



## ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Τμήμα Επικοινωνίας &  
Δημοσίων Σχέσεων  
Αθήνα, 29.07.2024

Δελτίο Τύπου

### Μνημόνιο Συνεργασίας της ΔΥΠΑ με την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου

Human Resource Development Authority of  
Cyprus (HRDA)

Μνημόνιο συνεργασίας υπέγραψαν σήμερα, Δευτέρα 29 Ιουλίου, ο Διοικητής της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ), Σπύρος Πρωτοψάλτης και ο Γενικός Διευθυντής της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ), Γιάννης Μουρουζίδης.

Η συνεργασία της ΔΥΠΑ με την ΑνΑΔ περιλαμβάνει τα πεδία της ανάπτυξης των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού για την απόκτηση ποιοτικών θέσεων εργασίας, τη συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση και επανακατάρτιση για την ένταξη στην αγορά εργασίας, καθώς και τη συνέχιση των πρωτοβουλιών του Ευρωπαϊκού Έτους Δεξιοτήτων μετά τη λήξη του.

Σκοπός του μνημονίου είναι η συνεργασία των φορέων στους τομείς της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, της έρευνας σε θέματα αμοιβαίου ενδιαφέροντος και της αξιοποίησης ερευνητικών αποτελεσμάτων. Ειδικότερα, η συνεργασία περιλαμβάνει:

### Memorandum of Understanding between DYP and the Cyprus Human Resource Development Authority

A Memorandum of Understanding was signed today, Monday, July 29, by the Governor of the Greek Public Employment Service (DYP), Spiros Protopsaltis, and the General Director of the Human Resource Development Authority (HRDA) of Cyprus, Yannis Mourouzides.

DYP's cooperation with the HRDA comprises workforce skills development with the aim of ensuring quality jobs, continuing vocational training and retraining for labour market integration, and the continuation of initiatives related to the European Year of Skills after its conclusion.

The MoU aims to facilitate cooperation in the areas of training and human resource development, research on topics of mutual interest, and utilization of research results. Specifically, the cooperation includes:



- |  |  |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Αξιοποίηση των αποτελεσμάτων που προκύπτουν από τις έρευνες και μελέτες στον τομέα της κατάρτισης, με στόχο την από κοινού εφαρμογή δραστηριοτήτων κατάρτισης για κάλυψη αντίστοιχων αναγκών που παρουσιάζονται τόσο στην Ελλάδα όσο και στην Κύπρο</li><li>• Ανταλλαγή τεχνογνωσίας τόσο σε θέματα υποστήριξης των επιχειρήσεων στην αντιμετώπιση έλλειψης δεξιοτήτων, όσο και για την αξιοποίηση προβλέψεων αναγκών σε δεξιότητες και επαγγέλματα</li><li>• Εκπαίδευση, επιμόρφωση και κατάρτιση των στελεχών της ΔΥΠΑ και της ΑνΑΔ</li><li>• Ανταλλαγή καλών πρακτικών για την προώθηση της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης ως δυναμικής κινητήριας δύναμης για την καινοτομία και την ανάπτυξη, η οποία μπορεί να προσφέρει ευελιξία όσον αφορά στην προσαρμογή στις αλλαγές της αγοράς εργασίας</li><li>• Αμοιβαία ενημέρωση για σχετικές πρωτοβουλίες, δράσεις, εθνικά προγράμματα, όπως κατάρτισης, επανακατάρτισης, πιστοποίησης και επιδοτούμενης απασχόλησης ανέργων, ευαισθητοποίησης του εργατικού δυναμικού για την ανάγκη ανάπτυξης νέων δεξιοτήτων</li><li>• Ανταλλαγή καλών πρακτικών σε θέματα διασφάλισης ποιότητας, λειτουργικότητας και αποδοτικότητας των συστημάτων κατάρτισης και σε θέματα αναβάθμισης δεξιοτήτων των ανέργων για την ένταξη στην αγορά εργασίας</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Utilizing results from research and studies in the area of training to jointly implement training activities that meet needs in both Greece and Cyprus.</li><li>• Exchanging know-how on supporting businesses in addressing skills shortages and leveraging skills and labour need forecasts.</li><li>• DYP A and HRDA staff training and upskilling.</li><li>• Exchanging best practices to promote Vocational Education and Training (VET) as a potential driver for innovation and development, providing flexibility in adapting to labour market changes.</li><li>• Mutual information on relevant initiatives, actions, and national ALMP programmes, including training, reskilling, certification, and wage subsidies for the unemployed, as well as raising workforce awareness about the need to develop new skills.</li><li>• Exchanging best practices in training system quality assurance, functionality, and efficiency, as well as labour market integration of the unemployed through upskilling programmes.</li></ul> |
|--|--|



