισφέρουν σε αυτή τη διεθνή συζήτηση, εστιάζουν στην ενίσχυση της ισότιμης πρόσβασης στην εργασία, σε στοχευμένες στρατηγικές για τη διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη, ώστε να μεγιστοποιηθεί η εισροή ταλέντων στην αγορά εργασίας.

Η ΔΥΠΑ έχει αναλάβει σειρά πρωτοβουλιών για την υποστήριξη και ενδυνάμωση πολιτών που ανήκουν σε ειδικές και ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, με στόχο να προωθήσει την ισότιμη κοινωνική και εργασιακή τους ένταξη.

Σε αυτό το πλαίσιο, τον περασμένο Οκτώβριο, ο Διοικητής της ΔΥΠΑ Σπύρος Πρωτοψάλτης υποδέχτηκε τον Γενικό Διευθυντή της Διεύθυνσης Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων και Κοινωνικής Ένταξης, της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (ΕΕ) Mario Nava, μαζί με την Υποδιοικήτρια Πάννα Χορμόβα, στον χώρο του πρότυπου γραφείου της ΔΥΠΑ για την εξυπηρέτηση πολιτών που ανήκουν σε ειδικές κοινωνικές ομάδες (ΓΕΚΟ).

Στη συζήτηση έγινε εκτενής αναφορά στις παρεμβάσεις στήριξης της ΔΥΠΑ για τα ΑμεΑ, καθώς και άλλες κοινωνικές ομάδες που αντιμετωπίζουν εμπόδια στην ένταξή τους στην αγορά εργασίας, όπως οι αποφυλακισμένοι και απεξαρτημένοι, τα θύματα έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας.





Στον ίδιο χώρο, με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Ατόμων με Αναπηρία, πραγματοποιήθηκε μια σημαντική συνάντηση μεταξύ ΑμεΑ που έχουν ωφεληθεί από τα προγράμματα απασχόλησης που υλοποιεί η ΔΥΠΑ, της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Νίκης Κεραμέως και του Διοικητή Σπύρου Πρωτοψάλτη.





Οι ωφελούμενοι μοιράστηκαν τις εμπειρίες τους και κατέθεσαν προτάσεις για την ενίσχυση των δράσεων στήριξης εκ μέρους της Πολιτείας, αναφερόμενοι μεταξύ άλλων στην ανάγκη βελτίωσης των υποδομών και της προσβασιμότητας των χώρων εργασίας, καθώς και της αλλαγής στερεοτυπικών αντιλήψεων σχετικά με την εργασιακή επάρκεια των ΑμεΑ.

Κατά την τελευταία 5ετία, μέσω των προγραμμάτων απασχόλησης της ΔΥΠΙΑ έχουν προσληφθεί 2.666 άτομα με αναπηρία και έχουν καταρτιστεί στις σχολές επαγγελματικής κατάρτισης σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη 1.933 ΑμεΑ.



«DYPA Business Partners Awards 2024» Η ομάδα των DYPAAdvisors σηματοδοτεί μια νέα εποχή σχέσεων με τον επιχειρηματικό κόσμο



Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης πραγματοποίησε στις 11 Νοεμβρίου, τη δεύτερη απονομή των βραβείων «DYPA Business Partners Awards» στο Ζάππειο Μέγαρο.

Κατά τη διάρκεια της ομιλίας του στην εκδήλωση, ο Διοικητής της ΔΥΠΙΑ Σπύρος Πρωτοψάλτης ανακοίνωσε τη δημιουργία μίας νέας συμβουλευτικής ομάδας, των «DYPAAdvisors».

Πρόκειται για ένα νέο «θεσμό» που εγκαινιάζεται άμεσα και συνίσταται στη δημιουργία μιας ομάδας συμβούλων. Η ομάδα αυτή, αποτελείται από 15 έμπειρα στελέχη κορυφαίων επιχειρήσεων και θα έχει ως στόχο την υποστήριξη της Μονάδας Εξυπηρέτησης Μεσαίων και Μεγάλων Επιχειρήσεων (MEMME) και την περαιτέρω βελτίωση και αποτελεσματικότητα των υπηρεσιών της.



Μεταξύ άλλων θα παρέχει συμβουλευτική υποστήριξη, για την ταχεία προσαρμογή των δράσεων της ΔΥΠΙΑ στις ανάγκες της οικονομίας, ενισχύοντας σημαντικά τη σύνδεση προσφοράς και ζήτησης στην αγορά εργασίας.

Την εκδήλωση τίμησαν με την παρουσία τους η Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Νίκη Κεραμέως, ο Υφυπουργός Κώστας Καραγκούνης, η Αντιπεριφερειάρχης Αλεξάνδρα Πάλλη, εκπρόσωποι επιχειρήσεων και στελέχη της Υπηρεσίας.

Τα βραβεία της βραδιάς απονεμήθηκαν στις εταιρείες:

- ▶ **AVAX GROUP («Best Match Award»):** Για την πρόσληψη ατόμων με αναπηρία μέσω των «Ημερών Καριέρας».
- ▶ **Όμιλος ΙΑΣΩ («Most Loyal Award»):** Για τη σταθερή συμμετοχή του στις «Ημέρες Καριέρας» και τις προσλήψεις σε Αθήνα και Λάρισα.
- ▶ **AGRINO («Hiring Record Award»):** Για τις 70 προσλήψεις μέσω των προγραμμάτων της ΔΥΠΙΑ.



