Δ.ΥΠ.Α
Αρ.Πρ. 653460-06/08/2026

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

ΠΡΟΣ:

1. ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ

2. ΚΠΑ2

ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ (Α3)
ΤΜΗΜΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΩΝ ΑΝΕΡΓΙΑΣ & ΛΟΙΠΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ
Ταχ. Δ/νση: Εθνικής Αντιστάσεως 8, Άλιμος, Τ.Κ. 17456
Πληροφ.: Μ. Τσιρογιάννη, Α. Σωφρονά
Τηλ.: 210.9989055 - 210.9989420
e-mail: da3@dypa.gov.gr

ΘΕΜΑ: **Τροποποίηση της υπ' αριθμ. 39686/10-7-2024 ΚΥΑ «*Ειδική άδεια και παροχή προστασίας της μητρότητας για όλες τις μισθωτές του e- ΕΦΚΑ ή άλλου φορέα ασφάλισης ασθένειας μισθωτών*» (*Β' 4099*)**

ΣΧΕΤ.:

1. *Η υπ' αρ. 19794/14.07.2026 ΚΥΑ (ΦΕΚ 4631/Β'/24.07.2026)* με θέμα: «*Τροποποίηση της υπ' αρ. 39686/10-7 2024 κοινής απόφασης των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης «Ειδική άδεια και παροχή προστασίας της μητρότητας για όλες τις μισθωτές του e- ΕΦΚΑ ή άλλου φορέα ασφάλισης ασθένειας μισθωτών» (Β' 4099).*».
2. *Η υπ' αρ. 971764/10.09.2024 Εγκύκλιος για την Ειδική Παροχή Προστασίας της Μητρότητας κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρ. 150 του ν. 5078/2023 και της υπ' αρ. 39686/10-7-2024 ΚΥΑ, ως ισχύουν.*
3. *Η υπ' αρ. 107442/05.02.2025 Εγκύκλιος της Γεν. Δ/νσης Πολιτικών Εργατικού Δυναμικού για τη χορήγηση της Ειδικής Παροχής Προστασίας Μητρότητας σε μισθωτές υπαγόμενες στο τ. ΤΑΥΤΕΚΩ.*
4. *Η υπ' αρ. 122895/11.02.2026 Εγκύκλιος για τον συνυπολογισμό της πρόσθετης εργασίας των μερικώς απασχολούμενων.*
5. *Η υπ' αρ. 581371/10.07.2026 Εγκύκλιος για την απόδειξη της ένταξης του τέκνου στην οικογένεια στις περιπτώσεις διακρατικής υιοθεσίας.*
6. *Η υπ' αρ. 99770/05.02.2026 εγκύκλιος για την τροποποίηση της ΕΠΠΜ κατόπιν συνέχισης δικαιώματος ειδικής άδειας.*
7. *Η υπ' αρ. 412241/09.05.2025 εγκύκλιος για τη χορήγηση της ΕΠΠΜ σύμφωνα με το Μητρώο ΦΓΚ της ΕΛ.ΣΤΑΤ.*
8. *Η υπ' αρ. 1254126/04.12.2024 εγκύκλιος για τη χορήγηση της ΕΠΠΜ στις εργαζόμενες του ΚΑΖΙΝΟ και σε περίπτωση χορήγησης οιασδήποτε άλλης νόμιμης άδειας.*

Με την υπ' αριθμ. 1 σχετική ΚΥΑ τροποποιήθηκε η υπ' αριθμ. 39686/10-7-2024 ΚΥΑ (Β' 4099), ως ίσχυε, περί της Ειδικής Άδειας και Παροχής Προστασίας της Μητρότητας στα εξής άρθρα :

- Άρθρο 1 (Πεδίο Εφαρμογής): Επικαιροποιούνται οι παραπομπές των παρ. 2 και 3 του άρθρ. 1 στον νέο Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025).
- Άρθρο 2 (Έναρξη Άδειας & Παρεκκλίσεις) : Προσθήκη εδαφίου στην παρ. 2 του άρθρ. 2 για περιπτώσεις υιοθεσίας κατόπιν αναδοχής.
- Άρθρο 5 (Υπολογισμός & Προϋποθέσεις) : Τροποποιήσεις των παρ. 1 και 2 του άρθρ. 5 σχετικά με τη συμπερίληψη της πρόσθετης απασχόλησης στον υπολογισμό του μέσου όρου απασχόλησης και την επιδότηση σε περίπτωση μη καταβολής παροχών μητρότητας από τον ασφαλιστικό φορέα λόγω καταβολής αποδοχών από τον εργοδότη.

