Δ.ΥΠ.Α.
Ημ/νία Πρωτ. **30/06/2022 12:15**
Αριθμός Πρωτοκόλλου
549454 - 30/06/2022
Σύνολο Σελίδων :

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (Δ.ΥΠ.Α.)
ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Χ.Δ.:
ΒΑΘΜ. ΑΣΦ.
ΒΑΘΜ. ΠΡΟΤ.
ΑΡΙΘ. ΠΡΩΤ.

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
Δ/ΝΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ (Α3)
ΤΜΗΜΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΩΝ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ
ΤΑΧ. Δ/ΝΣΗ: Εθν. Αντιστάσεως 8,
Άλιμος – Τ.Κ. 17456
ΠΛΗΡΟΦ.: Σ. Κιάμος
Α. Σωφρονά
ΤΗΛ.: 210.99.89.064
210.99.89.420
e-mail: kiamos@oaed.gr
a.sofrona@oaed.gr

ΠΡΟΣ: Δ.ΥΠ.Α. - Όλες τις Περιφ/κές Δ/νσεις, ΚΠΑ2

ΘΕΜΑ: **Χορήγηση του Επιδόματος Γονικής Αδείας κατόπιν ευνοϊκότερης ρύθμισης/συμφωνίας, βάσει της παρ. 2 του άρθ. 28 του ν. 4808/2021.**

ΣΧΕΤ.: Το υπ' αριθ. πρωτ. 60881/29.06.2022 έγγραφο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (επισυνάπτεται).

Σχετικά με το ζήτημα της χορήγησης του επιδόματος γονικής αδείας σε ασφαλισμένους/-ες οι οποίοι/-ες δεν έχουν συμπληρώσει ένα (1) έτος εργασίας, συνεχόμενης ή με διαδοχικές συμβάσεις ορισμένου χρόνου στον ίδιον εργοδότη, βάσει της προϋπόθεσης της παρ. 2 του αρθ. 28 του ν. 4808/2021, και στους οποίους χορηγείται η γονική άδεια από τον εργοδότη με ανάρτηση του Εντύπου Ε.14 στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Σύμφωνα με το ανωτέρω σχετικό:

«[...] *εφόσον η γονική άδεια χορηγείται από τον εργοδότη, είτε ως υποχρέωση καθώς πληρούται η προϋπόθεση προϋπηρεσίας, είτε ως ευνοϊκότερη ρύθμιση/συμφωνία κατά τα ανωτέρω, καταβάλλεται επίσης και η επιδότηση γονικής άδειας από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ). Για την καταβολή της επιδότησης η ΔΥΠΑ λαμβάνει υπόψη την υπεύθυνη δήλωση του εργοδότη για τη χορήγηση της γονικής άδειας στο έντυπο Ε.14 η οποία αναρτάται στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ και την αίτηση για επιδότηση γονικής άδειας του/της εργαζόμενου προς τη ΔΥΠΑ.*».

Ως εκ τούτου, οι εργαζόμενοι γονείς τόσο στον **ιδιωτικό τομέα** όσο και στον **δημόσιο τομέα, στενό & ευρύτερο,** (με συμβάσεις ΙΔΟΧ, έμμισθης εντολής & ΙΔΑΧ εφόσον δεν υπάγονται στις διατάξεις των άρθρων 53 του ν. 3528/2007 και άρθ. 60 του ν. 3584/2007, όπως έχουν τροποποιηθεί από τα άρθ. 56 & 60 αντιστοίχως του ν. 4830/2021 και ισχύουν) στους οποίους χορηγείται η γονική άδεια με ευνοϊκότερη συμφωνία (γραπτή ή προφορική) εργοδότη και εργαζόμενου/-ης κατά την παρ. 2 του άρθρου 28 του ν. 4808/2021, ήτοι χωρίς να έχουν συμπληρώσει ένα (1) έτος εργασίας, συνεχόμενης ή με διαδοχικές συμβάσεις ορισμένου

χρόνου στον ίδιον εργοδότη, **είναι δικαιούχοι του συνδεόμενου επιδόματος από τη Δ.ΥΠ.Α., εφόσον έχει αναρτηθεί το Έντυπο Ε.14 στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, το οποίο επέχει θέση Υπεύθυνης Δήλωσης εκ μέρους του εργοδότη.**

Βάσει των ανωτέρω, οι υπηρεσίες καλούνται να προβούν σε έγκριση των αιτήσεων σε εκκρεμότητα των ασφαλισμένων οι οποίοι/-ες ανήκουν στις ως άνω περιπτώσεις, και σε περίπτωση που έχουν εκδοθεί απορριπτικές αποφάσεις για την εν λόγω κατηγορία ασφαλισμένων, αυτές θα πρέπει να ανακληθούν.

