ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ Digitally signed by EIRINI ZIOTI Date: 2026-02-11 15:12 EET

Δ.ΥΠ.Α
Αρ.Πρ. 122895-11/02/2026

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
Δ/ΝΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ (Α3)
ΤΜ. ΒΟΗΘΗΜΑΤΩΝ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ
ΤΑΧ. Δ/ΝΣΗ: Εθν. Αντιστάσεως 8,
Άλιμος – Τ.Κ. 17 456
ΠΛΗΡΟΦ.: Μ. Τσιρογιάννη, Α. Σωφρονά
ΤΗΛ.: 210.99.89.055, -420
e-mail: m.tsirogianni@dypa.gov.gr
a.sofrona@dypa.gov.gr

Προς:
1. Περιφ/κές Δ/νσεις
2. ΚΠΑ2

ΘΕΜΑ: Ύψος καταβαλλόμενου ποσού και ασφάλιση Ειδικής Παροχής Προστασίας της Μητρότητας (ΕΠΠΜ) σε περιπτώσεις παροχής πρόσθετης εργασίας από μερικώς απασχολούμενες.

ΣΧΕΤ.:
1. Το υπ' αρ. 8983/03.04.2025 έγγραφο του Υπ. Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης,
2. Το υπ' αρ. 221140/03.02.2026 έγγραφο του e-ΕΦΚΑ.

Κατόπιν ερωτημάτων που έχουν περιέλθει στην Υπηρεσία μας αναφορικά με το ύψος του καταβαλλόμενου ποσού της ΕΠΠΜ σε μισθωτές εργαζόμενες των οποίων οι ώρες απασχόλησης ημερησίως υπερβαίνουν το όριο των τεσσάρων (4) ωρών κατά το εξάμηνο που προηγείται της άδειας μητρότητας (κυοφορίας-λοχείας) λόγω παροχής πρόσθετης εργασίας, μολονότι οι συμβάσεις εργασίας τους προβλέπουν έως και τέσσερις (4) ώρες απασχόλησης ημερησίως, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Όπως είναι γνωστό από το άρθρ. 5 παρ. 1 της υπ' αρ. 39686/2024 ΚΥΑ (Β΄4099), εκδοθείσας κατ' εξουσιοδότηση της παρ. 1 του π.δ. 62/2025, ως ισχύει, προβλέπεται ότι: «*Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ), κατά τη διάρκεια της άδειας, υποχρεούται να καταβάλλει στην/στον δικαιούχο αυτής, μηνιαίως, ποσό ίσο*

με τον εκάστοτε ισχύοντα κατώτατο μισθό, καθώς και αναλογία δώρων εορτών και επιδόματος ετήσιας άδειας. Σε περίπτωση απασχόλησης της/του αρχικού δικαιούχου μέχρι και τέσσερις (4) ώρες ημερησίως ή μέχρι δεκατρείς (13) ημέρες τον μήνα κατά μέσο όρο, κατά τη διάρκεια του εξαμήνου, που προηγείται της άδειας κυοφορίας, το καταβαλλόμενο από τη ΔΥΠΑ ποσό ισούται με το μισό του καθοριζόμενου ανωτέρω. […]».

Ωστόσο στην παρ. 11 του άρθρου 38 του ν. 1892/1990, ως ισχύει, προβλέπεται η δυνατότητα παροχής πρόσθετης εργασίας από τους μερικώς απασχολούμενους, η οποία, αν και δεν συμπεριλαμβάνεται στους ατομικούς όρους της σύμβασης εργασίας, λογίζεται ως πραγματική σύμφωνα με τα διαλαμβανόμενα στο υπ' αρ. 1 σχετικό έγγραφο του Υπ. Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, κατά το οποίο:

«*Γ. Έπειτα από τα παραπάνω, ως προς την καταβολή από τη ΔΥΠΑ του πλήρους ποσού της ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας ή της κατά το ήμισυ αναλογίας, σε περίπτωση εκ περιτροπής απασχόλησης, ως ρητά προβλέπεται από το β΄ εδάφιο της παρ. 1 του αρ. 5 της υπ' αρ. 39686/2024 ΚΥΑ, λαμβάνεται υπόψη η κατά μέσο όρο απασχόληση της/του δικαιούχου στο εξάμηνο που προηγείται της άδειας μητρότητας (κυοφορίας). Για την εφαρμογή των ανωτέρω νοείται ευλόγως ότι «ως απασχόληση λογίζεται η πραγματική απασχόληση η οποία έχει παρασχεθεί κατά το εξάμηνο αυτό, η οποία ενδέχεται να διαφέρει από τα οριζόμενα στη σύμβαση εργασίας, δεδομένης της προβλεπόμενης στην παρ. 11 του άρθρου 38 του ν. 1892/1990 δυνατότητας παροχής πρόσθετης εργασίας από τον μερικώς απασχολούμενο.*».

Επομένως, σύμφωνα με τα ανωτέρω, για εργαζόμενες με ημέρες ασφάλισης άνω των 13 μηνιαίως και συμβατικό ωράριο κατά μ.ο. έως και (4) ώρες ημερησίως, όταν στη Βεβαίωση Εργοδότη δηλώνεται ότι έχουν εργαστεί κατά το κρίσιμο διάστημα παραπάνω από το ανωτέρω όριο των τεσσάρων (4) ωρών λόγω παροχής πρόσθετης εργασίας και αυτό αποδεικνύεται και από τα δικαιολογητικά έγγραφα (π.χ. Ατομικός Λογαριασμός Ασφάλισης, αποδεικτικά μισθοδοσίας κ.α.) **θα πρέπει να λαμβάνεται υπ' όψιν η πραγματική απασχόληση η οποία έχει παρασχεθεί και να καταβάλλεται το πλήρες ποσό του ΝΚΜ**. Σε περίπτωση που δεν έχει συμπληρωθεί ορθώς η Βεβαίωση Εργοδότη θα πρέπει να διορθώνεται αναλόγως.

Αναφορικά με την ασφάλιση των ανωτέρω δικαιούχων, σύμφωνα με το υπ' αρ. 2 σχετικό έγγραφο του e-ΕΦΚΑ, στις περιπτώσεις αυτές οι ασφαλισμένες θα

ασφαλίζονται για είκοσι πέντε (25) ημέρες ασφάλισης ανά πλήρη μήνα επιδότησης, ανεξαρτήτως του τρόπου ασφάλισής τους από τον εργοδότη.

Με ευθύνη των Προϊσταμένων να λάβουν γνώση όλοι οι αρμόδιοι υπάλληλοι.

Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ Δ/ΝΣΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ

ΓΛΥΚΕΡΙΑ ΤΕΡΖΗ

Εσωτερική Διανομή:
1) Διεύθυνση Γραμματείας Διοίκησης
2) Γραφείο Γενικού Δ/ντή Πολιτικών Εργατικού Δυναμικού
3) Δ/νση Ασφάλισης και Κοινωνικών Πολιτικών (Α3)
4) Δ/νση Εσωτερικού Ελέγχου
5) Τμήμα Ενημέρωσης Κοινού και Διαμεσολάβησης