Η Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Νίκη Κεραμέως υπογράμμισε τη σημασία της συνεργασίας μεταξύ δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, υπογραμμίζοντας ότι οι κοινές δράσεις οδηγούν στη δημιουργία περισσότερων και ποιοτικότερων θέσεων εργασίας.

Ο Διοικητής της ΔΥΠΑ, Σπύρος Πρωτοψάλτης, δήλωσε πως ο θεσμός «DYP Business Partners Awards» αποδεικνύει την αφοσίωση της ΔΥΠΑ στην προώθηση καινοτόμων υπηρεσιών που ανταποκρίνονται στις ανάγκες των επιχειρήσεων και των εργαζομένων.

Η ΔΥΠΑ στο συνέδριο του Ευρωπαϊκού Δικτύου Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης (PES Network) για τη στήριξη όσων βρίσκονται μακριά από την αγορά εργασίας



Πραγματοποιήθηκε το Νοέμβριο στις Βρυξέλλες το συνέδριο του Ευρωπαϊκού Δικτύου Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης (PES Network), που είχε ως θέμα τη στήριξη όσων βρίσκονται πιο μακριά από την αγορά εργασίας: «Rethinking support to those further from the labour market».

Η εκδήλωση συγκέντρωσε εκπροσώπους των ευρωπαϊκών δημόσιων υπηρεσιών απασχόλησης, κοινωνικών εταίρων, διεθνών οργανισμών, ΜΚΟ, εργοδοτών και διεθνών οργανισμών, καθώς και υπεύθυνους χάραξης πολιτικής της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Τη ΔΥΠΑ εκπροσώπησε ο Διοικητής Σπύρος Πρωτοψάλτης, καθώς και η Υποδιοικήτρια Γιάννα Χορμόβα.



Στις κεντρικές επισημάνσεις αναδείχτηκε η ανάγκη χάραξης νέων προσπαθειών για την αύξηση της συμμετοχής στην αγορά εργασίας των ατόμων που υποεκπροσωπούνται σε αυτήν, ώστε να επιτευχθεί ο στόχος του Σχεδίου Δράσης του Ευρωπαϊκού Πυλώνα Δικαιωμάτων για το 78% των ενηλίκων σε απασχόληση έως το 2030.

Στο πλαίσιο σχετικού workshop η Υποδιοικήτρια της ΔΥΠΑ Γιάννα Χορμόβα ανέλαβε να παρουσιάσει στα μέλη του δικτύου τη στρατηγική και τις καινοτόμες δράσεις της ΔΥΠΑ, μέσω των οποίων χιλιάδες πολίτες έχουν ωφεληθεί, συμμετέχοντας σε προγράμματα απασχόλησης, απόκτησης και αναβάθμισης δεξιοτήτων, επαγγελματικής καθοδήγησης και πιστοποιήσεων.

Μεταξύ άλλων αναφέρθηκαν τα εξειδικευμένα προγράμματα που υποστηρίζουν τις ειδικές και ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, το νέο γραφείο εξυπηρέτησης Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων (ΕΚΟ), καθώς και το έργο της ΔΥΠΑ στον κρίσιμο για όλη την Ευρώπη τομέα της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΕΕΚ).



Εξωστρέφεια και διεύρυνση οικοσυστήματος συνεργασιών

Η υιοθέτηση κουλτούρας εξωστρέφειας αποτελεί μία από τις πλέον σημαντικές προτεραιότητες της ΔΥΠΑ και έχει οδηγήσει σε απτά αποτελέσματα και ωφέλειες για τους πολίτες.

Το πολύπλευρο έργο με το οποίο είναι επιφορτισμένη η ΔΥΠΑ, καθώς και η ανάγκη να εκσυγχρονιστεί, ώστε όχι μόνον να συμβαδίζει με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας και της κοινωνίας, αλλά να ηγηθεί πρωτοβουλιών στήριξης και ενδυνάμωσης πολιτών και επιχειρήσεων, απαιτεί τη δημιουργία στρατηγικών συνεργειών.

Με στόχο την ανταλλαγή τεχνογνωσίας και την υλοποίηση κοινών δράσεων, το προηγούμενο διάστημα, η ΔΥΠΑ προχώρησε στην υπογραφή νέων συμφωνιών συνεργασίας, που αφορούν διαφορετικούς τομείς του έργου της.

Τον περασμένο Μάιο, ο Διοικητής της ΔΥΠΑ Σπύρος Πρωτοψάλτης υπέγραψε μνημόνιο συνεργασίας με τον σχεδιαστή μόδας και μέλος του ΔΣ της Ελληνικής Ένωσης Σχεδιαστών Μόδας (ΕΕΣΜ) Κωνσταντίνο Τσιγαρό, με στόχο την ενίσχυση της ειδικότητας «Υφάσματος, Ένδυσης και Σχεδιασμού Ενδύματος» των Επαγγελματικών Σχολών (ΕΠΑΣ) Μαθητείας και τη διασύνδεση των αποφοίτων με την αγορά εργασίας.