- Άρθρο 6 (Δικαιολογητικά & Διαδικασία) : Τροποποίηση της παρ. 3 του άρθρ. 6 ως προς τα απαραίτητα στοιχεία/δικαιολογητικά για την αίτηση (προσθήκη του όρου μη μισθωτών ως προς τον τέως φορέα εντός ή εκτός e-ΕΦΚΑ από τον οποίον μπορεί να προσκομιστεί αντίγραφο απόφασης επιδόματος μητρότητας, διευκρίνιση προσκόμισης ΥΔ δικαιούχου εντός 8 εργάσιμων ημερών & κατάργηση δήλωσης αριθμού τραπεζικού λογαριασμού - IBAN).
- Άρθρο 7 (Τρόπος Καταβολής & Απασχόληση) : Τροποποίηση της παρ. 3 σχετικά με την καταβολή της παροχής και της παρ. 6 σχετικά με τους λόγους διακοπής -Προσθήκη παρ.6^{A} σχετικά με την εποχική λειτουργία επιχειρήσεων.
- Άρθρο 12 (Προϋπόθεση ασφάλισης) : Τροποποίηση της παρ. 4 του άρθρ. 12 σχετικά με προηγούμενη ασφάλιση δικαιούχων ομόφυλων συζύγων σε φορέα μη μισθωτών.

Περαιτέρω στο Άρθρο Δεύτερο της νέας ΚΥΑ θεσπίζονται δύο μεταβατικές ρυθμίσεις, οι οποίες δίνουν αναδρομικό δικαίωμα και ορίζουν προθεσμίες για την υποβολή αιτήσεων: α) σε δικαιούχους παροχών μητρότητας (κυοφορίας-λοχείας) από τον e-ΕΦΚΑ κατόπιν συνυπολογισμού διαδοχικού χρόνου ασφάλισης και β) σε θετές μητέρες που έχουν λάβει την άδεια και το επίδομα λοχείας κατά την αναδοχή.

Σημειώνεται ότι με τις τροποποιήσεις των ανωτέρω άρθρων, πέραν των νέων ρυθμίσεων, ενσωματώνονται στην ΚΥΑ και οι οδηγίες των υπ' αριθμ. 3-5 σχετικών εγκυκλίων της Δ/νσής μας.

Ειδικότερα, οι βασικές διατάξεις που τροποποιούνται ως προς τη χορήγηση της Ειδικής Παροχής Προστασίας της Μητρότητας σε συσχέτιση και με τις ως άνω σχετικές εγκυκλίους είναι οι εξής:

Α. Άρθρο 2 της υπ' αρ. 19794/14.07.2026 ΚΥΑ: Προσθήκη νέου δεύτερου εδαφίου στην παρ. 2 του άρθρου 2 της υπ' αριθμ. 39686/10.07.2024 ΚΥΑ.

«*2. Ως ημερομηνία έναρξης της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας ορίζεται η επομένη της λήξης των αδειών της προηγούμενης παραγράφου. Ειδικότερα, για τις περιπτώσεις υιοθεσίας, η ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας δύναται να ξεκινά, μετά την ένταξη του τέκνου στην οικογένεια με σκοπό την υιοθεσία, σύμφωνα και με την περ. α) του άρθρου 238 του π.δ. 62/2025 (Α' 121), είτε η θετή μητέρα έλαβε το μεταγενέθλιο τμήμα της άδειας μητρότητας κατά τον χρόνο αυτό, είτε σε χρόνο προγενέστερο της υιοθεσίας, ως ανάδοχη μητέρα, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 236 του π.δ. 62/2025 (Α' 121), ή μετά τις λοιπές άδειες της παρ. 1 του παρόντος άρθρου.* [...]».

Σύμφωνα με την ως άνω διάταξη για τις **θετές μητέρες** η ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας και η συνδεόμενη παροχή **εκκινεί μετά την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια με σκοπό την υιοθεσία**, ως αυτή αποδεικνύεται από τα προβλεπόμενα δικαιολογητικά έγγραφα της 5ης ενότητας, παρ. Β, περ. ε' της υπ' αριθμ. 2 σχετικής εγκυκλίου & της υπ' αριθμ. 5 σχετικής εγκυκλίου, **είτε έχουν λάβει το επίδομα λοχείας μετά την υιοθεσία είτε το έχουν λάβει με την ιδιότητα των αναδόχων μητέρων σε προγενέστερο χρόνο της υιοθεσίας**[1]

Επισημαίνεται ότι **η νέα διάταξη δεν εντάσσει στην Ειδική Παροχή Προστασίας της Μητρότητας τις ανάδοχες μητέρες, οι οποίες παραμένουν δικαιούχοι μόνο των Συμπληρωματικών Παροχών Μητρότητας** σύμφωνα με

[1] *Σύμφωνα με το άρθρ. 12 του ν. 5239/2025 (ΦΕΚ 178/Α΄/17.10.2025) με το οποίο τροποποιήθηκε η παρ. 2 του άρθρ. 236 του π.δ. 62/2025.*

το υπ' αριθμ. 1063221/05.12.2025 Γεν. Έγγραφο. Στο πλαίσιο της τροποποιητικής ΚΥΑ οι **θετές μητέρες που έχουν λάβει επίδομα λοχείας κατά το παρελθόν ως ανάδοχες καθίστανται δικαιούχοι της ειδικής άδειας & παροχής με δυνατότητα εκκίνησης αυτής μετά την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια με σκοπό την υιοθεσία** ή και τις λοιπές άδειες που τυχόν έχουν λάβει (π.χ. ισόχρονη).

Σε συσχέτιση με την υπ' αριθμ. 2 σχετική εγκύκλιο:

➡ η Ενότητα 1. *ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΤΗΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ* παραμένει ως έχει.

