ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Digitally signed by GEORGIA GEORGOPOULOU
Date: 2025-12-05 13:27 EET

Δ.ΥΠ.Α
Αρ.Πρ. 1063221-05/12/2025

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ (Α3)
Ταχ. Δ/νση: Εθνικής Αντιστάσεως 8, Άλιμος, Τ.Κ. 17456
Πληροφ.: Μ. Τσιρογιάννη, Α. Σωφρονά
Τηλ.: 210.9989055 - 210.9989420
e-mail: da3@dypa.gov.gr

ΠΡΟΣ:

1. **ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ**

2. **ΚΠΑ2**

ΘΕΜΑ: **Ένταξη ανάδοχων μητέρων στις δικαιούχους των Συμπληρωματικών Παροχών Μητρότητας του π.δ. 776/1977, ως ισχύει.**

Σας γνωρίζουμε ότι με το άρθρ. 12 του ν. 5239/2025 τροποποιήθηκε η παρ. 2 του άρθρ. 236 του π.δ. 62/2025 «Κώδικας Εργατικού Δικαίου» με την επέκταση της άδειας μητρότητας (κυοφορίας-λοχείας) στις αναδόχους μητέρες. Ειδικότερα από τη δημοσίευση του ως άνω νόμου στις 17.10.2025 προβλέπονται τα εξής:

«*2. Η τεκμαιρόμενη μητέρα του άρθρου 1464 του Αστικού Κώδικα (π.δ. 456/1984, Α' 164), που αποκτά τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, καθώς και η εργαζόμενη που υιοθετεί τέκνο* ***ή γίνεται ανάδοχος τέκνου από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια και έως την ηλικία των οκτώ (8) ετών, δικαιούνται το μεταγενέθλιο τμήμα της άδειας μητρότητας, που ορίζεται στην προηγούμενη παράγραφο, καθώς και τις πάσης φύσεως αποδοχές και επιδόματα που συνδέονται με αυτήν****, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις που ορίζονται στις επιμέρους καταστατικές διατάξεις του φορέα ασφάλισής τους.* ***Αν εργαζόμενη ανάδοχος τέκνου κάνει χρήση της άδειας του παρόντος και εν συνεχεία υιοθετήσει το τέκνο, δεν δικαιούται εκ νέου την άδεια.*** *Για την εφαρμογή της παρούσας:*
α) [...] ως ***«εργαζόμενη που γίνεται ανάδοχος τέκνου»*** *νοείται η εργαζόμενη γυναίκα, η οποία είναι εγγεγραμμένη στο Εθνικό Μητρώο Υποψήφιων Αναδόχων Γονέων και μετά από δικαστική απόφαση ή εισαγγελική διάταξη ή σύμβαση ή διάταξη ανακριτή ή απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης της ανατίθεται η πραγματική φροντίδα ή η επιμέλεια ανηλίκου.*».

Σύμφωνα με τα ανωτέρω, η χορήγηση από τη Δ.ΥΠ.Α. Συμπληρωματικών Παροχών Μητρότητας επεκτείνεται και στις **αναδόχους μητέρες**, υπό τις προϋποθέσεις **α)** να έχουν λάβει το μεταγενέθλιο τμήμα της άδειας μητρότητας από τον e-ΕΦΚΑ (τ. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ), **β)** να υπάρχει αποδεδειγμένη ένταξη του τέκνου ηλικίας έως οκτώ (8) ετών στην οικογένεια και **γ)** να βρίσκονται σε ενεργό εργασιακή σχέση κατά την ημ/νία της ένταξης .

Τα δικαιολογητικά που απαιτούνται για την απόδειξη της ημερομηνίας ένταξης του παιδιού στην οικογένεια κατόπιν αναδοχής σύμφωνα με το άρθρ.12 του ν.5239/2025 (ΦΕΚ 178/Α'/17.10.2025) είναι:

α) δικαστική απόφαση που κηρύσσει την αναδοχή ή που την επιβάλλει ως αναμορφωτικό ή θεραπευτικό μέτρο, σύμφωνα με το άρθρο 18 του ν. 4538/2018 σε συνδυασμό με τα άρθρα 122 ή 123 του Ποινικού Κώδικα (ν. 4619/2019), ή

β) εισαγγελική διάταξη που διατάσσει ως προσωρινό μέτρο την αναδοχή, σύμφωνα με το άρθρο 1532 του Αστικού Κώδικα, περί των συνεπειών της κακής άσκησης της επιμέλειας ή της γονικής μέριμνας, **ή που την επιβάλλει** σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 46 του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας, περί της αποχής από την ποινική δίωξη ανηλίκου, ή

γ) σύμβαση η οποία έχει συναφθεί με τους ανάδοχους γονείς, ή

δ) διάταξη ανακριτή που επιβάλλει την αναδοχή ως περιοριστικό όρο, σύμφωνα με το πέμπτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 283 του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας (ν. 4620/2019), ή

ε) Απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης που θέτει τον ανήλικο υπό διοικητική επιμέλεια, σύμφωνα με το άρθρο 8 του π.δ. 49/1979, περί των κοινωνικών ερευνών.