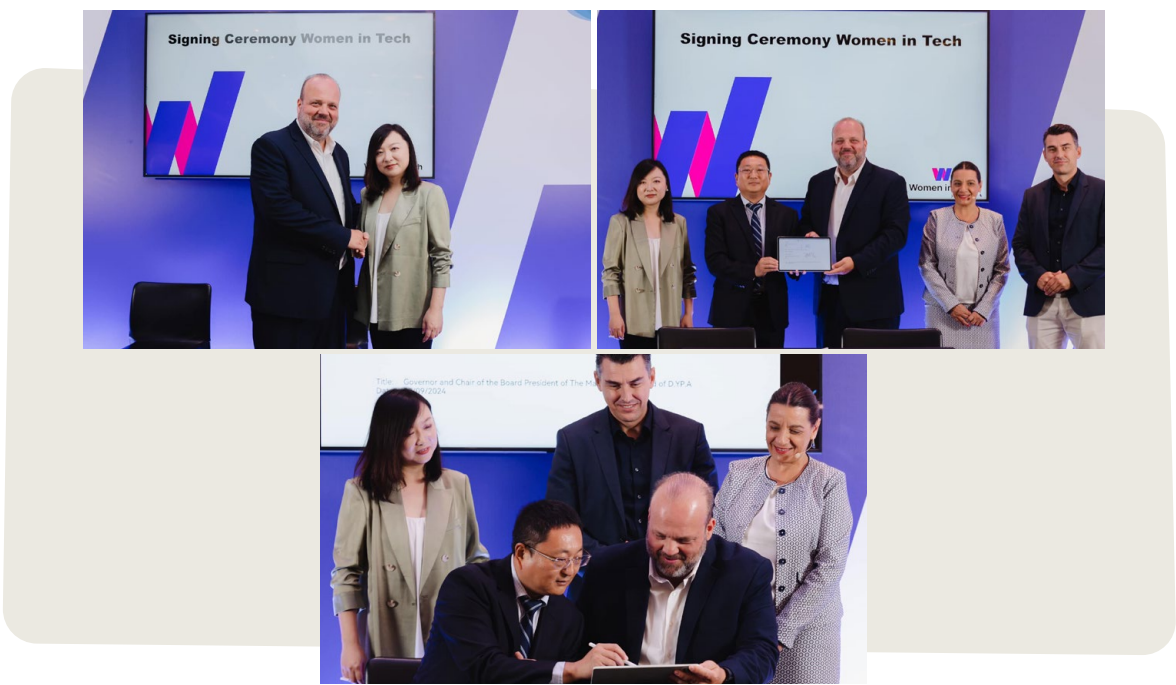
Τον Ιούλιο, υπεγράφη αντίστοιχη συνεργασία με την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ), που αφορά στους τομείς της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, της έρευνας σε θέματα αμοιβαίου ενδιαφέροντος και της αξιοποίησης ερευνητικών αποτελεσμάτων. Στόχος, μεταξύ άλλων, η ανταλλαγή τεχνογνωσίας σε θέματα υποστήριξης των επιχειρήσεων στην αντιμετώπιση έλλειψης δεξιοτήτων, καθώς και η αξιοποίηση προβλέψεων αναγκών σε δεξιότητες και επαγγέλματα.





Ακολούθησε, τον Σεπτέμβριο, η επισφράγιση της διεύρυνσης συνεργασίας ΔΥΠΑ – Huawei σε ειδική εκδήλωση, την οποία συνυπέγραψαν ο Διοικητής Σπύρος Πρωτοψάλτης και η Senior Vice President Huawei Europe, Selina Wen και σηματοδότησε την έναρξη ενός δεύτερου κύκλου για τη δράση «Women in Tech».

ΔΥΠΑ και Huawei υποστηρίζουν την ανάπτυξη νέων ταλέντων, μέσω της αναβάθμισης των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού και ειδικά των άνεργων γυναικών, συνεισφέροντας παράλληλα στη μείωση του ψηφιακού χάσματος στην χώρα μας.



Ενίσχυση Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης

Με παρεμβάσεις που εντάσσονται στο στρατηγικό σχεδιασμό για το «σήμερα» και το «αύριο» της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΕΕΚ), η ΔΥΠΑ δίνει έμφαση στην ενίσχυση των Επαγγελματικών Σχολών (ΕΠΑΣ) Μαθητείας και των Σχολών Ανώτερης Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΣΑΕΚ).

Αποτελεί κοινή παραδοχή, διεθνώς, ότι η ΕΕΚ υψηλής ποιότητας διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στο να διασφαλιστεί ότι οι πολίτες έχουν τις σωστές δεξιότητες για να αντιμετωπίσουν τις κοινωνικοοικονομικές προκλήσεις και τις επιπτώσεις τους στο εργασιακό πεδίο, καθώς επίσης επηρεάζει σημαντικά τη λειτουργία και ανάπτυξη των επιχειρήσεων.