Με ευθύνη των προϊσταμένων να λάβουν γνώση του παρόντος με υπογραφή όλοι οι υπάλληλοι.

Συνημμένα:
Το υπ' αριθ. 60881/29.06.2022 έγγραφο του Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΜΠΟΥΓΙΑΚΛΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ
ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΚΑΙ ΑΡΧΕΙΟΥ

ΠΕΠΠΑ ΕΛΙΣΣΑΒΕΤ

Εσωτερική Διανομή:
1) Γραμματεία Διοικητή
2) Γραφείο Γενικού Δ/ντή Πολιτικών Εργατικού Δυναμικού
3) Γραφείο Δ/ντριας Ασφάλισης και Κοινωνικών Πολιτικών
4) Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών
5) Δ/νση Εσωτερικού Ελέγχου
6) Δ/νση Ψηφιακής Διακυβέρνησης
7) Τμήμα Ενημέρωσης Κοινού & Διαμεσολάβησης

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ ΠΡΩΤΟΤΥΠΟΥ

Αρ. Πρωτ. : 60881
Ημ/νία : 29/06/22

Αθήνα: 29 /06/2022
Αριθμ. Πρωτ: 60881

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ & ΕΝΤΑΞΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΤΟΜΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ
Ταχ. Δ/νση : Σταδίου 29
Ταχ.Κώδικας : 101 10
Πληροφορίες : Μαρία Ευθυμίου
Ναταλία Ζερβού
Τηλέφωνο : 213 1516392
213 1516186
E-mail : meythymiou@ypakp.gr
nzervou@ypakp.gr

ΠΡΟΣ:

1. [redacted]

2. Δ.ΥΠ.Α.

- Γραφ. Προϊστ. Γεν. Δ/νσης Εργατικού Δυναμικού
dbougiaklis@oaed.gr

- Δ/νση Ασφάλισης και Κοινωνικών Πολιτικών (Α'3)
Τμήμα Βοηθημάτων Ανεργίας και Λοιπών Παροχών
g.terzi@oaed.gr
kiamos@oaed.gr
a.sofrona@oaed.gr

Θέμα: Απόρριψη αιτήματος επιδότησης γονικής άδειας από τη ΔΥΠΑ
Σχετ.: Το από 18.05.2022 ηλεκτρονικό μήνυμα [redacted]

Σε συνέχεια του ανωτέρω σχετικού, αναφορικά με **την απόρριψη αιτήματος επιδότησης γονικής άδειας επί χορηγηθείσας γονικής άδειας κατά το άρθρο 28 του ν.4808/2021** σε εργαζόμενη η οποία εργάζεται στον ίδιο έμμεσο εργοδότη, μέσω δύο διαφορετικών άμεσων εργοδοτών (ΕΠΑ) σε διαδοχικά χρονικά διαστήματα, με την αιτιολόγηση ότι δεν πληρούται η εκ του νόμου προϋπόθεση προϋπηρεσίας στον δεύτερο άμεσο εργοδότη, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα στο πλαίσιο αρμοδιότητας της Υπηρεσίας μας.

Ανεξάρτητα από το νομοθετικό πλαίσιο που διέπει την απασχόληση των εργαζομένων μέσω εταιρειών προσωρινής απασχόλησης, το θέμα της χορήγησης της γονικής άδειας και της συνδεόμενης με αυτήν επιδότησης από τη ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ) ρυθμίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Μέρους του ν. 4808/2021 και σύμφωνα με τις διατάξεις της Οδηγίας 2019/1158/ΕΕ.