- Από κοινού διοργάνωση ενημερωτικών ημερίδων και εκδηλώσεων για την προώθηση μιας νοοτροπίας επανειδίκευσης και αναβάθμισης των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού προκειμένου να παραμείνουν στη θέση εργασίας τους ή προκειμένου να βρουν νέες θέσεις εργασίας που να ανταποκρίνονται στις επαγγελματικές επιδιώξεις τους.
- Jointly organizing informational events to promote a reskilling and upskilling culture among the workforce so that they can retain their current jobs or find new ones, better meeting their career goals.

**Ο Διοικητής της ΔΥΠΑ, Σπύρος Πρωτοψάλτης δήλωσε:**

«Στο πλαίσιο της διαρκούς προσπάθειας για βελτίωση των δράσεων και υπηρεσιών της, η ΔΥΠΑ συνεχίζει να ενισχύει τις συνεργασίες για ανταλλαγή τεχνογνωσίας και βέλτιστων πρακτικών και να επενδύει στην επιμόρφωση των στελεχών της. Ιδιαίτερα στον κρίσιμο τομέα της αναβάθμισης των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας, είναι πολύ σημαντικό να ενημερωνόμαστε συνεχώς και να αξιοποιούμε αποτελεσματικές πρακτικές και ευρήματα ερευνών για την διασφάλιση της ποιότητας της επαγγελματικής κατάρτισης και της διασύνδεσής της με τις πραγματικές ανάγκες της αγοράς εργασίας. Είμαι σίγουρος ότι η συνεργασία μας με την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου θα είναι αμοιβαία επωφελής και θα συμβάλει ουσιαστικά στην κοινή προσπάθειά μας για μια ποιοτική και αποτελεσματική κατάρτιση που οδηγεί στην απασχόληση και στην επαγγελματική ανέλιξη».

**Ο Γενικός Διευθυντής της ΑνΑΔ, Γιάννης Μουρουζίδης δήλωσε:**

«Θεωρώ πολύ σημαντική την υπογραφή του μνημονίου συνεργασίας με τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης ως ακόμη ένα βήμα για

DYPA Governor, Spiros Protopsaltis, said, "As part of our ongoing efforts to improve our measures and services, DYPA consistently strengthens partnerships aimed at exchanging know-how and best practices, and invests in staff training. Especially in the crucial area of workforce upskilling, it is indeed vital to be continuously aware of and effectively utilize research findings and best practices in order to ensure the quality of vocational training and its alignment with actual labour market needs. I am confident that our cooperation with the Human Resource Development Authority of Cyprus will be mutually beneficial and will significantly contribute to our common effort for quality and effective training that leads to employment and career advancement."

General Director Yiannis Mourouzides remarked, "I regard the signing of the MoU with DYPA as a very significant further step towards promoting HRDA's vision for the continuous



προώθηση του οράματος της ΑνΑΔ για τον συνεχή εμπλουτισμό των γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου. Ευχαριστώ τον Διοικητή και τα στελέχη της ΔΥΠΑ και είμαι σίγουρος ότι η συνεργασία μας, ιδιαίτερα στα θέματα των ερευνών και μελετών για την αγορά εργασίας και της διαμόρφωσης δράσεων για τη διά βίου μάθηση των απασχολουμένων και την ένταξη των ανέργων στην απασχόληση, θα συμβάλει σημαντικά στην κοινή προσπάθεια αναβάθμισης του ανθρώπινου δυναμικού μας».

enrichment of the knowledge and skills of Cyprus's workforce. I am grateful to the Governor and the staff of DYPA, and I am confident that our cooperation, especially in terms of labour market research, lifelong learning activities for employees, and integrating the unemployed into the labour market, will significantly contribute to our joint effort to optimize our human resources."