➡ στην Ενότητα 2 *Χρόνος χορήγησης -Έναρξη -Διάρκεια Ειδικής Αδείας - Σειρά προβλεπόμενων αδειών – Συσχετισμός με Ειδική Παροχή,* η σειρά χορήγησης των αδειών παραμένει ως έχει με μόνη διαφοροποίηση ότι για τις θετές μητέρες που έλαβαν το επίδομα λοχείας σε προγενέστερο χρόνο ως ανάδοχες, η ειδική άδεια δεν χορηγείται από την επομένη της λήξης της άδειας λοχείας, αλλά από την επομένη της ένταξης του παιδιού στην οικογένεια με σκοπό την υιοθεσία, είτε αμέσως μετά την ένταξη είτε και από την επομένη της λήξης οποιασδήποτε άλλης νόμιμης άδειας που τυχόν έχουν λάβει - ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας φροντίδας τέκνου, ετήσιας κανονικής άδειας του συνόλου ή τμήματος της, ή και άλλης νόμιμης άδειας (*επίσης, δεν επηρεάζει τη δυνατότητα χορήγησης της παροχής η μεσολάβηση ημερών απασχόλησης βάσει του άρθρου Δεύτερου, βλ. σχετικά Ενότητα ΣΤ' της παρούσας).*

Β.1. Άρθρο 3 της υπ' αριθμ. 19794/14.07.2026 ΚΥΑ: Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 5 της υπ' αριθμ. 39686/10.07.2024 ΚΥΑ.

«1. Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ), κατά τη διάρκεια της άδειας, υποχρεούται να καταβάλλει στην/στον δικαιούχο αυτής, μηνιαίως, ποσό ίσο με τον εκάστοτε ισχύοντα κατώτατο μισθό, καθώς και αναλογία δώρων εορτών και επιδόματος ετήσιας άδειας. Σε περίπτωση απασχόλησης της/του αρχικού δικαιούχου μέχρι και τέσσερις (4) ώρες ημερησίως ή μέχρι δεκατρείς (13) ημέρες τον μήνα κατά μέσο όρο, συμπεριλαμβανομένης της πρόσθετης απασχόλησης, κατά τη διάρκεια του εξαμήνου, που προηγείται της άδειας κυοφορίας, το καταβαλλόμενο από τη ΔΥΠΑ ποσό ισούται με το μισό του καθοριζόμενου ανωτέρω. Σε περίπτωση μερικής απασχόλησης της/του αρχικής/ού δικαιούχου, κατά την οποία το πλήρες ωράριο του συγκρίσιμου εργαζόμενου με πλήρη απασχόληση είναι μικρότερο του καθοριζομένου από το άρθρο 189 του π.δ. 62/2025 (Α' 121), τότε για την καταβολή ολόκληρης ή μισής παροχής λαμβάνεται υπόψη η σχετική κατά το ήμισυ αναλογία του προηγούμενου εδαφίου».

Με την ως άνω διάταξη θεσμοθετείται η προσμέτρηση της **παροχής πρόσθετης εργασίας** από μερικώς απασχολούμενες κατά τη διάρκεια του εξαμήνου που προηγείται της άδειας κυοφορίας (ή της λοχείας για τις θετές & τεκμαιρόμενες μητέρες) για τον υπολογισμό του ύψους του καταβαλλόμενου ποσού .

Σημειώνεται ότι η προσθήκη του παραπάνω εδαφίου δεν επιφέρει αλλαγή σε όσα ήδη εφαρμόζονται, καθώς αποτελεί ενσωμάτωση στην ΚΥΑ της υπ' αριθμ. 8983/03.04.2025 εγκύκλιας οδηγίας της αρμόδιας Διεύθυνσης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, επί της οποίας είχε εκδοθεί και η υπ' αριθμ. 122895/11.02.2026 εγκύκλιος της Δ/νσής μας.

Σε συσχέτιση με την υπ' αριθμ. 2 σχετική εγκύκλιο: τροποποιείται η Ενότητα 4. *Ύψος επιδόματος – Ασφάλιση > Κεφ. Α. Μηνιαίο Ποσό Επιδόματος,* ως προς την προσθήκη της πρόσθετης εργασίας στις ώρες ημερήσιας απασχόλησης που προσμετρώνται για τον καθορισμό του ύψους του καταβαλλόμενου ποσού.
Σε συσχέτιση με την υπ' αριθμ. 4 σχετική εγκύκλιο: δεν επέρχεται ουδεμία μεταβολή.

Β.2 Άρθρο 3 της υπ' αριθμ. 19794/14.07.2026 ΚΥΑ: Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 5 της υπ' αριθμ. 39686/10.07.2024 ΚΥΑ.