Σε αυτή την κατεύθυνση, η ΔΥΠΑ εγκαινίασε τον περασμένο Ιούλιο ένα νέο site, αφιερωμένο αποκλειστικά στα προγράμματα σπουδών και στις δράσεις που υλοποιούνται στις 87 σχολές που λειτουργούν σε περισσότερες από 20 πόλεις της χώρας. Ο σχεδιασμός του schools.dypa.gov.gr βασίστηκε σε σύγχρονα πρότυπα, ώστε να είναι φιλικό για κινητές συσκευές (mobile friendly), με γνώμονα την καλύτερη εμπειρία των χρηστών.





Τον Αύγουστο, η ΔΥΠΑ ανακοίνωσε και επίσημα την έναρξη λειτουργίας ενός νέου παραρτήματος της ΕΠΑΣ Μαθητείας Ελευσίνας. Με τη συνεργασία της ONEX Neorion Shipyards, λειτουργεί πλέον στο Νεώριο της Σύρου η ειδικότητα «Τεχνίτης Ναυπηγικής Βιομηχανίας», με στόχο να δώσει τη δυνατότητα στους νέους να σπουδάσουν και να βρουν δουλειά στο νησί τους.

Άλλωστε, η σύμπραξη ΔΥΠΑ-ONEX έχει ήδη δώσει τη δυνατότητα σε 17 μαθητευόμενους «τεχνίτες ναυπηγικής βιομηχανίας» και σε 13 μαθητευόμενους «τεχνίτες υποστήριξης ηλεκτρολογικών συστημάτων» της ΕΠΑΣ Ελευσίνας, να πραγματοποιήσουν τη μαθητεία τους στις εγκαταστάσεις των Ναυπηγείων της ONEX, αποκτώντας έτσι εμπειρία

σε πραγματικές συνθήκες εργασίας.

Ακόμη, συμμετέχοντας στο έργο «Vocational Education and Training (VET) Excellence», η ΔΥΠΑ βρέθηκε στην απονομή των «VET Excellence Awards Greece 2024», που διοργάνωσαν το Ελληνογερμανικό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο, με τη συνεργασία του Συνδέσμου Βιομηχανιών Ελλάδος.

Τα «VET Excellence Awards Greece» πιστοποιούν την ποιότητα της παρεχόμενης εκπαίδευσης στις Σχολές της ΔΥΠΑ και την επιτυχημένη διασύνδεσή τους με την αγορά εργασίας, καθώς από τις 123 επιχειρήσεις που δήλωσαν συμμετοχή, το 71,6% συνεργάζεται με τις ΕΠΑΣ και τις ΠΕΠΑΣ Μαθητείας της ΔΥΠΑ.



Νέο πρόγραμμα επιχειρηματικότητας μέσω ΕΣΠΑ

Με στόχο την περαιτέρω υποχώρηση του δείκτη της ανεργίας, η ΔΥΠΑ προσαρμόζει τις παρεμβάσεις της ώστε να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις ανάγκες των πολιτών που αναζητούν εργασία, ενδυναμώνοντας παράλληλα την επιχειρηματικότητα.

Σε αυτό το πλαίσιο, η νέα δράση μέσω του ΕΣΠΑ «Πρόγραμμα ενίσχυσης της επιχειρηματικότητας για ανέργους ηλικίας 30-59 ετών με έμφαση στις γυναίκες» αναπτύσσεται σε δυο άξονες.

The advertisement features a woman in a blue shirt holding a coffee cup, standing on a balcony with a modern building in the background. The text is in white and pink on a dark blue background. Logos for the Hellenic Republic, Ministry of Labour and Social Security, and the ΔΥΠΑ (Directorate for Employment, Youth and Vocational Training) are present. The hashtag #dypa is in the top right corner.

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Εργασίας
και Κοινωνικής Ασφάλισης

#dypa

ΔΥΠΑ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ, ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ

17.000€ Νέο Πρόγραμμα

**Ενίσχυσης της επιχειρηματικότητας
για ανέργους 30-59 ετών
*με έμφαση στις γυναίκες**

Με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης

ΕΣΠΑ
2014-2020

Ευρωπαϊκό Ανθρώπινο Δυναμικό και Κοινωνική Συνοχή

Αρχικά διευρύνει το ηλικιακό εύρος των δυνητικά ωφελούμενων και επιπλέον δίνει έμφαση στις γυναίκες. Με αυτόν τον τρόπο, στηρίζει δυο κοινωνικές ομάδες που αντιμετωπίζουν

δυσκολίες ένταξης και επανένταξης στην αγορά εργασίας, δηλαδή τους πολίτες ηλικίας 50+ και τις γυναίκες, που αποτελούν τα 2/3 των ανέργων στη χώρα μας.

Με τη νέα αυτή δράση του ΕΣΠΑ η ΔΥΠΑ στοχεύει στην προώθηση της αυτο-απασχόλησης και τη δημιουργία νέων επιχειρήσεων για 5.880 ανέργους.

Δικαιούχοι του προγράμματος είναι άνεργοι ηλικίας 30-59 ετών, εγγεγραμμένοι στο Ψηφιακό Μητρώο της ΔΥΠΑ, που έχουν ολοκληρώσει τη διαδικασία εξατομικευμένης προσέγγισης και διαθέτουν Ψηφιακό Ατομικό Σχέδιο Δράσης.