Ειδικότερα, σχετικά με το ερώτημά σας, από την **παρ. 2 του άρθρου 28 του ν.4808/2021** ορίζονται τα εξής:
«2.Για τη χορήγηση της γονικής άδειας, ο εργαζόμενος γονέας πρέπει να έχει συμπληρώσει ένα (1) έτος συνεχόμενης ή με διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου στον ίδιο εργοδότη, ***εκτός αν ορίζεται ευνοϊκότερα από*** *ειδική διάταξη νόμου, διαταγμάτων, κανονισμών, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων* ***ή συμφωνιών εργοδοτών και εργαζομένων.»***

Διανομή μέσω 'ΙΡΙΔΑ' με UID: 62bc1b5270128e28a867f0d8 στις 29/06/22 14:21

Σημειώνεται ιδιαιτέρως ότι από την **παρ. 3 του άρθρου 46 του ν. 4808/2021** ορίζονται τα εξής:
*«3. **Το παρόν Μέρος καθορίζει τα ελάχιστα όρια προστασίας των εργαζομένων και δεν θίγει ευνοϊκότερες ρυθμίσεις για τους εργαζομένους που ισχύουν από** τη νομοθεσία ή από συλλογικές συμβάσεις εργασίας, διαιτητικές αποφάσεις, κανονισμούς εργασίας και ατομικές συμβάσεις εργασίας ή **συμφωνίες εργοδοτών και εργαζομένων και, που σε κάθε περίπτωση, δύνανται να θεσπίζουν ή να διατηρούν ευνοϊκότερες διατάξεις για τους εργαζομένους από εκείνες που προβλέπονται στο παρόν Μέρος.»***

Έπειτα από τα παραπάνω καθίσταται σαφές ότι από τη διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 28 του ν. 4808/2021 **ορίζεται κατ' αρχάς γενικά ότι η υποχρέωση του εργοδότη να χορηγήσει τη γονική άδεια γεννάται** όταν ο/η εργαζόμενος/η γονέας που εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 25 του ίδιου νόμου έχει συμπληρώσει ένα (1) έτος συνεχόμενης ή με διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου σε αυτόν, εφόσον βεβαίως ο/η εργαζόμενος/η την αιτηθεί και σύμφωνα με τη διαδικασία που περιγράφεται, **την οποία σε αυτή την περίπτωση δεν δύναται να αρνηθεί.** Η προϋπόθεση αυτή, ως ρητά ορίζεται από την παρ. 3 του άρθρου 46 του ν. 4808/2021, συνιστά **ελάχιστο όριο προστασίας των εργαζομένων**, ήτοι καθορίζει σε ποιες περιπτώσεις ο εργοδότης δεν δύναται να αρνηθεί τη χορήγηση της άδειας, λαμβανομένων υπόψη και όσων ειδικότερα ορίζονται από το άρθρο 28 του ίδιου νόμου για τη διαδικασία.

Σε κάθε όμως περίπτωση και **ανεξάρτητα από το χρόνο κατά τον οποίο θεμελιώνεται η υποχρέωση του εργοδότη** για τη χορήγηση της γονικής άδειας, από την ίδια τη διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 28 του ν. 4808/2021 προβλέπεται ρητά ότι **η χορήγηση της άδειας είναι καθόλα δυνατή και με ευνοϊκότερους όρους** ειδικής διάταξης νόμου, διαταγμάτων, κανονισμών, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων **ή συμφωνιών εργοδοτών και εργαζομένων**.

Παράλληλα, από την **παρ. 3 του άρθρου 46 του ως άνω νόμου προκύπτει προδήλως ότι** η κατά τα ανωτέρω προϋπόθεση, η οποία ως προαναφέρεται αφορά στον χρόνο κατά τον οποίο θεμελιώνεται σχετική υποχρέωση για τον εργοδότη, **δεν θίγει ευνοϊκότερες ρυθμίσεις** για τη χορήγηση της άδειας που μπορεί να προκύψουν κατόπιν συμφωνίας των μερών, κατά την **παρ. 3 του άρθρου 46 του ως άνω νόμου.**

Προσέτι, εφόσον η γονική άδεια χορηγείται από τον εργοδότη, είτε ως υποχρέωση καθώς πληρούται η προϋπόθεση προϋπηρεσίας, είτε ως ευνοϊκότερη ρύθμιση/συμφωνία κατά τα ανωτέρω, **καταβάλλεται επίσης και η επιδότηση γονικής άδειας από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ).** Για την καταβολή της επιδότησης η ΔΥΠΑ λαμβάνει υπόψη την υπεύθυνη δήλωση του εργοδότη για τη χορήγηση της γονικής άδειας στο έντυπο Ε.14 η οποία αναρτάται στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ και την αίτηση για επιδότηση γονικής άδειας του/της εργαζόμενου προς τη ΔΥΠΑ.