«2. Απαραίτητες προϋποθέσεις για τη χορήγηση της ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας από τη ΔΥΠΑ είναι η/ο δικαιούχος της άδειας του Κεφαλαίου Α' της παρούσας:
α) Να βρίσκεται σε ενεργή εργασιακή σχέση εξαρτημένης εργασίας ή σε ενεργή σύμβαση έμμισθης εντολής και β) να έχει εκδοθεί απόφαση επιδότησης μητρότητας (κυοφορία και λοχεία, ή μόνο για το μεταγενέθλιο τμήμα της άδειας μητρότητας για τις περιπτώσεις των τεκμαιρόμενων μητέρων και υιοθεσίας) από οποιοδήποτε ενταχθέντα στον e-ΕΦΚΑ Φορέα, Τομέα, Κλάδο ή Λογαριασμό ασφάλισης μισθωτών ή μη μισθωτών ή άλλο φορέα ασφάλισης ασθένειας μισθωτών ή μη μισθωτών εκτός e-ΕΦΚΑ, υπό την ιδιότητα της μισθωτής ή μη μισθωτής κατά την έννοια της παρ. 1 του άρθρου 1 της παρούσας, σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 4097/2012 (Α' 235). Στις περιπτώσεις θετών μητέρων οι οποίες έλαβαν το μεταγενέθλιο τμήμα της άδειας μητρότητας κατά την αναδοχή του τέκνου εξετάζεται η πλήρωση της προϋπόθεσης του ανωτέρω εδαφίου κατά το χρόνο που έλαβαν την άδεια. Στις περιπτώσεις εργαζομένων που πληρούν τις προϋποθέσεις επιδότησης άδειας μητρότητας κατά τα οριζόμενα στο πρώτο εδάφιο της παρούσης, ωστόσο αυτή δεν τους έχει καταβληθεί λόγω ευνοϊκότερης ειδικής ρύθμισης ή πρακτικής του εργοδότη, ο οποίος καταβάλλει το σύνολο των αποδοχών τους κατά τη διάρκεια της άδειας μητρότητας, οι ανωτέρω φορείς εκδίδουν βεβαίωση περί της υπαγωγής της ασφαλισμένης στον κλάδο υγείας για παροχές μητρότητας ή ασθένειας και περί πλήρωσης των προϋποθέσεων καταβολής αυτών στην εργαζόμενη, ενώ επίσης ο εργοδότης βεβαιώνει την καταβολή αποδοχών και εισφορών για το σύνολο της άδειας μητρότητας».

Βάσει της ανωτέρω διάταξης **θεσμοθετείται η ένταξη στην ειδική παροχή περιπτώσεων εργαζομένων που** πληρούν τις προϋποθέσεις της επιδότησης της άδειας μητρότητας (κυοφορίας-λοχείας) από τον ασφαλιστικό τους φορέα, ωστόσο αυτή **δεν τους έχει καταβληθεί** λόγω ευνοϊκότερης ειδικής ρύθμισης ή πρακτικής του εργοδότη, ο οποίος καταβάλλει το σύνολο των αποδοχών τους κατά τη διάρκεια της άδειας μητρότητας, και **θεσπίζεται** προς αναπλήρωση της ελλείπουσας απόφασης μητρότητας **η έκδοση από τον οικείο ασφαλιστικό φορέα βεβαίωσης** περί της υπαγωγής της ασφαλισμένης στον κλάδο υγείας για παροχές μητρότητας ή ασθένειας και περί πλήρωσης των προϋποθέσεων καταβολής αυτών στην εργαζόμενη**, καθώς και η υποχρέωση του εργοδότη να βεβαιώνει την καταβολή αποδοχών και εισφορών για το σύνολο της άδειας μητρότητας**.

Ομοίως η προσθήκη του παραπάνω εδαφίου αποτελεί ενσωμάτωση στην ΚΥΑ της υπ' αριθμ. 53181/10.12.2024 εγκύκλιας οδηγίας της αρμόδιας Διεύθυνσης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, επί της οποίας είχε εκδοθεί και η υπ' αριθμ. 3 σχετική εγκύκλιος, με τη διαφορά ότι επεκτείνεται το σχετικό δικαίωμα σε όλους τους ασφαλιστικούς φορείς, πέραν του τ. ΤΑΥΤΕΚΩ στο οποίο αφορούσαν οι ανωτέρω εγκύκλιοι.
Σημειώνεται ότι η προσθήκη στο εδάφιο της φράσης «μη μισθωτών», αποτελεί ενσωμάτωση της διευκρίνισης που είχε δοθεί με το υπ' αριθμ. 41364/26.07.2024 έγγραφο της αρμόδιας Διεύθυνσης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και είχε ήδη περιληφθεί στην υπ' αριθμ.2 σχετική εγκύκλιο της Δ/νσής μας.

Σε συσχέτιση με την υπ' αριθμ. 2 σχετική εγκύκλιο:

➡ προστίθεται στην Ενότητα 3, *Προϋποθέσεις χορήγησης της Ειδικής Παροχής Προστασίας Μητρότητας*, περ. β.i, η ανωτέρω προϋπόθεση εναλλακτικά με την έκδοση απόφασης επιδότησης μητρότητας από τον οικείο ασφαλιστικό φορέα.

➡ η εν λόγω προσθήκη αφορά και στην Ενότητα 5. *Διαδικασία Καταβολής της Ειδικής Παροχής Προστασίας Μητρότητας > Β. Άντληση πληροφοριών για την εξακρίβωση της πλήρωσης των προϋποθέσεων της ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας, τον υπολογισμό της ως προς το ύψος και τη διάρκεια – Δικαιολογητικά* > περ. *δ. i.* ως προς την καταβολή επιδόματος μητρότητας.