Ο συνολικός προϋπολογισμός του προγράμματος ανέρχεται σε 100 εκατομμύρια ευρώ, συγχρηματοδοτούμενος από το Ελληνικό Δημόσιο και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο.

Κάθε δικαιούχος θα λάβει ενίσχυση 17.000 ευρώ, η οποία θα καταβληθεί σε τρεις δόσεις: 4.600 ευρώ μετά την έναρξη δραστηριότητας, 6.200 ευρώ μετά το πρώτο εξάμηνο και άλλα 6.200 ευρώ μετά το δεύτερο εξάμηνο. Η διάρκεια της επιχορήγησης είναι 12 μήνες από την έναρξη της επιχείρησης.

Το νέο πρόγραμμα επιχειρηματικότητας της ΔΥΠΑ αποτελεί ακόμη μια δράση ενδυνάμωσης των ανέργων, παρέχοντάς τους όλα τα εργαλεία για να δημιουργήσουν μια νέα επαγγελματική πορεία και να υλοποιήσουν το επαγγελματικό τους όραμα.

ΕΜΦΑΣΗ ΣΤΙΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ

ΔΥΠΑ

Προϋπολογισμός
100 ΕΚΑΤ. €

ΤΡΕΙΣ ΔΟΣΕΙΣ

1^η δόση:
4.600€ μετά την έναρξη δραστηριότητας

2^η δόση:
6.200€ μετά τη λήξη του α' εξάμνου από την έναρξη της επιχείρησης, κατόπιν επαλήθευσης της λειτουργίας για χρονικό διάστημα 6 μηνών.

3^η δόση:
6.200€ μετά τη λήξη του β' εξάμνου από την έναρξη της επιχείρησης, κατόπιν επαλήθευσης της λειτουργίας για χρονικό διάστημα 6 μηνών

17.000€
για τη δημιουργία νέων μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων

ΣΕ 5.880
ΑΝΕΡΓΟΥΣ
30 έως 59 ετών

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Συνταξιοδοτήθηκε ο Γενικός Διευθυντής Υποστήριξης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης της ΔΥΠΑ Στυλιανός (Στέλιος) Κλάδης

Μετά από μια λαμπρή πορεία 35 ετών στον Δημόσιο Τομέα, ο Στυλιανός (Στέλιος) Κλάδης, επίτιμος Γενικός Διευθυντής της ΔΥΠΑ, ολοκλήρωσε την καριέρα του, αφήνοντας πίσω του σημαντικό έργο και παρακαταθήκη.

Απόφοιτος του Τμήματος Οικονομικής Επιστήμης του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΑΣΟΕΕ), με ειδίκευση στη Στατιστική, με μεταπτυχιακό Master of Arts in Economics, με εστίαση στην Οικονομική Στατιστική και την Οικονομετρία. Ολοκλήρωσε σπουδές στην Παιδαγωγική στην ΠΑΤΕΣ-ΣΕΛΕΤΕ και δραστηριοποιήθηκε ως μέλος του Ενιαίου Μητρώου Αξιολογητών (ΕΜΑ) και του Μητρώου Αξιολογητών ΕΚΕΠΙΣ.

Ξεκίνησε από το Γραφείο Απασχόλησης της Τοπικής Υπηρεσίας Αιγάλεω, μέχρι που ανέλαβε κορυφαία διοικητικά καθήκοντα, υπηρετώντας ως Γενικός Διευθυντής της ΔΥΠΑ για 12,5 χρόνια. Κατά τη διάρκεια της θητείας του, συνέβαλε καθοριστικά σε σημαντικές μεταρρυθμίσεις και δράσεις.

Μεταξύ άλλων διαδραμάτισε κεντρικό ρόλο στην ενσωμάτωση των καταργηθέντων Οργανισμών Εργατικής Εστίας και Εργατικής Κατοικίας στον ΟΑΕΔ, στο πλαίσιο του 2ου Μνημονίου. Οδήγησε τον Οργανισμό στην απόκτηση του EFQM Levels of Excellence για τις ψηφιακές υπηρεσίες το 2012, ενώ υλοποίησε τα Forum Εργασίας, ενισχύοντας τη διασύνδεση εργοδοτών και ανέργων. Επίσης εκπόνησε τη βραβευμένη από το Υπουργείο Προεδρίας μελέτη για την επιδότηση Παλινοστούτων από την πρώην ΕΣΣΔ.

Ο Στυλιανός Κλάδης υπήρξε υπόδειγμα δημοσίου λειτουργού, που συνδύασε την επιστημονική του γνώση με τη διοικητική εμπειρία, συμβάλλοντας στο δημόσιο συμφέρον και στον εκσυγχρονισμό της Υπηρεσίας.

Η ΔΥΠΑ εκφράζει την ευγνωμοσύνη της για τη συμβολή του και του εύχεται υγεία, δημιουργικότητα και έμπνευση στη νέα του πορεία.