Επισημαίνεται ότι σε περίπτωση που μία μητέρα λάβει την οικεία παροχή με την ιδιότητα της αναδόχου και εν συνεχεία υιοθετήσει το τέκνο, δεν δικαιούται εκ νέου την παροχή.

Η λήψη του επιδόματος λοχείας διαπιστώνεται κατ' αρχάς με άντληση στοιχείων μέσω διαλειτουργικότητας, εξυπακούεται, ωστόσο, ότι σε περίπτωση μη λήψης αυτών οι Υπηρεσίες θα ενημερώνουν τις ασφ/νες να επισυνάπτουν τη σχετική Απόφαση/Βεβαίωση χορήγησης επιδόματος λοχείας από τον e-ΕΦΚΑ. Τέλος, είναι απαραίτητη η επισύναψη της Βεβαίωσης Εργοδότη, η οποία έχει επικαιροποιηθεί με την προσθήκη και των ανάδοχων μητέρων (επισυνάπτεται).

Με ευθύνη των Προϊσταμένων να λάβουν γνώση όλοι οι αρμόδιοι υπάλληλοι.

Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ Δ/ΝΣΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ

ΓΛΥΚΕΡΙΑ ΤΕΡΖΗ

Εσωτερική Διανομή:
1) *Γραφείο Γενικού Δ/ντή Πολιτικών Εργατικού Δυναμικού*
2) *Δ/νση Ασφάλισης και Κοινωνικών Πολιτικών (Α3)*
3) *Δ/νση Εσωτερικού Ελέγχου*
4) *Τμήμα Ενημέρωσης Κοινού και Διαμεσολάβησης*

<u>ΒΕΒΑΙΩΣΗ – ΔΗΛΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΗ</u> (ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ 2^{ο}– ΤΕΚΜΑΙΡΟΜΕΝΗ/ΘΕΤΗ/ ΑΝΑΔΟΧΗ ΜΗΤΕΡΑ)

Ο υπογραφόμενος εργοδότης.....

Είδος επιχείρησης.....

Διεύθυνση .....

ΑΜΕ/ΑΜΟΕ ..... ΑΦΜ.....

ΤΗΛ.....

Στοιχεία Ταυτότητας.....

Βεβαιώνω και δηλώνω υπεύθυνα με την παρούσα έχοντας γνώση των συνεπειών του νόμου για ψευδή δήλωση, ότι η ασφαλισμένη ..... με ΑΦΜ ..... βρίσκεται σε εξαρτημένη εργασιακή σχέση ιδιωτικού δικαίου αορίστου / ορισμένου (1) χρόνου με την επιχείρησή μας από ..... μέχρι (για ορισμένου χρόνου) ..... και διέκοψε την εργασία της την ..... λόγω λήψης άδειας λοχείας ως τεκμαιρόμενη μητέρα του άρθρου 1464 του Α.Κ. / θετή μητέρα / <u>ανάδοχη μητέρα</u>, σύμφωνα με το <u>άρθρ. 236 του π.δ. 62/2025, ως ισχύει</u>, ύστερα από σχετική βεβαίωση του ΕΦΚΑ (τ. ΙΚΑ).

Κατά την έναρξη της αποχής οι μηνιαίες αποδοχές ή το ημερομίσθιο της ήταν.....ευρώ (.....€).

Η επιχείρηση υποχρεώνεται να καταβάλει αποδοχές, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 657 – 658 του Α.Κ., για το χρονικό διάστημα από .....έως .....

Η βεβαίωση αυτή δίνεται στην ανωτέρω ασφαλισμένη για να τη χρησιμοποιήσει στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.), προκειμένου να της καταβληθούν οι αναλογούσες συμπληρωματικές παροχές μητρότητας, σύμφωνα με το υπ' αρ. 776/1977 π.δ. (ΦΕΚ Α΄ 250), ως ισχύει, σε συνδυασμό με το άρθρ. 236 του π.δ. 62/2025, ως ισχύει.

ΤΟΠΟΣ:.....

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ:...../...../.....

Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ

(ΣΦΡΑΓΙΔΑ –ΥΠΟΓΡΑΦΗ)

(1): Διαγράφεται η ένδειξη που δεν ισχύει