Σε συσχέτιση με την υπ' αριθμ. 3 σχετική οδηγία:

Δεν περιορίζεται μόνο στις ασφαλισμένες του ΤΑΥΤΕΚΩ.

Γ. Άρθρο 4 της υπ' αριθμ. 19794/14.07.2026 ΚΥΑ: Τροποποίηση του άρθρ. 6 παρ. 3 περ. β & γ) & κατάργηση περ. δ) της υπ' αριθμ. 39686/10.07.2024 ΚΥΑ.

«*3. Οι αρμόδιοι υπάλληλοι της ΔΥΠΑ έχουν πρόσβαση, στα στοιχεία της ηλεκτρονικής υπηρεσίας της παρ. 1 του παρόντος άρθρου για τον έλεγχο και τη διεκπεραίωση των αιτημάτων. Από τον αρμόδιο υπάλληλο της ΔΥΠΑ εξετάζονται τα εξής:*

α) […]

β) Αντίγραφο απόφασης επιδόματος μητρότητας από οποιονδήποτε ενταχθέντα στον e-ΕΦΚΑ Φορέα,Τομέα, Κλάδο ή Λογαριασμό ασφάλισης μισθωτών ή μη μισθωτών ή από άλλο φορέα ασφάλισης ασθένειας μισθωτών ή μη μισθωτών εκτός e- ΕΦΚΑ, υπέρ της/του δικαιούχου, σύμφωνα με την περ. β) της παρ. 2 του άρθρου 5 της παρούσας. Για τις περιπτώσεις υιοθεσίας τα έγγραφα σχετικά με την ένταξη του τέκνου στην οικογένεια, σύμφωνα με τις περ. α) και β) της παρ. 1 του άρθρου 238 του π.δ. 62/2025 (Α' 121), ως ισχύει κάθε φορά.

γ) Υπεύθυνη δήλωση της/του δικαιούχου με την οποία αναλαμβάνει την υποχρέωση να γνωστοποιήσει εντός 8 εργάσιμων ημερών στην Υπηρεσία της ΔΥΠΑ οποιαδήποτε μεταβολή της εργασιακής της/του σχέσης».

Με την ανωτέρω διάταξη ορίζεται ρητώς ότι το 8ήμερο εντός του οποίου οι δικαιούχοι πρέπει να γνωστοποιούν οποιαδήποτε μεταβολή της εργασιακής τους σχέσης αφορά σε εργάσιμες ημέρες.

Επιπλέον, καταργείται η περ. δ) της ίδιας παραγράφου περί της δήλωσης του αριθμού λογαριασμού (IBAN) της δικαιούχου, δεδομένων των νεότερων διατάξεων καταβολής του επιδόματος σε προπληρωμένη κάρτα[2].

Σημειώνεται ότι η προσθήκη στην περ. β' της φράσης «μη μισθωτών», αποτελεί ενσωμάτωση της διευκρίνισης που είχε δοθεί με το υπ' αριθμ. 41364/26.07.2024 έγγραφο της αρμόδιας Διεύθυνσης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και είχε ήδη περιληφθεί στην υπ' αριθμ.2 σχετική εγκύκλιο της Δ/νσής μας.

Σε συσχέτιση με την υπ' αριθμ. 2 σχετική εγκύκλιο:

Τροποποιείται η περ. η) & καταργείται η περ. θ) της Ενότητας 5. *Διαδικασία Καταβολής της Ειδικής Παροχής Προστασίας Μητρότητας > Β. Άντληση πληροφοριών για την εξακρίβωση της πλήρωσης των προϋποθέσεων της ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας, τον υπολογισμό της ως προς το ύψος και τη διάρκεια – Δικαιολογητικά.*

[2] *Άρθρ. 152& 154 ν. 5078/2023 (Α΄ 211), Κεφ. Β' Άρθρ. 5, παρ. 1της υπ' αριθμ. 3511/12.03.2025 (Β' 1177) ΚΥΑ*

Δ.1. Άρθρο 5 της υπ' αριθμ. 19794/14.07.2026 ΚΥΑ: Τροποποίηση άρθρου 7 παρ. 3 της υπ' αριθμ. 39686/10.07.2024 ΚΥΑ.

«3. Η παροχή καταβάλλεται σε μηνιαίες δόσεις, όπως ορίζεται από την απόφαση αναγνώρισης της αρμόδιας υπηρεσίας ΚΠΑ2 της ΔΥΠΑ, σε λογαριασμό των δικαιούχων που κινείται αποκλειστικά με τη χρήση προπληρωμένης κάρτας, σύμφωνα με το άρθρο 152 του ν. 5078/2023 (Α' 75), ως ισχύει [...]».

Η ως άνω διάταξη επικαιροποιείται ως προς τη χρήση της προπληρωμένης κάρτας βάσει του νεότερου πλαισίου καταβολής του επιδόματος σε προπληρωμένη κάρτα[3].