ΗΜΕΡΙΔΑ ΟΑΕΔ ΓΙΑ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ενημέρωση για εύρεση εργασίας

ΕΙΔΗΣΕΙΣ

Οι τέσσερις νέοι Γενικοί Διευθυντές της ΔΥΠΑ: Μια νέα εποχή ηγεσίας

Πρόσφατα, στη ΔΥΠΑ τοποθετήθηκαν 4 νέοι Προϊστάμενοι στις αντίστοιχες Γενικές Διευθύνσεις. Η επιλογή και τοποθέτηση των τριών πρώτων Γενικών Διευθυντών έγινε με βάση τις διατάξεις των άρθρων 84-86 του ν. 3528/07 και η τέταρτη με το άρθρο 87. Οι νέοι Γενικοί Διευθυντές, με μακρά και αξιοσημείωτη

εμπειρία στους τομείς τους, καλούνται να διαχειριστούν τις αυξημένες απαιτήσεις και προκλήσεις του οργανισμού, προσφέροντας την πολύτιμη τεχνογνωσία τους.

Ας γνωρίσουμε τα προφίλ των νέων Γενικών Διευθυντών:



Κωνσταντίνος Γεώργιας

Προϊστάμενος Α Γενικής Διεύθυνσης Πολιτικών Εργατικού Δυναμικού

Ο Κωνσταντίνος Γεώργιας είναι απόφοιτος της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΣΔΔΑ) και διαθέτει πάνω από δύο δεκαετίες εμπειρίας στον Δημόσιο τομέα, κυρίως στο Υπουργείο Εργασίας.

Καριέρα και Ακαδημαϊκή συμβολή

- ▶ **Γενικός Διευθυντής** Παροχών του Οργανισμού Προνοιακών Επιδομάτων και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (2018-2024)
- ▶ Μέλος της ομάδας σύνταξης του ΕΣΔΕΝ 2005-2006, της Ελληνικής Έκθεσης Στρατηγικής για τις Συντάξεις (2005), του Ε.Π. "Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού" (2007-2014), του Εθνικού Προγράμματος Μεταρρυθμίσεων – Τομέας Απασχόλησης. Υπεύθυνος για το Ευρωπαϊκό Έτος για την Καταπολέμηση της Φτώχειας και του Κοινωνικού Αποκλεισμού (2010) και υπεύθυνος συντονιστής της ελληνικής προεδρίας του 2014

▶ **Κοινωνική προστασία:** Εκπροσώπησε την Ελλάδα στην Επιτροπή Κοινωνικής Προστασίας (2004-2009) και συνέβαλε στην Ελληνική Στρατηγική Έκθεση για τις Συντάξεις και το Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού»

▶ **Κοινωνική Οικονομία:** Ιδρυτής και προϊστάμενος του Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας, μέλος διεθνών ομάδων και συντονιστής σημαντικών συνεδρίων

▶ **Ακαδημαϊκή δράση:** Διδάσκει στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης, στο Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο και στο Πάντειο Πανεπιστήμιο.

Συγγραφέας πλήθους άρθρων, ειδικεύεται στην κοινωνική πολιτική και τις διεθνείς σχέσεις.

Αθανασία Γεροστάθου

Προϊσταμένη Β Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών

Η Αθανασία Γεροστάθου είναι πτυχιούχος του Τμήματος Πολιτικής Επιστήμης της Παντείου ΑΣΠΕ και του Τμήματος Διεθνών, Ευρωπαϊκών και Περιφερειακών Σπουδών του Παντείου Πανεπιστημίου, με μεταπτυχιακές σπουδές (DEA) στο Πανεπιστήμιο Paris I - Pantheon - Sorbonne και υποψήφια διδάκτορας στον κλάδο. Έχει 37 έτη εμπειρίας σε θέσεις κλειδιά του Δημόσιου τομέα, καθώς και διεθνή παρουσία.

Καριέρα και Ακαδημαϊκή συμβολή

- **Γενική Διευθύντρια στον Οργανισμό**

Κατά των Ναρκωτικών (ΟΚΑΝΑ)

- **Υπουργείο Υγείας:** Υπηρέτησε ως μόνιμη υπάλληλος και εκπρόσωπος της χώρας για τη δημόσια υγεία στη Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπεία Γενεύης
- **Ακαδημαϊκή δράση:** Διδάσκει σε πλήθος επιστημονικών αντικειμένων, όπως Οικονομικά και Κοινωνικές - Πολιτικές Επιστήμες, ενώ έχει εργαστεί σε πανεπιστημιακά ιδρύματα, όπως το Πανεπιστήμιο Δυτικής Αττικής και το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΚΔΔΑ).



Αθανασία Θεοδωρίδου

Προϊσταμένη Γ Γενικής Διεύθυνσης Υποστήριξης & Ψηφιακής Διακυβέρνησης

Η Αθανασία Θεοδωρίδου είναι διπλωματούχος Χημικός Μηχανικός ΕΜΠ, με μεταπτυχιακά στην Επιχειρηματική Διοίκηση (MBA) και τη Δημιουργική Γραφή. Κατέχει πτυχίο στον Ευρωπαϊκό Πολιτισμό και μεταπτυχιακό στη Δημιουργική Γραφή από το ΕΑΠ, πιστοποιητικό παιδαγωγικής επάρκειας από την ΑΣΠΑΙΤΕ, Proficiency και πτυχίο μεταφραστή από την Ελληνοαμερικανική Ένωση. Προέρχεται από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) υπηρετώντας επί σειρά ετών σε θέσεις ευθύνης.

