ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Digitally signed by EIRINI ZIOTI
Date: 2024-11-21 15:44 EET

Δ.ΥΠ.Α
Αρ.Πρ. 1211544-21/11/2024

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ (Α3)

Ταχ. Δ/νση: Εθνικής Αντιστάσεως 8,
Άλιμος - Τ.Κ. 17456
Πληροφ.: Μ. Τσιρογιάννη, Α. Σωφρονά,
Β. Μαντζάρη
Τηλ.: 210. 99.89.055, 420, 066
e-mail: m.tsirogianni@dypa.gov.gr
a.sofrona@dypa.gov.gr
vas.mantzari@dypa.gov.gr

ΠΡΟΣ:
1. Περιφ/κές Δ/νσεις
2. ΚΠΑ2

ΘΕΜΑ: **Διευκρινίσεις σχετικά με τον υπολογισμό του 10ημέρου εργασίας στον εργοδότη έως την έναρξη της άδειας κυοφορίας-λοχείας για τη χορήγηση των Συμπληρωματικών Παροχών Μητρότητας**

ΣΧΕΤ.: 1. «Κανονισμός Συμπληρωματικών Παροχών Μητρότητος», Π.Δ. 776/1977, ως ισχύει, άρθρ. 2, παρ. 2
2. Το υπ' αρ. 14701/19.02.2014 Γεν. Έγγραφο της Δ/νσης Ασφάλισης

Κατόπιν ερωτημάτων που έχουν περιέλθει στη Διοίκηση αναφορικά με το υπ' αρ. 2 σχετικό, αφορώντων στον τρόπο υπολογισμού των τουλάχιστον δέκα (10) ημερών εργασίας στον εργοδότη μέχρι την έναρξη της άδειας κυοφορίας-λοχείας για τη χορήγηση των Συμπληρωματικών Παροχών Μητρότητας, για το εάν δηλαδή οι αναφερόμενες δέκα (10) ημέρες αποτελούν ημέρες ασφάλισης από τον Ατομικό Λογαριασμό Ασφάλισης, σας γνωρίζουμε ότι αυτές αφορούν σε **παροχή πραγματικής εργασίας**[1] εκ μέρους των ασφαλισμένων κατόπιν της κατάρτισης της σύμβασης εργασίας τους (πρόσληψης).

Επομένως, στο κρίσιμο 10ήμερο λαμβάνονται υπ' όψιν **οι ημέρες που η ασφ/νη παρείχε πραγματική εργασία στον εργοδότη** μετά την πρόσληψή της, ενώ **δεν** συνυπολογίζονται οι **μη εργάσιμες ημέρες**, δηλαδή **οι Κυριακές, οι εξαιρέσιμες**

[1] Κατά τα άρθρα 657-658 Α.Κ. (Βλ. σχετ. Λαναράς Κ., 2018. *Νομοθεσία Εργατική και Ασφαλιστική*, εκδ. Σάκκουλα, Αθήνα, σελ. 303-304).

εορτές & αργίες[2] και οι κατ' έθιμον αργίες[3], <u>εκτός αν πραγματικά απασχολήθηκε σ' αυτές η μισθωτή</u>, καθώς και οι ημέρες ασθενείας.

Σημειώνεται ότι προκειμένου για εργαζόμενες με **το σύστημα του 5ημέρου, η 6η ημέρα της εβδομάδας** (ημέρα ανάπαυσης) **θεωρείται εργάσιμη κι επομένως περιλαμβάνεται στο 10ήμερο εργασίας**.

<u>Παράδειγμα 1ο</u> : 5ήμερη εργασία με ημ/νία πρόσληψης & έναρξης εργασίας στις 23.12.2024. Το **10ήμερο συμπληρώνεται στις 07.01.2025** (αφαιρούνται οι Κυριακές 29.12.2024, 05.01.2025 και οι αργίες 25-26.12.2024, 06.01.2025, ενώ προσμετρώνται τα Σάββατα 28.12.2024, 04.01.2025 ως η 6η ημέρα εργασίας).

<u>Παράδειγμα 2ο</u> : Έστω ότι στο ανωτέρω διάστημα η ασφ/νη έχει ασθένεια στις 30-31.12.2024: Το **10ήμερο συμπληρώνεται στις 09.01.2025** καθότι αφαιρούνται και οι δύο (2) ημέρες ασθενείας.

Επισημαίνεται, τέλος, ότι **<u>στο κρίσιμο 10ήμερο προσμετρώνται και οι ημέρες ασφάλισης της Ειδικής Παροχής Προστασίας της Μητρότητας και της Επιδότησης Γονικής Αδείας</u>**, καθότι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρ. 4 παρ. 1 της υπ' αρ. 39686/10.07.2024 ΚΥΑ, ως ισχύει, και της παρ. 11 του άρθρ. 28 του ν. 4808/2021, **<u>ο χρόνος απουσίας των εργαζομένων από την εργασία τους λόγω των ανωτέρω αδειών λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας.</u>** Σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να αφαιρείται το διάστημα της υποχρέωσης του εργοδότη, είτε έχει καταβληθεί είτε όχι.

Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ Δ/ΝΣΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ
ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ

ΓΛΥΚΕΡΙΑ ΤΕΡΖΗ

<u>Εσωτερική Διανομή:</u>
1) Γραφείο Γενικού Δ/ντή Πολιτικών Εργατικού Δυναμικού
2) Γραφείο Δ/ντριας Ασφάλισης και Κοινωνικών Πολιτικών
3) Δ/νση Ασφάλισης και Κοινωνικών Πολιτικών (Α3)
4) Δ/νση Εσωτερικού Ελέγχου
5) Τμήμα Ενημέρωσης Κοινού & Διαμεσολάβησης

[2] Σύμφωνα με το άρθρο 60 του ν. 4808/2021 οι ημέρες υποχρεωτικής αργίας είναι οι ακόλουθες: α) Η 1η Ιανουαρίου, β) Η εορτή των Θεοφανείων (6η Ιανουαρίου), γ) Η 25η Μαρτίου, δ) Η Δευτέρα του Πάσχα, ε) Η 1η Μαΐου, στ) Η εορτή της Κοιμήσεως της Θεοτόκου (15η Αυγούστου), ζ) Η 28η Οκτωβρίου, η) Η εορτή της Γεννήσεως του Χριστού (25η Δεκεμβρίου), θ) Η 26η Δεκεμβρίου.
[3] Οι κατ' έθιμον αργίες είναι η Καθαρά Δευτέρα, η Μεγάλη Παρασκευή & η Εορτή του Αγίου Πνεύματος.