Σε συσχέτιση με την υπ' αριθμ. 2 σχετική εγκύκλιο:
Τροποποίηση της Ενότητας 5. *Διαδικασία Καταβολής της Ειδικής Παροχής Προστασίας Μητρότητας > Δ. Καταβολή Ειδικής Παροχής Προστασίας Μητρότητας.*

Δ.2. Άρθρο 5 της υπ' αριθμ. 19794/14.07.2026 ΚΥΑ: Τροποποίηση άρθρου 7 παρ. 6 της υπ' αριθμ. 39686/10.07.2024 ΚΥΑ.

«6. Η παροχή διακόπτεται στις εξής περιπτώσεις:
α) [...]
β) [...]
γ) [...]
δ) απασχολείται σε άλλο εργοδότη κατά το ημερήσιο ωράριο που έχει λάβει την ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας.

Από την ανωτέρω διάταξη προκύπτει ότι **η απασχόληση του/της δικαιούχου σε έτερο εργοδότη συνιστά λόγο διακοπής της ειδικής παροχής, μόνο εφόσον αυτή λαμβάνει χώρα εντός του ημερήσιου ωραρίου που καλύπτεται από την ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας**. Αντιθέτως, **η παροχή εργασίας σε άλλον εργοδότη σε χρόνο εκτός του ανωτέρω ημερήσιου ωραρίου είναι επιτρεπτή και δεν αποτελεί κώλυμα για τη χορήγηση ή τη συνέχιση της ειδικής παροχής**.

Επομένως:

α) για τη χορήγηση της ΕΠΠΜ σε περίπτωση ασφαλισμένων που εργάζονται, επί παραδείγματι, σε δύο εργοδότες **δεν** είναι πλέον υποχρεωτική η προσκόμιση Βεβαιώσεων χορήγησης της ειδικής άδειας από το σύνολο των εργοδοτών παρά μόνον από τον έναν εξ αυτών, ενώ οι ασφαλισμένες δύνανται να απασχολούνται κατά το ημερήσιο ωράριο που αντιστοιχεί στον εργοδότη που δεν χορηγεί την άδεια. Εξυπακούεται ότι στην περίπτωση που η άδεια δεν χορηγείται από το σύνολο των εργοδοτών, για τον υπολογισμό του ύψους του καταβαλλόμενου ποσού -και κατ' επέκταση των ημερών ασφάλισης - θα ληφθεί υπ' όψιν κατά το κρίσιμο εξάμηνο ο μέσος όρος

[3] *Άρθρ. 152& 154 ν. 5078/2023 (Α΄ 211), Κεφ. Β' Άρθρ. 5, παρ. 1της υπ' αριθμ. 3511/12.03.2025 (Β' 1177) ΚΥΑ*

του ημερήσιου ωραρίου ή των ημερών εργασίας μηνιαίως στον εργοδότη από τον οποίον έχει χορηγηθεί η ειδική άδεια.

β) αναλογικά, η εμφάνιση ημερών εργασίας (ΚΩΔ. 01) στον Ατομικό Λογαριασμό Ασφάλισης των δικαιούχων διαρκούσης της ΕΠΠΜ σε διαφορετικό εργοδότη από αυτόν που τους έχει χορηγήσει την ειδική άδεια **δεν** συνιστά λόγο διακοπής της παροχής, **εφόσον η απασχόληση δεν παρέχεται κατά το ωράριο για το οποίο χορηγείται η ειδική άδεια.**

Σημειώνεται ότι για την πραγματοποίηση των απαιτούμενων ελέγχων των υπηρεσιών για διαπίστωση πιθανής απασχόλησης σε ωράριο που αντιστοιχεί σε χρόνο ειδικής αδείας έχουν επικαιροποιηθεί τα υποδείγματα Βεβαιώσεων Εργοδότη της μητέρας και του πατέρα, σε περίπτωση μεταβίβασης, με τη δήλωση του ωραρίου εργασίας στον εν λόγω εργοδότη.

Περαιτέρω, για τον ίδιο σκοπό, έχει ήδη ζητηθεί από την αρμόδια Γενική Δ/νση του Υπουργείου πρόσβαση στις Ψηφιακές Δηλώσεις για Ψηφιακή Οργάνωση Χρόνου Εργασίας (ΨΟΧΕ) και Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας (ΨΚΕ), η οποία επί του παρόντος εκκρεμεί.

Σε συσχέτιση με την υπ' αριθμ. 2 σχετική εγκύκλιο:
Τροποποίηση στην Ενότητα 7. *Διακοπή-Ανάκληση-Συνέχιση της επιδότησης > Α. Λόγοι Διακοπής της επιδότησης*

Δ. 3. Άρθρο 5 της υπ' αριθμ. 19794/14.07.2026 ΚΥΑ: Προσθήκη στο άρθρ. 7 της υπ' αριθμ. 39686/10.07.2024 ΚΥΑ νέας παραγράφου 6Α.

«6Α. Η απασχόληση αιτούντων εργαζομένων σε επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις, υποκαταστήματα ή παραρτήματα επιχειρήσεων οι οποίες, από τη φύση τους ή λόγω άλλων ιδιαίτερων συνθηκών, δεν λειτουργούν όλους τους μήνες του έτους, δεν συνιστά λόγο διακοπής ή απόρριψης της ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας, εφόσον υφίσταται ενεργή εργασιακή σχέση».