Καριέρα και Ακαδημαϊκή Συμβολή

- **Γενική Διευθύντρια Επαγγελματικής Εκπαίδευσης & Κατάρτισης:** Επί οκτώ χρόνια διαχειρίστηκε προγράμματα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης στη ΔΥΠΑ
- **Εκπροσώπηση της ΔΥΠΑ:** Για 10 χρόνια

συμμετείχε σε ευρωπαϊκά δίκτυα Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης

- Ως εμπειρογνώμονας, έχει συμμετάσχει στη μελέτη του ΟΟΣΑ «Οδικός χάρτης για την εισαγωγή ενός ελληνικού συστήματος διασφάλισης ποιότητας για τη μη τυπική εκπαίδευση», που δημοσιεύθηκε από τον ΕΟΠΠΕΠ τον Ιανουάριο 2024 και ως Project Manager σε έργα της Παγκόσμιας Τράπεζας για τη Μαθητεία της ΔΥΠΑ και σε δύο διακρατικά Προγράμματα Erasmus+ για τη Μαθητεία, που έλαβαν ευρωπαϊκή διάκριση.

Συγγραφέας του έργου «Εκπαιδευτική Μεθοδολογία για νέες τεχνολογίες αυτοκινήτων» στο πλαίσιο του Euroqualification και της μελέτης «Αποτελεσματικότητα της ΕΕΚ στην Ελλάδα», που δημοσιεύθηκε από την εταιρία ΔΙΑΝΕΩΣΙΣ τον Σεπτέμβριο του 2022.

Στην κενωθείσα θέση της προϊσταμένης της Γενικής Διεύθυνσης Επαγγελματικής Εκπαίδευσης & Κατάρτισης τοποθετήθηκε

ως αναπληρώτρια η προϊσταμένη της Διεύθυνσης Επαγγελματικής Κατάρτισης κ. Ευγενία Λαΐνα.

Ευγενία Λαΐνα

Αν. Προϊσταμένη Δ Γενικής Διεύθυνσης Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης

Η Ευγενία Λαΐνα είναι πτυχιούχος του Τμήματος «Διαχείρισης Ανθρώπινων Πόρων» του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου στη «Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού» από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών. Έχει πάνω από 20 έτη εμπειρίας σε θέσεις ευθύνης στον Δημόσιο και Ιδιωτικό τομέα.

διασφάλισης λειτουργίας των Κέντρων Προώθησης Απασχόλησης

- **Ιδιωτικός τομέας:** Εργάστηκε για 23 έτη σε μεγάλους ομίλους εταιρειών, αναλαμβάνοντας σημαντικές θέσεις στους τομείς της Πληροφορικής και της Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Καριέρα και Ακαδημαϊκή Συμβολή

- **Αναπληρώτρια Προϊσταμένη της Γενικής Διεύθυνσης Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης**
- **ΔΥΠΑ:** Υπηρέτησε ως Προϊσταμένη της Διεύθυνσης Στρατηγικού Σχεδιασμού για 3 έτη, ενώ παράλληλα ασκούσε για ένα διάστημα καθήκοντα Προϊσταμένης της Διεύθυνσης Επαγγελματικής Κατάρτισης και στο παρελθόν είχε διατελέσει Προϊσταμένη της Ειδικής Υπηρεσίας ΚΠΑ, έχοντας την ευθύνη της εποπτείας και

Η πορεία της Ευγενίας Λαΐνα χαρακτηρίζεται από στρατηγική διοίκηση, συνέπεια και συμβολή στην ανάπτυξη και διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού, με σημαντική εμπειρία τόσο στον δημόσιο όσο και στον ιδιωτικό τομέα.

Οι τέσσερις νέοι Γενικοί Διευθυντές φέρνουν στον οργανισμό ποικιλία γνώσεων και εμπειριών, ικανές να ενισχύσουν τη λειτουργία της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ). Με έμφαση στην κοινωνική πολιτική, τη διοίκηση και την εκπαίδευση, η νέα ηγεσία θέτει ισχυρές βάσεις για το μέλλον.



Διακρίσεις – Βραβεύσεις των σχολών της ΔΥΠΑ

Οι μαθητές των Επαγγελματικών Σχολών (ΕΠΑΣ) της ΔΥΠΑ ξεχώρισαν για το ταλέντο, τη δημιουργικότητα και την καινοτομία τους, για άλλη μια φορά, επιτυγχάνοντας σημαντικές διακρίσεις. Από τη διοργάνωση μιας εντυπωσιακής επίδειξης μόδας στη Θεσσαλονίκη, έως τη βράβευση σε διαγωνισμό

κοσμήματος και την ένταξη μιας πρωτοποριακής επιχειρηματικής ιδέας στη Θερμοκοιτίδα του Δημοκρίτειου Πανεπιστημίου Θράκης, οι μαθητές ανέδειξαν τη σημασία της επαγγελματικής εκπαίδευσης ως μοχλό εξέλιξης και προόδου.