Ως εκ των άνω, το ζήτημα που σας απασχολεί αφορά στην ελευθερία των μερών να συνάπτουν συμφωνίες σχετικά με τη χορήγηση της γονικής άδειας με ευνοϊκότερο τρόπο, ακόμη και εάν δεν πληρούται η ανωτέρω προϋπόθεση, δικαίωμα το οποίο ρητά διασφαλίζεται από τις αναφερόμενες διατάξεις, **ενώ παράλληλα από το προαναφερόμενο πλαίσιο οι ευνοϊκότερες αυτές συμφωνίες δεν περιβάλλονται από κάποιον τύπο, δεν περιορίζεται δηλαδή εάν θα είναι γραπτές ή προφορικές.**

Διανομή μέσω 'ΙΡΙΔΑ' με UID: 62bc1b5270128e28a867f0d8 στις 29/06/22 14:21

Διευκρινίζεται επίσης ότι η ευνοϊκότερη αυτή συμφωνία των μερών της εργασιακής σχέσης, αφενός, είναι σε αρμονία με το πνεύμα του νόμου και της ως άνω Οδηγίας, καθώς και με τις κατευθύνσεις της Ε. Επιτροπής προκειμένου να υπάρχει ευελιξία και διευκόλυνση των εργαζομένων κατά την άσκηση του δικαιώματός τους, ώστε να εκπληρώνονται οι στόχοι της εθνικής διάταξης και της Οδηγίας 2019/1158 (ΕΕ). Αφετέρου, δεν έρχεται σε αντίθεση με άλλη γενική ή ειδική διάταξη και γενικά δεν υπερβαίνει προφανώς τα όρια που επιβάλλουν η καλή πίστη ή τα χρηστά και συναλλακτικά ήθη ή ο κοινωνικός και οικονομικός σκοπός του δικαιώματος κατά το άρθρο 281 του ΑΚ.

Περαιτέρω, η κατά τα ανωτέρω ευνοϊκότερη συμφωνία εργοδότη και εργαζόμενου/ης εκφράζει τη βούληση των μερών της εργασιακής σχέσης ως προς τη χορήγηση της άδειας και αποτυπώνεται προδήλως, για μεν τον εργοδότη από την υπεύθυνη δήλωσή του στο σχετικό Έντυπο Ε.14 το οποίο είναι αναρτημένο και λειτουργεί ήδη στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ, για δε τον/την εργαζόμενο/η από την αντίστοιχη αίτησή του προς τη ΔΥΠΑ, προκειμένου να λάβει τη σχετική επιδότηση, την οποία υποβάλλει μέσω της ενιαίας ψηφιακής πύλης της δημόσιας διοίκησης www.gov.gr .

Συνοψίζοντας, έπειτα από τα παραπάνω, το ερώτημά σας για τη χορήγηση της γονικής άδειας και την καταβολή της σχετικής επιδότησης εμπίπτει στο πλαίσιο της χορήγησης της γονικής άδειας με ευνοϊκότερη συμφωνία εργοδότη και εργαζόμενου/ης κατά την παρ. 2 του άρθρου 28 του ν. 4808/2021, ως αναλυτικά προαναφέρεται, και ως εκ τούτου θα πρέπει να γίνεται αποδεκτή τόσο η υπεύθυνη δήλωση του εργοδότη στο σχετικό Έντυπο Ε.14 το οποίο είναι αναρτημένο και λειτουργεί ήδη στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ όσο και η αντίστοιχη αίτηση του/της εργαζόμενου/ης προς τη ΔΥΠΑ, προκειμένου να λάβει τη σχετική επιδότηση για τη γονική άδεια, την οποία υποβάλλει μέσω της ενιαίας ψηφιακής πύλης της δημόσιας διοίκησης www.gov.gr .

Τέλος, το παρόν αποστέλλεται επίσης στη ΔΥΠΑ για τις δικές της ενέργειες λόγω αρμοδιότητας, σύμφωνα και με το υπ' αρ. 43323/10.05.2022 σχετικό έγγραφο μας.

Ο ΑΝ. ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ Δ/ΝΣΗΣ

Εσωτ. Διανομή :
1. Γραφ. κ. Προϊστ. Γεν. Δ/νσης Εργασιακών Σχέσεων Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία & Ένταξης στην Εργασία
2. Δ7/ Γ΄
3. Δ7/ΚΦ

ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΜΥΛΩΝΑΣ

Διανομή μέσω 'ΙΡΙΔΑ' με UID: 62bc1b5270128e28a867f0d8 στις 29/06/22 14:21