Βάσει των ανωτέρω, **οι εργαζόμενες σε εποχικές επιχειρήσεις είναι δικαιούχοι της ΕΠΠΜ, εφόσον διατηρείται ενεργή η εργασιακή τους σχέση, ανεξαρτήτως της μη λειτουργίας της επιχείρησης καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.**

Συσχετισμός με γενική οδηγία 3ος/2025:

Παύουν να ισχύουν όσα αντίθετα διαλαμβάνονται στην από 3ο/2025 γενική οδηγία με τίτλο: *ΟΔΗΓΙΕΣ ΓΙΑ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΕΠΙΤΟΠΙΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ & ΤΗΣ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ ΓΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ.*

Ε. Άρθρο 6 της υπ' αριθμ. 19794/14.07.2026 ΚΥΑ: Τροποποίηση παρ. 4 άρθρ. 12 της υπ' αριθμ. 39686/10.07.2024 ΚΥΑ.

Μέχρι την προσαρμογή των συστημάτων του e-ΕΦΚΑ ή άλλου φορέα ασφάλισης ασθένειας μισθωτών εκτός e-ΕΦΚΑ για την καταβολή του επιδόματος μητρότητας στον γονέα που ασκεί το δικαίωμα στην άδεια μητρότητας, σε περίπτωση απόκτησης κοινού παιδιού από ομόφυλους συζύγους, προκειμένου για την καταβολή της ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας από τη ΔΥΠΑ, η προϋπόθεση της περ. β) της παρ. 2 του άρθρου 5 του Κεφαλαίου Β' της παρούσας θωρείται ότι έχει πληρωθεί εφόσον η αιτούσα ή ο αιτών την ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας, ως αρχική/ός δικαιούχος αυτής σύμφωνα με την παρούσα, πληροί αναλόγως τις ασφαλιστικές προϋποθέσεις που θέτει ο e-ΕΦΚΑ ή άλλος φορέας ασφάλισης ασθένειας μισθωτών ή μη μισθωτών εκτός e-ΕΦΚΑ, για την καταβολή επιδόματος μητρότητας στις θετές μητέρες.».

Η τροποποίηση αφορά στην προσθήκη της φράσης «μη μισθωτών» και αποτελεί ενσωμάτωση της διευκρίνισης που είχε δοθεί με το υπ' αριθμ. 41364/26.07.2024 έγγραφο της αρμόδιας Διεύθυνσης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και είχε ήδη περιληφθεί στην υπ' αριθμ.2 σχετική εγκύκλιο της Δ/νσής μας.

Συσχετισμός με την υπ' αριθμ. 2 σχετική εγκύκλιο: δεν επέρχεται ουδεμία μεταβολή.

ΣΤ. Άρθρο Δεύτερο παρ. 1 & 2 της υπ' αριθμ. 19794/14.07.2026 ΚΥΑ - Μεταβατικές και Τελικές διατάξεις – Ορισμός προθεσμιών για ασφαλισμένες που έχουν λάβει παροχές μητρότητας κατόπιν συνυπολογισμού διαδοχικού χρόνου ασφάλισης & για θετές μητέρες που έχουν λάβει επίδομα λοχείας ως ανάδοχες σε προγενέστερο χρόνο.

Άρθρο Δεύτερο

«1. Ασφαλισμένες που θα λάβουν επιδότηση τοκετού και λοχείας σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 89 του ν. 5239/2025 (Α' 178), δικαιούνται να αιτηθούν την ειδική άδεια και παροχή προστασίας της μητρότητας ***εντός εξήντα (60) ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης επιδότησης από τον ασφαλιστικό φορέα ή από την έναρξη ισχύος της παρούσης,*** *ή και σύμφωνα και με τα ειδικότερα οριζόμενα στο άρθρο 2 της υπ' αρ. 39686/2024 κοινής απόφασης των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης «Ειδική άδεια και παροχή προστασίας της μητρότητας για όλες τις μισθωτές του e-ΕΦΚΑ ή άλλου φορέα ασφάλισης ασθένειας μισθωτών» (Β' 4099),* ***ανεξαρτήτως ενδεχόμενης ενδιάμεσης επιστροφής τους στην εργασία.***

2. Ανάδοχες μητέρες που έλαβαν το μεταγενέστερο τμήμα της άδειας μητρότητας και την επιδότηση αυτής κατά το άρθρο 12 του ν. 5239/2025 (Α' 178) και, πριν την έναρξη ισχύος της παρούσας, το τέκνο εντάχθηκε στην οικογένεια με σκοπό την υιοθεσία, σύμφωνα με τις περ. α) και β) της παρ. 1 του άρθρου 238 του π.δ. 62/2025 (Α' 121), δικαιούνται να αιτηθούν την ειδική άδεια και παροχή προστασίας της μητρότητας ***εντός εξήντα (60) ημερών από την έναρξη ισχύος της παρούσης*** *ή και σύμφωνα και με τα ειδικότερα οριζόμενα στο άρθρο 2 της υπ' αρ. 39686/2024 κοινής απόφασης των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης «Ειδική άδεια και παροχή προστασίας της μητρότητας για όλες τις μισθωτές του e ΕΦΚΑ ή άλλου φορέα ασφάλισης ασθένειας μισθωτών» (Β' 4099),* ***ανεξαρτήτως ενδεχόμενης ενδιάμεσης επιστροφής τους στην εργασία.».***