Επίδειξη μόδας «ΗΧΩ»

Η 2η ΕΠΑΣ Θεσσαλονίκης της ΔΥΠΑ παρουσίασε με μεγάλη επιτυχία την επίδειξη μόδας «ΗΧΩ» στο Βελλίδειο Συνεδριακό Κέντρο. Οι μαθητές της ειδικότητας «Ύφασμα, Ένδυση και Σχεδιασμός Ενδύματος» ανέλαβαν να διοργανώσουν από το μηδέν την εκδήλωση, δημιουργώντας μια συλλογή εμπνευσμένη από την ελληνική παράδοση, συνδυάζοντας

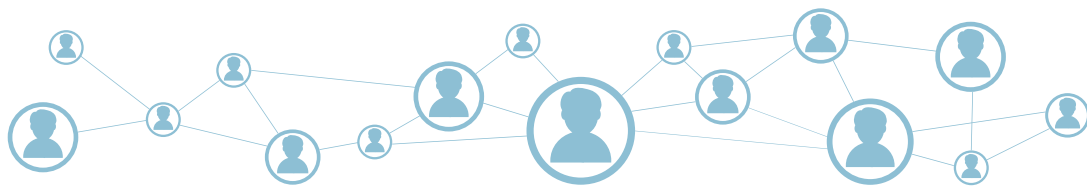
υψηλή ραπτική και Prêt-à-porter. Μαθητές από άλλες ειδικότητες των ΕΠΑΣ της ΔΥΠΑ ανέλαβαν το Catering και το μακιγιάζ, ενώ την εκδήλωση τίμησαν με την παρουσία τους ο Δήμαρχος Θεσσαλονίκης, ο Διοικητής της ΔΥΠΑ και στελέχη της Υπηρεσίας, εκπαιδευτικοί, συγγενείς και φίλοι των μαθητών.



Βράβευση ΕΠΑΣ Ωραιοκάστρου

Οι μαθητές της ειδικότητας «Αργυροχρυσοχοΐας» της ΕΠΑΣ Ωραιοκάστρου κέρδισαν το 1ο και 2ο βραβείο, καθώς και την 1η Τιμητική Διάκριση, στον Πανελλήνιο Διαγωνισμό Σχεδιασμού Κοσμήματος. Τα έργα τους παρουσιάστηκαν στην 34η έκθεση ΚΟΣΜΗΜΑ και

αναγνωρίστηκαν από την καταξιωμένη Μουσειολόγο και Ιστορικό Κοσμήματος Ιωάννα Λαλαούνη, που τα επέλεξε για να παρουσιαστούν στο Μουσείο Κοσμήματος «Ηλία Λαλαούνη» στο πλαίσιο της έκθεσης «Ντύνοντας Ιστορίες της Ελληνικής Επανάστασης».



Καινοτόμος ιδέα «Blue AI»

Η «Blue AI», η πρωτοποριακή ιδέα μαθητών των ΕΠΑΣ Ξάνθης και Αλεξανδρούπολης, εντάχθηκε στη Θερμοκοιτίδα Νεοφυών Επιχειρήσεων του ΔΠΘ - Thinc Thrace Incubator. Αφορά σε μια υπηρεσία, βασισμένη στην τεχνητή νοημοσύνη, που

βοηθάει επιχειρήσεις τροφίμων να μετατρέπουν τα υποπροϊόντα τους σε χρήσιμα προϊόντα, πριν αυτά γίνουν απόβλητα. Η διάκριση αυτή αναδεικνύει τη σύνδεση της ΔΥΠΑ με την καινοτομία και την επιχειρηματικότητα.



dypa.gov.gr

ΝΕΑ ΔΙΑΚΡΙΣΗ

ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΧΟΛΕΣ ΤΗΣ ΔΥΠΑ ΣΕ ΞΑΝΘΗ ΚΑΙ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗ

Το «Blue AI» εντάχθηκε στη Θερμοκοιτίδα Νεοφυών Επιχειρήσεων του Δημοκρίτειου Πανεπιστημίου

dypa

Η "Blue AI" είναι μια καινοτόμα υπηρεσία που απευθύνεται σε επιχειρήσεις τροφίμων και τις βοηθάει να μετατρέψουν τα υποπροϊόντα τους πριν γίνουν απόβλητα (σκουπίδια) σε νέα προϊόντα μέσω AI.

Η ιδέα αξιολογήθηκε από τους κριτές της Θερμοκοιτίδας Νεοφυών Επιχειρήσεων του Δημοκρίτειου Πανεπιστημίου Θράκης (ΔΠΘ) - Thinc Thrace Incubator και με ποσοστό 80% επελέγη να συμπεριληφθεί στις 10 επιλεγμένες ομάδες.

Ο Διοικητής της ΔΥΠΑ Σπύρος Πρωτοψάνης είπε:

“ Η διάκριση αυτή έχει ιδιαίτερη αξία γιατί θα δώσει τη δυνατότητα στην ομάδα να έχει πρόσβαση σε σύγχρονες υποδομές, καθοδήγηση από έμπειρους μέντορες και συμμετοχή σε εξειδικευμένα σεμινάρια και workshops, που θα τη βοηθήσει να αναπτύξει και να προωθήσει την επιχειρηματική της ιδέα. Συγχαρητήρια!