Σύμφωνα με τις ανωτέρω διατάξεις:

1. Οι ασφαλισμένες που έχουν λάβει παροχές μητρότητας (κυοφορίας-λοχείας) από τον e-ΕΦΚΑ κατόπιν συνυπολογισμού διαδοχικού χρόνου ασφάλισης σε ενταγμένο στον e-Ε.Φ.Κ.Α. φορέα, τομέα, κλάδο ή λογαριασμό, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 89 του ν. 5239/2025 (Α' 178), καθώς και

2. οι θετές μητέρες, οι οποίες πριν από την 24.07.2026, ημερομηνία έναρξης ισχύος της ΚΥΑ, έλαβαν το επίδομα λοχείας από τον ασφαλιστικό τους φορέα κατά το άρθρ. 12 του ν. 5239/2025 σε προγενέστερο χρόνο με την ιδιότητα των αναδόχων,

δύνανται να υποβάλουν αίτηση για την **ειδική άδεια και τη συνδεόμενη παροχή** **εντός εξήντα (60) ημερών από την 24.07.2026**, ημ/νία δημοσίευσης της υπ' αριθμ. 19794/14.07.2026 ΚΥΑ, ήτοι **έως και τις 22.09.2026, ανεξαρτήτως ενδεχόμενης ενδιάμεσης επιστροφής τους στην εργασία μεταξύ της λήξης της άδειας λοχείας και της έναρξης της ειδικής άδειας.**

Επιπλέον, **οι ασφαλισμένες της περ. 1 που έχουν λάβει παροχές μητρότητας (κυοφορίας-λοχείας) από τον e-ΕΦΚΑ κατόπιν συνυπολογισμού διαδοχικού χρόνου ασφάλισης**, δύνανται **εναλλακτικά** να υποβάλουν αίτηση για την **ειδική άδεια και τη συνδεόμενη παροχή** **εντός εξήντα (60) ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης επιδότησης από τον ασφαλιστικό τους φορέα, επίσης, ανεξαρτήτως ενδεχόμενης ενδιάμεσης επιστροφής τους στην εργασία μεταξύ της λήξης της άδειας λοχείας και της έναρξης της ειδικής άδειας.**

Σημειώνεται, ακόμη, ότι για αμφότερες τις ανωτέρω περιπτώσεις δεν ενδιαφέρει η σειρά λήψης των προηγούμενων αδειών.

Συσχετισμός με την υπ' αριθμ. 2 σχετική εγκύκλιο:

➡ Προσθήκη στις μεταβατικές διατάξεις στην Ενότητα 10 των προθεσμιών που αφορούν στις ως άνω περιπτώσεις.

➡ Δεν επέρχεται μεταβολή στην προθεσμία της Ενότητας 5, *Διαδικασία Καταβολής της Ειδικής Παροχής Προστασίας Μητρότητας > Α. Υποβολή Αιτήσεων – Προθεσμία – Αρμόδια Υπηρεσία* της υπ' αριθμ. 2 σχετικής εγκυκλίου, σύμφωνα με την οποία **η αίτηση για τη χορήγηση της ΕΠΠΜ υποβάλλεται εντός προθεσμίας εξήντα (60) ημερών από τη χορήγηση της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας.**

Όλες οι ως άνω τροποποιήσεις ισχύουν από τη δημοσίευση της υπ' αριθ. 19794/14.07.2026 ΚΥΑ, ήτοι από 24.07.2026, συνεπώς, καταλαμβάνουν και όσες επιδοτήσεις είναι ενεργές κατά την ίδια ημερομηνία. Κατά τα λοιπά ισχύουν τα αναφερόμενα στις υπ' αρ. 2-8 σχετικές εγκυκλίους της Δ/νσής μας.

Με ευθύνη των Προϊσταμένων να λάβουν γνώση όλοι οι αρμόδιοι υπάλληλοι.

Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ Δ/ΝΣΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

ΓΛΥΚΕΡΙΑ ΤΕΡΖΗ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ
ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΚΑΙ ΑΡΧΕΙΟΥ
α.α.

ΖΙΩΤΗ ΕΙΡΗΝΗ

Εσωτερική Διανομή:

1) *Γραφείο Διοικήτριας*
2) *Γραφείο Υποδιοικήτριας*
3) *Γραφείο Γενικού Δ/ντή Πολιτικών Εργατικού Δυναμικού*
4) *Δ/νση Ασφάλισης και Κοινωνικών Πολιτικών (Α3)*
5) *Δ/νση Εσωτερικού Ελέγχου*
6) *Τμήμα Ενημέρωσης Κοινού και Διαμεσολάβησης*
7) *Αυτοτελές Τμήμα Άμεσων Δράσεων και Παρεμβάσεων*